|  |  |
| --- | --- |
| **מספר מחקר:***למילוי הלמ"ס* |  |

**נספח ח'**

**התנדבות לעבודה בשירות המדינה**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **תאריך הגשת הבקשה:** |  |  |
|  |
| אל : מנהלת היחידה להנגשת מידע למחקר |
| **שם החוקר** |  | **מס' ת.ז.** |  |
| **מען** |  |
| **אני החתום מטה מציע בזה את שירותיי כמתנדב בלמ"ס בתפקיד חוקר בחדר מחקר** |
| **החל מתאריך**  |  |
|  **תאריך** |  |  |  |  **חתימת המתנדב** |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| משרד **הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה** תאריך\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1. החל מתאריך \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_תועסק בתפקיד של **חוקר בחדר מחקר במעמד של מתנדב בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.**
2. כמתנדב הנך חסר סמכויות סטטוטוריות, ואינך יכול לייצג את המשרד רשמית;
3. בביצוע תפקידך כמתנדב חלות עליך החובות החלות על עובדי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. והחובות החלות על חוקר לפי נוהל חדר מחקר.
4. בעד עבודתך כמתנדב, לא תהיה זכאי לתמורה כלשהי ולא להטבות סוציאליות.
5. תקופת ההתנדבות תפקע באחד מאלה, לפי המוקדם מביניהם:
6. עם סיום ביצוע עבודת המחקר.
7. אם לא נתקבל ממוסד המחקר בו הנך מועסק אישור על המשך העסקתך.

בברכה,ג'וליה וידרמנהלת היחידה להנגשת מידע למחקר |

#### הצהרה על שמירת סודיות

1. כללי:

##### חוק העונשין – תשל"ז 1977 קובע הוראות בדבר החובות הקשורות בביטחון המדינה ובשמירת ידיעות המגיעות לידיעתו של האזרח בכלל ושל עובד המדינה בפרט.

* 1. לסעיף 117 לחוק, משמעות מיוחדת לגבי עובדי הציבור, ועובדי המדינה בכללם, מאחר והוא קובע הוראות בדבר מסירת ידיעות רשמיות שהגיעו לעובד בתוקף תפקידו. התרשלות בשמירתן ובהחזקתן מטילה עונשים חמורים על העוברים על הוראות אלו.
	2. סעיף 117 (א) לחוק קובע: **"עובד הציבור שמסר, ללא סמכות כדין, כידיעה שהגיעה אליו בתוקף תפקידו כעובד הציבור, ולאחר שחדל מהיות עובד הציבור מסרה, ללא סמכות כדין, לאדם שלא היה מוסמך לקבלה, דינו- מאסר שלוש שנים."**
1. ידיעה:

4. "ידיעה" מוגדר בסעיף 91 לחוק ככולל: **"ידיעה שאינה נכונה, וכל תאור, תכנית, סיסמה, סמל, נוסחה, חפץ או חלק מהם המכילים ידיעה או העשויים לשמש מקור לידיעה".** איסור מסירת "ידיעה" שהגיעה לעובד בתוקף תפקידו אינו חל איפוא על ידיעה סודית דווקא, ואפילו לא רק ידיעה חשובה. האיסור חל על מסירת כל ידיעה, שהעובד קיבל בתוקף תפקידו, מאיזה סוג שהוא מוגדר לעיל."

1. סמכות למסירת ידיעה:

5. עובד רשאי למסור ידיעה שהגיעה אליו בתוקף תפקידו רק אם הוסמך כדין כדי למסור אותה, ובתנאי נוסף שהוא מוסר אותה לאדם המוסמך לקבלה. הוראה זו חלה על עובד גם לאחר פרישתו משירות המדינה. סמכות למסור ידיעה יכולה להינתן במפורש או מכללא. הסמיכה הממשלה, או שר מטעמה, במפורש עובד למסור ידיעה מסוימת או ידיעות מסוג מסוים, הרי אין עבירה בעצם מסירת הידיעה. כמו כן, גוררת עפ"י רוב עצם הטלת תפקיד על עובד גם סמכות למסור ידיעות, כגון סמכותם של דובר המשרד, או עובד המקבל ידיעות שהגיעו אליו בתוקף תפקידו ומשטבע הענינים עליו למסרן לעובדים אחרים או לציבור. במסגרת זו מותרת גם מסירת ידיעה של הוראה חדשה ע"י העובד שקבע אותה. כן מוסמך עובד הממונה על עובדים אחרים למסור ידיעות אחרות לפקודיו והפקודים מוסמכים למסור ידיעות לממונה עליהם. כל סמכות או ידיעות כנ"ל קיימות מכללא, אלא אם כן נשללה במפורש.

1. סמכות לקבלת ידיעה:

6. עובד שיש לו "סמכות כדין" למסור ידיעה, אינו רשאי למסרה לכל אדם החוק מתיר למסור ידיעה רק לאדם המוסמך לקבלה. כאן יש להבדיל בין מסירת ידיעות בפנים ובין מסירתן החוצה. עובד מוסמך לקבל כל ידיעה הדרושה לצורכי עבודתו ולמילוי תפקידו. אין למסור ידיעה לעובד אחר, בין באותו משרד ובין במשרד אחר, אם אין אותו עובד מוסמך או חייב לקבל את הידיעה לצורכי עבודתו ולמילוי תפקידו.

7. מחוץ לשירות המדינה קטן מספר האנשים המוסמכים לקבל ידיעות. ישנן כמובן ידיעות שמטבע ברייתן נוצרו, כדי שתימסרנה לציבור, כגון כל ידיעה הקשורה במתן שירות כללי לציבור הרחב. כמו כן, ישנן ידיעות שאדם מסוים או סוג בני אדם זכאים לקבלן, אולם אז מספר האנשים המוסמכים לקבלן מוגדר ומוגבל, והוא נקבע בדר"כ בהוראות.

8. מכל הנאמר לעיל מסתבר, שהסמכות למסור ידיעה שונה ממקרה למקרה, ועובד שעומד בפני הצורך למסור ידיעה, חייב לשקול בזהירות רבה אם אומנם הוא מוסמך למסור את הידיעה, והאם האיש לו הוא עומד למסור אותה אמנם מוסמך לקבלה. משנה זהירות דרושה, כשמדובר במסירת ידיעה מחוץ לשרות המדינה. בהזדמנות זו יש להדגיש, כי עיתונאי, בתוקף היותו עיתונאי אינו מוסמך לקבל ידיעות מאשר יותר הציבור הרחב זכאי לקבלן. לצורך מסירת ידיעות לעיתונאים הוסמכו לכך בכל משרד עובדים ע"י השר.

1. שמירת ידיעה:

9. סעיף 117 ב' לחוק קובע: **"עובד הציבור שהתרשל בשמירת ידיעה שהגיעה אליו בתוקף תפקידו, או שעשה מעשה כדי לסכן בטחונה של ידיעה כאמור, דינו מאסר שנה אחת."** גם בסעיף זה אין במדובר בידיעה סודית או בידיעה חשובה בלבד, כי אם בכלל בכל ידיעה שהגיעה לעובד בתוקף תפקידו. על כן, אין להשאיר תיקים ומסמכים במקום גלוי או במקום בלתי מובטח, ואף אין להשאירם על השולחן במשרד עם סיום יום העבודה ללא נעילת הדלת או מבלי להכניסם למגירה סגורה.

10. סעיף 117 ג' לחוק קובע: **"הגיעה לאדם ידיעה בתוקף תפקידו כעובד הציבור, והוא החזיקה, ללא סמכות כדין, בניגוד להוראות שניתנו לו בדבר החזקתה, או לאחר שחדל להיות עובד הציבור, דינו- מאסר שנה אחת."** כל עובד חייב לשמור על תיקים ומסמכים ולהקפיד על מילוי הוראות המשרד בנושא. החזקת תיקים, מסמכים או ידיעות בניגוד להוראות אלה היא עבירה שיש לתת עליה את הדין לפי סעיף זה. כמו כן, עובד שפרש מן השרות השומר בביתו תיק מתיקי המסמך או מסמך אחר השייך למשרד, עובר עבירה חמורה על החוק.

אני מצהיר, כי קראתי את ההוראות בדבר שמירת סודיות כמפורט להלן, וכי נהירות לי חובותיי מכוח הסעיף 117 של חוק העונשין, תשל"ז- 1977.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **שם המתנדב** |  | **מס' ת.ז.** |  |
| **תאריך** |  | **חתימה** |  |

**הצהרת סודיות**

**סעיף 10 לפקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972**

|  |
| --- |
| אני מצהיר שאמלא בנאמנות וביושר את תפקידי כמתנדב בהתאם לדרישותיהן של פקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב - 1972, ושל כל הוראה שניתנה מכוחה, ולא אגלה או אודיע, ללא סמכות לכך, כל ענין ודבר שיגיעו אלי עקב עבודתי בתפקיד האמור. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **שם המתנדב** |  | **מס' ת.ז.** |  |
| **תאריך** |  | **חתימה** |  |
|  |  |  |  |
| **אישור חתימה:** |  |  |  |
| **שם** |  | **תפקיד** |  |