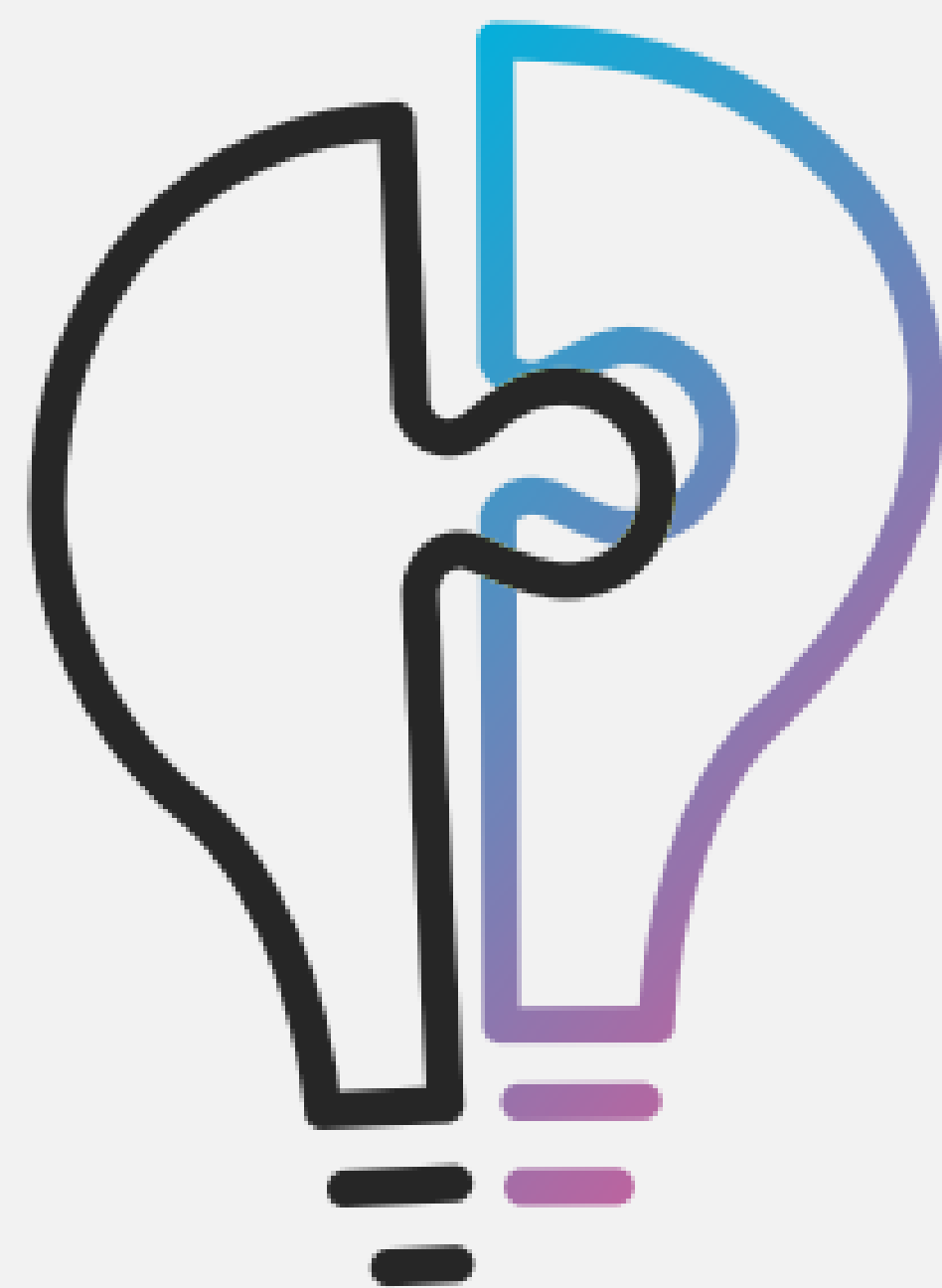






ממוגבלות להצלחה

ישראל 2019



ד.
מנכ"ל החברה
מס' 1 להשכרת רכב

א.
מנכ"ל רשות
תקשורת מרכזית

ש.
יו"ר חברת תעופה

פרופ' מ.
ראש מחלקת
א.א.ג.

א.
מנכ"ל הבנק
הגדול במדינה



מוגבלות לא מגבילה



בישראל 1.1 מיליון אנשים עם מוגבלות

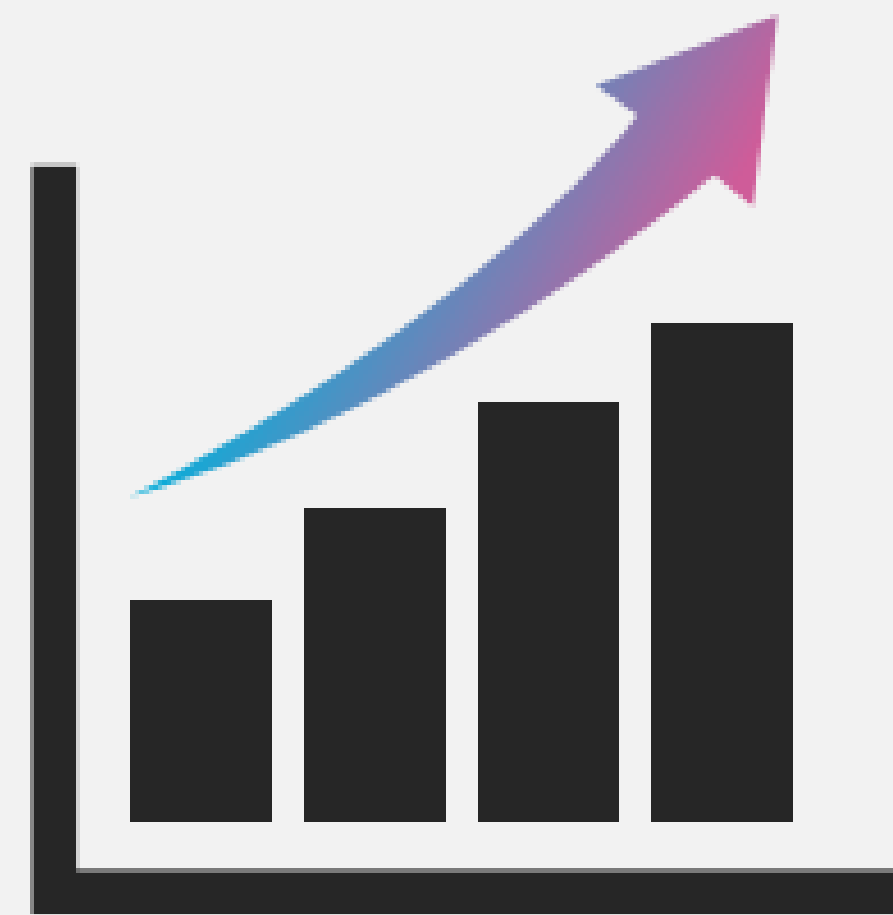


עכ"י הלמ"ס 2019

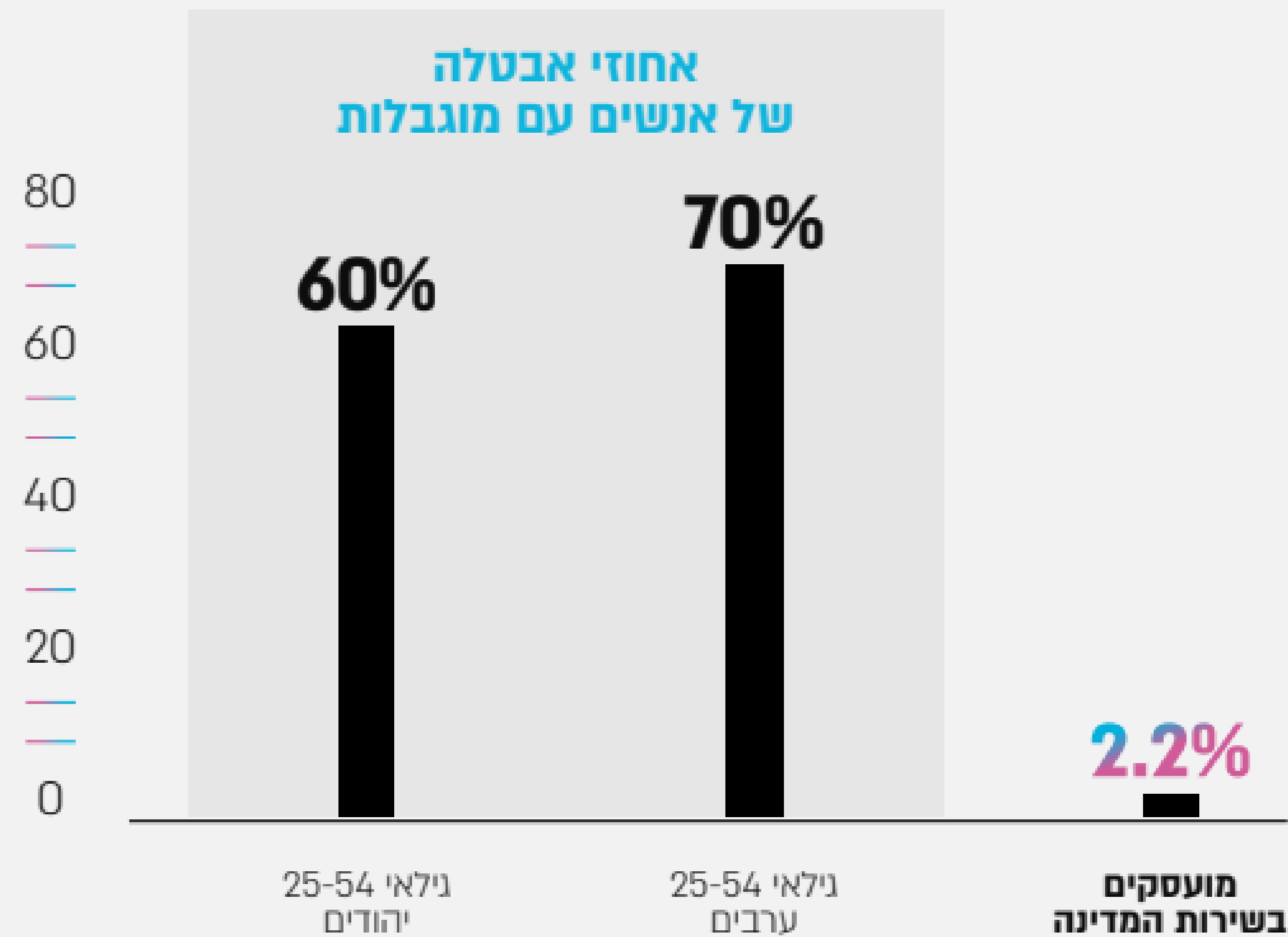


שילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה
היה מכניס כל שנה למשק

5 מיליארד ש"ח



אבל, במדינת ישראל



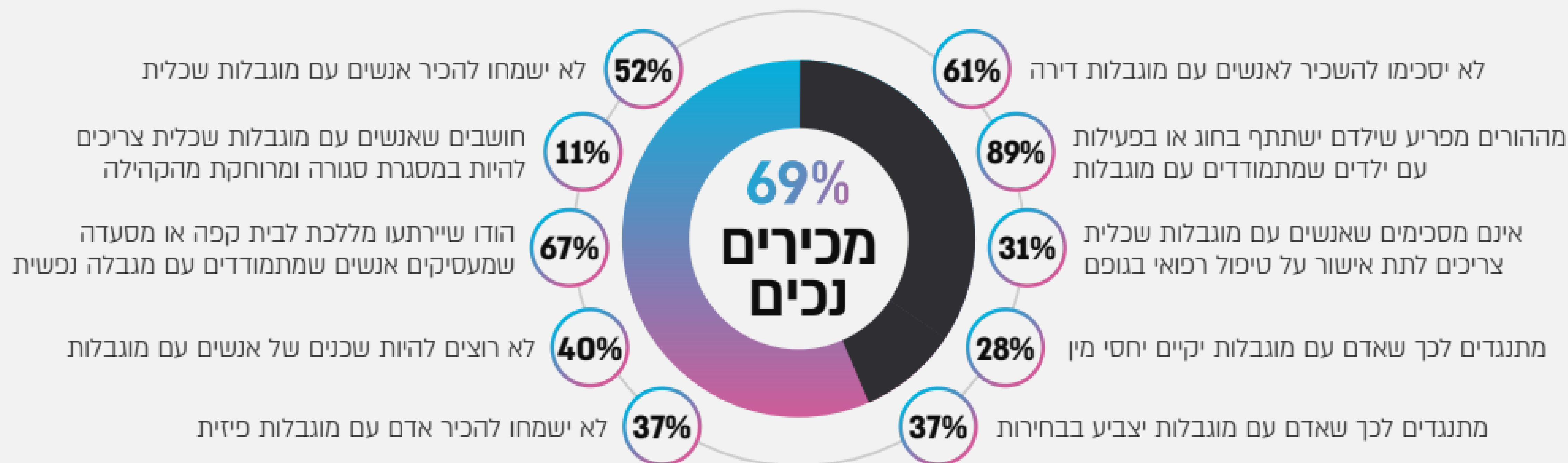
מבחינת המדינה, רוב האנשים עם המוגבלות

שקופים



ולמה זה קורה?

סטיגמות ציבוריות (עפ"י סקרים)



רוב הציבור מכיר אנשים עם מוגבלות ובכל זאת אלו הדעות



ולמה זה קורה?

החסמים שעוצרים מעסיקים מלשלב אנשים עם מוגבלות

**חוסר
אמון**

אי הכרת הטכנולוגיה
עיוורון ליתרונות העצומים

**היעדר
הנגשה**

ראיונות עבודה / מיון ומבחנים
לא מכילים

**סטיגמות
ודעות
קדומות**

"אי אפשר לפטר"
אפלייה לטובת
מי שאין לו מוגבלות



ולמה זה קורה?

מעשית: לפחות 9 משרדי ממשלה שונים מטפלים באנשים עם מוגבלות



המשמעות (מצד המערכת):

טרטור

טרטור של אנשים עם מוגבלות



נאלצים להילחם במערכת במקום להיות "לקוחות" שלה
(הביטוי "ניצחנו את המערכת")



עובדי מדינה לא משרתים את הציבור. הציבור משרת אותם!



המשמעות (מצד ה"לקוחות"):

הפרד ומשול

550 ארגונים מייצגים אנשים עם מוגבלות



יצירת מדיניות של "הפרד ומשול"



אנשים עם מוגבלות לא משתתפים בתהליכי קבלת החלטות בממשלה



מבצעים סינגור לאחר קבלת ההחלטה



בעולם

חקיקה שמחייבת שילוב בעבודה:

ארה"ב
חוק 503 מה-1.1.2015:
כל ספקית של הממשלה
או של גופים ממשלתיים,
בהיקף \$50,000 ומעלה,
שמעסיקה 100 עובדים ומעלה
**חייבת לשלב 7% עובדים
עם מוגבלות
בכל קטגוריית העסקה,
כולל בהנהלת החברה.**
החוק חל על כל ספקית של
הממשלה: בתי מלון, חברות
קטנות, בינוניות וגדולות



מערב אירופה
חוקים שמחייבים
שילוב עובדים עם מוגבלות

גרמניה
כל גוף מעל 25 עובדים
**מחוייב בשילוב 5% עובדים
עם מוגבלות.** אחרת ייקנס

סין
חוקים שמחייבים
שילוב עובדים עם מוגבלות



בישראל

חוק לרון שמטרתו:

"להפוך יציאה לעבודה לכדאית יותר עבור מקבלי קצבת נכות כללית"

אבל במציאות..

החוק הוא חסם מרכזי

לכניסה לשוק העבודה של אנשים עם מוגבלות





קובע "דיסריגארד"
החל מכ-3,700 ש"ח



מכוון לתפקידים בשכר
נמוך מ-3,700 ש"ח
**ובכן יוצר הסללה מתפקידים
בכירים ומשמעותיים**



מתייחס
לאי כושר השתכרות
ולא למוגבלות



מקזז קצבאות
מול הכנסה



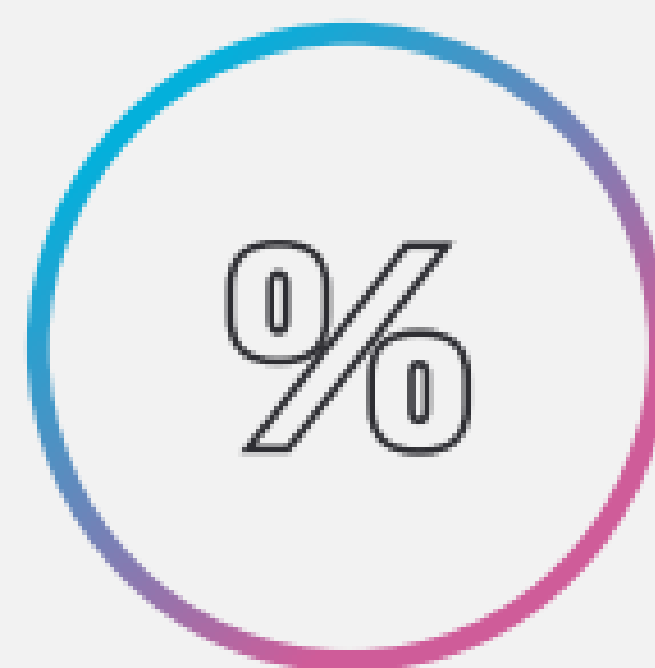
גורם לעבודה ב"שחור"
ללא תנאים סוציאליים



לסיכום חוק לרון



ההסברה של החוק גרועה.
נראה כאילו הממשלה לא
באמת רוצה להסביר אותו



החוק הופך את סוגיית
אחוזי הנכות ל"מסחרה"



המערכת והחוק
מתייחסים לאנשים עם
מוגבלות בחשדנות



והתוצאה

החוק גורם לאנשים עם מוגבלות להפסיד כסף
כשהם מתחילים לעבוד
ולכן הם לא רוצים לעבוד, ואז אין שילוב



והתוצאה

הכסד עצום למשק הישראלי

מבקר המדינה: **המשק מכסיד כל שנה 5 מיליארד ש"ח**
כתוצאה מאי העסקת עובדים עם מוגבלות



להערכתנו: **לכחות 7 מיליארד**
(לא כולל תפקידים בכירים)



חשוב לציין: **מעולם לא נעשה מחקר כלכלי על התועלת המשקית**
בהעסקת עובדים עם מוגבלות





פתרונות





חוקתי

שינוי חוק לרון

קצבאות נכות. לא קצבאות אי כושר השתכרות

ביטול הדיסריגארד

הרציונל לשינוי

עידוד כניסה לעבודה והסרת תמריצים שליליים

תפקיד הקיצבאות הוא לכסות הוצאות בגלל הנכות

ולא רק את אי כושר ההשתכרות



מערכתי

גוף ממשלתי אחד

ריכוז הטיפול באנשים עם מוגבלות
בגוף ממשלתי אחד, עם מדיניות
אחידה ומטרה אחת
(כמו בארה"ב – בראשות הנשיא!)



שילוב אנשים עם מוגבלות

נכס לארגון

עבודה לטווח ארוך 

נאמנות ארגונית 

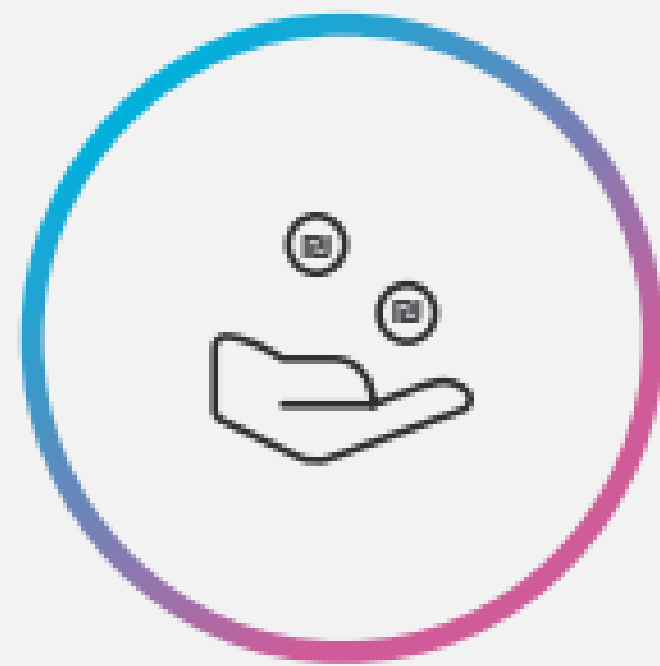
מוטיבציה גבוהה 

הכרת הטוב 

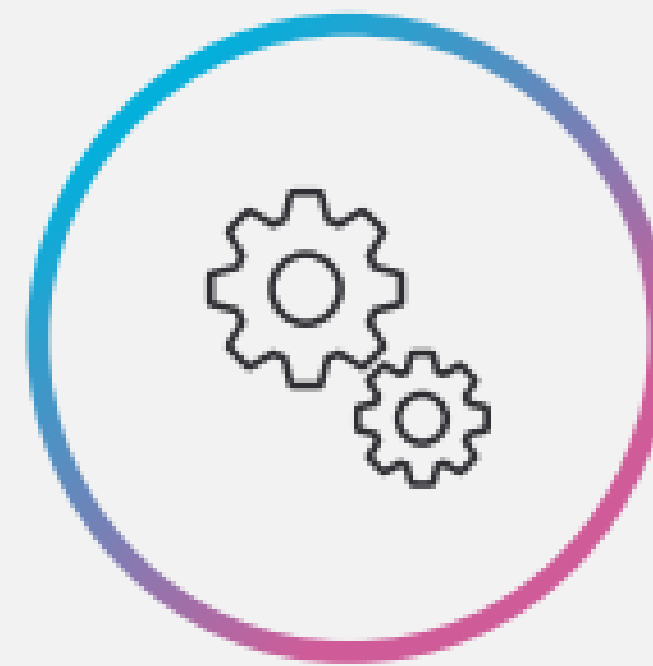


שילוב אנשים עם מוגבלות

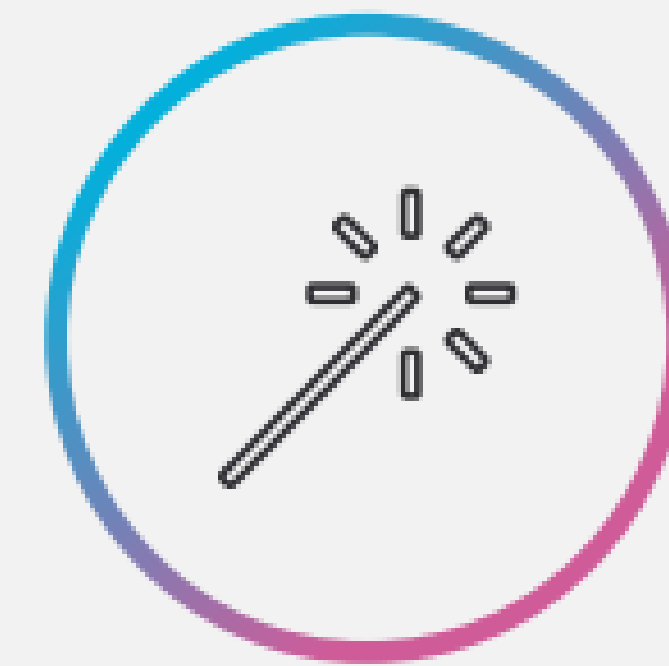
נכס לחברה לכלכלה ולמדינה



7-5 מיליארד ש"ח כל שנה,
תוספת לקופת המדינה



תרומה לחברה
ולא נטל עליה



מגוון כשרונות שמתווספים
לשוק העבודה



אז מה ומי זה סיכוי שווה?





לא עמותה. קהילה כייסבוקית – וירטואלית

נוסד: ינואר 2015

"ג'י דייט" של תעסוקת אנשים עם מוגבלות

ללא כסף. ללא מנגנון. ללא הוצאות.



מטרות

שילוב מאסיבי בעבודה

העלאת מודעות.
לגיטימציה. תיקון עולם.



הישגים

מאות משרות

במשרדי ממשלה,
חברות ביטוח,
בתי מלון, מסעדות,
חברות ציבוריות
וכרטיות, משרדי עו"ד

חשיפה

אינספור הופעות
בתקשורת

30
פעילים

אנשים עם מוגבלות,
הורים לילדים ומתנדבים

הצלחה במספרים

מעל 400 אנשים
עם מוגבלות
השתלבו בעבודה

רשת חברתית

מעל 70,000
עוקבים בפייסבוק



פעולה סטטוטורית

מאז 2015

הצעת חוק: 5% + 100 עובדים + ממונה (קיש + קורן + שמולי)



הסכם קיבוצי הסתדרות: 3% + 100 עובדים + ממונה שילוב



החלטת ממשלה: 3% (מייד) + 5% (מ-2017) + 75 עובדים + ממונה שילוב



וזוהי רק ההתחלה

ביחד נשלב!

