



הלשנה המרכזית לסטטיסטיקה  
Central Bureau of Statistics  
دائرة الإحصاء المركزية

נורית דובריץ

# הסקר החברתי - מוביליות בתעסוקה

כנס מדדי איכות חיים

25 בדצמבר 2019

בכל רגע נתון!

# הסקר החברתי



- נערך לראשונה על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה בשנת 2002.
- סקר שנתי עם מדגם חדש כל שנה, מדגם נפשות בני 20 ומעלה.
- מבוסס על ראיונות בבית הנדגמים באמצעות שאלון ממוחשב, ב-3 שפות: עברית, ערבית ורוסית.
- מספק מידע מעודכן על תנאי החיים ועל רווחת האוכלוסייה בישראל.
- מורכב משני חלקים עיקריים: גרעין קבוע ופרק מתחלף לחקירת נושא לעומק.

## ייחודיות:

**מדדים אובייקטיביים ומדדים סובייקטיביים**

# היכן מפורסמים ממצאי הסקר החברתי?



- השנתון הסטטיסטי
- דוח פני החברה
- דוח מדדי איכות חיים
- פרסום מיוחד
- הודעות לעיתונות
- מחולל הלוחות
- סטטיסטי-קל
- כנסים בארץ ובעולם

# מה במצגת



1. מוביליות בין-דורית: השכלה
2. מוביליות בין-דורית: תעסוקה
3. מוביליות בין מקומות עבודה (עשור)
4. מוביליות במקום עבודה (מועסקים)
5. מצב המועסקים (?)

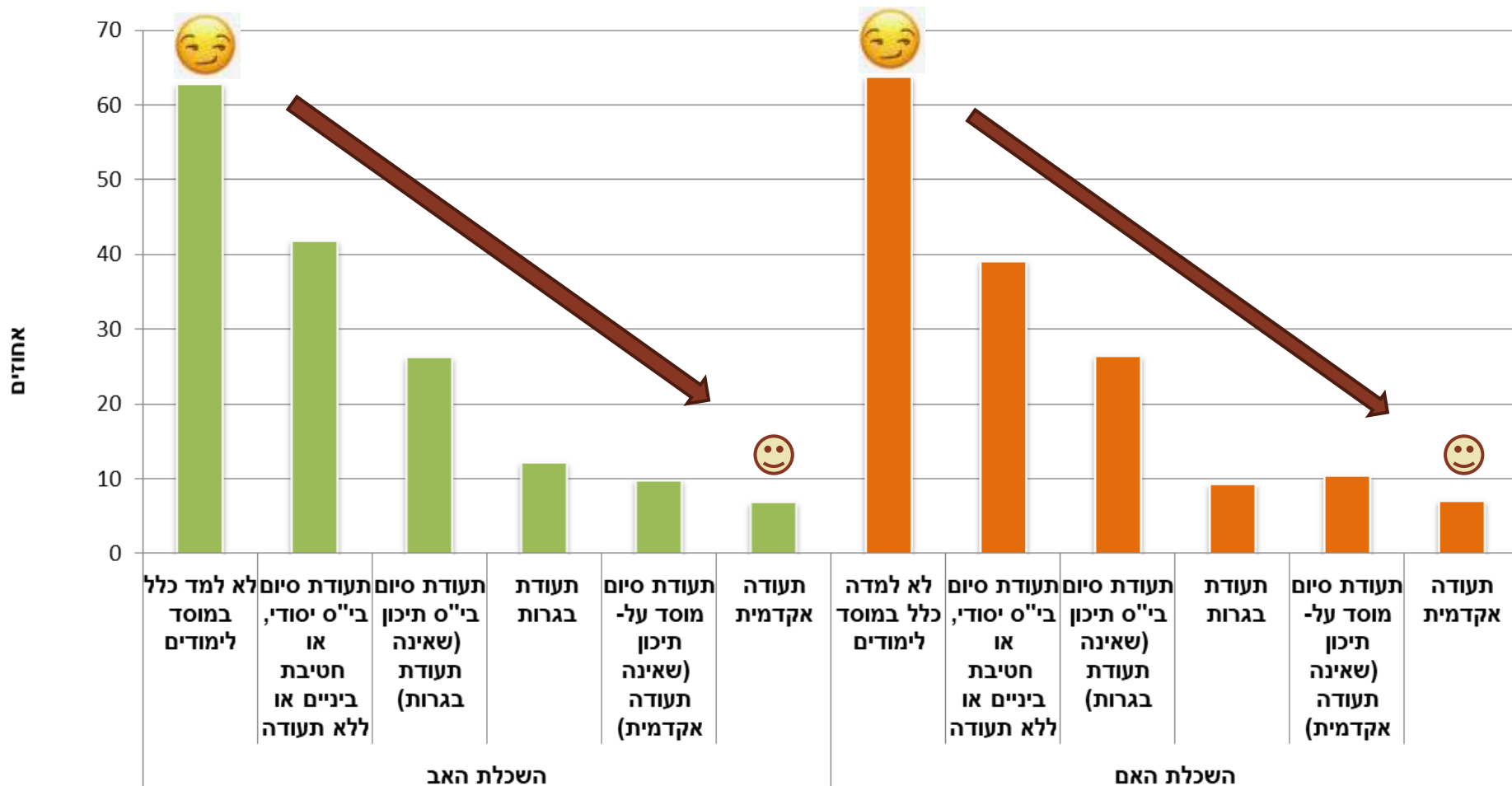


# 1. מוביליות בין-דורית: השכלה

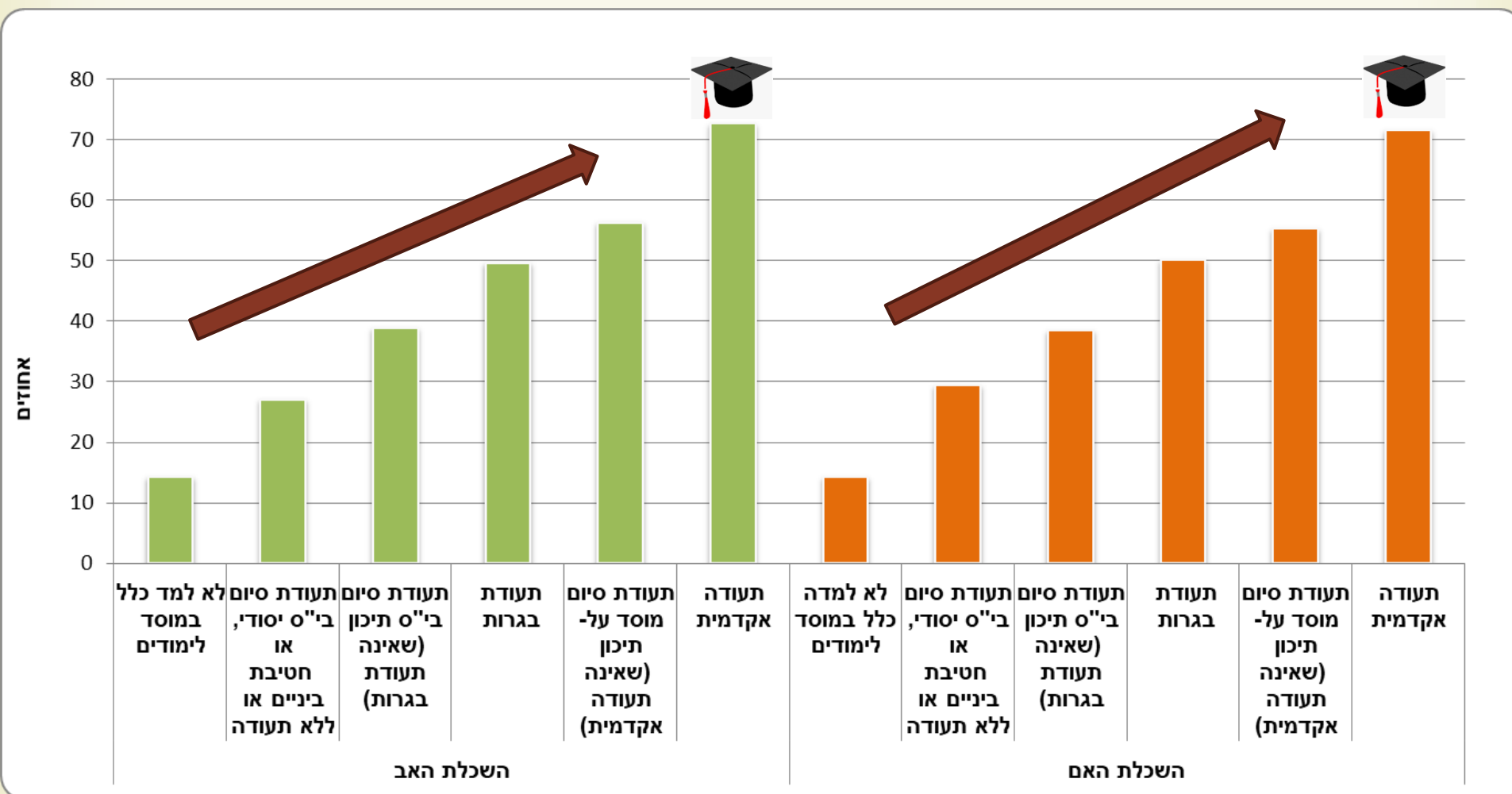
**נמצא מתאם חיובי בין ההשכלה של הפרטים  
באוכלוסייה לבין ההשכלה של הוריהם.**

- **בקרב בני 30 ומעלה שהוריהם לא למדו (האב, האם או שניהם), יותר מ-60% הם ללא תעודת בגרות.**
- **בקרב בני 30 ומעלה שאביהם או אמם אקדמאים – 70% בעלי תעודה אקדמית.**

# אחוז בני 30 ומעלה ללא תעודת בגרות, לפי השכלת האב והאם, 2018



# אחוז בני 30 ומעלה בעלי תעודה אקדמית, לפי השכלת האב והאם, 2018



# מהספרות המקצועית...

**להשכלת ההורים יש השפעה ישירה על השכלת הילדים  
ועל הסיכוי להצלחתם בלימודים**



- **לבנים ובנות להורים בעלי השכלה גבוהה יותר, יש מעבר לכלים האקדמיים, למוטיבציה, לציפיות ולהכוונה, גם יכולת כלכלית גבוהה יותר מאשר לבנים ובנות ממשפחות חסרות השכלה.**
- **תלמידים ממשפחות חלשות מבחינת רקע חברתי כלכלי הינם בעלי סיכוי גבוה יותר לנשירה כבר מבית ספר תיכון.**
- **מעבר לנתונים האישיים – לכישורים כמו אינטליגנציה ויכולת - רמת החיים והמצב הסוציו אקונומי, מקום המגורים, התרבות, מעורבות ההורים והשכלת ההורים הינם גורמים המשפיעים על רמת ההשכלה הנרכשת: ציפיות, אתגרים והקניית הרגלי למידה.**
- השכלת ההורים הינה משאב של הילד בעת הלמידה**
- **הניסיון של ההורים, ההכרות שלהם עם מערכת החינוך כמו גם רף הציפיות שהם מציבים לילד, נותנים לו כלים רבים שחסרים לילדים שבאים ממשפחות חסרות השכלה או בעלות השכלה נמוכה.**

# ...מהספרות המקצועית

ילדים מאזורי הפריפריה מגיעים להישגים לימודיים  
נמוכים יותר מילדי המרכז



- תוצאות המיצ"ב מצביעות על פער בהישגים בין תלמידים מרמות סוציו-אקונומיות שהולך ומתרחב, ובין דוברי העברית לדוברי הערבית
- ציון הפסיכומטרי לקראת לימודים אקדמיים מתואם עם השכלת ההורים
- אחוז התלמידים הממשיכים ללימודים גבוהים לאחר התיכון, גבוה במידה ניכרת אצל אלו שבאים ממשפחות במעמד סוציו-אקונומי גבוה לעומת אלו ממעמד נמוך.
- ההקשר העדתי והחברתי-כלכלי

# **...מהספרות המקצועית**



**בדור ראשון של השכלה ישנו חשש גדול יותר מלימודים**

**באזור גיאוגרפי רחוק ממקום מגורי המשפחה**

**בשל כך (בנוסף למגבלת תנאי הסף), במקרים רבים**

**הם פונים למוסדות לימוד ברמה נמוכה יותר מאלו**

**שבאים ממשפחות מדור שני של השכלה,**

**לומדים מקצועות פחות יוקרתיים**

**ומקטינים את הסיכוי להצלחה בשוק העבודה**

**בסיום הלימודים.**

## 2. מוביליות בין-דורית: תעסוקה

נמצא מתאם בין רמת התעסוקה של הפרט

לרמת התעסוקה של הוריו:

ככל שההורים היו בעלי עיסוק שדרש רמת מיומנות גבוהה יותר,

ילדיהם עוסקים במשלחי יד הדורשים רמת מיומנות גבוהה יותר.

51% מבני 30 ומעלה שאביהם עבד במשלח יד אקדמי,

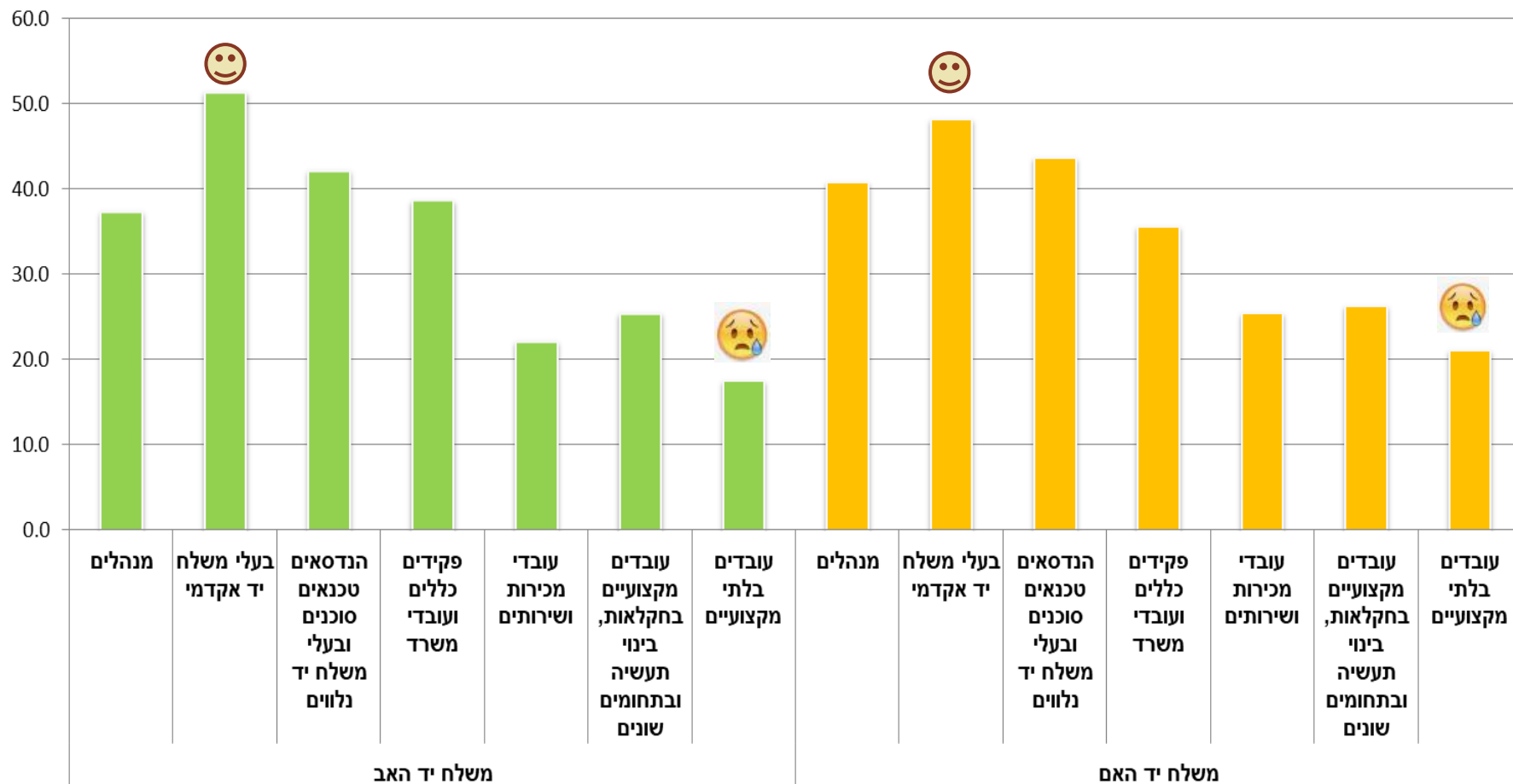
מועסקים גם הם במשלח יד אקדמי.

שיעור דומה (48%) נמצא גם בקרב מועסקים

שמשלח היד של אמם היה אקדמי.



# אחוז המועסקים בני 30 ומעלה במשלה יד אקדמי, לפי משלה יד של האב והאם, 2018





# שיעור העצמאים גבוה יותר בקרב מי שהוריהם עבדו כעצמאים

בקרב מי ששני הוריו היו עצמאים - 22% הם עצמאים;

בקרב מי שאחד מהוריו היה עצמאי - 20% הם עצמאים;

בקרב מי שהוריו לא עבדו כעצמאים, שיעור העצמאים הוא 13%.

# 3. מוביליות בתעסוקה

## 2018-2008

# מבין בני 30 ומעלה שעבדו בעשור האחרון (2008 עד 2018):

55% עבדו במקום עבודה אחד;

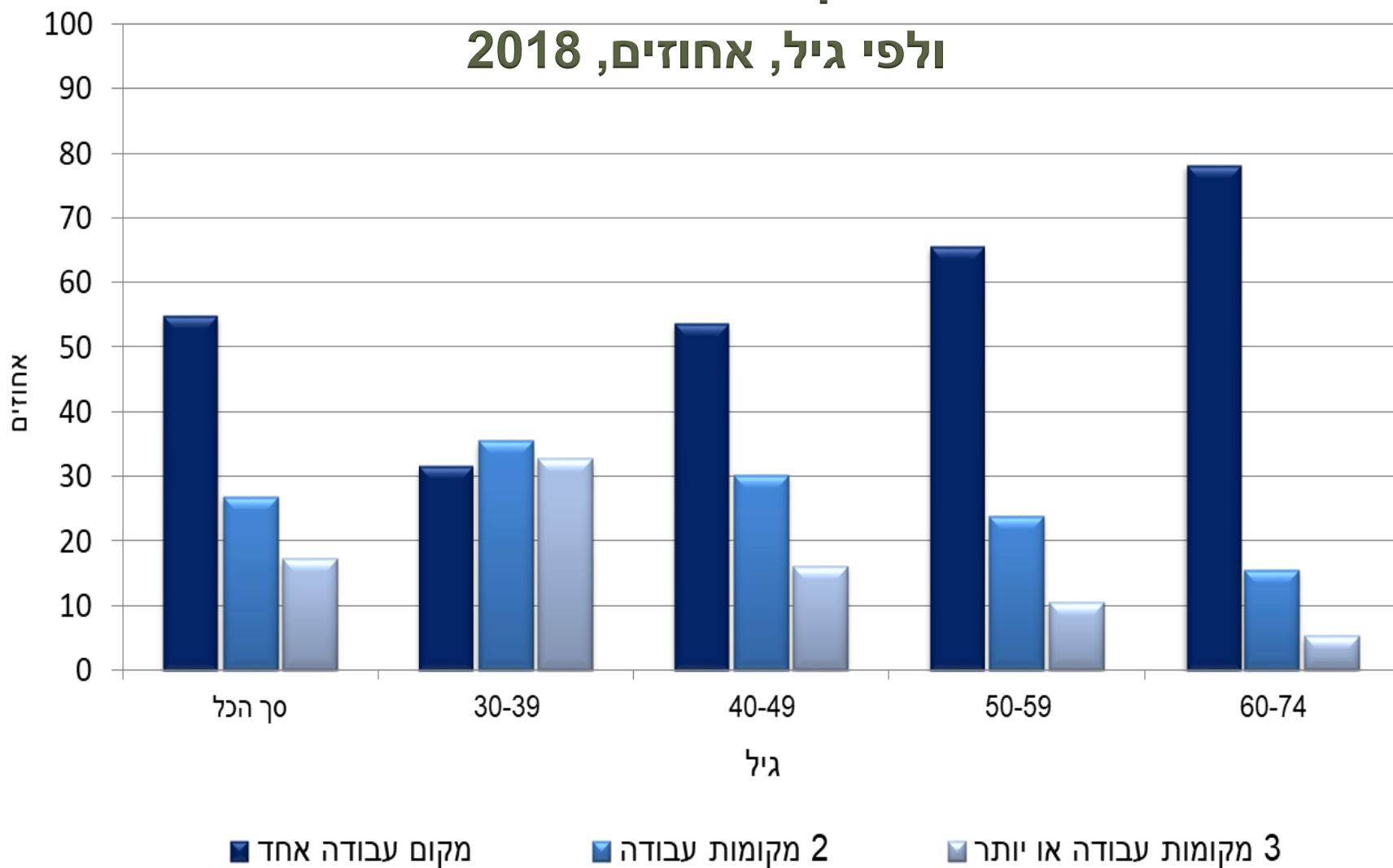
27% עבדו ב-2 מקומות עבודה;

11% ב-3 מקומות;

6% ב-4 מקומות עבודה או יותר.

# ניידות תעסוקתית מאפיינת יותר צעירים מאשר מבוגרים

## בני 30-74 לפי מספר מקומות עבודה ב-10 השנים האחרונות ולפי גיל, אחוזים, 2018



■ יהודים ניידים יותר בין מקומות עבודה:

46% מהיהודים עבדו בשני מקומות עבודה או יותר  
במהלך העשור האחרון, לעומת 32% מהערבים.

■ לא נמצאו פערים גדולים בין נשים וגברים מבחינת  
ניידות בין מקומות עבודה.

# ראינו כמה. עכשיו נשאל למה?

מבין בני 30 ומעלה

שעזבו מקום עבודה בעשר השנים האחרונות:

■ שני שלישים (66%) עזבו את

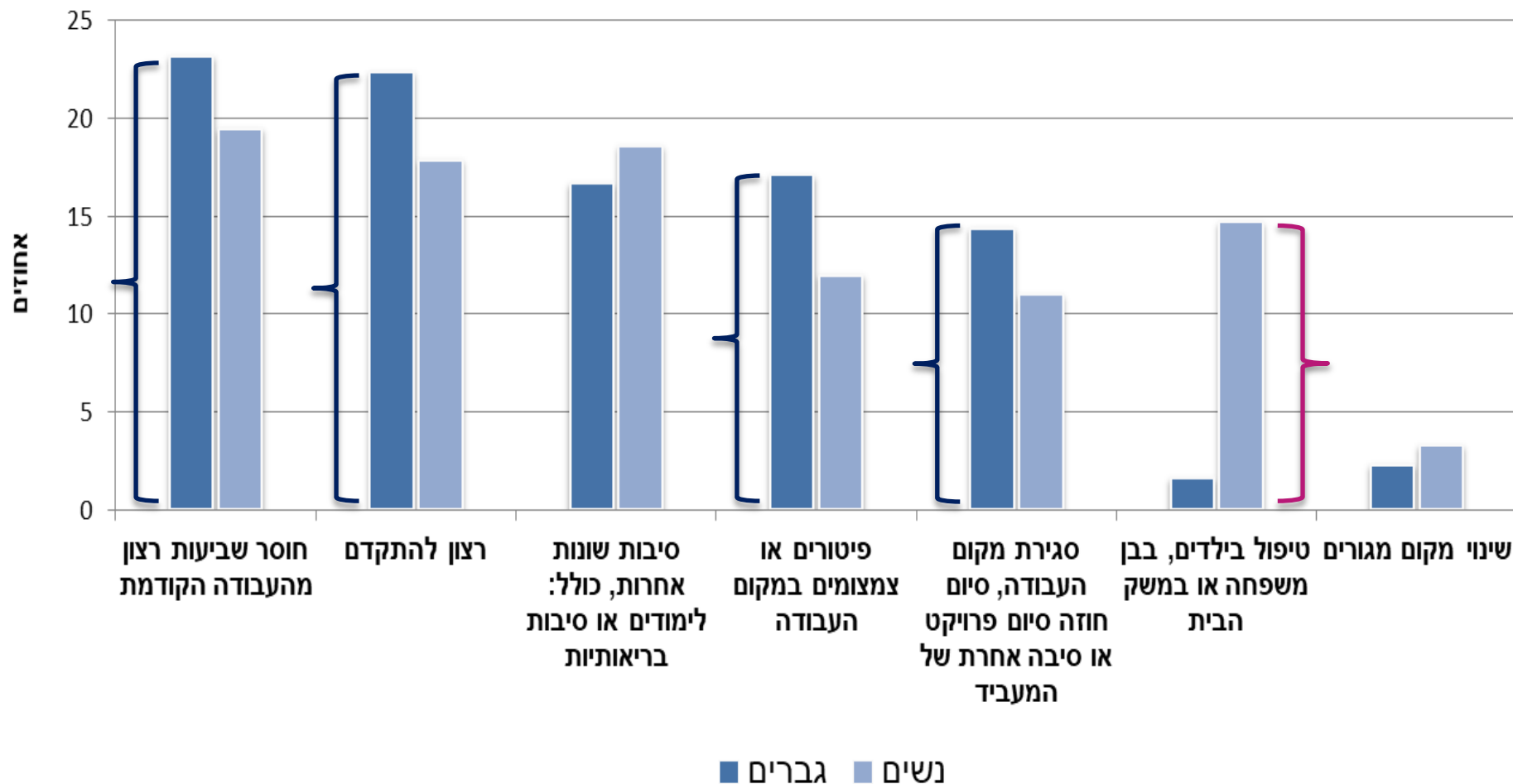
מקום העבודה האחרון מרצונם.

■ 25% ביוזמת המעביד

(מחמת פיטורין או צמצומים במקום העבודה).

■ 8% נוספים פרשו לפנסיה.

# בני 30 ומעלה שעזבו מקום עבודה בעשר השנים האחרונות, לפי מין וסיבת העזיבה, אחוזים, 2018 (לא כולל פורשים לפנסיה)





# 65% מהמועסקים (כיום) בני 30 ומעלה שעברו מקום עבודה בעשור האחרון, מרוצים יותר במקום עבודתם הנוכחי בהשוואה למקום עבודתם הקודם

מועסקים (כיום) בני 30 ומעלה, לפי הערכת מקום העבודה הנוכחי ביחס למקום הקודם, אחוזים, 2018

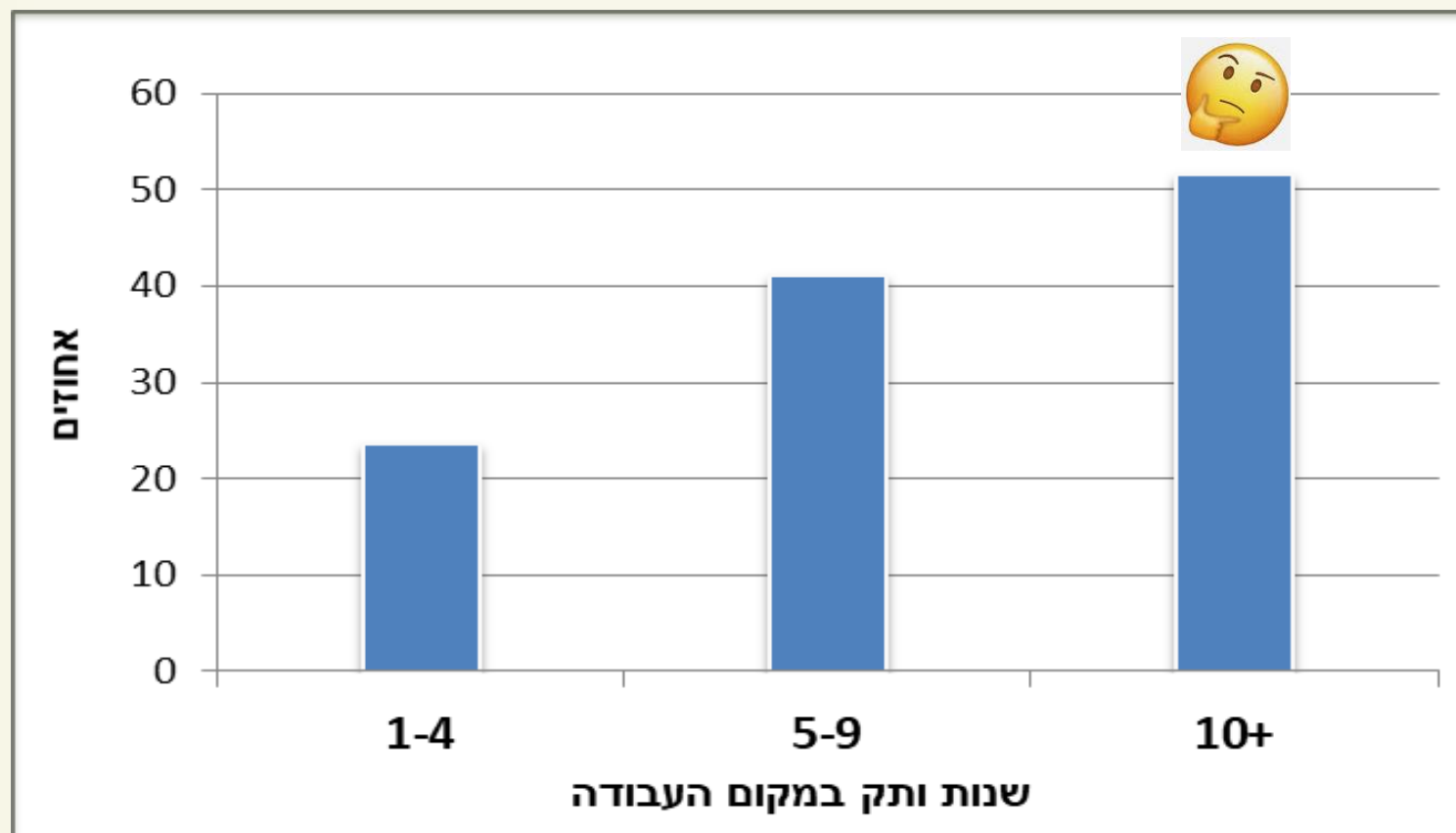
| סך הכל                     | במקום העבודה הנוכחי | במקום העבודה הקודם | אין הבדל בין שני מקומות העבודה |
|----------------------------|---------------------|--------------------|--------------------------------|
| ההכנסה גבוהה יותר          | 55★                 | 29                 | 15                             |
| יותר סמכויות בקבלת החלטות* | 36                  | 19                 | ★45                            |
| יותר הטבות מעסיק*          | 47★                 | 23                 | 30                             |
| שעות העבודה נוחות יותר     | 51★                 | 27                 | 21                             |
| קרוב יותר למקום המגורים    | 43★                 | 32                 | 24                             |
| יותר שביעות רצון מהעבודה   | 65★                 | 15                 | 19                             |

\*שכירים

# 4. מוביליות בתעסוקה

## במקום העבודה

# אחוז השכירים בני 30 ומעלה שקודמו בעבודתם, לפי ותק במקום העבודה, אחוזים, 2018



גברים ונשים מדווחים על קידום בעבודה בשיעורים דומים (39%-40%),  
 השיעור בקרב יהודים גבוה יותר מערבים (42% לעומת 32% בהתאמה).

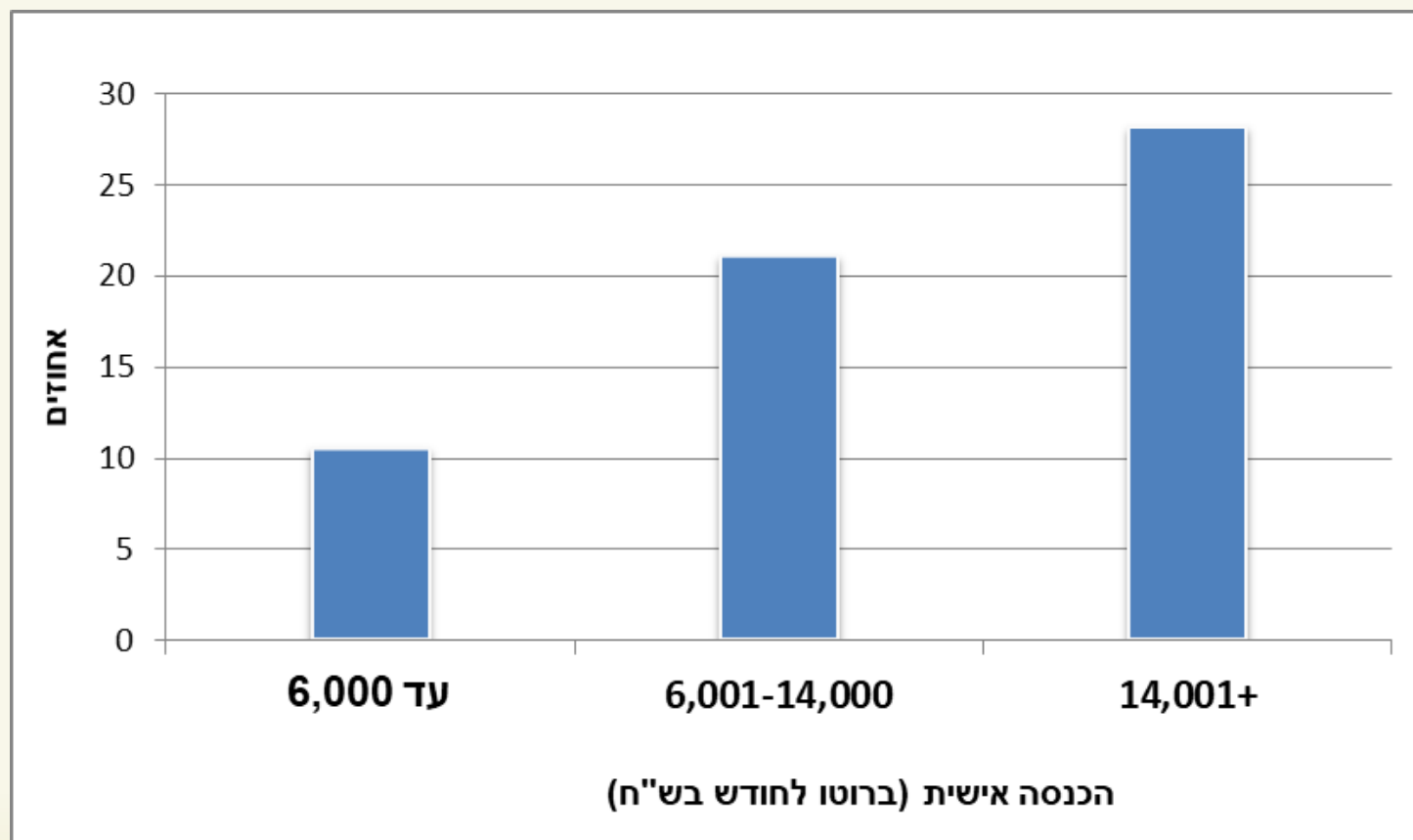
# מי מצפה לקידום?

**חמישית (20%) מהשכירים בני 30 ומעלה צופים כי בתקופה הקרובה יחול קידום או שיפור במעמדם בעבודה:**

- 22% מהגברים ו-18% מהנשים;**
- 20% מהיהודים ו-22% מהערבים;**
- 30% מהצעירים בני 30-39, 21% מבני 40-49, ו-12% מבני 50 ומעלה מצפים לקידום בתקופה הקרובה.**

# ציפייה לקידום או לשיפור המעמד בעבודה קשורה קשר חיובי עם ההכנסה מהעבודה

אחוז השכירים בני 30 ומעלה שצופים קידום בתפקידם או במעמדם  
במקום העבודה בתקופה הקרובה, לפי הכנסה אישית ברוטו מעבודה,  
אחוזים, 2018





**האם התפקיד שלך מאפשר  
קידום בקריירה?**

**46% מכלל המועסקים בני 20+  
השיבו בחיוב, שיעור דומה  
נמצא בין גברים ונשים.**

# 5. מצב המועסקים

## 2018

**מסך כל המועסקים בני 20 ומעלה,  
42% עובדים ביישוב מגוריהם.**

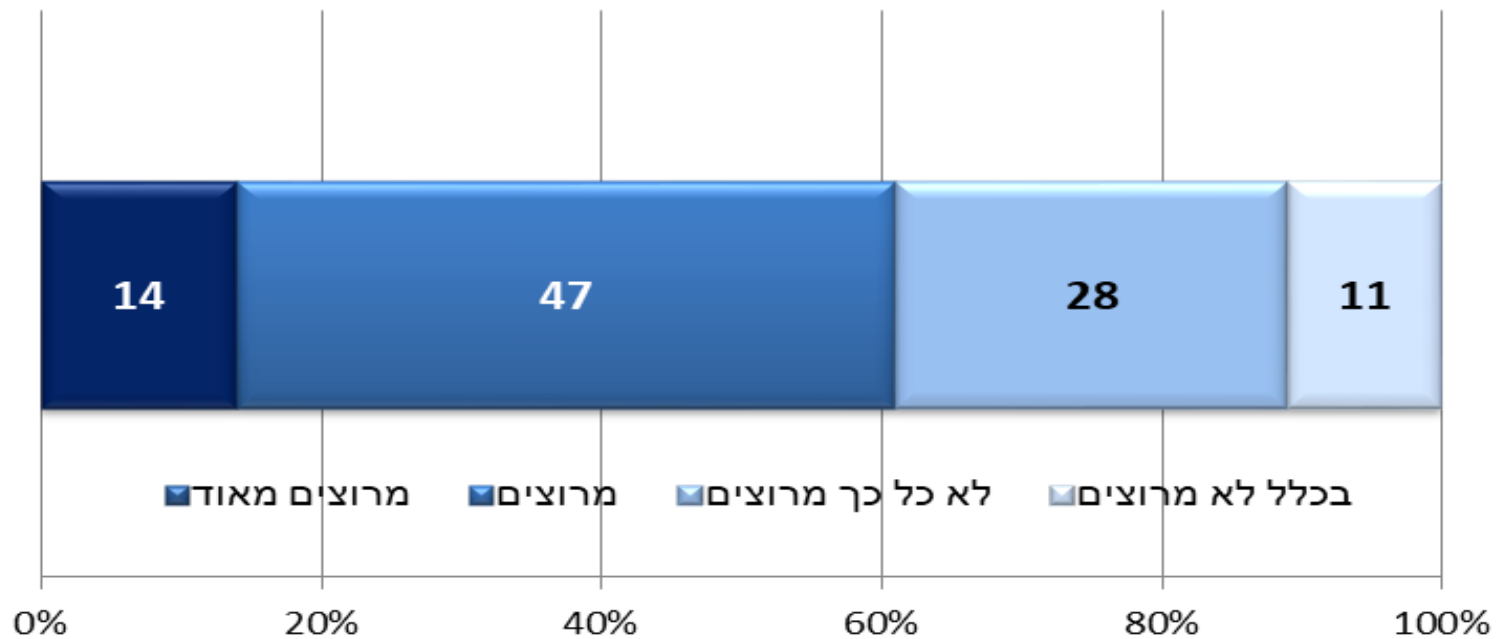
**חריגה מבחינה זו היא העיר הגדולה בישראל -  
ירושלים,  
שבה 86% מהמועסקים עובדים בעיר עצמה,  
יהודים וערבים בשיעור דומה.**



# במענה לשאלה:

באיזו מידה אתה מרוצה מהאיזון

בין הזמן שאתה מקדיש לעבודה תמורת תשלום  
לבין הזמן שאתה מקדיש לתחומים אחרים בחיך?





**מרבית המועסקים מרוצים מעבודתם – 88%**  
**השיעורים נעים בטווח של 75% עד 96% ואף למעלה מכך**  
**במשלחי היד שנבחנו.**

**לעומת זאת, שביעות הרצון מההכנסה - נמוכה יחסית,**  
**60% מכלל המועסקים מרוצים מהכנסתם מעבודה.**



**שיעור המרוצים אינו אחיד במשלחי היד השונים,**  
**וההתפלגות בקרב בעלי משלחי היד השכיחים נעה בין**  
**44% ל-86% מרוצים מהכנסה**

# מרוצים מהכנסה



הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה  
Central Bureau of Statistics  
دائرة الإحصاء المركزية



# בקרוב עובדים סוציאליים

ובקרוב גננות ומורים בבתי ספר יסודיים,

ניכר פער בין שביעות רצונם מהעבודה

– מעל 90% מהם מרוצים מהעבודה,

לבין שביעות רצונם מההכנסה

41%-51% בהתאמה.

# כיסוי הוצאות חודשיות ותחומית עוני בקרר מועסקים

**21% מהמועסקים 'מצליחים ללא קושי' לכסות את ההוצאות החודשיות של משק ביתם;**

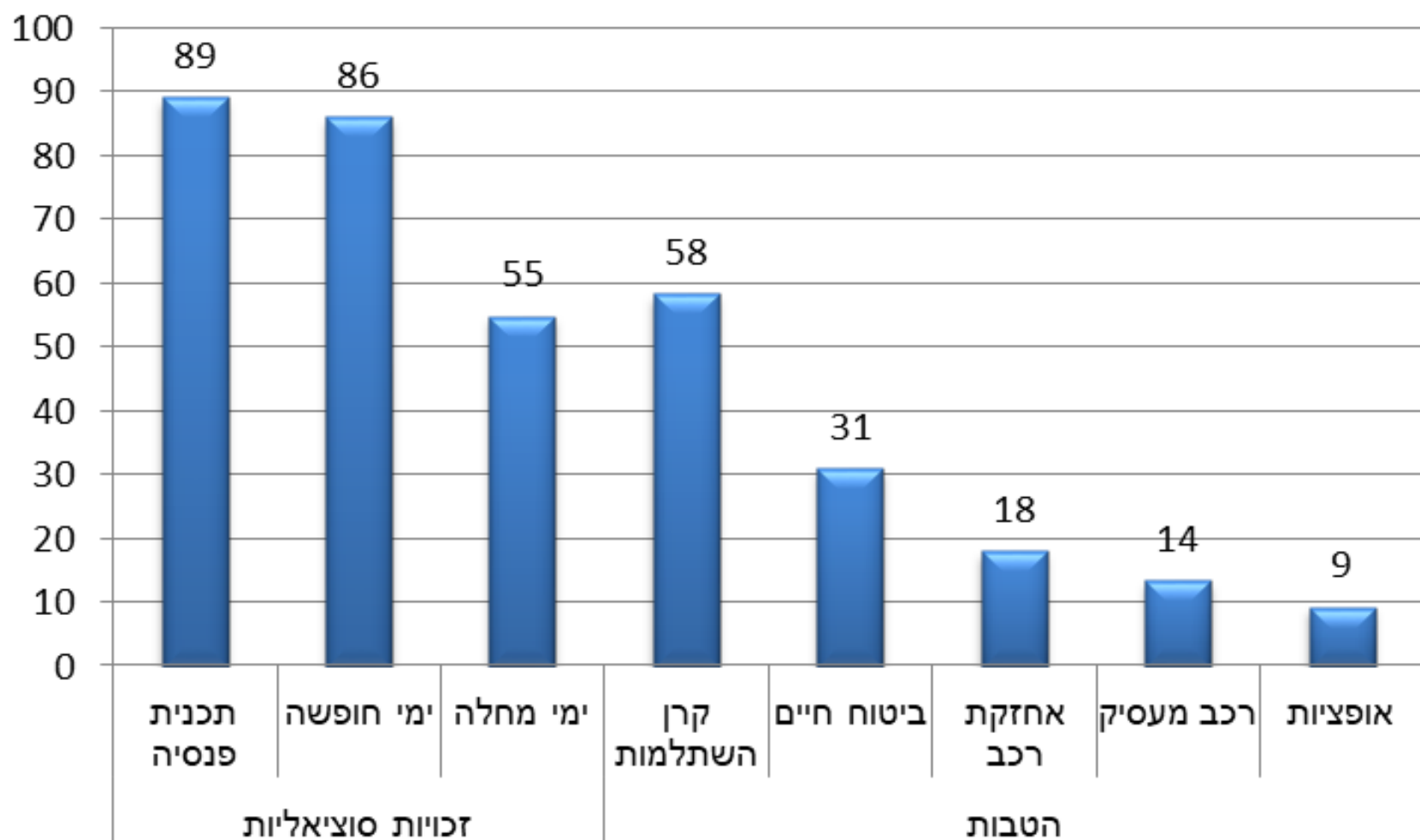
**51% נוספים – 'מצליחים' לכסות;**

**22% 'לא כל כך מצליחים' ו-5% נוספים מהמועסקים 'בכלל לא מצליחים' לכסות את הוצאותיהם החודשיות (1% לא ידעו להעריך)**

**15% מהמועסקים חשו עניים במהלך ה-5 השנים האחרונות,**

**10% חשו עניים בשנה האחרונה.**

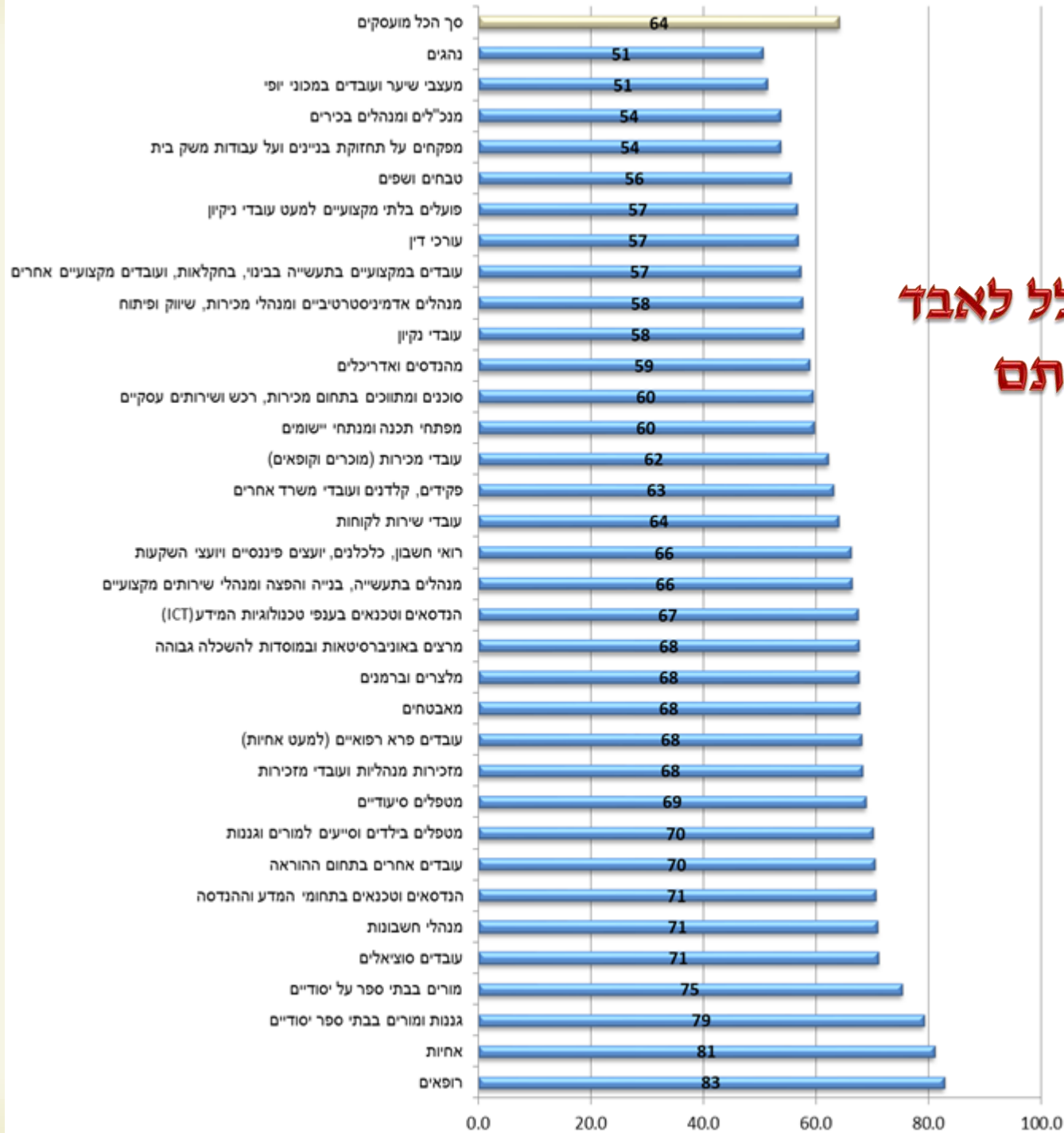
# שכירים וחברי קואופרטיב בני 20 ומעלה, לפי זכויות והטבות מהמעסיק, אחוזים, 2018



**כשני שלישים (65%) מהמועסקים  
שלמדו בבית ספר על-תיכוני או במוסד אקדמי,  
עבודתם קשורה לתחום לימודיהם**

מרבית המועסקים, 64%,  
אינם חוששים כלל לאבד את עבודתם  
בשנה הקרובה.





**לא חוששים כלל לאבד  
את מקום עבודתם**

## איך מגיעים לעבודה?

- מרבית המועסקים (61%) מגיעים לעבודה ברכב פרטי או מסחרי, כולל אופנוע;
- 16% באוטובוס ציבורי או במונית שירות;
- 7% בהסעה מאורגנת על ידי מקום העבודה;
- 7% ברגל;
- 2.8% ברכבת; 1.5% מגיעים באופניים;
- היתר מגיעים באמצעי לא ידוע או שעובדים מהבית



הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה  
Central Bureau of Statistics  
دائرة الإحصاء المركزية

היו מקושרים...

דרך הסקר החברתי באתר הלמ"ס  
מחולל הלוחות



הסקר החברתי בישראל - ויקיפדיה

תודה על ההקשבה!