



דינמיקה של נשירה והתמדה

בשוק העבודה

איתמר גל

תחום סטטיסטיקה של שכל

אגף מיקרו כלכלה

כנס בנושא ממצאי סקר ארוך טווח של הלמ"ס ומחקרי אורך
בתחומי החברה והכלכלה בישראל

31.1.2018

מה במצגת?

- נשירה והתמדה בעבודה
- שכר התחלתי, אפיון אוכלוסיית הנקלטים לעבודה ומעברי עבודה
- השתנות שכר במשך השנים - תשואה על הוותק של המתמידים

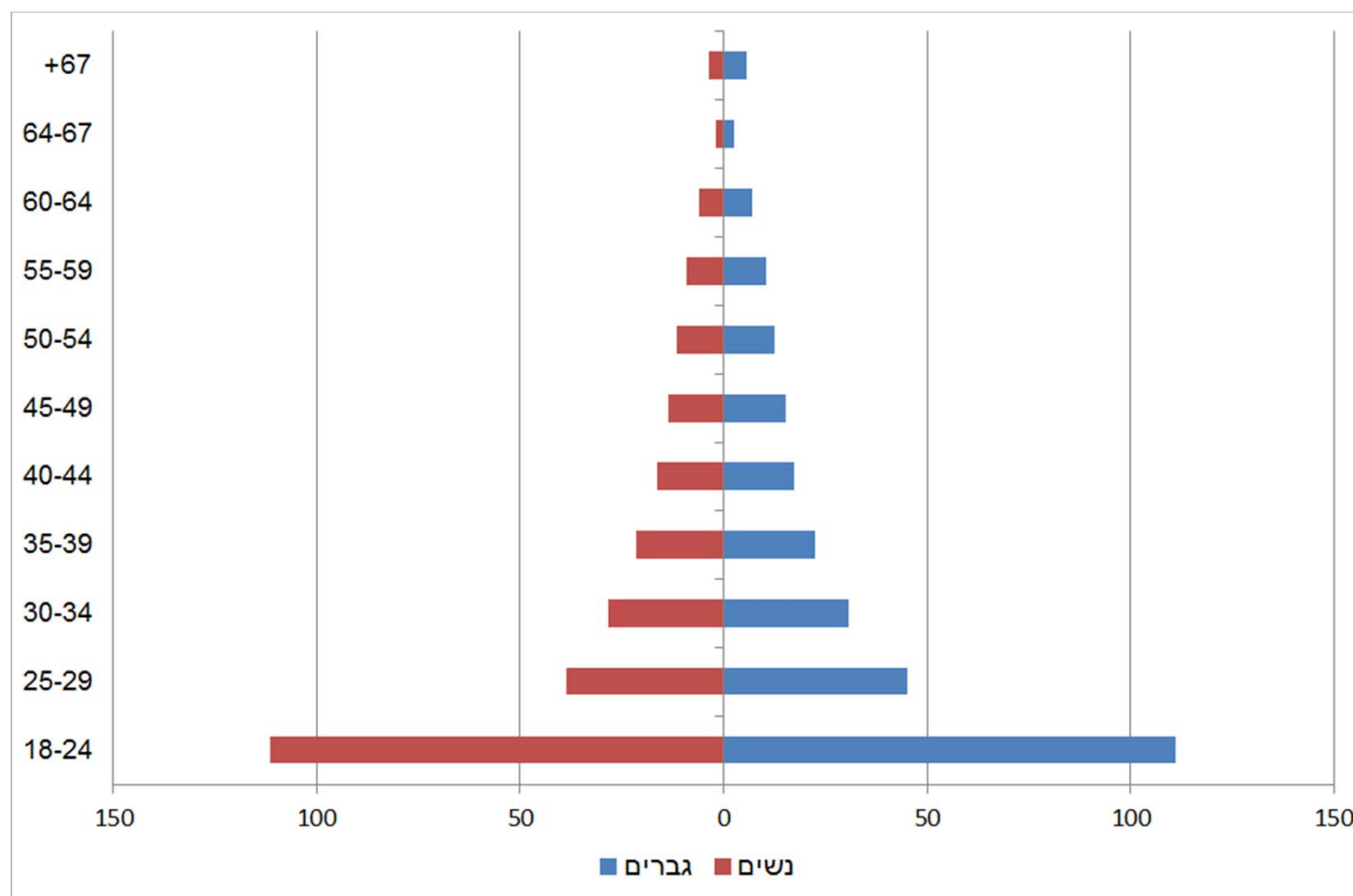


האוכלוסייה הנחקרת

- שכירים ותיקים בשוק העבודה: החלו עבודה ב-2008 אך הועסקו אצל מעסיק אחר בין 2005-2007.
- שכירים חדשים בשוק העבודה: החלו עבודה ב-2008 ולא עבדו באף אחת מהשנים 2005-2007.

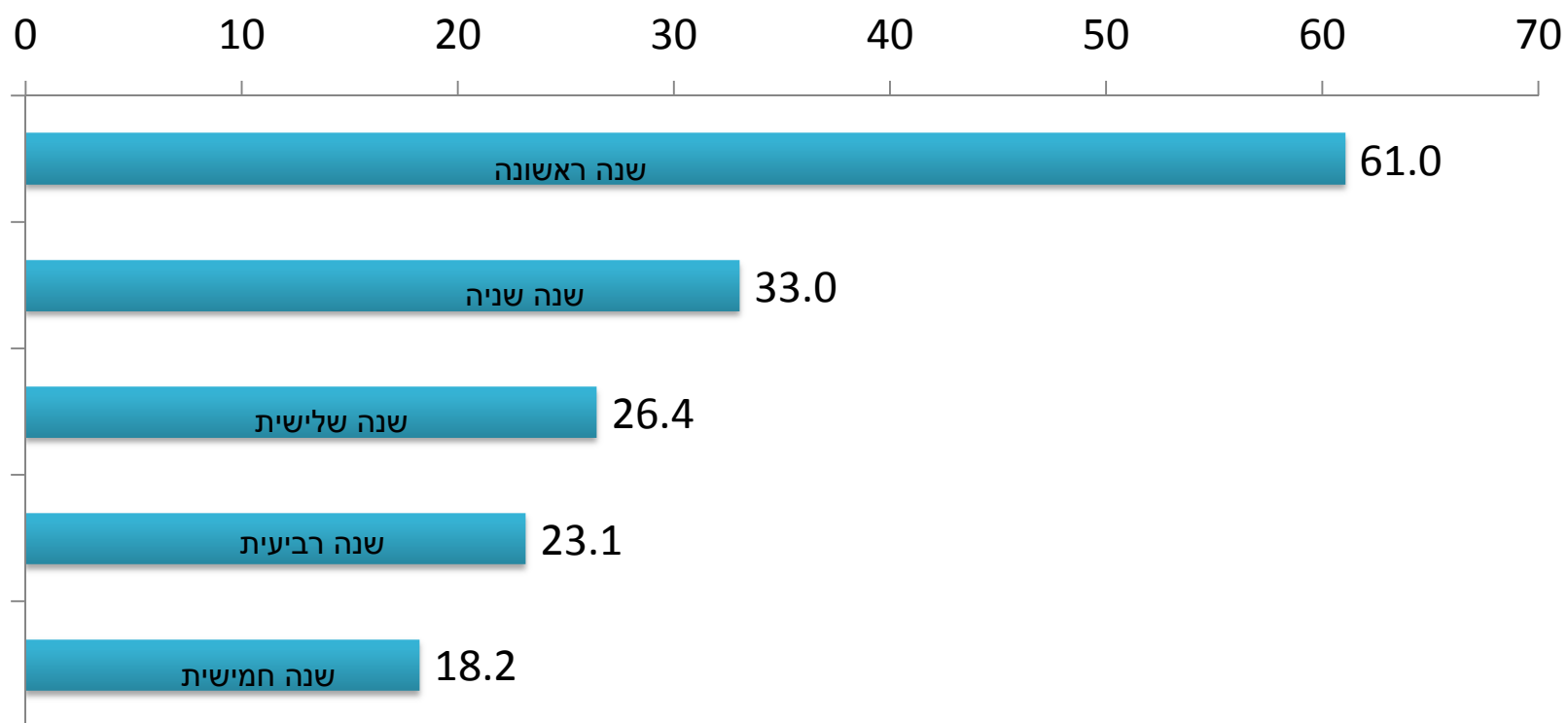
מספר שכירים (אלפים)	מספר משרות (אלפים)	
409.3	502.1	ותיקים בשוק העבודה
222.5	243.3	חדשים בשוק העבודה
631.8	745.4	כל השכירים

מבנה גילים של אוכלוסיית המחקר



נשירה והתמדה בעבודה

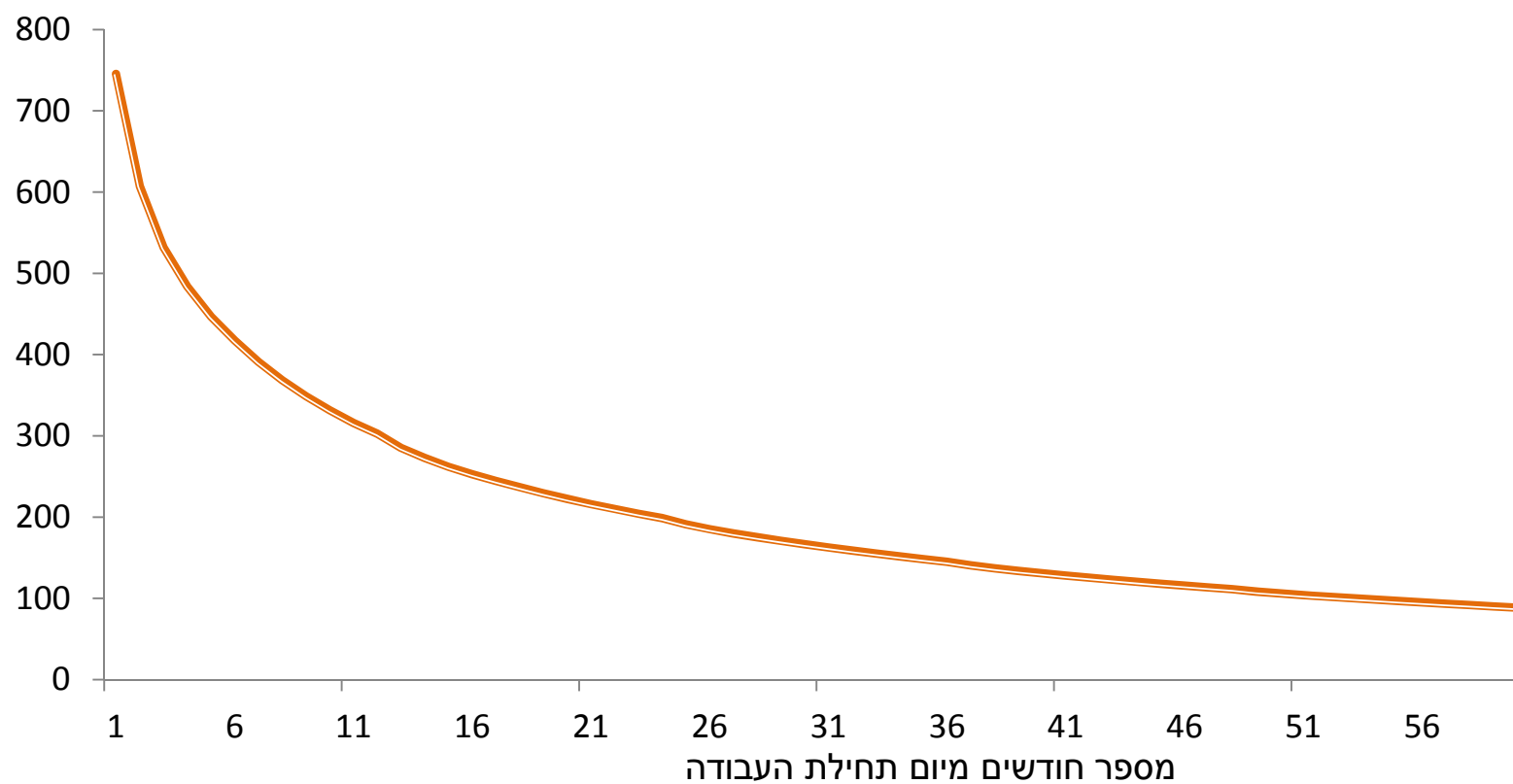
שיעורי נשירה מעבודה (אחוזים)



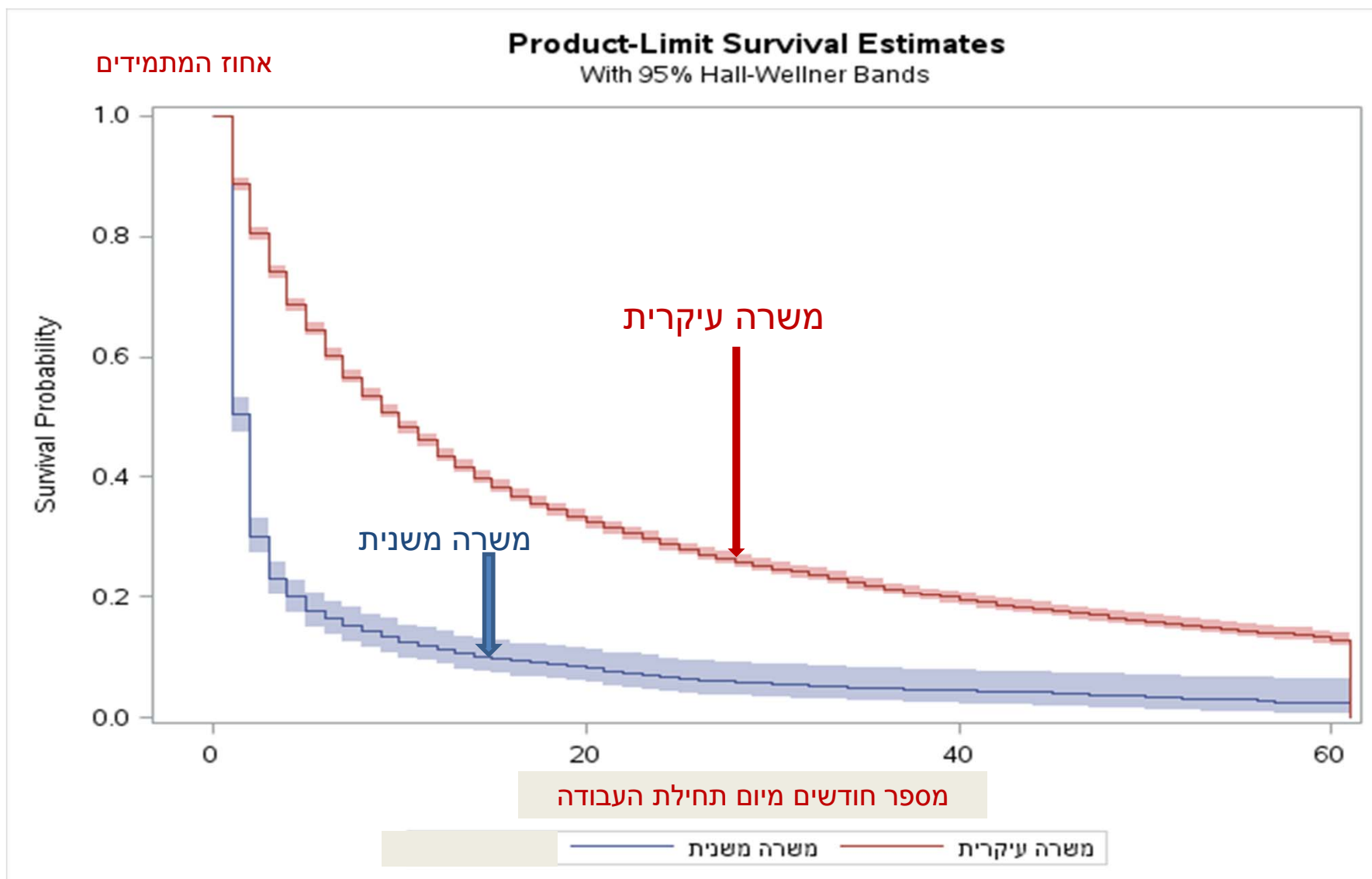
אחוזי הנשירה הינם מתוך הנותרים

שיעורי התמדה במשרת שכיר (אלפים)

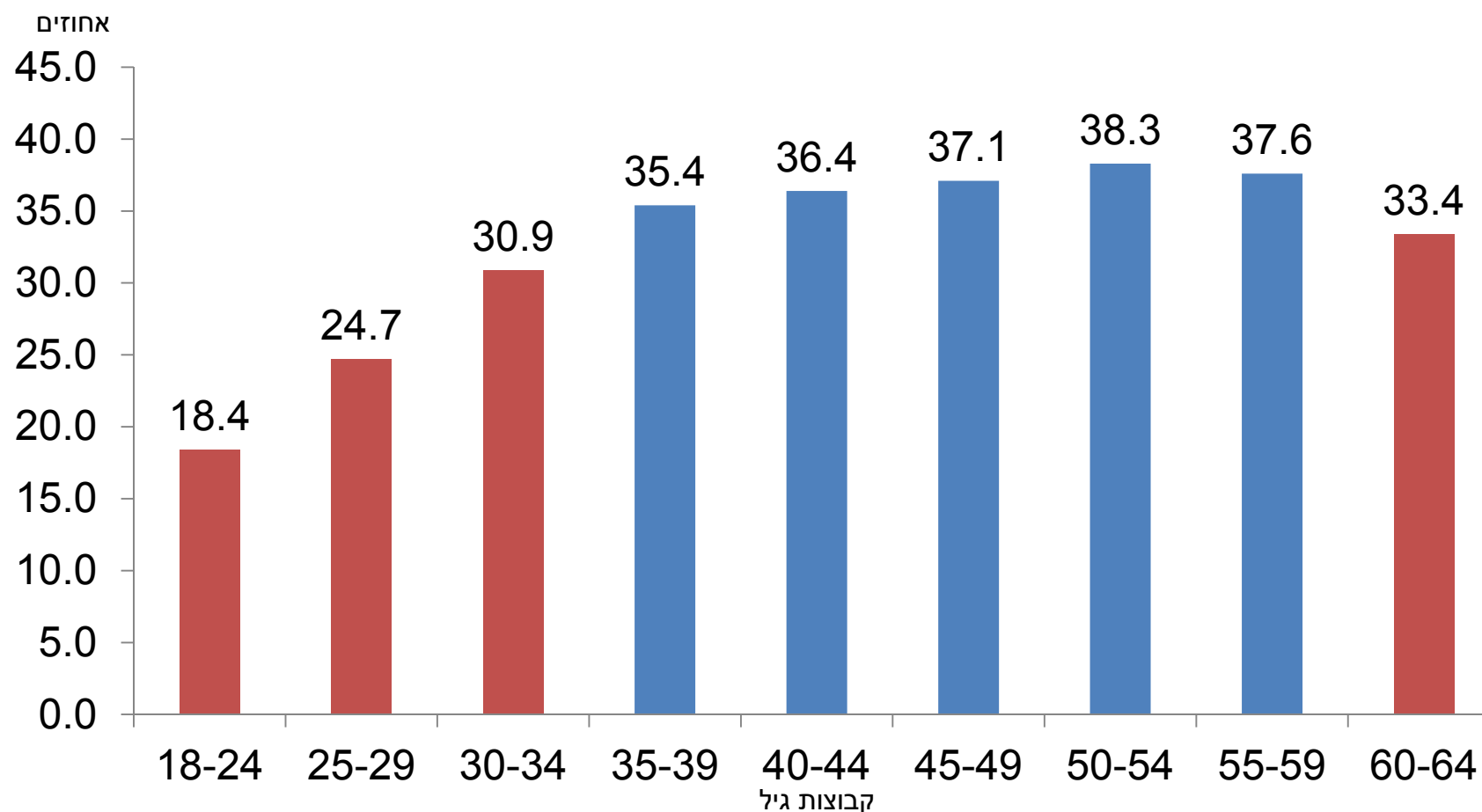
מספר המשרות באלפים



התמדה בעבודה במשרות ראשיות ומשניות

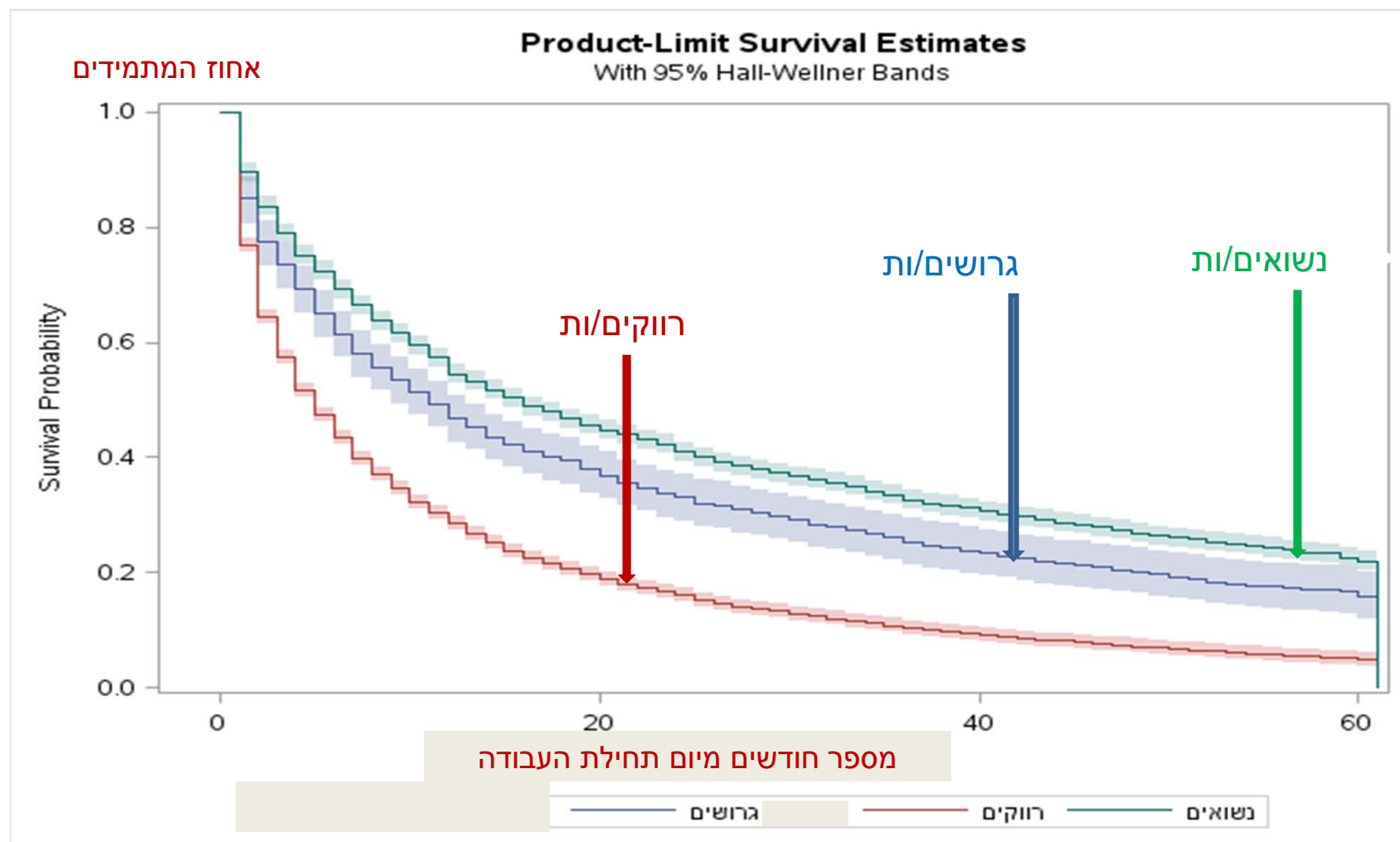


אחוז המתמידים 5 שנים לפחות לפי גיל בזמן **כניסה לעבודה**



הנתונים מתייחסים למשרות מעל שנה

התמדה בעבודה לפי מצב משפחתי

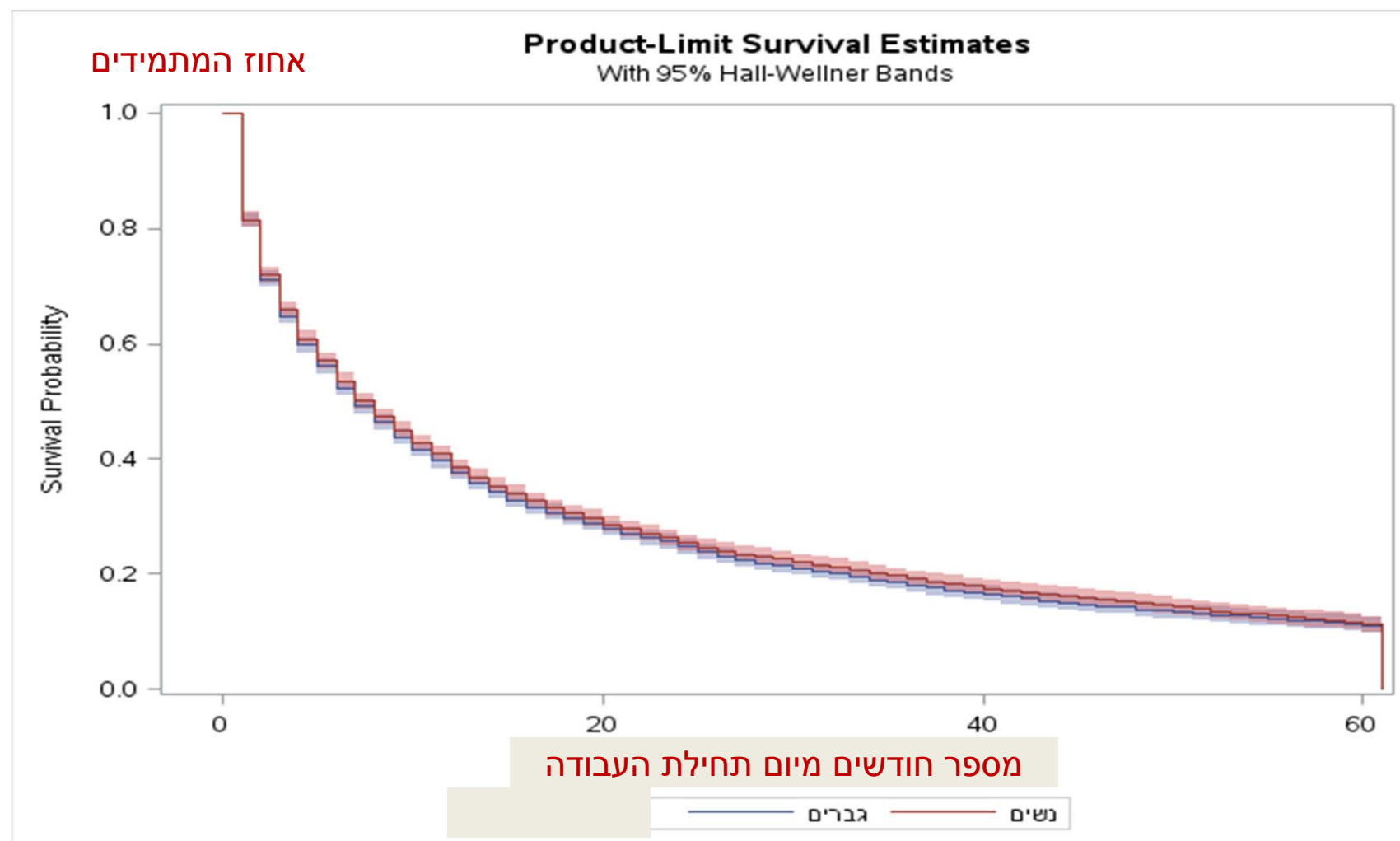


שיעורי מתמידים 5 שנים או יותר בעבודה לפי מצב משפחתי וקבוצות גיל בזמן כניסה לעבודה

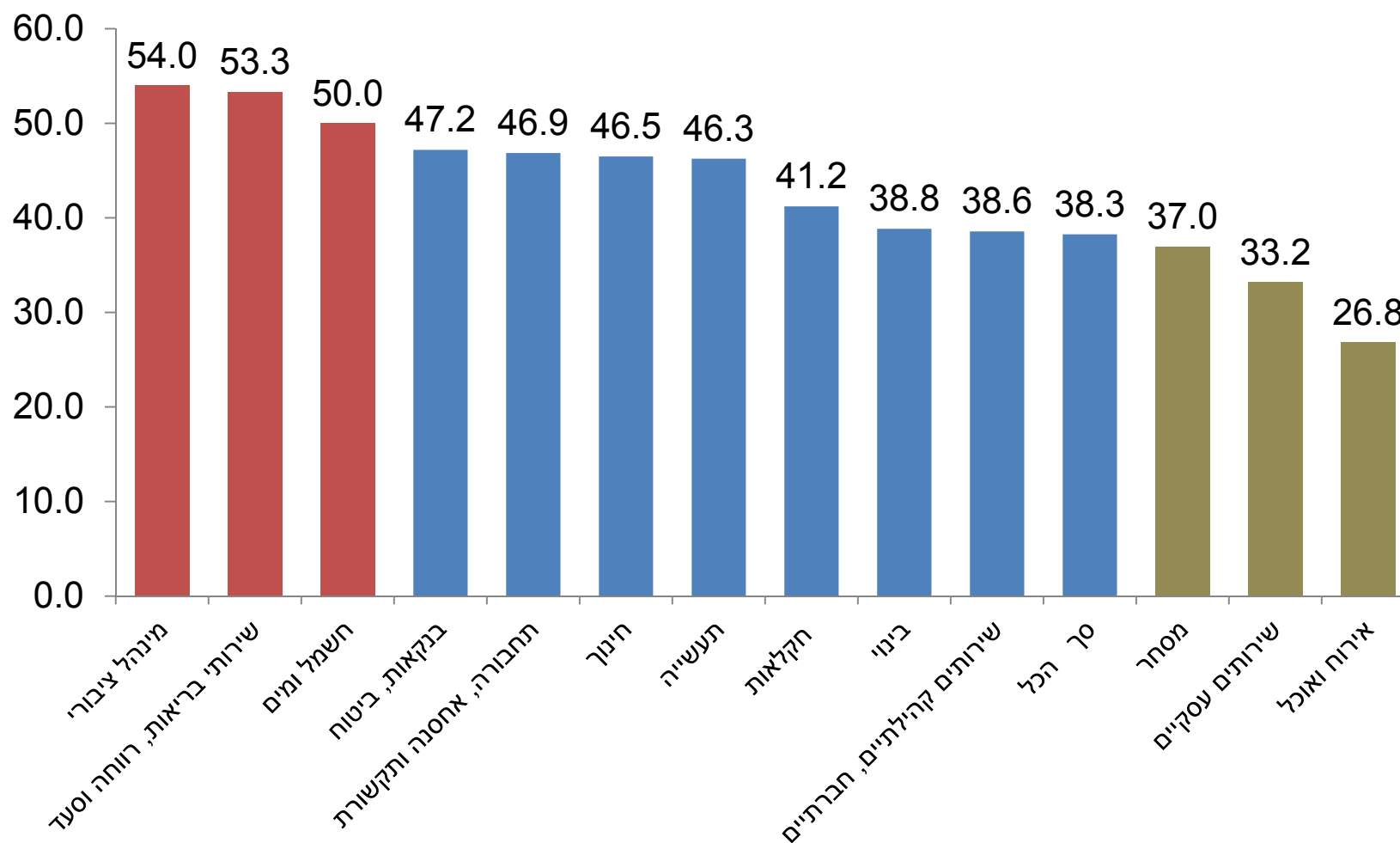
קבוצות גיל	רווקים/ות	נשואים/ות	גרושים/ות
18-24	17%	39%	37%
25-29	16%	38%	35%
30-34	25%	39%	34%
35-39	32%	42%	37%
40-44	38%	43%	36%
45-49	41%	43%	36%
50-54	39%	44%	38%
55-59	42%	45%	36%
60-67	32%	38%	34%

הנתונים מתייחסים למשרות מעל שנה

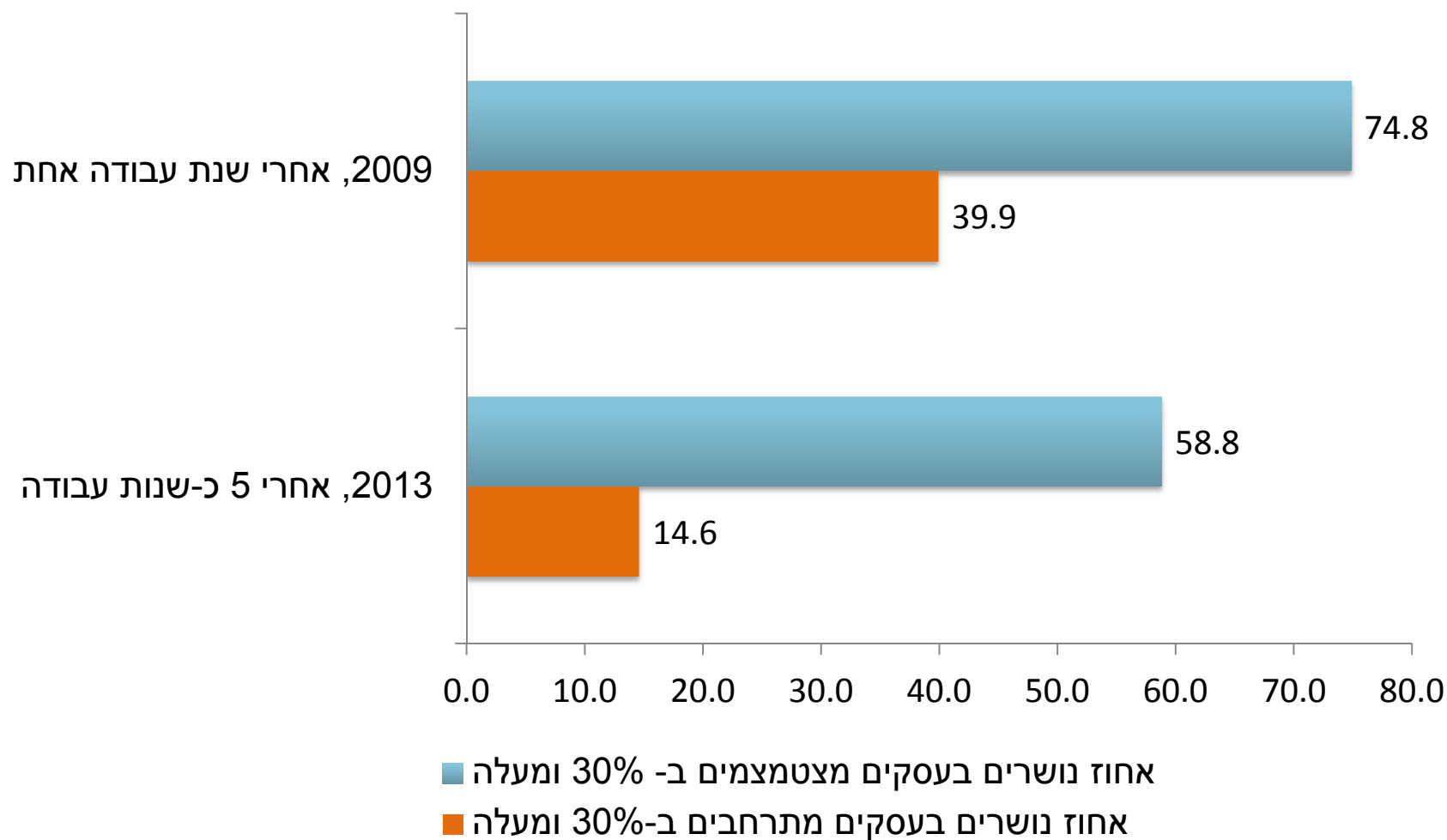
שיעורי מתמידים 5 שנים או יותר בעבודה לפי מגדר



שיעורי מתמידים אחרי שנת עבודה אחת בעבודה לפי ענף כלכלי (אחוזים)

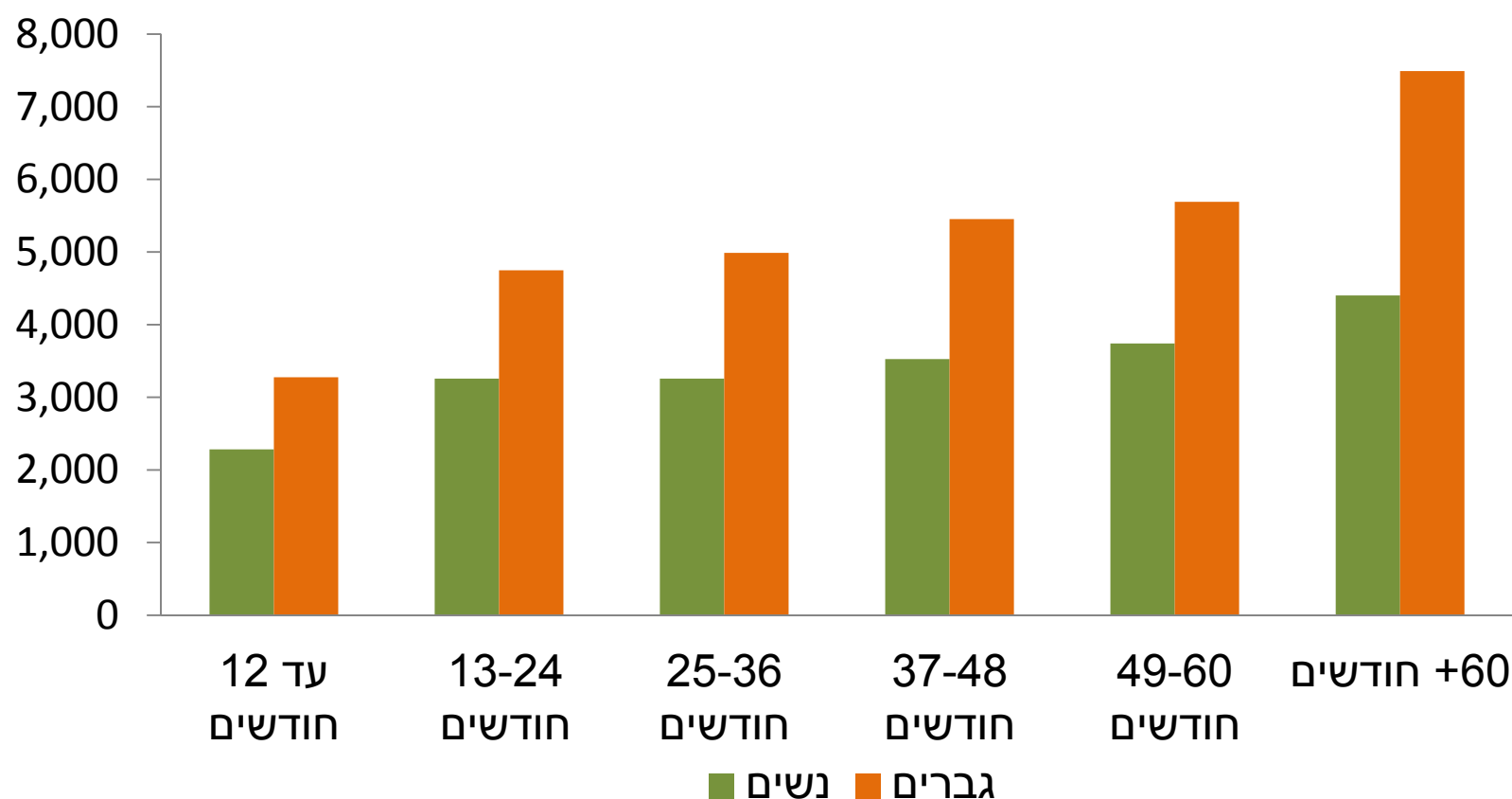


אחוז הנושרים ממשרת שכיר בעסקים מתרחבים לעומת עסקים מצטמצמים

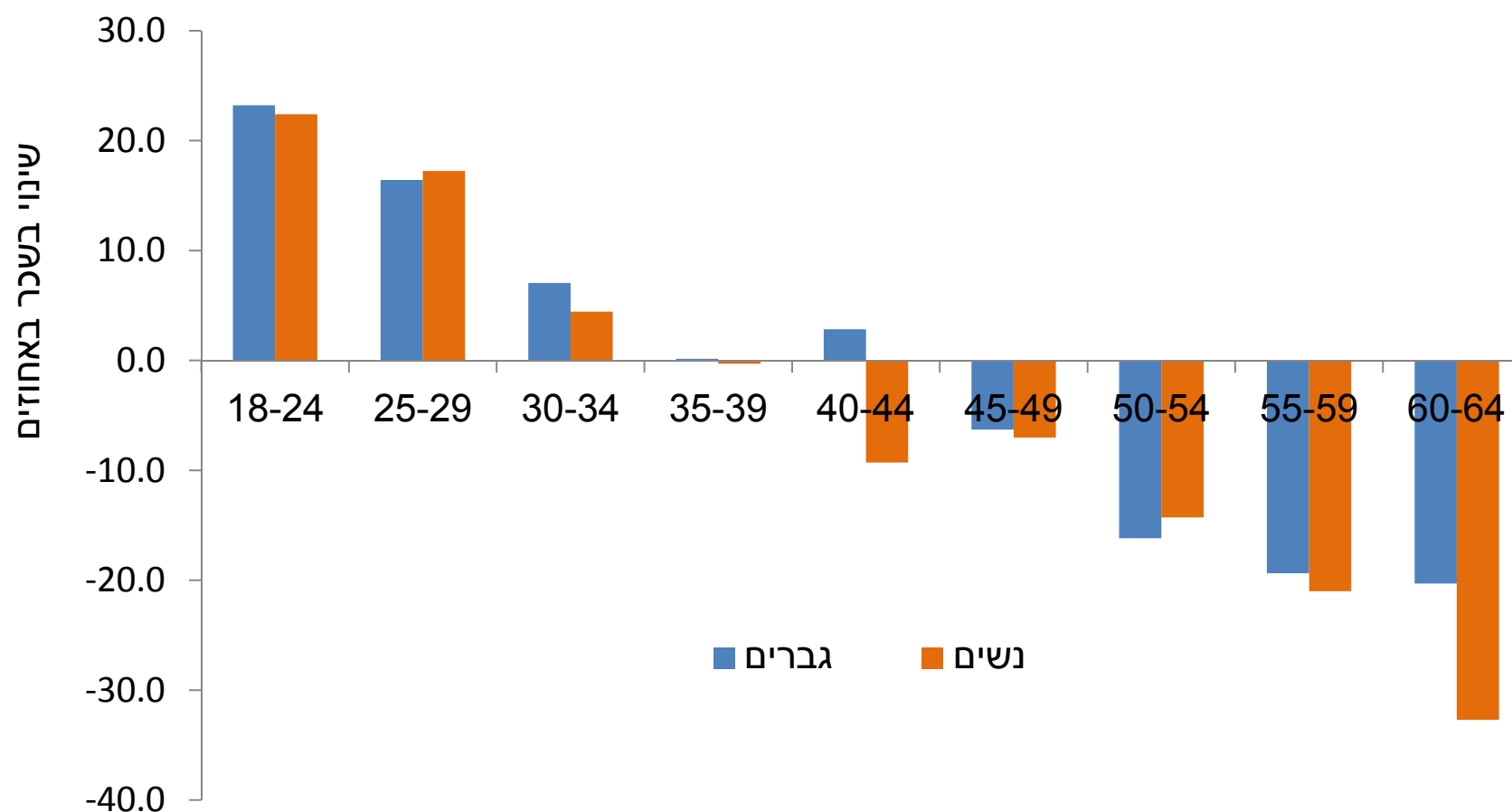


שכר התחלתי, אפיון אוכלוסיית הנקלטים לעבודה ומעברי עבודה

שכר התחלתי במשרה עיקרית לפי מגדר והתמדה בעבודה בשנת 2008 (בש"ח)



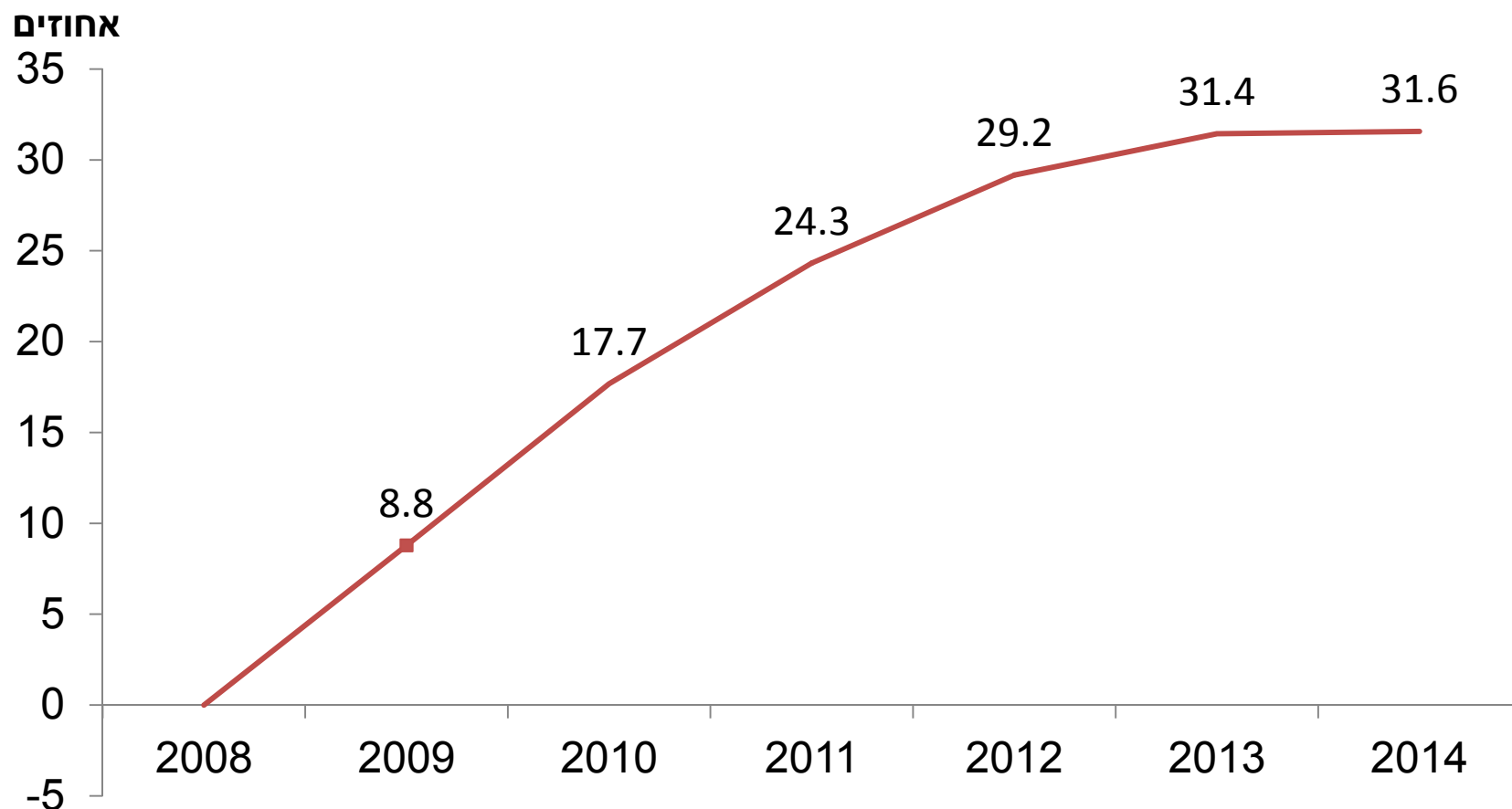
השפעת מעבר העבודה על השכר ההתחלתי לפי קבוצות גיל ומגדר



הנתונים מתייחסים למעברי עבודה בשנת 2008

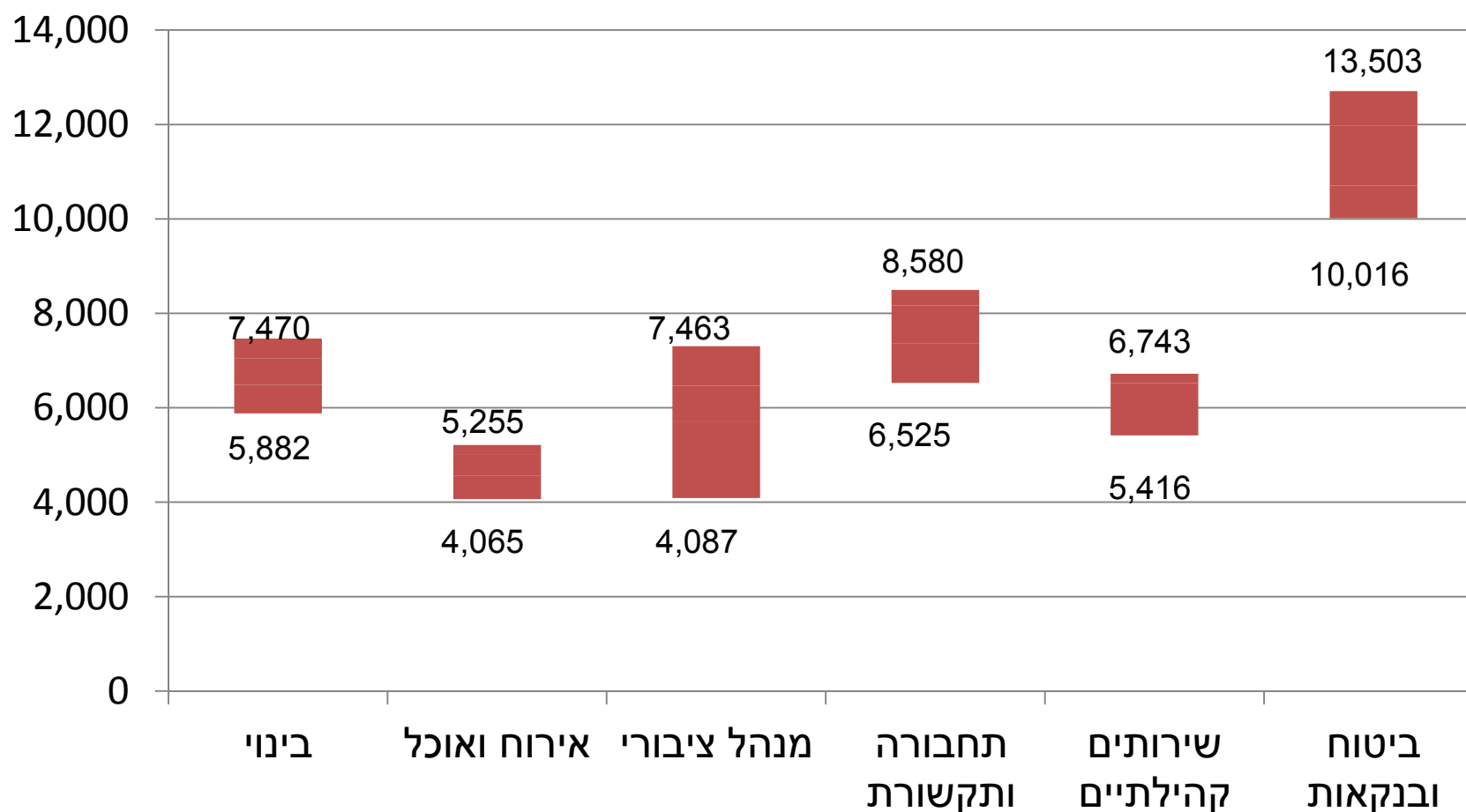
השתנות שכר במשך השנים - תשואה על הותק של המתמידים

שינוי בשכר הממוצע למשרת שכיר (ריאלי) של מתמידים בעבודה בשנים 2008-2014



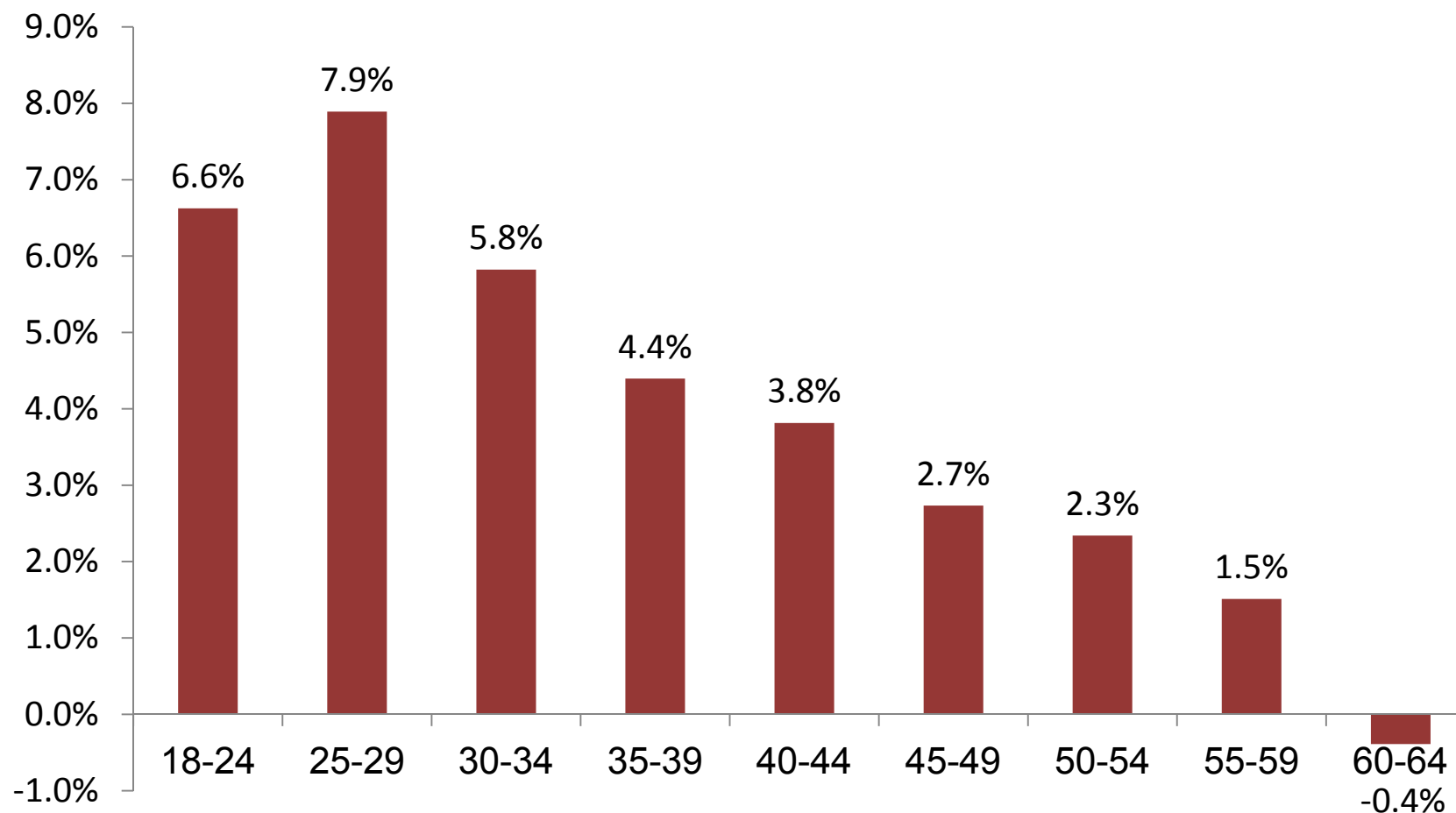
השינוי בשכר המתמידים מתייחס למשרות עיקריות בלבד

שינוי בשכר הריאלי הממוצע של מתמידים בענפים כלכליים נבחרים בשנים 2008-2014

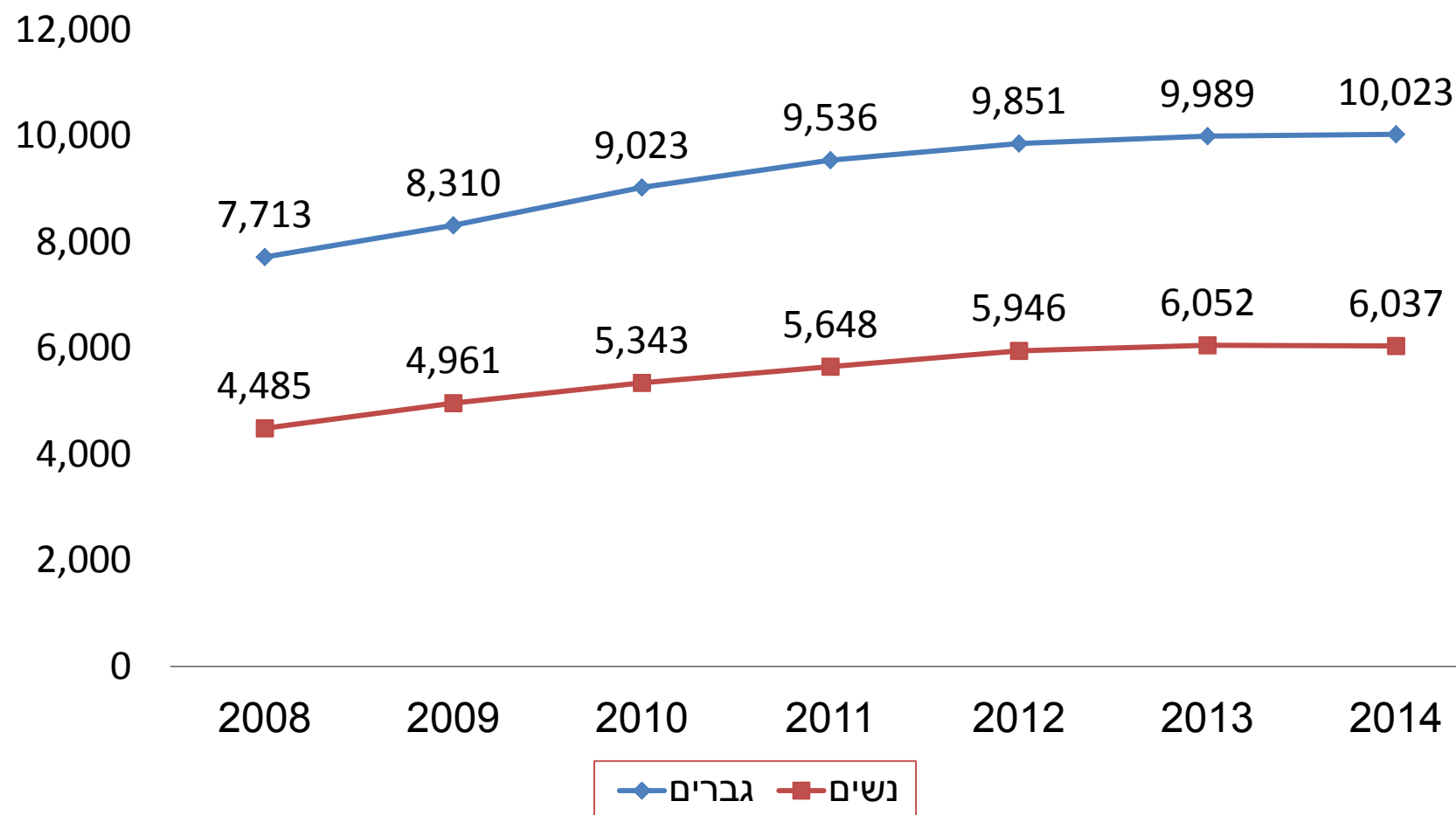


השכר במונחי שנת 2008

שינוי שנתי ריאלי בשכר הממוצע של מתמידים במשרה עיקרית לפי קבוצות גיל 2008-2014



התפתחות השכר הריאלי הממוצע של מתמידים במשרה עיקרית לפי מגדר



השכר במונחי שנת 2008

ממצאים עיקריים

- אחוז גבוה מהמשרות שנוצרו ב-2008 הן קצרות טווח.
- שיעור הנשירה גבוה מאוד בשנה הראשונה (כ-61%) ומתמתן עם השנים.
- ככל שהשכר ההתחלתי גבוה יותר, עולה שיעור ההתמדה.
- שיעור התמדה גבוה בענף מנהל הציבורי, בריאות, בחשמל ומים. שיעור התמדה נמוך בענף המסחר ושירותי אירוח ואוכל.
- שיעור ההתמדה הנמוך ביותר הוא בגילאי 24. קבוצת גיל זו מתאפיינת בעבודה בפרקי זמן קצרים, ובאחוז גבוה של מעברי עבודה.
- שיעור ההתמדה ממשיך לעלות עד גילאי ה-30. בגילאי 35-59 שיעור ההתמדה יציב ומתחיל לרדת קרוב לגיל הפרישה.

ממצאים עיקריים - המשך

- התמדת נשואים גבוהה מהתמדת רווקים בכל קבוצות הגיל אך הפערים בין הקבוצות פוחתים עם השנים.
- פער השכר בין נשים לגברים גבוה מאוד כבר בשלב הכניסה לעבודה (כ-34%).
- השכר ההתחלתי הגבוה ביותר הוא במחזות תל אביב והמרכז, והנמוך ביותר במחוז הדרום והצפון.
- שכר העובדים המתמידים בעבודה עולה מאוד בשנים הראשונות. שיעור עליית השכר פוחת עם עליית הותק.
- קצב צמיחת השכר עם עליית הותק הגבוה ביותר הינו בקבוצת הגיל 25-29. עם עליית הגיל מתמתנת התשואה על הותק.
- עד קבוצת הגיל 35-39 מעברי עבודות מובילים לעליית שכר, והחל מגיל 45 לירידת שכר.
- פער השכר ההתחלתי בין בעלי שכר התחלתי נמוך לבעלי שכר התחלתי גבוה נשמרים עם ההתמדה בעבודה.

רעיונות לפיתוח עתידי של הנושא

- בחינת הקשר בין נושא ההתמדה לנושא כניסות ויציאות בשוק העבודה
- קישור בין בסיס נתונים שנוצר בעבודה לסקר ארוך טווח
- ניתוח שינוי בשכר והתמדה בעבודה לפי חלקיות משרה, משלחי יד ומדדי איכות העבודה
- קשר בין התמדה בעבודה להשכלה
- קשר בין התמדה בעבודה לפריזון
- קשר בין התמדה בעבודה לסקרי כח אדם, לסקרים חברתיים הדנים בשוק העבודה ולסקר הכנסות.

תודה על ההקשבה