

ניידות תעסוקתית בשוק העבודה על סמך נתוני סקר כוח אדם

31.01.2018

**אנה רחמילביץ'
אגף מיקרו כלכלה - תחום עבודה**



מה במצגת

- **ניידות תעסוקתית וסקר כוח אדם**
- יתרונות ומגבלות – סקר כוח אדם וקובצי מס הכנסה
- סקירת ספרות
- מעברים של מקום עבודה ותהליך בניית בסיס נתונים
- ממצאים עיקריים
- מסקנות

מטרות העבודה

- **ניתוח ניידות תעסוקתית על סמך סקר כוח אדם באמצעות חישוב שיעור החלפת מקומות עבודה**
- **יצירת פרופיל המועסקים המחליפים מקום עבודתם**
- **בדיקת מהימנות הממצאים על ידי השוואה עם נתונים מנהליים – קובצי מס הכנסה.**



שלבי העבודה

- הגדרה של סוגי מעבר בין מקומות עבודה, בהתאם למבנה של סקר כוח אדם.
- בניית בסיס נתונים ייחודי ב-SAS.
- חישוב שיעור המועסקים והשכירים המחליפים מקומות עבודה לפי סקר כוח אדם.
- חישוב שיעור השכירים המחליפים מקומות עבודה לפי קובץ מס הכנסה.
- השוואה בין הממצאים המתקבלים משני המקורות.
- ניתוח מאפיינים של מועסקים המחליפים מקומות עבודה על פי סקר כוח אדם באמצעות סטטיסטיקה תיאורית והרצת רגרסיה לוגיסטית.



מדידת ניידות תעסוקתית

בסקר כוח אדם

יתרונות

- זמינות ועדכניות הנתונים ומידע עשיר אודות מועסקים.
- מדידת ניידות תעסוקתית באופן סדיר.
- כיסוי נרחב של אוכלוסייה – כולל משרתי צבא סדיר וקבע.

חסרונות

- המבנה של הסקר 4-8-4 חודשים - אין כיסוי מלא לכל השנה אלא עד לארבעה חודשים.
- רצון לסיים את הריאיון יותר מהר.
- בעיות השבה בעקבות אופן התשאול - פרוקסי (Proxy).



מדידת ניידות תעסוקתית

קובצי מס הכנסה

יתרונות

- כיסוי מלא של כל השנה הנחקרת.

חסרונות

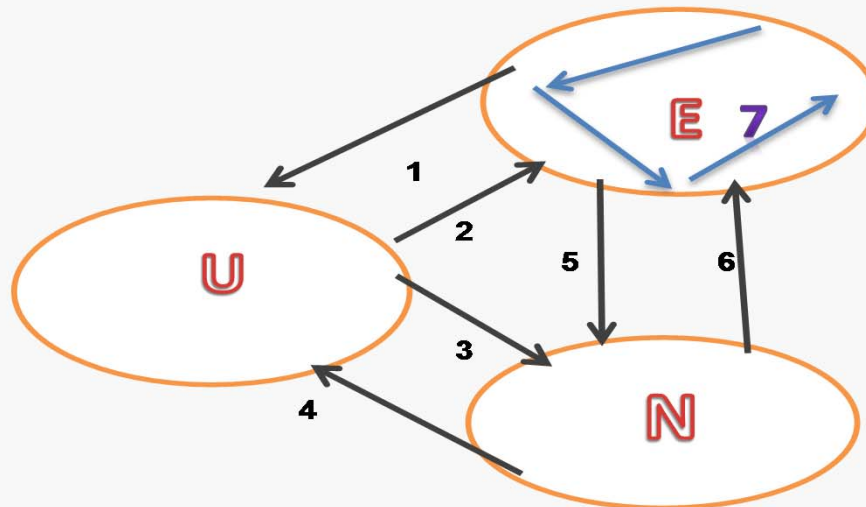
- לא כל העבודות מדווחות לרשויות המס.
- אין נתונים עבור משרתים בצבא סדיר וקבע.
- אין מידע לעצמאים ברמה חודשית.
- היעדר סימון מוגדר על החלפת משרה.
- היתכנות המשך דיווח לאחר הפסקת עבודה בפועל.



מוביליות תעסוקתית

כניסות ויציאות של פרטים לשוק העבודה ומחוצה לו,
כן שינויים במקומות עבודה של מועסקים לאורך זמן.

המודל למוביליות תעסוקתית:



E – מועסקים (employment state),

U – בלתי מועסקים (unemployment state),

N – אינם משתתפים בכוח עבודה (state of 'not in the labour force').

7 – דינמיקה בקרב מועסקים כולל מעברים בין מקומות עבודה.



סקירת ספרות

ניידות תעסוקתית נחקרה על ידי מספר חוקרים בארץ ובחו"ל:
ביניהם: במשרד הכלכלה והתעשייה, בבנק ישראל ובלמ"ס.

הממצאים העיקריים:

- שיעור העובדים הניידים פוחת עם הגיל.
- בעלי השכלה גבוהה ניידים פחות לעומת בעלי השכלה נמוכה.
- במגזר הציבורי ניידות נמוכה מהמגזר הפרטי.
- התמדה גבוהה במינהל ציבורי, בריאות, חשמל ומים.
- התמדה נמוכה במסחר ובשירותי האירוח והאוכל.



מדידת ניידות תעסוקתית – סקר כוח אדם

■ האוכלוסייה הנחקרת

מועסקים בני 15 ומעלה שהיו מועסקים לפחות חודשיים במשך 2012
(לא בהכרח סמוכים) לפי סקר כוח אדם.

■ החלפת מקום עבודה

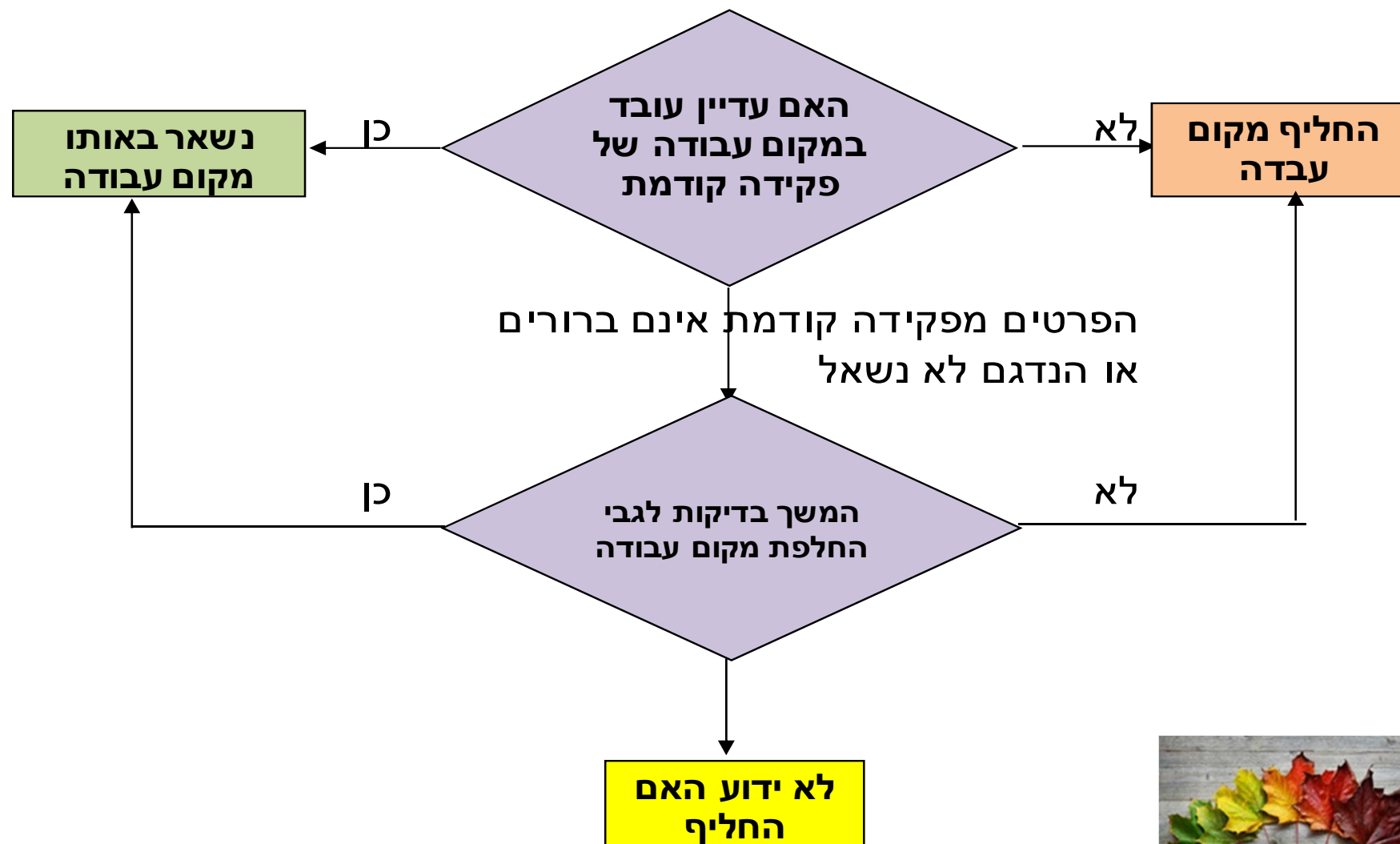
**החלפת מקום עבודה (מעבר ממקום עבודה אחד למקום עבודה
אחר) מוגדרת כהפסקת עבודה במקום אחד והתחלת עבודה במקום
אחר על ידי הנדגם, כולל כניסה לצה"ל או שחרור מצה"ל (מדובר
בעבודה המוגדרת כעיקרית ולא נחקר ריבוי משרות).**

■ שאלת "אימות" מקום עבודה

השאלת נכנסה לאחר מעבר לסקר כוח אדם חודשי בינואר 2012.



שאלת "אימות" מקום העבודה



סוגי מעברים

- מעבר בין שני חודשים סמוכים.
- מעבר בין שני חודשים שאינם סמוכים - (E-...-E) או (E-U-E) או E-)
(N-E). דוגמאות למעברים לא סמוכים:

חקירה ראשונה - שנה וחודש	חודש חקירה בשנת 2014											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
12-2012	6	8										
01-2013	5	7										
02-2013		6	8									
03-2013		5	7									
			6	8								

חקירה ראשונה - שנה וחודש	חודש חקירה בשנת 2014											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
01-2013	5	8										
02-2013		5	8									
03-2013			5	8								
04-2013				5	8							

שיעור החלפה מקומות עבודה

מספר מועסקים שהחליפו מקום עבודתם

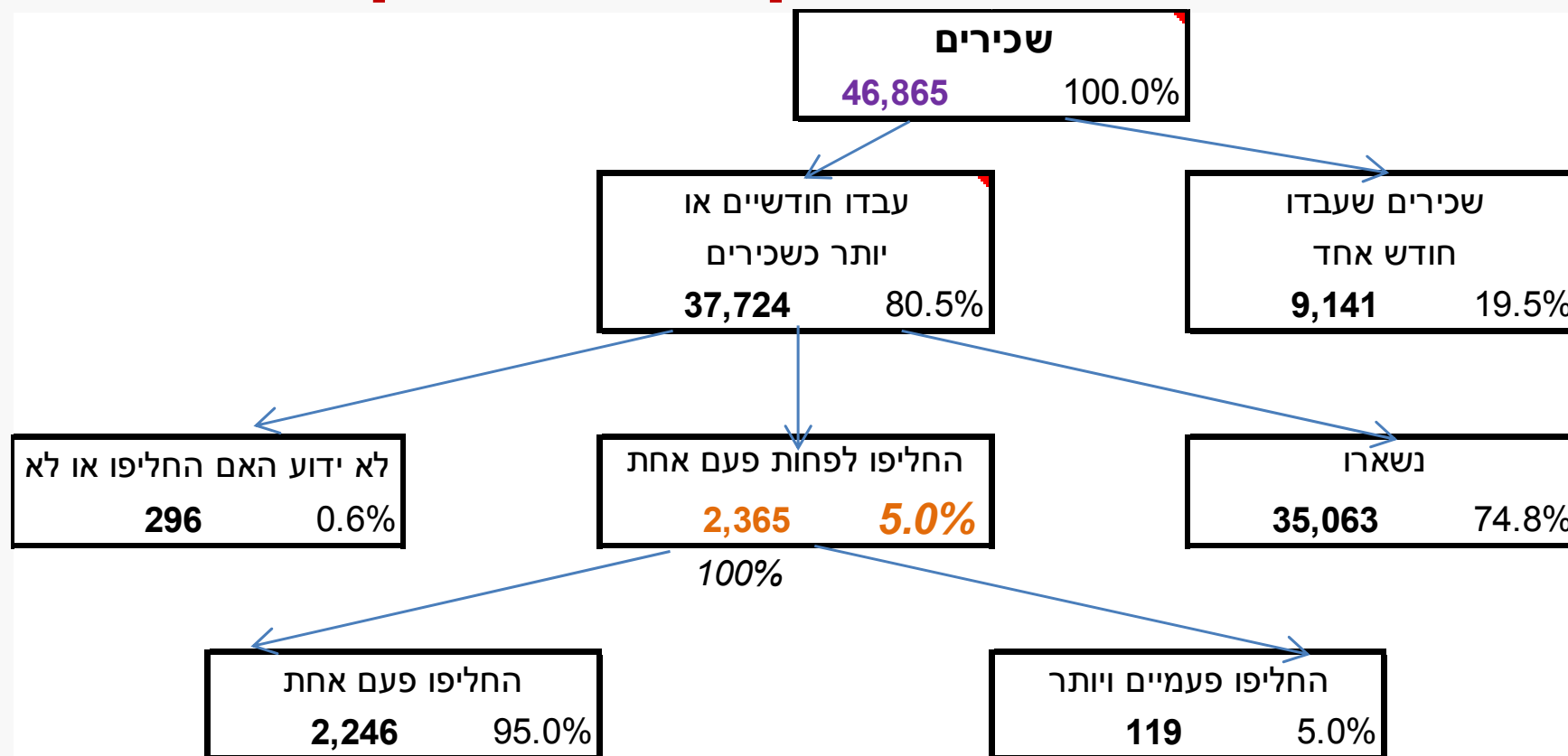
= שיעור החלפות

מספר מועסקים סך הכל



סקר כוח אדם 2012

שיעור החלפות מקום עבודה קרב שכירים

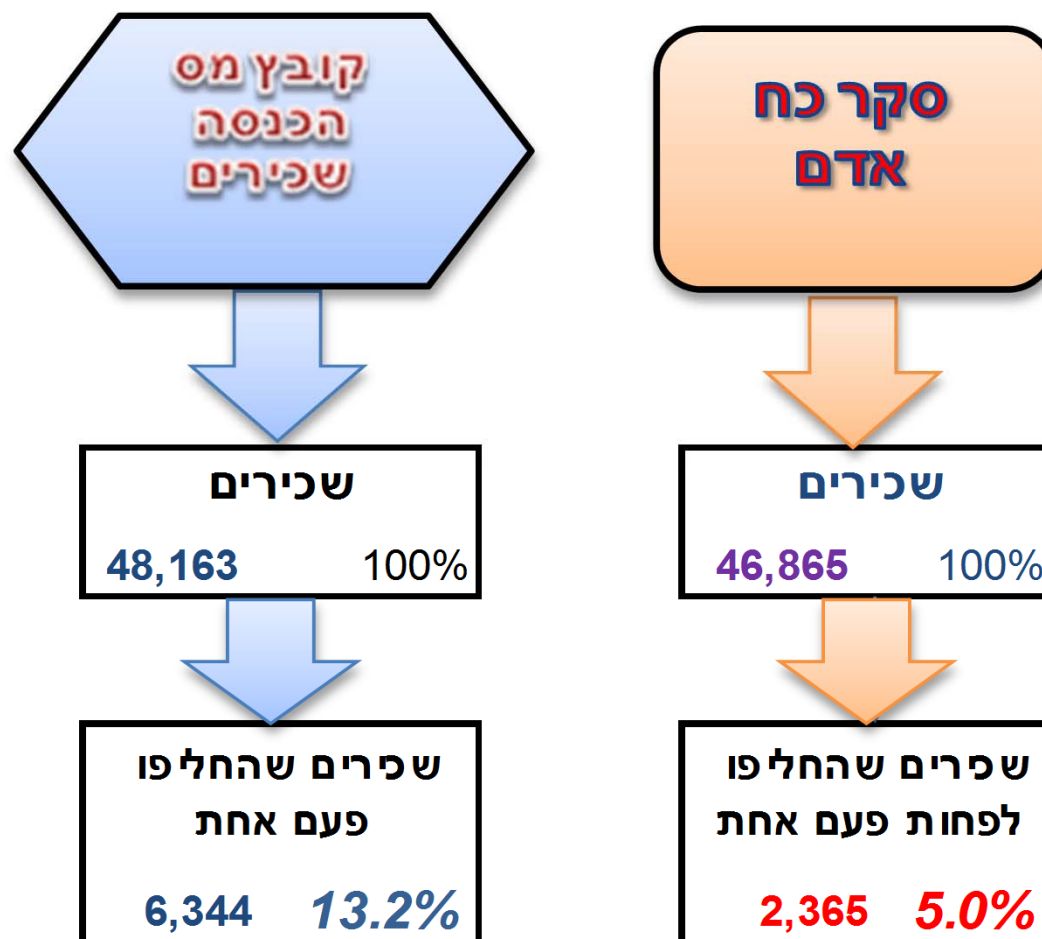


$$2,486 = 3 \times 2 + 2 \times 117 + 2,246$$

מעברים



החלפת מקום עבודה: השוואה בין סקר כוח אדם לקובץ מס הכנסה שכירים, 2012



שכירים ומעברים בין מקומות עבודה בחודשים סמוכים לפי קובץ מס הכנסה וסקר כוח אדם, 2012

סקר כוח אדם			קובץ מס הכנסה			חודש
שכירים	מעברים	אחוז	שכירים	מעברים	אחוז	
11,714	----	----	37,705	----	----	1
12,152	122	1.0%	37,887	106	0.3%	2
12,235	107	0.9%	38,178	98	0.3%	3
12,025	115	0.9%	38,163	111	0.3%	4
12,281	116	1.0%	38,439	97	0.3%	5
12,057	111	0.9%	38,713	127	0.3%	6
12,501	148	1.2%	38,940	179	0.5%	7
12,292	152	1.2%	38,661	130	0.3%	8
10,911	133	1.1%	38,150	137	0.4%	9
11,665	118	1.1%	38,570	167	0.4%	10
11,928	131	1.1%	38,568	266	0.7%	11
12,149	125	1.0%	38,736	195	0.5%	12
131,761	1,378	1.0%	421,974	1,613	0.4%	סך הכול ב- 11 חודשים

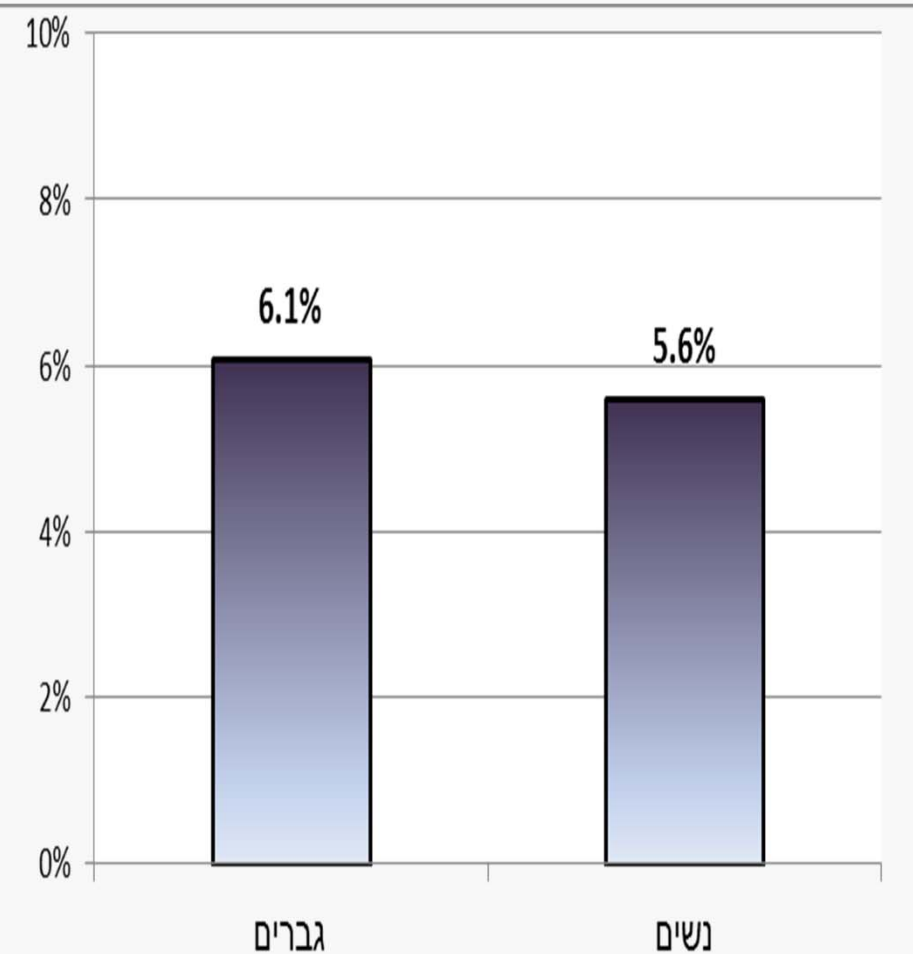
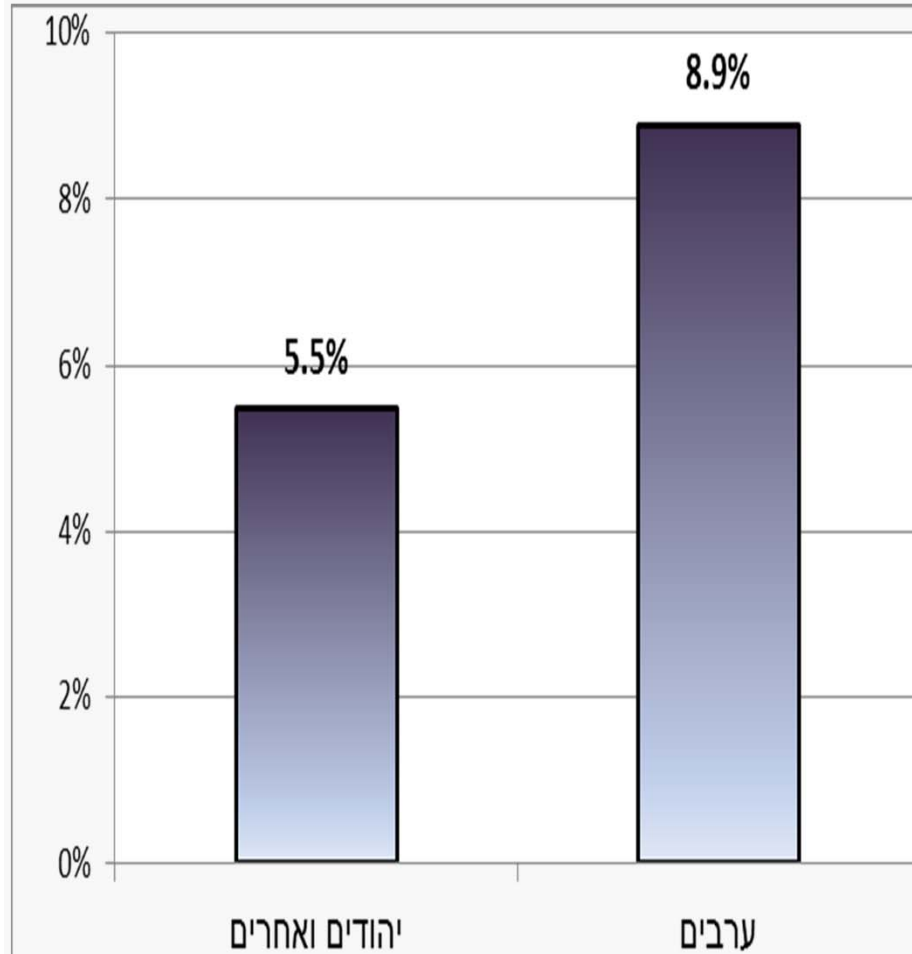


מאפיינים של מחליפי מקום עבודה לפי סקר כוח אדם, 2012

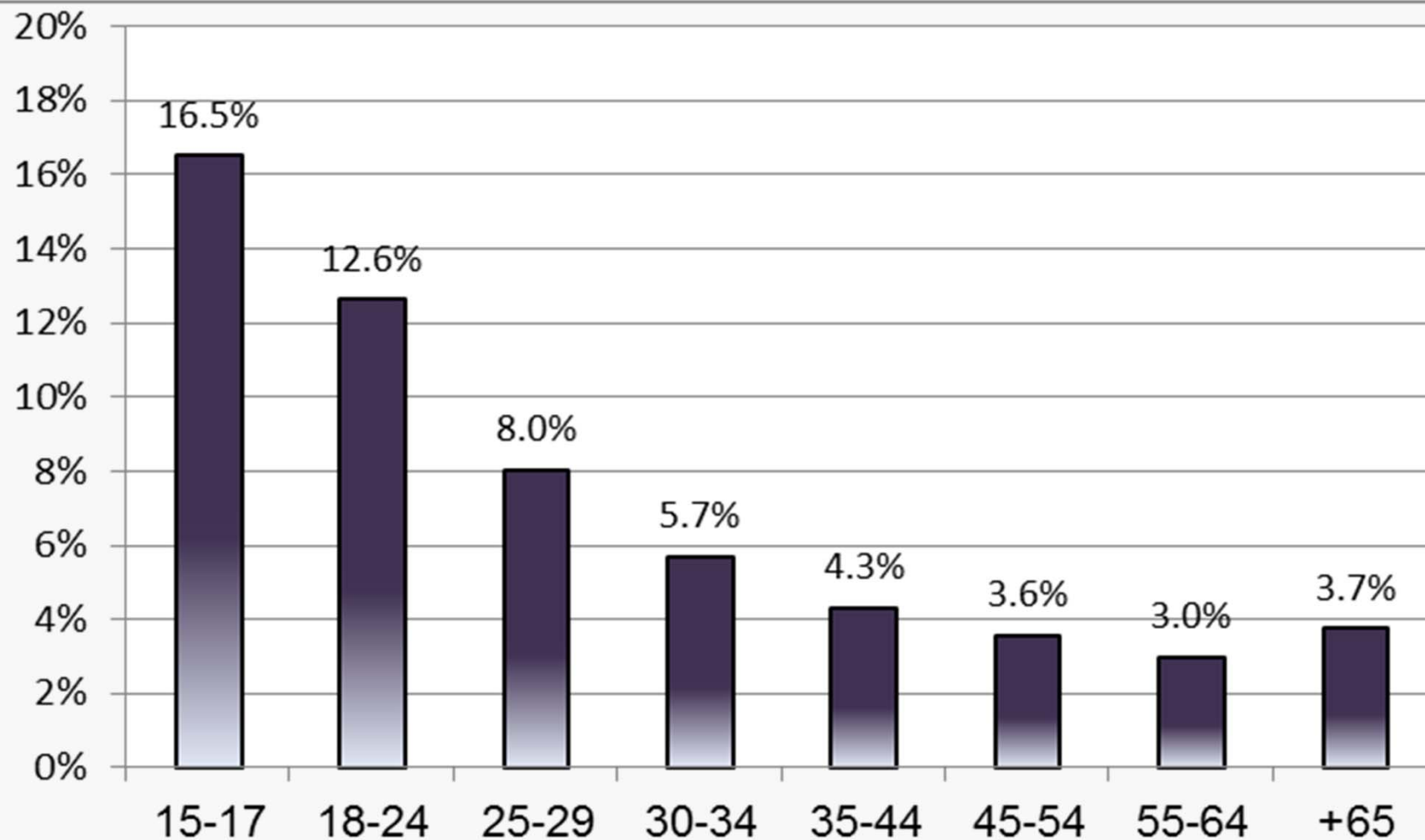


מחליפים לפי לאום

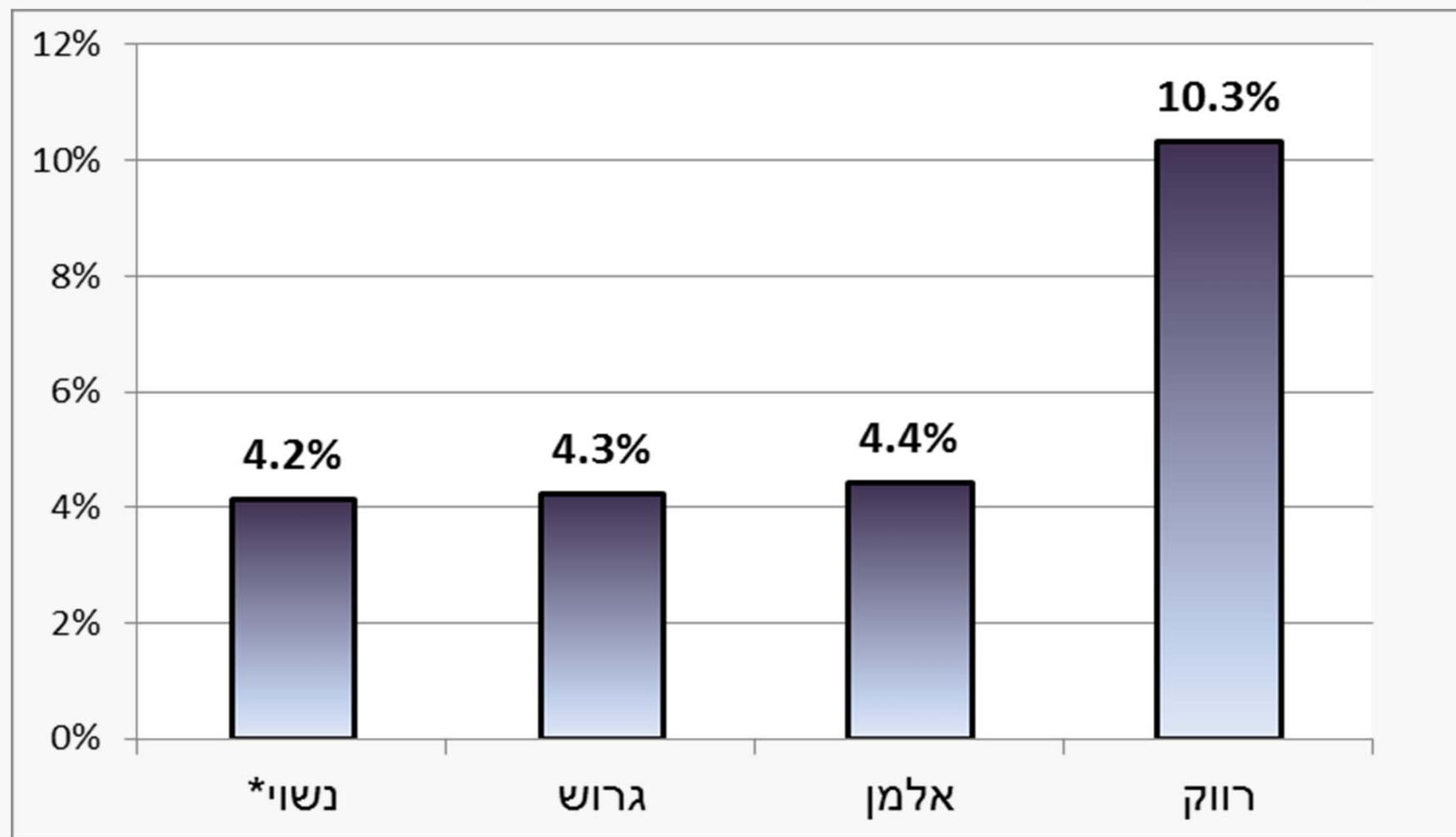
מחליפים לפי מגדר



מחליפים לפי גיל



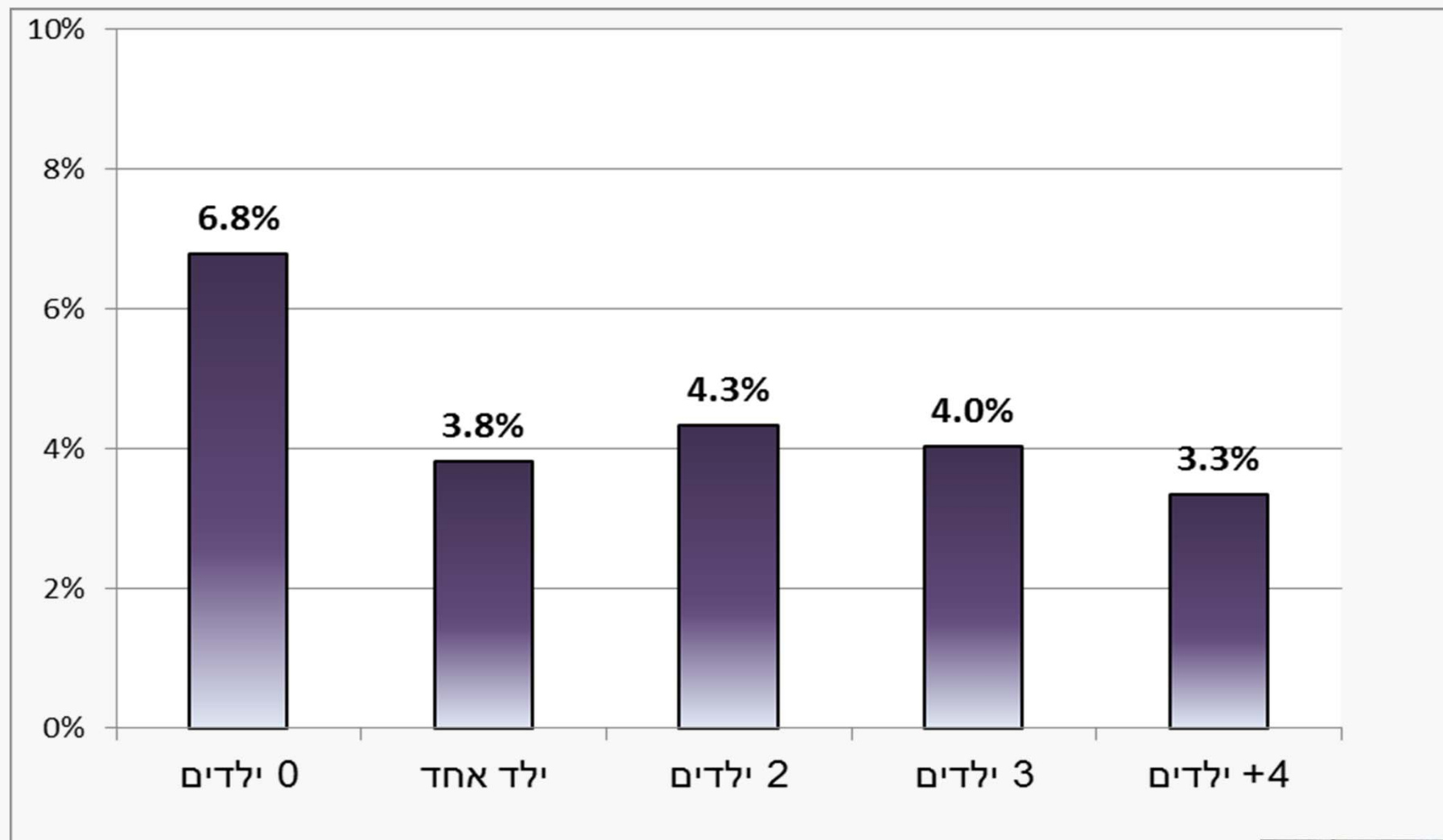
מחליפים לפי מצב משפחתי*



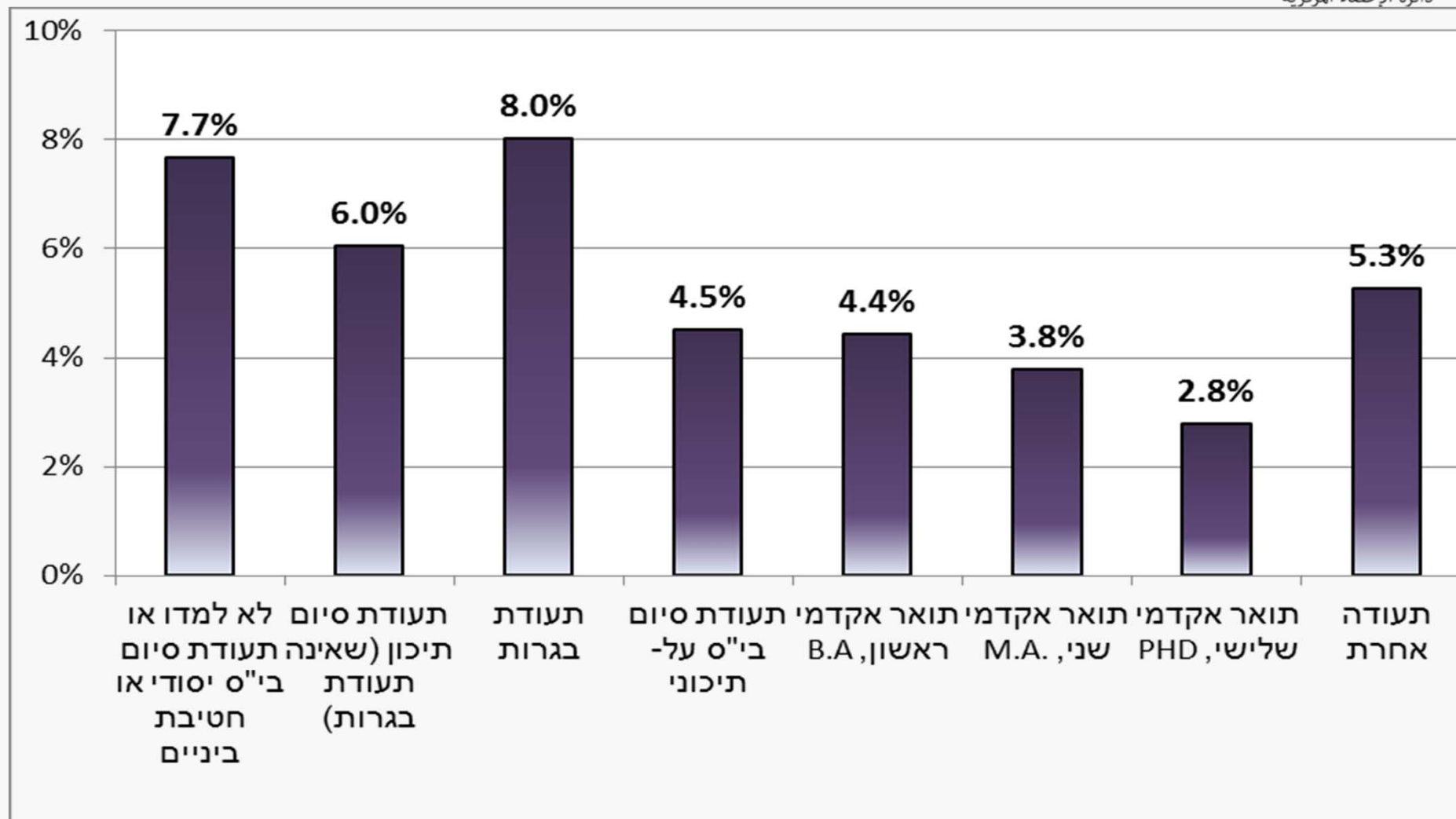
* כולל נשואים שחיים בנפרד.



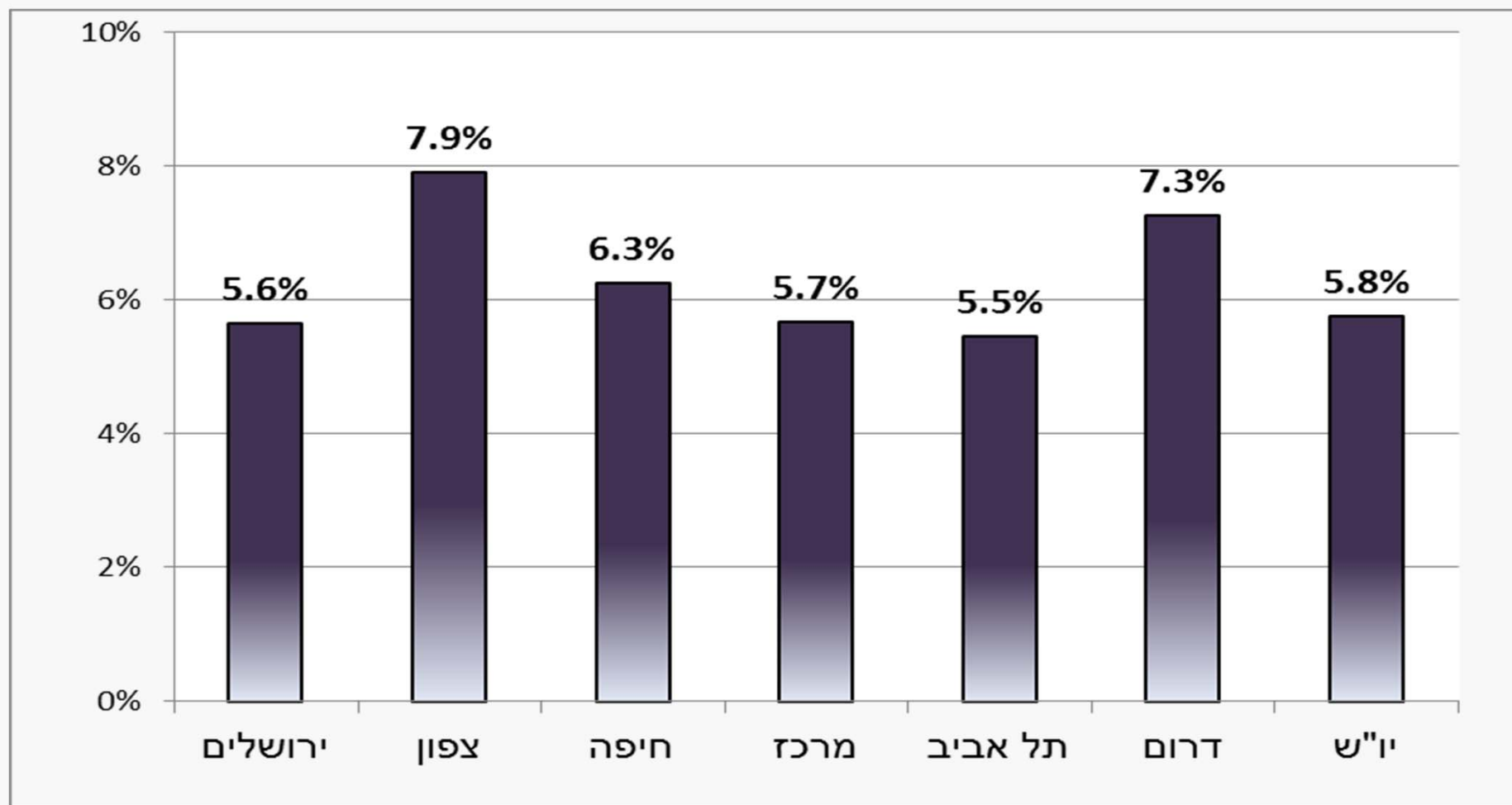
נשים מחליפות לפי מספר ילדים עד גיל 14 אישה



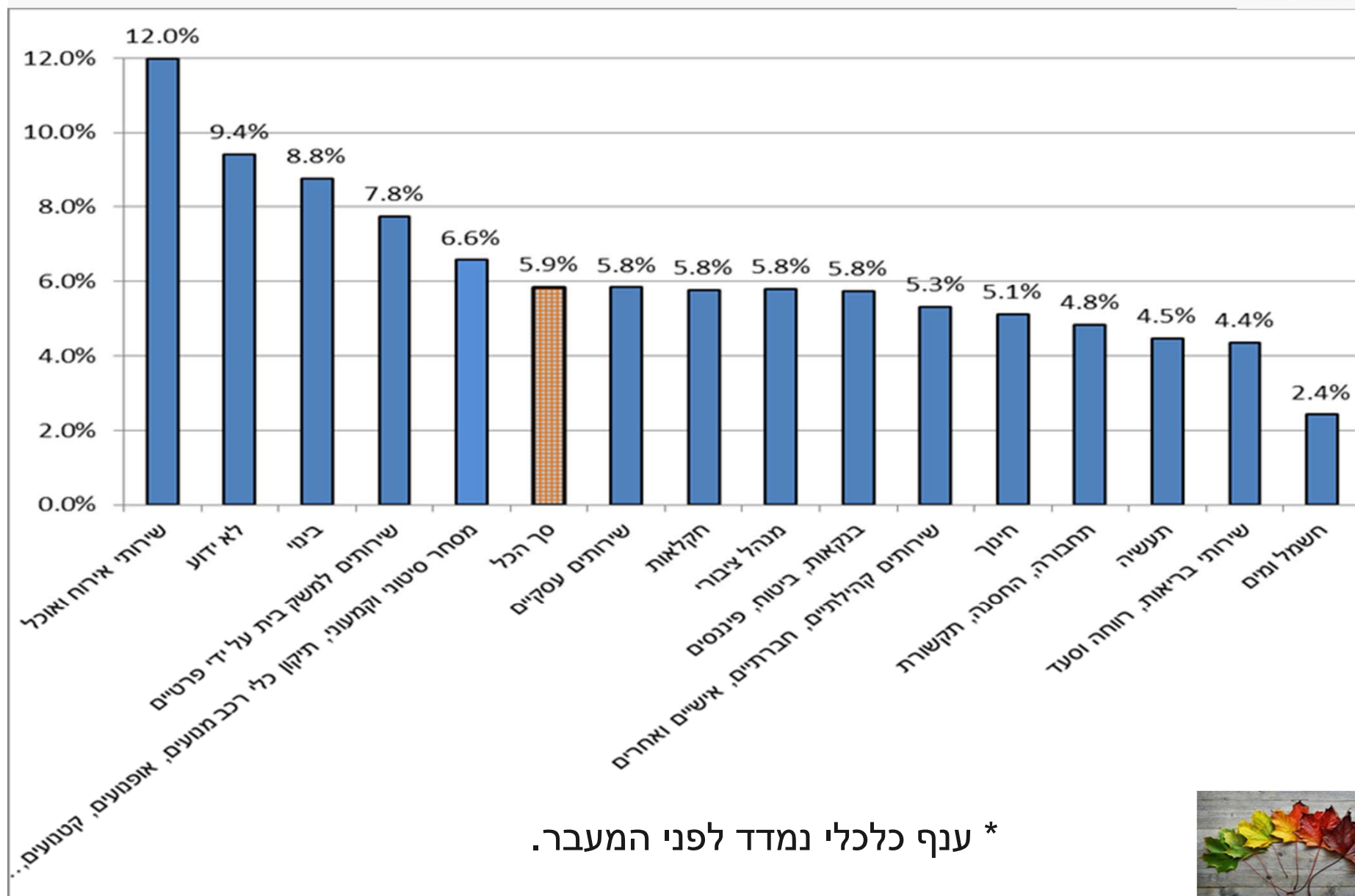
מחליפים לפי רמת השכלה



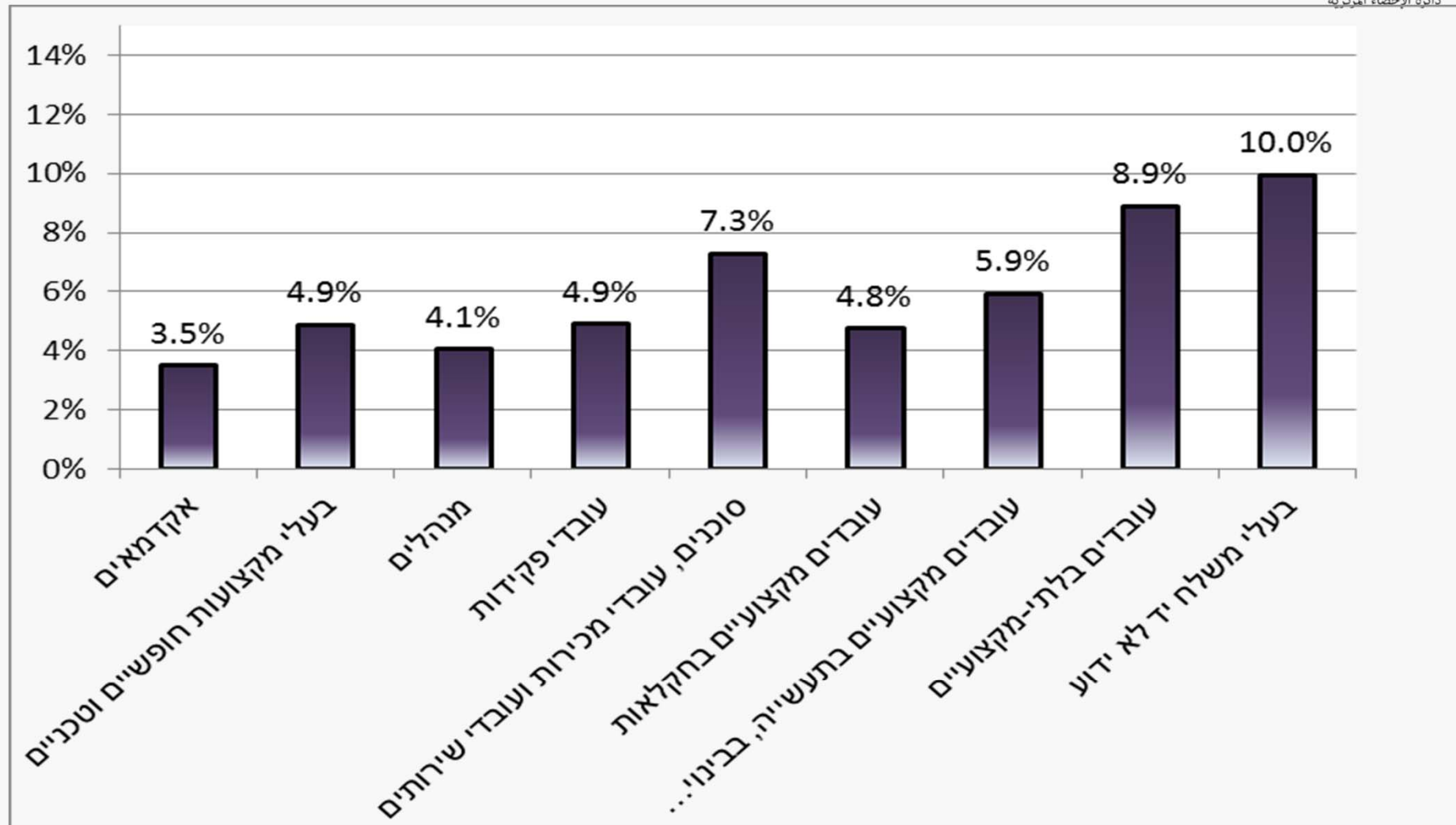
מחליפים לפי מחוז מגורים



מחליפים לפי ענף כלכלי*



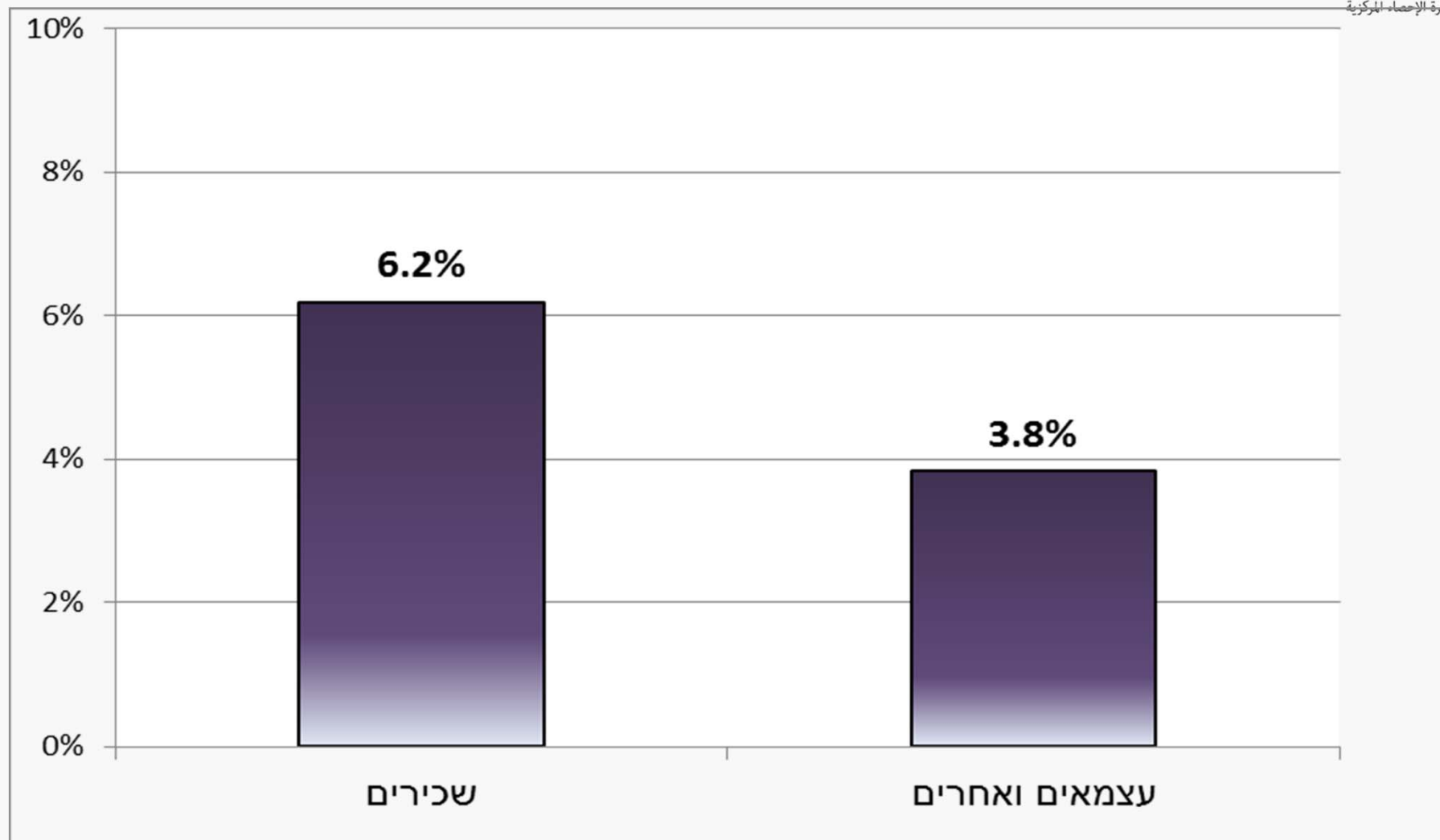
מחליפים לפי משלח יד*



* משלח יד נמדד לפני המעבר.



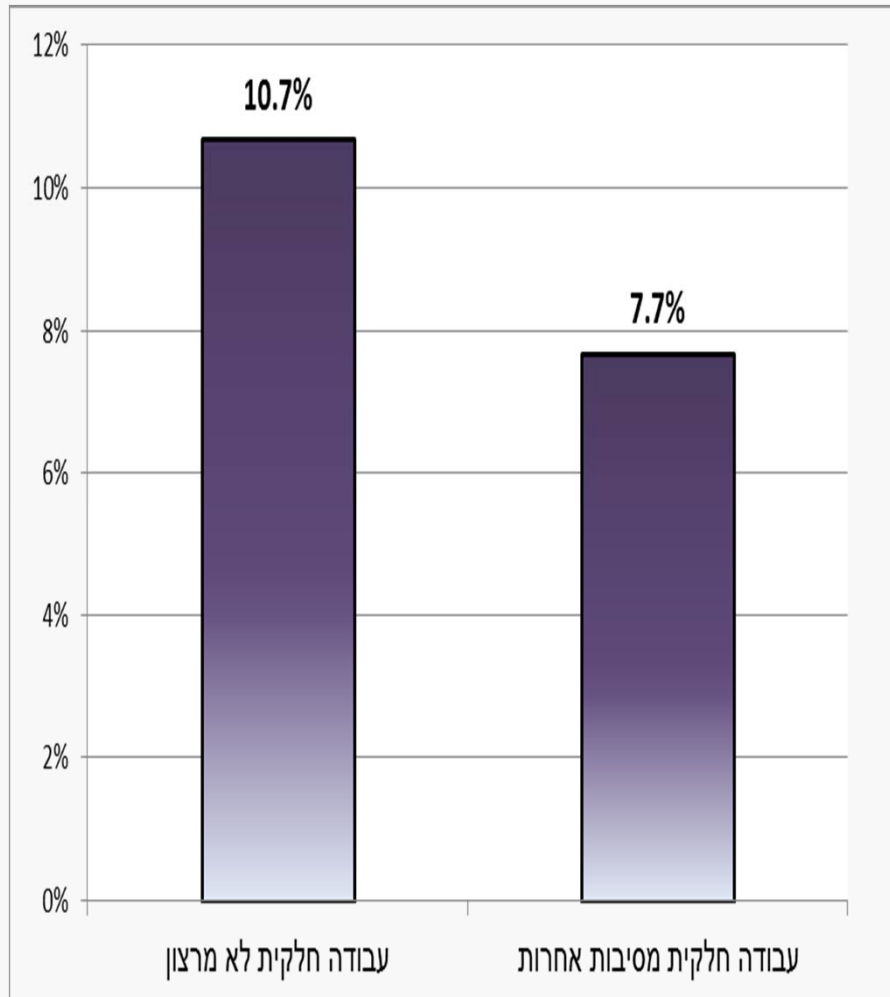
מחליפים לפי מעמד בעבודה*



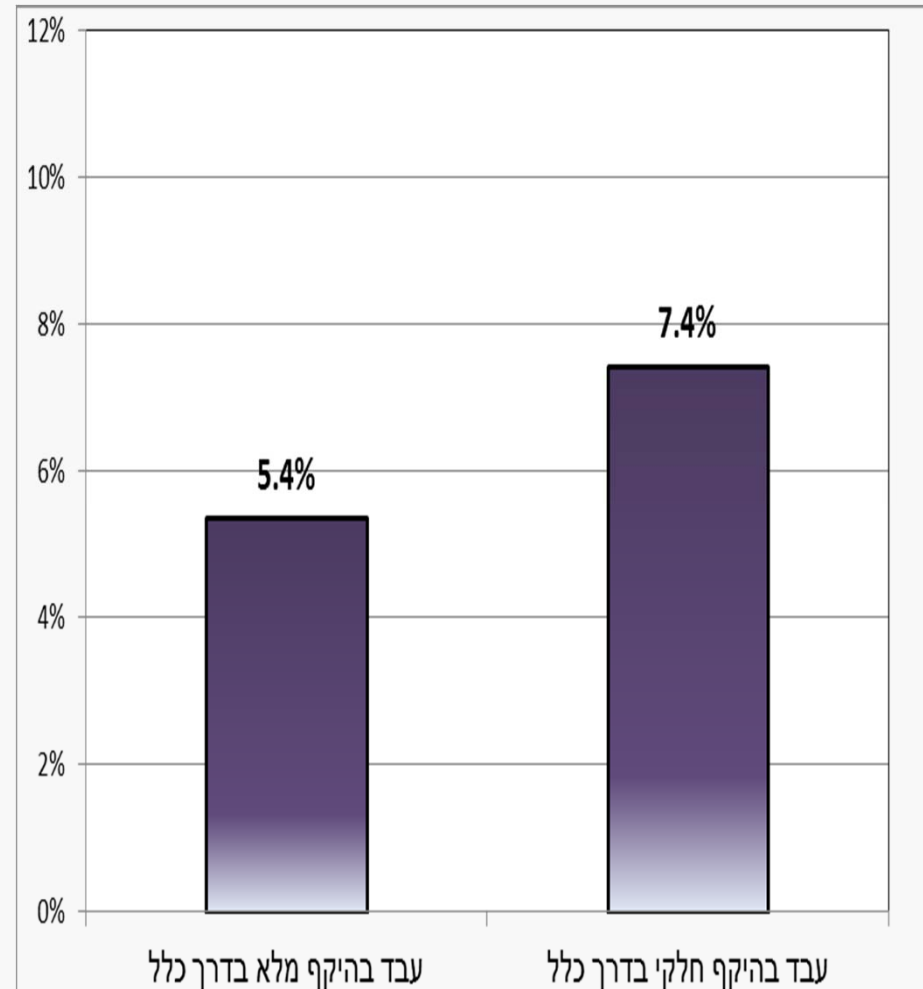
* מעמד בעבודה נמדד לפני המעבר.



מחליפים לפי סיבה לעבודה בהיקף חלקי*



מחליפים לפי היקף משרה*



* היקף משרה נמדד לפני המעבר.



מודל רגרסיה לוגיסטי לניבוי החלפת מקום עבודה

מודל 4 - מאפיינים		קטגוריה	המשתנים
מנת יחס	Pr > ChiSq		
		משתנים דמוגרפיים	
0.914	<.0001		גיל
1.001	<.0001		גיל ²
1.525	<.0001	אין (יש)	ילדים עד גיל 17 במשק בית
		משתנים גיאוגרפיים	
1.196	0.002	חיפה והצפון (אחר)	מחוז מגורים -חיפה והצפון
1.344	<.0001	הדרום (אחר)	מחוז מגורים -הדרום
		משתני עבודה	
1.187	0.005	חלקי (מלא)	היקף משרה
2.159	<.0001	לא מרצון (אחרת)	סיבה לעבודה במשרה חלקית
1.256	0.012	שכיר (אחר)	מעמד בעבודה
1.408	0.002	כן (לא)	ענף בינוי
1.549	<.0001	כן (לא)	שירותי אירוח ואוכל
0.761	0.001	כן (לא)	מנהל ציבורי
0.792	0.01	כן (לא)	אקדמאי
1.246	0.009	כן (לא)	עובד בלתי מקצועי
2.721	<.0001	כן (לא)	ענף כלכלי לא יודע ומשלח יד לא ידוע
2.338	0.028	כן (לא)	ענף כלכלי לא ידוע ועובדים מקצועיים בחקלאות
3.079	0.012	כן (לא)	ענף כלכלי לא ידוע ועובדים בלתי מקצועיים
31,373			מספר תצפיות
0.690			ערך C



מסקנות

- שיעורי החלפת מקום עבודה לפי סקר כוח אדם וקובץ מס הכנסה שכירים:

קובץ מס הכנסה שכירים	סקר כוח אדם	
13.2%	4.7%	מועסקים
13.2%	5.0%	שכירים
13.2%	4.7%	שכירים ללא צבא
0.4%	1.0%	שכירים בחודשים סמוכים

- חשיבות מדידת ניידות תעסוקתית על סמך סקר כוח אדם:
- שיעור החלפות בחודשים סמוכים ניתן לחשב רק לפי סקר כוח אדם באיכות טובה וסמוך לתקופת החקירה.
- ניתן לבנות סדרה עתית ברמה רבעונית וחודשית לשיעור החלפות מקום עבודה על סמך סקר כוח אדם.



תודה להקשבה

