

# הודעה לעיתונות

אתר: [www.cbs.gov.il](http://www.cbs.gov.il) דוא"ל: [info@cbs.gov.il](mailto:info@cbs.gov.il) פקס: 02-6521340

ירושלים, כ"א באדר תשע"ב  
15 במרץ 2012  
067/2012

## מספר המשרות הפנויות: פברואר 2012 Number of Job Vacancies: February 2012

- ירידה של 8.7% במספר המשרות הפנויות במגזר העסקי בחודש פברואר 2012, 57.3 אלף משרות פנויות. בהשוואה לפברואר 2011, מספר המשרות הפנויות קטן ב-4.3%.
- בחודשים דצמבר 2011 - פברואר 2012 המשרה הנחוצה ביותר הייתה לעובדי מכירות (סוכני מכירות, יעצי מכירות, מוכרים וזבנים בחנויות ובתי כלבו וכד') - 7.7 אלף משרות פנויות במוצע, שהן מהוות 12.2% המשרות הפנויות בחודשים אלה.

הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (הלמ"ס) החלה במאי 2009 בסקר שוטף חדש שאוסף מידע **חודשי** לגבי משרות פנויות במגזר העסקי במשק הישראלי. סקר משרות פנויות תוכנן והוצא לפועל על ידי הלמ"ס בעקבות הצטרפותה של ישראל לארגון ה-OECD, כחלק מסדרת האינדיקטורים השוטפים המשמשים לאבחון מצב המשק.

### הממצאים

נתוני חודש פברואר 2012, מצביעים על ירידה של 8.7% בביקוש לעובדים במגזר העסקי לעומת נתוני חודש ינואר. מספר המשרות הפנויות ירד מ-62.7 אלף משרות בחודש ינואר ל-57.3 אלף משרות בחודש פברואר. שיעור המשרות הפנויות מסך המשרות המאושות והפנויות, ירד ל 2.5%. מספר המשרות הפנויות בחודש פברואר 2012 קטן ב-4.3% לעומת מספר המשרות הפנויות בחודש פברואר 2011.



[למקור הנתונים של תרשים 1](#)

כתבה: אילנה דרור, אגף עסקים כלכלה  
לקבלת הסברים ניתן לפנות אל יחידת הדוברות בטל : 02-6527845

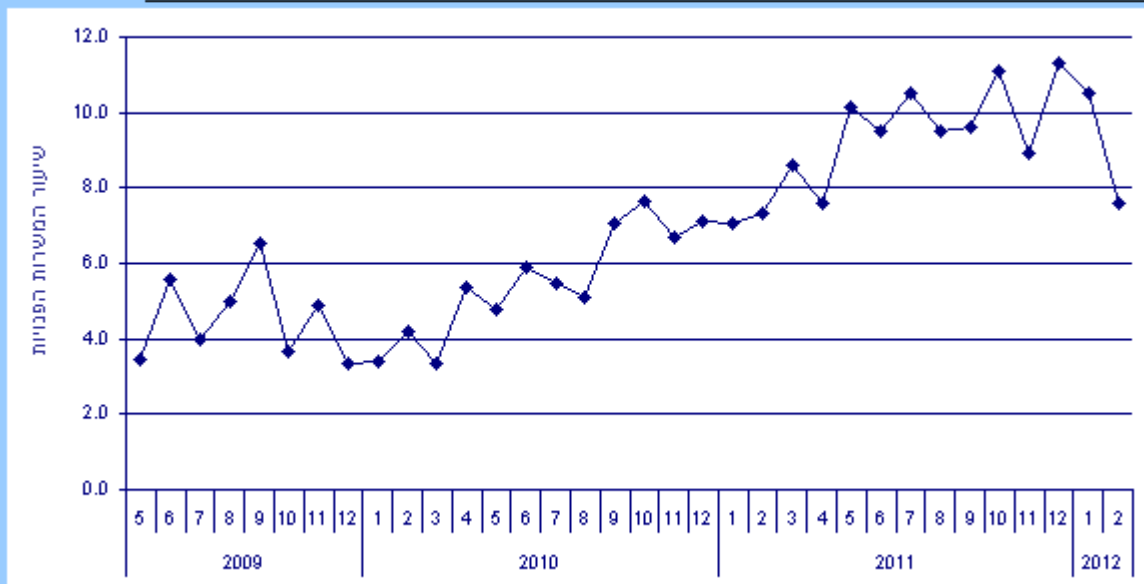
לוח א. משרות שכיר, משרות פנויות, מאי 2009 – פברואר 2012 (אלפים)

Table A. Employees, Job vacancies, May 2009 - February 2012 (thousands)

שנוי במספר משרות פנויות לעומת חודש מקביל בשנה הקודמת (אחוזים)	שנוי במספר משרות פנויות לעומת חודש קודם (אחוזים)	שיעור משרות פנויות	סה"כ משרות פנויות	סה"כ משרות שכיר	
		1.9	38.7	2,022.4	מאי 2009 (1)
	13.7	2.1	43.9	2,014.9	יוני
	0.1	2.1	44	2,007.4	יולי
	- 4.2	2.0	42.2	2,038.7	אוגוסט
	18.7	2.4	50	2,025.1	ספטמבר
	-10.7	2.2	44.7	2,006.0	אוקטובר
	- 9.0	2	40.7	2,025.9	נובמבר
	- 11.0	1.7	36.2	2,048.5	דצמבר-09
	11.8	1.9	40.5	2,047.5	ינואר-10
	9.3	2.1	44.2	2,037.2	פברואר
	- 5.4	2.0	41.9	2,063.7	מרס
	18	2.3	49.4	2,064.1	אפריל
38	8.1	2.5	53.4	2,073.2	מאי
33.7	10	2.7	58.7	2,117.5	יוני
40.5	5.3	2.8	61.8	2,181.1	יולי
29.4	-11.7	2.5	54.6	2,113.9	אוגוסט
12.2	2.8	2.5	56.1	2,140.9	ספטמבר
54.4	23	3.1	69	2,150.3	אוקטובר
40.8	- 17.0	2.6	57.3	2,125.4	נובמבר
54.4	- 2.4	2.6	55.9	2,135.2	דצמבר-10
62.4	17.6	3.0	65.8	2,113.2	ינואר-11
35.3	- 9.0	2.8	59.9	2,116.4	פברואר
38.3	- 3.3	2.7	57.9	2,098.3	מרס
33.1	13.5	3.0	65.7	2,157.3	אפריל
22.7	- 0.4	3.0	65.5	2,122.0	מאי
15.4	3.5	3.1	67.7	2,142.1	יוני
13.7	3.7	3.0	70.3	2,250.9	יולי
12.6	-12.6	2.7	61.5	2,198.5	אוגוסט
24.3	13.5	3.1	69.7	2,189.2	ספטמבר
-2.7	-3.7	3.0	67.1	2,170.0	אוקטובר
8.0	-7.9	2.7	61.9	2,186.2	נובמבר
22.6	10.8	3.0	68.6	2,217.3	דצמבר-11
-4.7	-8.5	2.8	62.7	2,208.0	ינואר – 12 (2)
-4.3	-8.7	2.5	57.3	2,223.0	פברואר-12 (2)

(1) בחודש מאי 2009, שבו הוחל באיסוף שוטף של הנתונים בסקר משרות פנויות, שיעור השבה של הנתונים היה נמוך יחסית לחודשים הבאים. לכן תיתכן הטיה באומדן המשרות הפנויות במאי.  
 (2) נתונים ארעיים, נתון לשינויים ותיקונים בחודשים הקרובים.

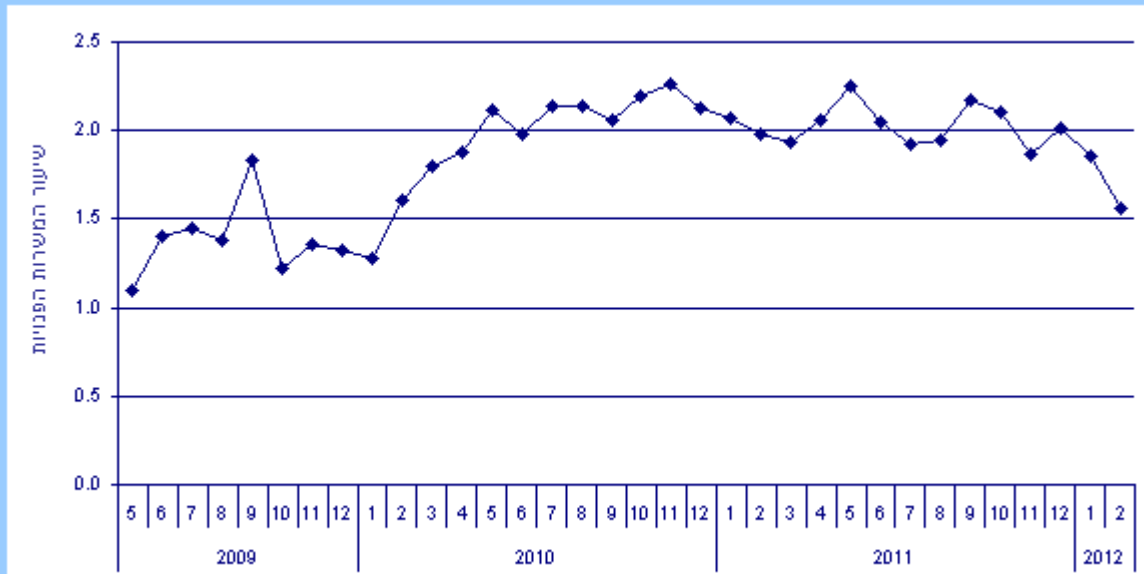
תרשים 2. שיעור המשרות הפנויות בענף הבינוי, מאי 2009 - פברואר 2012



שיעור המשרות הפנויות = מספר המשרות הפנויות מחולק בסכום של מספר משרות השכיר והמשרות הפנויות.

למקור הנתונים של תרשים 2

תרשים 3. שיעור המשרות הפנויות בענף התעשייה חשמל ומים, מאי 2009 - פברואר 2012



שיעור המשרות הפנויות = מספר המשרות הפנויות מחולק בסכום של מספר משרות השכיר והמשרות הפנויות.

למקור הנתונים של תרשים 3

**שיעור המשרות הפנויות לפי ענף כלכלי**

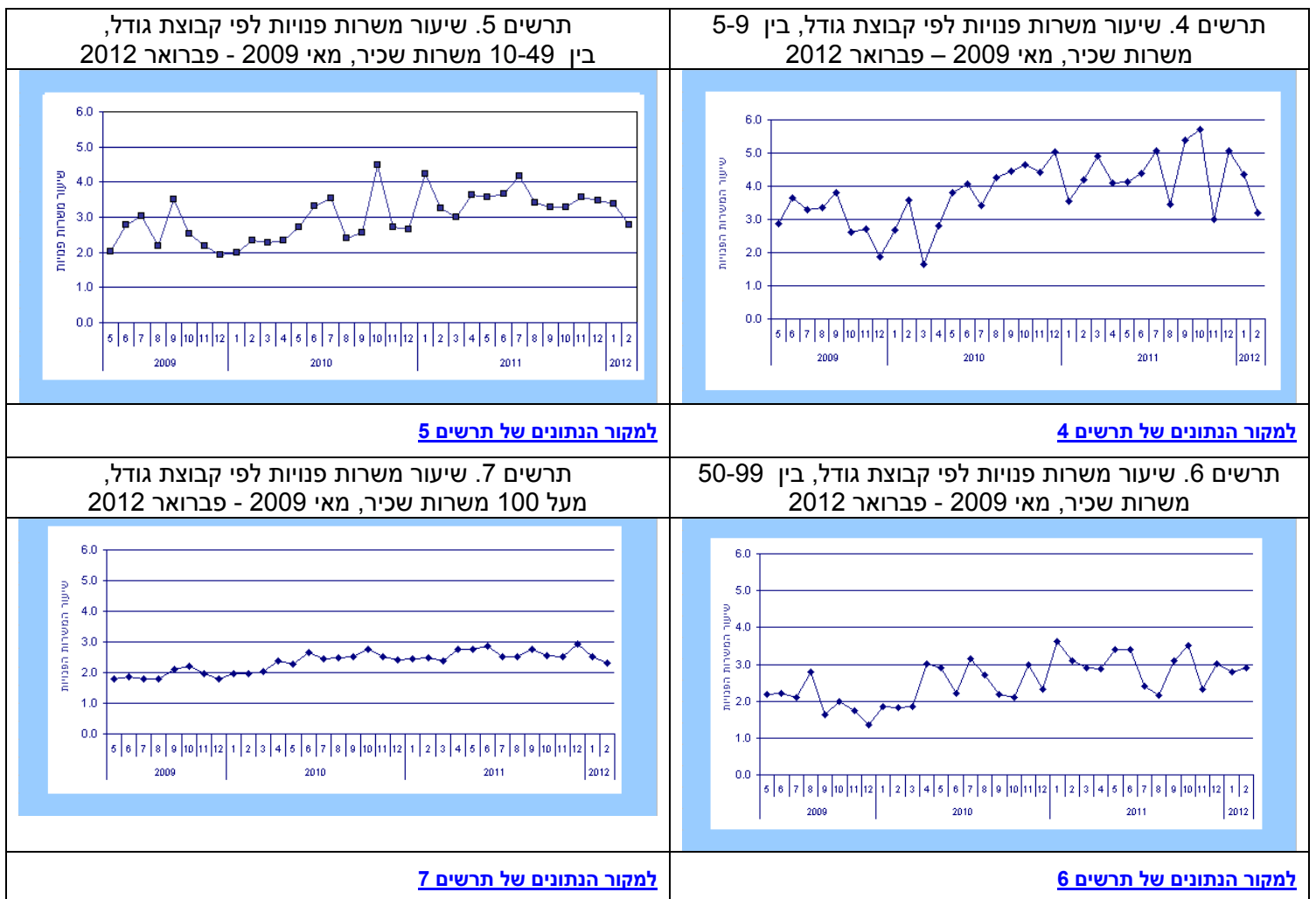
בהסתכלות על שיעור המשרות הפנויות לפי ענף כלכלי ניתן לראות שבענף התעשייה חשמל ומים ובענף הבינוי ממשיכה מגמת הירידה שהחלה בחודש ינואר.

לוח ב. מספר המשרות הפנויות (אלפים) לפי גודל העסק, פברואר 2012

Table B. Number of Job vacancies by size of Establishment, February 2012 (thousands)

שינוי במספר משרות פנויות לעומת חודש מקביל שנה קודמת (אחוזים)	שינוי במספר משרות פנויות לעומת חודש קודם (אחוזים)	שיעור המשרות הפנויות בחודש פברואר 2012 (אחוזים)	משרות פנויות פברואר 2012	משרות פנויות ינואר 2012	משרות פנויות פברואר 2011	
-4.3	-8.7	2.5	57.3	62.7	59.9	סה"כ
-23.7	-31.8	3.2	5.2	7.6	6.8	9-5 משרות שכיר
-3.0	-12.1	2.8	15.4	17.5	15.8	49-10 משרות שכיר
-11.6	12.7	2.9	6.9	6.1	7.8	99-50 משרות שכיר
1.3	-5.4	2.2	29.9	31.5	29.5	מעל 100 משרות שכיר

בתרשימים 4-7 ניתן לראות שיחסית לקבוצות הגודל האחרות, בקבוצת הגודל מעל 100 משרות שכיר, שיעור המשרות הפנויות נשאר יציב על פני התקופה עם עליה קלה בשנת 2011. זאת בניגוד לשאר קבוצות הגודל שם ניתן להבחין בתנודות חדות בחודשים השונים.



לוח ג. מספר ממוצע של המשרות הפנויות במשלחי היד המבוקשים ביותר (מעל 500 משרות פנויות), דצמבר - פברואר 2012  
 Table C. Average number of job vacancies in the most wanted occupations (over 500 vacancies),  
 December 2011 – February 2012

מספר ממוצע של משרות פנויות	אחוז ממשורות פנויות	אחוז מכלל המועסקים מתוך סקר כוח אדם	משלח יד	סמל משלח יד	מספר ממוצע של משרות פנויות
7.7	12.2	7,654	עובדי מכירות (כולל: סוכני מכירות, יועצי מכירות, מוכרים וזבנים בחנויות ובתי כלבו וכד') ומוכרים אחרים	420 + 411 + 421	1
0.8	6.4	4,009	רצפים, סתתים, טייחים, ברזלנים, מרכיבים מאלמנטים טרומיים וטפסנים	692-697	2
1.0	5.9	3,692	בנאים	691	3
3.5	5.2	3,284	מהנדסים (מהנדסי מחשבים, חשמל, תעשייה וניהול ומכונות וכד')	029+028+027+026 +025+024+023 022+021	4
0.7	2.5	1,577	מזה: מהנדסי מחשבים	027	
1.8	5.1	3,177	מלצרים ומוזגים	444	5
3.3	4.8	2,999	מטפלים סיעודיים במוסדות ובמשקי בית	451	6
3.2	3.6	2,291	פקידים (פקידי קבלת קהל ופקידי משרד)	361+372	7
2.9	3.1	1,975	הנדסאי מחשב, טכנאי מחשב ומתכנתים	130	8
2.2	2.9	1,805	נהגי משאיות, סמי טריילרים, טריילרים ונהגי אוטובוס	844+843	9
1.3	2.6	1,619	עובדי ביטחון אחרים	463	10
2.5	2.2	1,404	עובדי מטבח וניקיון, במשרדים ובמוסדות	911	11
0.5	1.8	1,158	שומרים	930	12
0.2	1.7	1,071	מורים ועובדי חינוך אחרים	089	13
1.0	1.6	998	מנתחי מערכות ובעלי משלח יד אקדמי במדעי המחשב	015	14
1.3	1.6	987	חשמלאים, מתקינים ומתקנים של ציוד חשמל	641	15
1.3	1.4	852	מחסנאים	341	16
1.0	1.2	724	מסגרים	616	17
0.8	1.1	712	טבחים	443	18
1.2	1.1	679	אחיות מוסמכות	151	19
0.2	1.1	671	רתכים ועובדים בלהבת חיתוך (ביד ובמכונה)	613	20
2.6	1.0	649	מזכירים/ות	331	21
0.6	0.9	583	מדריכים חברתיים וקהילתיים	166	22
0.5	0.9	540	שרברים ומתקיני צינורות מתכתיים ואל-מתכתיים	701	23

\* הנתונים על המועסקים לקוחים מסקר כוח אדם לשנת 2011 ומותאמים לענפי הסקר של סקר משרות פנויות.

## הגדרות

**משרות שכיר** – עובדים שעבדו לפחות שעה אחת בחודש הקובע, בעבודה כלשהי תמורת שכר, רווח או תמורה אחרת.  
**משרה פנויה** – משרה שאינה מאוישת או שעתידה להתפנות בקרוב או משרה חדשה שנוצרה והמיועדת לאנשים מחוץ לארגון ושעבורה המעסיק מחפש עובדים באופן פעיל.  
**שיעור משרות פנויות (Job Vacancy Ratio)** – היחס בין מספר המשרות הפנויות במשק לבין נפח התעסוקה הכולל במשק, כלומר, מספר המשרות הפנויות מחולק בסכום של מספר המשרות שכיר והמשרות הפנויות.

משרות פנויות ומשרות שכיר לפי משלחי יד מפורסמים החל מהודעת חודש פברואר 2010, עם מידע נוסף מסקר כוח-אדם (הנתונים משנת 2009) בנושא משרות שכיר לפי משלחי היד המבוקשים ביותר (מעל 500 משרות פנויות). הנתונים מראים את מספר המשרות הפנויות במשלחי היד המבוקשים ביותר, את האחוז של משלחי היד המבוקשים ביותר מתוך כלל המשרות הפנויות, ואת האחוז המשרות שכיר במשלחי היד המבוקשים ביותר לפי נתוני סקר כוח אדם 2009.

## אוכלוסיית הסקר

באוכלוסיית הסקר נכללים עסקים בכל ענפי כלכלה, למעט:

- עסקים קטנים, שבהם באופן קבוע יש פחות מחמישה משרות שכיר.
- ענף החקלאות (ענף סדר A).
- מגזר ציבורי (ענף סדר J), הכולל מנהל ציבורי של המדינה ומינהל הרשויות המקומיות.
- מוסדות חינוך ציבורי קדם-יסודי, יסודי, ועל-יסודי. הסקר כן כולל מוסדות חינוך על-תיכוני וגבוה (מוסדות אקדמיים).
- שירותים למשק בית על ידי פרטיים (ענף סדר N).

[קישור למאגר הנתונים: משרות פנויות על-פי סקר משרות פנויות](#)

Table1. Number of job vacancies by Industry, May 2009 - February 2012 (thousands)

	שירותים קהילתיים חברתיים אישיים	שירותי בריאות רווחה וסעד	חינוך	שירותים עסקיים (1)	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים	תחבורה ותקשורת	שירותי אירוח ואוכל	מסחר סיטונאי	בנייה	תעשייה + חשמל ומים	סה"כ	
	Community, Social personal & other services	Health Welfare & social work services	Education	Business Services (1)	Banking, Insurance & Finance	Transportation & Communication	Accommodation services and Restaurants	Wholesale trade	Construction	Manufacturing+	Total	
Category	M	L	K	I	H	G	F	E	D	B+C		ענף סדר
May (1)	(3)	4.2	(1.4)	8.6	0.8	2	5.1	5.3	(3.6)	4.7	38.7	מאי (1)
June	(3.6)	4.1	<1.7>	7.6	1.4	2.2	4.3	7.3	6	5.7	43.9	יוני
July	(3)	4.6	(1.6)	10.3	1.3	2.8	4.9	6.3	3.9	5.3	44.0	יולי
August	~	4.4	(1.2)	8.5	1.1	3	4.9	6.2	5.2	5.4	42.2	אוגוסט
September	(2.9)	4.6	2.8	10.1	1	3	4.5	7	7.2	6.9	50.0	ספטמבר
October	3.7	4	1.2	12	1.1	2.9	5	6.6	3.5	4.5	44.7	אוקטובר
November	<1.4>	4.2	1.3	7.6	1.2	4.1	4.7	5.5	5.3	5.4	40.7	נובמבר
December	(0.7)	3.9	1.7	9.6	1.3	2.4	2.8	5.0	3.6	5.1	36.2	דצמבר
January 2010	<1.4>	4.5	1.0	10.0	1.3	3.0	3.8	7.6	3.3	4.7	40.5	ינואר 2010
February	<1.7>	4.3	(1.6)	9.9	1.1	4.7	3.8	6.3	4.4	6.5	44.2	פברואר
March	(1.4)	4.4	1.1	10.9	1.2	3.1	3.6	5.7	3.6	6.9	41.9	מרץ
April	(2.9)	4.7	1.0	11.5	1.3	3.8	5.0	6.8	5.2	7.2	49.4	אפריל
May	(2.0)	4.7	1.1	12.7	2.4	4.3	6.2	6.9	4.8	8.5	53.6	מאי
June	(2.6)	5.3	(1.4)	12.8	2.0	4.0	7.0	9.3	6.6	7.6	58.7	יוני
July	2.7	5.5	0.6	15.4	1.6	5.8	6.2	10.8	5.4	8.0	61.8	יולי
August	(1.6)	5.1	(0.8)	11.9	1.9	4.9	7.1	7.3	5.3	8.8	54.6	אוגוסט
September	(1.6)	5.1	2.5	13.4	1.6	3.3	5.9	7.3	7.9	7.9	56.1	ספטמבר
October	(1.9)	5.6	1.6	17.8	1.4	5.5	9.7	9.7	7.7	8.2	69.0	אוקטובר
November	1.5	4.5	1.7	13	2.6	4	4.8	8.6	7.4	9.2	57.3	נובמבר
December	(1.4)	4.6	2	13.2	1.5	3.6	5.2	8.0	8.3	8.2	55.9	דצמבר
January 2011	2.6	5.2	1.8	15.5	1.3	7.3	7.6	9.6	7.0	7.7	65.8	ינואר 2011
February	<2.3>	4.1	1.5	13.2	2.2	5.1	7.0	8.4	7.9	8.0	59.8	פברואר
March	(0.9)	4.5	1.9	11.5	1.5	4.4	7.5	8.5	9.8	7.4	57.9	מרץ
April	(3.3)	4.6	1.3	14.5	1.6	4.7	8.6	11.5	7.9	7.8	65.7	אפריל
May	1.6	3.5	(1.2)	13.6	2.4	5.4	7.6	9.4	11.5	9.2	65.5	מאי
June	3.8	4.6	1.6	15.4	2.3	4.0	8.1	8.6	11.4	7.9	67.8	יוני
July	3.5	4.9	(1.2)	16.9	2.0	4.0	8.3	10.3	11.7	7.4	70.3	יולי
August	(0.8)	4.8	(1.1)	14.6	2.0	5.3	4.5	9.2	11.7	8.1	61.5	אוגוסט
September	(2.8)	5.9	3.5	16.9	1.6	3.1	6.7	8.8	12.0	8.3	69.7	ספטמבר
October	2	5.8	1.9	14.1	1.8	4.1	6.6	9.6	13.3	8.1	67.1	אוקטובר
November	(1.4)	6.1	3.4	12.9	1.6	4.8	6.2	6.2	11.6	7.7	61.9	נובמבר
December (2)	(2.4)	6.0	3.0	15.9	1.1	3.6	4.6	10.4	14.6	7.7	68.6	דצמבר (2)
January 2012 (2)	(2.1)	5.8	1.8	13.0	1.3	3.6	5.9	9.2	12.8	7.2	62.7	ינואר 2012 (2)
February (2)	(1.6)	5.5	1.8	13.7	1.7	4.2	4.7	7.9	9.7	6.4	57.3	פברואר 2012 (2)

(1) Manpower companies include only staff members

\* Estimates with a relative sampling error between 25-40 percent are displayed in "( )".

Estimates with a relative sampling error between 40 – 50 percent are displayed in "< >".

Estimates with a relative sampling error above 50% are not published and instead a ~ is marked

(2) Provisional data

(1) ענף שרותי כוח אדם כולל את סגל החברות בלבד.

\* אומדנים עם טעויות דגימה יחסיות בין 25% ל- 40% מוצגות בסוגרים "( )".

אומדנים עם טעויות דגימה יחסיות בין 40% ל- 50% מוצגות בסוגרים "< >".

אומדנים עם טעויות דגימה יחסיות מעל 50% לא ניתנים לפרסום ובמקומם מצוין ~.

(2) נתונים ארעיים, נתון לשינויים ותיקונים בחודשים הקרובים.