

ירושלים כ' בתשרי תשע"ד
30 בספטמבר 2013
263/2013

[הודעה קודמת בנושא זה פורסמה ב-26 ביוני 2013](#)

היצע וביקוש בשוק העבודה בחודשים אפריל-יוני 2013

על פי ניתוח נתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות

Supply and Demand in the Labour Market in Israel in April-June 2013

Based on a Joint Analysis of Data from Labour Force Survey and Job Vacancy Survey

- ברבע השני של שנת 2013 עלה מספר המשרות הפנויות ל- 66.6 אלף משרות (לעומת 64.0 אלף משרות פנויות ברבע הראשון של 2013).
- היחס בין ההיצע לביקוש ירד ל-5.5 (לעומת 5.8 ברבע הקודם). הכוונה ליחס בין מבקשים לעבוד לבין משרות פנויות.
- היחס בין ההיצע לביקוש בקרב משלחי יד ידועים ירד ל-3.5 (לעומת 3.6 ברבע הקודם).
- יחס בין היצע לביקוש נמוך מ-1 (כלומר במשלחי יד אלה מספר המשרות הפנויות עולה על ההיצע) נמצא בקרב מפתחי תכנה (סמל 2512).

[לוחות](#)

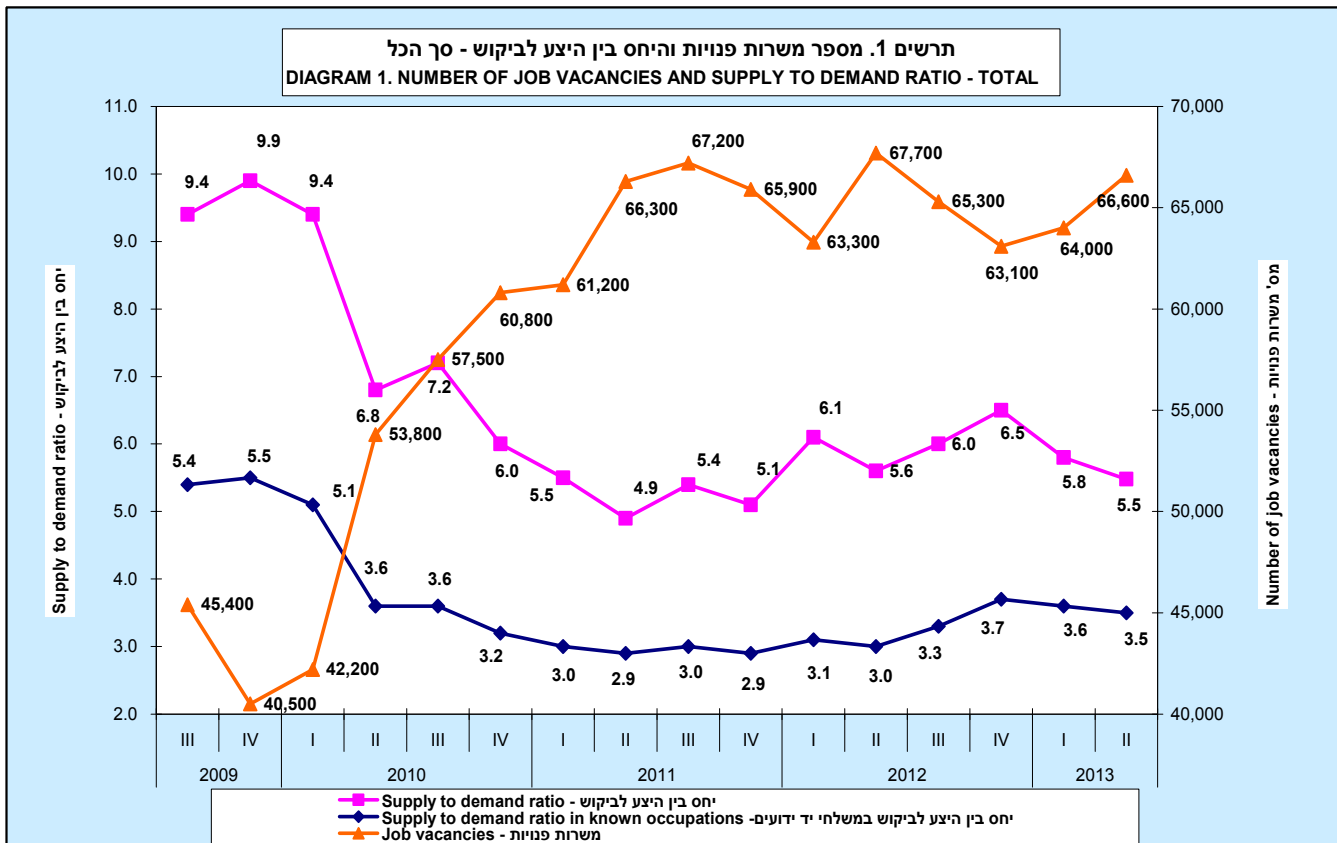
החל משנת 2013 מתפרסמים נתונים של מועסקים לפי סיווגים חדשים של ענף כלכלי ומשלח יד. לכן יש להיזהר מהשוואת נתונים של רבע ראשון 2013 לפי ענף כלכלי ומשלח יד לנתונים של 2012. [\(להסבר על הסיווג החדש של ענפי כלכלה, להסבר על הסיווג החדש של משלחי יד\)](#)

בהודעה זו מובאים ממצאים מניתוח משולב של נתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות. במסגרת זו נערכה השוואה בין היצע של כוח עבודה לבין ביקוש לכוח עבודה.

היצע של כוח עבודה - מספר השכירים (כולל חברי קואופרטיב) שעבדו ב-12 החודשים האחרונים וחיפשו עבודה (מועסקים חלקית לא מרצון, בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה).

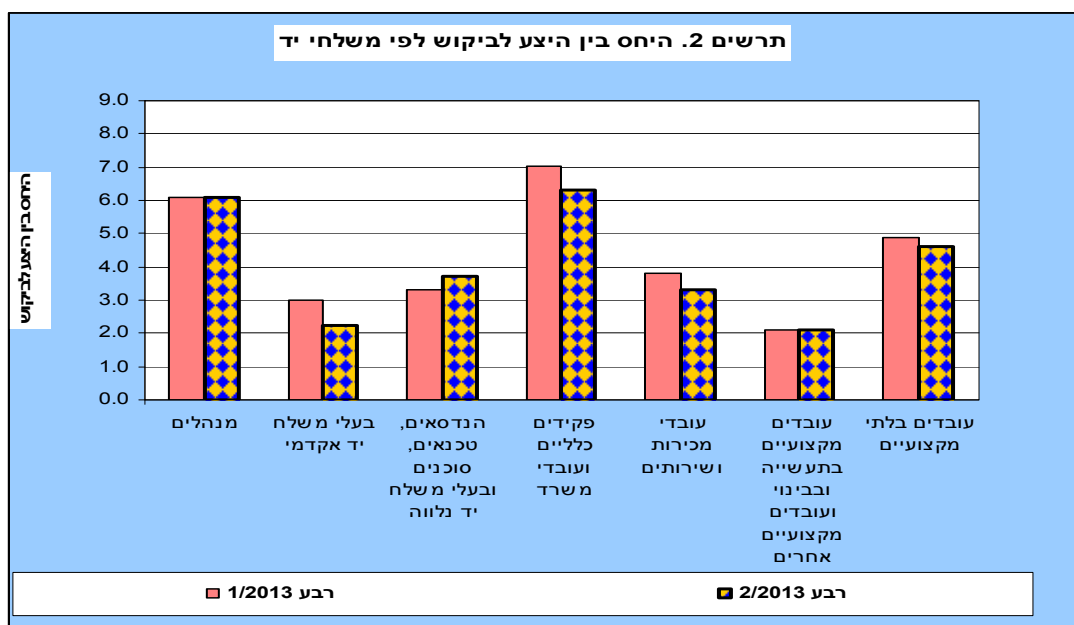
ביקוש לכוח עבודה - מספר משרות פנויות.

היחס בין היצע לביקוש - הכוונה ליחס בין מבקשים לעבוד במשלח יד ספציפי לבין משרות פנויות במשלח יד זה.



לנתוני תרשים 1

מספר משרות פנויות עלה ברבע השני של שנת 2013 ל-66,600 משרות (לעומת 64,000 משרות פנויות ברבע הראשון 2013). היחס בין היצע לביקוש ירד ברבע השני של 2013 ל-5.5 (לעומת 5.8 ברבע הראשון 2013), כאשר היחס בין היצע לביקוש בקרב משלחי יד ידועים ירד ברבע השני של 2013 ל-3.5 (לעומת 3.6 ברבע הראשון 2013). יצוין, כי בקרב מועסקים שמחפשים עבודה (היצע עבודה) ישנם כאלה שמשלח היד שלהם אינו ידוע. מחפשי עבודה שמשלח ידם ידוע מהווים כ-58% מכלל היצע ברבע השני 2013.



לנתוני תרשים 2

היחס בין היצע לביקוש ברבע שני 2013 לעומת הרבע הקודם עלה בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה (סדר 3). היחס בין היצע לביקוש ברבע שני 2013 לעומת הרבע הקודם נותר ללא שינוי בקרב מנהלים (סדר 1) ובקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (סדרים 7-8). היחס בין היצע לביקוש ברבע שני 2013 לעומת הרבע הקודם ירד בקרב בעלי משלח יד אקדמי (סדר 2), בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד (סדר 4) ובקרב עובדי מכירות ושירותים (סדר 5) ובקרב עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9).

ממצאים עיקריים לפי משלחי יד ברבע השני של שנת 2013 (חודשים אפריל-יוני)

מנהלים

ברבע השני לשנת 2013 מספר המשרות הפנויות בקרב **מנהלים** עלה ל- 1.7 אלף משרות (לעומת 1.4 אלף משרות ברבע הראשון 2013). היחס בין היצע לביקוש הגיע ל- 6.1 ונותר ללא שינוי לעומת הרבע הקודם. ברבע השני של שנת 2013 הביקוש ל**מנהלים אדמיניסטרטיביים ומנהלי מכירות, שיווק ופיתוח** (סמל 12) היווה כ-27% מהמשרות הפנויות בקרב מנהלים. היחס בין היצע לביקוש בקבוצה הזאת עלה ל-6.9 (לעומת 6.0 ברבע הראשון 2013). הביקוש ל**מנהלי ייצור ומנהלים בתחום השירותים המקצועיים** (סמל 13) היווה כ-37% מהמשרות הפנויות בקרב מנהלים והיחס בין היצע לביקוש ירד ל- 5.4 (לעומת 8.4 ברבע הראשון 2013).

בעלי משלח יד אקדמי

ברבע השני לשנת 2013 מספר המשרות הפנויות בקרב **בעלי משלח יד אקדמי** עלה ל- 10.3 אלף משרות (לעומת 9.8 אלף משרות ברבע הראשון 2013). היחס בין היצע לביקוש ירד ל-2.3 (לעומת 3.0 ברבע הקודם). הביקוש ל**בעלי משלח יד בתחומי המדע והנדסה** (סמל 21) היווה כ-26% מהמשרות הפנויות בקרב בעלי משלח יד אקדמי והיחס בין היצע לביקוש ירד ל-0.9 (לעומת 2.9 ברבע הקודם), כלומר במשלחי יד אלה מספר המשרות הפנויות עולה על היצע. הביקוש ל**בעלי משלח יד בתחום הבריאות** (סמל 22) היווה כ-17% מהמשרות הפנויות בקרב בעלי משלח יד אקדמי והיחס בין היצע לביקוש ירד ל-1.8 (לעומת 2.3 ברבע הקודם). הביקוש ל**בעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע** (סמל 25) היווה כ-30% מהמשרות הפנויות בקרב בעלי משלח יד אקדמי והיחס בין היצע לביקוש ירד ל-0.6 (לעומת 0.9 ברבע הקודם), כלומר במשלחי יד אלה מספר המשרות הפנויות עולה על היצע. מתוך בעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע הביקוש הגבוה ביותר – כ-58% היה ל**מפתחי תכנה** (סמל 2512) והיחס בין היצע לביקוש ירד לרמה הנמוכה - 0.5 (לעומת 0.7 ברבע הראשון 2013). הביקוש ל**בעלי משלח יד מתחומי המשפט, החברה והתרבות** (סמל 26) היווה כ-12% מסך הביקוש בקרב בעלי משלח יד אקדמי והיחס בין היצע לביקוש עלה ל-5.1 (לעומת 2.7 ברבע הקודם).

ברבע השני לשנת 2013 מספר המשרות הפנויות בקרב **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** ירד ל- 7.0 אלף משרות (לעומת 7.6 אלף משרות ברבע הראשון 2013). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל- 3.7 (לעומת 3.3 ברבע הראשון 2013).

הביקוש לבעלי משלח יד נלווה בתחומי העסקים והמינהל (סמל 33) היווה כ-54% מהביקוש להנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה והיחס בין ההיצע לביקוש עלה ל- 3.8 (לעומת 3.0 ברבע הקודם).

הביקוש להנדסאים וטכנאים בענפי טכנולוגיות המידע (סמל 35) היווה כ-16% מהביקוש להנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה והיחס בין ההיצע לביקוש ירד ל- 0.9 (לעומת 1.2 ברבע הראשון 2013), כלומר במשלח יד אלה מספר המשרות הפנויות עולה על ההיצע.

פקידים כלליים ועובדי משרד

ברבע השני לשנת 2013 מספר המשרות הפנויות בקרב **פקידים כלליים ועובדי משרד** עלה ל- 3.9 אלף משרות (לעומת 3.8 אלף משרות ברבע הראשון 2013). היחס בין ההיצע לביקוש ירד ל- 6.3 (לעומת 7.0 ברבע הקודם).

הביקוש לפקידי שירות לקוחות (סמל 42) היווה כ-43% מהביקוש לכלל פקידי כלליים ועובדי משרד והיחס בין ההיצע לביקוש עלה ל- 4.2 (לעומת 3.3 ברבע הקודם). עיקר הביקוש לפקידי שירות לקוחות - כ-89% היה לעובדים בתחומי מתן

מידע ללקוחות או איסוף מידע (סמל 422) והיחס בין ההיצע לביקוש במשלח יד זה עלה ל- 3.1 (לעומת 2.8 ברבע הקודם).

הביקוש לפקידי רישום של נתונים מספריים וחומרים (סמל 43) היווה כ-27% מהביקוש לכלל פקידי כלליים ועובדי משרד והיחס בין ההיצע לביקוש ירד ל-2.7 (לעומת 8.1 ברבע הראשון 2013).

עובדי מכירות ושירותים

ברבע השני לשנת 2013 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדי מכירות ושירותים** עלה ל- 21.9 אלף משרות (לעומת 19.1 אלף משרות ברבע הראשון 2013). היחס בין ההיצע לביקוש ירד ל- 3.3 (לעומת 3.8 ברבע הקודם).

הביקוש לעובדים בתחום השירותים האישיים (סמל 51) היווה כ-41% מכלל הביקוש לעובדי מכירות ושירותים והיחס בין ההיצע לביקוש ירד ל-2.1 (לעומת 2.9 ברבע הראשון 2013). מרבית הביקוש לעובדים בקרב עובדים בתחום שירותים אישיים

- כ-77% התרכז בקרב **מלצרים ומוזגי משקאות (ברמנים)** (סמל 513) והיחס בין ההיצע לביקוש במשלח יד זה ירד ל- 1.7 (לעומת 1.9 ברבע הקודם).

הביקוש לעובדי מכירות (סמל 52) היווה כ-32% מכלל הביקוש לעובדי מכירות ושירותים והיחס בין ההיצע לביקוש ירד ל- 4.4 (לעומת 4.9 ברבע הקודם).

הביקוש למטפלים אישיים (סמל 53) היווה כ-15% והיחס בין ההיצע לביקוש ירד ל-4.5 (לעומת 4.7 ברבע הראשון 2013). בתוכם הביקוש הגבוה ביותר - כ-96% היה למטפלים סיעודיים וסייעים בתחום שירותי הבריאות (סמל 532) והיחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-3.7 (לעומת 3.5 ברבע הקודם).

עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים

ברבע השני לשנת 2013 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים** ירד ל- 14.5 אלף משרות (לעומת 14.7 אלף משרות ברבע הראשון 2013). היחס בין ההיצע לביקוש נותר ללא שינוי ועומד על 2.1.

הביקוש לעובדים בבנייה ובעלי מלאכה דומים (פרט לחשמלאים) (סמל 71) היווה כ-36% מהביקוש לעובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים והיחס בין ההיצע לביקוש עלה ל- 1.4 (לעומת 1.3 ברבע הראשון 2013). מתוכם הביקוש הגבוה ביותר היה בקרב קבוצת משלחי היד הבאים: **בוני בתים למגורים** (סמל 7111), **מניחי לבנים ובעלי משלח יד דומה** (סמל 7112), **סתתים, חותכים, מנסרים ומגלפים באבן** (סמל 7113), **יוצקי בטון, עובדים בגימור בטון ובעלי משלח יד דומה** (סמל 7114), **עובדי שלד בתחום הבנייה ובעלי מלאכה דומים לנמ"א** (סמל 7119), **רצפים ומניחי אריחים** (סמל 7122) **וטייחים** (סמל 7123). היחס בין ההיצע לביקוש בקבוצה הזאת עלה ל- 1.1 (לעומת 1.0 ברבע הקודם). הביקוש לנהגים ומפעילים של מתקנים ניידים (סמל 83) היווה כ- 24% מכלל הביקוש לעובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים והיחס בין ההיצע לביקוש ירד ל-2.3 (לעומת 2.6 ברבע הראשון 2013).

עובדים בלתי מקצועיים

ברבע השני לשנת 2013 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדים בלתי מקצועיים** עלה ל- 5.8 אלף משרות (לעומת 5.5 אלף משרות ברבע הראשון 2013). היחס בין ההיצע לביקוש ירד ל- 4.6 (לעומת 4.9 ברבע הראשון 2013). הביקוש לעובדי ניקיון ועוזרים (סמל 91) היווה כ-54% מהביקוש לעובדים בקרב עובדים בלתי-מקצועיים והיחס בין ההיצע לביקוש ירד ל- 2.6 (לעומת 3.2 ברבע הקודם). מתוכם הביקוש הגבוה ביותר היה בקרב **עובדי ניקיון ועוזרים בבתי פרטיים, בבתי מלון ובמשרדים** (סמל 911) שהיווה כ- 67% מהביקוש לעובדי ניקיון ועוזרים והיחס בין ההיצע לביקוש עלה ל- 3.6 (לעומת 3.0 ברבע הקודם). הביקוש לפועלים בלתי מקצועיים בכרייה, בבנייה, בתעשייה ובתובלה (סמל 93) היווה כ-23% מהביקוש לעובדים בקרב עובדים בלתי מקצועיים והיחס בין ההיצע לביקוש עלה קלות ועומד על רמה גבוהה של 7.8 (לעומת 7.7 ברבע הקודם).

הגדרות והסברים נוספים

הגדרות

היצע עבודה - שכירים (כולל חברי קואופרטיב) שעבדו ב - 12 חודשים אחרונים וחיפשו עבודה. כולל: מועסקים חלקית לא מרצון (חיפשו עבודה מלאה או נוספת ולא מצאו), בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה, לפי משלחי היד הרלבנטיים.

ביקוש עבודה - מספר המשרות הפנויות, לפי משלחי היד הרלבנטיים.

היחס בין ההיצע לביקוש: היחס בין מספר השכירים (כולל חברי קואופרטיב) שעבדו ב-12 חודשים אחרונים וחיפשו עבודה, לבין מספר המשרות הפנויות, לפי משלחי היד הרלבנטיים.

חשוב לציין :

- מדובר באומדן חסר של היצע עבודה לפי משלחי יד. יש לציין כי בקרב שכירים שמחפשים עבודה (היצע עבודה) אלה שמשלח ידם ידוע מהווים כ-58% ברבע השני של שנת 2013 מכלל היצע. אומדן זה לא מכסה את האוכלוסיות הבאות:
 1. אנשים שעבדו בעבר (לפני 12 חודשים) או לא עבדו כלל בישראל (עולים, עקרות בית, תלמידים שרק סיימו את לימודיהם וכד') וחיפשו עבודה.
 2. מועסקים שעבדו בדרך כלל משרה מלאה וחיפשו עבודה אחרת.
- בניית רבעוני של נתוני היצע העבודה ייתכן אומדן יתר. לא בכל האוכלוסיות חיפוש עבודה מוגבל לרבעון ספציפי.
- אוכלוסיית סקר משרות פנויות אינה כוללת עסקים קטנים (פחות מ-5 שכירים), את המגזר הציבורי ואת ענף החקלאות. לפי נתוני סקר הערכה שנערך ביוני – יולי 2008 מספר משרות פנויות בעסקים קטנים היווה כ-17% מסך המשרות הפנויות במגזר העסקי, ומספר המשרות הפנויות בענף החקלאות היה פחות מ-3% מסך המשרות הפנויות במגזר העסקי. לפיכך, נתוני משרות פנויות מציגים אומדן חסר לביקוש לכוח עבודה במגזר העסקי. כמו כן, אוכלוסיית הסקר אינה כוללת שירותים למשקי בית על ידי פרטיים.
- אומדני היצע עבודה מתייחסים לכלל המשק בשעה שהביקוש לעבודה נאמד עבור המגזר העסקי, בהסתייגות הכיסוי הקודמת.
- הנתונים המיוצגים אינם מנכי עונתיות ואינם מנכי השפעה של ימי חגים וימי פעילות במשק.
- הנתונים הרבעוניים מוצגים עבור משלחי יד בהם היו 10,000 מועסקים ויותר (ברבע האחרון) על פי אומדני סקר כוח אדם ומהווים לפחות 10% מהמשרות הפנויות מסך משרות פנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת) ברבע האחרון. הנתונים השנתיים מוצגים עבור משלחי יד בהם היו 5,000 מועסקים ויותר (בשנה אחרונה) על פי אומדני סקר כוח אדם ומהווים לפחות 5% מהמשרות הפנויות מסך משרות פנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת) בשנה האחרונה המוצג בלוח על פי סקר משרות פנויות.
- במשלחי יד לא נפוצים (פחות מ-500 משרות פנויות) תיתכן תנודתיות על פני זמן שתשפיע על היחס בין היצע לביקוש.
- הנתונים המתפרסמים בלוח מכסים מעל 95% מכלל המשרות הפנויות ברוב הסדרים.

סקר כוח אדם

תכונות כוח העבודה

החל מינואר 2012 נעשה מעבר למדידת תכונות עבודה כלליות במקום כוח העבודה האזרחי. המשרתים בצבא (חובה או קבע) נוספו לכוח העבודה כמועסקים במשרה מלאה. ראה [הסבר על שינויים עיקריים בסקר כוח אדם החל מינואר 2012](#)

כוח העבודה השבועי: בני 15 ומעלה שהיו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" ב"שבוע הקובע", לפי ההגדרות המפורטות להלן:
"השבוע הקובע": השבוע המסתיים בשבת שלפני בוא הסוקר למשק הבית בסקר כוח אדם.

מועסקים: אנשים שעבדו, לפחות שעה אחת בשבוע הקובע, בעבודה כלשהי תמורת שכר, רווח, או תמורה אחרת; כל העובדים בקיבוצים (בין בשירותים ובין בענפים אחרים); בני משפחה שעבדו בשבוע החקירה ללא תשלום למעלה מ-15 שעות בשבוע; אנשים השוהים במוסדות, שעבדו למעלה מ-15 שעות בשבוע; אנשים שנעדרו זמנית מעבודתם.

קבוצת המועסקים מורכבת משלוש תת-קבוצות:

- א. עבדו מלא (עבדו עבודה מלאה): כל אלה שעבדו 35 שעות או יותר בשבוע הקובע (כולל שעות הכנה).
- ב. עבדו חלקית (עבדו עבודה חלקית): כל אלה שעבדו 1-34 שעות בשבוע הקובע (כולל שעות הכנה).

ג. נעדרו זמנית מעבודתם. בקבוצה זו כלולים כל אלה שנעדרו זמנית מעבודתם הרגילה בכל השבוע הקובע עקב מחלה, חופשה, שירות מילואים, צמצום בהיקף העבודה, סכסוך עבודה, הפסקה זמנית של העבודה (עד 30 יום) וכיו"ב. בהגדרה זו לא נכללו אנשים שנעדרו רק בחלק מהשבוע הקובע.

הערה: מועסקים מלא/חלקית בדרך כלל – נקבע על פי מספר שעות העבודה שעובד המועסק בדרך כלל (לא בשבוע הקובע). **בלתי מועסקים:** אנשים שלא עבדו כלל (אפילו לא שעה אחת) וחיפשו עבודה באופן פעיל בארבעת השבועות האחרונים, כגון: על-ידי רישום בלשכת עבודה של שירות התעסוקה, על-ידי פנייה אישית או בכתב למעסיק או על-ידי שיטה אחרת, והיו יכולים להתחיל לעבוד בשבוע הקובע, לו הוצעה להם עבודה מתאימה ("זמינים לעבודה").

הערה: אדם שלא היה זמין לעבודה בשבוע הקובע בשל מחלה/מילואים – ייחשב בלתי מועסק. קבוצת הבלתי מועסקים מורכבת משתי תת-קבוצות:

א. בלתי מועסקים שעבדו בארץ ב-12 החודשים שקדמו לשבוע הקובע.

ב. בלתי מועסקים שלא עבדו בארץ ב-12 החודשים שקדמו לשבוע הקובע.

אינם בכוח העבודה השבועי: כל בני 15 ומעלה שלא היו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" בשבוע הקובע. בקבוצה זו כלולים: תלמידים, אנשים שעבדו בהתנדבות ללא כל תמורה, אנשים שטיפלו בילדים/בבן משפחה/במשק הבית ולא עבדו אפילו שעה אחת מחוץ למשק ביתם, אנשים שאינם מסוגלים לעבוד, אנשים החיים מקצבה, מפנסיה, מרנטה וכו' שלא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע. כמו כן, נכללים בקבוצה זו בני משפחה שעבדו ללא תשלום פחות מ-15 שעות בשבוע; אנשים השוהים במוסדות שעבדו פחות מ-15 שעות בשבוע הקובע.

תכונות כוח העבודה השנתי

כוח העבודה השנתי (במשך השנה): כל בני 15 ומעלה שהיו בכוח העבודה השבועי וכן אלו שעבדו במשך השנה, אך לא היו בכוח העבודה השבועי.

מועסקים במשך השנה (עבדו שנתי): כל בני 15 ומעלה שעבדו בארץ לפחות יום אחד ב-12 החודשים האחרונים שקדמו לסקר. אנשים שעבדו פחות מחודש נחשבים כמי שעבדו חודש אחד.

אינם בכוח העבודה השנתי: אינם בכוח העבודה השבועי, ולא עבדו כלל במשך 12 החודשים האחרונים.

אוכלוסיית סקר משרות פנויות

באוכלוסיית הסקר נכללים עסקים בכל ענפי כלכלה, למעט:

- עסקים קטנים, שבהם באופן קבוע יש פחות מחמישה מועסקים.
- ענף החקלאות, הייעור והדיג (ענף סדר A)
- מינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון וביטוח לאומי חובה (ענף סדר O)
- גופים ממשלתיים שאינם שייכים לענף O
- סקטור ממשלתי (חברות כלכליות לפיתוח רשויות מקומיות וכדומה)
- עיבוד יהלומים (ענף 34)
- חינוך (ענף סדר P): חינוך קדם יסודי (גני ילדים) – ענף משנה 850, מוסדות חינוך יסודי ועל יסודי – ענפי משנה 851 ו-852. הסקר כן כולל מוסדות חינוך על-תיכוני וגבוה (מוסדות אקדמיים)
- ענף משפחתונים ופעוטונים (ענף 8891)
- משקי בית כמקומות תעסוקה, משקי בית המייצרים מגוון טובין ושירותים לשימוש עצמי (ענף סדר T)
- ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים (ענף U)

בינואר 2013 בוצע שינוי בסיווג ענפי הכלכלה ובהתאם לכך שונו קבוצות הפרסום. לכן קיים שבר בסדרה החל מחודש זה ויש לשים לב בהשוואות נתונים החל מינואר 2013 לנתוני העבר.
אוכלוסיית סקר משרות פנויות לפי קבוצות פרסום לפי הסיווג הענפי החדש 2011:

ענף סדר	קבוצת פרסום	תיאור
B	B+C	כרייה וחציבה
C		תעשייה
D	D+E	אספקת חשמל, גז, קיטור ומיזוג אויר
E		אספקת מים, שירותי ביוב, טיפול באשפה ופסולת ושירותי טיהור
F		בינוי
G		מסחר סיטוני וקמעוני, תיקון כלי רכב מנועיים ואופנועים
H		שירותי תחבורה, אחסנה, דואר ובלדרות
I		שירותי אירוח ואוכל
J		מידע ותקשורת
K		שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח
L	L+M+N	פעילויות בנדל"ן
M		שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים
N		שירותי ניהול ותמיכה
P		חינוך
Q		שירותי בריאות ושירותי רווחה וסעד
R	R+S	אומנות, בידור ופנאי
S		שירותים אחרים

התאמת הגדרות בין סקר כוח אדם לסקר משרות פנויות:

- כדי לבצע את ההשוואה ההולמת בין שני הסקרים יש צורך להתאים את ההגדרות של אוכלוסיות הסקרים עד כמה שניתן. להלן הסעיפים בהם לא היה ניתן להתאים את האוכלוסייה של סקר כוח אדם:
1. נתוני היצע העבודה מתייחסים לכלל המשק, ואילו אומדני הביקוש לעובדים מתייחסים רק למגזר העסקי, בהתאם להגדרת אוכלוסיית סקר משרות פנויות הנ"ל, ובפרט רק למעסיקים מעל חמישה עובדים.
 2. ענף 72 – מחקר מדעי ופיתוח, נכלל במלואו בצד ההיצע למרות שבצד הביקוש לא נכללו מכוני מחקר ופיתוח המסווגים במגזר הציבורי.
 3. ענף 78 – שירותי תעסוקה, נכלל במלואו בצד ההיצע למרות שבצד הביקוש לא נכללו שירותי גיוס ואספקת שירותי כוח אדם המסווגים במגזר הציבורי.
 4. לא נעשתה הגבלה של גיל המועסק בעיבוד הנתונים לא בסקר משרות פנויות ולא בסקר כוח אדם.