

הודעה לתקשורת

אתר: www.cbs.gov.il דוא"ל: info@cbs.gov.il פקס: 02-6521340

ירושלים, כ"ח בתשרי, תשע"ח
18 באוקטובר, 2017
303/2017

לקט נתונים בנושא מאפייני עבודה ואיזון עבודה-חיים בקרב מועסקים מתוך הסקר החברתי 2016

Selected Data about Aspects of Employment and Work-Life Balance Among Employees in Israel from the 2016 Social Survey

בקרב מועסקים בני 20 ומעלה

- כשליש (36%) מהמועסקים עבדו לפחות פעם בחודש בזמנם הפנוי, על מנת לעמוד בדרישות העבודה.
- 36% מהמועסקים התקשו לתפקד במשפחה בגלל מחויבות לעבודה.
- 58% מהמועסקים מרוצים מהאיזון בין העבודה לתחומים האחרים בחייהם, 71% מהערבים ו-57% מהיהודים.
- 68% מהחרדים מרוצים מהאיזון בין העבודה לתחומים האחרים בחייהם, לעומת 56% מהמסורתיים והחילונים.
- 41% מהמועסקים נאלצים להסתיר את רגשותיהם בעבודה: 58% מהמועסקים בשירותי בריאות רווחה וסעד, 53% במינהל מקומי וציבורי ו-52% בשירותי חינוך.
- כשליש (31%) מהמועסקים השתתפו בשנה האחרונה בקורס או בהכשרה מקצועית על מנת לשפר את המיומנות שלהם בעבודה. 62% מהמועסקים שהשתתפו בקורס סבורים כי הסיכויים שלהם לתעסוקה עתידית השתפרו הודות להכשרה: 59% מהיהודים לעומת 90% מהערבים.
- מרבית המועסקים (84%) סבורים כי הם עושים עבודה מועילה תמיד או לעיתים קרובות.

שכירים בני 20 ומעלה

- 74% מהשכירים מדווחים כי מתייעצים איתם לפני שקובעים את משימותיהם.
- 41% מהשכירים יכולים להשפיע על החלטות חשובות לעבודתם.

[לנתוני התרשים](#)

הסקר החברתי מספק מידע על תנאי החיים ועל רווחתה של האוכלוסייה בישראל בנושאי דיור, בריאות ובעיות בתפקוד יומיומי, דת ורמת דתיות, לימודים והשכלה, שימוש במחשב ובאינטרנט, תעסוקה, יציאה לנופש, קשרים חברתיים, פעילות התנדבותית, שביעות רצון מתחומים שונים ומצב רגשי, מצב כלכלי והכנסות. אוכלוסיית הסקר היא בני 20 ומעלה. בינואר עד דצמבר 2016 רואיינו כ-7,050 איש בני 20 ומעלה מכל רחבי הארץ, המייצגים כ-5.4 מיליון איש בגילים האלה.

במסגרת הסקר נבחנו נושאים שונים בהרחבה. בשנת 2016 נבחנו הנושאים [תנאי עבודה ובטיחות בעבודה](#), [התארגנויות עובדים](#) ו**זכויות עובדים**.

זוהי הודעה שלישית עם ממצאי הסקר. ההודעה הראשונה עסקה [בתנאי עבודה והעסקה](#), וההודעה השנייה עסקה [בתנאים פיזיים ומצוקות של מועסקים](#).

מועסקים בני 20 ומעלה, 2016

הכשרה בעבודה

באופן כללי, 76% מהמועסקים מעידים כי **עבודתם כרוכה בלמידה** של דברים חדשים. כמו כן, תנאי העבודה של 40% מהשכירים כוללים השתתפות בתשלום עבור קורסים והשתלמויות. 31% מהמועסקים השתתפו בשנה האחרונה בקורס או בהכשרה מקצועית על מנת לשפר את המיומנויות שלהם בעבודה: 21% מהמועסקים בענפים יצרניים¹ ו-33% מהמועסקים בענפי השירותים². ב-74% מהמקרים, המעסיק הוא ששילם עבור ההכשרה. 85% מהמועסקים אשר עברו הכשרה בשנה האחרונה, סבורים שההכשרה עזרה להם לשפר את העבודה, 75% טוענים כי הם חשים ביטחון מקצועי רב יותר בעבודה הודות להכשרה. 62% חשים כי הסיכויים שלהם לתעסוקה עתידית השתפרו הודות להכשרה: 63% מהגברים ו-60% מהנשים; 59% מהיהודים לעומת 90% מהערבים. בקרב המועסקים היהודים שעברו הכשרה 65% מהחרדים חשו כך לעומת 54% מהחילונים.

מעורבות בתהליכי עבודה

מרבית המועסקים, 84%, סבורים כי הם עושים **עבודה מועילה** תמיד או לעיתים קרובות. 15% נוספים סבורים כי עבודתם מועילה מדי פעם או אף פעם לא. 88% מהמועסקים מעידים כי **יש להם שליטה** על סדר המשימות שלהם בעבודה: 94% מהעצמאים ומרבית השכירים (87%). ל-90% מבעלי משלח יד אקדמי ומנהלים, הנדסאים וטכנאים שליטה על סדר יומם. 85% מהמועסקים מדווחים כי באופן כללי עבודתם כרוכה **בפתרון עצמי של בעיות** בלתי צפויות. ל-92% יש שליטה על שיטות העבודה שלהם. 74% מהשכירים מדווחים כי מתייעצים איתם³ לפני שקובעים את משימותיהם. שיעור דומה מהשכירים (73%) **מעורבים** בתהליכי שיפור וארגון במקום עבודתם. כמו כן, 41% מהשכירים **יכולים להשפיע** לעיתים קרובות על **החלטות** אשר חשובות לעבודתם, 39% יכולים להשפיע מדי פעם או לעיתים רחוקות. 37% מהשכירים מדווחים כי במקום עבודתם לא מתקיימות ישיבות הנהלה בהן הם יכולים להביע דעתם על מה שקורה במקום העבודה. ומה דעתנו על שותפינו לעבודה? ל-54% מהשכירים ניתנת האפשרות להביע דעה בבחירת שותפיהם לעבודה³: 84% מהמנהלים לעומת 50% מהפקידים ועובדי משרד. 87% מהשכירים מקבלים עזרה ותמיכה מעמיתיהם לעבודה³.

¹ ענפים יצרניים: חקלאות, כרייה חציבה ותעשייה, אספקת חשמל, אספקת מים, בינוי.
² ענפי שירותים: מסחר, שירותי תחבורה אחסנה דואר ובלדרות, שירותי אוכל ואירוח, מידע ותקשורת, שירותים פיננסיים, פעילות בנדל"ן, שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים, שירותי ניהול ותמיכה, מינהל מקומי וציבורי, חינוך, שירותי בריאות רווחה וסעד, אומנות בידור ופנאי, משקי בית כמקומות תעסוקה.
³ לעיתים קרובות או מדי פעם.

קצב עבודה

קרוב למחצית מהמועסקים (47%) עובדים רוב הזמן בלוחות זמנים קשיחים, גברים (50%) יותר מנשים (42%). עבודתם של 78% כרוכה **במשימות מונוטוניות**, משימות שחוזרות על עצמן. 66% מהמועסקים דיווחו כי עבודתם כוללת **משימות מורכבות**, 88% מבעלי משלח יד אקדמאי, 83% מהמנהלים, לעומת 38% מעובדי מכירות ושירותים. ל-91% יש שליטה על מהירות או קצב עבודתם. למעלה משליש (37%) נאלצים לעיתים קרובות להפסיק את משימותיהם כדי להתמודד עם משימות בלתי צפויות.

היבטים אישיים ורגשיים בעבודה

63% חווים מעורבות רגשית בעבודתם⁴, 71% מהנשים ו-57% מהגברים. המעורבות הרגשית בעבודה עולה עם הגיל, 44% מהצעירים (20-24) חוו מעורבות רגשית בעבודתם, לעומת 70% בגיל 45-64. בעלי מקצועות אקדמיים ומנהלים חווים מעורבות רגשית בשיעורים גבוהים משמעותית (77% ו-73% בהתאמה), לעומת 29% מהעובדים הבלתי מקצועיים.

13% חשים כי עבודתם כוללת משימות אשר מנוגדות לערכים שלהם⁴, 17% מעובדי מכירות ושירותים לעומת 10% מבעלי מקצועות אקדמיים ומנהלים.

41% מהמועסקים נאלצים להסתיר את רגשותיהם⁴ בעבודה, 45% מהנשים לעומת 37% מהגברים, 48% מהעצמאים לעומת 40% מהשכירים. 44% מהמועסקים בענפי השירותים⁵ נאלצים להסתיר את רגשותיהם: 58% מהמועסקים בשירותי בריאות רווחה וסעד, 53% מהמועסקים במינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון ו-52% מהמועסקים בשירותי חינוך. לעומתם 28% מהמועסקים בענפים יצרניים⁶ נאלצים להסתיר את רגשותיהם, 29% מהמועסקים בענף הבינוי ו-28% בתעשייה וחרושת.

כמעט מחצית מהמועסקים, 46%, חווים מתח או לחץ נפשי⁴ בעבודתם. 21% מהעצמאים ו-15% מהשכירים מדווחים על מתח ולחץ נפשי לעיתים קרובות.

איזון בין עבודה לחיים פרטיים

58% מרוצים מהאיזון בין הזמן שהם מקדישים לעבודה והזמן שהם מקדישים לתחומים אחרים בחייהם:

- 80% מהמועסקים בגיל 65 ומעלה לעומת 55% מבני 25-34;
- 71% מהערבים לעומת 57% מהיהודים;
- 68% מהחרדים לעומת 56% מהמסורתיים והחילוניים;
- 68% מהעובדים הבלתי מקצועיים לעומת 51% מהמנהלים;
- 76% מהעובדים במשרה חלקית לעומת 54% מהעובדים במשרה מלאה;
- 72% מבעלי הכנסה חודשית ברוטו עד 4,000 ש"ח, לעומת 53% מבעלי הכנסה מעל 7,500 ש"ח.

41% מהמועסקים, אינם מרוצים מהאיזון בין עבודתם לתחומי חיים אחרים.

36% מהמועסקים **התקשו לתפקד במשפחה בגלל מחויבות לעבודה**⁴: 26% מבני 20-24, 44% מבני 35-44 ו-27% מבני 45-64.

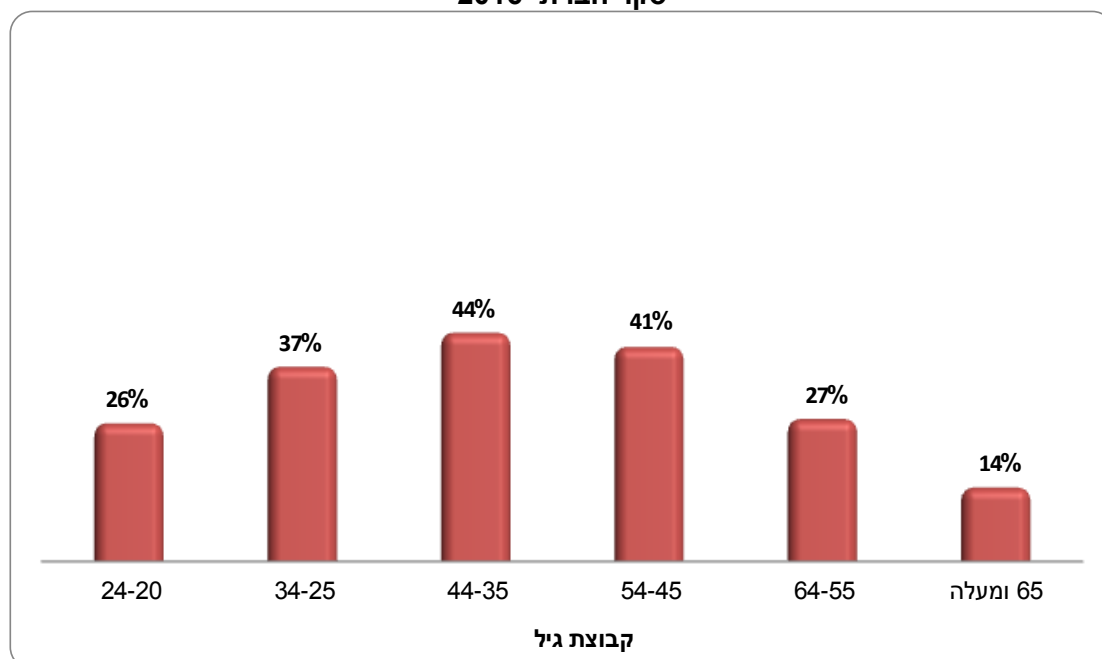
⁴ לעיתים קרובות או מדי פעם.

⁵ ענפי שירותים: מסחר, שירותי תחבורה אחסנה דואר ובלדרות, שירותי אוכל ואירוח, מידע ותקשורת, שירותים פיננסיים, פעילות בנדל"ן, שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים, שירותי ניהול ותמיכה, מינהל מקומי וציבורי, חינוך, שירותי בריאות רווחה וסעד, אומנות בידור ופנאי, משקי בית כמקומות תעסוקה

⁶ ענפים יצרניים: חקלאות, כרייה חציבה ותעשייה, אספקת חשמל, אספקת מים, בינוי.

39% מהנשואים לעומת 29% מהרווקים; 45% מהמנהלים לעומת 29% מהעובדים הבלתי מקצועיים; 42% מבעלי הכנסה מעל 7,500 ש"ח לעומת 22% מבעלי הכנסה עד 4,000 ש"ח.

תרשים 1 - מועסקים בני 20 ומעלה, שהתקשו לתפקד במשפחה בגלל מחויבות לעבודה, לפי גיל, סקר חברתי 2016



49% מדווחים כי לא קשה לצאת מהעבודה⁷ כדי לטפל בעניינים אישיים או משפחתיים, 56% מהגברים לעומת 41% מהנשים; 40% מבעלי שכר עד 4,000 ש"ח ברוטו לחודש, לעומת 62% מבעלי שכר של 14,000 ש"ח ומעלה. 36% מהמועסקים עבדו לפחות פעם בחודש בזמנם הפנוי על מנת לעמוד בדרישות העבודה: 53% מבעלי משלח יד אקדמי והמנהלים, לעומת 23% מעובדי מכירות ושירותים והעובדים המקצועיים בבינוי ובחקלאות.

[דף הסקר החברתי באתר הלמ"ס](#)

[שאלון ונושאי הסקר החברתי 2016](#)

[מחולל הלוחות - הסקר החברתי](#)

[סקר תנאי העבודה באירופה](#)

⁷ לשעה או שעתיים.