

# הודעה לתקשורת

אתר: [www.cbs.gov.il](http://www.cbs.gov.il) דוא"ל: [info@cbs.gov.il](mailto:info@cbs.gov.il) פקס: 02-6521340

ירושלים, ו' באב התשע"ח  
18 יולי 2018  
213/2018

## מספר המשרות הפנויות אפריל-יוני 2018<sup>1</sup> Number of Job Vacancies April-June 2018

האומדנים החודשיים של מספר המשרות הפנויות ואחוז המשרות הפנויות מופקים החל ממרץ 2017 לפי מודל סטטיסטי ולכן לא ניתן לבצע השוואות לנתונים בפרסומים הקודמים. המודל הסטטיסטי נבנה במטרה לנכות טעויות דגימה הנובעות מהמבנה המיוחד של הסקר ([קישור](#)).

### על פי נתוני המגמה של החודשים אפריל-יוני:

- ירידה של 2.1% במספר המשרות הפנויות בחישוב שנתי
- אחוז המשרות הפנויות<sup>2</sup> בממוצע הוא 3.78%

### על פי נתונים מנוכי עונתיות של החודשים אפריל-יוני לענפי הכלכלה

- ירידה במספר המשרות הפנויות בענף הבינוי והמסחר (בהשוואה לרבעון מקביל שנת 2017)
- המשך עלייה במספר המשרות הפנויות בענפי השירותים<sup>3</sup> (בהשוואה לרבעון מקביל שנת 2017)

### נושא מיוחד-הקשר בין גיל החברה לגיוס עובדים

- חברות חדשות(עד שלוש שנים מפתיחת התיק במע"מ) נוטות לחפש עובדים חדשים יותר מאשר חברות וותיקות.
- פער זה בין החברות החדשות לחברות הוותיקות נמצא בשיאו ברבעון השני של שנת 2018.

\*סדרות הנתונים של תעשייה כרייה וחציבה (BC) אוחדו עם סדרות הנתונים של ענפי החשמל והמים (DE) מטעמי מהימנות סטטיסטית.

### לנתוני התרשימים

#### <sup>4</sup>נתונים מנוכי עונתיות

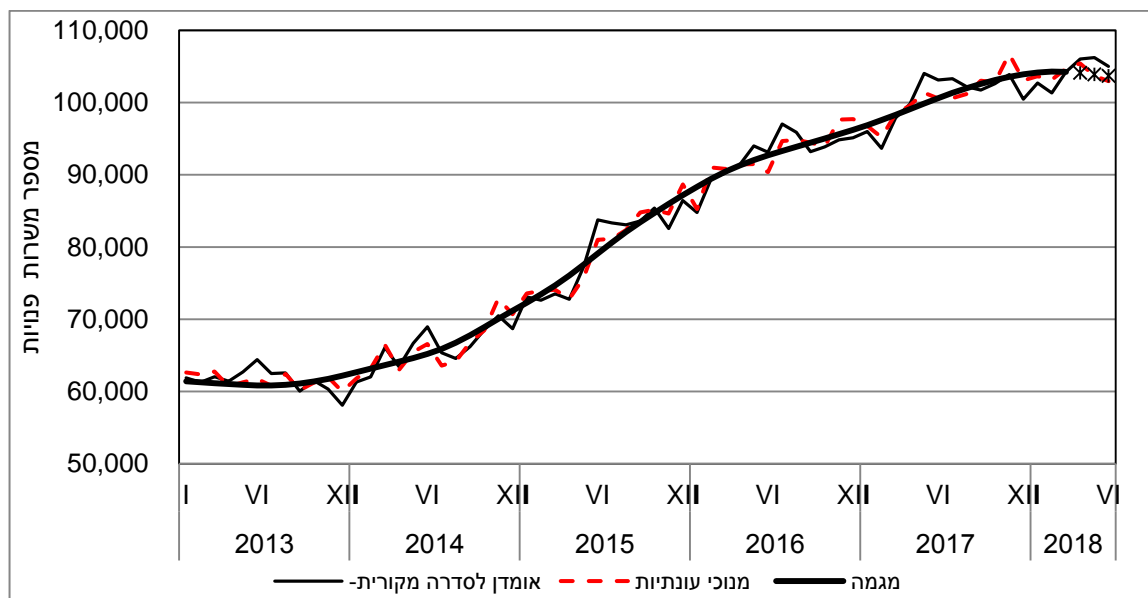
ביוני 2018, נרשמו 103.0 אלף משרות פנויות (לעומת 103.7 אלף בחודש הקודם).  
כמו כן אחוז המשרות הפנויות עומד על כ-3.74% (לעומת 3.76% בחודש קודם).

<sup>1</sup> הודעה על הפילוח הגיאוגרפי ועל הפילוח הענפי תפורסם בחודשי ינואר, אפריל, יולי ואוקטובר, בשאר חודשי השנה תתפרסם הודעה מצומצמת על סה"כ מספר משרות פנויות  
<sup>2</sup> אחוז משרות פנויות = (משרות פנויות/משרות פנויות + משרות שכיר) X 100  
<sup>3</sup> ענפי השירותים הכוללים ענפים בסדרים (תחבורה, אירוח ואוכל, מידע ותקשורת, פעילויות בנדל"ן, חינוך, בריאות ותרבות ופנאי)  
<sup>4</sup> נתונים מנוכי עונתיות מתקבלים לאחר ניכוי השפעת העונתיות והשפעת החגים וימי הפעילות, מהנתונים המקוריים לאחר הורדת טעויות דגימה.  
הסדרה מצרפית "סה"כ" משרות פנויות היא סדרה המורכבת מכמה תת-סדרות (משרות פנויות בענפים).  
הסדרה המצרפית מנוכת העונתיות חושבה לפי השיטה הבלתי ישירה, ולכן היא סכום של תת-סדרות מנוכות עונתיות.

## נתוני מגמה<sup>5</sup> אפריל- יוני 2018

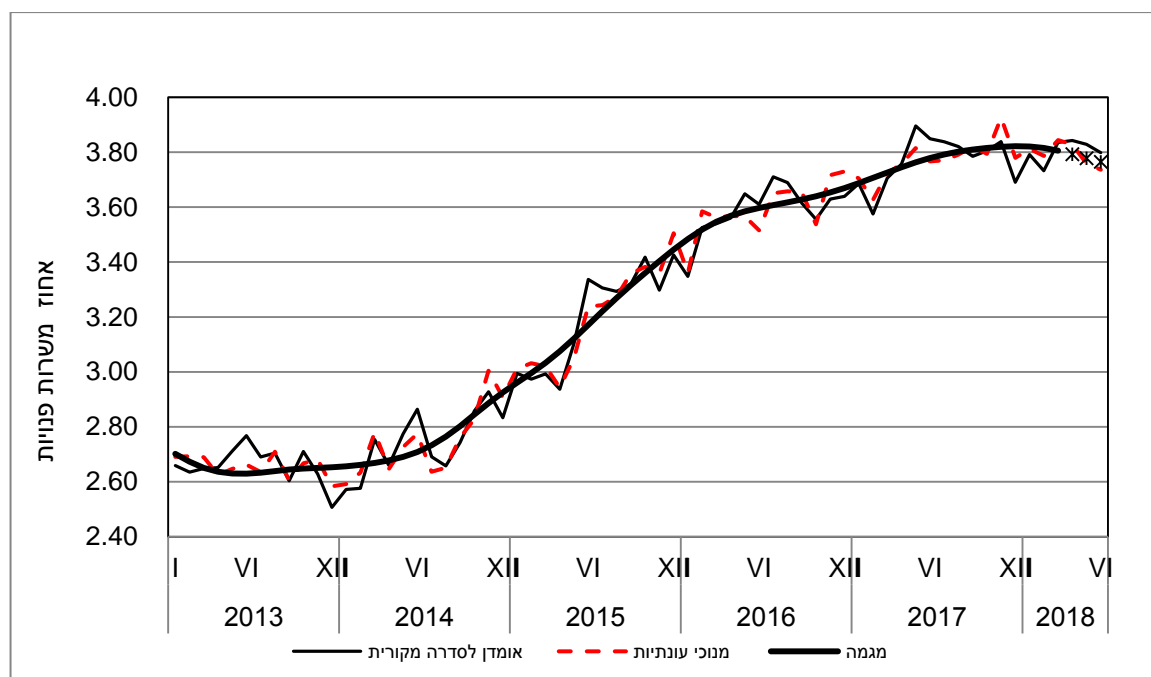
מספר המשרות הפנויות ירד ב-2.1% (בחישוב שנתי), לאחר עליה של כ-1.3% בממוצע בחודשים ינואר-מרץ. אחוז המשרות הפנויות, עומד על כ-3.78% בחודשים בממוצע אפריל- יוני 2018.

### תרשים 1 - סך משרות פנויות



\* שלושת נתוני המגמה האחרונים עשויים להשתנות במידה ניכרת

### תרשים 2 - אחוז משרות פנויות

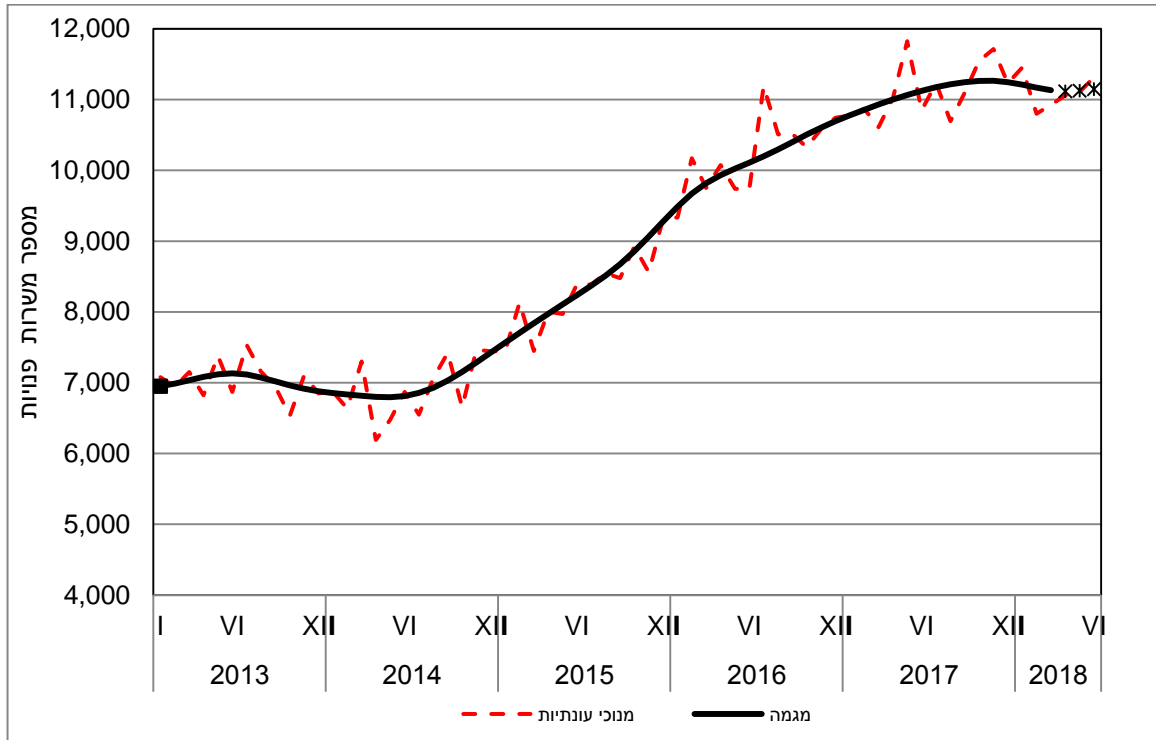


\* שלושת נתוני המגמה האחרונים עשויים להשתנות במידה ניכרת

<sup>5</sup> נתוני המגמה נאמדים לאחר הסרת השפעת האי-סדירות ("רעשים") מהנתונים מנוכי העונתיות. נתונים מנוכי עונתיות ומגמה עשויים להשתנות מאחר שהם מחושבים מחדש עם קבלת נתון מקורי נוסף מדי חודש.

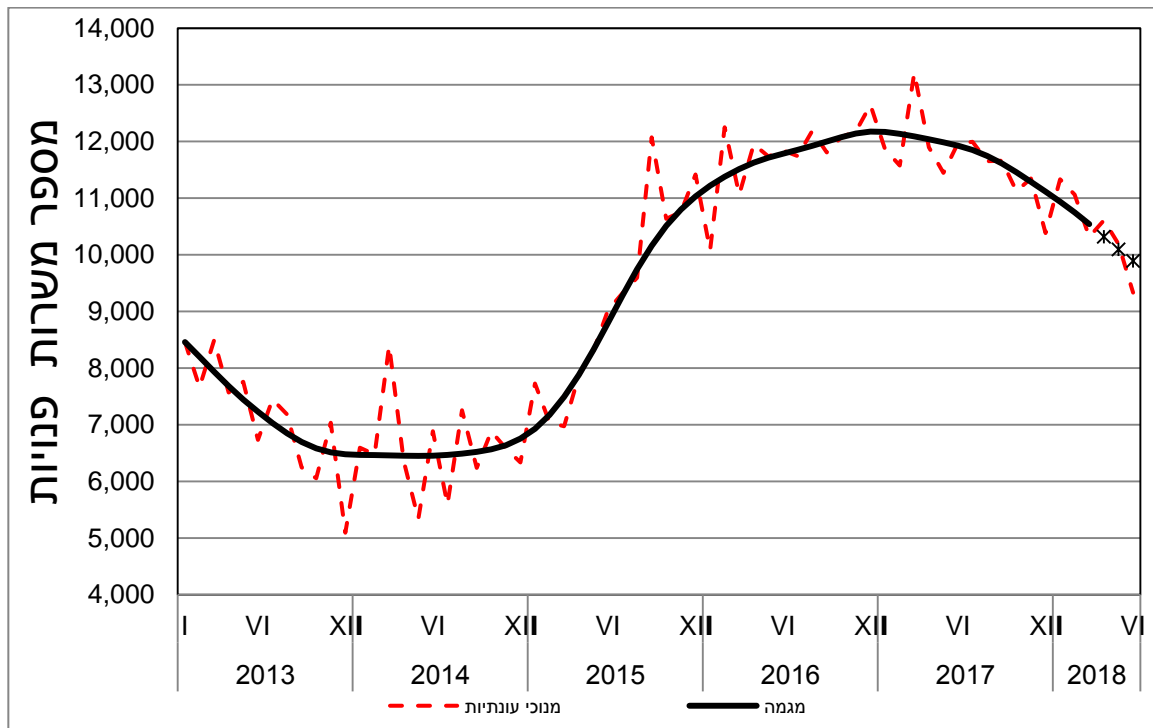
**תרשים 3 - משרות פנויות בתעשייה, כרייה וחציבה חשמל ומים (נתונים מנוכי עונתיות)**

מספר המשרות הפנויות בענפי תעשייה כרייה וחציבה חשמל ומים ברבעון השני לשנת 2018 הינו 11,160 אומדן זה דומה לאומדן בענף זה ברבעון השני בשנה קודמת (2017).



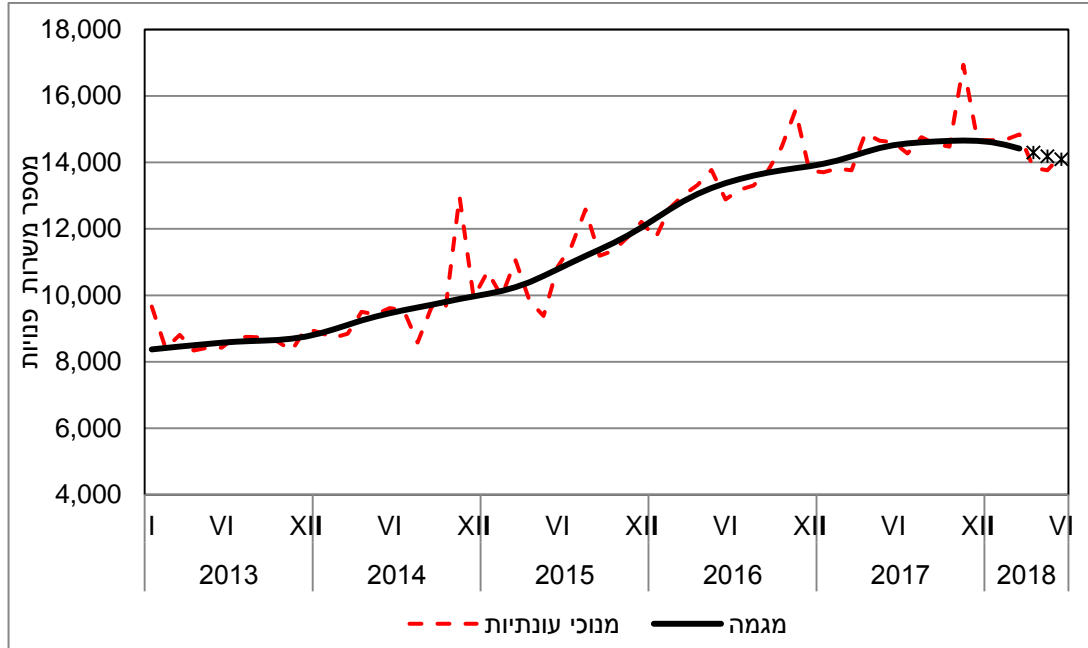
**תרשים 4 - משרות פנויות בבינוי (נתונים מנוכי עונתיות)**

מספר המשרות הפנויות בענפי הבינוי ברבעון השני לשנת 2018 הינו 10,044 אומדן זה בהשוואה לרבעון מקביל (רבעון שני בשנת 2017) מגלם ירידה של 15% במספר המשרות הפנויות בענף הבינוי.



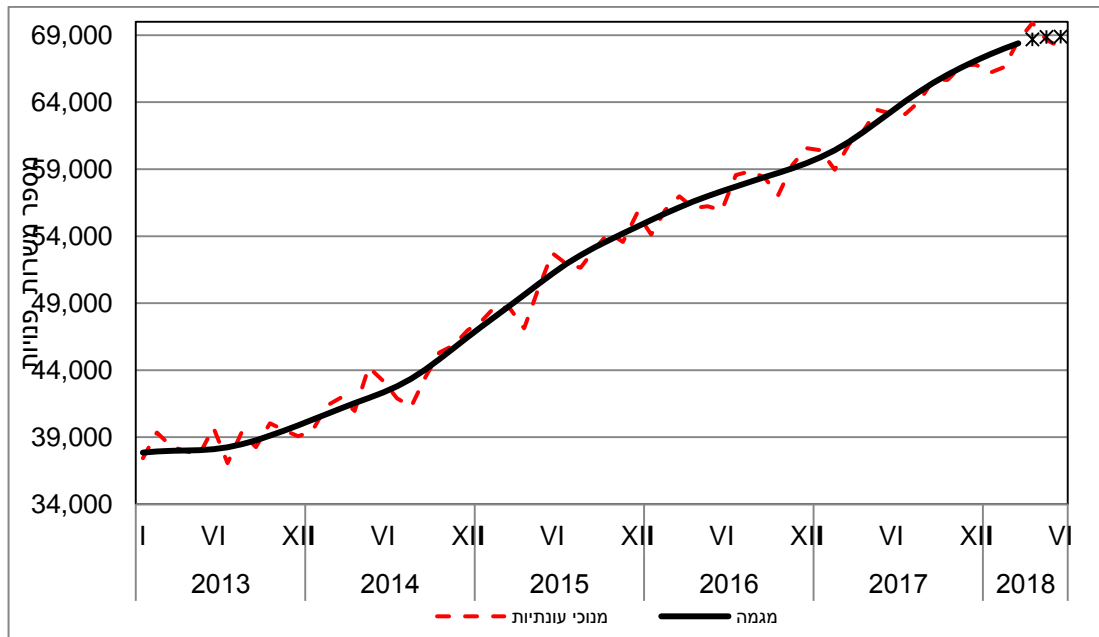
**תרשים 5 - סך משרות פנויות במסחר (נתונים מנוכי עונתיות)**

מספר המשרות הפנויות בענפי המסחר ברבעון השני לשנת 2018 הינו 13,936. אומדן זה בהשוואה לרבעון מקביל (רבעון שני בשנת 2017) מגלם ירידה של 5% במספר המשרות הפנויות בענף המסחר.



**תרשים 6 - משרות פנויות בענפי השירותים<sup>6</sup> (נתונים מנוכי עונתיות)**

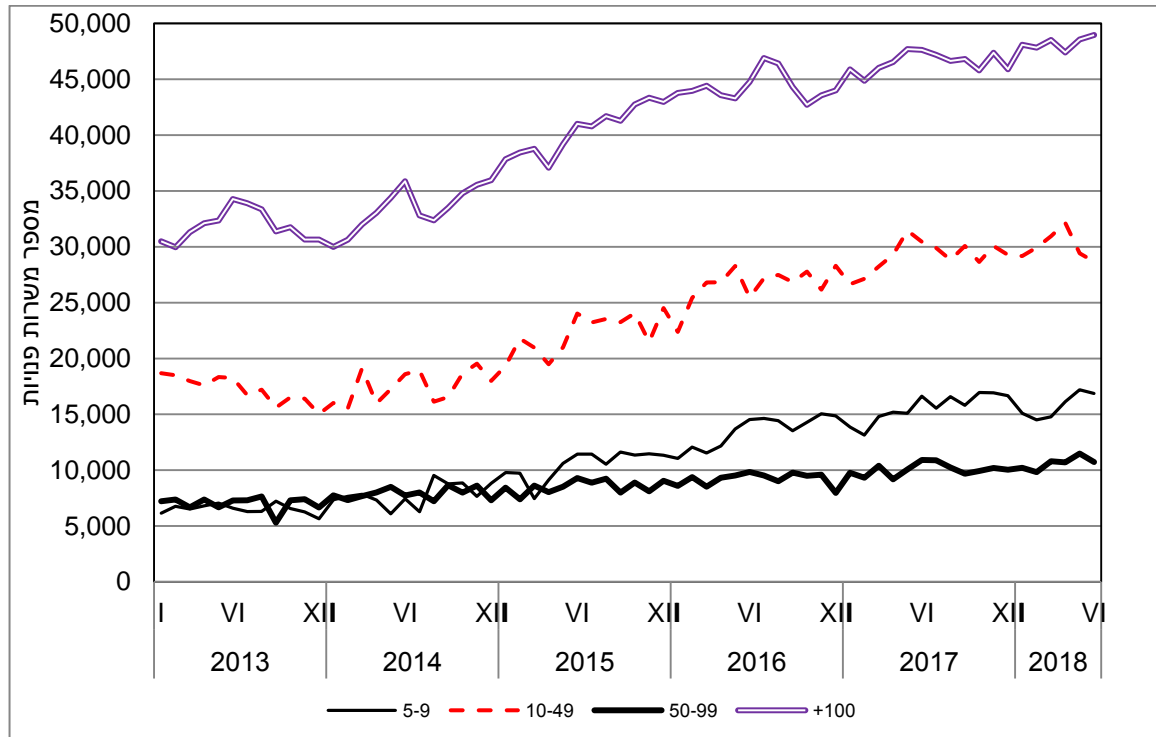
מספר המשרות הפנויות בענפי המסחר הראשון ברבעון הראשון לשנת 2018 הינו 68,886 אומדן זה מגלם עלייה של 10% לעומת רבעון מקביל בשנה קודמת.



<sup>6</sup> ענפי השירותים הכוללים ענפים בסדרים (תחבורה, אירוח ואוכל, מידע ותקשורת, פעילויות בנדל"ן, חינוך, בריאות ותרבות ופנאי)

## תרשים 7 - משרות פנויות לפי קבוצות גודל תעסוקה

להלן מספר המשרות הפנויות לפי גודל העסק הנקבע לפי מספר המועסקים<sup>7</sup> (נתונים מקוריים). ברבעון 2 שנת 2018 חלה עלייה במספר המשרות הפנויות בהשוואה לרבעון שני בשנה קודמת בקבוצות הגודל 5-9 ו-50-99 ובקבוצת הגדול של עסקים המעסיקים מעל 250 מועסקים.



## הקשר בין גיל החברה לגיוס עובדים

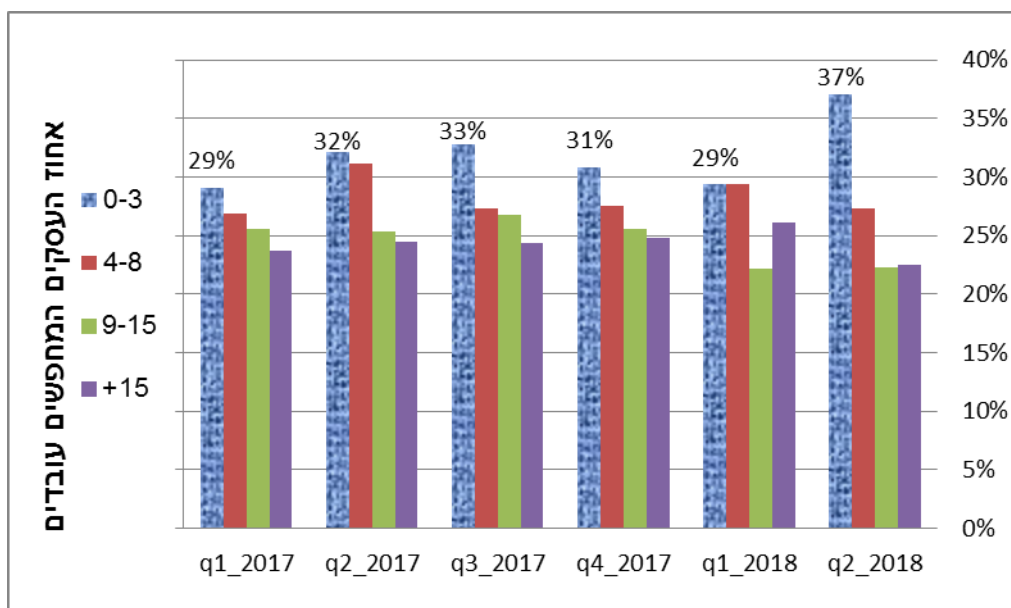
על מנת לבחון את ההשערה שעסקים חדשים נוטים יותר לגייס עובדים מאשר עסקים וותיקים מוזגו נתונים על תאריך פתיחת העסק מרשויות המע"מ, ולכל עסק חושב מספר שנות פעילותו לפי הקבוצות הבאות:

1. 0-3 שנות פעילות- עסקים חדשים
2. 4-8 שנות פעילות
3. 9-15 שנות פעילות
4. מעל 15 שנות פעילות

מאחר שמספר העסקים המעסיקים מעל 300 מועסקים החדשים במשק הוא נמוך הושמטה קבוצת עסקים אלו מבדיקה זו. עבור כל עסק חושב אינדקטור המקבל ערך 1 כאשר לעסק זה יש משרות פנויות ו-0 כאשר העסק אינו מחפש לגייס עובדים.

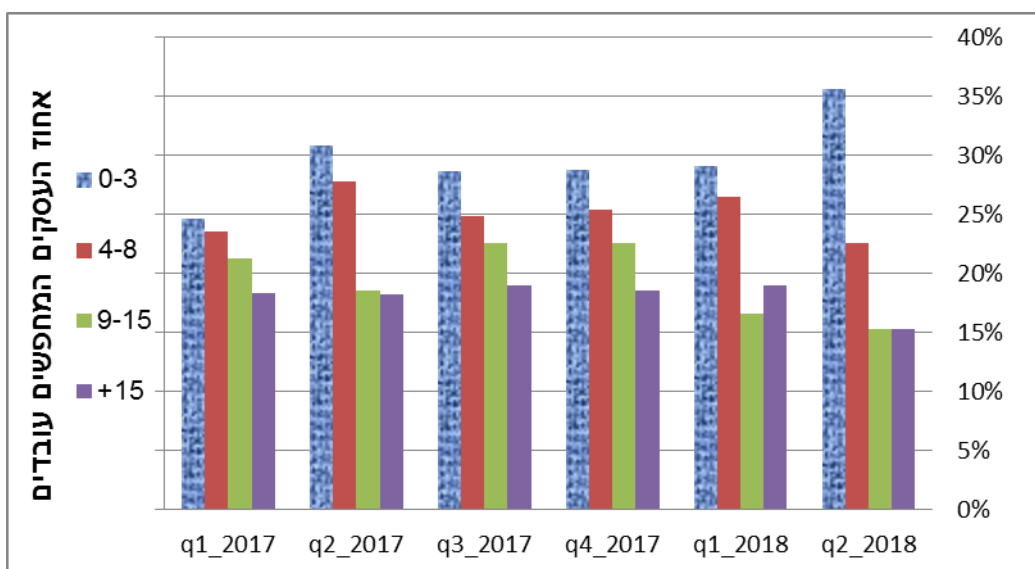
<sup>7</sup> גודל העסק נקבע בתחילת שנה בתהליך הריענון ונשאר קבוע לצור אמידת אומדן זה.

## תרשים 8 - הקשר בין עסקים חדשים לגיוס עובדים<sup>8</sup>



בתרשים ניתן לראות שאכן בקבוצת העסקים החדשים במשק (גיל העסק 0-3) אחוז העסקים המחפשים עובדים גדול יותר מאחוז זה בקבוצת העסקים הוותיקים יותר ושכלל שהעסק יותר וותיק אחוז זה יורד. בנוסף ניתן לראות שפער זה בין החברות לפי וותק נמצא בשיאו ברבעון השני של שנת 2018 (37% מהחברות החדשות מחפשות לגייס עובדים לעומת 23% בחברות בעלות וותק של מעל 15 שנה).

## תרשים 9- אחוז העסקים הקטנים (עד 30 מועסקים) המחפשים עובדים לפי גיל העסק



בתרשים 9 ניתן לראות שגם כאשר בוחנים את קבוצת העסקים הקטנים המעסיקים בין 5 ל-30 עובדים מתקבלת תופעה דומה המעידה על החשיבות של העסקים ה"חדשים" לביקוש בשוק העבודה.

<sup>8</sup> הנתונים נבחנו ברגרסיה לוגיסטית בה המשתנה התלוי הינו האם העסק עם משרות פנויות (אינדיקטור=1) והמשתנה המסביר הינו גיל החברה ונמצאו מובהקים בכל התקופות.

לוח א. מספר המשרות הפנויות (הידועות) המבוקשות ביותר- ממוצע חודשי, אפריל- יוני 2018

משלח יד	מספר ממוצע של משרות פנויות	שינוי באחוזים לעומת אומדן מרץ- מאי
עובדי מכירות (כולל: סוכני מכירות, נציגי מכירות, עוזרי מכירות בחנויות ומוכרים בדוכנים ובשווקים)	9,186	-2%
מלצרים ומוזגים	9,353	1%
מהנדסים (מהנדסי מחשבים, חשמל, תעשייה וניהול ומכונות וכד')	8,167	0%
מזה: מפתחי תכנה	5,812	0%
עובדי מטבח וניקיון במוסדות ובמשקי בית	6,408	5%
נציגי מכירות טלפוניים	3,624	-3%
מטפלים סיעודיים במוסדות ובמשקי בית	3,892	0%
רצפים, סתתים, טייחים, מסגרים, עובדי שלד בתחום הבנייה	2,582	-5%
בוני בתים, בנאים ומניחי בטון	1,635	3%
נהגים (במשאיות ובאוטובוסים)	4,719	0%
מאבטחים	4,098	1%
הנדסאים וטכנאים	3,255	3%
מזה: טכנאי רשתות ומערכות מחשבים	572	6%
טבחים	3,366	-7%
פקידים	1,664	-8%

[קישור למאגר הנתונים: משרות פנויות על פי סקר משרות פנויות](#)

[הגדרות](#)