

הודעה לתקשורת

אתר: www.cbs.gov.il דוא"ל: info@cbs.gov.il פקס: 02-6521340

ירושלים, כ' בחשוון התש"ף
18 בנובמבר, 2019
348/2019

לקט נתונים מתוך הסקר החברתי 2018: ניידות בעבודה וקידום של מועסקים בישראל Selected Data from the 2018 Social Survey: Work Mobility and Advancement of Employed Persons in Israel

בקרב בני 30 ומעלה שעבדו בעשור האחרון

- 55% עבדו במקום עבודה אחד ב-10 השנים האחרונות. ניידות בין מקומות עבודה מאפיינת יותר צעירים מאשר מבוגרים.
- מבין השכירים שעזבו מקום עבודה בעשור האחרון, שני שלישים (66%) עזבו את מקום העבודה האחרון מרצונם, 25% ביוזמת המעביד (מחמת פיטורין או צמצומים במקום העבודה), ו-8% נוספים פרשו לפנסיה.
- 65% מהמועסקים כיום שעזבו מקום עבודה, מרוצים יותר במקום עבודתם הנוכחי בהשוואה למקום עבודתם הקודם.
- 40% מכלל השכירים בני 30 ומעלה קודמו בתפקידים או במעמדם במקום עבודתם הנוכחי.

אפשרות לקידום בקרב מועסקים בני 20 ומעלה

- 46% ציינו כי התפקיד שלהם מאפשר קידום בקריירה, גברים ונשים בשיעור דומה.
- השיעור הגבוה ביותר נמצא בקרב מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים (82%), ואילו שיעור נמוך נמצא בקרב נהגים, מטפלים סיעודיים ועובדי ניקיון.

הסקר החברתי הוא סקר שנתי שוטף, המספק מידע על תנאי החיים של האוכלוסייה הבוגרת בישראל ועל רווחתה. הסקר נערך על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ברחבי הארץ במהלך 2018. במסגרתו רואינו בביתם כ-7,450 איש בני 20 ומעלה המייצגים כ-5.6 מיליון איש. שאלון הסקר כולל גרעין קבוע וחלק מתחלף שב-2018 התמקד במוביליות בתחומי המצב המשפחתי, התעסוקה, מקום המגורים ורמת דתיות. זוהי ההודעה השישית לשנת הסקר 2018. בהודעות הקודמות הוצגו ממצאים [בנושא מגורים](#), [משפחה ומה שביניהם](#), [בנושא אפליה](#), [העדפה מתקנת ומעמד חברתי](#), [בנושא מעברים בין יישובים ושביעות רצון מאזור המגורים](#), [בנושא אזרחים ותיקים](#) ו**[בנושא מוביליות בין-דורית](#)**.

תחלופה של מקומות עבודה בקרב בני 30 ומעלה ב-10 השנים האחרונות (2008-2018)

בקרב בני 30 ומעלה, 77% עבדו ו-22% לא עבדו במהלך העשור האחרון.

מבין אלה שעבדו בעשור האחרון:

55% עבדו במקום עבודה אחד; 27% עבדו ב-2 מקומות עבודה; 11% - ב-3 מקומות; 6% - ב-4 מקומות עבודה או יותר¹.

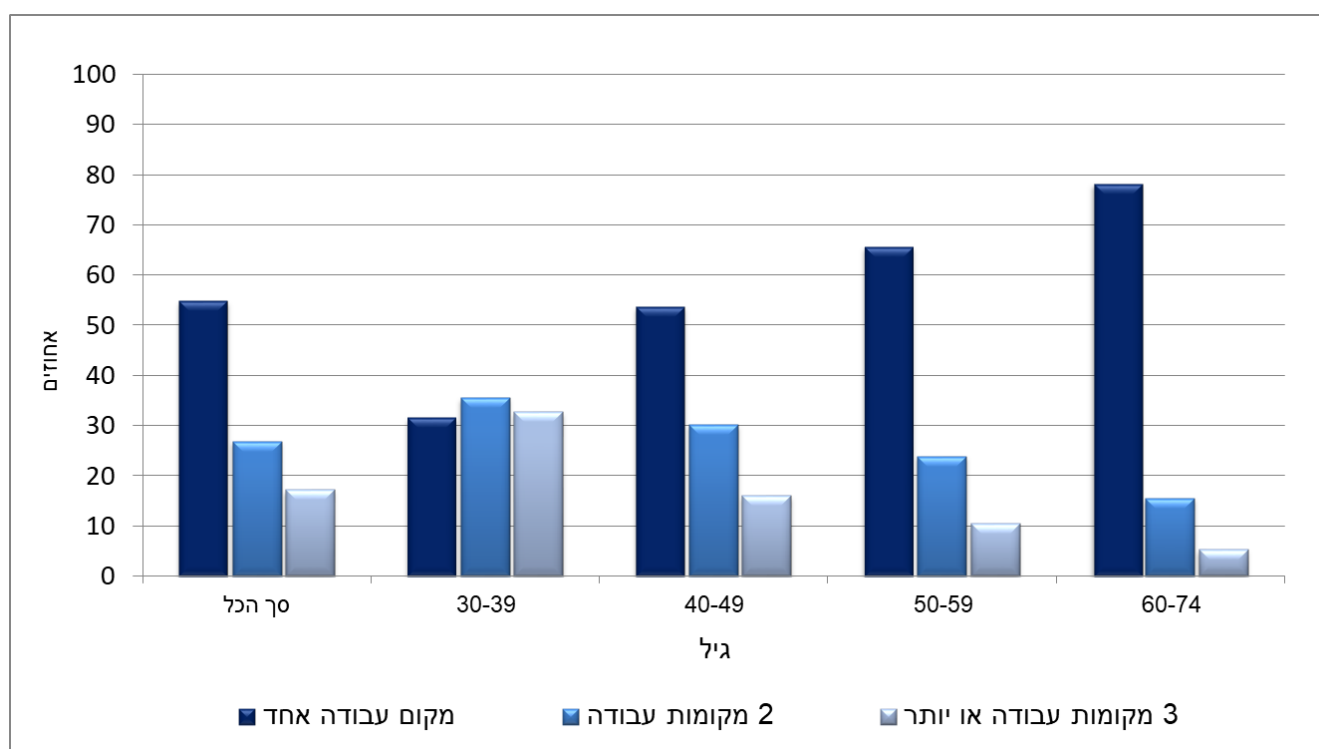
ניידות תעסוקתית מאפיינת יותר צעירים מאשר מבוגרים: 32% מבני 30-39 עבדו במקום עבודה אחד

בלבד, 36% עבדו ב-2 מקומות עבודה, 33% - בשלושה מקומות או יותר.

16% מבני 40-49 עברו בין 3 מקומות עבודה או יותר, 11% מבני 50-59, ו-5% מבני 60-74.

תרשים 1: בני 30-74 לפי מספר מקומות עבודה ב-10 השנים האחרונות ולפי גיל

אחוזים, 2018



יהודים ניידים יותר בין מקומות עבודה: 46% מהיהודים עבדו בשני מקומות עבודה או יותר במהלך העשור

האחרון, לעומת 32% מהערבים.

לא נמצאו פערים גדולים בין נשים וגברים מבחינת ניידות בין מקומות עבודה.

¹ הנתונים אינם כוללים עבודות שנעשו במקביל. מדובר בעבודות שמשכן חצי שנה ומעלה.

מבין בני 30 ומעלה שעזבו מקום עבודה בעשר השנים האחרונות, שני שלישים (66%) עזבו את מקום העבודה האחרון מרצונם, 25% ביוזמת המעביד (מחמת פיטורין או צמצומים במקום העבודה) ו-8% נוספים פרשו לפנסיה.

70% מהנשים ו-62% מהגברים עזבו ביוזמתם.

הסיבות העיקריות לעזיבה הן (למעט אלו שפרשו לפנסיה):

21% עזבו מיוזמתם עקב חוסר שביעות רצון מהעבודה;

20% עזבו מיוזמתם עקב רצון להתקדם;

15% פוטרו או נאלצו לעזוב עקב צמצומים במקום העבודה;

13% עזבו עקב סגירת מקום העבודה, סיום החוזה, סיום הפרויקט או מסיבה אחרת שיזם מקום העבודה;

8% עזבו את העבודה מיוזמתם כדי לטפל בילדים או בבן משפחה אחר או במשק הבית;

7% עזבו בשל מחלה או בעיה גופנית אחרת;

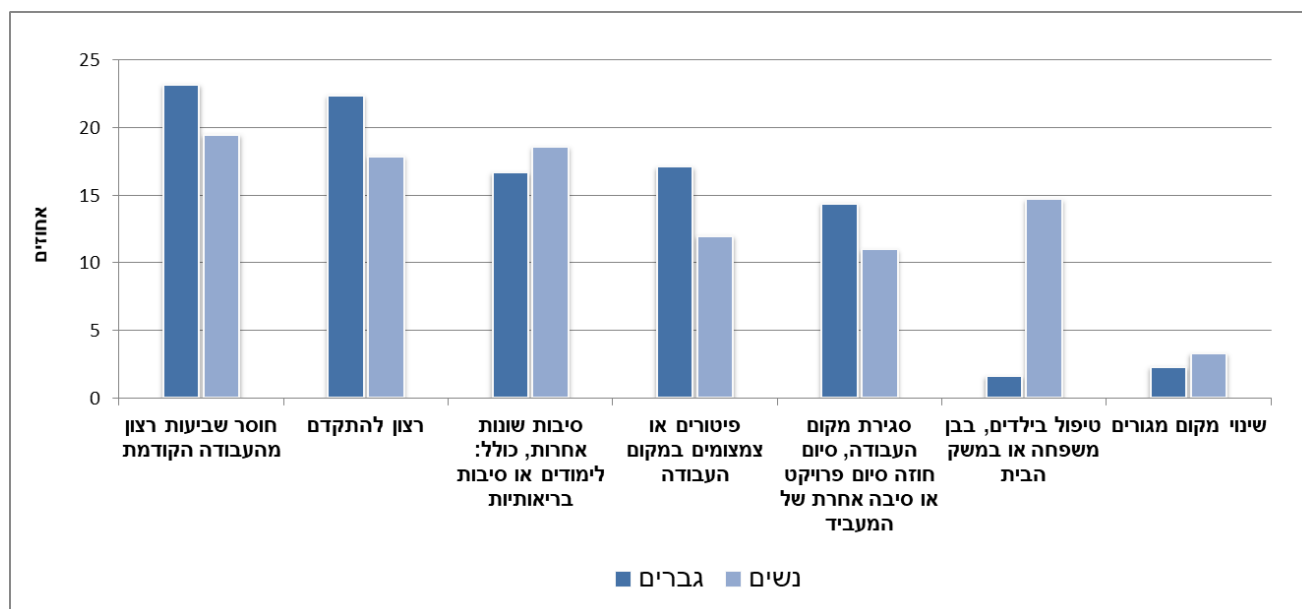
3% עזבו את מקום עבודתם עקב שינוי מקום מגורים;

3% נוספים עזבו בשל לימודים;

היתר (10%) עזבו מסיבות אחרות.

עזיבה מרצון בשל חוסר שביעות רצון מהעבודה ובשל רצון להתקדם, מאפיינת גברים יותר מאשר נשים; עזיבת מקום עבודה כדי לטפל בילדים או בבן משפחה אחר, מאפיינת יותר נשים מאשר גברים (תרשים 2).

תרשים 2: בני 30 ומעלה שעזבו מקום עבודה בעשר השנים האחרונות¹, לפי מין וסיבת העזיבה אחוזים, 2018



¹ לא כולל פורשים לפנסיה.

65% מבני 30 ומעלה המועסקים (כיום) שעברו מקום עבודה בעשור האחרון, מרוצים יותר במקום

עבודתם הנוכחי בהשוואה למקום עבודתם הקודם.

מועסקים שעזבו מקום עבודה קודם ביוזמתם, מרוצים ממקום עבודתם הנוכחי בשיעור גבוה יותר בהשוואה לאלו שנאלצו לעזוב את מקום העבודה הקודם ביוזמת המעביד: 72% לעומת 56%, בהתאמה. בדרך כלל, מועסקים שהחליפו מקום עבודה מעידים שחל אצלם שיפור במאפייני עבודה שונים במקום העבודה הנוכחי לעומת המקום הקודם. יחד עם זאת חלק מהמועסקים דווקא נאלצו להתפשר במקום העבודה החדש. לדוגמה: 32% מציינים שמקום העבודה הקודם היה קרוב יותר למקום מגוריהם, הכנסתם של 29% נפגעה, ל-27% שעות העבודה פחות נוחות במקום העבודה הנוכחי, וכמעט רבע מהמועסקים (23%) הפסידו הטבות במעבר (לוח א).

לוח א. מועסקים (כיום) בני 30 ומעלה, לפי הערכת מקום העבודה הנוכחי ביחס למקום הקודם אחוזים, 2018

אין הבדל בין שני מקומות העבודה	במקום העבודה הקודם	במקום העבודה הנוכחי	סך הכל	
15	29	55	100	ההכנסה גבוהה יותר
45	19	36	100	יותר סמכויות בקבלת החלטות*
30	23	47	100	יותר הטבות מעסיק*
21	27	51	100	שעות העבודה נוחות יותר
24	32	43	100	קרוב יותר למקום המגורים
19	15	65	100	יותר שביעות רצון מהעבודה

* נשאלו רק אלה שהם שכירים במקום העבודה הנוכחי, והיו שכירים גם במקום העבודה הקודם.

בקרוב שכירים (כיום) בני 30 ומעלה

קידום במקום העבודה

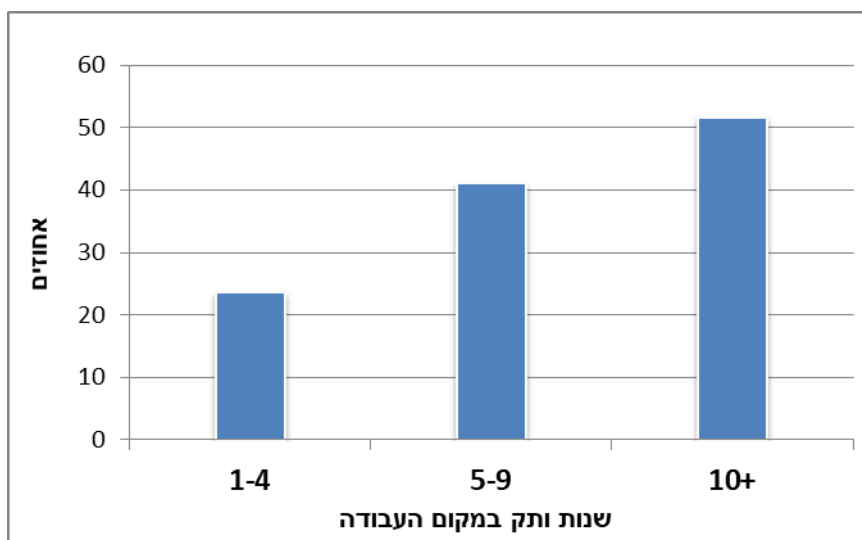
40% מהמועסקים השכירים בני 30 ומעלה, דיווחו כי חל קידום במעמדם או בתפקידם במסגרת מקום העבודה הנוכחי.

כמו כן, עם העלייה בוותק במקום העבודה עולה שיעור המדווחים על קידום בתפקיד או במעמד במקום העבודה: 24% מבעלי ותק של 1-4, 41% מבעלי ותק של 5-9 שנים ו-52% מבעלי ותק של 10 שנים ומעלה קודמו במקום העבודה.

קרוב למחצית (48%) מהשכירים עם ותק של 10 שנים ומעלה, לא קודמו במקום עבודתם.

תרשים 3: אחוז השכירים בני 30 ומעלה שקודמו בעבודתם, לפי ותק במקום העבודה

אחוזים, 2018



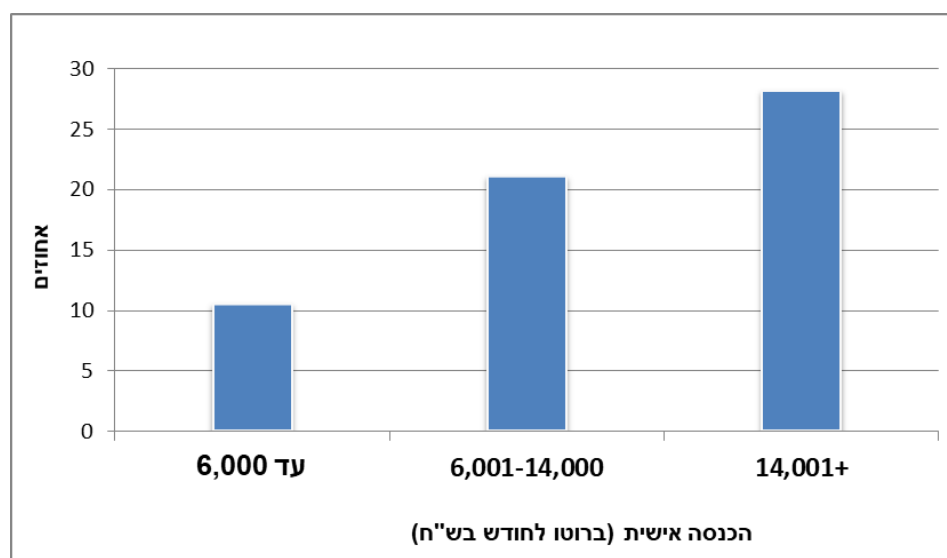
גברים ונשים מדווחים על קידום בעבודה בשיעורים דומים (39% ו-40% בהתאמה); השיעור בקרב יהודים גבוה יותר מערבים (42% לעומת 32% בהתאמה); 65% מבעלי הכנסה גבוהה מ-14,000 ש"ח קודמו בעבודה, לעומת 13% מבעלי הכנסה של עד 6,000 ש"ח.

כמה מצפים להתקדמות ושיפור במעמדם בעבודה בתקופה הקרובה?

חמישית (20%) מהשכירים בני 30 ומעלה צופים כי בתקופה הקרובה יחול קידום או שיפור במעמדם בעבודה: 22% מהגברים ו-18% מהנשים; 20% מהיהודים ו-22% מהערבים; 30% מהצעירים בני 30-39, 21% מבני 40-49, ו-12% מהשכירים בני 50 ומעלה מצפים לקידום בתקופה הקרובה. ציפייה לקידום או שיפור המעמד בעבודה קשורה קשר חיובי עם ההכנסה מהעבודה (תרשים 4).

תרשים 4: אחוז השכירים בני 30 ומעלה שצופים קידום בתפקידם או במעמדם במקום העבודה

בתקופה הקרובה, לפי הכנסה אישית ברוטו מעבודה, אחוזים, 2018



עלייה בשכר בקרב שכירים (כיום) בני 20 ומעלה

60% מהשכירים בני 20 ומעלה¹ מדווחים על עליית שכר במקום עבודתם הנוכחי (61% בקרב יהודים ו-54% בקרב הערבים).

58% מדווחים כי שכרם עלה בשל תוספת ותק, 50% - בשל שינוי בתפקיד או עלייה בדרגה, 49% - בשל תוספת יוקר, 38% - עקב הערכה תקופתית, דיוני שכר או שינוי בחוזה העסקה, 20% - בעקבות לימודים והכשרה ו-12% - עקב עלייה בהיקף משרתם.

מהי הסיבה העיקרית שבגללה בוחרים השכירים לעבוד כשכירים ולא כעצמאים?

בקרב מועסקים בני 30 ומעלה הסיבה העיקרית היא השאיפה ליציבות.

- 60% מעדיפים עבודה יציבה עם משכורת קבועה;
- 8% רצו להיות עצמאים אך לא היו להם אמצעים כלכליים;
- 7% עובדים בתחום שאין בו אפשרות להיות עצמאי;
- 7% סבורים שהאחריות הנדרשת מבעל עסק כבדה מדי;
- 6% סבורים שכשכירים הם יכולים לנצל את כישוריהם בצורה הטובה ביותר;
- 5% רצו שעות עבודה נוחות;
- 8% מסיבות אחרות.

אילו משלחי יד מאפשרים קידום בקריירה?

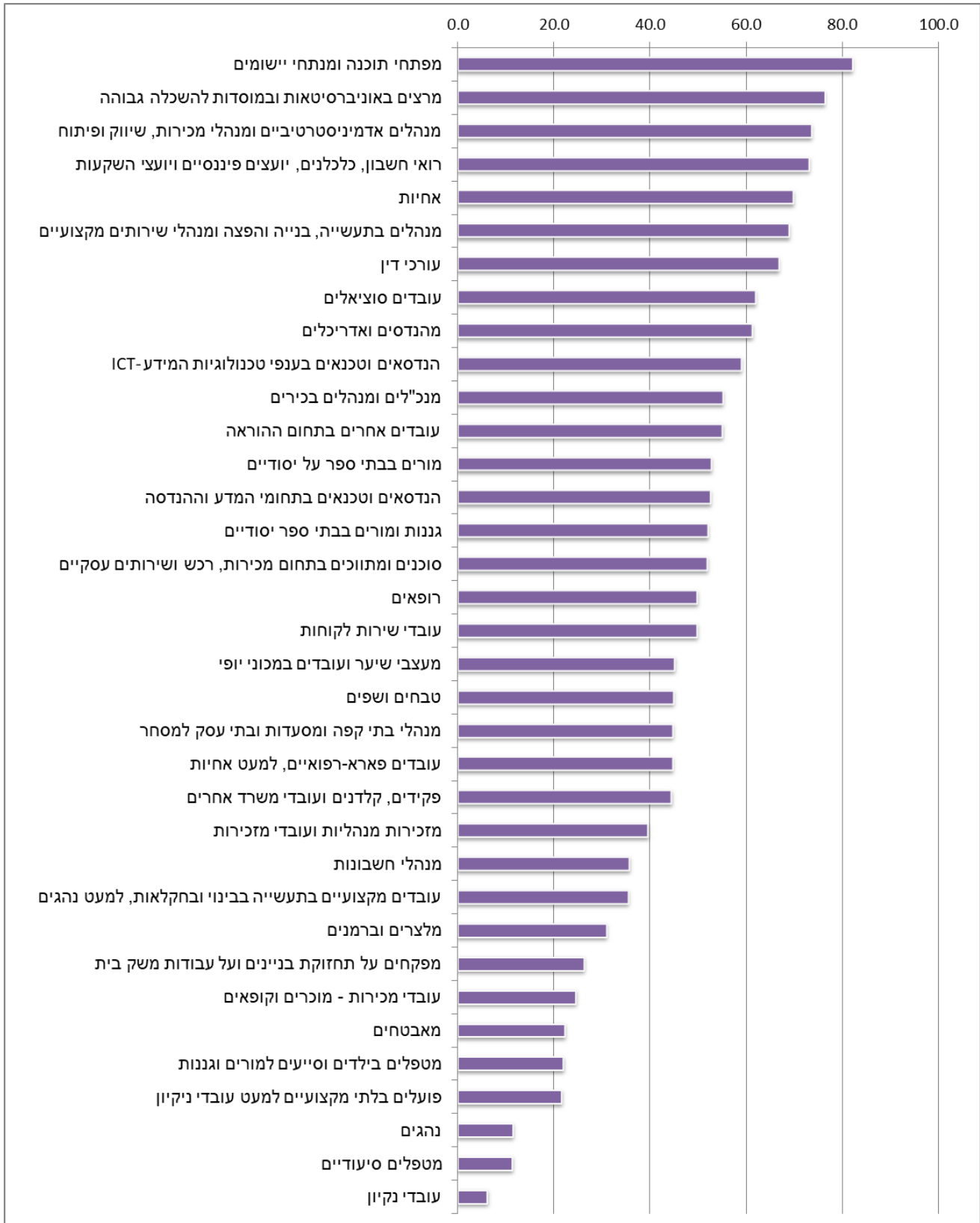
במענה לשאלה: האם התפקיד שלך מאפשר קידום בקריירה? 46% מכלל המועסקים בני 20 ומעלה השיבו בחיוב. שיעור דומה נמצא בין גברים ונשים.

הבדלים רבים ניכרים בין משלחי היד: השיעור הגבוה ביותר של אלו שצינו כי התפקיד שלהם מאפשר קידום נמצא בקרב מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים (82%). שיעור נמוך נמצא בקרב נהגים, מטפלים סיעודיים ועובדי ניקיון².

¹ שכירים שעובדים חצי שנה ומעלה במקום עבודתם הנוכחי.

² שיעור גבוה יחסית מתוכם השיבו כי התפקיד אינו מאפשר קידום בקריירה, או שקריירה אינה רלוונטית כלל לתחום עבודתם.

תרשים 5: אחוז המועסקים בני 20 ומעלה הסבורים כי התפקיד שלהם מאפשר קידום בקריירה, לפי משלחי יד שכיחים, 2018



[לשאלון הסקר החברתי 2018](#)

[למחולל הלוחות של הסקר החברתי](#)