

# הודעה לתקשורת

אתר: [www.cbs.gov.il](http://www.cbs.gov.il) דוא"ל: [info@cbs.gov.il](mailto:info@cbs.gov.il) פקס: 02-6521340

ירושלים, א' בטבת התש"ף  
29 בדצמבר, 2019  
408/2019

## לקט נתונים מתוך הסקר החברתי 2018: מצבם של המועסקים בישראל Selected Data from the 2018 Social Survey: The State of Employed Persons in Israel

### מועסקים בני 20 ומעלה

- 42% עובדים ביישוב מגוריהם.
- בערים המונות 100 אלף תושבים או יותר, 54% עובדים בעיר מגוריהם. בירושלים 86% מהמועסקים עובדים בעיר עצמה, יהודים וערבים בשיעור דומה.
- 14% מהמועסקים 'מרוצים מאוד' מהאיזון בין העבודה לתחומים אחרים בחייהם; 47% 'מרוצים'; 28% 'לא כל כך מרוצים'; 11% 'בכלל אינם מרוצים'.
- מרבית המועסקים, 88%, מרוצים מעבודתם.
- 60% מכלל המועסקים מרוצים מהכנסתם (הכנסה מעבודה).
- תנאי העבודה של 89% מהשכירים (וחברי קואופרטיב), כוללים השתתפות המעסיק בתוכנית פנסיה, כולל ביטוח מנהלים וקופות גמל. ל-86% תשלום מלא עבור ימי חופשה ול-55% תשלום מלא עבור ימי מחלה.
- 27% מהמועסקים אינם מצליחים לכסות את ההוצאות החודשיות של משק ביתם.
- מרבית המועסקים, 64%, אינם חוששים כלל לאבד את עבודתם בשנה הקרובה. ל-27% חשש קטן ול-6% חשש גדול.

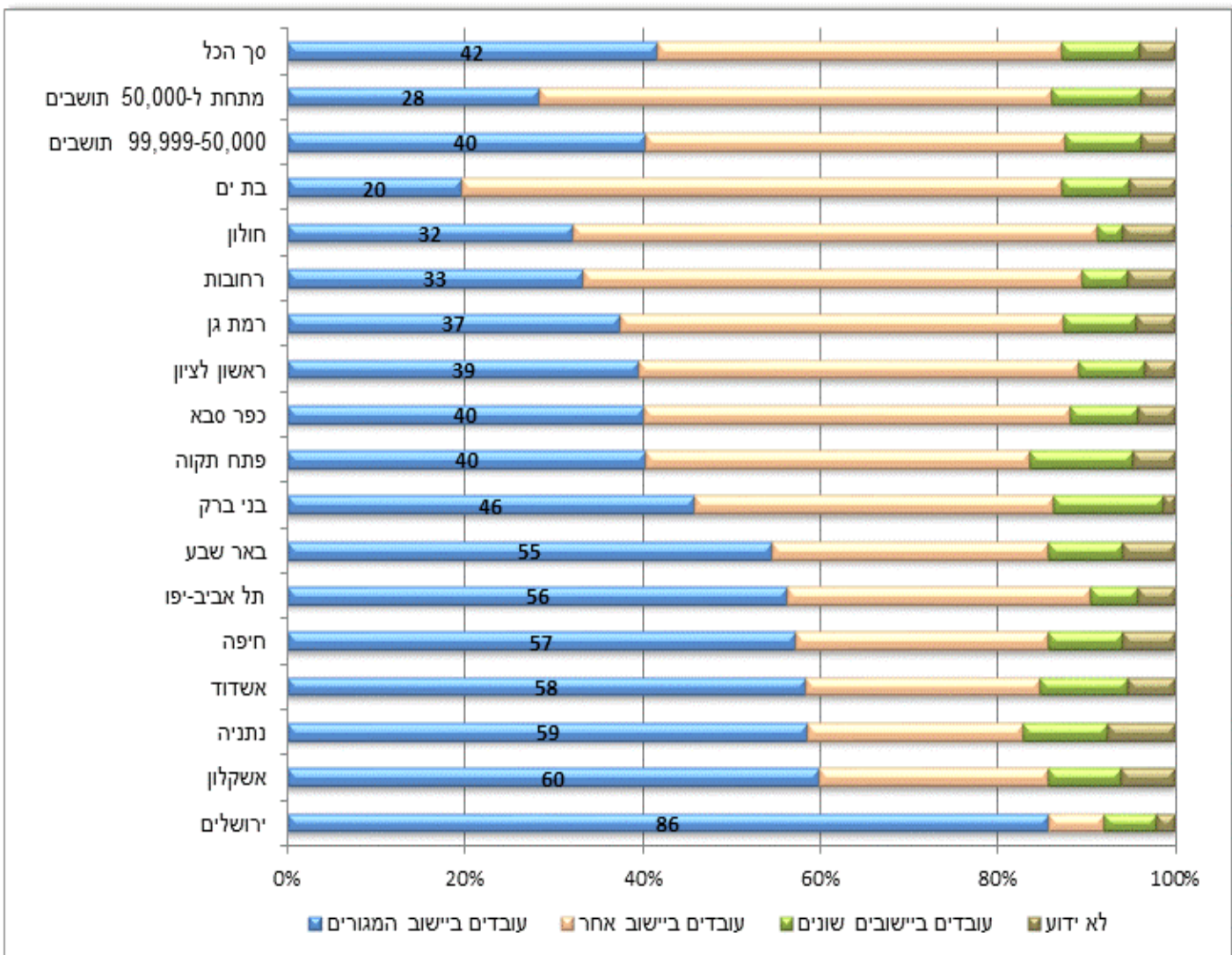
הסקר החברתי הוא סקר שנתי שוטף, המספק מידע על תנאי החיים של האוכלוסייה הבוגרת בישראל ועל רווחתה. הסקר נערך על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ברחבי הארץ במהלך 2018. במסגרתו רואיינו בביתם כ-7,450 איש בני 20 ומעלה המייצגים כ-5.6 מיליון איש. שאלון הסקר כולל גרעין קבוע וחלק מתחלף שב-2018 התמקד במוביליות בתחומי המצב המשפחתי, התעסוקה, מקום המגורים ורמת דתיות. זוהי הודעה תשיעית משנת הסקר 2018. [בהודעות הקודמות](#) הוצגו ממצאים [בנושא מגורים](#), [משפחה ומה שביניהם](#), [בנושא אפליה](#), [העדפה מתקנת ומעמד חברתי](#), [בנושא מעברים בין יישובים ושביעות רצון מאזור המגורים](#), [בנושא אזרחים ותיקים](#), [בנושא מוביליות בין-דורית](#), [בנושא קידום של מועסקים בישראל](#), [בנושא אנשים עם מוגבלות](#) ו**[בנושא פעילות התנדבותית](#)**.

כתבו נורית דוברין ושלומית דרור-כהן - תחום הסקר החברתי  
לקבלת הסברים ניתן לפנות אל יחידת הדוברות בטל' 02-6592666

## תעסוקה ויישוב מגורים

מסך כל המועסקים בני 20 ומעלה, 42% עובדים ביישוב מגוריהם. בערים המונות 100 אלף תושבים או יותר, 54% עובדים ביישוב מגוריהם. בעיר בת ים חמישית (20%) מהמועסקים הגרים בה עובדים בעיר, 3 רבעים (75%) יוצאים ממנה לצורכי עבודה. בערים האחרות שבמחוזות תל אביב והמרכז, מרבית התושבים יוצאים מעיר מגוריהם לצורכי עבודה, למעט הערים תל אביב-יפו ונתניה. בערים תל אביב-יפו, נתניה, חיפה, אשדוד, אשקלון ובאר שבע, יותר ממחצית מהמועסקים (55% עד 60%) עובדים בעיר מגוריהם. חריגה מבחינה זו היא העיר הגדולה בישראל, ירושלים, שבה 86% מהמועסקים עובדים בעיר עצמה, יהודים וערבים בשיעור דומה.

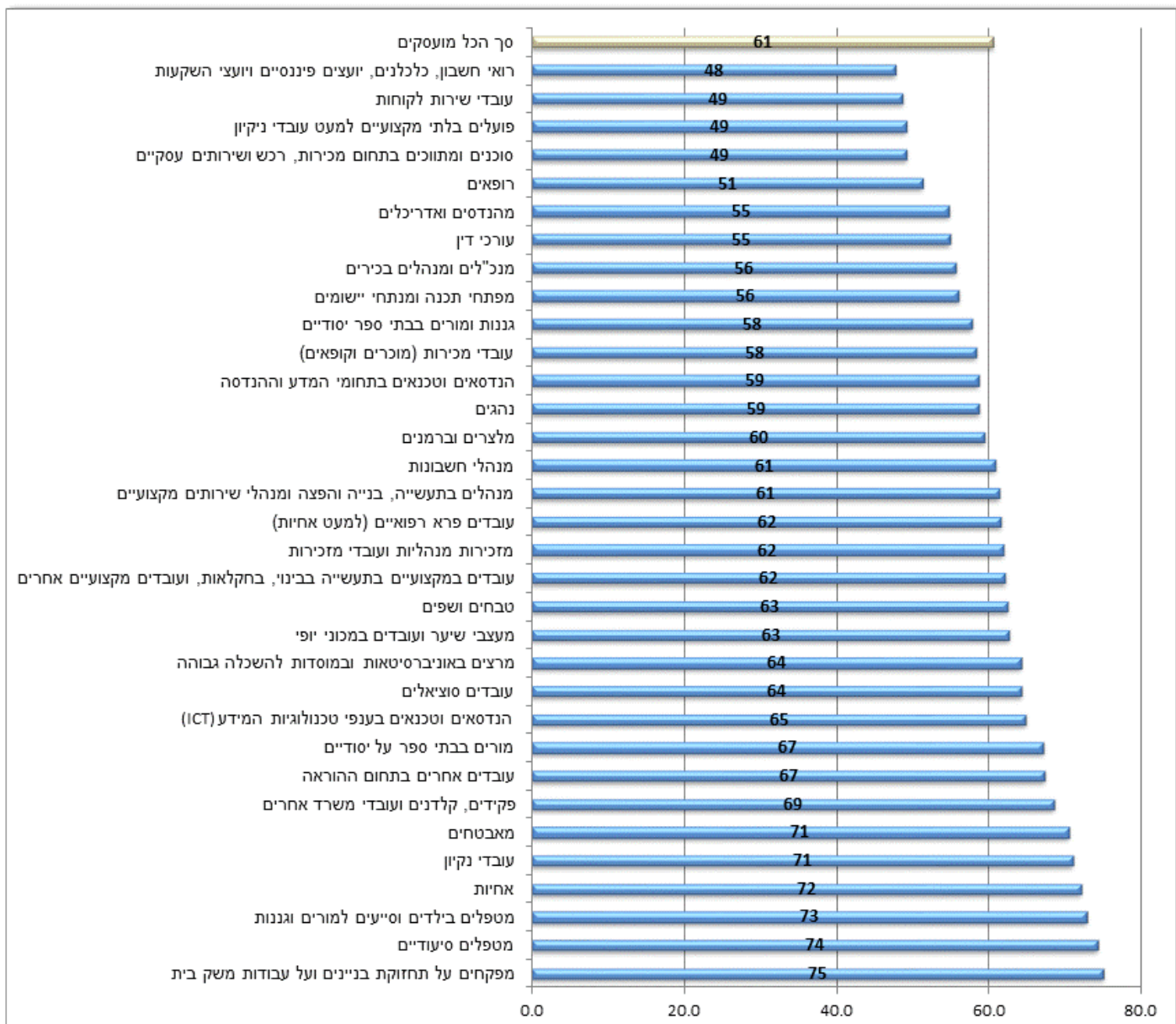
### תרשים 1. מועסקים בני 20 ומעלה, לפי יישוב עבודה, אחוזים, 2018



במענה לשאלה: באיזו מידה אתה מרוצה מהאיזון בין הזמן שאתה מקדיש לעבודה תמורת תשלום לבין הזמן שאתה מקדיש לתחומים אחרים בחייך?

14% מהמועסקים 'מרוצים מאוד' מהאיזון; 47% 'מרוצים'; 28% 'לא כל כך מרוצים'; 11% 'בכלל אינם מרוצים' מהאיזון בין עבודה לתחומים אחרים בחייהם. השיעורים דומים בקרב גברים ונשים. שיעור המרוצים אינו אחיד במשלחי היד השונים, וההתפלגות בקרב בעלי משלחי היד<sup>1</sup> השכיחים שנבחנו, נעה בין 48% ל-75% מרוצים, כמתואר בתרשים 2.

תרשים 2. אחוז המועסקים בני 20 ומעלה המרוצים מהאיזון בין העבודה לבין היבטים אחרים בחייהם, לפי משלחי יד שכיחים, 2018



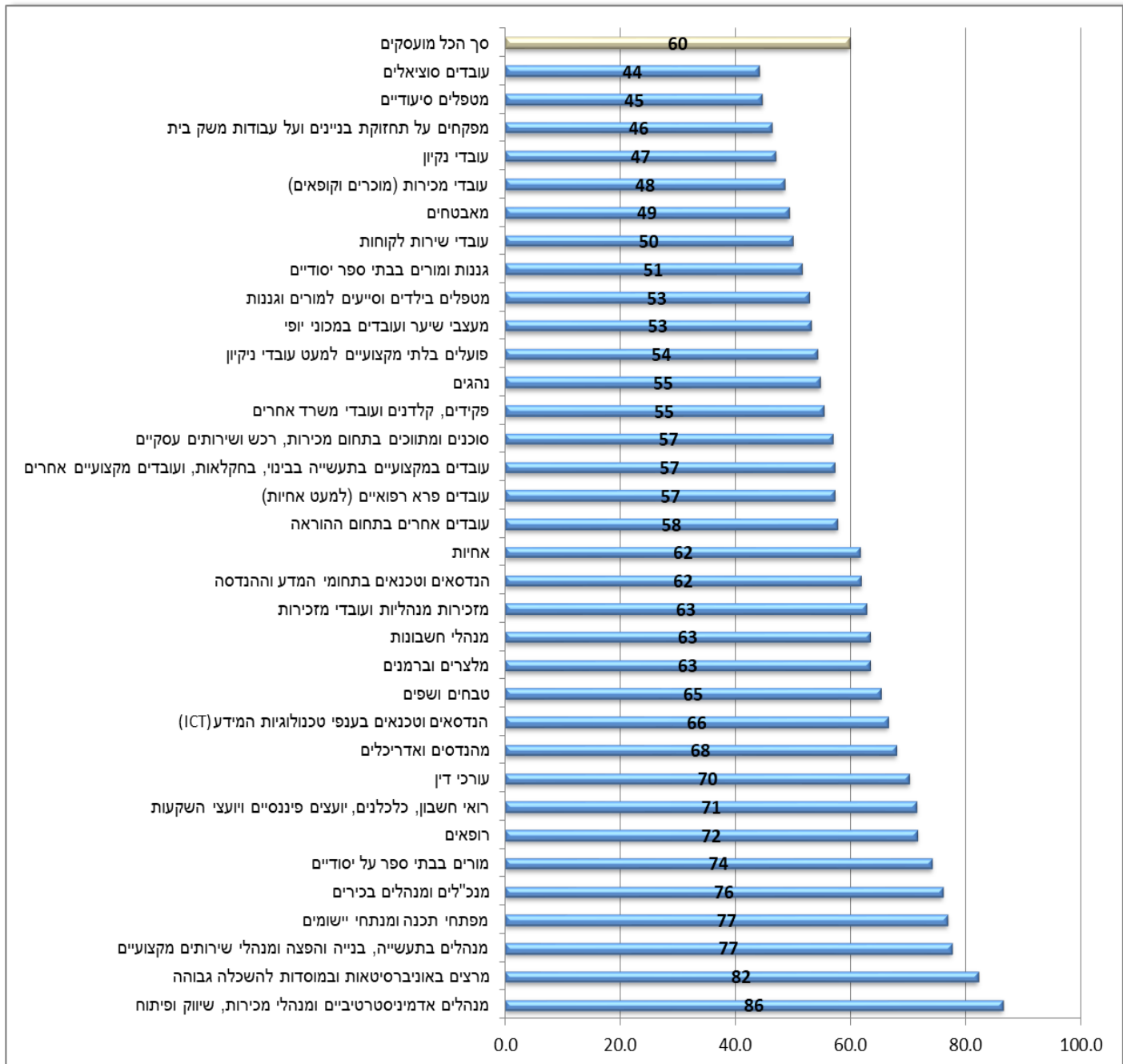
<sup>1</sup> מתוך [סיווג משלחי היד 2011](#), בהוצאת הלמ"ס.

## שביעות רצון מעבודה ומהכנסה

מרבית המועסקים, 88%, מרוצים מעבודתם. השיעורים במשלחי היד שנבחנו, נעים בטווח של 75% עד 96% ואף יותר מכך.

לעומת זאת, שביעות הרצון מההכנסה נמוכה יחסית, 60% מכלל המועסקים מרוצים מהכנסתם מעבודה. שיעור המרוצים אינו אחיד במשלחי היד השונים, וההתפלגות בקרב בעלי משלחי היד השכיחים נעה בין 44% ל-86% מרוצים מהכנסה, כמתואר בתרשים 3.

### תרשים 3. אחוז המועסקים בני 20 ומעלה המרוצים מהכנסתם, לפי משלחי יד שכיחים, 2018

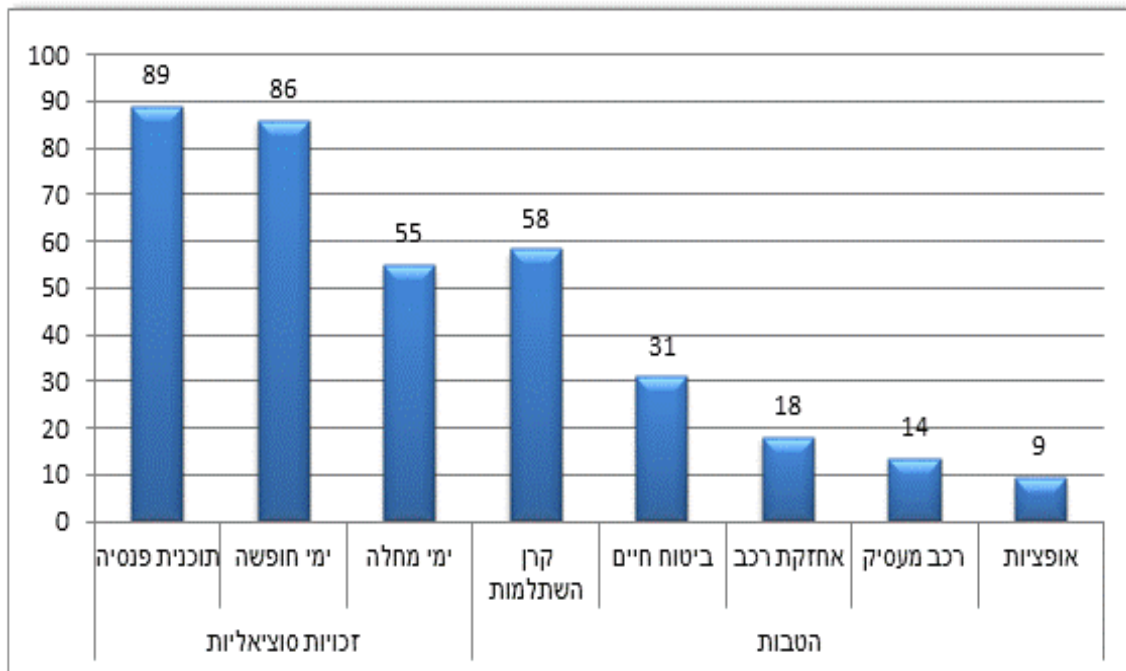


בקרב עובדים סוציאליים ובקרב גננות ומורים בבתי ספר יסודיים, ניכר פער בין שביעות רצונם מהעבודה – יותר מ-90% מרוצים במקצועות אלה, לבין שביעות רצונם מההכנסה - 41% ו-51%, בהתאמה.

## זכויות והטבות מעסיק

תנאי העבודה של 89% מהשכירים (וחברי קואופרטיב) כוללים השתתפות המעסיק בתוכנית פנסיה, כולל ביטוח מנהלים וקופות גמל. ל-86% תשלום מלא עבור ימי חופשה ול-55% תשלום מלא עבור ימי מחלה.

### תרשים 4. שכירים וחברי קואופרטיב בני 20 ומעלה, לפי זכויות והטבות מהמעסיק, אחוזים, 2018



מספר ימי החופשה משתנים בקרב המועסקים. מבין הזכאים לימי חופשה: 4% זכאים ל-1 עד 10 ימים; 49% - 11 עד 20 ימים; 24% - 21 עד 30 ימים; 3% - 31 ימים או יותר. (20% לא ידעו לדווח על מספר ימי החופשה).

ל-35% מהשכירים יש השתתפות של המעסיק בתשלום עבור קורסים והשתלמויות.

## כיסוי הוצאות חודשיות ותחשת עוני

21% מהמועסקים 'מצליחים ללא קושי' לכסות את ההוצאות החודשיות של משק ביתם; 51% נוספים - 'מצליחים' לכסות; 22% 'לא כל כך מצליחים' ו-5% נוספים מהמועסקים 'בכלל לא מצליחים' לכסות את הוצאותיהם החודשיות. (1% לא ידעו להעריך). 15% מהמועסקים חשו עניים במהלך 5 השנים האחרונות, 10% חשו עניים בשנה האחרונה.

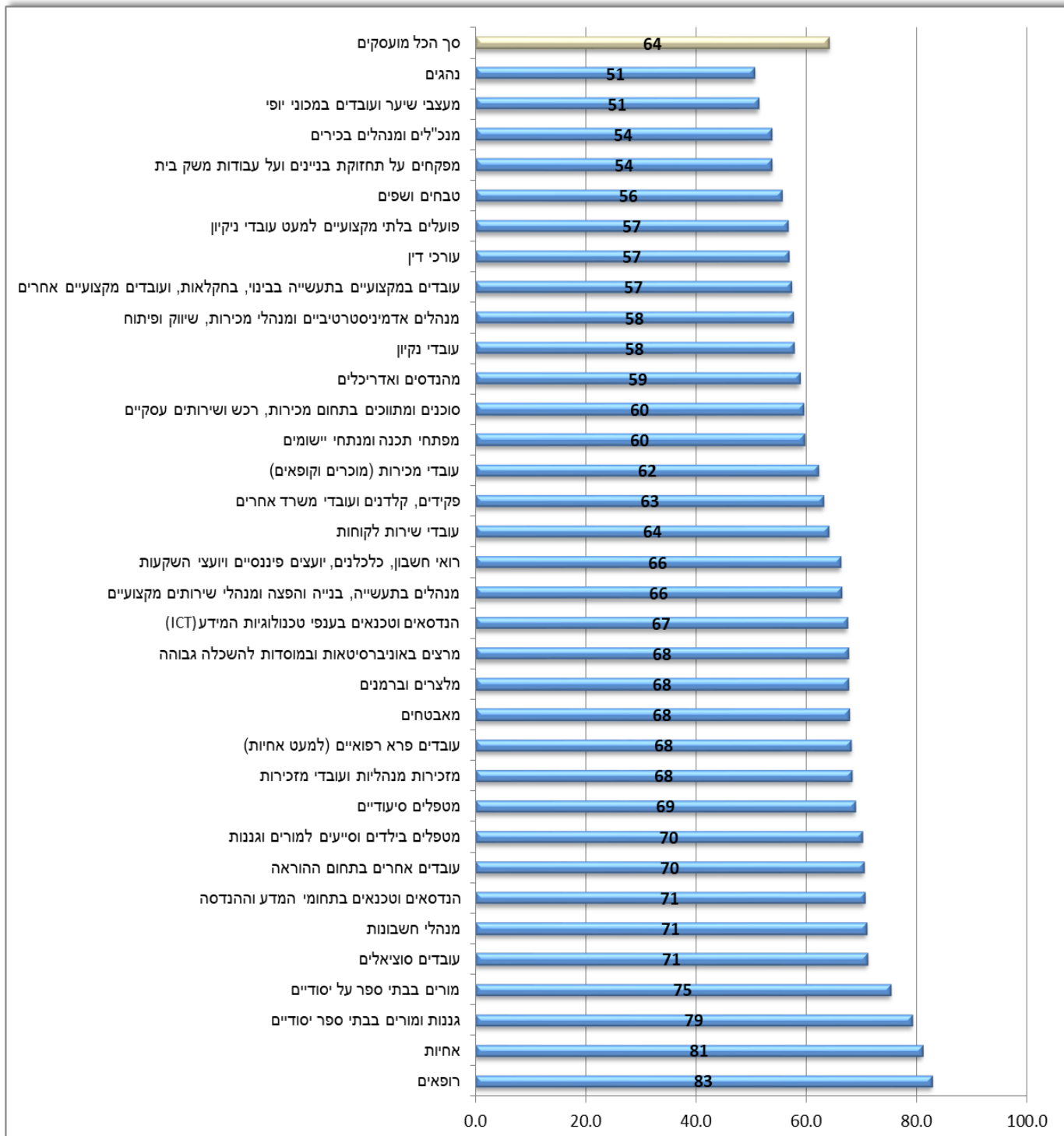
## קשר בין עבודה ללימודים

עבודתם של כשני שלישים (65%) מהמועסקים שלמדו בבית ספר על-תיכוני או במוסד אקדמי, קשורה לתחום לימודיהם: אצל 49% העבודה קשורה 'במידה רבה' ואצל 16% 'במידה מסוימת'. השיעור דומה בקרב גברים ונשים. 6% דווחו שעבודתם 'לא כל כך' קשורה לתחום לימודיהם ו-27% נוספים מועסקים בעבודה ש'בכלל לא' קשורה לתחום לימודיהם. בקרב בעלי משלח יד אקדמי (סדר 2) שיעור גבוה במיוחד מועסקים בעבודה הקשורה לתחום לימודיהם - 88% (אצל 74% העבודה קשורה 'במידה רבה', אצל 14% נוספים - 'במידה מסוימת').

## חשש לאבד עבודה

מרבית המועסקים, 64%, אינם חוששים כלל לאבד את עבודתם בשנה הקרובה. ל-27% יש חשש קטן ול-6% יש חשש גדול. שיעור המועסקים שאינם חוששים כלל במשלחי היד השכיחים שנבחנו, נע בין 51% לבין 83%, כמתואר בתרשים 5.

### תרשים 5. אחוז המועסקים בני 20 ומעלה שאינם חוששים כלל לאבד את מקום העבודה בשנה הקרובה, לפי משלחי יד שכיחים, 2018



## **זמן ואמצעי הגעה לעבודה**

לשליש (32%) מהמועסקים לוקח פחות מרבע שעה להגיע לעבודה;  
ל-26% - בין רבע שעה ל-29 דקות;  
ל-16% - 30 עד 44 דקות;  
ל-11% - 45 עד 59 דקות;  
ל-11% - שעה או יותר;  
ל-5% משך ההגעה אינו קבוע.

מרבית המועסקים (61%) מגיעים לעבודה ברכב פרטי או מסחרי, כולל אופנוע;  
16% באוטובוס ציבורי או במונית שירות;  
7% בהסעה מאורגנת על ידי מקום העבודה;  
7% ברגל; 2.8% ברכבת; 1.5% מגיעים באופניים;  
היתר מגיעים באמצעי לא ידוע או שעובדים מהבית.

## **לשאלון הסקר החברתי 2018**

### **למחולל הלוחות של הסקר החברתי**