

מדינת ישראל

הודעה לתקשורת

אתר: www.cbs.gov.il דוא"ל: info@cbs.gov.il פקס: 02-6521340

הודעה קודמת בנושא זה פורסמה ב-20 ביולי 2020

ירושלים ב' בחשון, התשפ"א
20 באוקטובר, 2020
330/2020

היצע וביקוש בשוק העבודה בישראל בחודשים אפריל-יוני 2020 על פי ניתוח משולב של נתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות Supply and Demand in the Labour Market in Israel in April-June 2020 Based on a Joint Analysis of Data from Labour Force Survey and Job Vacancy Survey

בהודעה זו מובאים ממצאים מניתוח משולב של נתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות. במסגרת זו נערכה השוואה בין היצע של כוח עבודה לבין ביקוש לכוח עבודה.

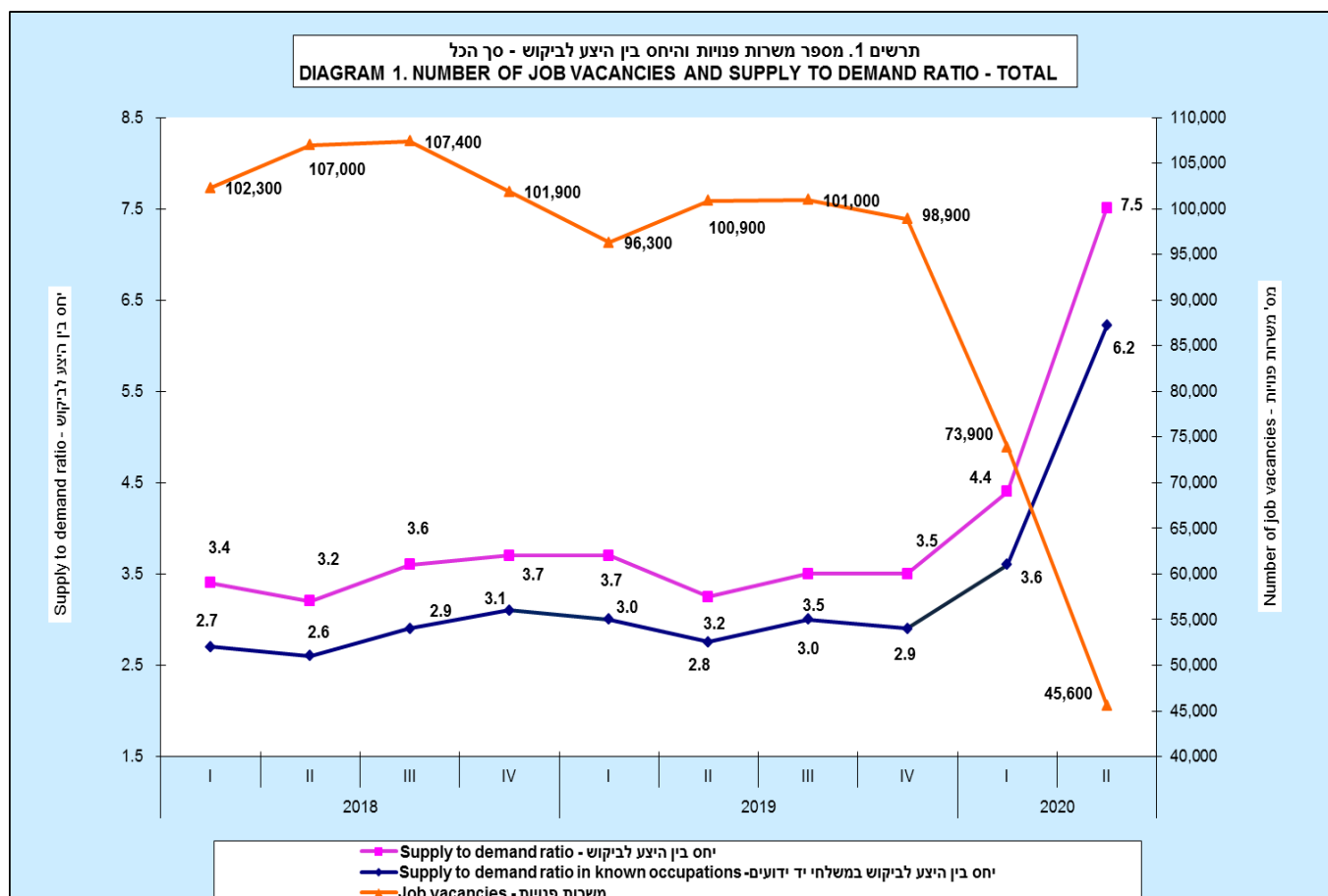
היצע של כוח עבודה - מספר מחפשי עבודה ב-12 החודשים האחרונים. כולל מועסקים שחיפשו עבודה אחרת או עבודה עם מספר שעות רב יותר בארבעת השבועות האחרונים, בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה שחיפשו עבודה ב-12 החודשים האחרונים.

ביקוש לכוח עבודה - מספר משרות פנויות.

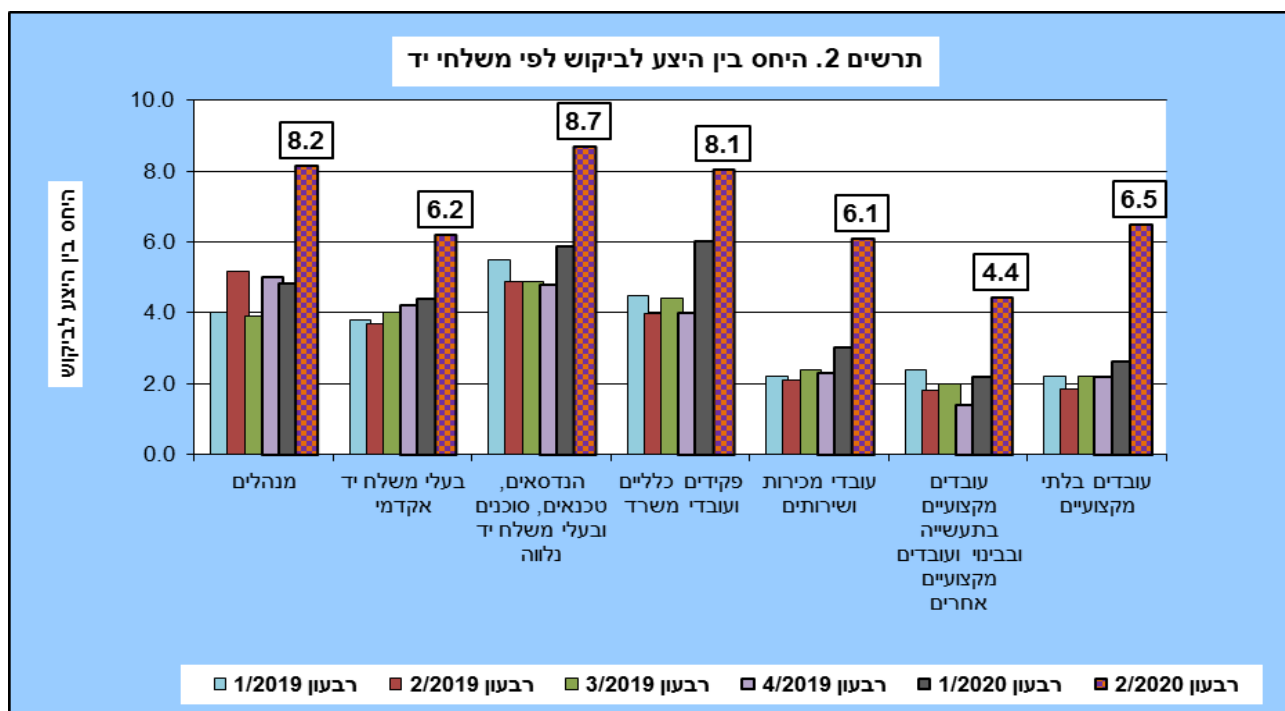
היחס בין היצע לביקוש - היחס בין מבקשים לעבוד (מחפשי עבודה) לבין מספר המשרות הפנויות.

ראה הגדרות מפורטות בסוף ההודעה.

- ברבעון שני של שנת 2020 ירד מספר המשרות הפנויות ל-45.6 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 73.9 אלף משרות פנויות בממוצע לחודש ברבעון הראשון של 2020).
- היחס בין ההיצע לביקוש (היחס בין מבקשים לעבוד לבין המשרות הפנויות) עלה ל-7.5 לעומת 4.4 ברבעון הקודם.
- היחס בין ההיצע לביקוש בקרב משלחי יד ידועים עלה ל-6.2 לעומת 3.6 ברבעון הקודם.
- יחס בין ההיצע לביקוש בכל משלחי היד היה גבוה מ-1 (כלומר מספר המבקשים לעבוד עולה על מספר המשרות הפנויות).
- היחס בין ההיצע לביקוש גבוה מ-10 (כלומר מספר המבקשים לעבוד היה גבוה פי 10 ממספר המשרות הפנויות) נמצא בקרב סוכנים ומתווכים בתחום המכירות והרכש, עובדי מזכירות (כללי), עובדים בתחום השירותים האישיים ובקרב פועלים בלתי מקצועיים בהובלה ובאחסון.



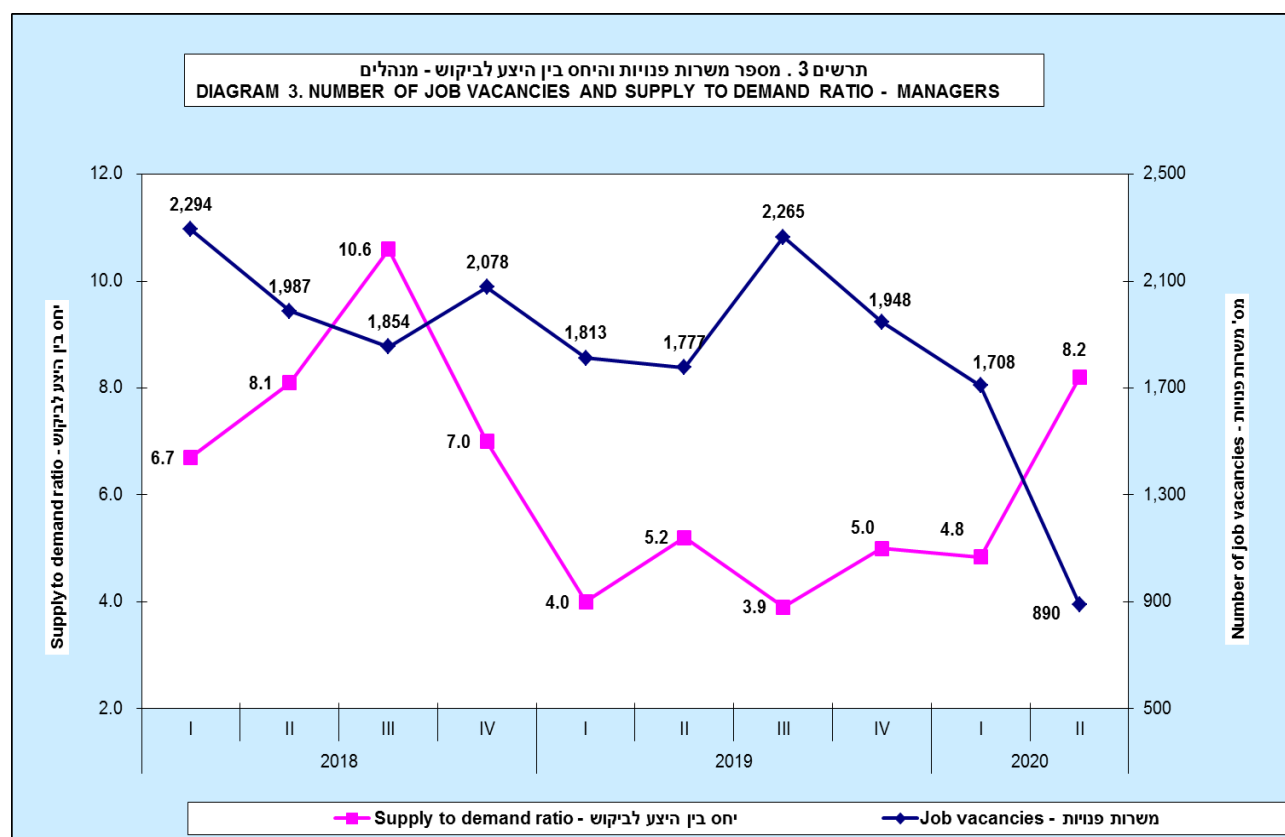
מספר המשרות הפנויות ירד ברבעון השני של שנת 2020 ל-45.6 אלף משרות (לעומת 73.9 אלף משרות פנויות ברבעון הראשון 2020). הירידה במספר המשרות הפנויות החלה ברבעון הראשון בעקבות נגיף הקורונה שפקד את ישראל לקראת סוף הרבעון הראשון 2020 והמספר בשוק העבודה כתוצאה מכך. לצד ירידה במספר המשרות הפנויות שנמשכה גם ברבעון השני 2020 המספר של מחפשי עבודה גדל ברבעון הזה לעומת הרבעונים הקודמים. המצב הזה בא לידי ביטוי בעליות חדות ביחס בין היצע לביקוש במרבית משלחי יד ברבעון השני 2020 לעומת הרבעון הראשון 2020. היחס בין היצע לביקוש ברבעון השני של 2020 עלה ל-7.5 (לעומת 4.4 ברבעון הראשון 2020). היחס בין היצע לביקוש ברבעון השני של 2020 בקרב משלחי יד ידועים עלה ל-6.2 (לעומת 3.6 ברבעון הראשון 2020). יצוין, כי בקרב מחפשי עבודה (היצע עבודה) ישנם כ-19% שמשלח היד שהם מחפשים לעבוד בו אינו ידוע.



ברבעון השני 2020 עלה היחס בין היצע לביקוש לעומת הרבעון הקודם בכל הקבוצה הראשית.

ממצאים עיקריים לפי משלחי יד ברבעון השני של שנת 2020 (חודשים אפריל-יוני)

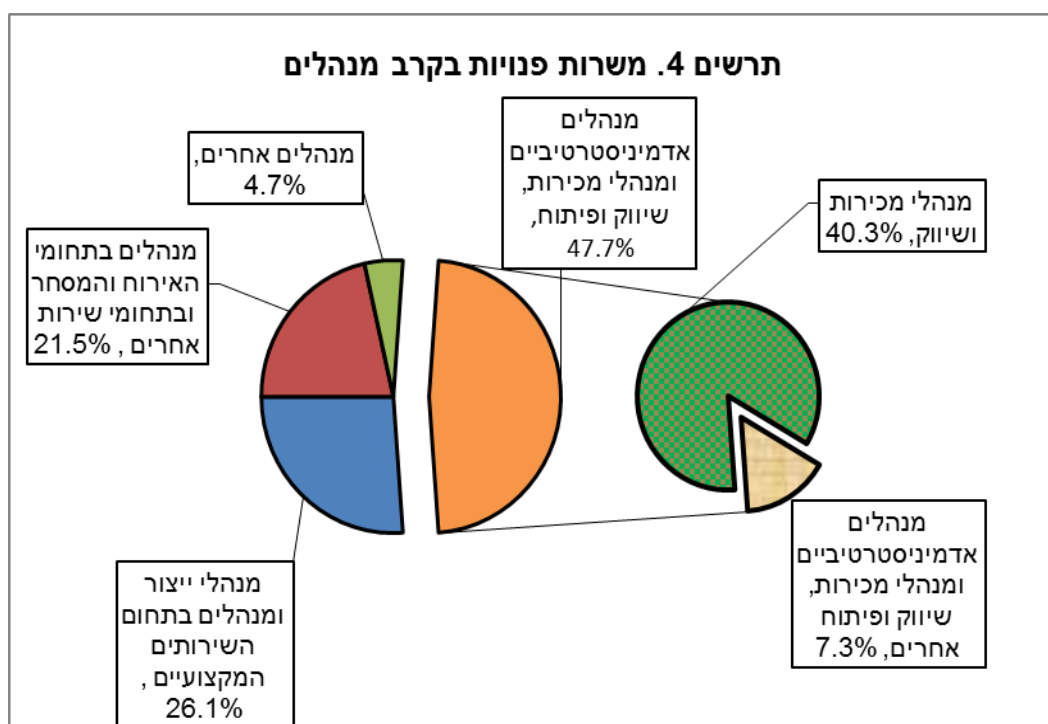
מנהלים



ברבעון השני 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **מנהלים** ירד ל-0.9 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 1.7 אלף משרות פנויות ברבעון הראשון 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-8.2 (לעומת 4.8 ברבעון הקודם).

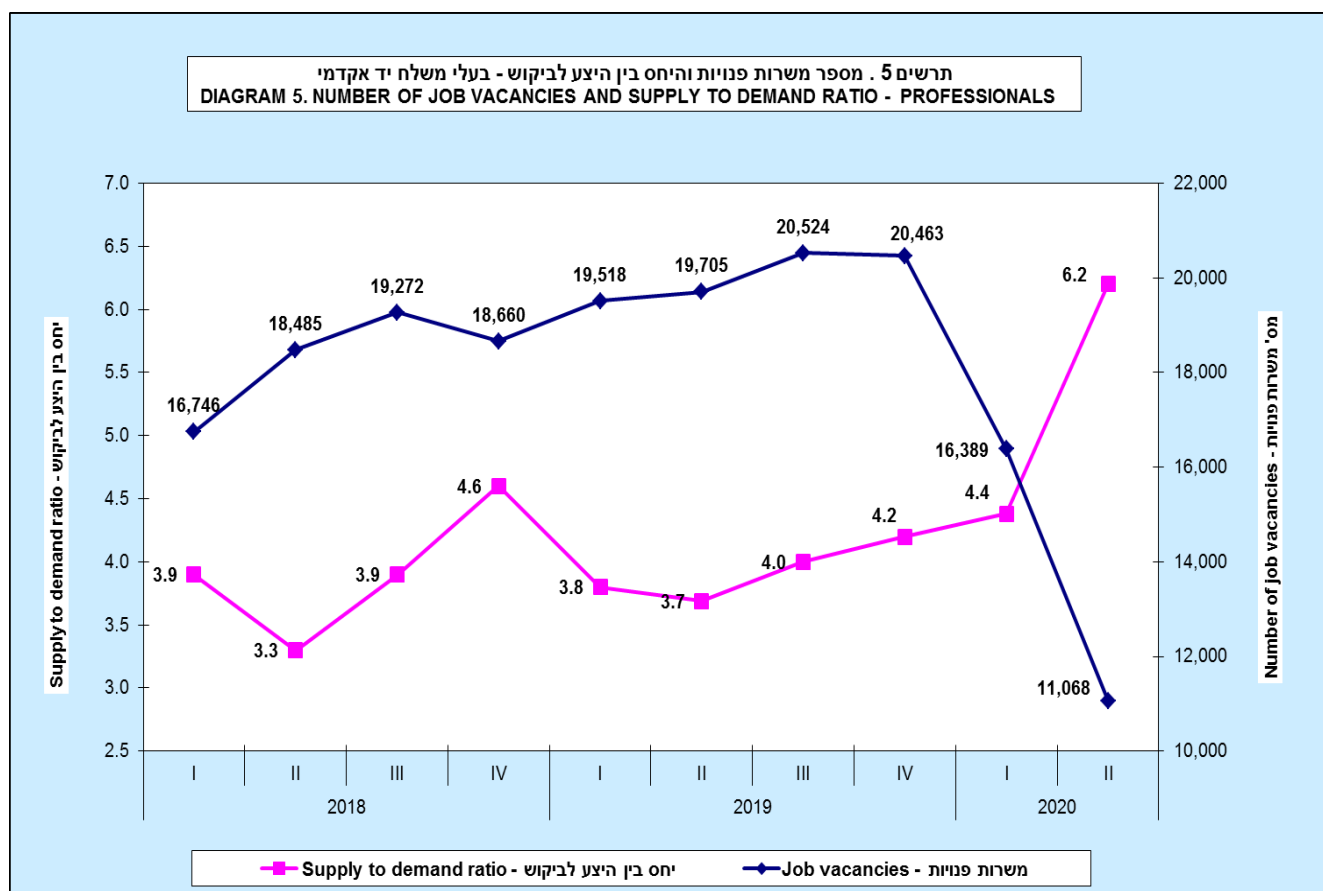
לוח א. - יחס בין היצע לביקוש בקרב מנהלים

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הראשון 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השני 2020
12	מנהלים אדמיניסטרטיביים ומנהלי מכירות, שיווק ופיתוח	4.0	4.5
2112	מנהלי מכירות ושיווק	2.7	..
13	מנהלי ייצור ומנהלים בתחום השירותים המקצועיים	6.6	9.0



הביקוש הגדול ביותר בתוך מנהלים היה **למנהלים אדמיניסטרטיביים ומנהלי מכירות, שיווק ופיתוח** (סמל 12) והיווה כ-48% מהביקוש למנהלים. הביקוש העיקרי בקרב מנהלים אדמיניסטרטיביים ומנהלי מכירות, שיווק ופיתוח היה **למנהלי מכירות ושיווק**. (סמל 1221).

בעלי משלח יד אקדמי



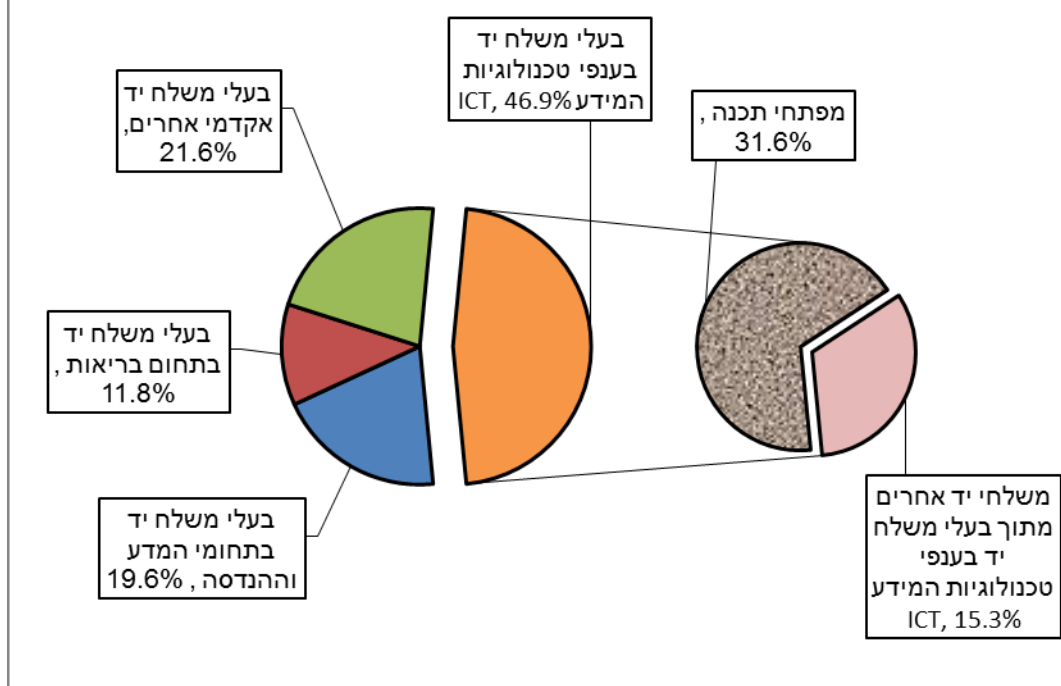
ברבעון השני 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **בעלי משלח יד אקדמי** ירד ל-11.1 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 16.4 אלף משרות פנויות ברבעון הראשון 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-6.2 (לעומת 4.4 ברבעון הקודם).

לוח ב. - יחס בין היצע לביקוש בקרב בעלי משלח יד אקדמי

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הראשון 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השני 2020
21	בעלי משלח יד בתחומי המדע וההנדסה	5.5	3.9
22	בעלי משלח יד בתחום בריאות	2.8	4.1
25	בעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)	1.9	3.3
2512	מפתחי תכנה	0.5	1.7

יצוין כי לראשונה מתחילת המדידה היחס בין היצע לביקוש במשלח היד **מפתחי תכנה** היה גדול מ-1, כלומר מספר המבקשים לעבוד במשלח היד הזה גבר על מספר המשרות הפנויות בו.

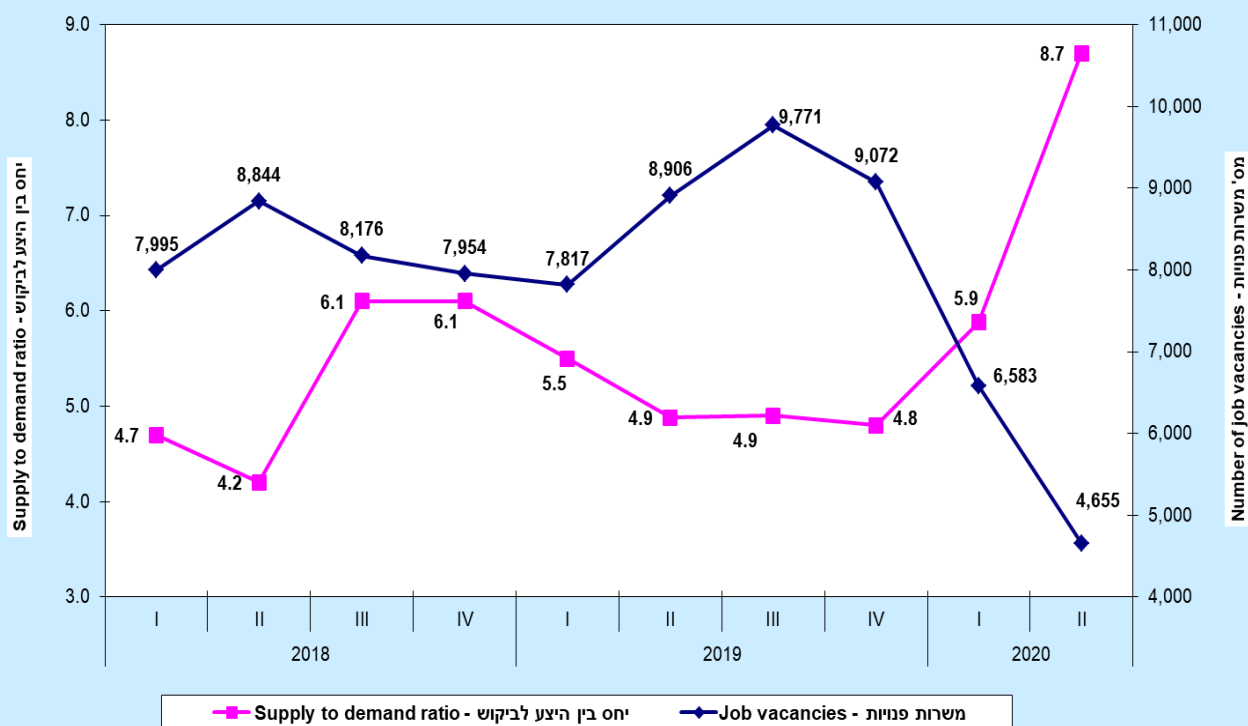
תרשים 6. משרות פנויות בקרב בעלי משלח יד אקדמי



הביקוש הגדול ביותר בקרב בעלי משלח יד אקדמי היה לבעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע (ICT) (סמל 25) והיווה כ- 47% מהביקוש לבעלי משלח יד אקדמי. מתוך בעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע (ICT) עיקר הביקוש היה למפתחי תכנה (סמל 2512).

הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה

תרשים 7. מספר משרות פנויות והיחס בין היצע לביקוש - הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה
DIAGRAM 7. NUMBER OF JOB VACANCIES AND SUPPLY TO DEMAND RATIO - PRACTICAL ENGINEERS, TECHNICIANS, AGENTS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS

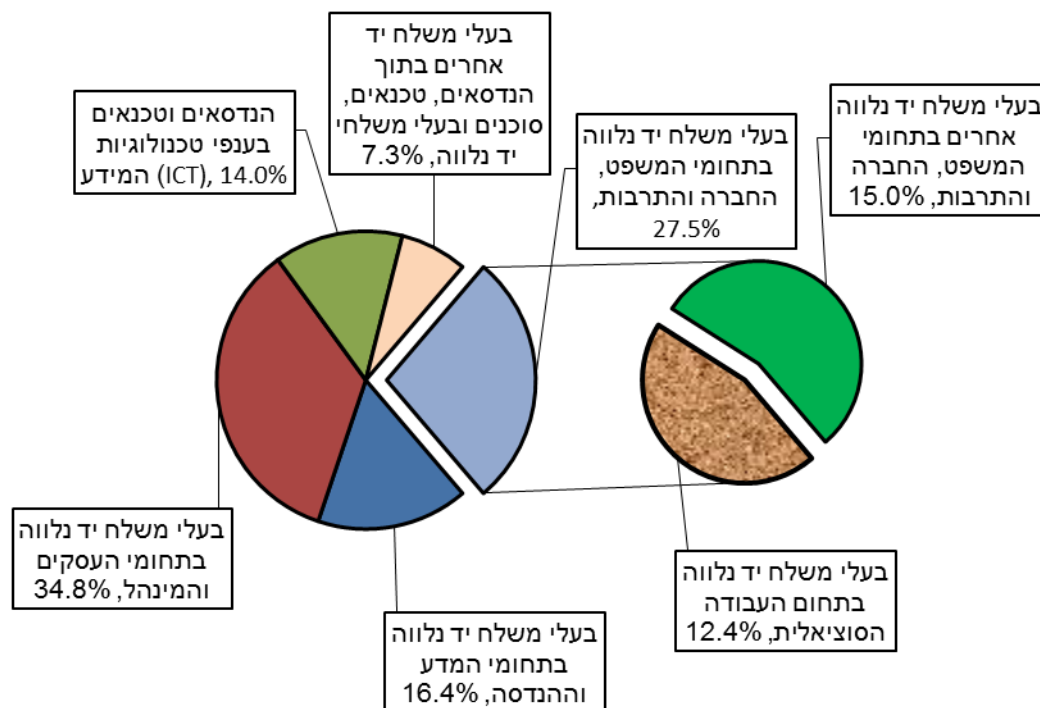


ברבעון השני 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה ירד ל-4.7 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 6.6 אלף משרות פנויות ברבעון הראשון 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-8.7 (לעומת 5.9 ברבעון הקודם).

לוח ג. - יחס בין היצע לביקוש בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה

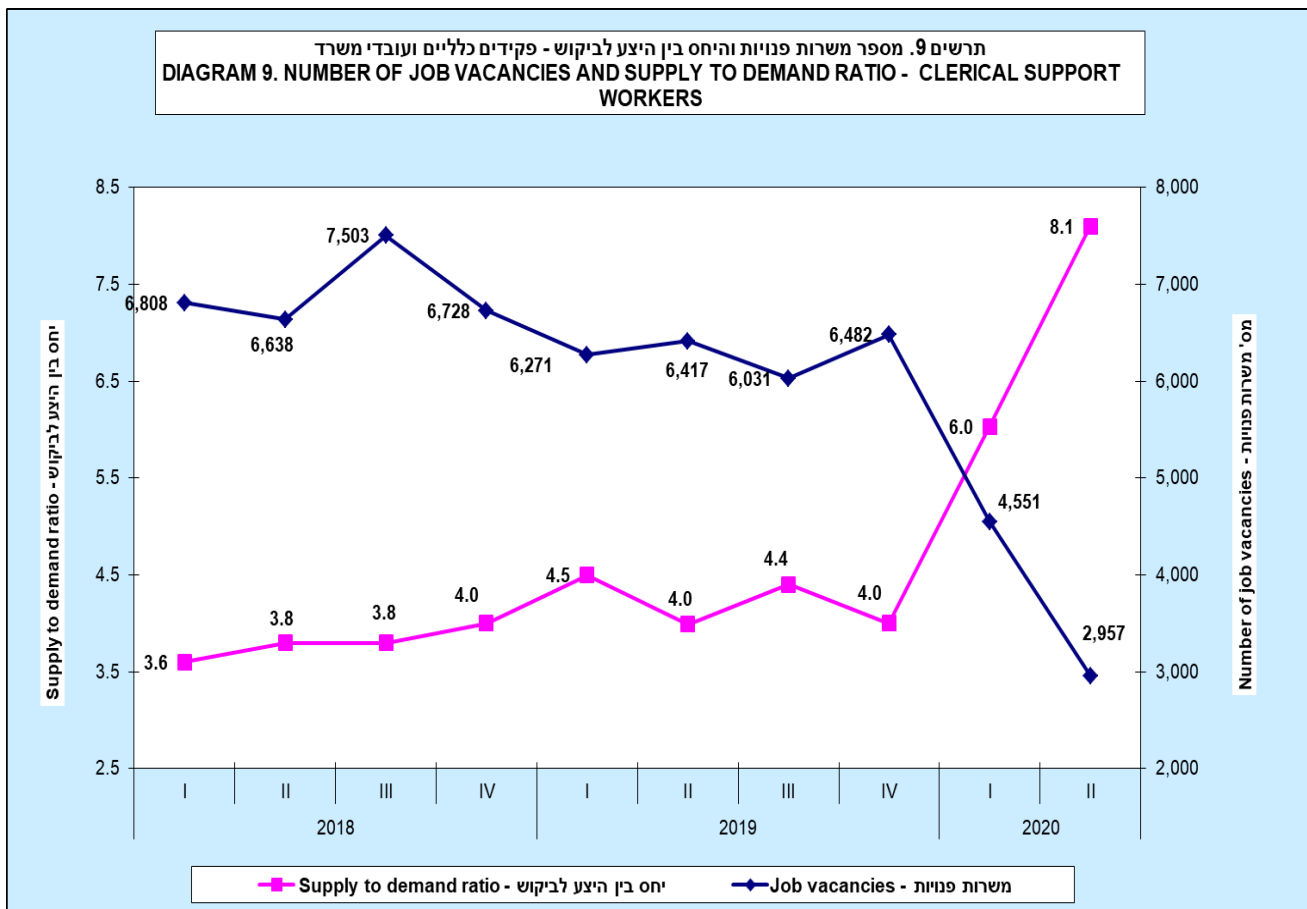
סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין היצע לביקוש ברבעון הראשון 2020	היחס בין היצע לביקוש ברבעון השני 2020
31	בעלי משלח יד נלווה בתחומי המדע וההנדסה	4.1	4.8
33	בעלי משלח יד נלווה בתחומי העסקים והמינהל	7.2	12.9
34	בעלי משלח יד נלווה בתחומי המשפט, החברה והתרבות	7.3	8.9
3412	בעלי משלח יד נלווה בתחום העבודה הסוציאלית	5.4	6.1
35	הנדסאים וטכנאים בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)	2.7	4.9

תרשים 8. משרות פנויות בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה



הביקוש הגדול ביותר בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה היה לבעלי משלח יד נלווה בתחומי העסקים והמינהל (סמל 33) והיווה כ-35% מהביקוש להנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה. בתוך הבקוצה בעלי משלח יד נלווה בתחומי המשפט, החברה והתרבות (סמל 34) ניכר ביקוש לבעלי משלח יד נלווה בתחום העבודה הסוציאלית (סמל 3412).

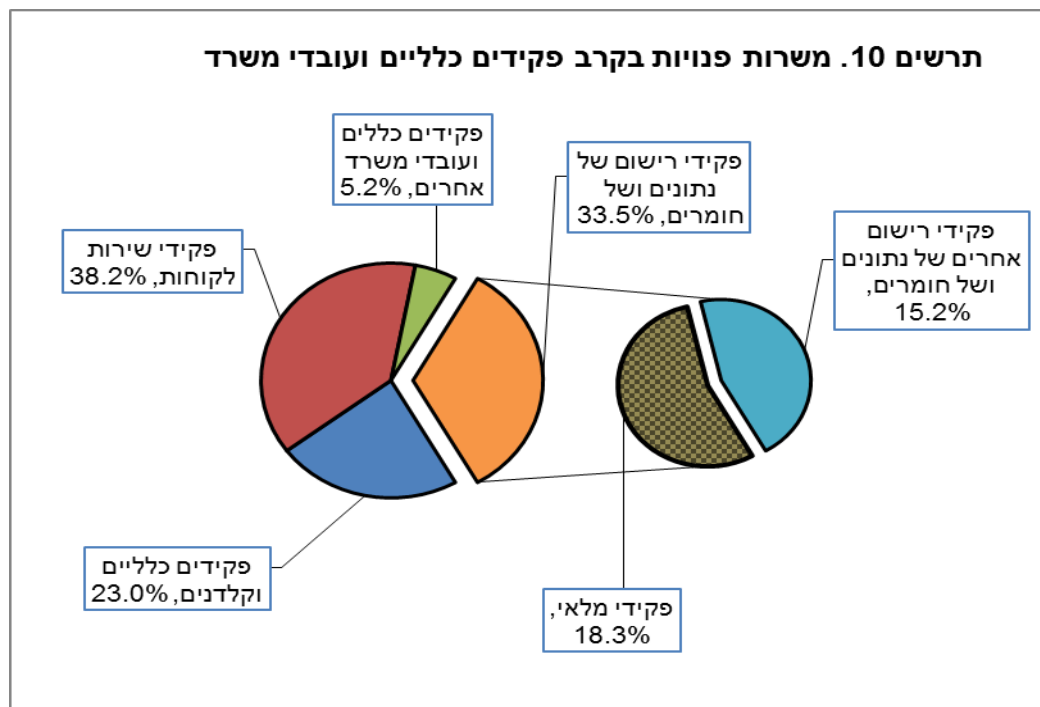
פקידים כלליים ועובדי משרד



ברבעון השני 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד ירד ל- 3.0 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 4.6 אלף משרות פנויות ברבעון הראשון 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-8.1 (לעומת 6.0 ברבעון הקודם).

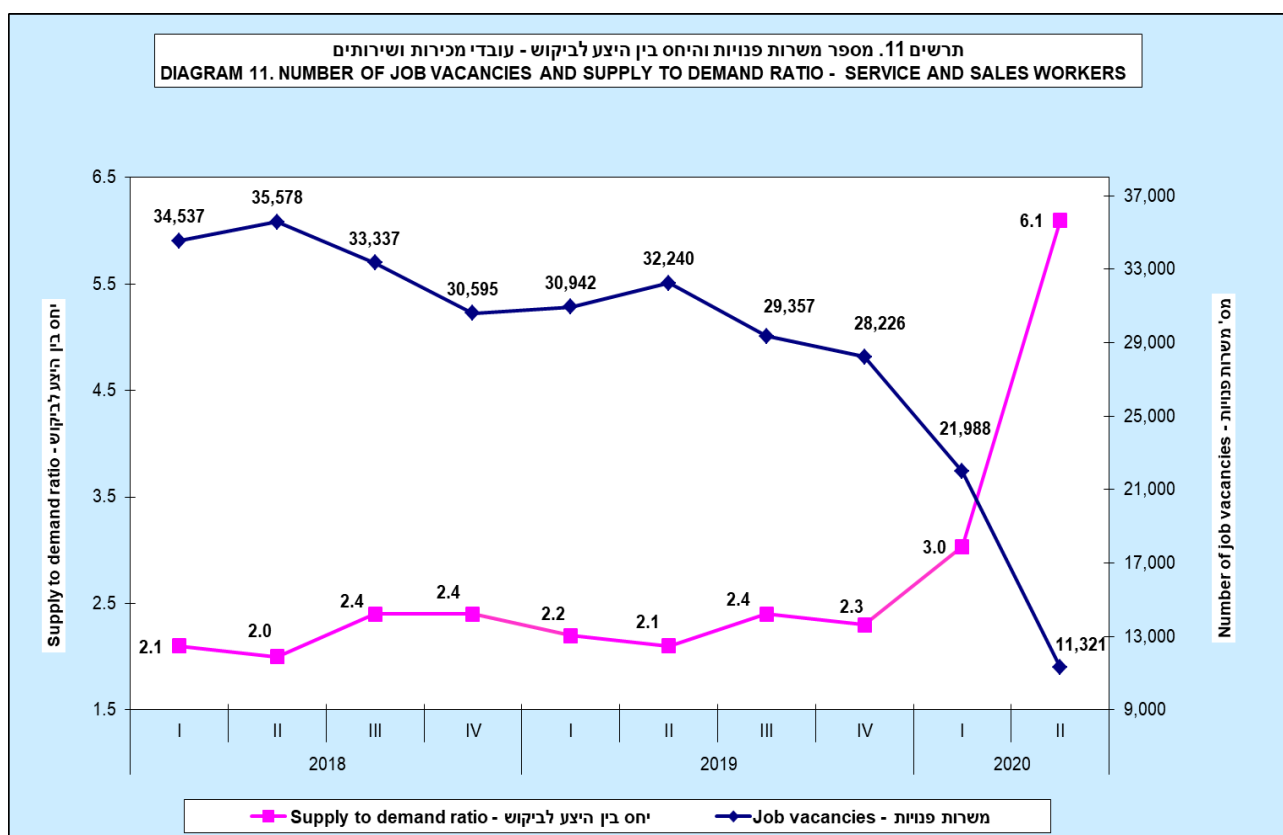
לוח ד. - יחס בין היצע לביקוש בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הראשון 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השני 2020
41	פקידים כלליים וקלדנים	12.6	12.6
42	פקידי שירות לקוחות	2.7	6.4
43	פקידי רישום של נתונים ושל חומרים	3.3	5.1
4321	פקידי מלאי	4.3	..



הביקוש הגדול ביותר בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד היה לפקידים שירות לקוחות (סמל 42) והיווה כ-38% מהביקוש לכלל פקידים כלליים ועובדי משרד. בתוך הקבוצה פקידים רישום של נתונים וחומרים (סמל 43) הביקוש הגדול ביותר היה לפקידים מלאי (סמל 4321).

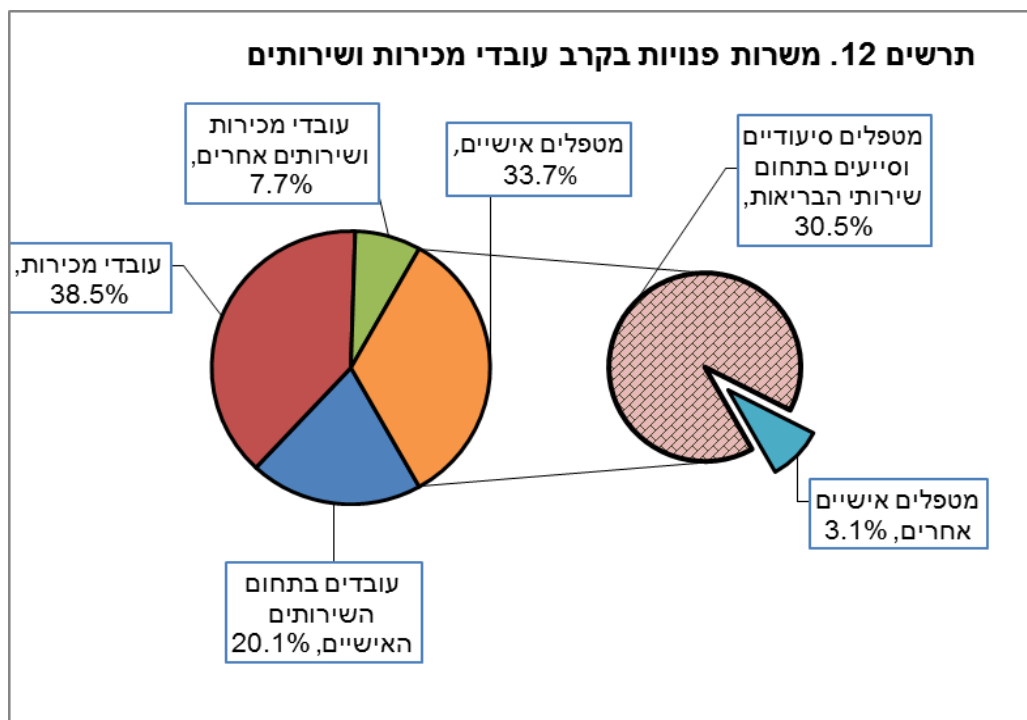
עובדי מכירות ושירותים



ברבעון השני 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדי מכירות ושירותים** ירד ל- 11.3 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 22.0 אלף משרות פנויות ברבעון הראשון 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-6.1 (לעומת 3.0 ברבעון הקודם).

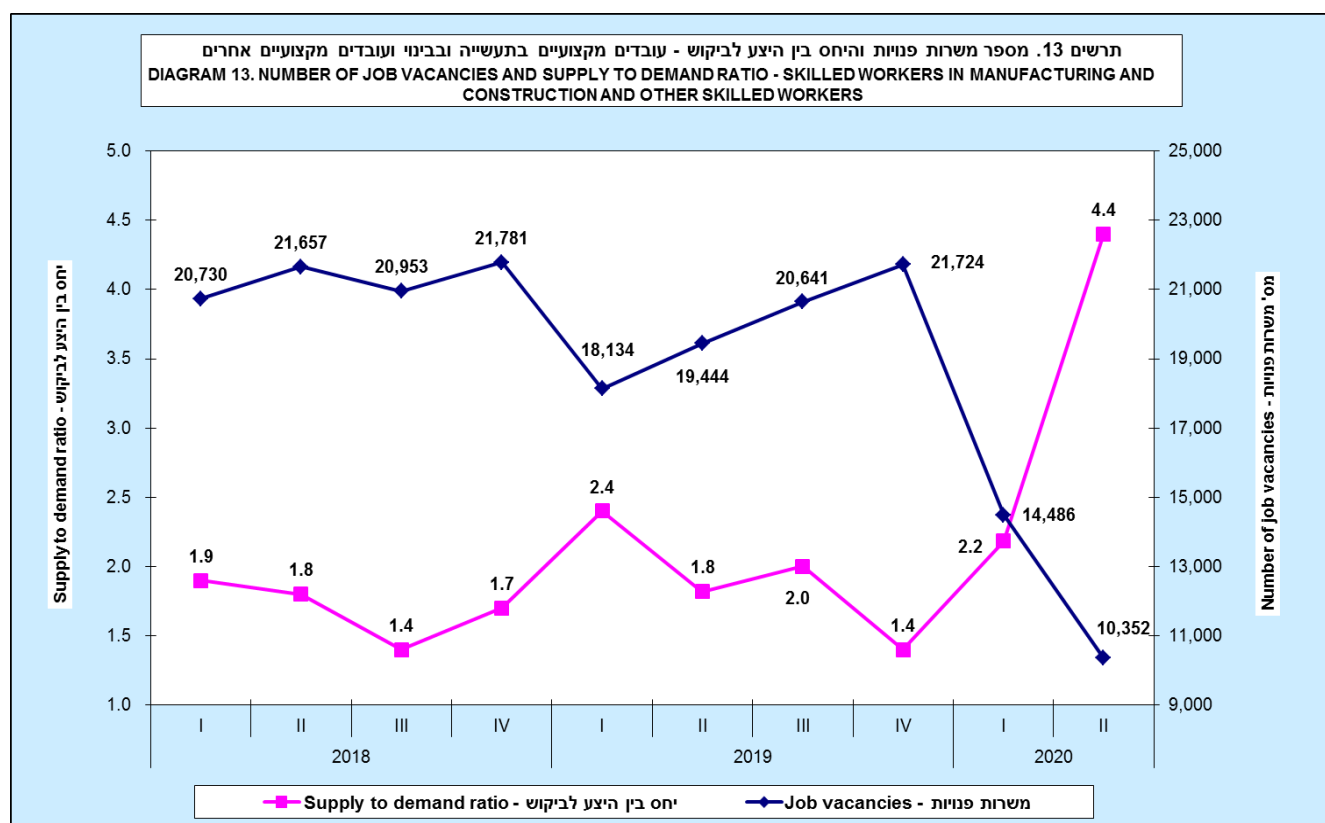
לוח ה. - יחס בין היצע לביקוש בקרב עובדי מכירות ושירותים

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הראשון 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השני 2020
51	עובדים בתחום השירותים האישיים	2.8	10.6
52	עובדי מכירות	3.4	6.2
53	מטפלים אישיים	2.9	2.6
532	מטפלים סיעודיים וסייעים בתחום שירותי הבריאות	1.7	1.7



הביקוש הגדול ביותר בקרב עובדי מכירות ושירותים היה **לעובדי מכירות** (סמל 52) והיווה כ-39% מכלל הביקוש לעובדי מכירות ושירותים. הביקוש **למטפלים אישיים** (סמל 53) היווה כ-34% מכלל הביקוש לעובדי מכירות ושירותים. מתוכם עיקר הביקוש היה **למטפלים סיעודיים וסייעים בתחום שירותי הבריאות** (סמל 532).

עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים

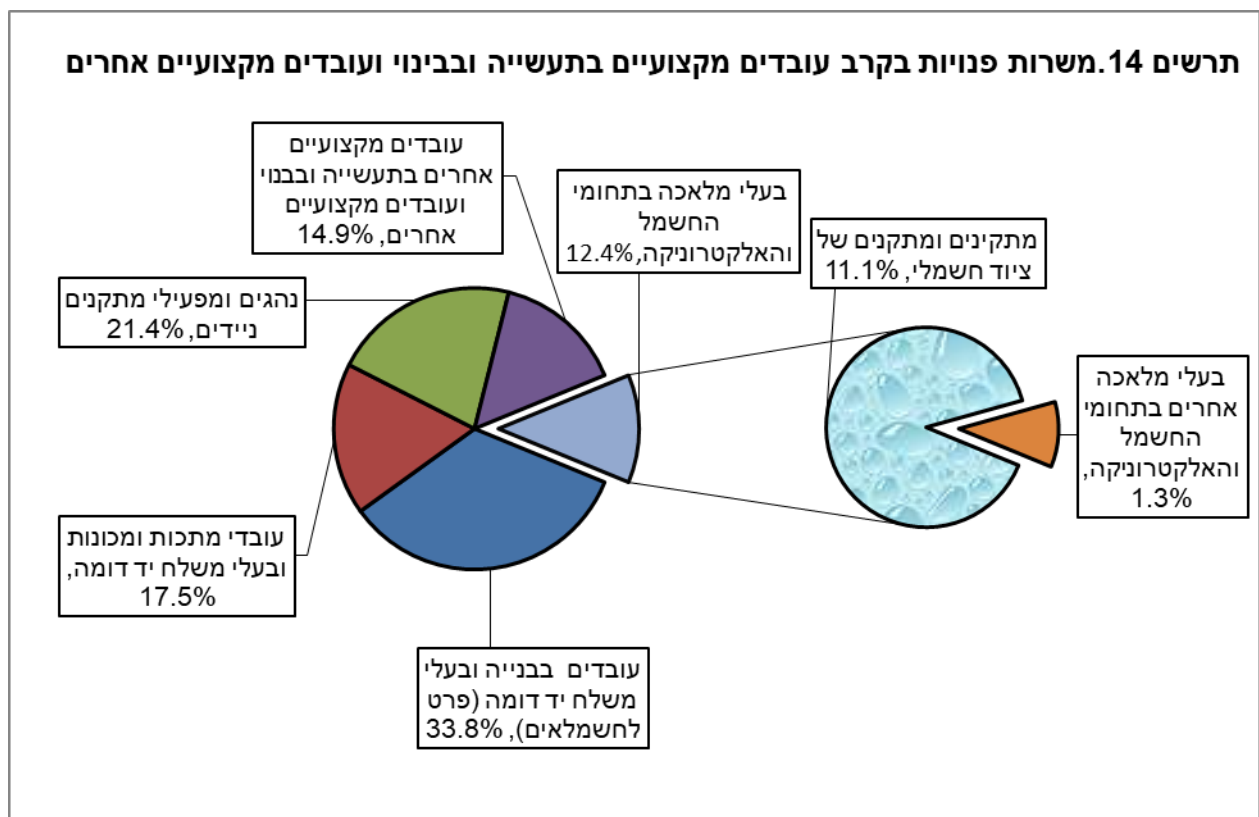


ברבעון השני 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים ירד ל-10.4 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 14.5 אלף משרות פנויות ברבעון הראשון 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-4.4 (לעומת 2.2 ברבעון הקודם).

לוח ו. - יחס בין היצע לביקוש בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים

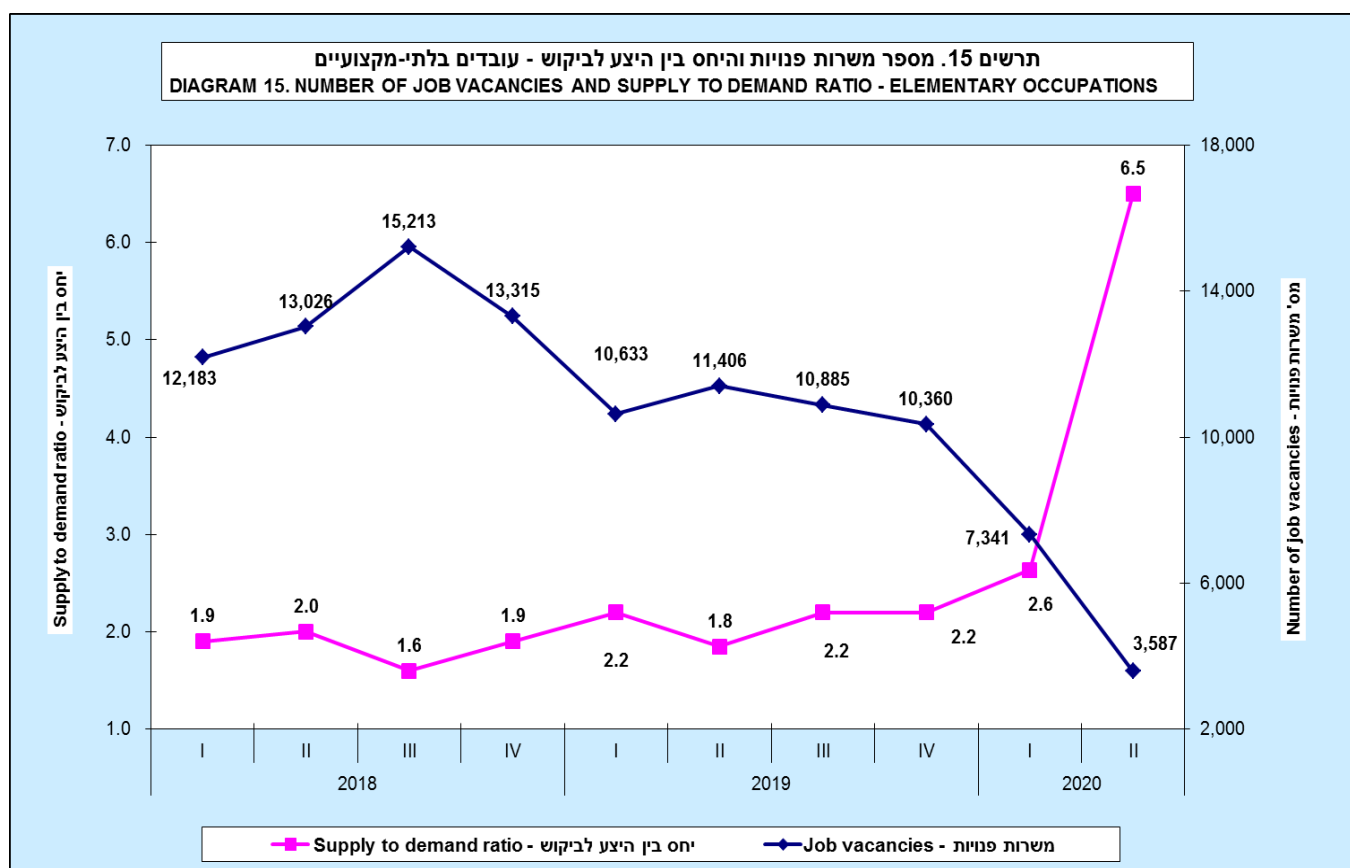
סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הראשון 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השני 2020
71	עובדים בבנייה ובעלי משלח יד דומה (פרט לחשמלאים)	1.3	3.5
711-712*	בנאים, רצפים, טייחים ובעלי מלאכה דומים	1.3	2.8
72	עובדי מתכות ומכונות ובעלי משלח יד דומה	2.0	3.5
74	בעלי מלאכה בתחומי החשמל והאלקטרוניקה	1.8	3.1
741	מתקינים ומתקנים של ציוד חשמלי	..	2.5
83	נהגים ומפעילי מתקנים ניידים	2.8	5.9

* כולל משלח יד הבאים בלבד: **בוני בתים למגורים** (סמל 7111), **מניחי לבנים ובעלי משלח יד דומה** (סמל 7112), **סתתים, חותכים, מנסרים ומגלפים באבן** (סמל 7113), **יוצקי בטון, עובדים בגימור בטון ובעלי משלח יד דומה** (סמל 7114), **עובדי שלד בתחום הבנייה ובעלי משלח יד דומה לנמ"א** (סמל 7119), **רצפים ומניחי אריחים** (סמל 7122) ו**טייחים** (סמל 7123).



הביקוש הגדול ביותר בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבנינו ועובדים מקצועיים אחרים היה **לעובדים בבנייה ובעלי משלח יד דומה (פרט לחשמלאים)** (סמל 71) היווה כ-34% מכלל הביקוש לעובדים בקבוצה הראשית הזאת. בתוך הקבוצה **בעלי מלאכה בתחומי החשמל והאלקטרוניקה** (סמל 74) הביקוש הגדול ביותר היה **למתקינים ומתקנים של ציוד חשמלי** (סמל 741).

עובדים בלתי מקצועיים

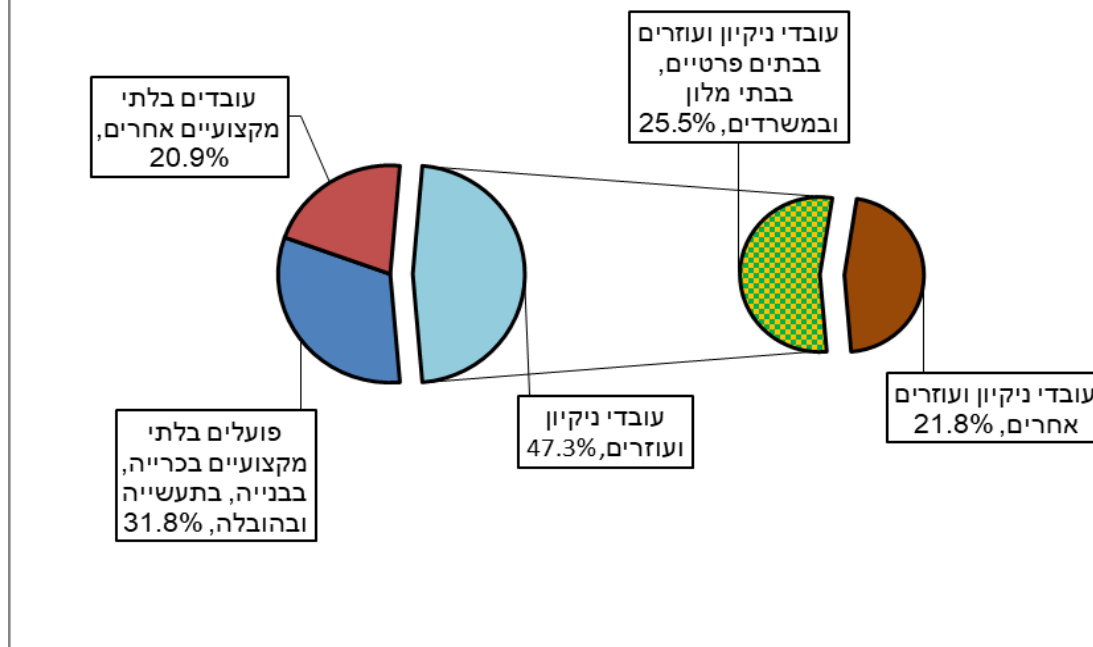


ברבעון שני 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב עובדים בלתי מקצועיים ירד ל- 3.6 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 7.3 אלף משרות פנויות ברבעון הראשון 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-6.5 (לעומת 2.6 ברבעון הקודם).

לוח ז. - יחס בין היצע לביקוש בקרב עובדים בלתי מקצועיים

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הראשון 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השני 2020
91	עובדי ניקיון ועוזרים	1.6	3.5
911	עובדי ניקיון ועוזרים בבתי פרטיים, בבתי מלון ובמשרדים	2.6	6.5
93	פועלים בלתי מקצועיים בכרייה, בבנייה, בתעשייה ובהובלה	5.0	10.1

תרשים 16. משרות פנויות בקרב עובדים בלתי מקצועיים



הביקוש הגדול ביותר בקרב עובדים בלתי מקצועיים היה לעובדי ניקיון ועוזרים (סמל 91) והיווה כ-47% מהביקוש לעובדים בקרב עובדים בלתי מקצועיים. מתוכם, הביקוש הגבוה ביותר היה בקרב עובדי ניקיון ועוזרים בבתי פרטיים, בבתי מלון ובמשרדים (סמל 911).

הגדרות והסברים נוספים

הגדרות

היצע עבודה - (לפי סקר כוח אדם) מחפשי עבודה ב- 12 החודשים האחרונים. כולל: מועסקים שחיפשו עבודה אחרת או עבודה עם מספר שעות רב יותר בארבעת השבועות האחרונים, בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה שחיפשו עבודה ב- 12 החודשים האחרונים.

ביקוש עבודה - מספר המשרות הפנויות (לפי סקר משרות פנויות).

היחס בין היצע לביקוש: היחס בין מבקשים לעבוד (מחפשי עבודה) לבין מספר המשרות הפנויות.

חשוב לציין:

- בקרב מחפשי עבודה (היצע עבודה) אלה שמשלח ידם שבו ביקשו לעבודה לא ידוע, מהווים כ-19% מכלל ההיצע ברבעון שני של שנת 2020.
- בניתוח רבעוני של נתוני היצע העבודה ייתכן אומדן יתר. לא בכל האוכלוסיות חיפוש עבודה מוגבל לרבעון ספציפי.
- אוכלוסיית סקר משרות פנויות אינה כוללת עסקים קטנים (פחות מ-5 משרות שכיר), את המגזר הציבורי, את ענף החקלאות, ויחידות נוספות המפורטות בסעיף "אוכלוסיית סקר משרות פנויות" שבהמשך. לפיכך, נתוני משרות פנויות מציגים אומדן חסר לביקוש לכוח עבודה במגזר העסקי.
- אומדני היצע עבודה מתייחסים לכלל המשק בשעה שהביקוש לעבודה נאמד עבור המגזר העסקי, בהסתייגות הכיסוי הקודמת.
- הנתונים המיוצגים אינם מנוכי עונתיות ואינם מנוכי השפעה של ימי חגים וימי פעילות במשק.
- הנתונים הרבעוניים מוצגים עבור משלחי יד בהם היו 10,000 מועסקים ויותר (ברבעון האחרון) על פי אומדני סקר כוח אדם ומהווים לפחות 10% מהמשרות הפנויות מסך משרות פנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת) ברבעון האחרון. הנתונים השנתיים מוצגים עבור משלחי יד בהם היו 5,000 מועסקים ויותר (בשנה אחרונה) על פי אומדני סקר כוח אדם והמשרות הפנויות בהם מהוות לפחות 5% מסך כל המשרות הפנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת) בשנה האחרונה המוצגת בלוח על פי סקר משרות פנויות.
- במשלחי יד לא נפוצים (פחות מ-500 משרות פנויות) תיתכן תגודתיות על פני זמן שתשפיע על היחס בין היצע לביקוש.
- הנתונים המתפרסמים בלוח מכסים מעל 95% מכלל המשרות הפנויות ברוב הסדרים.

סקר כוח אדם

תכונות כוח העבודה

החל משנת 2012 נעשה מעבר למדידת תכונות עבודה כלליות במקום כוח העבודה האזרחי. המשרתים בצבא (חובה או קבע) נוספו לכוח העבודה כמועסקים במשרה מלאה. ראה [הסבר על שינויים עיקריים](#)

[בסקר כוח אדם החל מינואר 2012](#)

כוח העבודה השבועי: בני 15 ומעלה שהיו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" ב"שבוע הקובע", לפי ההגדרות המפורטות להלן:

ה"שבוע הקובע": השבוע המסתיים בשבת שלפני בוא הסוקר למשק הבית בסקר כוח אדם. מועסקים: אנשים שעבדו בישראל או בחו"ל מטעם מוסד או חברת ישראלים בעבודה כלשהי לפחות שעה אחת בשבוע הקובע, בעבודה כלשהי תמורת שכר, רווח, או תמורה אחרת; כל העובדים בקיבוצים (בין בשירותים ובין בענפים אחרים); בני משפחה שעבדו בשבוע הקובע ללא תשלום למעלה מ-15 שעות בשבוע; אנשים השוהים במוסדות, שעבדו 15 שעות ויותר בשבוע; משרתים בצבא (חובה או קבע); אנשים שנעדרו זמנית מעבודתם.

קבוצת "המועסקים" מורכבת משלוש תת-קבוצות:

- א. **עבדו בהיקף מלא** (עבדו עבודה מלאה): עובדים שעבדו 35 שעות או יותר בשבוע הקובע. מניין השעות כולל את השעות שהעובד עבד למשעה, כולל שעות נוספות עם או בלי תשלום ושעות המתנה (כגון: שעות ההמתנה לעבודה של בעל מונית, של סבל וכו') וכן שעות הכנה הקשורות לעבודה, אפילו אם אינן מבוצעות במקום העבודה (כגון: בדיקת והכנת שיעורים, חזרות וכד').
- ב. **עבדו בהיקף חלקי** (עבדו עבודה חלקית): כל אלה שעבדו מ-1 עד 34 שעות בשבוע הקובע.
- ג. **נעדרו זמנית מעבודתם**: עובדים שנעדרו מעבודתם במשך כל השבוע הקובע מפאת מחלה, חופשה, מילואים, צמצום בהיקף העבודה, סכסוך עבודה, הפסקה זמנית של העבודה (עד 30 יום), או סיבה אחרת. בהגדרה נכללו עובדים שנעדרו זמנית מעבודתם רק אם יש להם זיקה רשמית למקום העבודה, כלומר חזרתם לעבודה אצל אותו מעסיק בתום תקופת ההיעדרות מובטחת. נעדרים יותר משנה אינם בכללים בקבוצה זו.

ישנה חלוקה נוספת של המועסקים לפי מספר שעות עבודה שעובד מועסק בדרך כלל. הקבוצות הן: מועסקים שעובדים בדרך כלל מלא, ומועסקים שעובדים בדרך כלל חלקית.

בלתי מועסקים: אנשים שלא עבדו כלל (אפילו לא שעה אחת) בשבוע הקובע, וחיפשו עבודה באופן פעיל ב-4 השבועות שקדמו לפקידתך בסקר על ידי רישום בלשכת עבודה של שירות התעסוקה, על ידי פנייה אישית או בכתב למעסיק או בדרכים אחרות, והיו יכולים להתחיל לעבוד בשבוע הקובע, לו הוצעה להם עבודה מתאימה ("זמינים לעבודה"). כולל אלו שהובטחה להם עבודה בתוך 30 יום.

הערה: אדם שלא היה זמין לעבודה בשבוע הקובע בשל מחלה/מילואים - ייחשב בלתי מועסק.

קבוצת הבלתי מועסקים מורכבת משתי תת-קבוצות:

- א. בלתי מועסקים שעבדו בישראל או בחו"ל ב-12 בחודשים שקדמו לפקידתם בסקר.
 - ב. בלתי מועסקים שלא עבדו בישראל או בחו"ל ב-12 בחודשים שקדמו לפקידתם בסקר.
- אינם בכוח העבודה השבועי**: כל בני 15 ומעלה שלא היו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" בשבוע הקובע. בקבוצה זו כלולים: תלמידים; אנשים שעבדו בהתנדבות; אנשים שטיפלו בילדים/בבן משפחה/במשק הבית ולא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע מחוץ למשק ביתם; אנשים שאינם מסוגלים לעבוד, אנשים החיים מקצבה, מפנסיה, מרנטה וכו' שלא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע; בני משפחה

שעבדו בעסק המשפחתי ללא תשלום פחות מ-15 שעות בשבוע הקובע; אנשים השוהים במוסדות שעבדו פחות מ-15 שעות בשבוע הקובע.

תכונות כוח העבודה השנתי

כוח העבודה השנתי (במשך השנה): כל בני 15 ומעלה שהיו בכוח העבודה השבועי וכן אלו שעבדו במשך השנה, אך לא היו בכוח העבודה השבועי.

מועסקים במשך השנה (עבדו שנתי): כל בני 15 ומעלה שעבדו בארץ **לפחות יום אחד** ב-12 החודשים האחרונים שקדמו לסקר. אנשים שעבדו פחות מחודש נחשבים כמי שעבדו חודש אחד.

אינם בכוח העבודה השנתי: אינם בכוח העבודה השבועי, ולא עבדו כלל במשך 12 החודשים האחרונים.

אוכלוסיית סקר משרות פנויות

באוכלוסיית הסקר נכלל מדגם של עסקים, המייצגים את מרבית ענפי המשק, בסדרי גודל משתנים: החל בעסקים קטנים (המעסיקים מחמש משרות שכיר ומעלה) וכלה בחברות המובילות במשק. החלוקה לענפים היא בהתאם לסיווג האחדיד של ענפי הכלכלה 2011.

יחידות שאינן שייכות להגדרת אוכלוסיית הסקר:

- עסקים קטנים, שבהם באופן קבוע יש פחות מחמש משרות שכיר.
 - ענף החקלאות, הייעור והדיג (ענף סדר A)
 - מינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון וביטוח לאומי חובה (ענף סדר O)
 - גופים ממשלתיים שאינם שייכים לענף סדר O
 - סקטור ממשלתי (חברות כלכליות לפיתוח רשויות מקומיות וכדומה)
 - עיבוד יהלומים (ענף ראשי 34)
 - חינוך (ענף סדר P): חינוך קדם יסודי (גני ילדים) - ענף משנה 850, מוסדות חינוך יסודי ועל יסודי - ענפי משנה 851 ו-852. הסקר כן כולל מוסדות חינוך על-תיכוני וגבוה (מוסדות אקדמיים)
 - ענף משפחתונים ופעוטונים (תת-ענף 8891)
 - משקי בית כמקומות תעסוקה, משקי בית המייצרים מגוון טובין ושירותים לשימוש עצמי (ענף סדר T)
 - ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים (ענף סדר U)
- בנוסף בסקר לא נכלל משלח יד עובדים מקצועיים בחקלאות, בייעור ובדיג (סדר 6).
- בינואר 2013 בוצע שינוי בסיווג ענפי הכלכלה ובהתאם לכך שונו קבוצות הפרסום. לכן קיים שבר בסדרה החל מחודש זה ויש לשים לב בהשוואות נתונים החל מינואר 2013 לנתוני העבר.

אוכלוסיית סקר משרות פנויות לפי קבוצות פרסום בסיווג הענפי החדש 2011:

ענף סדר	תיאור
B	כרייה וחציבה (קבוצת פרסום B+C)
C	תעשייה (קבוצת פרסום B+C)
D	אספקת חשמל, גז, קיטור ומיזוג אוויר (קבוצת פרסום D+E)
E	אספקת מים, שירותי ביוב, טיפול באשפה ופסולת ושירותי טיהור (קבוצת פרסום D+E)
F	בינוי
G	מסחר סיטוני וקמעוני, תיקון כלי רכב מנועיים ואופנועים
H	שירותי תחבורה, אחסנה, דואר ובלדרות
I	שירותי אירוח ואוכל
J	מידע ותקשורת
K	שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח
L	פעילויות בנדל"ן (קבוצת פרסום L+M+N)
M	שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים (קבוצת פרסום L+M+N)
N	שירותי ניהול ותמיכה (קבוצת פרסום L+M+N)
P	חינוך
Q	שירותי בריאות ושירותי רווחה וסעד
R	אומנות, בידור ופנאי (קבוצת פרסום R+S)
S	שירותים אחרים (קבוצת פרסום R+S)

התאמת הגדרות בין סקר כוח אדם לסקר משרות פנויות:

- כדי לבצע את ההשוואה ההולמת בין שני הסקרים הותאמה הגדרת המועסקים והיצע העבודה לאוכלוסיית סקר משרות פנויות עד כמה שניתן (להלן בלוחות: "הגדרה מותאמת"). להלן הסעיפים בהם לא היה ניתן להתאים את האוכלוסייה של סקר כוח אדם:
1. בנתוני המועסקים והיצע העבודה נכללים גם כאלו שעובדים/עבדו בעסקים שבהם פחות מחמש משרות שכיר למרות שבצד הביקוש לא נכללו עסקים אלו.
 2. ענף ראשי 72 - מחקר מדעי ופיתוח, נכלל במלואו בצד ההיצע למרות שבצד הביקוש לא נכללו מכוני מחקר ופיתוח המסווגים במגזר הציבורי.
 3. ענף ראשי 78 - שירותי תעסוקה, נכלל במלואו בצד ההיצע למרות שבצד הביקוש לא נכללו שירותי גיוס ואספקת שירותי כוח אדם המסווגים במגזר הציבורי.
 4. לא נעשתה הגבלה של גיל המועסקים בעיבוד הנתונים לא בסקר משרות פנויות ולא בסקר כוח אדם.