

הודעה לתקשורת

אתר: www.cbs.gov.il דוא"ל: info@cbs.gov.il פקס: 02-6521340

הודעה קודמת בנושא זה פורסמה ב-07 בינואר 2021

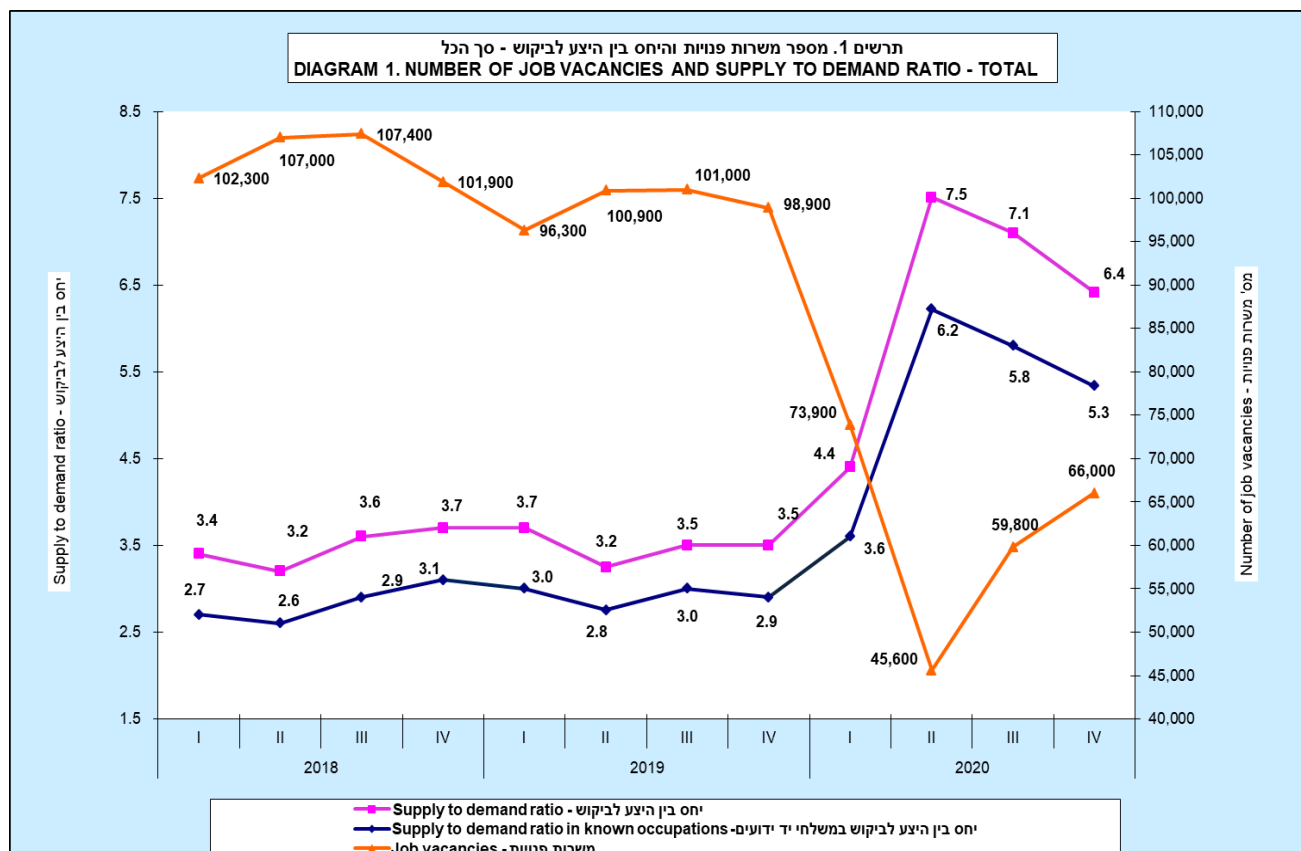
ירושלים א' באייר, התשפ"א
13 באפריל, 2021
123/2021

היצע וביקוש בשוק העבודה בישראל בחודשים אוקטובר-דצמבר 2020 ובשנת 2020 על פי ניתוח משולב של נתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות Supply and Demand in the Labour Market in Israel in October-December 2020 and Annual data of 2020 Based on a Joint Analysis of Data from Labour Force Survey and Job Vacancy Survey

בהודעה זו מובאים ממצאים מניתוח משולב של נתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות. במסגרת זו נערכה השוואה בין היצע של כוח עבודה לבין ביקוש לכוח עבודה. היצע של כוח עבודה - מספר מחפשי עבודה ב-12 החודשים האחרונים. כולל מועסקים שחיפשו עבודה אחרת או עבודה עם מספר שעות רב יותר בארבעת השבועות האחרונים, בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה שחיפשו עבודה ב-12 החודשים האחרונים. ביקוש לכוח עבודה - מספר משרות פנויות. היחס בין היצע לביקוש - היחס בין מבקשים לעבוד (מחפשי עבודה) לבין מספר המשרות הפנויות. ראה הגדרות מפורטות בסוף ההודעה.

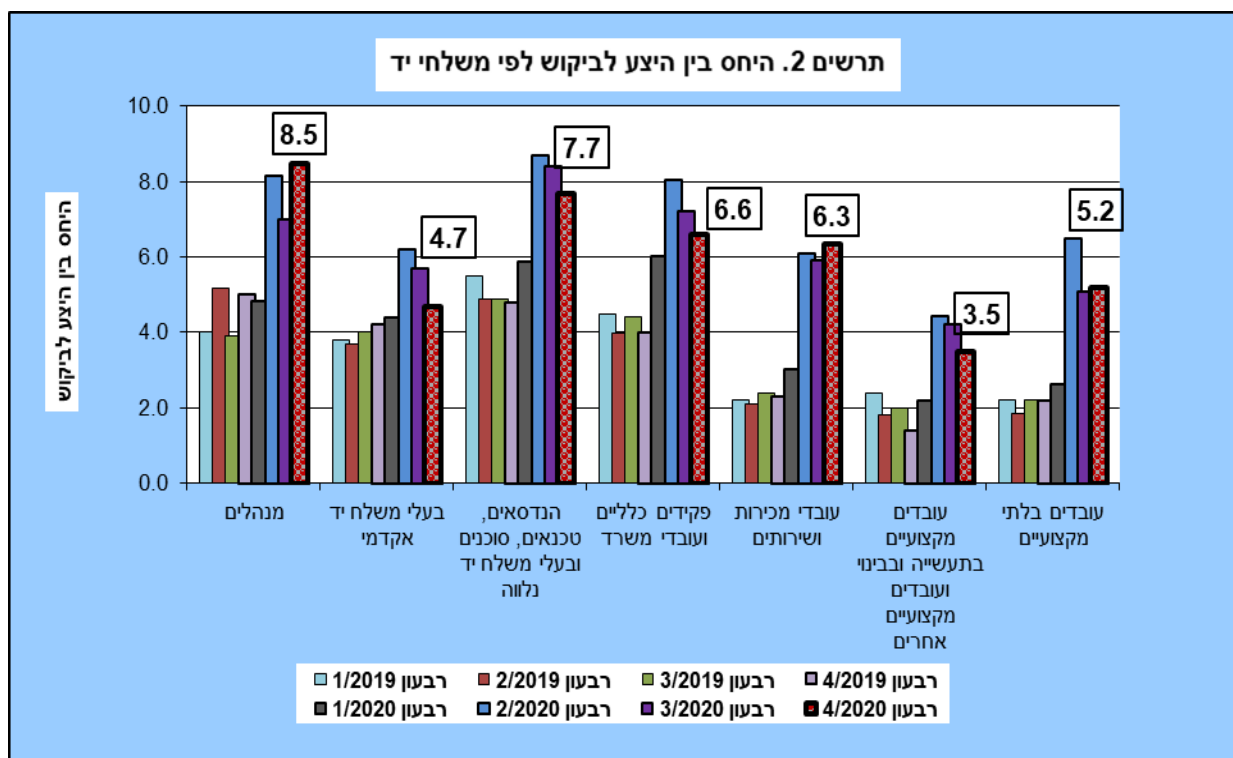
- ברבעון רביעי של שנת 2020 עלה מספר המשרות הפנויות ל-66.0 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 59.8 אלף משרות פנויות בממוצע לחודש ברבעון השלישי של 2020).
 - היחס בין ההיצע לביקוש (היחס בין מבקשים לעבוד לבין המשרות הפנויות) ירד ל-6.4 לעומת 7.1 ברבעון הקודם.
 - היחס בין ההיצע לביקוש בקרב משלחי יד ידועים ירד ל-5.3 לעומת 5.8 ברבעון הקודם.
 - יחס בין ההיצע לביקוש נמוך מ-1 (כלומר המשרות הפנויות עולה המספר המבקשים לעבוד) נמצא בקרב מפתחי תכנה.
 - היחס בין ההיצע לביקוש גבוה מ-10 (כלומר מספר המבקשים לעבוד היה גבוה פי 10 ממספר המשרות הפנויות) נמצא בקרב מנהלים בתחומי האירוח והמסחר ובתחומי שירות אחרים ובקרב בעלי משלח יד נלווה בתחומי המשפט, החברה והתרבות.
- סיכום 2020**
- בשנת 2020 מספר משרות פנויות ירד ל-61.8 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 99.3 אלף משרות פנויות בממוצע לחודש בשנת 2019).

- בשנת 2020 היחס בין היצע לביקוש עלה ל-6.1 לעומת 3.5 בשנת 2019.
- בשנת 2020 יחס בין היצע לביקוש בקרב משלחי יד ידועים עלה ל-5.1 לעומת 2.9 בשנת 2019.
- מרכיבי היצע (מחפשי עבודה) בשנת 2020: מועסקים שחיפשו עבודה – 22.4%, בלתי מועסקים – 41.0% ולא משתתפים בכוח עבודה שבועי וחיפשו עבודה בשנה האחרונה – 36.6%.



מספר המשרות הפנויות עלה ברבעון הרביעי של שנת 2020 ל-66.0 אלף משרות (לעומת 59.8 אלף משרות פנויות ברבעון השלישי 2020). יצוין כי ברבעונים הראשון והשני 2020 נרשמה ירידה חדה במספר המשרות הפנויות בעקבות נגיף הקורונה והמשבר בשוק העבודה כתוצאה מכך. ברבעון השלישי של 2020 התהפכה המגמה וחלה עלייה במספר משרות הפנויות. ברבעון הרביעי במרבית משלחי היד נמשכת עלייה במספר המשרות הפנויות וירידה ביחס בין היצע לביקוש לעומת הרבעון הקודם.

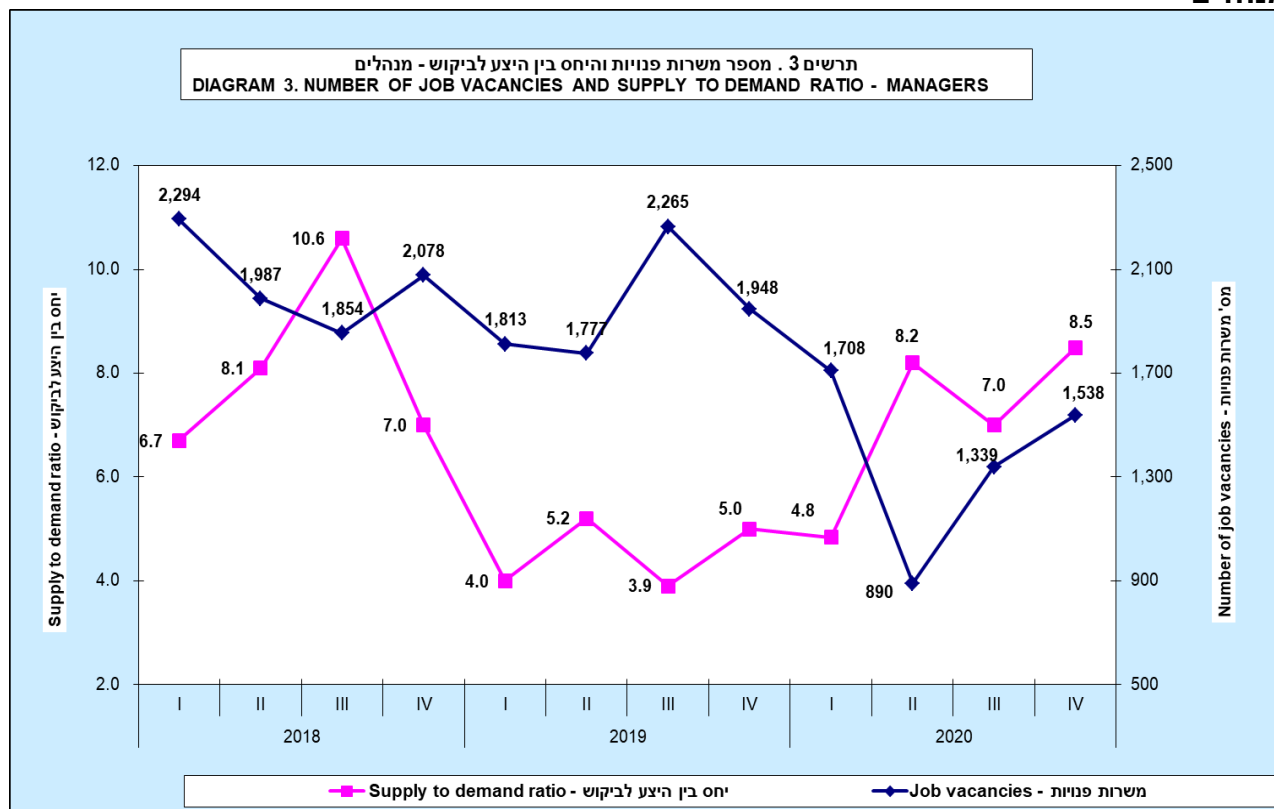
היחס בין היצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2020 ירד ל-6.4 (לעומת 7.1 ברבעון השלישי 2020). היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2020 בקרב משלחי יד ידועים ירד ל-5.3 (לעומת 5.8 ברבעון השלישי 2020). יצוין, כי בקרב מחפשי עבודה (היצע עבודה) ישנם כ-18% שמשלח היד שהם מחפשים לעבוד בו אינו ידוע.



ברבעון הרביעי 2020 היחס בין היצע לביקוש עלה לעומת הרבעון הקודם בקבוצות ראשיות מנהלים, עובדי מכירות ושירותים ובקבוצה ראשית עובדים בלתי מקצועיים. בקבוצות ראשיות בעלי משלח יד אקדמי, הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה, פקידים כלליים ועובדי משרד ועובדים מקצועיים בתעשייה ובבנין ועובדים מקצועיים אחרים היחס בין היצע לביקוש ירד לעומת הרבעון הקודם.

ממצאים עיקריים לפי משלחי יד ברבעון הרביעי של שנת 2020 (חודשים אוקטובר-דצמבר)

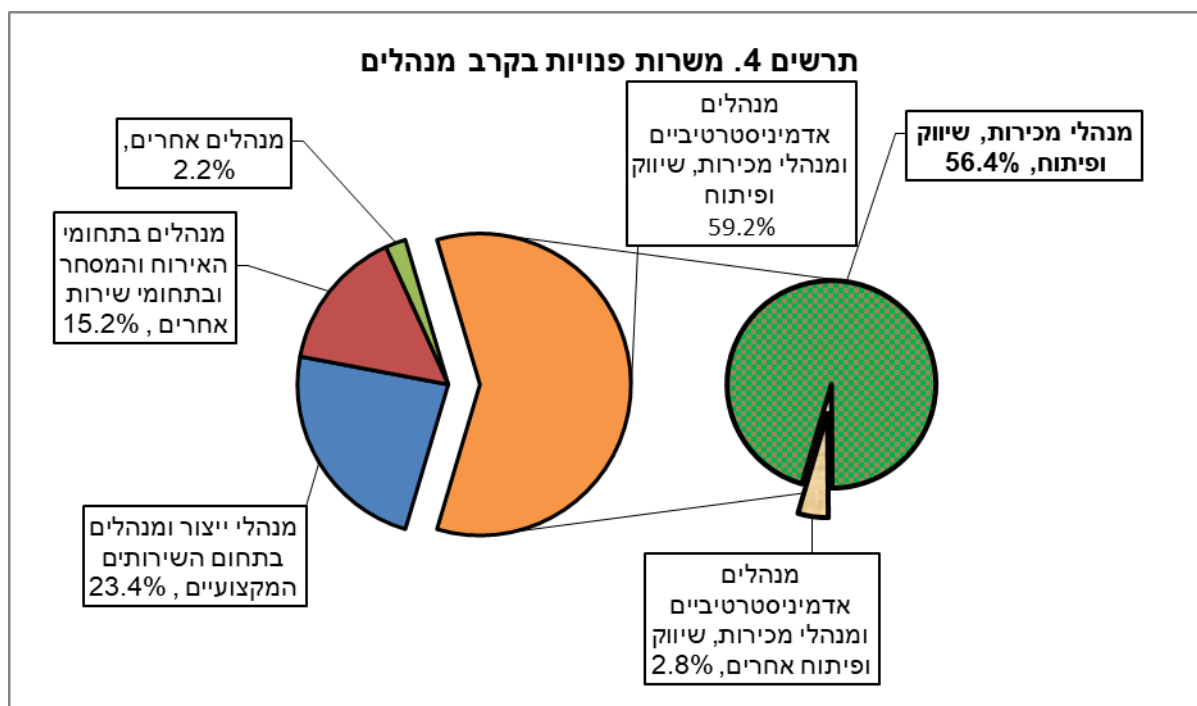
מנהלים



ברבעון הרביעי 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **מנהלים** עלה ל-1.5 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 1.3 אלף משרות פנויות ברבעון השלישי 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-8.5 (לעומת 7.0 ברבעון הקודם).

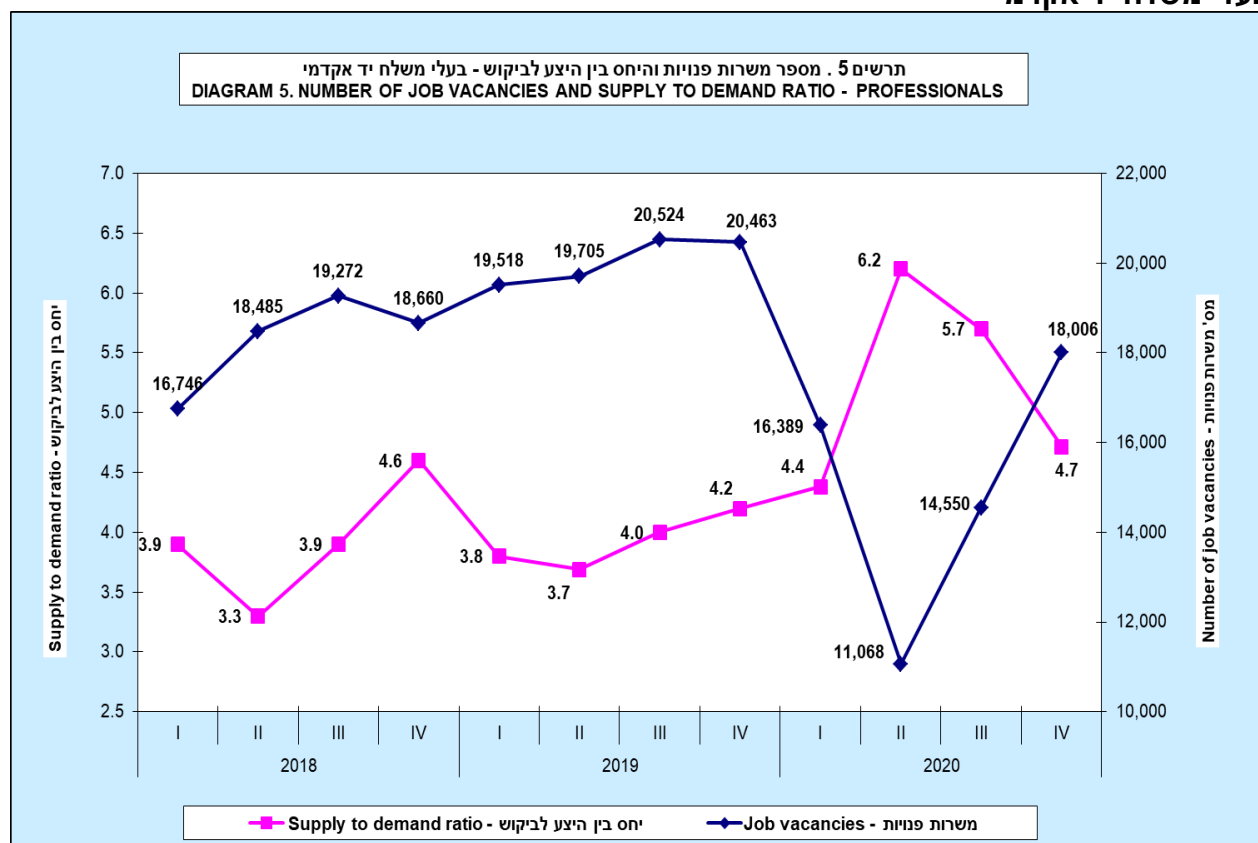
לוח א. - יחס בין היצע לביקוש בקרב מנהלים

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין היצע לביקוש ברבעון השלישי 2020	היחס בין היצע לביקוש ברבעון הרביעי 2020
12	מנהלים אדמיניסטרטיביים ומנהלי מכירות, שיווק ופיתוח	3.0	3.6
122	מנהלי מכירות, שיווק ופיתוח	2.3	3.2
13	מנהלי ייצור ומנהלים בתחום השירותים המקצועיים	9.9	..
14	מנהלים בתחומי האירוח והמסחר ובתחומי שירות אחרים	7.9	12.0



הביקוש הגדול ביותר בתוך מנהלים היה למנהלים אדמיניסטרטיביים ומנהלי מכירות, שיווק ופיתוח (סמל 12) והיווה כ-59% מהביקוש למנהלים. מתוכם הביקוש העיקרי היה למנהלי מכירות, שיווק ופיתוח (סמל 122).

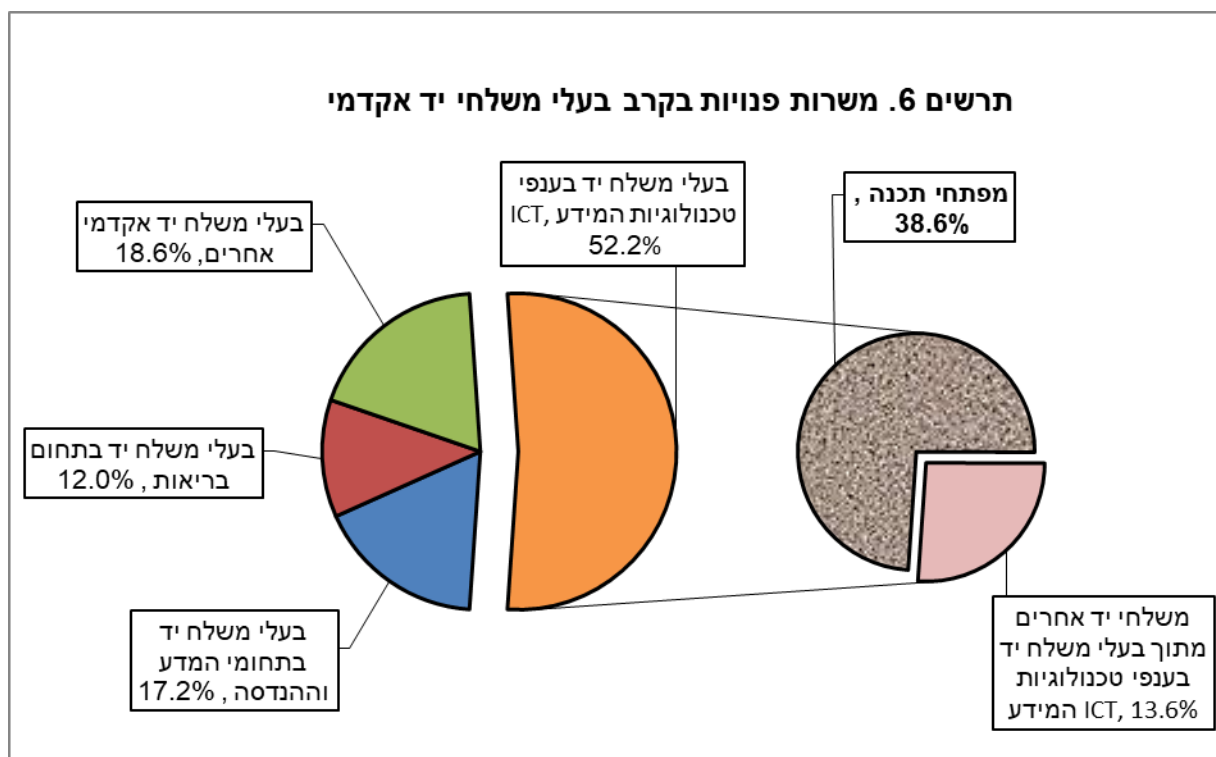
בעלי משלח יד אקדמי



ברבעון הרביעי 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **בעלי משלח יד אקדמי** עלה ל-18.0 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 14.6 אלף משרות פנויות ברבעון השלישי 2020). היחס בין ההיצע לביקוש ירד ל-4.7 (לעומת 5.7 ברבעון הקודם).

לוח ב. - יחס בין היצע לביקוש בקרב בעלי משלח יד אקדמי

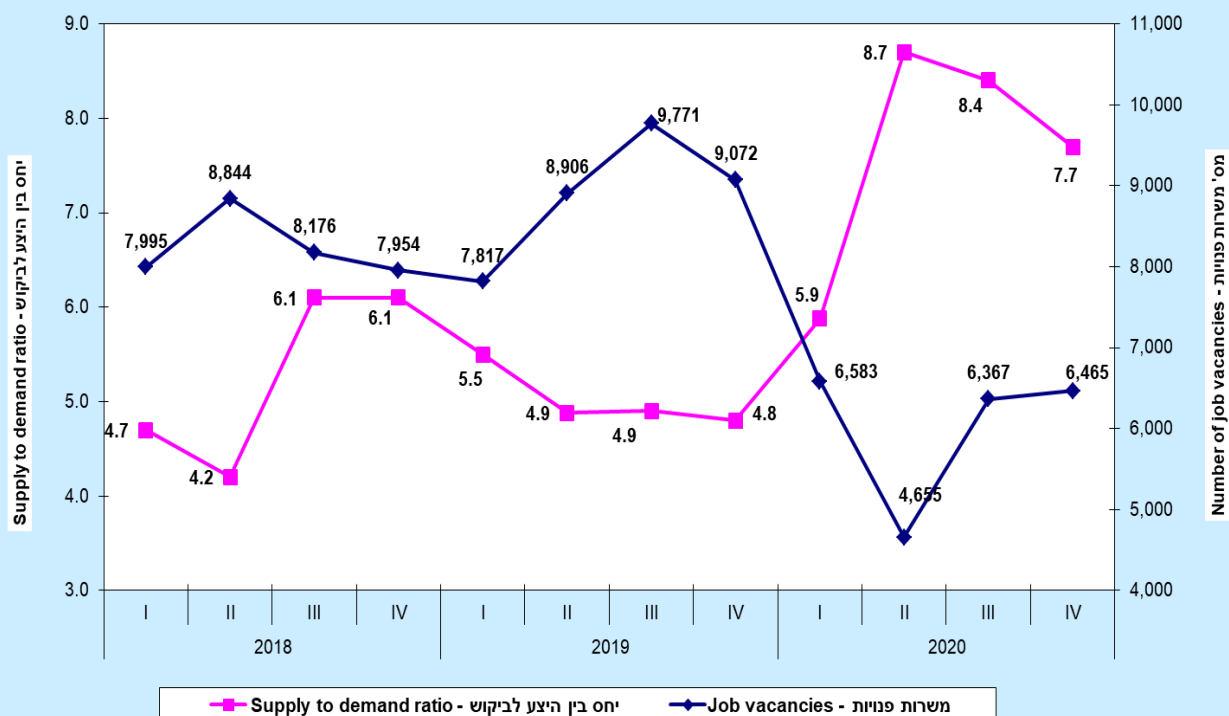
סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השלישי 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי 2020
21	בעלי משלח יד בתחומי המדע וההנדסה	5.5	4.9
22	בעלי משלח יד בתחום בריאות	4.1	2.2
25	בעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)	2.1	2.0
2512	מפתחי תכנה	1.4	0.8



הביקוש הגדול ביותר בקרב בעלי משלח יד אקדמי היה ל**בעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)** (סמל 25) והיווה כ- 52% מהביקוש לבעלי משלח יד אקדמי. מתוך בעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע (ICT) עיקר הביקוש היה ל**מפתחי תכנה** (סמל 2512).

הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה

תרשים 7. מספר משרות פנויות והיחס בין היצע לביקוש - הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה
DIAGRAM 7. NUMBER OF JOB VACANCIES AND SUPPLY TO DEMAND RATIO - PRACTICAL ENGINEERS, TECHNICIANS, AGENTS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS

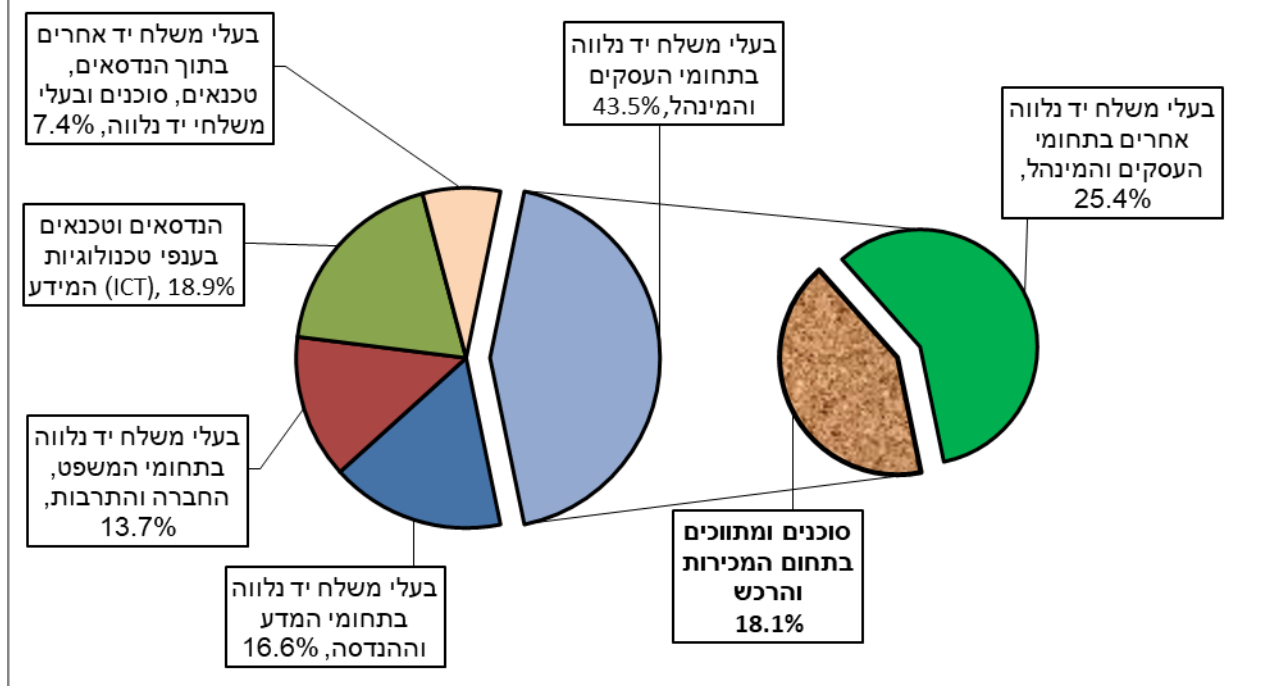


ברבעון הרביעי 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה עלה ל-6.5 אלף משרות במוצע לחודש (לעומת 6.4 אלף משרות פנויות ברבעון השלישי 2020). היחס בין ההיצע לביקוש ירד ל-7.7 (לעומת 8.4 ברבעון הקודם).

לוח ג. - יחס בין היצע לביקוש בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה

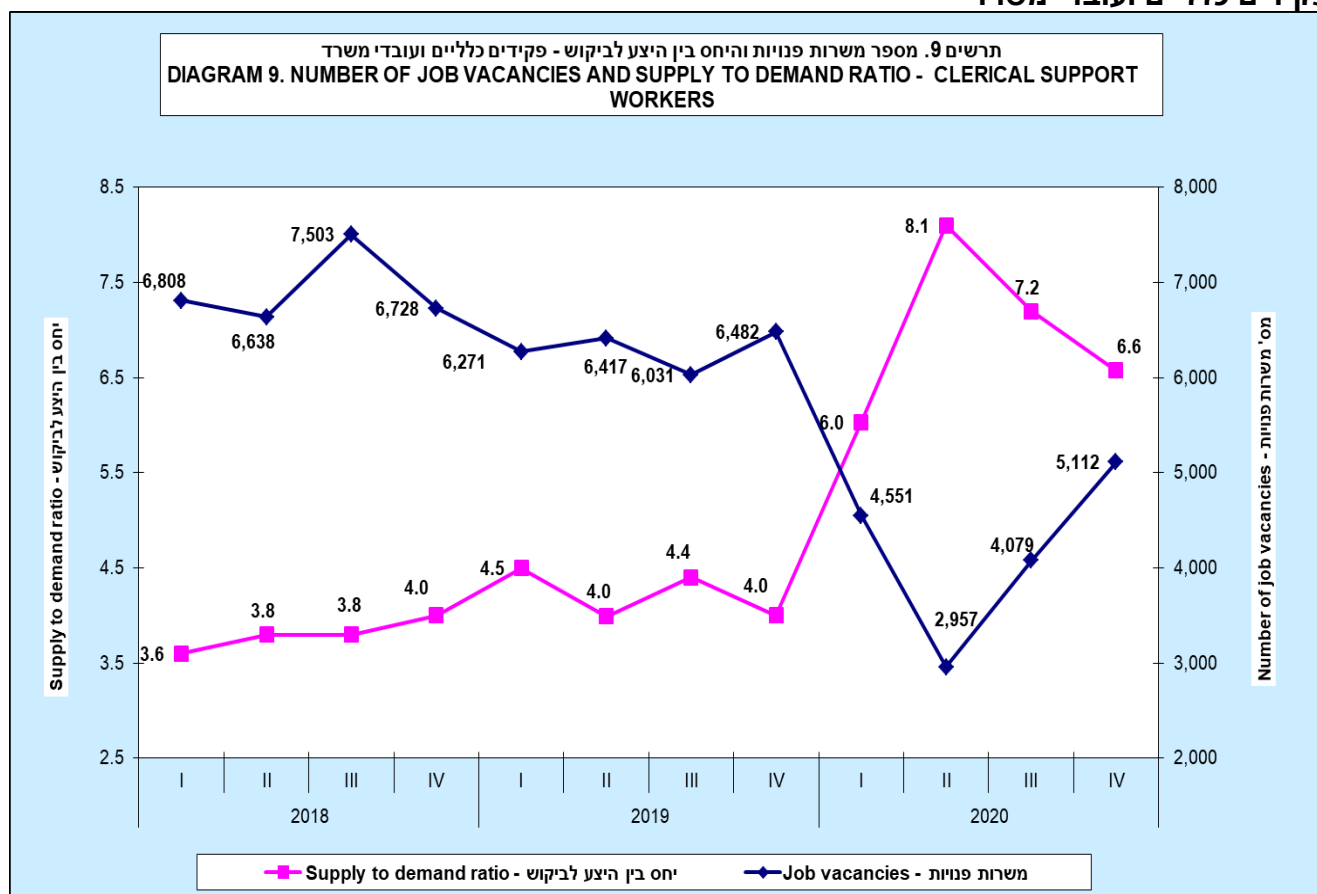
סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השלישי 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי 2020
31	בעלי משלח יד נלווה בתחומי המדע וההנדסה	2.8	4.0
33	בעלי משלח יד נלווה בתחומי העסקים והמינהל	13.4	9.1
332	סוכנים ומתווכים בתחום המכירות והרכש	9.8	6.5
34	בעלי משלח יד נלווה בתחומי המשפט, החברה והתרבות	8.4	15.6
35	הנדסאים וטכנאים בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)	4.3	2.2

תרשים 8. משרות פנויות בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה



הביקוש הגדול ביותר בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה היה לבעלי משלח יד נלווה בתחומי העסקים והמינהל (סמל 33) והיווה כ-44% מהביקוש להנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה. בתוך בעלי משלח יד נלווה בתחומי העסקים והמינהל ניכר ביקוש לסוכנים ומתווכים בתחום המכירות והרכש (סמל 332).

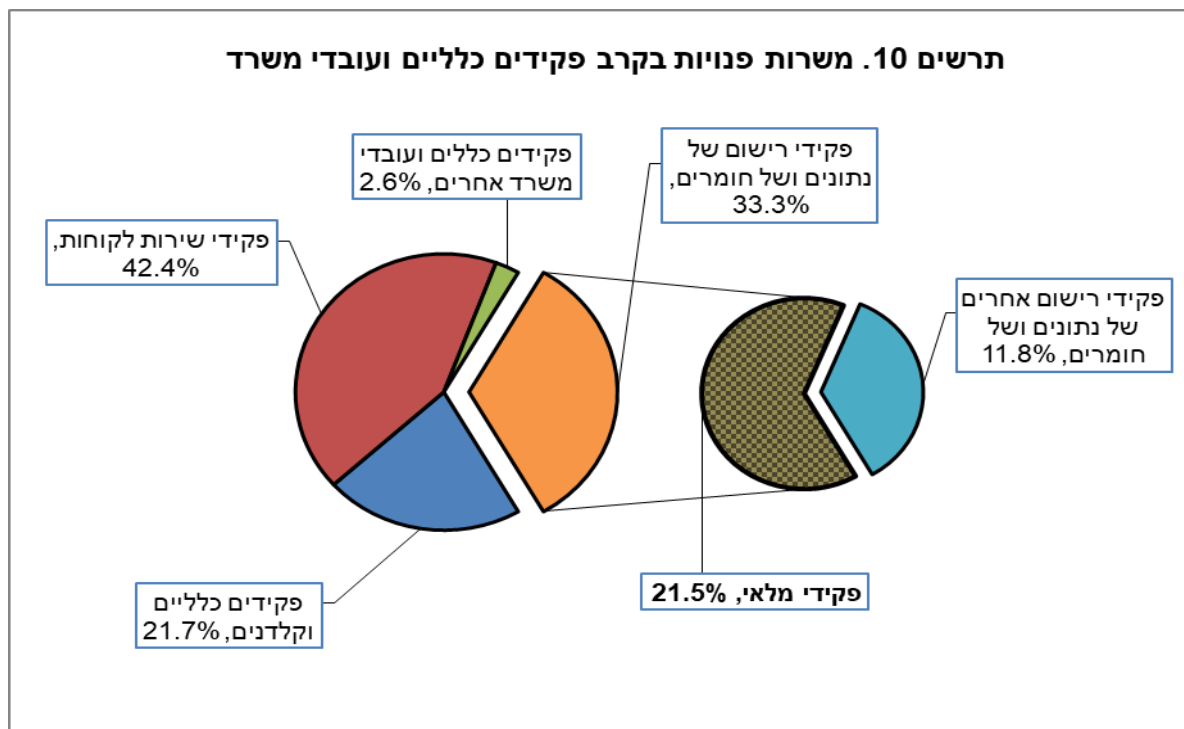
פקידים כלליים ועובדי משרד



ברבעון הרביעי 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד עלה ל- 5.1 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 4.1 אלף משרות פנויות ברבעון השלישי 2020). היחס בין היצע לביקוש ירד ל-6.6 (לעומת 7.2 ברבעון הקודם).

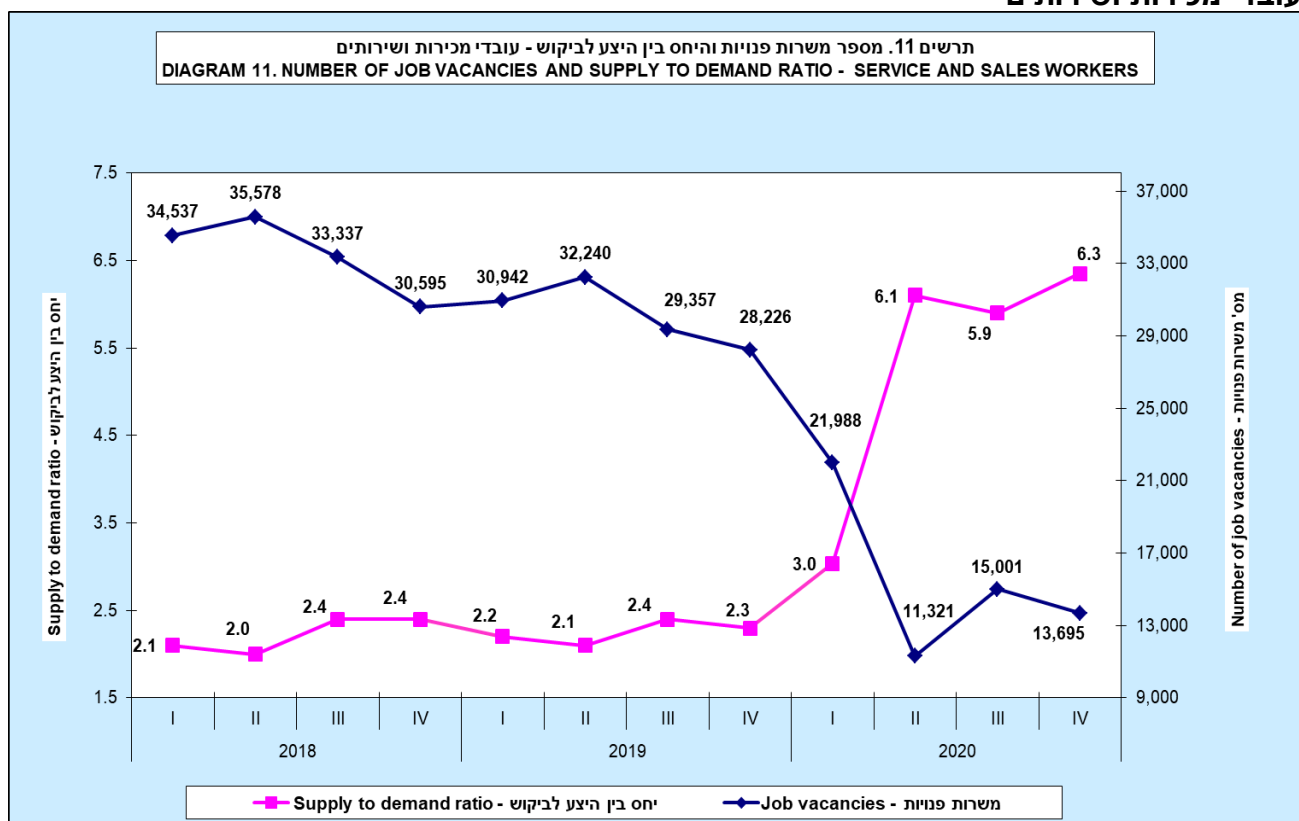
לוח ד. - יחס בין היצע לביקוש בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין היצע לביקוש ברבעון השלישי 2020	היחס בין היצע לביקוש ברבעון הרביעי 2020
41	פקידים כלליים וקלדנים	11.8	9.5
42	פקידי שירות לקוחות	5.0	5.0
43	פקידי רישום של נתונים ושל חומרים	5.0	5.1
4321	פקידי מלאי	5.7	5.5



הביקוש הגדול ביותר בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד היה **לפקידי שירות לקוחות** (סמל 42) והיווה כ-42% מהביקוש לכלל פקידים כלליים ועובדי משרד. בתוך הקבוצה **פקידי רישום של נתונים ושל חומרים** (סמל 43) הביקוש הגדול ביותר היה **לפקידי מלאי** (סמל 4321).

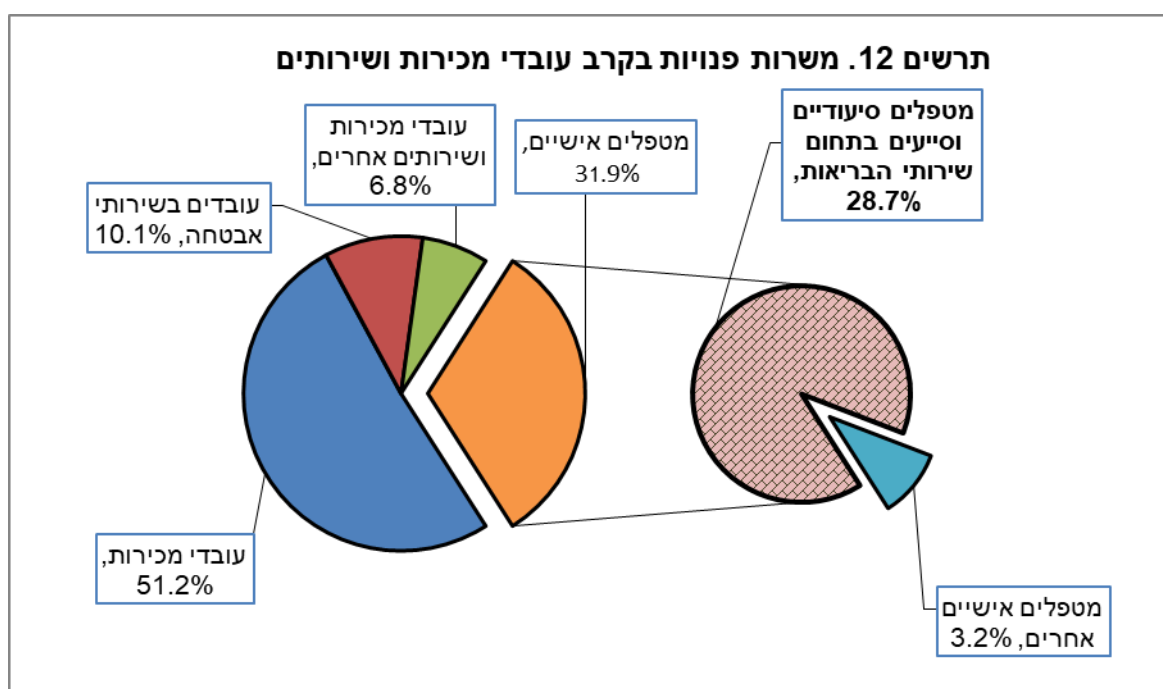
עובדי מכירות ושירותים



ברבעון הרביעי 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדי מכירות ושירותים** ירד ל- 13.7 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 15.0 אלף משרות פנויות ברבעון השלישי 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-6.3 (לעומת 5.9 ברבעון הקודם).

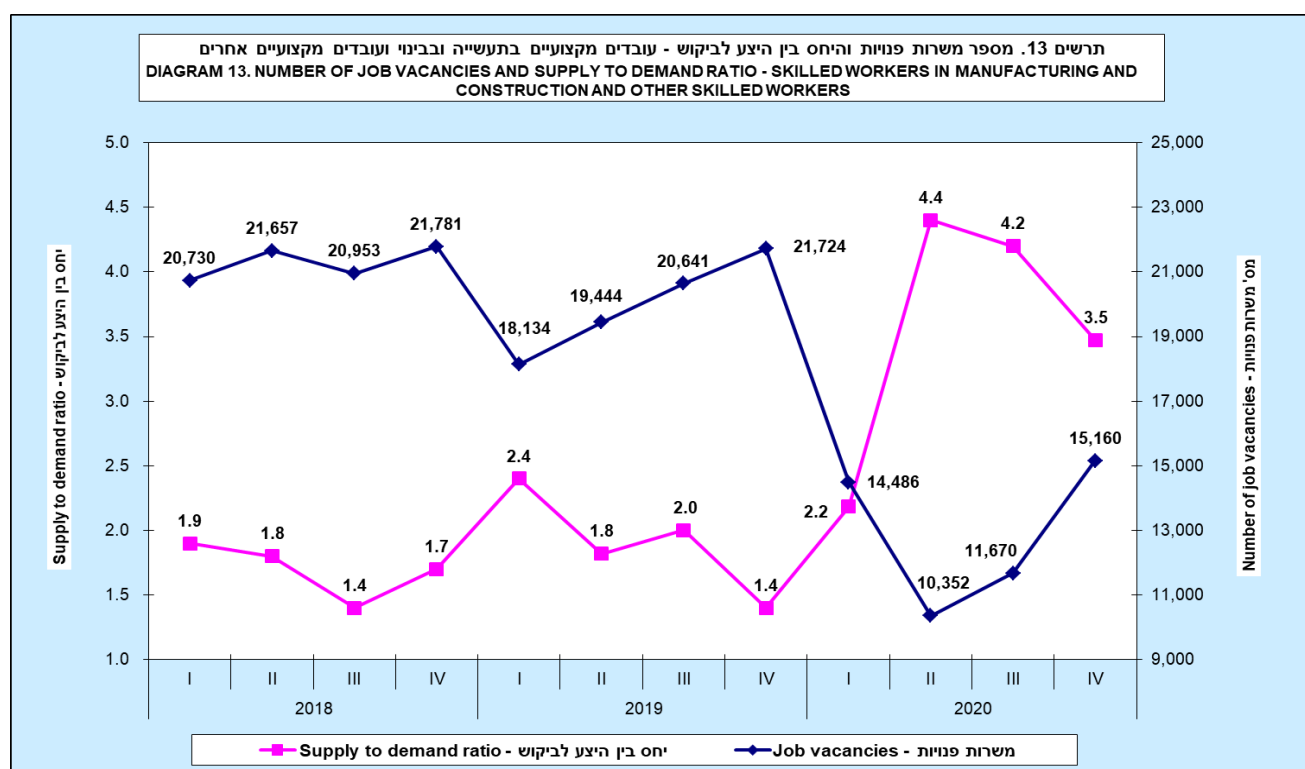
לוח ה. - יחס בין היצע לביקוש בקרב עובדי מכירות ושירותים

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השלישי 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי 2020
52	עובדי מכירות	6.3	4.9
53	מטפלים אישיים	3.0	2.9
532	מטפלים סיעודיים וסייעים בתחום שירותי הבריאות	2.1	1.9
54	עובדים בשירותי אבטחה	8.7	6.5



הביקוש הגדול ביותר בקרב עובדי מכירות ושירותים היה **לעובדי מכירות** (סמל 52) והיווה כ-51% מכלל הביקוש לעובדי מכירות ושירותים. הביקוש **למטפלים אישיים** (סמל 53) היווה כ-32% מכלל הביקוש לעובדי מכירות ושירותים. מתוכם עיקר הביקוש היה **למטפלים סיעודיים וסייעים בתחום שירותי הבריאות** (סמל 532).

עובדים מקצועיים בתעשייה ובבנייה ועובדים מקצועיים אחרים

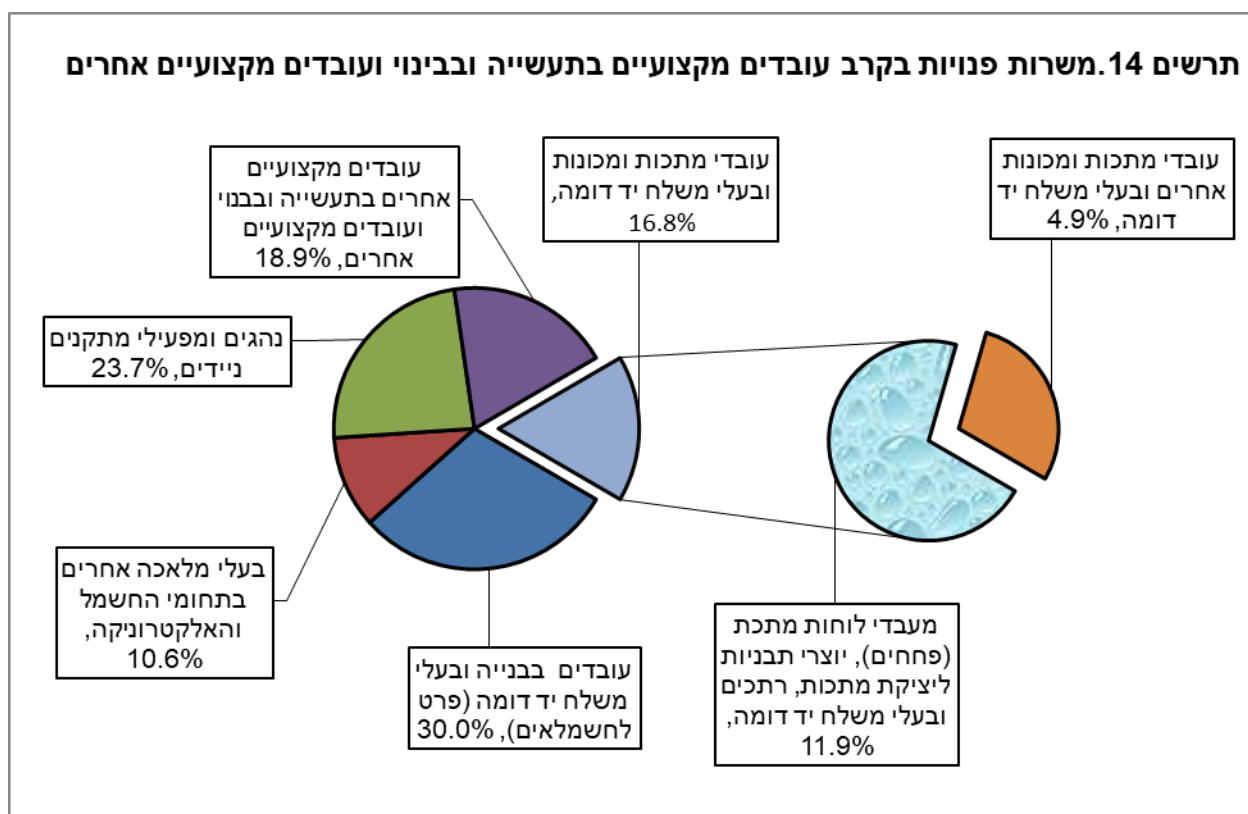


ברבעון הרביעי 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבנייה ועובדים מקצועיים אחרים עלה ל-15.2 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 11.7 אלף משרות פנויות ברבעון השלישי 2020). היחס בין ההיצע לביקוש ירד ל-3.5 (לעומת 4.2 ברבעון הקודם).

לוח ו. - יחס בין היצע לביקוש בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבנייה ועובדים מקצועיים אחרים

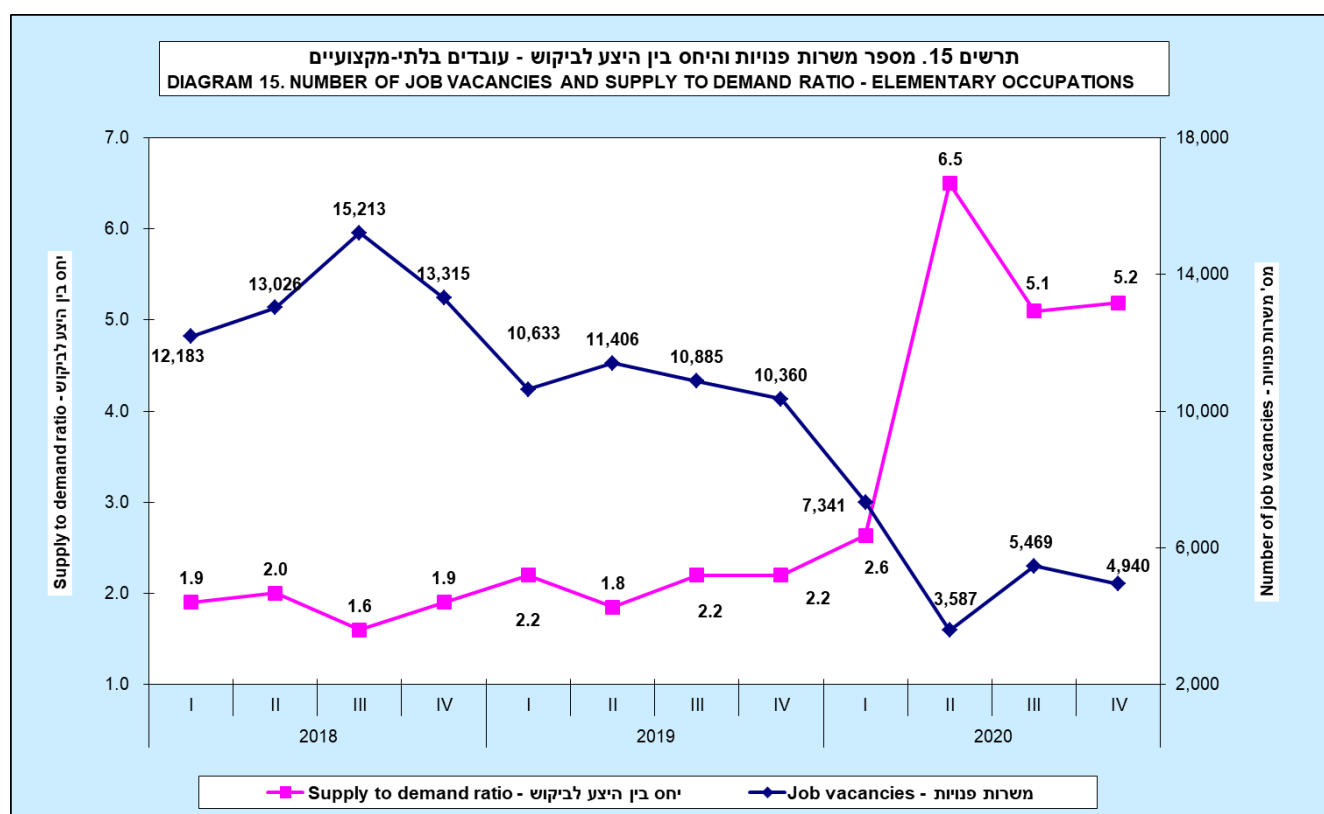
סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השלישי 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי 2020
71	עובדים בבנייה ובעלי משלח יד דומה (פרט לחשמלאים)	2.9	2.0
711-712*	בנאים, רצפים, טייחים ובעלי מלאכה דומים	3.7	1.4
72	עובדי מתכות ומכונות ובעלי משלח יד דומה	3.8	3.3
721	מעבדי לוחות מתכת (פחחים), יוצרי תבניות ליציקת מתכות, רתכים ובעלי משלח יד דומה	1.8	2.1
74	בעלי מלאכה בתחומי החשמל והאלקטרוניקה	3.5	2.8
83	נהגים ומפעילי מתקנים ניידים	6.3	4.9

* כולל משלחי יד הבאים בלבד: **בוני בתים למגורים** (סמל 7111), **מניחי לבנים ובעלי משלח יד דומה** (סמל 7112), **סתתים, חותכים, מנסרים ומגלפים באבן** (סמל 7113), **יוצקי בטון, עובדים בגימור בטון ובעלי משלח יד דומה** (סמל 7114), **עובדי שלד בתחום הבנייה ובעלי משלח יד דומה לנמ"א** (סמל 7119), **רצפים ומניחי אריחים** (סמל 7122) ו**טייחים** (סמל 7123).



הביקוש הגדול ביותר בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבנינו ועובדים מקצועיים אחרים היה **לעובדים בבנייה ובעלי משלח יד דומה (פרט לחשמלאים)** (סמל 71) היווה כ-30% מכלל הביקוש לעובדים בקבוצה הראשית הזאת. הביקוש לעובדי **מתכות ומכונות ובעלי משלח יד דומה** (סמל 72) היווה כ-17% ובתוכו עיקר הביקוש היה **למעבדי לוחות מתכת (פחחים), יוצרי תבניות ליציקת מתכות, רתכים ובעלי משלח יד דומה** (סמל 721).

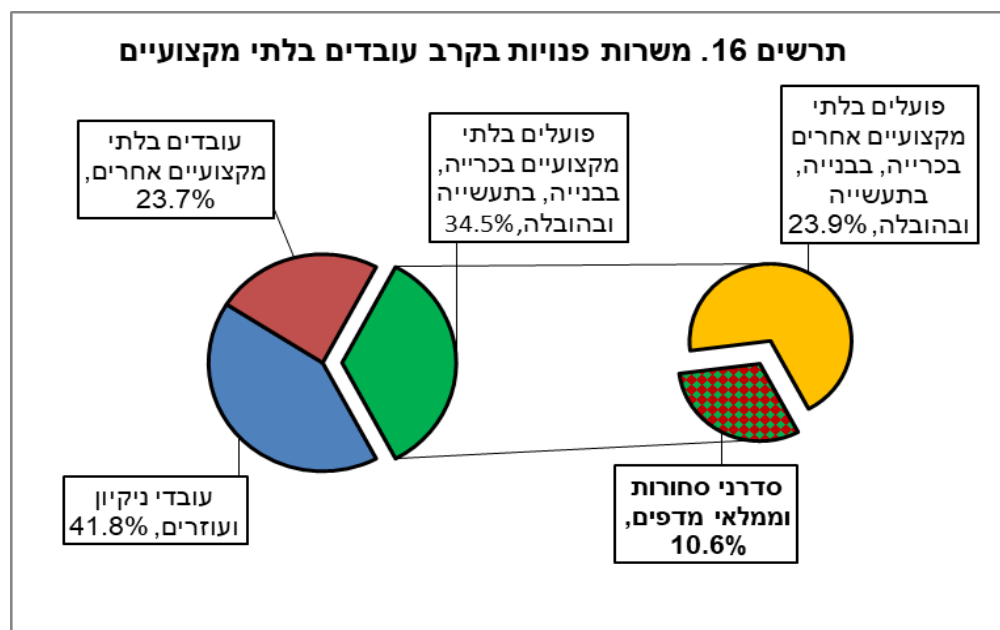
עובדים בלתי מקצועיים



ברבעון רביעי 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב עובדים בלתי מקצועיים ירד ל-4.9 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 5.5 אלף משרות פנויות ברבעון השלישי 2020). היחס בין ההיצע לביקוש עלה ל-5.2 (לעומת 5.1 ברבעון הקודם).

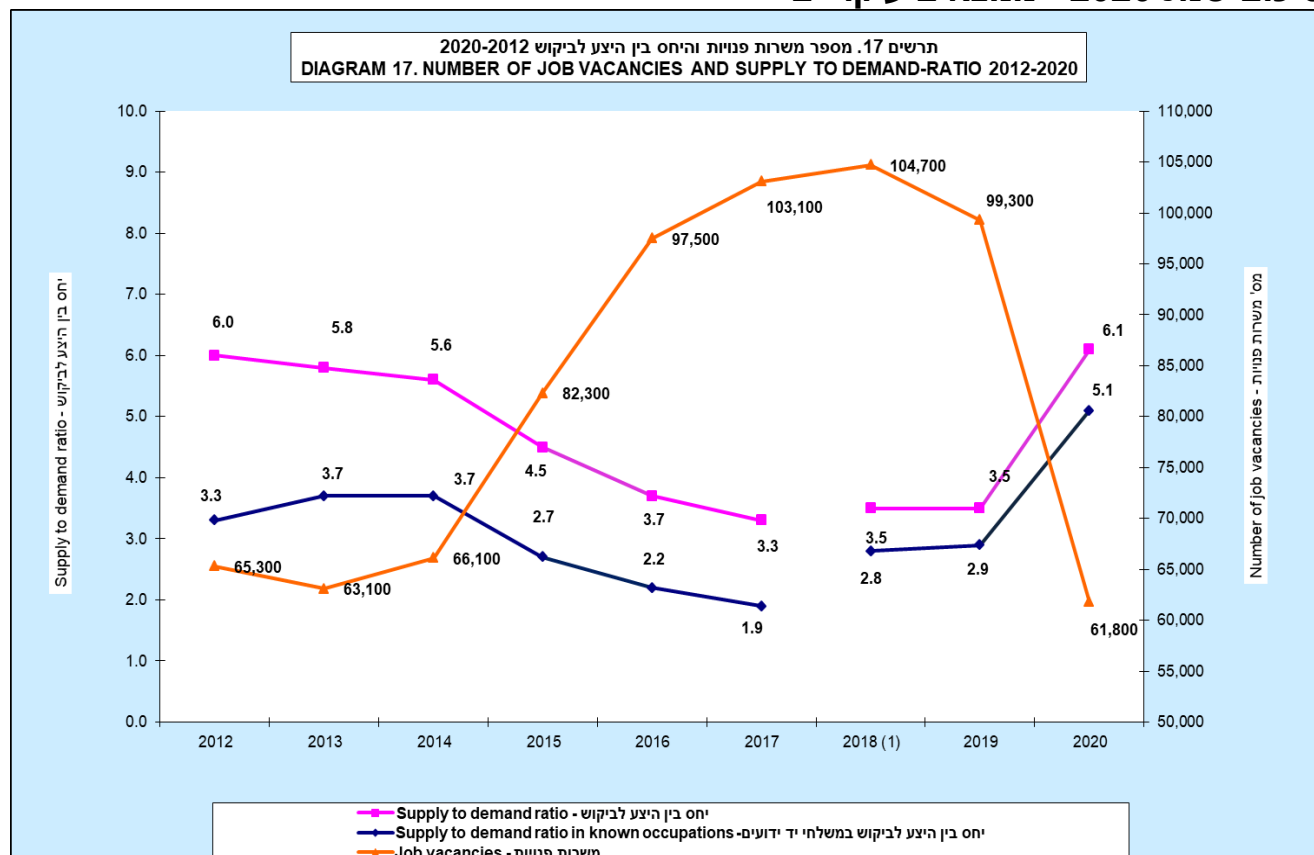
לוח ז. - יחס בין היצע לביקוש בקרב עובדים בלתי מקצועיים

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השלישי 2020	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי 2020
91	עובדי ניקיון ועוזרים	3.1	5.1
93	פועלים בלתי מקצועיים בכרייה, בבנייה, בתעשייה ובהובלה	5.2	4.7
9334	סדרני סחורות וממלאי מדפים	..	5.8



הביקוש הגדול ביותר בקרב עובדים בלתי מקצועיים היה לעובדי ניקיון ועוזרים (סמל 91) והיווה כ-42% מהביקוש לעובדים בקרב עובדים בלתי מקצועיים. מתוך ביקוש לפועלים בלתי מקצועיים בכרייה, בבנייה בתעשייה ובהובלה (סמל 93) ניכר ביקוש לסדרני סחורות וממלאי מדפים (סמל 9334).

סיכום שנת 2020 - ממצאים עיקריים



(1) החל מינואר 2018 חל שינוי בהגדרת היצע העבודה בהתאם לשינויים שנעשו בשאלון סקר כוח אדם.

בשנת 2020 מספר המשרות הפנויות ירד ל-61.8 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 99.3 אלף משרות פנויות בממוצע לחודש בשנת 2019). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-6.1 (לעומת 3.5 בשנה הקודמת). היחס בין ההיצע לביקוש בקרב משלחי יד ידועים עלה ל-5.1 (לעומת 2.9 בשנה הקודמת).

מנהלים

בשנת 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **מנהלים** ירד ל-1.4 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 2.0 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2019). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-6.9 (לעומת 4.5 בשנה הקודמת).

בעלי משלח יד אקדמי

בשנת 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **בעלי משלח יד אקדמי** ירד ל-15.1 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 20.1 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2019). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-5.1 (לעומת 3.9 בשנה הקודמת).

הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה

בשנת 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** ירד ל-6.0 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 8.9 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2019). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-7.5 (לעומת 5.0 בשנה הקודמת).

פקידים כלליים ועובדי משרד

בשנת 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **פקידים כלליים ועובדי משרד** ירד ל-4.2 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 6.3 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2019). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-6.8 (לעומת 4.2 בשנה הקודמת).

עובדי מכירות ושירותים

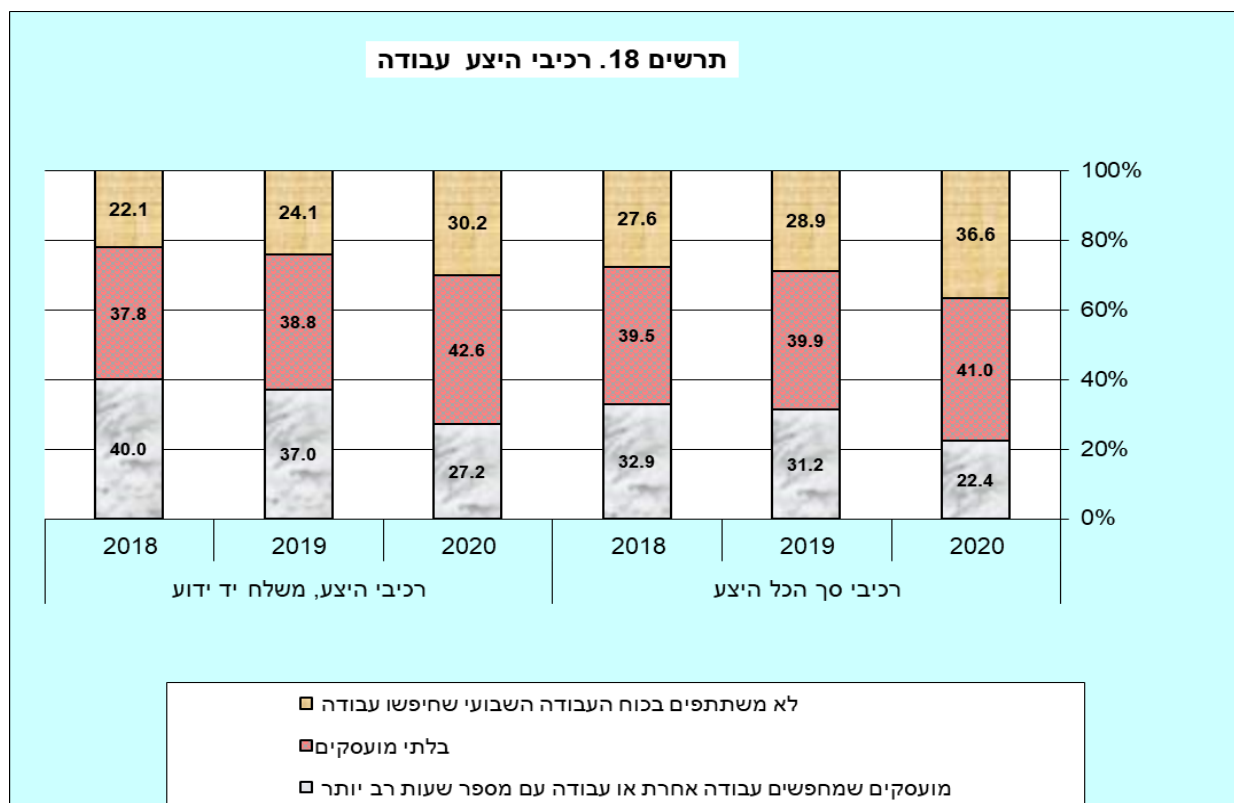
בשנת 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדי מכירות ושירותים** ירד ל-15.6 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 30.2 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2019). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-5.0 (לעומת 2.3 בשנה הקודמת).

עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים

בשנת 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים** ירד ל-13.0 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 20.0 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2019). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-3.4 (לעומת 1.9 בשנה הקודמת).

עובדים בלתי מקצועיים

בשנת 2020 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדים בלתי מקצועיים** ירד ל-5.4 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 10.8 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2019). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-4.5 (לעומת 2.1 בשנה הקודמת).



היצע עבודה (המוגדר כאלה שחיפשו עבודה) כולל שלושה רכיבים: מועסקים שמחפשים עבודה אחרת או עבודה עם מספר שעות רב יותר, בלתי מועסקים ואלה שלא משתתפים בכוח העבודה השבועי וחיפשו עבודה (22.4%, 41.0% ו-36.6% מהיצע הכולל בשנת 2020 בהתאמה). עקב מבנה סקר כוח אדם במספר הזה נכללים גם מחפשי עבודה שמשלח יד שלהם אינו ידוע, כאשר מספרם של מחפשי עבודה שמשלח יד שלהם ידוע מהווה כ-81% מהיצע העבודה הכללי בשנת 2020.

בשנת 2020 מספרם של מחפשי עבודה עלה ל-379.2 אלף בממוצע לחודש (לעומת 344.5 אלף מחפשי עבודה בממוצע לחודש בשנת 2019). מספרם של מחפשי עבודה שמשלח יד שלהם ידוע עלה בשנת 2020 ל-307.7 אלף בממוצע לחודש (לעומת 286.9 אלף מחפשי עבודה בממוצע לחודש בשנת 2019). הרכיב העיקרי של היצע העבודה הוא בלתי מועסקים (41.0% בשנת 2020).

הגדרות והסברים נוספים

הגדרות

היצע עבודה - (לפי סקר כוח אדם) מחפשי עבודה ב - 12 החודשים האחרונים. כולל: מועסקים שחיפשו עבודה אחרת או עבודה עם מספר שעות רב יותר בארבעת השבועות האחרונים, בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה שחיפשו עבודה ב- 12 החודשים האחרונים.

ביקוש עבודה - מספר המשרות הפנויות (לפי סקר משרות פנויות).

היחס בין היצע לביקוש: היחס בין מבקשים לעבוד (מחפשי עבודה) לבין מספר המשרות הפנויות.

חשוב לציין:

- בקרב מחפשי עבודה (היצע עבודה) אלה שמשלח ידם שבו ביקשו לעבודה לא ידוע, מהווים כ-18% מכלל ההיצע ברבעון רביעי של שנת 2020.
- בניתוח רבעוני של נתוני היצע העבודה ייתכן אומדן יתר. לא בכל האוכלוסיות חיפוש עבודה מוגבל לרבעון ספציפי.
- אוכלוסיית סקר משרות פנויות אינה כוללת עסקים קטנים (פחות מ-5 משרות שכיר), את המגזר הציבורי, את ענף החקלאות, ויחידות נוספות המפורטות בסעיף "אוכלוסיית סקר משרות פנויות" שבהמשך. לפיכך, נתוני משרות פנויות מציגים אומדן חסר לביקוש לכוח עבודה במגזר העסקי.
- אומדני היצע עבודה מתייחסים לכלל המשק בשעה שהביקוש לעבודה נאמד עבור המגזר העסקי, בהסתייגות הכיסוי הקודמת.
- הנתונים המיוצגים אינם מנוכי עונתיות ואינם מנוכי השפעה של ימי חגים וימי פעילות במשק.
- הנתונים הרבעוניים מוצגים עבור משלחי יד בהם היו 10,000 מועסקים ויותר (ברבעון האחרון) על פי אומדני סקר כוח אדם ומהווים לפחות 10% מהמשרות הפנויות מסך משרות פנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת) ברבעון האחרון. הנתונים השנתיים מוצגים עבור משלחי יד בהם היו 5,000 מועסקים ויותר (בשנה אחרונה) על פי אומדני סקר כוח אדם והמשרות הפנויות בהם מהוות לפחות 5% מסך כל המשרות הפנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת) בשנה האחרונה המוצגת בלוח על פי סקר משרות פנויות.
- במשלחי יד לא נפוצים (פחות מ-500 משרות פנויות) תיתכן תנודתיות על פני זמן שתשפיע על היחס בין היצע לביקוש.
- הנתונים המתפרסמים בלוח מכסים מעל 95% מכלל המשרות הפנויות ברוב הסדרים.

סקר כוח אדם תכונות כוח העבודה

החל משנת 2012 נעשה מעבר למדידת תכונות עבודה כלליות במקום כוח העבודה האזרחי. המשרתים בצבא (חובה או קבע) נוספו לכוח העבודה כמועסקים במשרה מלאה. ראה [הסבר על שינויים עיקריים](#)

[בסקר כוח אדם החל מינואר 2012](#)

כוח העבודה השבועי: בני 15 ומעלה שהיו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" ב"שבוע

הקובע", לפי ההגדרות המפורטות להלן:

ה"שבוע הקובע": השבוע המסתיים בשבת שלפני בוא הסוקר למשק הבית בסקר כוח אדם. מועסקים: אנשים שעבדו בישראל או בחו"ל מטעם מוסד או חברת ישראלים בעבודה כלשהי לפחות שעה אחת בשבוע הקובע, בעבודה כלשהי תמורת שכר, רווח, או תמורה אחרת; כל העובדים בקיבוצים (בין בשירותים ובין בענפים אחרים); בני משפחה שעבדו בשבוע הקובע ללא תשלום למעלה מ-15 שעות בשבוע; אנשים השוהים במוסדות, שעבדו 15 שעות ויותר בשבוע; משרתים בצבא (חובה או קבע); אנשים שנעדרו זמנית מעבודתם.

קבוצת "המועסקים" מורכבת משלוש תת-קבוצות:

- א. **עבדו בהיקף מלא** (עבדו עבודה מלאה): עובדים שעבדו 35 שעות או יותר בשבוע הקובע. מניין השעות כולל את השעות שהעובד עבד למשעה, כולל שעות נוספות עם או בלי תשלום ושעות המתנה (כגון: שעות ההמתנה לעבודה של בעל מונית, של סבל וכו') וכן שעות הכנה הקשורות לעבודה, אפילו אם אינן מבוצעות במקום העבודה (כגון: בדיקת והכנת שיעורים, חזרות וכד').
- ב. **עבדו בהיקף חלקי** (עבדו עבודה חלקית): כל אלה שעבדו מ-1 עד 34 שעות בשבוע הקובע.
- ג. **נעדרו זמנית מעבודתם**: עובדים שנעדרו מעבודתם במשך כל השבוע הקובע מפאת מחלה, חופשה, מילואים, צמצום בהיקף העבודה, סכסוך עבודה, הפסקה זמנית של העבודה (עד 30 יום), או סיבה אחרת. בהגדרה נכללו עובדים שנעדרו זמנית מעבודתם רק אם יש להם זיקה רשמית למקום העבודה, כלומר חזרתם לעבודה אצל אותו מעסיק בתום תקופת ההיעדרות מובטחת. נעדרים יותר משנה אינם בכללים בקבוצה זו.

ישנה חלוקה נוספת של המועסקים לפי מספר שעות עבודה שעובד מועסק בדרך כלל. הקבוצות הן: מועסקים שעובדים בדרך כלל מלא, ומועסקים שעובדים בדרך כלל חלקית.

בלתי מועסקים: אנשים שלא עבדו כלל (אפילו לא שעה אחת) בשבוע הקובע, וחיפשו עבודה באופן פעיל ב-4 השבועות שקדמו לפקידתך בסקר על ידי רישום בלשכת עבודה של שירות התעסוקה, על ידי פנייה אישית או בכתב למעסיק או בדרכים אחרות, והיו יכולים להתחיל לעבוד בשבוע הקובע, לו הוצעה להם עבודה מתאימה ("זמינים לעבודה"). כולל אלו שהובטחה להם עבודה בתוך 30 יום.

הערה: אדם שלא היה זמין לעבודה בשבוע הקובע בשל מחלה/מילואים - ייחשב בלתי מועסק.

קבוצת הבלתי מועסקים מורכבת משתי תת-קבוצות:

- א. בלתי מועסקים שעבדו בישראל או בחו"ל ב-12 בחודשים שקדמו לפקידתם בסקר.
 - ב. בלתי מועסקים שלא עבדו בישראל או בחו"ל ב-12 בחודשים שקדמו לפקידתם בסקר.
- אינם בכוח העבודה השבועי:** כל בני 15 ומעלה שלא היו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" בשבוע הקובע. בקבוצה זו כלולים: תלמידים; אנשים שעבדו בהתנדבות; אנשים שטיפלו בילדים/בבן משפחה/במשק הבית ולא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע מחוץ למשק ביתם; אנשים שאינם מסוגלים לעבוד,

אנשים החיים מקצבה, מפנסיה, מרנטה וכו' שלא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע; בני משפחה שעבדו בעסק המשפחתי ללא תשלום פחות מ-15 שעות בשבוע הקובע; אנשים השוהים במוסדות שעבדו פחות מ-15 שעות בשבוע הקובע.

תכונות כוח העבודה השנתי

כוח העבודה השנתי (במשך השנה): כל בני 15 ומעלה שהיו בכוח העבודה השבועי וכן אלו שעבדו במשך השנה, אך לא היו בכוח העבודה השבועי.

מועסקים במשך השנה (עבדו שנתי): כל בני 15 ומעלה שעבדו בארץ **לפחות יום אחד** ב-12 החודשים האחרונים שקדמו לסקר. אנשים שעבדו פחות מחודש נחשבים כמי שעבדו חודש אחד.

אינם בכוח העבודה השנתי: אינם בכוח העבודה השבועי, ולא עבדו כלל במשך 12 החודשים האחרונים.

אוכלוסיית סקר משרות פנויות

באוכלוסיית הסקר נכלל מדגם של עסקים, המייצגים את מרבית ענפי המשק, בסדרי גודל משתנים: החל בעסקים קטנים (המעסיקים מחמש משרות שכיר ומעלה) וכלה בחברות המובילות במשק. החלוקה לענפים היא בהתאם לסיווג האחד של ענפי הכלכלה 2011. יחידות שאינן שייכות להגדרת אוכלוסיית הסקר:

- עסקים קטנים, שבהם באופן קבוע יש פחות מחמש משרות שכיר.
 - ענף החקלאות, הייעור והדיג (ענף סדר A)
 - מינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון וביטוח לאומי חובה (ענף סדר O)
 - גופים ממשלתיים שאינם שייכים לענף סדר O
 - סקטור ממשלתי (חברות כלכליות לפיתוח רשויות מקומיות וכדומה)
 - עיבוד יהלומים (ענף ראשי 34)
 - חינוך (ענף סדר P): חינוך קדם יסודי (גני ילדים) - ענף משנה 850, מוסדות חינוך יסודי ועל יסודי - ענפי משנה 851 ו-852. הסקר כן כולל מוסדות חינוך על-תיכוני וגבוה (מוסדות אקדמיים)
 - ענף משפחתונים ופעוטונים (תת-ענף 8891)
 - משקי בית כמקומות תעסוקה, משקי בית המייצרים מגוון טובין ושירותים לשימוש עצמי (ענף סדר T)
 - ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים (ענף סדר U)
- בנוסף בסקר לא נכלל משלח יד עובדים מקצועיים בחקלאות, בייעור ובדיג (סדר 6). בינואר 2013 בוצע שינוי בסיווג ענפי הכלכלה ובהתאם לכך שונו קבוצות הפרסום. לכן קיים שבר בסדרה החל מחודש זה ויש לשים לב בהשוואות נתונים החל מינואר 2013 לנתוני העבר.

אוכלוסיית סקר משרות פנויות לפי קבוצות פרסום בסיווג הענפי החדש 2011:

ענף סדר	תיאור
B	כרייה וחציבה (קבוצת פרסום B+C)
C	תעשייה (קבוצת פרסום B+C)
D	אספקת חשמל, גז, קיטור ומיזוג אוויר (קבוצת פרסום D+E)
E	אספקת מים, שירותי ביוב, טיפול באשפה ופסולת ושירותי טיהור (קבוצת פרסום D+E)
F	בינוי
G	מסחר סיטוני וקמעוני, תיקון כלי רכב מנועיים ואופנועים
H	שירותי תחבורה, אחסנה, דואר ובלדרות
I	שירותי אירוח ואוכל
J	מידע ותקשורת
K	שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח
L	פעילויות בנדל"ן (קבוצת פרסום L+M+N)
M	שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים (קבוצת פרסום L+M+N)
N	שירותי ניהול ותמיכה (קבוצת פרסום L+M+N)
P	חינוך
Q	שירותי בריאות ושירותי רווחה וסעד
R	אומנות, בידור ופנאי (קבוצת פרסום R+S)
S	שירותים אחרים (קבוצת פרסום R+S)

התאמת הגדרות בין סקר כוח אדם לסקר משרות פנויות:

כדי לבצע את ההשוואה ההולמת בין שני הסקרים הותאמה הגדרת המועסקים והיצע העבודה לאוכלוסיית סקר משרות פנויות עד כמה שניתן (להלן בלוחות: "הגדרה מותאמת"). להלן הסעיפים בהם לא היה ניתן להתאים את האוכלוסייה של סקר כוח אדם:

1. בנתוני המועסקים והיצע העבודה נכללים גם כאלו שעובדים/עבדו בעסקים שבהם פחות מחמש משרות שכיר למרות שבצד הביקוש לא נכללו עסקים אלו.
2. ענף ראשי 72 - מחקר מדעי ופיתוח, נכלל במלואו בצד ההיצע למרות שבצד הביקוש לא נכללו מכוני מחקר ופיתוח המסווגים במגזר הציבורי.
3. ענף ראשי 78 - שירותי תעסוקה, נכלל במלואו בצד ההיצע למרות שבצד הביקוש לא נכללו שירותי גיוס ואספקת שירותי כוח אדם המסווגים במגזר הציבורי.
4. לא נעשתה הגבלה של גיל המועסקים בעיבוד הנתונים לא בסקר משרות פנויות ולא בסקר כוח אדם.