

מדינת ישראל

הודעה לתקשורת

אתר: www.cbs.gov.il; דוא"ל: info@cbs.gov.il; פקס: 02-6521340

[הודעה קודמת בנושא זה פורסמה ב-14 בנובמבר 2022](#)

ירושלים, כה' בכסלו התשפ"ג
19 בדצמבר 2022
410/2022

נתונים מסקר כוח אדם לחודש נובמבר 2022¹ (נתונים עיקריים)
Labour Force Survey Data, November² 2022 (Main Data)

אנו מבקשים להודות מקרב לב לאלפי משקי הבית שהשיבו לסקר ולסוקרים המסורים שלנו שהבטיחו איסוף הנתונים באיכות הגבוהה ביותר.

בפרק א' יוצגו נתונים מקוריים של נובמבר 2022.

בפרק ב' יוצגו נתונים מנוכי עונתיות של חודש נובמבר 2022.

בפרק ג' יוצג פירוט נוסף להגדרות והסברים [\(להסברים והגדרות\)](#)

¹ נתונים מפורטים של חודש נובמבר 2022 יפורסמו בתאריך 26.12.2022.

² Detailed data for November 2022 will be published on December 26, 2022.

כתבה: מירב פטרנק, ראש תחום סטטיסטיקה של עבודה, טל' 02-6592868
לקבלת הסברים נא לפנות למרכז למידע סטטיסטי 02-6592666.
או באמצעות [טופס פנייה מקוון](#)

פרק א' - הנתונים המקוריים של נובמבר 2022

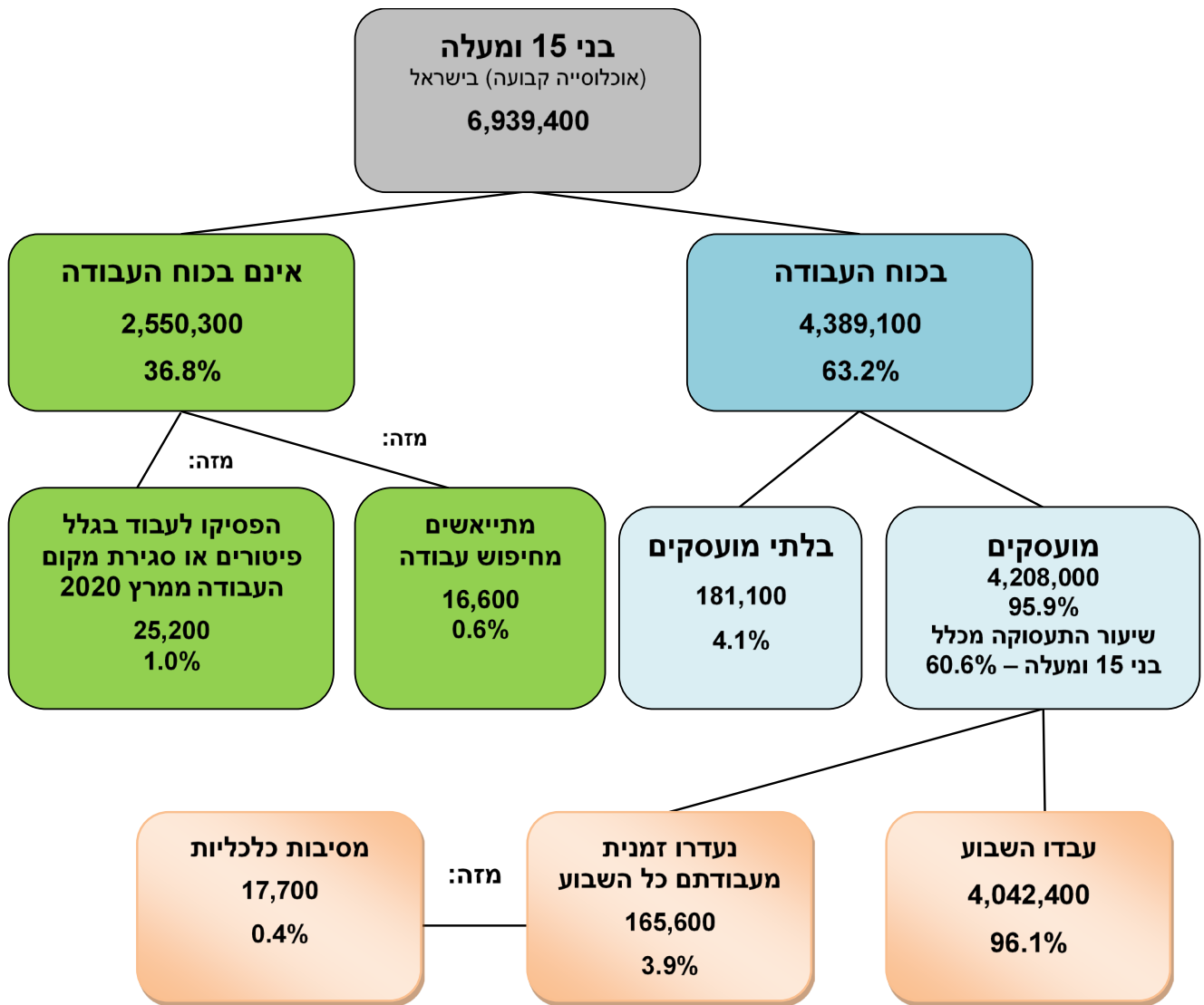
בחודש נובמבר 2022 (לעומת חודש אוקטובר 2022, בקרב בני 15 ומעלה):

- אחוז בכוח העבודה – 63.2% (63.0% בחודש הקודם).
- שיעור התעסוקה (אחוז המועסקים מכלל האוכלוסייה) – 60.6% (60.3% בחודש הקודם).
- אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה – 4.1% (4.3% בחודש הקודם).
- אחוז מכוח העבודה של המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות³ + הבלתי מועסקים – 4.5% (ללא שינוי לעומת החודש הקודם).
- אחוז מכוח העבודה של הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה ממרץ 2020 + המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות + הבלתי מועסקים – 5.1% (ללא שינוי לעומת החודש הקודם).
- אחוז מכוח העבודה של המתייאשים מחיפוש עבודה⁴ + הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה מרץ 2020 + המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות + הבלתי מועסקים – 5.4% (5.2% בחודש הקודם).
- שיעור תעסוקה לא כולל נעדרים זמנית מעבודה כל השבוע מסיבות כלכליות – 60.4% (60.2% בחודש הקודם).
- יצוין שהגדרות סקרי כוח אדם ותקופת ההתייחסות של הנתונים שונות ממקורות מידע אחרים כגון שירות התעסוקה והמוסד לביטוח לאומי. הרחבה בנושא זה ניתן לראות [בעמ' 5](#)

מספר ואחוז מכוח העבודה	אוקטובר 2022	נובמבר 2022
הבלתי מועסקים	186.4 אלף 4.3%	181.1 אלף 4.1%
המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות + הבלתי מועסקים	197.8 אלף 4.5%	198.9 אלף 4.5%
הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה ממרץ 2020 + המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות + הבלתי מועסקים	224.1 אלף 5.1%	224.0 אלף 5.1%
המתייאשים מחיפוש עבודה + הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה ממרץ 2020 + המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות + הבלתי מועסקים	228.5 אלף 5.2%	237.5 אלף 5.4%

³ ראו פרק ג' הגדרות והסברים בסוף ההודעה.

⁴ ראו פרק ג' הגדרות והסברים בסוף ההודעה. אנשים הנמצאים גם בקבוצת המתייאשים וגם בין אלו שפוטרו או מקום עבודתם נסגר ממרץ 2020 – נספרים כאן פעם אחת בלבד.



פרק ב' - נתונים מנכי עונתיות של נובמבר 2022

בחודש נובמבר 2022 (לעומת חודש אוקטובר 2022, בקרב בני 15 ומעלה):

- אחוז בכוח העבודה – 63.0% (63.4% בחודש הקודם).
- שיעור התעסוקה (אחוז המועסקים מכלל האוכלוסייה) – 60.6% (60.8% בחודש הקודם).
- אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה – 3.9% (4.0% בחודש הקודם).

⁵ בקרב המתייאשים מחפוש עבודה, ישנם 3.1 אלף אנשים שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה ממרץ 2020.

סקר כוח אדם הוא המקור העיקרי למידע על כוח העבודה בישראל והוא נערך באופן שוטף על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. בחודש נובמבר 2022 ראינו כ-17,700 בני 15 ומעלה. אוכלוסיית הסקר כוללת את התושבים הקבועים של מדינת ישראל, תיירים ותושבים ארעיים השוהים בישראל יותר משנה ברציפות. הסקר מאפשר מעקב אחר ההתפתחות בכוח העבודה, גודלו ותכונותיו, היקף האבטלה ועוד.

הגדרות מפורטות של תכונות כוח העבודה ניתן לראות באתר האינטרנט בנושא "[שוק העבודה](#)".

הגדרות של קבוצות רלוונטיות להודעה זו:

1. **הבלתי מועסקים:** בני 15 ומעלה שלא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע ואין להם עבודה ממנה נעדרו כל השבוע הקובע, חיפשו עבודה באופן פעיל ב-4 שבועות שקדמו לראיון בסקר והיו זמינים לעבודה בשבוע הקובע.
2. **המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע בגלל צמצום בהיקף העבודה או השבתת מקום עבודה.**
3. **הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה ממרץ 2020:** בני 15 ומעלה שלא עבדו בשבוע הקובע, ואין להם עבודה ממנה נעדרו כל השבוע הקובע ולא חיפשו עבודה באופן פעיל ב-4 שבועות שקדמו לראיון בסקר ופוטרו מעבודתם ממרץ 2020.
4. **מתייאשים מחיפוש עבודה:** כל בני ה-15 ומעלה אשר אינם בכוח העבודה השבועי, אך היו מעוניינים לעבוד, היו יכולים להתחיל לעבוד בשבוע הקובע אילו הוצעה להם עבודה מתאימה ("זמינים לעבודה") וחיפשו עבודה ב-12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר, למעט בארבעת השבועות שקדמו לפקידתם בסקר מהסיבות האלה: סברו שאין עבודה המתאימה להם במקצוע או באזור המגורים שלהם מבחינת שכר, שעות עבודה או עניין בעבודה; חוסר ניסיון או חוסר הכשרה מתאימה; קשיי שפה; גיל לא מתאים (צעיר או מבוגר מדי).
- אחוז מכוח העבודה של 3 הקבוצות ביחד (1-3) או 4 קבוצות ביחד (1-4)⁸ מחושב מתוך כוח העבודה בתוספת הקבוצה השלישית או הרביעית בהתאמה, לכוח העבודה.
5. **מועסקים לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות:** בני 15 ומעלה המועסקים לא כולל מועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות (ראה הגדרה בסעיף 2 לעיל).

⁶ הגדרה זו זהה להגדרת הנעדרים מעבודה מסיבות הקשורות בקורונה.

⁷ החל מנתוני יולי 2022, לא מתאפשר מעקב אחרי קבוצת הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל סיבות אחרות או לא עבדו בעבר, מעוניינים לעבוד עכשיו ולא חיפשו עבודה בחודש האחרון בגלל קורונה. זאת בשל מיעוט מקרים עקב הצטמצמות התופעה בתקופה האחרונה. החל מנתוני יולי 2022 יוצגו נתונים על המתייאשים מחיפוש עבודה.

⁸ אנשים הנמצאים גם בקבוצת המתייאשים מחיפוש עבודה וגם בין אלו שפוטרו או מקום עבודתם נסגר ממרץ 2020 – נספרים פעם אחת בלבד.

6. **שיעור תעסוקה לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות:** מחושב כאחוז של המועסקים לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות כלכליות מכלל בני 15 ומעלה.

מתודולוגיה מפורטת של הסקר ניתן לראות באתר האינטרנט בנושא "[שוק העבודה](#)".
משבר נגיף קורונה השפיע על תהליכי העבודה בסקר כוח אדם. להלן פירוט הבעיות ואופן ההתמודדות עמן מבחינה מתודולוגית:

בתהליך איסוף הנתונים

מאמצע חודש מרץ 2020 לא התאפשר לבצע ראיונות פנים-אל-פנים. לכן כל הראיונות החל מאמצע חודש מרץ 2020 בוצעו באמצעות הטלפון. החל מחודש יוני 2021 חזרנו לבצע ראיונות פנים-אל-פנים. החל מאמצע דצמבר 2021 כל הראיונות מתבצעים שוב באמצעות הטלפון. החל ממרץ 2022 שוב חזרנו לבצע ראיונות פנים אל פנים.

אחוז הפקידה בחודש נובמבר 2022 עלה ל-70.5% (56.8% בחודש הקודם).

בתהליך עיבוד הנתונים

על פי הגדרות הסקר (שתואמות הגדרות בין-לאומיות של ארגון העבודה הבין-לאומי) רוב העובדים שהוצאו לחופשה ללא תשלום החל מחודש מרץ 2020 נחשבים כמועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם. לכן ההשפעה של משבר נגיף קורונה על תכונות כוח העבודה מתבטאת בעיקר בסדרות הנתונים: מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע; מועסקים הנעדרים מעבודתם חלק מהשבוע; מועסקים שעבדו בהיקף מלא בשבוע הקובע.

לבסוף, קיימים גופים נוספים המפרסמים נתונים הקשורים לסטטיסטיקה של שוק העבודה (שלא במסגרת סקר כוח אדם). הגדרות מפורטות לדורשי עבודה בשירות התעסוקה⁹ ותובעי דמי אבטלה בביטוח הלאומי¹⁰, ניתן לראות במבוא לפרק 9 "[שוק העבודה](#)" [בשנתון סטטיסטי לישראל](#).

הפערים בין נתוני הגופים השונים לבין נתוני הלמ"ס נובעים בעיקר מהבדלים מהותיים בהגדרות. ההגדרות בגופים אלה הינן אופרטיביות למילוי תפקידיהם ואילו נתוני הלמ"ס מבוססים על הגדרות הסטטיסטיקה הרשמית, בהתאם לתפקידה של הלמ"ס. יחד עם זאת ולמען הסר ספק, קיים שיח שוטף בין כל הגופים בנוגע לנתונים השונים כדי לייצר תיאום ושקיפות מלאה בנתונים.

* נתונים נוספים בנושא זה מתפרסמים ב"[ירחון סקר כוח אדם](#)" [באתר האינטרנט של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה](#).

⁹ [באתר של שירות התעסוקה](#).
¹⁰ [באתר של הביטוח הלאומי](#).