

מדינת ישראל

# הודעה לתקשורת

אתר: [www.cbs.gov.il](http://www.cbs.gov.il); דוא"ל: [info@cbs.gov.il](mailto:info@cbs.gov.il); פקס: 02-6521340

הודעה קודמת בנושא זה פורסמה ב-16 בינואר 2024

ירושלים ח' בניסן, תשפ"ד  
16 באפריל, 2024  
122/2024

## היצע וביקוש בשוק העבודה בישראל בחודשים אוקטובר-דצמבר 2023 ושנת 2023 על פי ניתוח משולב של נתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות Supply and Demand in the Labour Market in Israel in October-December 2023 and Annual data of 2023 based on a joint analysis of data from Labour Force Survey and Job Vacancy Survey

בהודעה זו מובאים ממצאים מניתוח משולב של נתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות. במסגרת זו נערכה השוואה בין ההיצע של כוח העבודה לבין הביקוש לכוח עבודה. היצע של כוח עבודה - מספר מחפשי עבודה ב-12 החודשים האחרונים. כולל מועסקים שחיפשו עבודה אחרת או עבודה עם מספר שעות רב יותר בארבעת השבועות האחרונים, בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה שחיפשו עבודה ב-12 החודשים האחרונים. ביקוש לכוח עבודה - מספר המשרות הפנויות. היחס בין היצע לביקוש - היחס בין המבקשים לעבוד (מחפשי עבודה) לבין מספר המשרות הפנויות. ראו הגדרות מפורטות בסוף ההודעה.

כתבו: מירב פסטרנק, ראש תחום סטטיסטיקה של עבודה (טל' 02-6592868), אנה רחמילביץ, תחום סטטיסטיקה של עבודה (טל' 02-6592814) ודניאל רואש, ראש תחום אינדיקטורים כלכליים מובילים (טל' 02-6592931). לקבלת הסברים נא לפנות למרכז למידע סטטיסטי 02-6592666

או באמצעות [טופס פנייה מקוון](#)

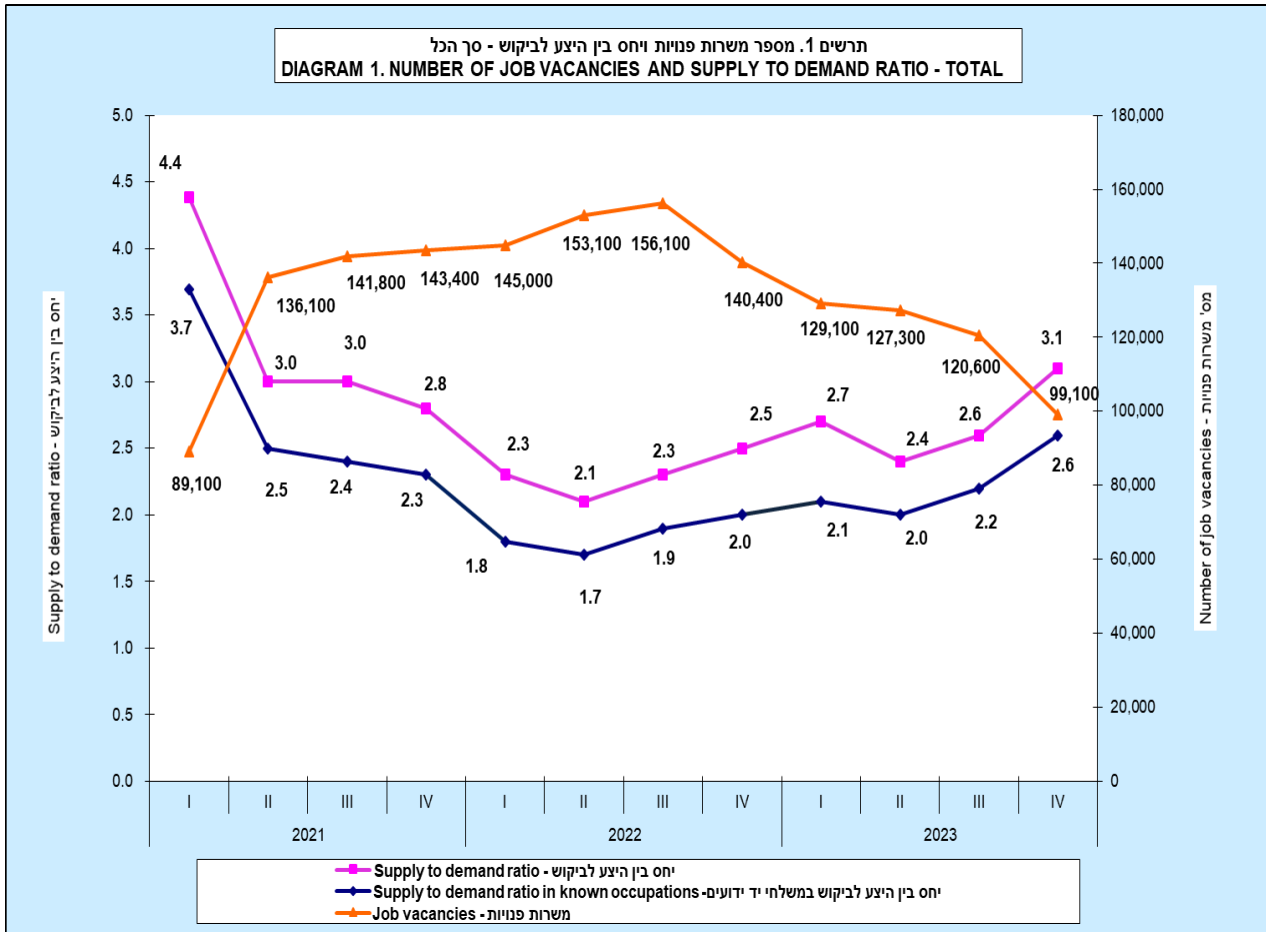
## ברבעון הרביעי של שנת 2023

- מספר המשרות הפנויות ירד ל-99.1 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 120.6 אלף משרות פנויות בממוצע לחודש ברבעון השלישי של 2023).
- היחס בין ההיצע לביקוש (היחס בין המבקשים לעבוד לבין המשרות הפנויות) עלה ל-3.1 (לעומת 2.6 ברבעון הקודם).
- היחס בין ההיצע לביקוש בקרב משלחי יד ידועים עלה ל-2.6 (לעומת 2.2 ברבעון הקודם).
- היחס בין ההיצע לביקוש נמוך מ-1 (כלומר מספר המשרות הפנויות עולה על מספר המבקשים לעבוד) בקרב מפתחי תכנה, עובדי גימור בתחום הבנייה ובעלי משלח יד דומה ובקבוצת משלחי היד הבאים: בוני בתים למגורים, מניחי לבנים ובעלי משלח יד דומה, סתתים, חותכים, מנסרים ומגלפים באבן, יוצקי בטון, עובדי גימור בתחום בנייה ובעלי משלח יד דומה, עובדי שלד בתחום הבנייה ובעלי משלח יד דומה, רצפים ומניחי אריחים וטייחים.
- היחס בין ההיצע לביקוש גבוה מ-6 (כלומר מספר המבקשים לעבוד היה גבוה פי 6 ממספר המשרות הפנויות) בקרב בעלי משלח יד נלווה בתחומי הפיננסים והמתמטיקה ובקרב מזכירות מינהליות ומזכירות בתחומים ייעודיים.

## שנת 2023

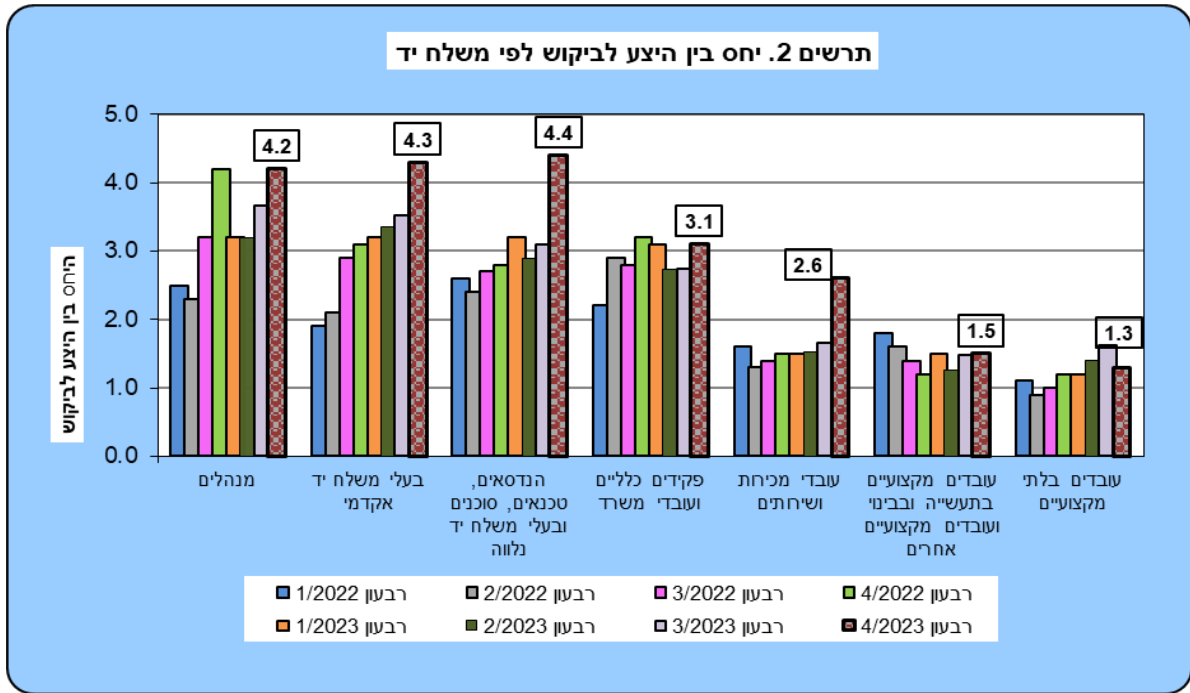
- בשנת 2023 ירד מספר המשרות הפנויות ל-119.0 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 148.6 אלף משרות פנויות בממוצע לחודש בשנת 2022).
- בשנת 2023 היחס בין היצע לביקוש עלה ל-2.7 לעומת 2.3 בשנת 2022.
- בשנת 2023 יחס בין היצע לביקוש בקרב משלחי יד ידועים עלה ל-2.2 לעומת 1.9 בשנת 2022.
- רכיבי היצע (מחפשי עבודה) בשנת 2023: מועסקים שחיפשו עבודה אחרת או עבודה עם מספר שעות רב יותר – 24.5%, בלתי מועסקים – 42.2% ולא משתתפים בכוח עבודה שבועי וחיפשו עבודה – 33.3%.

ברבעון הרביעי של שנת 2023 מספר המשרות הפנויות ירד ל-99.1 אלף משרות בממוצע לחודש(לעומת 120.6 אלף משרות פנויות ברבעון השלישי של 2023). היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2023 עלה ל-3.1 (לעומת 2.6 ברבעון השלישי של 2023). היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2023 בקרב משלחי יד ידועים עלה ל-2.6 (לעומת 2.2 ברבעון השלישי של 2023). יצוין, כי בקרב מחפשי עבודה (היצע עבודה) יש כ-17% שמשלח היד שבו הם מחפשים לעבוד אינו ידוע.



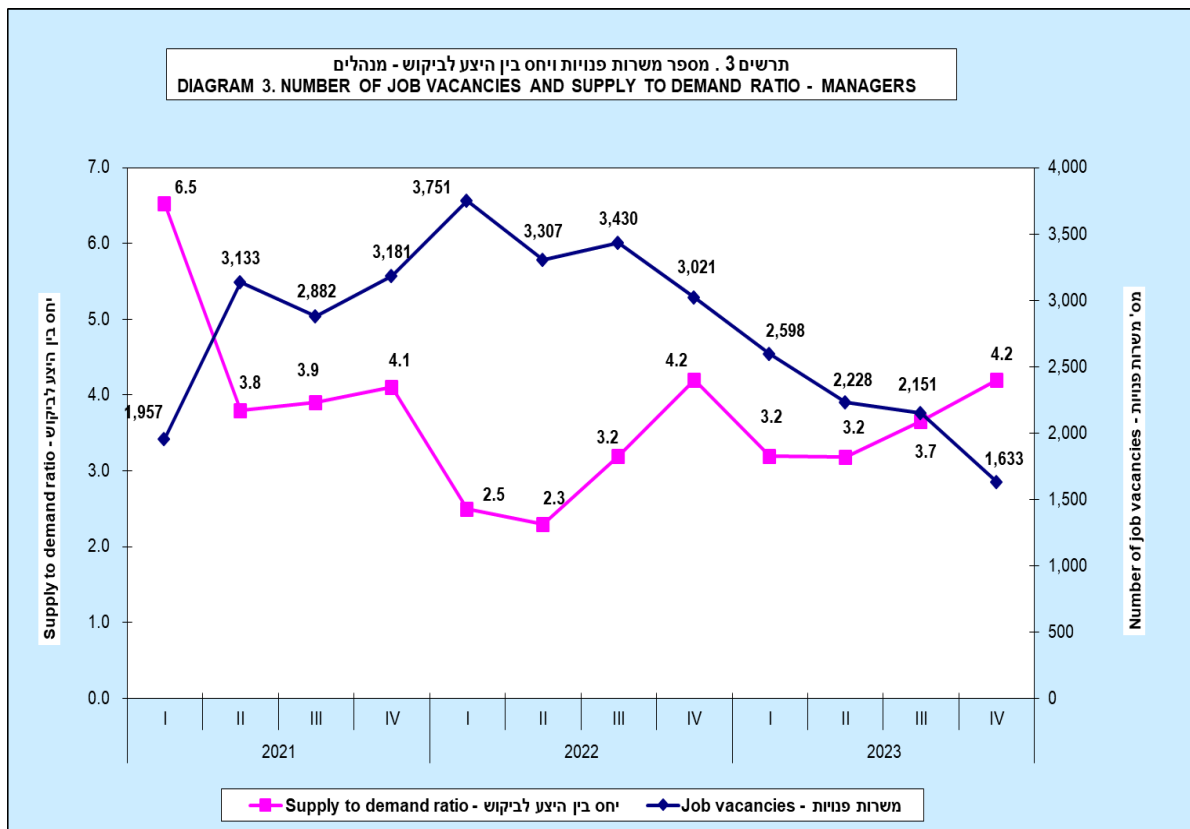
### משלחי יד ברבעון הרביעי של שנת 2023 (חודשים אוקטובר-דצמבר)

ברבעון הרביעי של 2023 היחס בין היצע לביקוש עלה לעומת הרבעון השלישי של 2023 בכל הסדרים למעט הסדר עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים שבו היחס בין היצע לביקוש נותר ללא שינוי והסדר עובדים בלתי מקצועיים שבו היחס בין היצע לביקוש ירד לעומת הרבעון הקודם.



### מנהלים

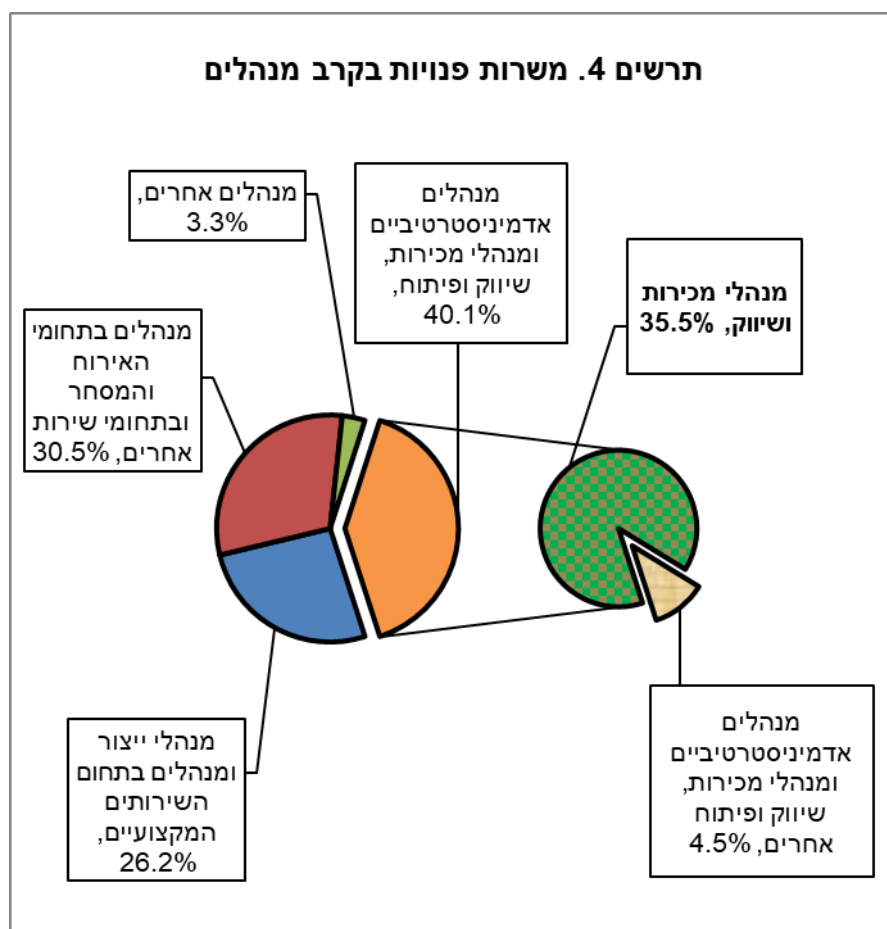
ברבעון הרביעי של 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב **מנהלים** ירד ל-1.6 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 2.2 אלף ברבעון השלישי של 2023). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-4.2 (לעומת 3.7 ברבעון הקודם).



## לוח א - יחס בין היצע לביקוש בקרב מנהלים

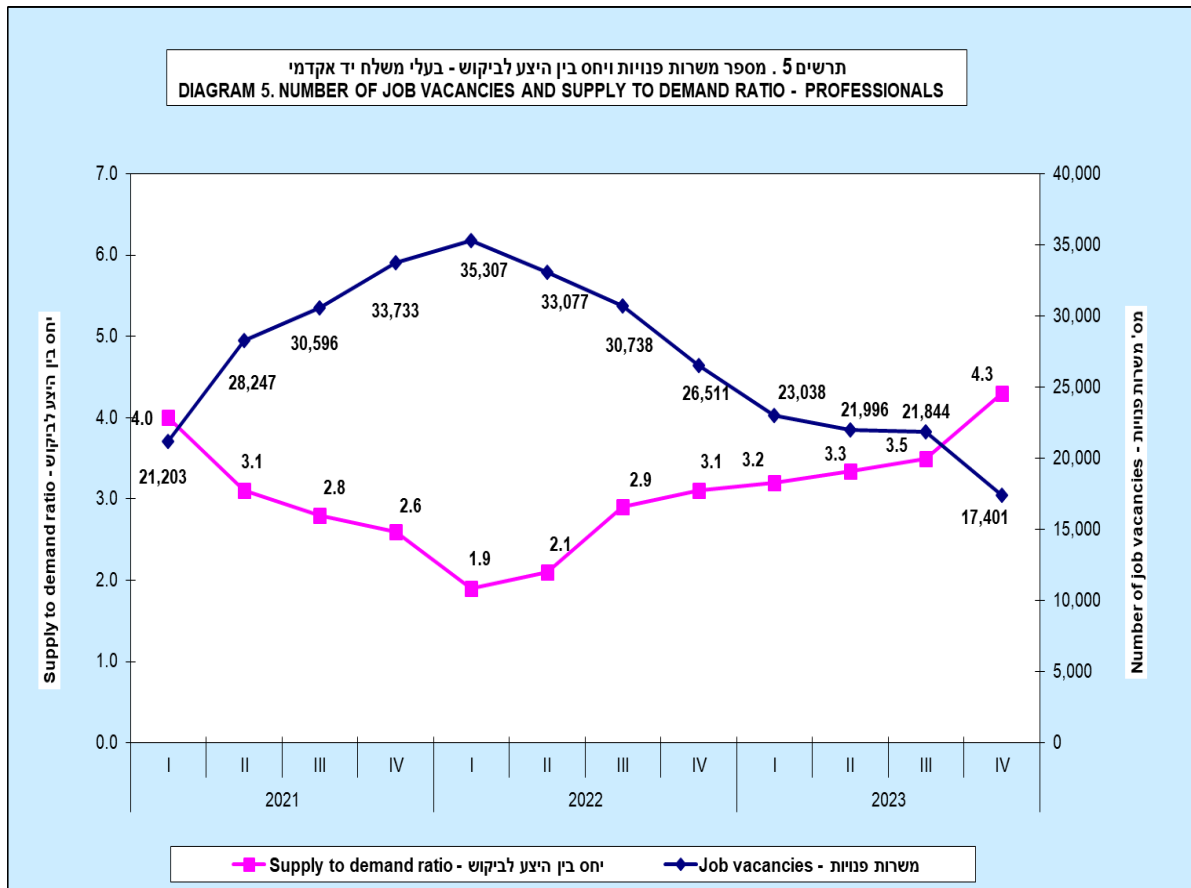
סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע השלישי של 2023 לביקוש ברבעון הרביעי של 2023	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2023
12	מנהלים אדמיניסטרטיביים ומנהלי מכירות, שיווק ופיתוח	..	4.5
13	מנהלי ייצור ומנהלים בתחום השירותים המקצועיים	5.6	4.5

הביקוש הגדול ביותר בתוך מנהלים היה למנהלים אדמיניסטרטיביים ומנהלי מכירות, שיווק ופיתוח (סמל 12) - כ-40% מהביקוש למנהלים. מתוכם הביקוש העיקרי היה למנהלי מכירות ושיווק (סמל 1221). יצוין הביקוש למנהלים בתחומי האירוח והמסחר ובתחומי שירות אחרים (סמל 14) שהיה כ-30% מהביקוש למנהלים.



## בעלי משלח יד אקדמי

ברבעון הרביעי של 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב בעלי משלח יד אקדמי ירד ל-17.4 אלף משרות במוצע לחודש (לעומת 21.8 אלף ברבעון השלישי של 2023). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-4.3 (לעומת 3.5 ברבעון הקודם).

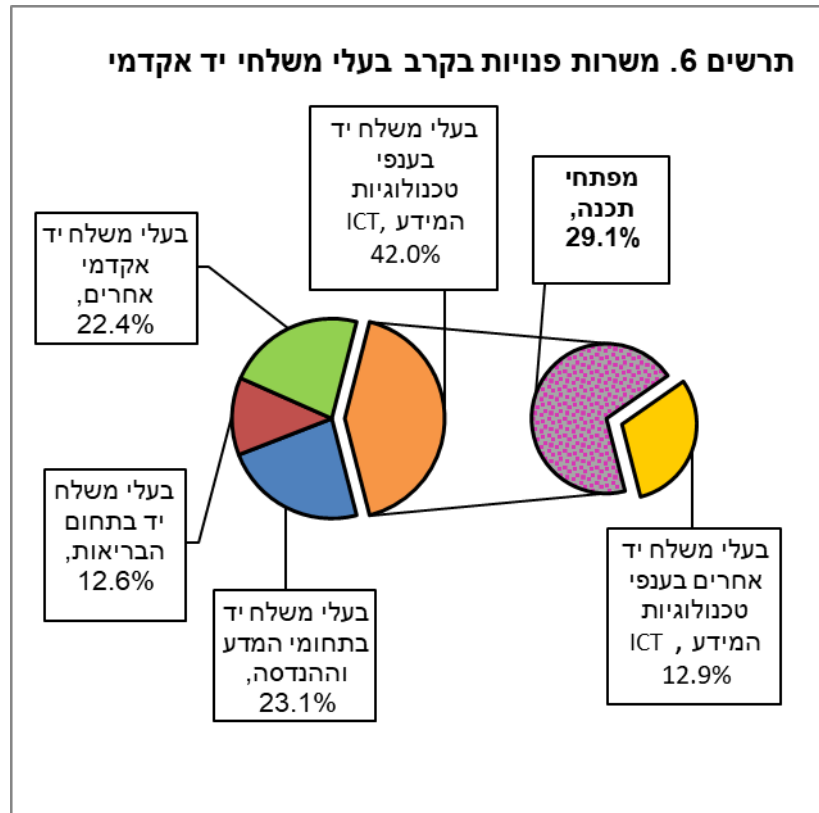


### לוח ב - יחס בין היצע לביקוש בקרב בעלי משלח יד אקדמי

שם קבוצה	סמל קבוצה	היחס בין היצע לביקוש ברבעון השלישי של 2023	היחס בין היצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2023
בעלי משלח יד בתחומי המדע וההנדסה	21	2.7	3.8
בעלי משלח יד בתחום הבריאות	22	2.5	2.0
בעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)	25	1.9	2.0
מפתחי תכנה	2512	1.3	0.9

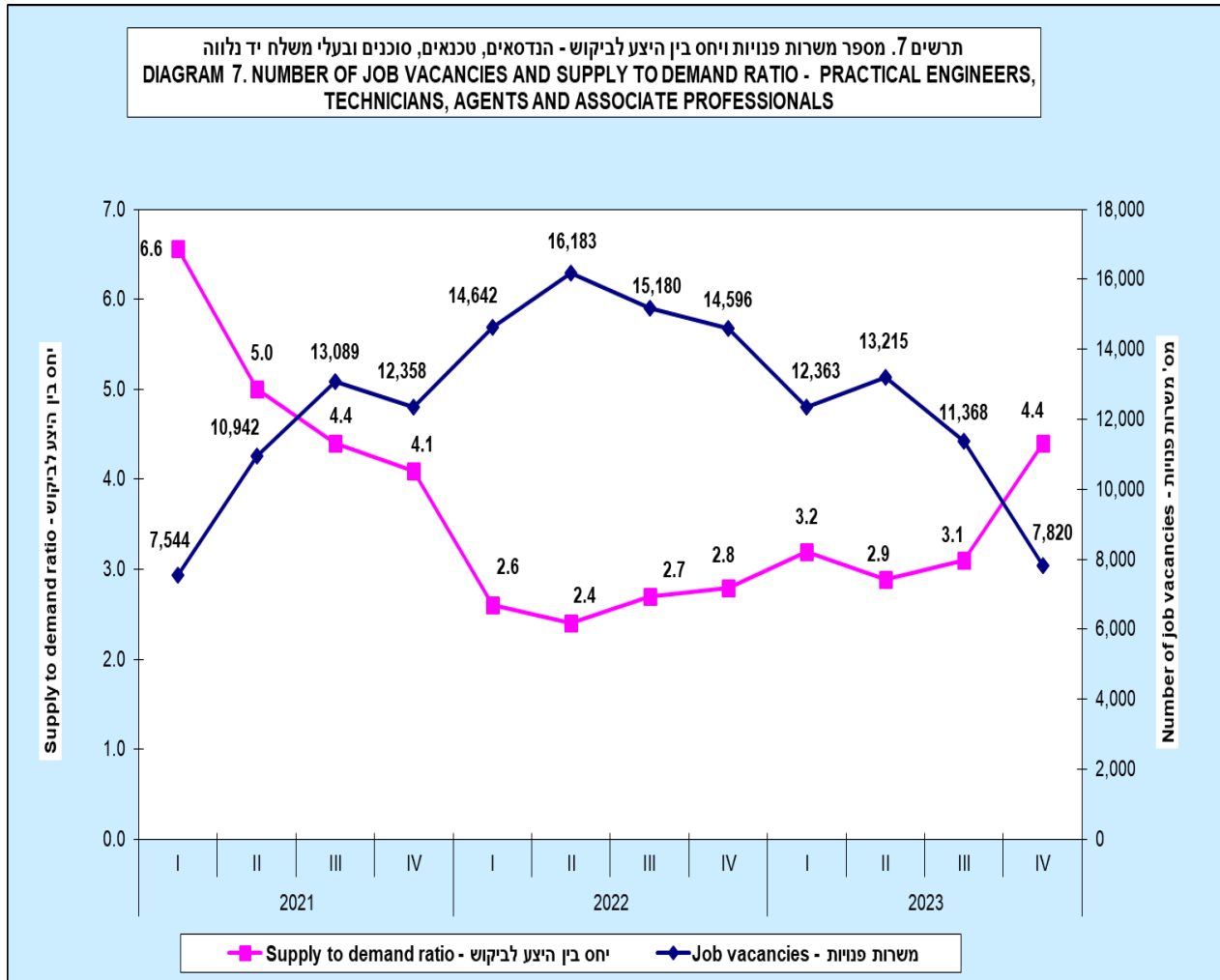
היחס בין היצע לביקוש במשלח היד מפתחי תכנה (סמל 2512) היה 0.9, כלומר מספר המשרות הפנויות במשלח היד הזה גובר על מספר המבקשים לעבוד בו.

הביקוש הגדול ביותר בקרב בעלי משלח יד אקדמי היה לבעלי משלח יד בענפי טכנולוגיות המידע (ICT) (סמל 25) – כ-42% מהביקוש לבעלי משלח יד אקדמי. מתוכם עיקר הביקוש היה למפתחי תכנה (סמל 2512) – כ-29% מהביקוש לבעלי משלח יד אקדמי.



## הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה

ברבעון הרביעי של 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה ירד ל-7.8 אלף משרות במוצע לחודש (לעומת 11.4 אלף ברבעון השלישי של 2023). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-4.4 (לעומת 3.1 ברבעון הקודם).



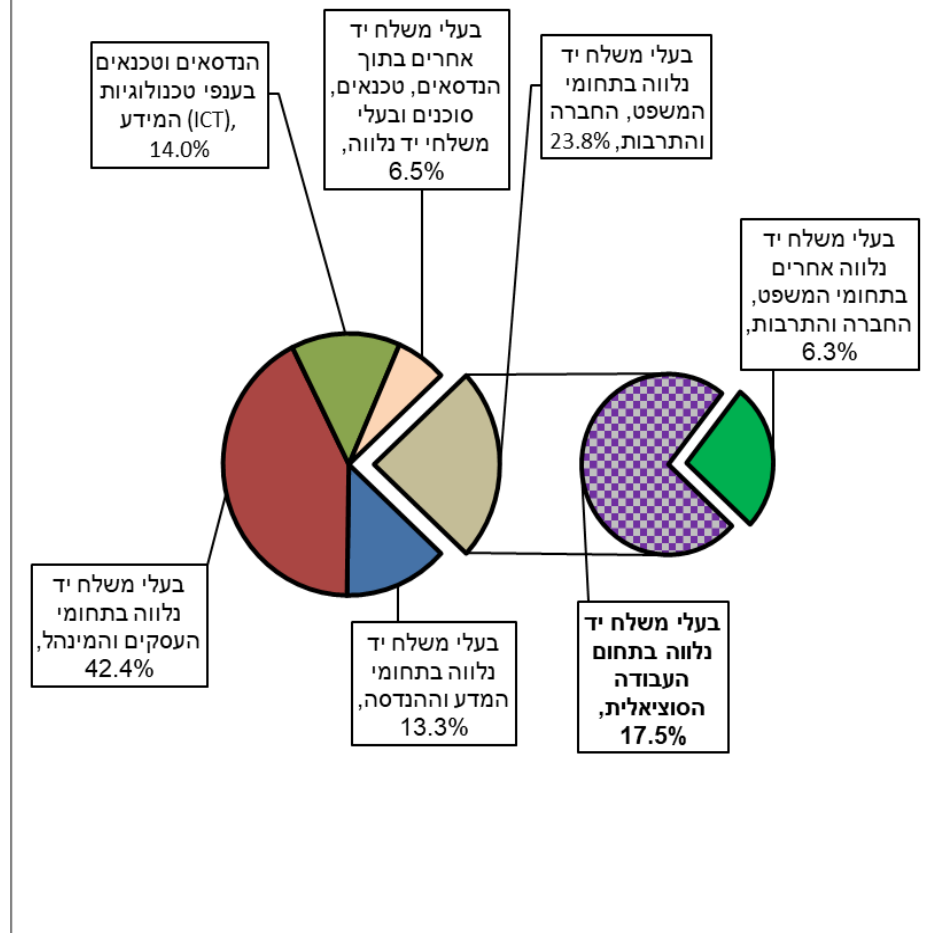


לוח ג - יחס בין היצע לביקוש בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השלישי של 2023	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2023
31	בעלי משלח יד נלווה בתחומי המדע וההנדסה	3.2	3.3
33	בעלי משלח יד נלווה בתחומי העסקים והמינהל	3.8	5.8
34	בעלי משלח יד נלווה בתחומי המשפט, החברה והתרבות	2.6	3.2
3412	בעלי משלח יד נלווה בתחום העבודה הסוציאלית	1.1	..
35	הנדסאים וטכנאים בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)	1.3	2.5

הביקוש הגדול ביותר בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה היה לבעלי משלח יד נלווה בתחומי העסקים והמינהל (סמל 33) - כ-42% מהביקוש להנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה. הביקוש לבעלי משלח יד נלווה בתחומי המשפט, החברה והתרבות (סמל 34) היה כ-24% מהביקוש להנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה. מתוכם עיקר הביקוש היה לבעלי משלח יד נלווה בתחום העבודה הסוציאלית (סמל 3412).

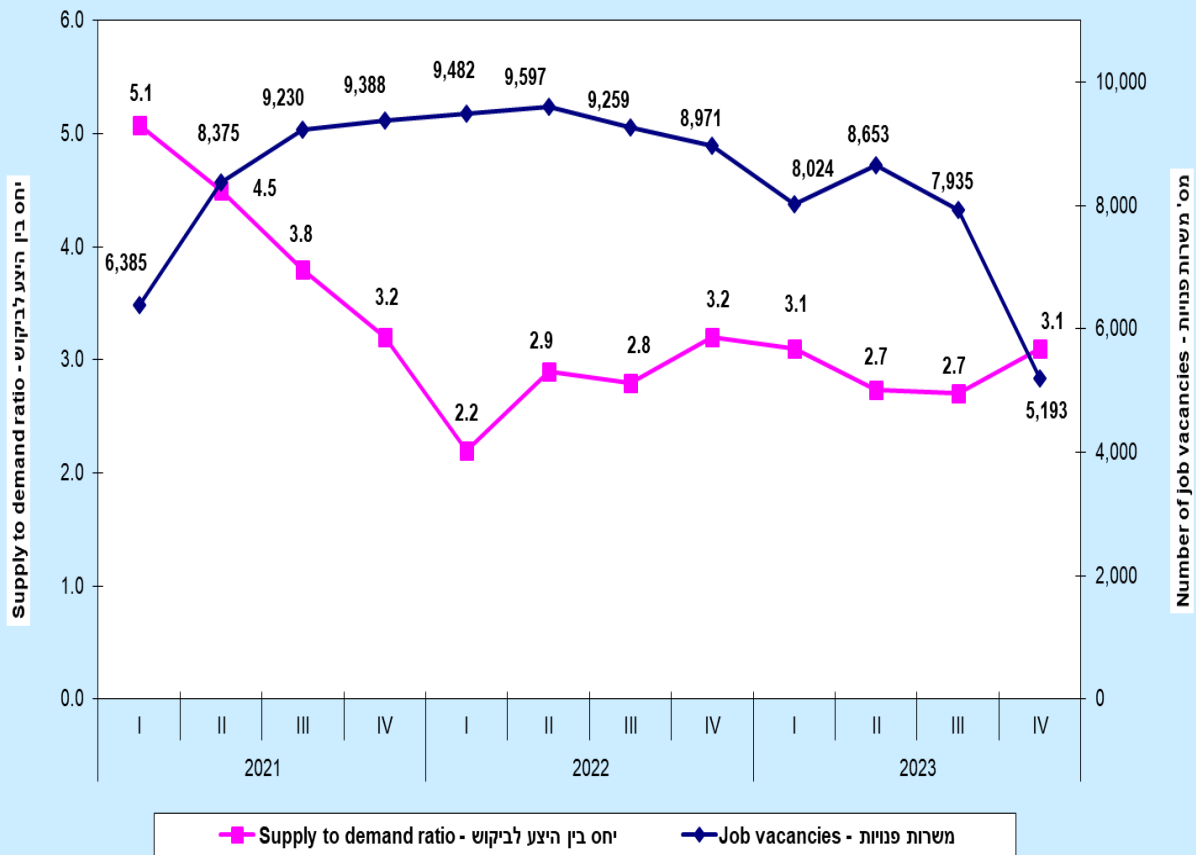
**תרשים 8. משרות פנויות בקרב הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה**



**פקידים כלליים ועובדי משרד**

ברבעון הרביעי של 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב **פקידים כלליים ועובדי משרד** ירד ל- 5.2 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 7.9 אלף ברבעון השלישי של 2023). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-3.1 (לעומת 2.7 ברבעון הקודם).

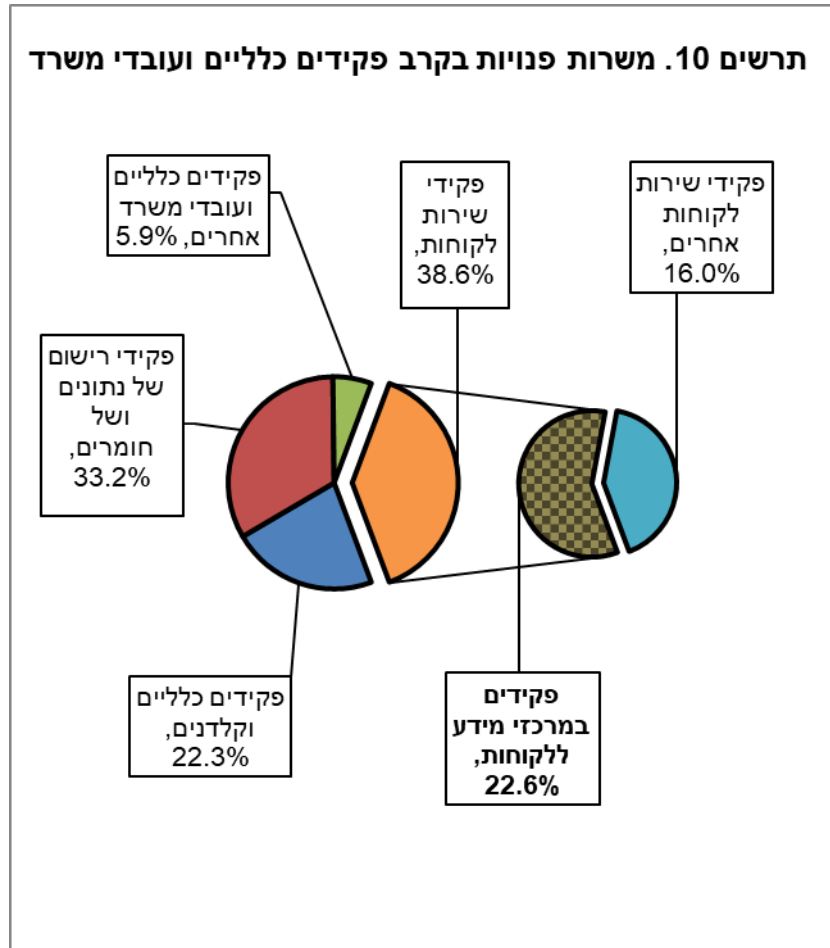
תרשים 9. מספר משרות פנויות ויחס בין היצע לביקוש - פקידים כלליים ועובדי משרד  
 DIAGRAM 9. NUMBER OF JOB VACANCIES AND SUPPLY TO DEMAND RATIO - CLERICAL SUPPORT WORKERS



לוח ד - יחס בין היצע לביקוש בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין היצע לביקוש ברבעון השלישי של 2023	היחס בין היצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2023
41	פקידים כלליים וקלדנים	3.9	6.0
42	פקידי שירות לקוחות	2.3	2.5
4222	פקידים במרכזי מידע ללקוחות	1.8	1.7
43	פקידי רישום של נתונים ושל חומרים	1.7	2.2

הביקוש הגדול ביותר בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד היה לפקידים שירות לקוחות (סמל 42) - כ- 39% מכלל הביקוש לפקידים כלליים ועובדי משרד. מתוכם רוב הביקוש היה לפקידים במרכזי מידע ללקוחות (סמל 4222). הביקוש לפקידים רישום של נתונים ושל חומרים (סמל 43) היה כ-33% מכלל הביקוש לפקידים כלליים ועובדי משרד.



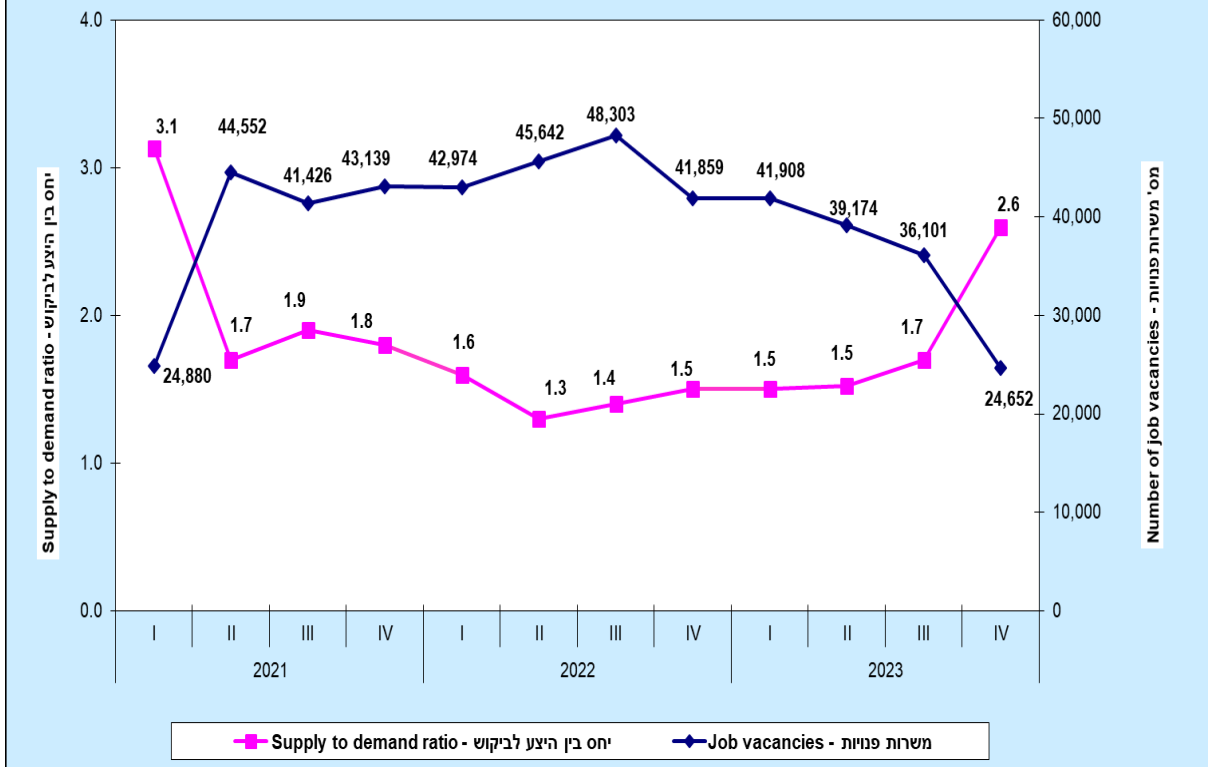
#### עובדי מכירות ושירותים

ברבעון הרביעי של 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב עובדי מכירות ושירותים ירד ל-24.7 אלף משרות במוצע לחודש (לעומת 36.1 אלף ברבעון השלישי של 2023). היחס בין ההיצע לביקוש עלה

ל-

2.6 (לעומת 1.7 ברבעון הקודם).

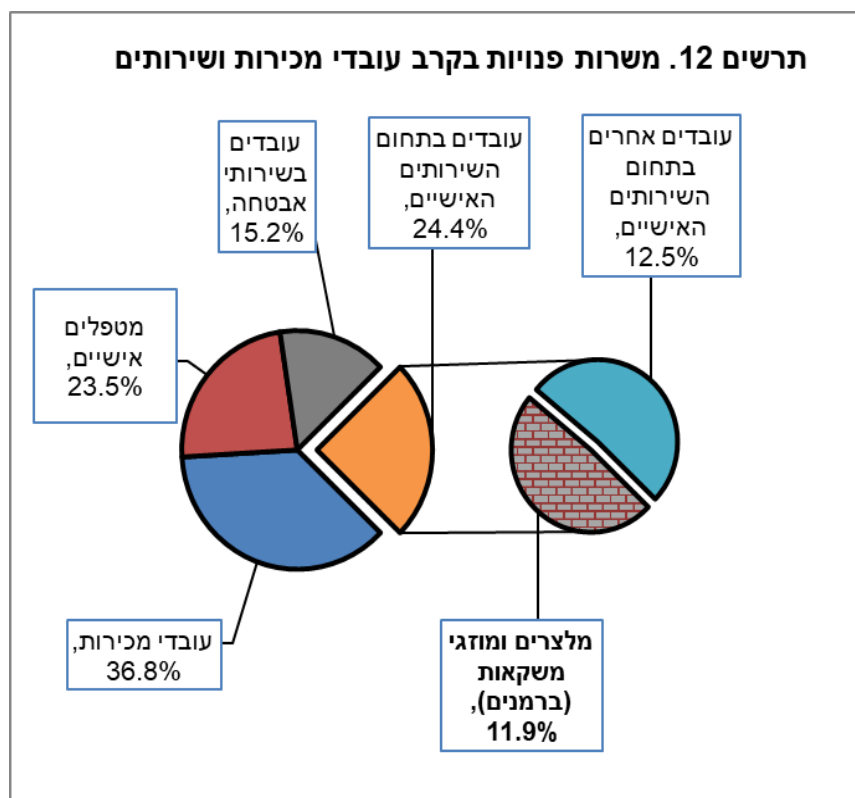
תרשים 11. מספר משרות פנויות ויחס בין היצע לביקוש - עובדי מכירות ושירותים  
 DIAGRAM 11. NUMBER OF JOB VACANCIES AND SUPPLY TO DEMAND RATIO - SERVICE AND SALES WORKERS



**לוח ה - יחס בין היצע לביקוש בקרב עובדי מכירות ושירותים**

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השלישי של 2023	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2023
51	עובדים בתחום השירותים האישיים	1.8	3.1
513	מלצרים ומוזגי משקאות (ברמנים)	1.7	3.5
52	עובדי מכירות	1.4	2.8
53	מטפלים אישיים	2.1	2.4
54	עובדים בשירותי אבטחה	1.3	1.6

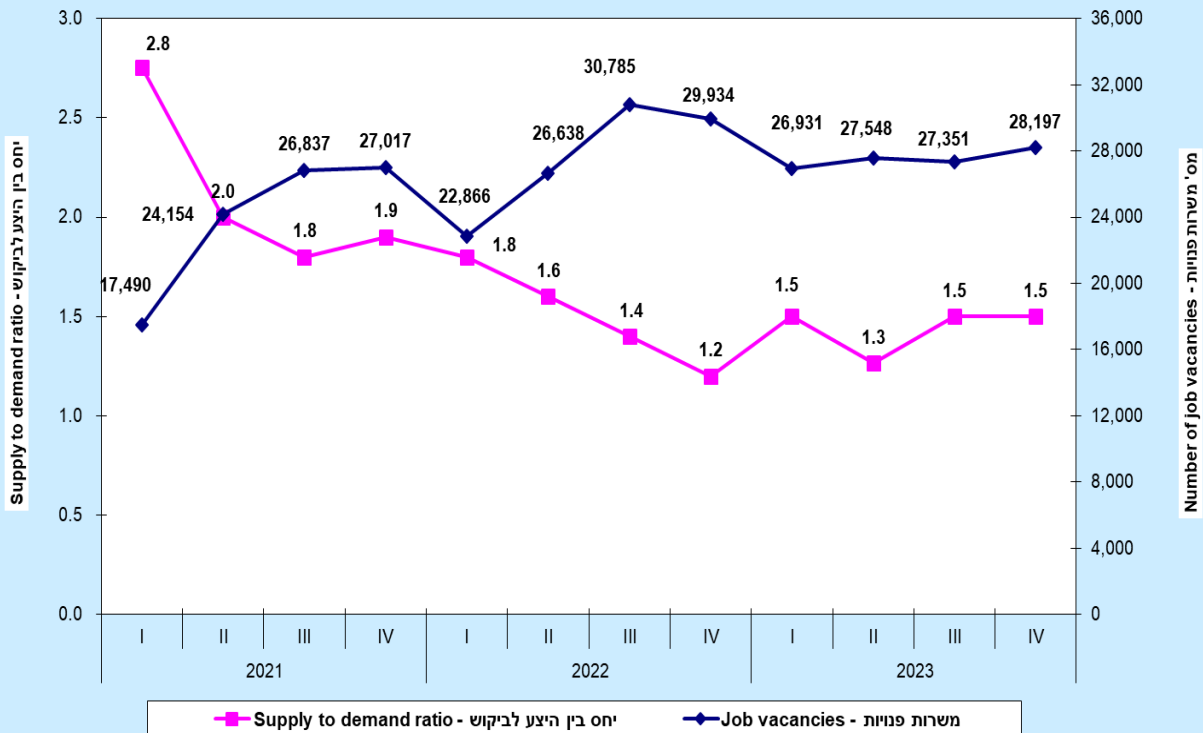
הביקוש הגדול ביותר בקרב עובדי מכירות ושירותים היה לעובדי מכירות (סמל 52) – כ-37% מכלל הביקוש לעובדי מכירות ושירותים. ניכר ביקוש לעובדים בתחום השירותים האישיים (סמל 51) - כ-24% מכלל הביקוש לעובדי מכירות ושירותים. מתוכם הביקוש הניכר ביותר היה למלצרים ומוזגי משקאות (ברמנים) (סמל 513).



**עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים**

ברבעון הרביעי של 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים עלה ל-28.2 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 27.4 אלף ברבעון השלישי של 2023). היחס בין היצע לביקוש היה 1.5 (ללא שינוי לעומת הרבעון הקודם).

תרשים 13. מספר משרות פנויות ויחס בין היצע לביקוש - עובדים מקצועיים בתעשייה ובבנייה ועובדים מקצועיים אחרים  
 DIAGRAM 13. NUMBER OF JOB VACANCIES AND SUPPLY TO DEMAND RATIO - SKILLED WORKERS IN MANUFACTURING AND CONSTRUCTION AND OTHER SKILLED WORKERS



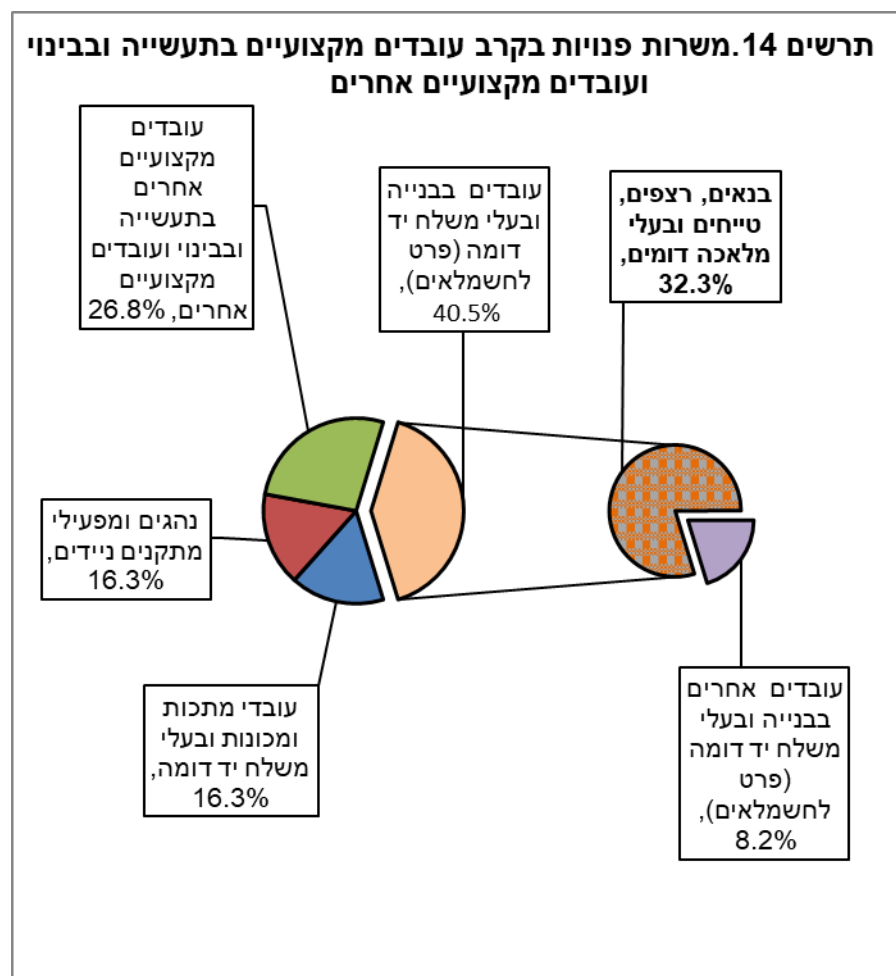
**לוח ו - יחס בין היצע לביקוש בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבנייה ועובדים מקצועיים אחרים**

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השלישי של 2023	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2023
71	עובדים בבנייה ובעלי משלח יד דומה (פרט לחשמלאים)	1.7	1.1
*712-711	בנאים, רצפים, טייחים ובעלי מלאכה דומים	1.7	0.9
72	עובדי מתכות ומכונות ובעלי משלח יד דומה	0.6	1.1
83	נהגים ומפעילי מתקנים ניידים	1.9	3.1

\* כולל משלחי היד האלה בלבד: **בוני בתים למגורים (סמל 7111), מניחי לבנים ובעלי משלח יד דומה (סמל 7112), סתתים, חותכים, מנסרים ומגלפים באבן (סמל 7113), יוצקי בטון, עובדים בגימור בטון ובעלי משלח יד דומה (סמל 7114), עובדי שלד בתחום הבנייה ובעלי משלח יד דומה לנמ"א (סמל 7119), רצפים ומניחי אריחים (סמל 7122) וטייחים (סמל 7123).**

הביקוש הגדול ביותר בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים היה לעובדים בבנייה ובעלי משלח יד דומה (פרט לחשמלאים) (סמל 71) היה כ- 41% מכלל הביקוש לעובדים בקבוצה עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים. מתוכם הביקוש הגבוה ביותר היה לקבוצת משלחי היד האלה: **בוני בתים למגורים** (סמל 7111), **מניחי לבנים ובעלי משלח יד דומה** (סמל 7112), **סתתים, חותכים, מנסרים ומגלפים באבן** (סמל 7113), **יוצקי בטון, עובדים בגימור בטון ובעלי משלח יד דומה** (סמל 7114), **עובדי שלד בתחום הבנייה ובעלי משלח יד דומה לנמ"א** (סמל 7119), **רצפים ומניחי אריחים** (סמל 7122) ו**טייחים** (סמל 7123).

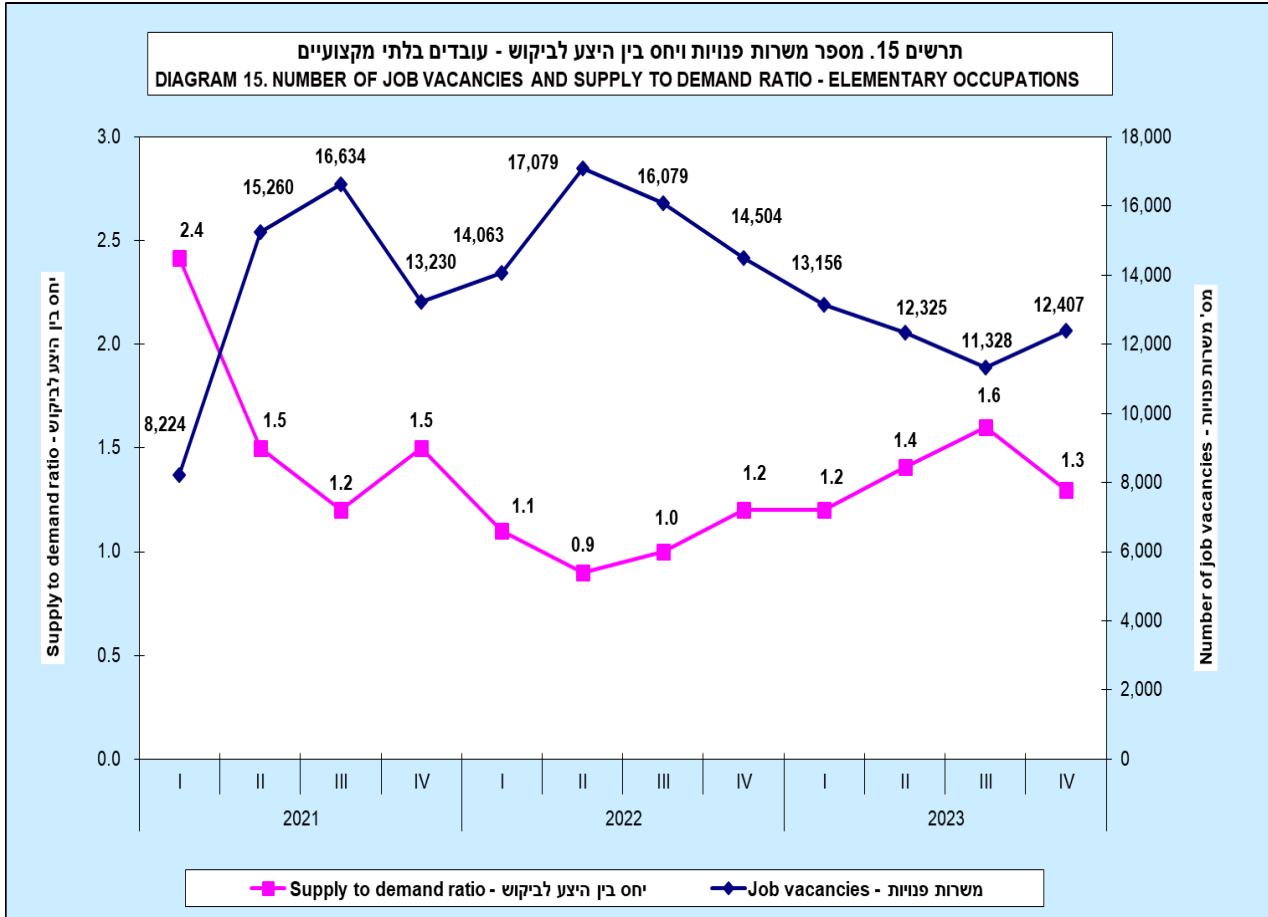
היחס בין היצע לביקוש בקבוצת משלחי היד האלה היה קטן מ-1, כלומר מספר המשרות הפנויות במשלחי היד האלה עלה על מספר המבקשים לעבוד בהם.





## עובדים בלתי מקצועיים

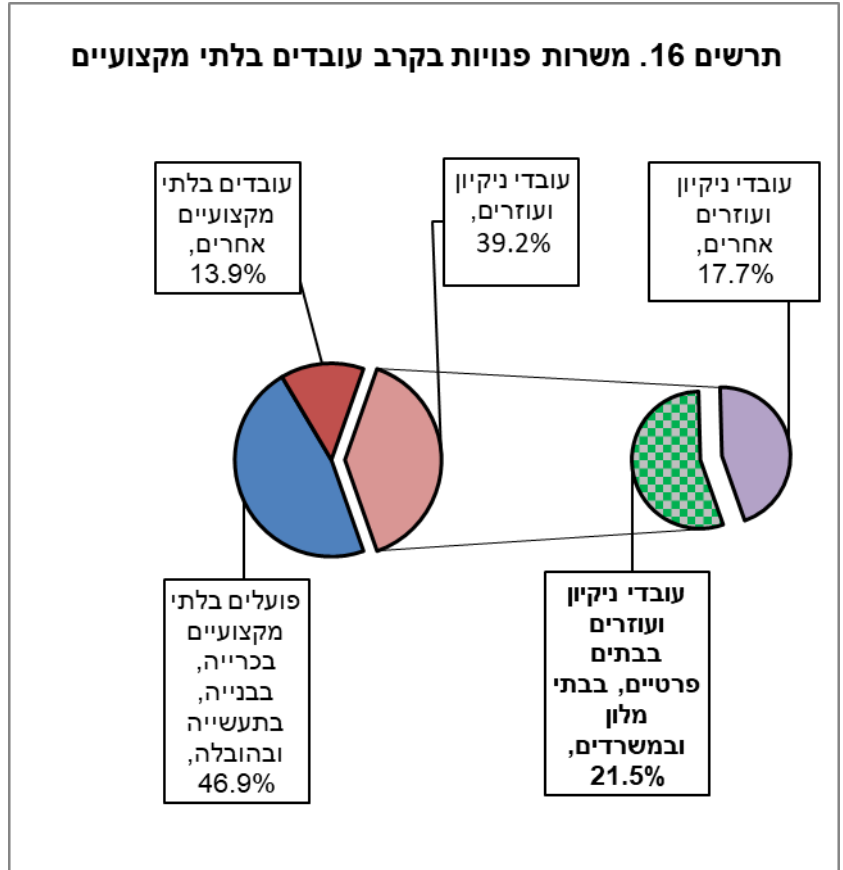
ברבעון הרביעי של 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב עובדים בלתי מקצועיים עלה ל-12.4 אלף משרות במוצע לחודש (לעומת 11.3 אלף ברבעון השלישי של 2023). היחס בין היצע לביקוש ירד ל-1.3 (לעומת 1.6 ברבעון הקודם).



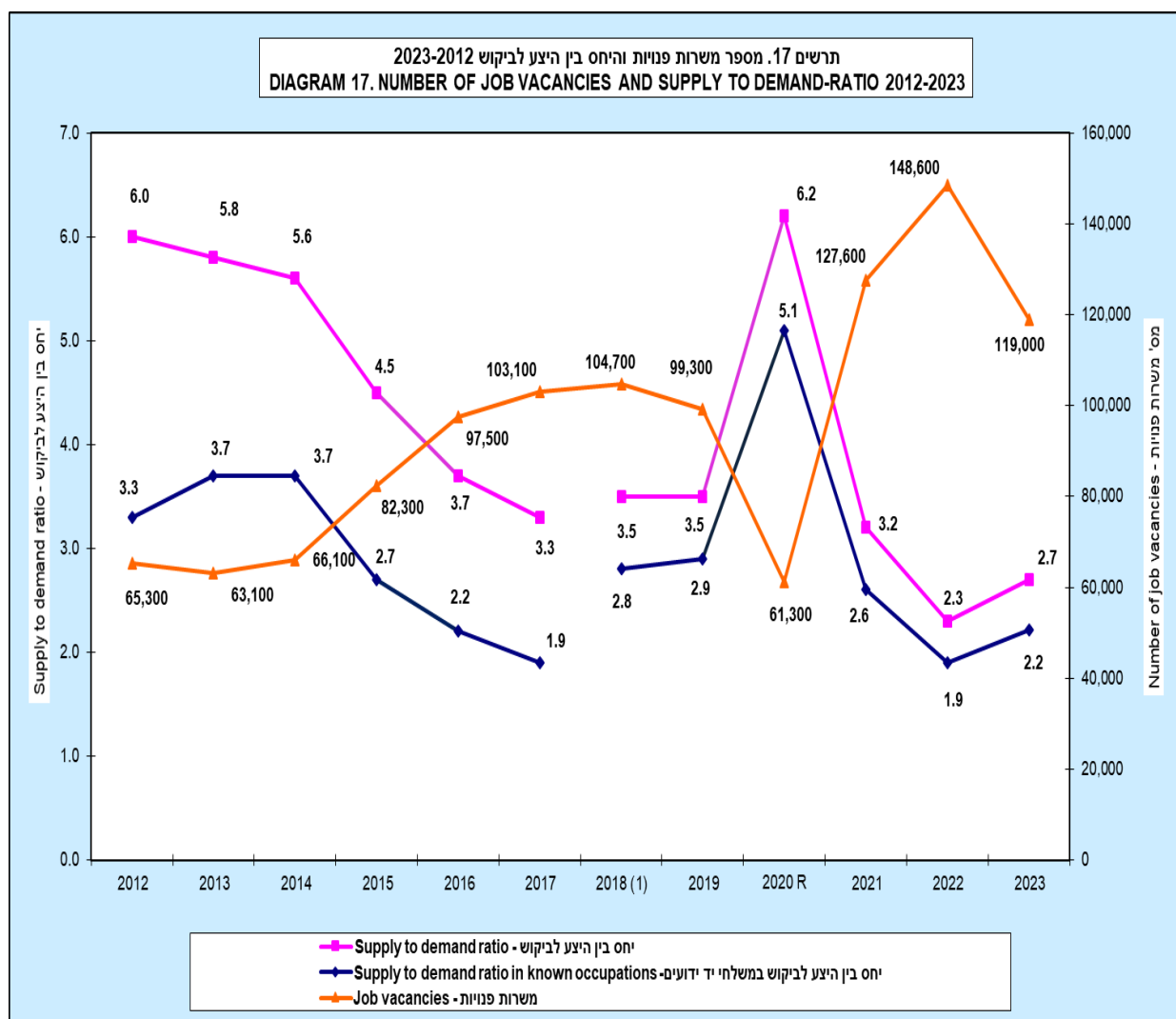
## לוח ז' - יחס בין היצע לביקוש בקרב עובדים בלתי מקצועיים

סמל קבוצה	שם קבוצה	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון השלישי של 2023	היחס בין ההיצע לביקוש ברבעון הרביעי של 2023
91	עובדי ניקיון ועוזרים	0.8	1.0
911	עובדי ניקיון ועוזרים בבתי פרטיים, בבתי מלון ובמשרדים	1.3	1.5
93	פועלים בלתי מקצועיים בכרייה, בבנייה, בתעשייה ובהובלה	2.7	1.0

הביקוש הגדול ביותר בקרב עובדים בלתי מקצועיים היה לפועלים בלתי מקצועיים בכרייה, בבנייה, בתעשייה ובהובלה (סמל 93) - כ-47% מהביקוש לעובדים בקרב עובדים בלתי מקצועיים. ביקוש לעובדי ניקיון ועוזרים (סמל 91) היה כ-39% מהביקוש לעובדים בקרב עובדים בלתי מקצועיים. מתוך הקבוצה הזו עיקר הביקוש היה לעובדי ניקיון ועוזרים בבתים פרטיים, בבתי מלון ובמשרדים (סמל 911).



## סיכום שנת 2023 - ממצאים עיקריים<sup>1</sup>



(1) החל מינואר 2018 חל שינוי בהגדרת היצע העבודה בהתאם לשינויים שנעשו בשאלון סקר כוח אדם. בשנת 2023 מספר המשרות הפנויות ירד ל-119.0 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 148.6 אלף משרות פנויות בממוצע לחודש בשנת 2022). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-2.7 (לעומת 2.3 בשנה הקודמת). היחס בין היצע לביקוש בקרב משלחי ידי ידועים עלה ל-2.2 (לעומת 1.9 בשנה הקודמת).

### מנהלים

בשנת 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב **מנהלים** ירד ל-2.2 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 3.4 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2022). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-3.5 (לעומת 3.0 בשנה הקודמת).

<sup>1</sup> אומדני משרות פנויות ב-2020 עודכנו בהשוואה להודעה השנתית הקודמת בעקבות הליך סטטיסטי שבוצע בשל משבר הקורונה. עקב העדכון במספר משרות פנויות חל שינוי גם ביחס בין היצע לביקוש.

### **בעלי משלח יד אקדמי**

בשנת 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב **בעלי משלח יד אקדמי** ירד ל-21.1 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 31.4 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2022). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-3.6 לעומת 2.4 בשנה הקודמת).

### **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה**

בשנת 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** ירד ל-11.2 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 15.2 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2022). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-3.3 (לעומת 2.6 בשנה הקודמת).

### **פקידים כלליים ועובדי משרד**

בשנת 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב **פקידים כלליים ועובדי משרד** ירד ל-7.5 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 9.3 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2022). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-2.9 (לעומת 2.8 בשנה הקודמת).

### **עובדי מכירות ושירותים**

בשנת 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדי מכירות ושירותים** ירד ל-35.5 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 44.7 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2022). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-1.7 (לעומת 1.4 בשנה הקודמת).

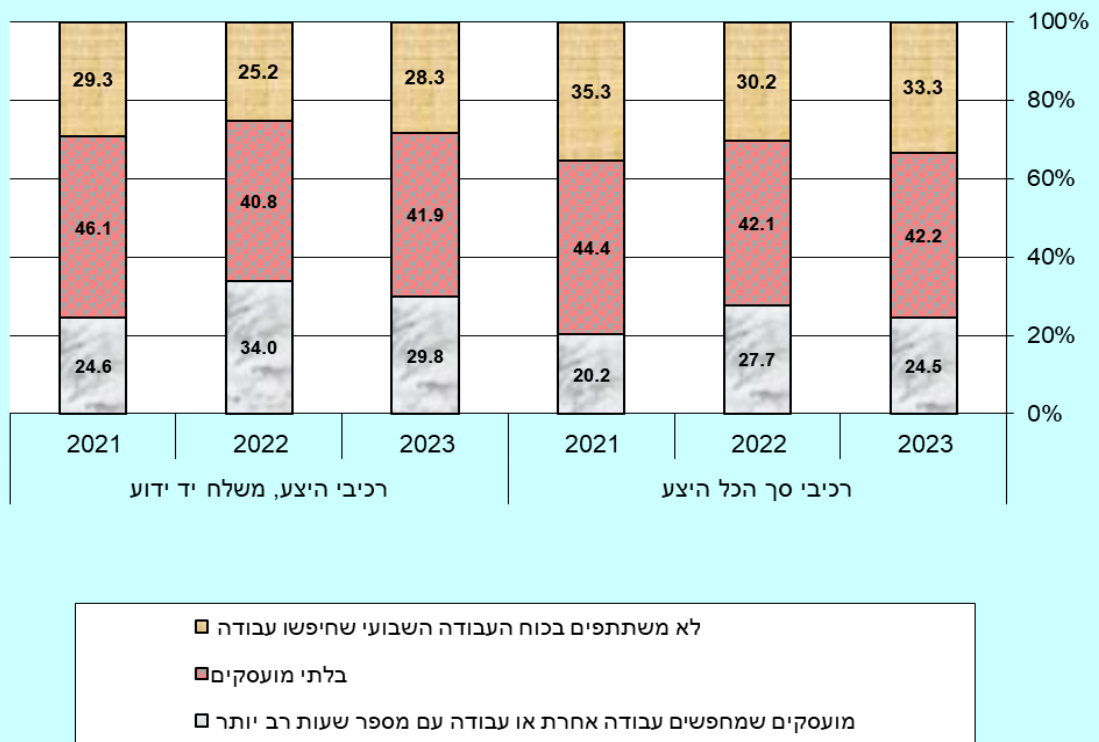
### **עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים**

בשנת 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים** ירד ל-27.5 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 27.6 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2022). היחס בין היצע לביקוש ירד ל-1.4 (לעומת 1.5 בשנה הקודמת).

### **עובדים בלתי מקצועיים**

בשנת 2023 מספר המשרות הפנויות בקרב **עובדים בלתי מקצועיים** ירד ל-12.3 אלף משרות בממוצע לחודש (לעומת 15.4 אלף משרות בממוצע לחודש בשנת 2022). היחס בין היצע לביקוש עלה ל-1.4 (לעומת 1.0 בשנה הקודמת).

### תרשים 18. רכיבי היצע עבודה



היצע עבודה (המוגדר כאלה שחיפשו עבודה) כולל שלושה רכיבים: מועסקים שמחפשים עבודה אחרת או עבודה עם מספר שעות רב יותר, בלתי מועסקים ואלה שלא משתתפים בכוח העבודה השבועי וחיפשו עבודה (24.5%, 42.2% ו-33.3% מהיצע הכולל בשנת 2023 בהתאמה). עקב מבנה סקר כוח אדם במספר הזה נכללים גם מחפשי עבודה שמשלח יד שלהם אינו ידוע, כאשר מספרם של מחפשי עבודה שמשלח יד שלהם ידוע מהווה כ-81% מהיצע העבודה הכללי בשנת 2023.

בשנת 2023 מספרם של מחפשי עבודה ירד ל-321.1 אלף בממוצע לחודש (לעומת 339.7 אלף מחפשי עבודה בממוצע לחודש בשנת 2022). מספרם של מחפשי עבודה שמשלח יד שלהם ידוע ירד בשנת 2023 ל-258.9 אלף בממוצע לחודש (לעומת 273.0 אלף מחפשי עבודה בממוצע לחודש בשנת 2022). הרכיב העיקרי של היצע העבודה הוא בלתי מועסקים (42.2% בשנת 2023).

## הגדרות והסברים נוספים

### הגדרות

**היצע עבודה** - (לפי סקר כוח אדם) מחפשי עבודה ב- 12 החודשים האחרונים. כולל: מועסקים שחיפשו עבודה אחרת או עבודה עם מספר שעות רב יותר בארבעת השבועות האחרונים, בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה שחיפשו עבודה ב- 12 החודשים האחרונים.

**ביקוש עבודה** - מספר המשרות הפנויות (לפי סקר משרות פנויות).

**היחס בין היצע לביקוש:** היחס בין מבקשים לעבוד (מחפשי עבודה) לבין מספר המשרות הפנויות.

### חשוב לציין :

- בקרב מחפשי עבודה (היצע עבודה) אלה שמשלח ידם שבו ביקשו לעבודה לא ידוע, מהווים כ-17% מכלל ההיצע ברבעון הרביעי של שנת 2023.
- בניתוח רבעוני של נתוני היצע העבודה ייתכן אומדן יתר. לא בכל האוכלוסיות חיפוש עבודה מוגבל לרבעון ספציפי.
- אוכלוסיית סקר משרות פנויות אינה כוללת עסקים קטנים (פחות מ-5 משרות שכיר), את המגזר הציבורי, את ענף החקלאות, ויחידות נוספות המפורטות בסעיף "אוכלוסיית סקר משרות פנויות" שבהמשך. לפיכך, נתוני משרות פנויות מציגים אומדן חסר לביקוש לכוח עבודה במגזר העסקי.
- אומדני היצע עבודה מתייחסים לכלל המשק בשעה שהביקוש לעבודה נאמד עבור המגזר העסקי, בהסתייגות הכיסוי הקודמת.
- הנתונים המיוצגים אינם מנוכי עונתיות ואינם מנוכי השפעה של ימי חגים וימי פעילות במשק.
- הנתונים הרבעוניים מוצגים עבור משלחי יד בהם היו 10,000 מועסקים ויותר (ברבעון האחרון) על פי אומדני סקר כוח אדם ומהווים לפחות 10% מהמשרות הפנויות מסך משרות פנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת) ברבעון האחרון. הנתונים השנתיים מוצגים עבור משלחי יד בהם היו 5,000 מועסקים ויותר (בשנה אחרונה) על פי אומדני סקר כוח אדם והמשרות הפנויות בהם מהוות לפחות 5% מסך כל המשרות הפנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת) בשנה האחרונה המוצגת בלוח על פי סקר משרות פנויות.
- במשלחי יד לא נפוצים (פחות מ-500 משרות פנויות) תיתכן תנודתיות על פני זמן שתשפיע על היחס בין היצע לביקוש.
- הנתונים המתפרסמים בלוח מכסים מעל 95% מכלל המשרות הפנויות ברוב הסדרים.

## סקר כוח אדם

### תכונות כוח העבודה

החל משנת 2012 נעשה מעבר למדידת תכונות עבודה כלליות במקום כוח העבודה האזרחי.

המשרתים בצבא (חובה או קבע) נוספו לכוח העבודה כמועסקים במשרה מלאה. ראה [הסבר על](#)

[שינויים עיקריים בסקר כוח אדם החל מינואר 2012](#)

## כוח העבודה השבועי: בני 15 ומעלה שהיו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" ב"שבוע הקובע", לפי ההגדרות המפורטות להלן:

"שבוע הקובע": השבוע המסתיים בשבת שלפני בוא הסוקר למשק הבית בסקר כוח אדם. מועסקים: אנשים שעבדו בישראל או בחו"ל מטעם מוסד או חברת ישראלים בעבודה כלשהי לפחות שעה אחת בשבוע הקובע, בעבודה כלשהי תמורת שכר, רווח, או תמורה אחרת; כל העובדים בקיבוצים (בין בשירותים ובין בענפים אחרים); בני משפחה שעבדו בשבוע הקובע ללא תשלום למעלה מ-15 שעות בשבוע; אנשים השוהים במוסדות, שעבדו 15 שעות ויותר בשבוע; משרתים בצבא (חובה או קבע); אנשים שנעדרו זמנית מעבודתם.

קבוצת "המועסקים" מורכבת משלוש תת-קבוצות:

- א. **עבדו בהיקף מלא** (עבדו עבודה מלאה): עובדים שעבדו 35 שעות או יותר בשבוע הקובע. מניין השעות כולל את השעות שהעובד עבד למשעה, כולל שעות נוספות עם או בלי תשלום ושעות המתנה (כגון: שעות ההמתנה לעבודה של בעל מונית, של סבל וכו') וכן שעות הכנה הקשורות לעבודה, אפילו אם אינן מבוצעות במקום העבודה (כגון: בדיקת והכנת שיעורים, חזרות וכד').
- ב. **עבדו בהיקף חלקי** (עבדו עבודה חלקית): כל אלה שעבדו מ-1 עד 34 שעות בשבוע הקובע.
- ג. **נעדרו זמנית מעבודתם**: עובדים שנעדרו מעבודתם במשך כל השבוע הקובע מפאת מחלה, חופשה, מילואים, צמצום בהיקף העבודה, סכסוך עבודה, הפסקה זמנית של העבודה (עד 30 יום), או סיבה אחרת. בהגדרה נכללו עובדים שנעדרו זמנית מעבודתם רק אם יש להם זיקה רשמית למקום העבודה, כלומר חזרתם לעבודה אצל אותו מעסיק בתום תקופת ההיעדרות מובטחת. נעדרים יותר משנה אינם בכללים בקבוצה זו.

ישנה חלוקה נוספת של המועסקים לפי מספר שעות עבודה שעובד מועסק בדרך כלל. הקבוצות הן: מועסקים שעובדים בדרך כלל מלא, ומועסקים שעובדים בדרך כלל חלקית.

**בלתי מועסקים**: אנשים שלא עבדו כלל (אפילו לא שעה אחת) בשבוע הקובע, וחיפשו עבודה באופן פעיל ב-4 השבועות שקדמו לפקידתך בסקר על ידי רישום בלשכת עבודה של שירות התעסוקה, על ידי פנייה אישית או בכתב למעסיק או בדרכים אחרות, והיו יכולים להתחיל לעבוד בשבוע הקובע, לו הוצעה להם עבודה מתאימה ("זמינים לעבודה"). כולל אלו שהובטחה להם עבודה בתוך 30 יום.

**הערה**: אדם שלא היה זמין לעבודה בשבוע הקובע בשל מחלה/מילואים - ייחשב בלתי מועסק.

קבוצת הבלתי מועסקים מורכבת משתי תת-קבוצות:

- א. בלתי מועסקים שעבדו בישראל או בחו"ל ב-12 בחודשים שקדמו לפקידתם בסקר.
  - ב. בלתי מועסקים שלא עבדו בישראל או בחו"ל ב-12 בחודשים שקדמו לפקידתם בסקר.
- אינם בכוח העבודה השבועי**: כל בני 15 ומעלה שלא היו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" בשבוע הקובע. בקבוצה זו כלולים: תלמידים; אנשים שעבדו בהתנדבות; אנשים שטיפלו בילדים/בבן משפחה/במשק הבית ולא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע מחוץ למשק ביתם; אנשים שאינם מסוגלים לעבוד, אנשים החיים מקצבה, מפנסיה, מרנטה וכו' שלא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע

הקובע; בני משפחה שעבדו בעסק המשפחתי ללא תשלום פחות מ-15 שעות בשבוע הקובע; אנשים  
השוהים במוסדות שעבדו פחות מ-15 שעות בשבוע הקובע.

### **תכונות כוח העבודה השנתי**

**כוח העבודה השנתי (במשך השנה):** כל בני 15 ומעלה שהיו בכוח העבודה השבועי וכן אלו שעבדו  
במשך השנה, אך לא היו בכוח העבודה השבועי.

**מועסקים במשך השנה (עבדו שנתי):** כל בני 15 ומעלה שעבדו בארץ לפחות יום אחד ב-12  
החודשים האחרונים שקדמו לסקר. אנשים שעבדו פחות מחודש נחשבים כמי שעבדו חודש אחד.

**אינם בכוח העבודה השנתי:** אינם בכוח העבודה השבועי, ולא עבדו כלל במשך 12 החודשים  
האחרונים.

### **אוכלוסיית סקר משרות פנויות**

באוכלוסיית הסקר נכלל מדגם של עסקים, המייצגים את מרבית ענפי המשק, בסדרי גודל משתנים:  
החל בעסקים קטנים (המעסיקים מחמש משרות שכיר ומעלה) וכלה בחברות המובילות במשק.

החלוקה לענפים היא בהתאם לסיווג האחיד של ענפי הכלכלה 2011.

יחידות שאינן שייכות להגדרת אוכלוסיית הסקר:

- עסקים קטנים, שבהם באופן קבוע יש פחות מחמש משרות שכיר.
  - ענף החקלאות, הייעור והדיג (ענף סדר A)
  - מינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון וביטוח לאומי חובה (ענף סדר O)
  - גופים ממשלתיים שאינם שייכים לענף סדר O
  - סקטור ממשלתי (חברות כלכליות לפיתוח רשויות מקומיות וכדומה)
  - עיבוד יהלומים (ענף ראשי 34)
  - חינוך (ענף סדר P): חינוך קדם יסודי (גני ילדים) - ענף משנה 850, מוסדות חינוך יסודי ועל יסודי  
- ענפי משנה 851 ו-852. הסקר כן כולל מוסדות חינוך על-תיכוני וגבוה (מוסדות אקדמיים)
  - ענף משפחתונים ופעוטונים (תת-ענף 8891)
  - משקי בית כמקומות תעסוקה, משקי בית המייצרים מגוון טובין ושירותים לשימוש עצמי (ענף סדר  
(T
  - ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים (ענף סדר U)
- בנוסף בסקר לא נכלל משלח יד עובדים מקצועיים בחקלאות, בייעור ובדיג (סדר 6).  
בינואר 2013 בוצע שינוי בסיווג ענפי הכלכלה ובהתאם לכך שונו קבוצות הפרסום. לכן קיים שבר  
בסדרה החל מחודש זה ויש לשים לב בהשוואות נתונים החל מינואר 2013 לנתוני העבר.



**אוכלוסיית סקר משרות פנויות לפי קבוצות פרסום בסיווג הענפי החדש 2011:**

ענף סדר	תיאור
B	כרייה וחציבה (קבוצת פרסום B+C)
C	תעשייה (קבוצת פרסום B+C)
D	אספקת חשמל, גז, קיטור ומיזוג אויר (קבוצת פרסום D+E)
E	אספקת מים, שירותי ביוב, טיפול באשפה ופסולת ושירותי טיהור (קבוצת פרסום D+E)
F	בינוי
G	מסחר סיטוני וקמעוני, תיקון כלי רכב מנועיים ואופנועים
H	שירותי תחבורה, אחסנה, דואר ובלדרות
I	שירותי אירוח ואוכל
J	מידע ותקשורת
K	שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח
L	פעילויות בנדל"ן (קבוצת פרסום L+M+N)
M	שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים (קבוצת פרסום L+M+N)
N	שירותי ניהול ותמיכה (קבוצת פרסום L+M+N)
P	חינוך
Q	שירותי בריאות ושירותי רווחה וסעד
R	אומנות, בידור ופנאי (קבוצת פרסום R+S)
S	שירותים אחרים (קבוצת פרסום R+S)

**התאמת הגדרות בין סקר כוח אדם לסקר משרות פנויות:**

- כדי לבצע את ההשוואה ההולמת בין שני הסקרים הותאמה הגדרת המועסקים והיצע העבודה לאוכלוסיית סקר משרות פנויות עד כמה שניתן (להלן בלוחות: "הגדרה מותאמת"). להלן הסעיפים בהם לא היה ניתן להתאים את האוכלוסייה של סקר כוח אדם:
1. בנתוני המועסקים והיצע העבודה נכללים גם כאלו שעובדים/עבדו בעסקים שבהם פחות מחמש משרות שכיר למרות שבצד הביקוש לא נכללו עסקים אלו.
  2. ענף ראשי 72 - מחקר מדעי ופיתוח, נכלל במלואו בצד ההיצע למרות שבצד הביקוש לא נכללו מכוני מחקר ופיתוח המסווגים במגזר הציבורי.
  3. ענף ראשי 78 - שירותי תעסוקה, נכלל במלואו בצד ההיצע למרות שבצד הביקוש לא נכללו שירותי גיוס ואספקת שירותי כוח אדם המסווגים במגזר הציבורי.
  4. לא נעשתה הגבלה של גיל המועסקים בעיבוד הנתונים לא בסקר משרות פנויות ולא בסקר כוח אדם.