



מדינת ישראל  
STATE OF ISRAEL



הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה  
Central Bureau of Statistics  
دائرة الإحصاء المركزية

# ירחון

## סקר כוח אדם

## אפריל 2020

ירחון 2020/4

ירושלים, סיון תש"ף, מאי 2020

## עובדי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה שלקחו חלק בהכנת הפרסום:

הנהלת הלשכה:

תחום סטטיסטיקה של עבודה:

יואל פינקל

מרק פלדמן – ראש תחום  
מירב פסטרנק – סגנית ראש תחום  
דוד בן נעים  
קרן הלוי  
מתן שמלצר  
ילנה אוניגובסקי  
נטליה שנקר  
אלונה שמש  
אנה רחמילביץ  
יוליה קלושקה  
נביו באיוך  
אורה לוגובסקוי  
זוהרה קלמן-לוי  
יעל לריסה גורודניצקי  
דגנית צוגמן  
מרים שחר  
מישל ספולקר  
דבורה תואתי

אגף בכיר סקרים:

לימור צ'רנוצקי – מנהלת אגף בכיר  
צפורה רדיאן  
צופית ברטוב-רהט  
טניה סמוליאנסקי  
רחל טל  
אלי מויאל

אגף בכיר מתודולוגיה סטטיסטית:

צחי מקובקי – סגן מנהלת אגף בכיר  
ד"ר אריה רייטר  
ליאת נוקיריאן  
אירית שרגא  
גלית אוחיון  
אבינועם כהן

אגף בכיר מערכות מידע:

ליליה לוריא  
נטליה דיקמן  
חגית ברויאר  
מרינה ברוליה  
מנוס שנקר  
רעות שאנן  
הדסה בן עמוס  
אנטולי לויין  
מיכל כהן  
מרדכי יודורובסקי  
אנה ורשבסקי  
מלכי רוזנבלט  
תמר תמרי

תחום ניתוח סטטיסטי:

יעל אלבז  
שריף אבו גוש  
רים גיסאר

אגף דמוגרפיה ומפקד:

גוסטבו שיפריס  
יוסף אנדראוס  
שושי איינהורן-גרברצ'יק  
מיכל אליאב  
איילת ציונוב

תחום הוצאה לאור:

נוריאל מזרחי – אינטרנט

קבלת מידע נוסף בנושא פרסום זה, נא לפנות  
אל מר מרק פלדמן, טל' 02-6592815.

## מבוא

ממצאים עיקריים – הודעה לתקשורת

שיטות

מהימנות האומדנים

הגדרות, סיווגים והסברים

שינויים עיקריים במעבר לסקר כוח אדם חודשי - החל מינואר 2012 .

מקדמי שרשור

שאלון

הסבר על ניכוי עונתיות

רשימת משתנים

הערות הסבר ללוחות

## לוחות

1. בני 15 ומעלה, לפי תכונות כוח העבודה
2. גברים בני 15 ומעלה, לפי תכונות כוח העבודה
3. נשים בנות 15 ומעלה, לפי תכונות כוח העבודה
4. מועסקים, לפי היקף עבודה
5. גברים מועסקים, לפי היקף עבודה
6. נשים מועסקות, לפי היקף עבודה
7. בני 25-64, לפי תכונות כוח העבודה
8. גברים בני 25-64, לפי תכונות כוח העבודה
9. נשים בנות 25-64, לפי תכונות כוח העבודה
10. שיעורי תעסוקה בקרב בני 15 ומעלה ובני 25-64
11. מועסקים (לא כולל מדגמים קבועים), לפי היקף עבודה בדרך כלל
12. גברים מועסקים (לא כולל מדגמים קבועים), לפי היקף עבודה בדרך כלל
13. נשים מועסקות (לא כולל מדגמים קבועים), לפי היקף עבודה בדרך כלל
14. מועסקים, לפי היקף עבודה בשבוע הקובע
15. גברים מועסקים, לפי היקף עבודה בשבוע הקובע
16. נשים מועסקות, לפי היקף עבודה בשבוע הקובע

# הודעה לתקשורת

אתר: [www.cbs.gov.il](http://www.cbs.gov.il) דוא"ל: [info@cbs.gov.il](mailto:info@cbs.gov.il) פקס: 02-6521340

## הודעה קודמת בנושא זה פורסמה ב-30 באפריל 2020

ירושלים, ב' בסיון התש"ף  
25 במאי 2020  
144/2020

### נתונים מסקר כוח אדם לחודש אפריל 2020

### Labour Force Survey Data, April 2020

#### סקר כוח אדם בימי משבר נגיף הקורונה

הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה מבצעת בימים אלה, כמו בימי שגרה, את הסקרים השוטפים החיוניים לקבלת מידע על האוכלוסייה והכלכלה בישראל. נתוני סקר כוח אדם מאפשרים מעקב אחר השפעות משבר נגיף קורונה על מצב התעסוקה ושוק העבודה בישראל. גם בתקופה זו, אנו מחויבים ופועלים לפי שיטות עבודה בין-לאומיות, לפרסום האינדיקטורים הקיימים, כמו גם לפיתוח ולדיווח על אינדיקטורים חדשניים וניתוחים המתאימים למצב. באפריל 2020, כדי להבטיח את שלומם של הנשאלים והסקרים, כל הראיונות לסקר נערכו בטלפון ולא בבתי הנדגמים כפי שהם נערכים בדרך כלל.

**אנו מבקשים להודות מקרב לב לאלפי משקי הבית שהשיבו לסקר בתקופה מאתגרת זו ולסקרים המסורים שלנו שהבטיחו איסוף הנתונים באיכות הגבוהה ביותר.**

בחודש אפריל 2020 הייתה השפעה משולבת של חגים ושל משבר נגיף קורונה על שוק העבודה בישראל. למידע נוסף מומלץ לעיין בהערות המתודולוגיות בסוף הודעה זו.

#### נתונים מקוריים

**אפריל 2020 (לעומת מרץ 2020): (לוחות ירחון סקר כוח אדם 4/2020)**

- מספר המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע בקרב בני 15 ומעלה - 1.530 מיליון (893.7 אלף בחודש הקודם).
- מהם נעדרו כל השבוע בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה - 1.276 מיליון (726.6 אלף בחודש הקודם).

- מספר המועסקים הנעדרים מעבודתם **חלק מהשבוע בקרב בני 15 ומעלה** - 1.011 מיליון (816.9 אלף בחודש הקודם).
- מהם נעדרו חלק מהשבוע **בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה** - 252.1 אלף (305.7 אלף בחודש הקודם).
- אחוז המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם **כל השבוע או חלק מהשבוע** מכלל המועסקים - 64.6% (43.0% בחודש הקודם, 36.8% באפריל 2019).
- מהם אחוז הנעדרים כל השבוע או חלק מהשבוע **בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה** - 39.0% (26.0% בחודש הקודם).
- האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה, מכלל המועסקים, היה בענפים: **בידור ופנאי** (88.3%), **שירותי אירוח ואוכל** (87.3%), **שירותים אחרים** (82.4%), **חינוך** (78.4%), **פעילויות נדל"ן** (75.8%), **אספקת חשמל** (72.8%), **שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים** (72.4%).
- מהם, האחוז הגבוה של נעדרים מעבודה **בגלל סיבות הקשורות לנגיף קורונה** היה בענפים: **שירותי אירוח ואוכל** (78.7%), **אמנות, בידור ופנאי** (73.9%), **שירותים אחרים** (69.7%), **חינוך** (54.3%), **פעילויות נדל"ן** (51.0%).
- האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה, מכלל המועסקים, היה במשלחי היד: **פקידים כלליים ועובדי משרד** (74.1%), **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** (73.3%), **עובדי מכירות ושירותים** (71.3%), **עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים** (67.1%).
- מהם, האחוז הגבוה של נעדרים מעבודה **בגלל סיבות הקשורות לנגיף קורונה** היה במשלחי יד: **עובדי מכירות ושירותים** (56.6%), **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** (45.5%), **פקידים כלליים ועובדי משרד** (43.7%), **עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים** (43.1%).
- האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה, מכלל המועסקים, היה: **בקרוב בני 65 ומעלה** - 74.7% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 53.2%), **בקרוב בני 64-60** - 73.1% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 42.5%), **בקרוב בני 54-45** - 69.0% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 40.5%), **בקרוב בני 59-55** - 66.2% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 39.3%).

## נתונים מנוכי עונתיות

### אפריל 2020 (לעומת מרץ 2020): [\(ללוחות ירחון סקר כוח אדם 4/2020\)](#)

- אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה בקרב בני 15 ומעלה - 3.3% (3.4% בחודש הקודם).
- אחוז בני 15 ומעלה בכוח העבודה - 62.0% (62.5% בחודש הקודם).
- שיעור התעסוקה (אחוז המועסקים מכלל האוכלוסייה) בקרב בני 15 ומעלה - 60.0% (60.4% בחודש הקודם).
- אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה בקרב בני 25-64 - 3.1% (3.2% בחודש הקודם).
- אחוז בני 25-64 בכוח העבודה - 78.9% (79.2% בחודש הקודם).

- שיעור התעסוקה בקרב בני 25-64 - 76.4% (76.7% בחודש הקודם).
- אחוז המועסקים שעבדו בהיקף מלא בדרך כלל מכלל המועסקים - 78.8% (78.5% בחודש הקודם).

## להסברים והגדרות

סקר כוח אדם הוא המקור העיקרי למידע על כוח העבודה בישראל והוא נערך באופן שוטף על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. החל משנת 2020 רואיינו במוצע בכל חודש באופן שוטף כ-17,600 בני 15 ומעלה. אוכלוסיית הסקר כוללת את התושבים הקבועים של מדינת ישראל, כמו גם תיירים ותושבים ארעיים השוהים בישראל יותר משנה ברציפות. הסקר מאפשר מעקב אחר ההתפתחות בכוח העבודה, גודלו ותכונותיו, היקף האבטלה ועוד.

## **השפעת משבר נגיף קורונה על תכונות כוח העבודה באפריל 2020 (לעומת מרץ 2020) - נתונים מקוריים**

### **בני 15 ומעלה**

בחודש אפריל 2020 הייתה השפעה משולבת של החגים ושל משבר נגיף קורונה על אופן העבודה של המועסקים **בשבוע הקובע**: מספרם של המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע עלה בהשוואה לחודש מרץ 2020, מספרם של המועסקים שעבדו בהיקף מלא ירד לעומת החודש הקודם ומספרם של המועסקים הנעדרים מהעבודה חלק מהשבוע עלה גם הוא בהשוואה לחודש הקודם. משבר זה השפיע על סדרות נתונים מנוכה עונתיות ומגמה (ראו הערות בסוף הודעה זו), לכן בקטע זה מובא ניתוח של **נתונים מקוריים בלבד**. מספר המועסקים שעבדו בהיקף מלא (35 שעות ויותר) **בשבוע הקובע** ירד ב-33.3% לעומת החודש הקודם (ירידה של כ-717 אלף מועסקים), ואילו מספר המועסקים שעבדו בהיקף חלקי (פחות מ-35 שעות) **בשבוע הקובע** עלה ב-3.3% לעומת החודש הקודם (תוספת של 31 אלף מועסקים). מספרם של המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע עלה ב-71.3% לעומת החודש הקודם (תוספת של כ-637 אלף מועסקים). מתוכם, נעדרו מהעבודה עקב צמצום בהיקף העבודה או הפסקה זמנית של העבודה בשל משבר נגיף קורונה 1.276 מיליון מועסקים שהם 83.4% מכלל הנעדרים זמנית מהעבודה במשך כל השבוע (כ-727 אלף מועסקים, 81.4% בחודש הקודם). מספרם של המועסקים הנעדרים מהעבודה חלק מהשבוע עלה ב-23.8% לעומת החודש הקודם (תוספת של כ-194 אלף מועסקים). מתוכם, עבדו פחות שעות מהרגיל בשבוע בשל צמצום בהיקף העבודה או הפסקה זמנית של העבודה עקב משבר נגיף קורונה כ-252 אלף מועסקים, שהם 10.5% מכלל הנעדרים מהעבודה חלק מהשבוע (כ-306 אלף מועסקים, 37.5% בחודש הקודם). אחוז המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע מכלל המועסקים עלה ל-64.6% (43.0% בחודש הקודם, 36.8% באפריל 2019). מתוכם, נעדרו מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע מסיבות הקשורות לנגיף קורונה מכלל המועסקים עלה ל-39.0% (26.0% בחודש הקודם). (נתונים מפורטים בלוחות 1.4-1.6, 1.14-1.16 ב"ירחון סקר כוח אדם" באתר האינטרנט)

אחוז הבלתי מועסקים בחודש אפריל 2020 נשאר באותה רמה לעומת החודש הקודם (3.2% לעומת 3.1%) בין היתר משום שלמעסיקים רבים לא הייתה אפשרות לגייס עובדים ויחד עם זאת, לאנשים שמעוניינים לעבוד ולא עובדים לא הייתה אפשרות לחפש עבודה. מספר אלה שאינם משתתפים בכוח העבודה המעוניינים לעבוד ולא חיפשו עבודה בחודש אחרון בגלל משבר נגיף קורונה, הגיע באפריל 2020 לכ-97 אלף (כ-41 אלף גברים, כ-56 אלף נשים).

נתון נוסף שמצביע על השפעת משבר נגיף קורונה קשור לסיבת הפסקת העבודה בחודשים מרץ ואפריל 2020. בחודשים אלה הפסיקו לעבוד כ-191 אלף אנשים (כ-91 אלף גברים, כ-100 אלף נשים). מתוכם, כ-112 אלף הפסיקו לעבוד בגלל פיטורים, צמצומים או סגירת מקום העבודה (כ-53 אלף גברים, כ-60 אלף נשים).

### **מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע לפי ענף כלכלי ומשלח יד- נתונים מקוריים (לפי הסיווג החדש של ענפי כלכלה) (מהדורה מעודכנת), פרסום טכני מס' 80, (לפי הסיווג החדש של משלחי יד, פרסום טכני מס' 81)**

באפריל 2020 גדל מספר המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע ב-831 אלף לעומת החודש הקודם. מספר השכירים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע באפריל 2020 הגיע ל-2.165 מיליון (1.456 מיליון בחודש הקודם). בלוח 1 המצורף להודעה זו מוצגים אחוז המועסקים ואחוז השכירים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע מכלל המועסקים ומכלל השכירים, לפי ענף כלכלי ומשלח יד בחודשים אפריל 2019, פברואר, מרץ ואפריל 2020.

בחודש אפריל 2020, האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה, מכלל המועסקים, היה בענפים: אמנות, בידור ופנאי (88.3%), שירותי אירוח ואוכל (87.3%), שירותים אחרים (82.4%), חינוך (78.4%), פעילויות נדל"ן (75.8%), אספקת חשמל (72.8%), שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים (72.4%).

מתוכם, אחוז הגבוה ביותר של המועסקים הנעדרים בגלל הסיבות שקשורות לנגיף קורונה היה בענפים: שירותי אירוח ואוכל (78.7%), אמנות, בידור ופנאי (73.9%), שירותים אחרים (69.7%), חינוך (54.3%), פעילויות נדל"ן (51.0%).

בחודש אפריל 2020, האחוז הגבוה ביותר של שכירים הנעדרים מהעבודה, מכלל השכירים, היה בענפים: שירותי אירוח ואוכל (87.1%), אמנות, בידור ופנאי (86.0%), פעילויות נדל"ן (83.0%), חינוך (77.9%), שירותים אחרים (77.8%), אספקת חשמל (72.3%), שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים (70.1%).

מתוכם, אחוז הגבוה ביותר של השכירים הנעדרים בגלל הסיבות שקשורות לנגיף קורונה היה בענפים: שירותי אירוח ואוכל (79.1%), אמנות, בידור ופנאי (72.1%), שירותים אחרים (59.5%), חינוך (52.5%).

בחודש אפריל 2020, האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה, מכלל המועסקים, היה במשלחי היד: פקידים כלליים ועובדי משרד (74.1%), הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה (73.3%), עובדי מכירות ושירותים (71.3%), עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (67.1%).

מתוכם, אחוז הגבוה ביותר של המועסקים הנעדרים בגלל הסיבות שקשורות לנגיף קורונה היה במשלחי יד: עובדי מכירות ושירותים (56.6%), הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה (45.5%), פקידים כלליים ועובדי משרד (43.7%), עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (43.1%).

בחודש אפריל 2020, האחוז הגבוה ביותר של שכירים הנעדרים מהעבודה, מכלל השכירים, היה במשלחי היד: **פקידים כלליים ועובדי משרד** (73.7%), **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** (71.9%), **עובדי מכירות ושירותים** (68.8%).

מתוכם, אחוז הגבוה ביותר של השכירים הנעדרים **בגלל הסיבות שקשורות לנגיף קורונה** היה במשלחי יד: **עובדי מכירות ושירותים** (53.7%), **פקידים כלליים ועובדי משרד** (42.9%), **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** (42.2%).

## היעדרות מעבודה לפי קבוצות גיל ומין - נתונים מקוריים

בלוח 2 המצורף להודעה זו מוצגים אחוז המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע מכלל המועסקים, לפי גיל ומין בחודשים אפריל 2019, פברואר, מרץ ואפריל 2020.

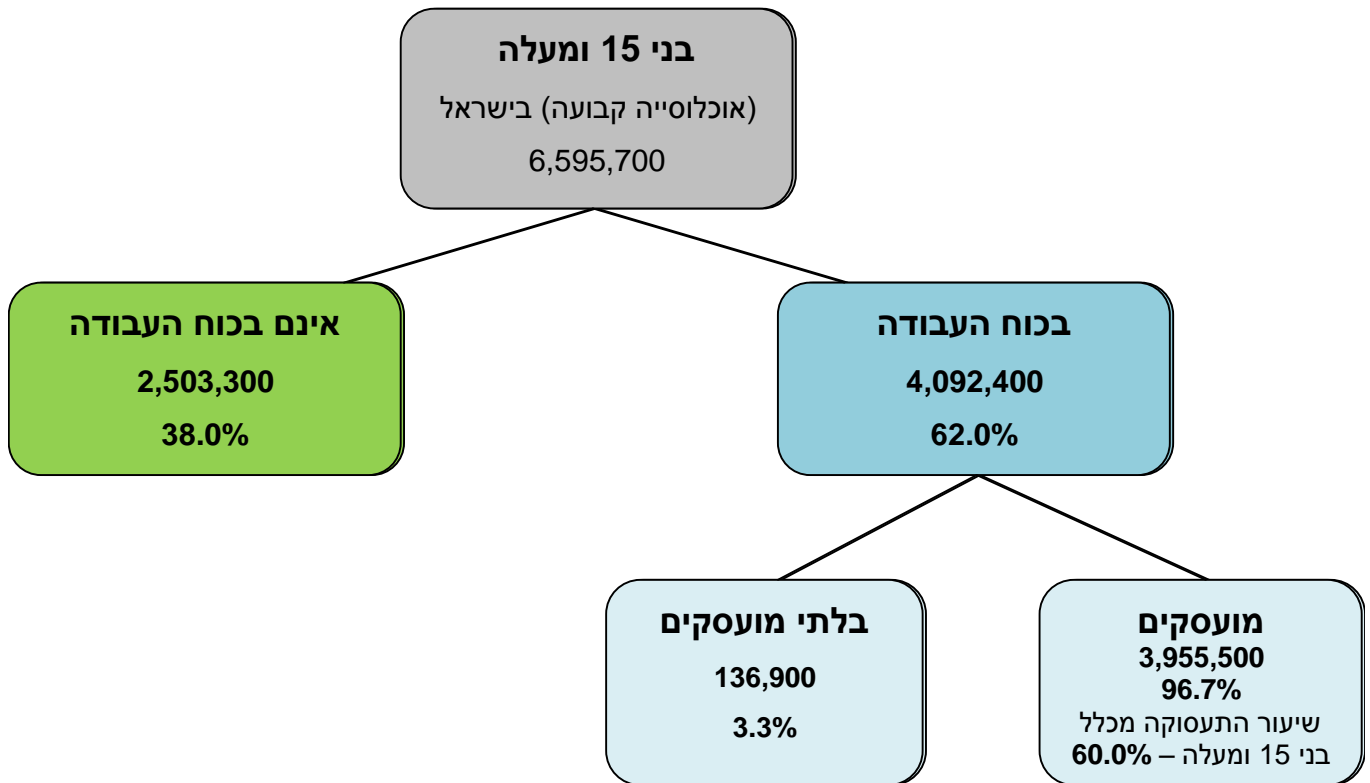
בחודש אפריל 2020, האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה, מכלל המועסקים, היה: בקרב **בני 65 ומעלה** - 74.7% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 53.2%), בקרב **בני 60-64** - 73.1% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 42.5%), בקרב **בני 45-54** - 69.0% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 40.5%), בקרב **בני 55-59** - 66.2% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 39.3%).

בקרב **הגברים**, האחוז הגבוה ביותר של הנעדרים מהעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע היה: בקרב **בני 65 ומעלה** - 75.1% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 50.2%), בקרב **בני 60-64** - 71.7% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 38.4%), בקרב **בני 45-54** - 65.7% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 36.9%), בקרב **בני 30-34** - 65.4% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 33.6%).

בקרב **הנשים**, האחוז הגבוה ביותר של הנעדרות מהעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע היה: בקרב **בנות 65 ומעלה** - 74.0% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 58.0%), בקרב **בנות 60-64** - 74.7% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 47.1%), בקרב **בנות 55-59** - 72.6% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 47.5%), בקרב **בנות 45-54** - 72.4% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 44.2%), בקרב **בנות 35-44** - 71.3% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה - 43.7%).

תכונות כוח העבודה

אפריל 2020

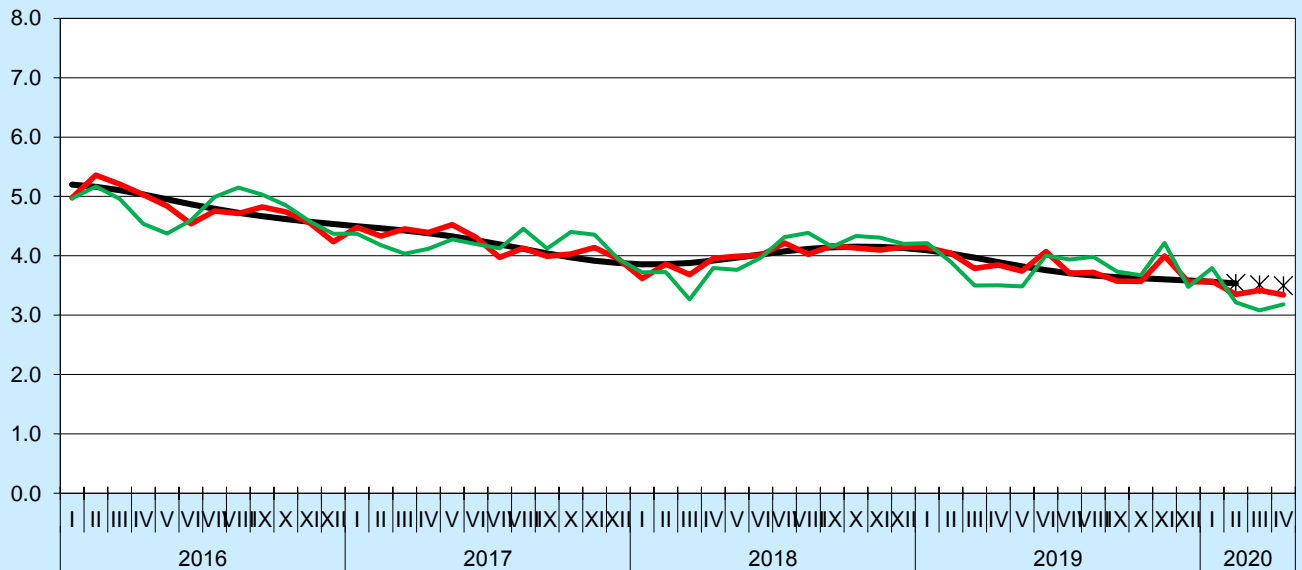


מספר המשתתפים בכוח העבודה בקרב בני 15 ומעלה הגיע באפריל 2020 ל-4.092 מיליון נפש. מהם 3.955 מיליון מועסקים וכ-137 אלף בלתי מועסקים. בקרב המועסקים, 2.054 מיליון היו גברים (2.065 מיליון בחודש הקודם) ו-1.902 מיליון נשים (1.912 מיליון בחודש הקודם).

אחוז המשתתפים בכוח העבודה בקרב בני 15 ומעלה ירד ל-62.0% (62.5% בחודש הקודם). אחוז זה בקרב הגברים ירד ל-66.0% (66.3% בחודש הקודם), ובקרב הנשים אחוז זה ירד ל-58.2% (58.9% בחודש הקודם). אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה בקרב בני 15 ומעלה ירד בחודש זה ל-3.3% (3.4% בחודש הקודם, ראה תרשים 1). אחוז הגברים הבלתי מועסקים עלה ל-3.7% (3.5% בחודש הקודם), ואילו אחוז הנשים הבלתי מועסקות ירד ל-3.0% (3.3% בחודש הקודם).

שיעור התעסוקה (המחושב כאחוז המועסקים מכלל האוכלוסייה) בקרב בני 15 ומעלה ירד ל-60.0% (60.4% בחודש הקודם). שיעור התעסוקה בקרב הגברים ירד ל-63.6% (63.9% בחודש הקודם), ושיעור התעסוקה בקרב הנשים ירד ל-56.5% (57.0% בחודש הקודם).

תרשים 1. - אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה  
 DIAGRAM 1. - PERCENTAGE OF UNEMPLOYED PERSONS IN LABOUR FORCE



\* The last 3 points of the trend are subject to substantial revisions. \* שלוש הנקודות האחרונות של המגמה עשויות להשתנות במידה ניכרת.

— Trend מגמה      — Seasonally adjusted מנוכה עונתיות      — Original מקורי

**מספר המועסקים** באפריל 2020 הגיע ל-3.956 מיליון נפש, ירידה של 0.5% לעומת החודש הקודם. מספרם של המועסקים שעובדים **בהיקף מלא** (35 שעות ויותר בשבוע) **בדרך כלל** נשאר כמעט ללא שינוי לעומת החודש הקודם, ואילו מספרם של המועסקים שעובדים **בהיקף חלקי** (פחות מ-35 שעות בשבוע) **בדרך כלל** ירד ב-2.2% לעומת החודש הקודם (ירידה של כ-19 אלף מועסקים). אחוז המועסקים שעובדים **בהיקף מלא בדרך כלל** מכלל המועסקים עלה ל-78.8% (78.5% בחודש הקודם). בקרב **הגברים** אחוז זה עלה ל-87.0% (86.4% בחודש הקודם), ובקרב **הנשים** אחוז זה עלה ל-70.0% (69.8% בחודש הקודם).

מספרם של המועסקים שעבדו **בהיקף מלא** (35 שעות ויותר) **בשבוע הקובע** ירד ב-12.5% לעומת החודש הקודם (ירידה של כ-271 אלף מועסקים), ומספרם של המועסקים שעבדו **בהיקף חלקי** (פחות מ-35 שעות) **בשבוע הקובע** ירד ב-2.3% לעומת החודש הקודם (ירידה של כ-23 אלף מועסקים).

### בני 25-64

אחוז **המשתתפים בכוח העבודה** בקרב בני 25-64 ירד ל-78.9% באפריל 2020 (79.2% בחודש הקודם). אחוז זה בקרב **הגברים** עלה ל-83.2% (82.8% בחודש הקודם), ואילו בקרב **הנשים** אחוז זה ירד ל-74.6% (75.7% בחודש הקודם).

אחוז **הבלתי מועסקים מכוח העבודה** בקרב בני 25-64 ירד בחודש זה ל-3.1% (3.2% בחודש הקודם). אחוז **הגברים** הבלתי מועסקים עלה ל-3.5% (3.3% בחודש הקודם), ואילו אחוז **הנשים** הבלתי מועסקות ירד ל-2.6% (3.0% בחודש הקודם).

**שיעור התעסוקה בקרב בני 25-64 ירד ל-76.4% (76.7% בחודש הקודם).** שיעור התעסוקה בקרב **הגברים** עלה ל-80.3% (80.1% בחודש הקודם), ואילו בקרב **הנשים** שיעור התעסוקה ירד ל-72.7% (73.5% בחודש הקודם).

## הסברים מתודולוגיים בעקבות משבר נגיף קורונה

משבר נגיף קורונה השפיע על תהליכי עבודה בסקר כוח אדם. להלן פירוט הבעיות ואופן התמודדות עמן מבחינה מתודולוגית. מתודולוגיה מפורטת של הסקר ניתן לראות בפרק [שיטות בפרסום שנתי של סקר כוח אדם](#).

### בתהליך איסוף הנתונים

מאמצע חודש מרץ 2020 לא התאפשר לבצע ראיונות פנים-אל-פנים. לכן כל הראיונות החל מאמצע חודש מרץ בוצעו באמצעות הטלפון (99.5% באפריל 2020, 96.7% במרץ 2020, 86.6% בפברואר 2020). אחוז הפקידה בחודש אפריל 2020 היה נמוך מאחוז הפקידה בחודש מרץ 2020 (62.0% לעומת 69.3%). אחוז הפקידה בחודש אפריל 2020 היה גם נמוך מהממוצע החודשי מתחילת השנה (69.9% בממוצע בחודשים ינואר-מרץ 2020). זאת עקב השפעה משולבת של נגיף הקורונה ושל מספר ימי העבודה הנמוך שהיה בחודש זה בשל חגי ישראל.

### בתהליך עיבוד הנתונים

על פי הגדרות הסקר (שתואמות הגדרות בין-לאומיות של ארגון העבודה הבין-לאומי) רוב העובדים שהוצאו לחופשה ללא תשלום במהלך חודשים מרץ ואפריל 2020 נחשבים כמועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם. לכן ההשפעה של משבר נגיף קורונה על תכונות כוח העבודה מתבטאת בעיקר בסדרות נתונים: מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע; מועסקים הנעדרים מעבודתם חלק מהשבוע; מועסקים שעבדו בהיקף מלא בשבוע הקובע. סדרת הנתונים השנייה היא סדרה חדשה שתתווסף באופן קבוע לירחון ולרבעון סקר כוח אדם החל מפרסום זה.

בוצעו תיקונים בתהליך חישוב מקדמי הניפוח בסקר. מדי חודש מחושבים גורמי תיקון לדירות שהוצאו ממסגרת הבנייה החדשה עבור כל קבוצה גאוגרפית בנפרד, וזאת כדי לתקן את הפיגור בעדכון דירות אלו במדגם. אם מתעוררות בעיות נקודתיות בפקידה, למשל קושי לפקוד באזור מסוים, יש צורך במתן גורמי תיקון לקבוצות אחרות במדגם. מאז המעבר לסקר כוח אדם חודשי, עד לחודש מרץ 2020, לא נוצרו בעיות מסוג זה ולכן לא הופעל התהליך. בחודש מרץ 2020, בעקבות משבר נגיף קורונה, חלה ירידה בשיעור ההשבה במחצית השנייה של החודש בד בבד עם שינוי בתכונות כוח העבודה במחצית זו ולכן חושב מקדם תיקון מיוחד. מקדם התיקון נועד לאזן את התפלגות המשיבים בין שבועות הפקידה. בשלב זה מקדם הניפוח הראשוני לכל הנפשות במשק בית במדגם השוטף מתקבל מהכפלת גורמי התיקון המתאימים במקדם הניפוח הראשוני מהשלב הקודם. מקדם תיקון הופעל גם בחודש אפריל 2020.

בגלל השינויים החריגים שחלו בחלק מסדרות הנתונים בחודש זה כתוצאה ממשבר נגיף קורונה, לא חושבו עבור חלק מהסדרות נתונים מנוכי עונתיות ומגמה. לכן בהודעה זו, באופן חריג, עבור סדרות אלה מוצגים נתונים מקוריים בלבד. מדובר על סדרות נתונים של היקף עבודה והיעדרות מעבודה כל שבוע וגם על סדרה חדשה של נעדרים מהעבודה חלק מהשבוע. עקב ירידה חדה בנתון מרץ 2020 לסדרות "עבדו בהקיף מלא - סך הכל, גברים ונשים", לא חושב אומדן המגמה. בחודשים הבאים, בהתאם לנתונים שיתקבלו, ייבחן פרסום המגמה. עקב עלייה חדה בנתון מרץ 2020 לסדרות "נעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע - סך הכל, גברים ונשים" ולסדרות "נעדרו מעבודה חלק מהשבוע - סך הכל, גברים ונשים" לא חושבו אומדני מנוכה עונתיות ומגמה של חודש זה. בחודשים הבאים, בהתאם לנתונים שיתקבלו, ייבחן פרסום סדרות מנוכי עונתיות ומגמה.

\* נתונים נוספים בנושא זה מתפרסמים ב"רבעון סקר כוח אדם" באתר האינטרנט של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה: <https://www.cbs.gov.il/HE/Pages/default.aspx>

TABLE 1 - PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS AND EMPLOYEES TEMPORARILY ABSENT FROM WORK, ALL THE WEEK OR PART OF THE WEEK OF TOTAL EMPLOYED PERSONS AND TOTAL EMPLOYEES, BY INDUSTRY, OCCUPATION AND REASON OF ABSENCE, ORIGINAL DATA (1)

Code	Industry and occupation	עובדים												סמל				
		Employed persons						עובדים										
		אפריל 2020 April 2020		מרץ 2020 March 2020		פברואר 2020 February 2020		אפריל 2019 April 2019		אפריל 2020 April 2020		מרץ 2020 March 2020			פברואר 2020 February 2020		אפריל 2019 April 2019	
מסירות הקשורת לנגדף קורונה Thereof for reasons regarding COVID-19	סה"כ	מסירות הקשורת לנגדף קורונה Thereof for reasons regarding COVID-19	סה"כ	מסירות הקשורת לנגדף קורונה Thereof for reasons regarding COVID-19	סה"כ	מסירות הקשורת לנגדף קורונה Thereof for reasons regarding COVID-19	סה"כ	מסירות הקשורת לנגדף קורונה Thereof for reasons regarding COVID-19	סה"כ	מסירות הקשורת לנגדף קורונה Thereof for reasons regarding COVID-19	סה"כ	מסירות הקשורת לנגדף קורונה Thereof for reasons regarding COVID-19	סה"כ	מסירות הקשורת לנגדף קורונה Thereof for reasons regarding COVID-19	סה"כ	מסירות הקשורת לנגדף קורונה Thereof for reasons regarding COVID-19		
	<b>TOTAL (2)</b>	<b>35.9</b>	<b>63.0</b>	<b>24.1</b>	<b>41.8</b>	<b>9.7</b>	<b>37.0</b>	<b>39.0</b>	<b>64.9</b>	<b>26.0</b>	<b>43.1</b>	<b>10.1</b>	<b>36.9</b>					
A	INDUSTRY Agriculture, forestry and fishing	14.6	33.8	16.8	31.7	11.2	33.2	10.8	33.2	16.5	29.3	9.5	32.5					
B-C	Manufacturing, mining and quarrying	27.6	69.1	14.9	36.1	10.1	42.8	28.6	68.9	15.8	36.3	10.1	42.5					
D	Electricity supply	19.4	72.3	22.7	52.0	9.2	29.5	19.0	72.8	22.7	52.0	9.2	31.0					
E	Water supply, sewerage and waste management	16.9	62.0	3.4	24.7	7.7	36.8	18.1	63.5	5.3	26.1	7.4	35.9					
F	Construction	39.5	60.1	27.0	42.4	6.3	28.2	44.8	64.3	30.0	44.5	10.0	29.5					
G	Wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and transport, storage, postal and courier activities	46.2	69.0	28.6	45.6	9.5	36.7	46.5	69.4	29.6	45.5	9.3	35.7					
H	Transportation, storage, postal and courier activities	46.7	67.5	28.8	39.7	8.8	33.9	48.6	68.1	29.6	40.2	8.8	33.0					
I	Accommodation and food service activities	79.1	87.1	52.2	61.0	13.6	30.6	78.7	87.3	52.1	60.5	13.2	30.6					
J	Information and communications	14.5	65.3	11.3	29.1	10.0	43.4	15.8	65.3	12.2	29.8	10.5	43.7					
K	Financial and insurance activities	26.1	67.4	17.8	50.0	12.5	46.7	25.7	67.1	17.7	49.1	12.5	46.6					
L	Real estate activities	49.5	83.0	33.1	55.9	7.3	40.4	51.0	75.8	33.4	49.4	7.8	44.5					
M	Professional, scientific and technical activities	33.7	70.1	18.5	39.1	10.8	46.4	40.1	72.4	23.2	41.6	10.1	43.2					
N	Administrative and support service activities and support service activities	38.5	62.4	29.8	40.1	10.0	29.6	41.9	64.9	31.9	43.0	12.6	31.3					
O	Local, public and defence administration and social security	12.5	27.4	8.7	18.2	5.8	20.6	12.6	27.5	8.7	18.7	5.7	21.0					
P	Education	52.5	77.9	39.6	63.9	9.4	50.8	54.3	78.4	39.7	64.0	9.6	50.1					
Q	Human health and social work activities	37.7	61.1	22.4	42.3	12.0	37.7	41.9	64.2	24.8	44.5	11.7	38.3					
R	Arts, entertainment and recreation	72.1	86.0	52.1	66.5	14.6	36.5	73.9	88.3	53.9	66.1	16.0	34.6					
S	Other service activities	59.5	77.8	29.9	45.9	13.6	38.2	69.7	82.4	38.4	53.8	16.6	36.7					
T	Households as employers	20.7	24.1	12.2	16.8	7.2	12.9	23.3	29.0	14.8	20.5	7.1	13.5					
	<b>OCCUPATION</b>																	
1	Managers	21.7	49.6	12.5	28.2	8.7	38.9	23.3	50.8	14.3	29.5	8.5	38.8					
2	Professionals	29.6	67.4	23.1	45.4	10.2	47.6	33.6	69.0	25.0	46.1	10.0	46.2					
3	Practical engineers, technicians, agents, and associate professionals	42.2	71.9	24.3	48.3	12.0	42.6	45.5	73.3	27.0	49.7	12.5	42.1					
4	Clerical support workers	42.9	73.7	30.3	51.3	14.1	44.1	43.7	74.1	30.5	51.3	13.9	44.1					
5	Service and sales workers	53.7	68.8	33.4	47.8	10.4	33.4	56.6	71.3	35.2	49.7	10.9	33.4					
6	Skilled agricultural, forestry and fishery workers	18.3	38.2	27.8	46.2	5.5	20.8	16.1	42.9	20.4	36.9	13.0	27.1					
7-8	Skilled workers in manufacturing and construction, and other skilled workers	39.5	65.5	21.9	36.0	7.4	30.7	43.1	67.1	25.3	38.4	9.4	31.0					
9	Elementary occupations	33.1	52.0	25.4	34.0	6.6	22.6	34.4	53.3	25.9	34.5	6.9	23.1					

(d) Excl. persons living outside localities (Residues in the South or in institutions (permanent samples))  
 (e) Incl. employed persons in the industry "Extra-Territorial Organizations and Bodies"  
 (Category U), and employed persons whose industry or occupation are not known.

לוח 1 - אחוז המועסקים והעובדים המעורים זמנית מנעדרים כל השבוע או חלק מהשבוע מכלל המועסקים והעובדים, אתר על כלל ענייני כלכלה וניהול, יוני 2020, נתונים מקוריים (1)

לוח 2 - אחוז המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע מכלל המועסקים לפי גיל ומין וסיבת היעדרות, נתונים מקוריים

TABLE 2 - PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS TEMPORARILY ABSENT FROM WORK ALL WEEK OR PART OF WEEK OUT OF ALL EMPLOYED PERSONS, BY AGE AND SEX AND REASON OF ABSENCE, ORIGINAL DATA

Age and sex	2020 אפריל April 2020		מרץ 2020 March 2020		פברואר 2020 February 2020	2019 אפריל April 2019	קבוצות גיל ומין
	מזה: בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה Thereof: for reasons regarding COVID-19	סך הכל Total	מזה: בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה Thereof: for reasons regarding COVID-19	סך הכל Total	סך הכל Total	סך הכל Total	
<b>Total</b>	<b>39.0</b>	<b>64.9</b>	<b>26.0</b>	<b>43.1</b>	<b>10.1</b>	<b>36.9</b>	<b>סך הכל</b>
15-17	55.4	57.4	37.6	47.5	21.6	22.7	15-17
18-24	32.3	44.1	22.1	30.7	6.8	19.1	18-24
25-29	40.8	63.7	28.3	43.8	12.7	36.5	25-29
30-34	35.7	67.1	26.3	44.3	13.4	39.9	30-34
35-44	37.7	67.4	26.7	46.6	9.9	41.6	35-44
45-54	40.5	69.0	26.7	44.6	8.1	39.3	45-54
55-59	39.3	66.2	23.0	42.9	9.7	40.5	55-59
60-64	42.5	73.1	25.1	45.7	10.7	41.1	60-64
65-69	50.7	74.1	26.3	47.8	12.1	37.8	65-69
70-74	59.5	75.6	32.7	46.2	13.7	42.2	70-74
75 and over	53.1	76.2	41.5	47.4	8.2	43.7	75 ומעלה
55 and over	44.4	70.9	25.6	45.1	10.7	40.4	55 ומעלה
65 and over	53.2	74.7	29.5	47.3	12.2	39.4	65 ומעלה
<b>Total Men</b>	<b>34.7</b>	<b>61.2</b>	<b>23.0</b>	<b>36.7</b>	<b>8.6</b>	<b>32.5</b>	<b>סך הכל גברים</b>
15-17	51.8	55.7	43.8	50.9	13.8	16.0	15-17
18-24	23.6	34.0	18.8	23.3	4.8	14.2	18-24
25-29	40.8	59.5	22.3	32.7	9.3	25.5	25-29
30-34	33.6	65.4	26.2	39.3	10.7	33.1	30-34
35-44	32.0	63.7	23.3	39.4	7.7	37.7	35-44
45-54	36.9	65.7	23.9	39.7	8.0	36.5	45-54
55-59	32.2	60.6	17.2	35.7	10.1	37.4	55-59
60-64	38.4	71.7	23.7	41.3	10.1	38.5	60-64
65-69	46.0	73.8	23.7	43.4	13.3	37.3	65-69
70-74	61.0	77.0	33.3	43.7	13.5	43.8	70-74
75 and over	49.7	78.3	33.9	40.2	7.9	45.0	75 ומעלה
55 and over	39.9	68.6	22.6	39.9	11.0	38.5	55 ומעלה
65 and over	50.2	75.1	27.5	43.1	12.8	39.7	65 ומעלה
<b>Total Women</b>	<b>43.7</b>	<b>68.9</b>	<b>29.3</b>	<b>50.0</b>	<b>11.6</b>	<b>41.8</b>	<b>סך הכל נשים</b>
15-17	59.1	59.1	32.1	44.5	25.9	28.3	15-17
18-24	40.9	54.0	25.6	38.2	8.7	24.4	18-24
25-29	40.8	68.5	35.2	56.4	16.3	48.0	25-29
30-34	37.9	69.0	26.5	49.4	16.1	47.0	30-34
35-44	43.7	71.3	30.1	54.0	12.1	45.9	35-44
45-54	44.2	72.4	29.6	49.5	8.2	42.2	45-54
55-59	47.5	72.6	29.1	50.3	9.2	44.4	55-59
60-64	47.1	74.7	26.8	50.9	11.4	44.2	60-64
65-69	57.9	74.5	30.0	54.0	10.3	38.6	65-69
70-74	57.3	73.6	31.8	50.0	14.0	39.3	70-74
75 and over	61.3	71.4	60.6	65.4	8.9	40.3	75 ומעלה
55 and over	50.1	73.7	29.3	51.4	10.4	42.9	55 ומעלה
65 and over	58.0	74.0	32.7	53.7	11.3	38.9	65 ומעלה

(1) Excl. persons living outside localities (Bedouins in the South) or in institutions (permanent samples).

(1) אינו כולל את הגרים מחוץ ליישובים (בדווים בדרום) או במוסדות (מדגמים קבועים).

החל משנת 2012 סקר כוח אדם עבר ממבנה רבעוני למבנה חודשי.

### **הפנלים ודגם חקירתם בסקר**

המדגם המוצא מדי שנה, מחולק לקבוצות זרות הנקראות פנלים. הפנלים נכנסים לחקירה בתקופות עוקבות, פנל יחיד מדי תקופה, כשכל פנל נחקר במשך כמה תקופות, לעתים עם הפסקה בין החקירות. מאחר שהסקר החדש הוא חודשי, למעשה המדגם השנתי מחולק לשנים עשר פנלים. השוני בין שיטות רוטציה שונות של הפנלים הוא באחוז החפיפה בין החודשים הסמוכים, בין חודשים מקבילים מרבעונים סמוכים ובין חודשים מקבילים משנים סמוכות. לכן, מבנה החקירה של הפנלים משפיע על טעויות הדגימה של האומדים השונים. באופן כללי ניתן לומר, כי ככל שהחפיפה של פנלים בין שתי תקופות זמן גדולה יותר, כך טעות הדגימה של אומדי שינוי בין תקופות (למשל שינוי במספר בלתי מועסקים בין חודש t לחודש t-1) קטנה יותר בהשוואה למדגמים זרים באותו הגודל. וההיפך לגבי אומדי רמה רבעונית או שנתית – ככל שהחפיפה בין החודשים גדולה יותר, כך טעות הדגימה של אומד רבעוני או שנתי היא גדולה יותר בהשוואה לאותו האומדן אילו היה מבוסס על מדגמים זרים מאותו הגודל.

מבנה רוטציה חודשי של הפנלים, המוכר בסימון 4-8-4, המתאים לצורכי האמידה תחת קביעת סדר העדיפויות לאומדני שינוי של תקופות שונות. במבנה זה נעשה שימוש גם בסקר כוח אדם בארה"ב. בהתאם למבנה רוטציה זה תתבצענה שמונה החקירות לכל פנל באופן הזה: חקירה בחודש הכניסה ובשלושת החודשים העוקבים לו (חקירות 1-4), הפסקה של שמונה חודשים וארבע חקירות רצופות נוספות בחודשים שלאחר מכן (חקירות 5-8), בחודשים מקבילים לחודשי החקירות הראשונות. התרשים להלן מתאר את המבנה הנדון, וברקע אפור מסומנים פנלים של תקופת המעבר מסקר רבעוני לסקר חודשי.

כפי שניתן לראות בלוח ג, כל חודש מורכב משמונה פנלים אשר שניים מהם לא נחקרו בחודש הקודם (מהם אחד ותיק החוזר ממנוחה של 8 חודשים ואחד חדש) והיתר נחקרו. כל רבעון כולל שנים עשר פנלים זרים אשר ארבעה מהם נחקרו פעם אחת בלבד, ארבעה נחקרו פעמיים והיתר נחקרו שלוש פעמים. כל שנה כוללת עשרים ושבעה פנלים זרים בסך הכל, שמונה עשר מתוכם נחקרו ארבע פעמים ברציפות והיתר נחקרו פחות. שישה עשר חודשים מפרידים בין חודש הכניסה לסקר ובין חודש היציאה ממנו לכל פנל ולכן אין אף פנל אשר נחקר שמונה חקירות במהלך שנה אחת. לכל שני חודשים סמוכים יש שישה פנלים משותפים ושניים זרים, אחד מהם ותיק והשני חדש. לכל שני חודשים מקבילים בהפרש של רבעון יש שני פנלים חופפים ושישה זרים. בכל שני חודשים מקבילים משנים סמוכות יש ארבעה פנלים משותפים וארבעה פנלים זרים.

לוח ג. - תרשים לדגם חקירת הפנלים במבנה של 4-8-4

2020												2019												2018			חודש ראשון לחקירה ושנה
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	12	11	10	
																						8	7	6	5	10-2017	
																							8	7	6	5	11-2017
																							8	7	6	5	12-2017
																							8	7	6	5	1-2018
																							8	7	6	5	2-2018
																							8	7	6	5	3-2018
																							8	7	6	5	4-2018
																							8	7	6	5	5-2018
																							8	7	6	5	6-2018
																							8	7	6	5	7-2018
																							8	7	6	5	8-2018
																							8	7	6	5	9-2018
																							8	7	6	5	10-2018
																							8	7	6	5	11-2018
																							8	7	6	5	12-2018
																							8	7	6	5	1-2019
																							8	7	6	5	2-2019
																							8	7	6	5	3-2019
																							8	7	6	5	4-2019
																							8	7	6	5	5-2019
																							8	7	6	5	6-2019
																							8	7	6	5	7-2019
																							8	7	6	5	8-2019
																							8	7	6	5	9-2019
																							8	7	6	5	10-2019
																							8	7	6	5	11-2019
																							8	7	6	5	12-2019
																							8	7	6	5	1-2020
																							8	7	6	5	2-2020
																							8	7	6	5	3-2020
																							8	7	6	5	4-2020
																							8	7	6	5	5-2020
																							8	7	6	5	6-2020
																							8	7	6	5	7-2020
																							8	7	6	5	8-2020
																							8	7	6	5	9-2020
																							8	7	6	5	10-2020
																							8	7	6	5	11-2020
																							8	7	6	5	12-2020

## הדגימה

רוב אוכלוסיית הסקר מכוסה על ידי מדגמים שוטפים, המוצאים בדרך כלל אחת לשנה. חלק קטן של האוכלוסייה מכוסה על ידי מדגמים קבועים שהוצאו ממפקד האוכלוסין 2008, בדרך כלל מדגמים שתכונותיהם אינן משתנות לאורך הזמן.

## **מדגמים שוטפים**

### שבר הדגימה

הסקר מתוכנן כך שבכל פנל יתקבל מדגם של כ-1,500 דירות. בשלב תכנון המדגם השנתי נקבע שבר הדגימה לאותה שנה, המבטא את היחס שבין גודל המדגם המתוכנן לאותה שנה לבין גודל האוכלוסייה. שבר דגימה זה הוא אחיד לכל קבוצות האוכלוסייה, אך יכול להשתנות בין שנות דגימה. גודל המדגם המתקבל הוא קצת יותר מ-0.7% מאוכלוסיית משקי הבית.

### שיטת הדגימה העיקרית

רוב יחידות הדגימה הסופיות הן דירות אשר נדגמות בשיטה דו-שלבית: בשלב ראשון דוגמים יישובים יחסית לגודלם. בשלב שני דוגמים דירות ביישובי המדגם, כך שהסתברות הדגימה הסופית לדירה תהיה שווה לשבר הדגימה שנקבע לאותה שנה. הדירות שנדגמו משובצות למנות פקידה בגודל של כשמונה עד תשע דירות כל אחת, וכל מנה משויכת לפנל ונקבע לה שבוע פקידה קובע.

### שלב ראשון – דגימת היישובים

מדגם היישובים בסקר מוצא מרשימת יישובים הנקראת מסגרת לדגימת יישובים, והיישובים משובצים ל-3 קבוצות עיקריות, בהתאם לגודל היישוב.

- א. יישובים גדולים מאוד הנכללים בכל שנת דגימה (בוודאות) בכל 12 הפנלים. קבוצה זו אמנם כוללת פחות מ-40 יישובים אך בהם מתרכזים כ-70% מאוכלוסיית הסקר.
- ב. יישובים עירוניים בינוניים וגדולים הנכללים בכל שנת דגימה (בוודאות) אך לא בכל הפנלים, אלא בפנל אחד, שני פנלים, שלושה, ארבעה, שישה או בתשעה פנלים. ככל שהיישוב גדול יותר כך מספר הפנלים שבהם הוא משתתף רב יותר. מדי שנה נדגמים קרוב ל-100 יישובים מסוג זה ואוכלוסייתם היא כ-20% מאוכלוסיית הסקר.
- ג. יישובים קטנים, עירוניים ולא עירוניים, הנקראים בתכנון המדגם יישובים הסתברותיים. יישובים אלה משובצים לקבוצות הומוגניות, הנקראות שכבות דגימה. שכבות אלה בדומה לקבוצות הגאוגרפיות משמשות לקביעת מקדמי הניפוח של הסקר (ראה פירוט הקבוצות הגאוגרפיות בלוח ה בסעיף "שיטת האמידה" בהמשך) ומאפיינים נוספים. בכל שכבה מסודרים היישובים לפי מאפיינים שונים ומוצא מדגם באופן מקרי-שיטתי, כך שהסתברות היישוב להידגם היא יחסית לגודלו, מכאן נגזר שם הקבוצה - יישובים הסתברותיים. המדגם בכל יישוב משובץ לפנל אחד בדרך כלל. בכל שנה מוצא מדגם יישובים באופן תלוי בדגימת היישובים של השנה הקודמת, כך שהמדגם של שתי שנים סמוכות, אשר נחקר לעתים בחקירות שונות באותם חודשים, יכיל מספר רב של יישובים. סך הכל נדגמים מדי שנת דגימה קרוב ל-200 יישובים "הסתברותיים" מתוך כ-1,100 יישובים במסגרת דגימת היישובים.

### שלב שני – דגימה בתוך יישובי המדגם

בכל יישוב שנדגם לסקר מוצא מדגם של דירות למגורים, אם כי לעתים (בעיקר ביישובים הלא-עירוניים), דוגמים משקי בית או יחידות אחרות. הדגימה נעשית באופן הזה:

- א. דגימה מרשומות הארנונה – מדי שנה, עבור היישובים הגדולים יותר (כ-180 יישובים), מוצא מדגם הדירות ממסגרת המתקבלת ממרשם הדירות והמבנים המוקם בלשכה. מרשם זה בנוי על קובצי הארנונה של היישובים. לכל רשומה (נכס) בכל קובץ יש פרטי זיהוי (מספר מזהה ביישוב, כתובת ושם המחזיק) ונתוני אפיון (למשל, השימוש המיועד לנכס – מגורים, או אחר). מהקובץ מנוכים כל הנכסים שאינם מיועדים למגורים, כך שהמסגרת לדגימת דירות כוללת נכסים המיועדים למגורים בלבד. הרשומות בקובץ עוברות תהליך של סימול הכתובות ועיגון, כך שבסופו של תהליך ידוע גם האזור הסטטיסטי (חלוקה גאוגרפית פנימית של היישוב) שהנדגם משתייך אליו. חלוקה זו היא בדרך כלל עבור יישובים עם כ-15,000 תושבים ויותר. הרשומות במסגרת לדגימה מסודרות לפי מאפיינים גאוגרפיים-פנימיים של היישוב, כאשר האזור הסטטיסטי הוא בדרך כלל המאפיין הגאוגרפי העיקרי. לאחר מיון הרשומות מוצא מדגם מקרי שיטתי של דירות, כלומר נבחרת באופן מקרי התחלה מקרית הקובעת את הדירה הראשונה שנדגמה ובקפיצות קבועות נקבעות יתר הדירות למדגם. בשיטה זו מתקבל מדגם מקרי של דירות הפרוס על פני כל היישוב ועל כל האזורים הסטטיסטיים של היישוב.
- ב. דגימה מרשימות של משקי בית – עבור רוב הכפרים והמושבים וחלק קטן מהיישובים העירוניים, מוצא מדגם מרשימות של משקי בית או של דירות, כיוון שהם אינם במרשם הדירות והמבנים בשלב זה. המדגם מוצא באופן מקרי שיטתי מתוך רשימות אלו המתקבלות ממזכריות היישובים סמוך למועד החקירה.
- ג. דגימה מרשימות של נפשות – עבור הקיבוצים מוצא מדגם מרשימות של בני 18 ומעלה הגרים באופן קבוע בקיבוץ, מאחר שיש קושי בדרך כלל לקבל רשימה של משקי בית שגרים בהם. מרשימה זו מוצא מדגם מקרי-שיטתי של נפשות סמוך למועד החקירה הראשונה. נפש שנדגמה והיא ראש משפחה (על פי הגדרות שנקבעו מראש), נחקרת יחד עם יתר הנפשות במשפחה. נפש שנדגמה ואינה ראש משפחה אינה חלק מהמדגם (אלא אם כן אחד הנדגמים האחרים הוא ראש משפחתה).

#### מדגמים מיוחדים

חלק קטן מהמדגם השוטף אינו מוצא בשיטה העיקרית שתוארה לעיל, אלא בשיטות אחרות בהתאם למסגרות הדגימה ולאילו ציפים אחרים.

- א. מדגמי יחידות דיור במעונות סטודנטים ובמרכזי קליטה – הנפשות ומשקי הבית במעונות הסטודנטים ובמרכזי הקליטה שאינם מכוסים על ידי מרשם הדירות והמבנים, מכוסים על ידי מסגרות דגימה משלימות. מסגרות דגימה מיוחדות אלה כוללות יחידות דיור במעונות הסטודנטים (בשבע האוניברסיטאות הגדולות) ובמרכזי הקליטה. ממסגרות אלו מוצא, אחת לשנה, מדגם חד-שלבי של יחידות דיור המוקצה, באופן מאוזן, לפנלים של שנת דגימה.
- ב. תוספות בנייה חדשה – חקירת המדגם העיקרי של סקרי כוח אדם ביישובים העירוניים יכולה להימשך עד שנתיים וחצי מזמן הוצאת המדגם. כיוון שמדגם הדירות המקורי אינו מייצג את האוכלוסייה שנכנסה לדירות שבנייתן הסתיימה לאחר הדגימה, יש לייצג דירות אלו באמצעות מדגם משלים. לשם כך, מוציאים מדי רבע שנה מדגם תוספות ממסגרת מיוחדת של דירות חדשות ביישובים העירוניים עבור כל אחד מהפנלים שחקירתם טרם הסתיימה. ביישובים כפריים לא מוצא מדגם משלים, כי החקירה הראשונה נעשית סמוך להוצאת המדגם, והחקירה האחרונה מסתיימת כשנה ורבע לאחר הוצאת המדגם.

#### החלפה או ריבוי משקי בית ביחידה הנדגמת

יש לציין שכיוון שהיחידה הנדגמת היא דירה, משק הבית הנמצא בדירה במועד החקירה הוא המיועד לחקירה. לכן, אם בדירה הנדגמת התחלף משק הבית שהשיב בחקירה קודמת, משק הבית החדש בדירה הוא המיועד לחקירה הנוכחית. אותו עיקרון מיושם גם אם הדגימה היא מרשימה של משקי בית – הסוקר חוזר לאותה כתובת. במקרה של ריבוי משקי בית בדירה הנדגמת, כל משקי הבית על כל בני 15 ומעלה מיועדים לחקירה.

מאחר שאחת המטרות העיקריות של סקר כוח אדם היא מדידת שינויים בתכונות כוח העבודה לאורך זמן, ננקטות פעולות שמטרתן לצמצם את השוני בין המדגמים לאורך זמן.

בכל שנה, שיוך היישובים לפנלים נעשה תוך קבלת איזון מרבי הן מבחינת גודל המדגם והן מבחינת תכונות היישובים בכל פנל. בכל יישוב גדול מאוד, הנחקר מדי פנל, מספר מנות הפקידה הוא אחיד לכל הפנלים. כל פנל מפוזר על פני כרבע מהיישוב, זאת כדי להקטין את המרחקים שעובר הסוקר בין הדירות הכלולות במנת הפקידה, אך 8 הפנלים המרכיבים כל חודש פרוסים בצורה מאוזנת על פני כל חלקי היישוב. מנות הפקידה של המדגם השוטף מוקצות ל-12 הפנלים, כך שיתקבלו מדגמים מאוזנים לפי המאפיינים האלה:

- מספר המנות בפנל.
  - מספר המנות לפי קבוצות יישובים (קיבוצים, מושבים, יישובים ערביים וכו').
  - מספר המנות לפי יישוב עביר יישובים שהוקצו להם 12 מנות פקידה או יותר לשנה.
- בנוסף, לכל מנת פקידה שהוקצתה לחודש, נקבע שבוע פקידה מתוכנן, כך שיתקבל מדגם מאוזן, ככל האפשר, לאורך ארבעת השבועות בחודש.

#### גודל המדגם החודשי השוטף

כל חודש מורכב מ-8 פנלים ובכל פנל יש כ-1,500 דירות, כך שחודש כולל כ-12,000 דירות, ומהן צפויים להשיב בין 9,000 ל-9,500 משקי בית.

#### **מדגמים "קבועים" ממפקד האוכלוסין 2008**

בשל הקושי לפקוד באופן שוטף קבוצות מסוימות השייכות לאוכלוסיית הסקר, הוצאו מדגמים "קבועים" ממסגרת דגימה שהורכבה מרשומות של המדגם החברתי-כלכלי ששימש את מפקד האוכלוסין 2008. מדגמים אלה משתתפים בבניית אומדני הסקר על פי הנתונים שנאספו בעת המפקד, והם אינם משתנים בין המפקדים. המדגמים "הקבועים" הם:

#### מוסדות שאינם נחקרים באופן שוטף בסקר

פרט לסוגי המוסדות שהוזכרו לעיל בסעיף "מדגמים מיוחדים", יתר המוסדות, כגון, פנימיות של מוסדות חינוך, בתי אבות וכו', אינם מכוסים על ידי המדגמים השוטפים של הסקר. הכללתם באומדנים השוטפים היא באמצעות הנתונים החברתיים-כלכליים שנאספו במפקד האוכלוסין 2008. נתוני מפקד זה הם מדגמיים. סך הכל התקבלו כ-23,500 בני 15 ומעלה במדגם הקבוע של המוסדות, המייצגים כ-175 אלף בני 15 ומעלה באוכלוסייה.

#### הגרים מחוץ ליישובים במחוז הדרום

משקי בית השייכים לשבטי הבדווים בדרום מכוסים אף הם על ידי הנתונים החברתיים-כלכליים של מפקד האוכלוסין 2008. גם נתונים אלה הם מדגמיים והם כוללים כ-2,900 בני 15 ומעלה המייצגים אוכלוסייה של כ-11 אלף משקי בית וכ-22.5 אלף בני 15 ומעלה.

הפקידה נערכת על ידי כ-90 סוקרים של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה המקבלים הכשרה שוטפת לתפקידים (כ-45 סוקרי שטח וכ-45 סוקרים בטלפון). כל סוקר שטח מקבל מנת פקידה שבועית של 8-9 דירות. סוקרים בטלפון מראיינים מתוך רשימה כללית של דירות הממוינת לפי שבוע המיועד לפקידה, ללא חלוקה למנות פקידה לסוקר. באפריל 2020 נפקדו 62.0% ממשקי הבית שהיו צריכים להיחקר (69.3% בחודש הקודם). בחישוב אחוז הנפקדים, לא נכללו מקרים שאינם צריכים להיחקר, כגון דירות לא מאוכלסות (דירות ריקות), דירות שאינן למגורים, מי שאינם שייכים לאוכלוסיית הסקר וכד'; מקרים אלה נקראים מקרי "אפס" והם נאמדים ב-6.3% מגודל המדגם ברוטו באפריל 2020 (6.6% בחודש הקודם). (ראה לוח ד).

בדירות המשמשות למגורים, מראיינים אחד מבני משק הבית הבוגרים, וממנו מקבלים פרטים על כל בני משק הבית (בדירה שיש בה יותר ממשק בית אחד, כל משק בית נחקר). במשקי בית שאין בהם איש בבית בביקור הראשון, הסוקר עורך בדרך כלל, שני ביקורים נוספים. בכל אחד מן הביקורים, במקרה שבני משק הבית לא נפקדים, הסוקר מציין את הסיבה לכך בשאלון אי-חקירה.

בנוסף למקרי "אפס", אי-חקירה יכולה לנבוע מהיעדרות בני משק הבית, מסירוב או מסיבות אחרות, כגון קשיי תקשורת או אי-איתור הדירה. משקי בית שלא נחקרו מסיבות אלה נחשבים ל"נפל" – 38.0% מהמדגם נטו באפריל 2020 (30.7% בחודש הקודם).

קביעה של סיבה סופית לאי-חקירה (כולל סיבות למקרי "אפס"), מתבצעת על בסיס נתונים שהסוקרים מספקים בתהליך איסוף הנתונים ונקבעת סופית אחרי תהליך עריכה ועיבוד נתונים. לגבי מקרי "אפס" הסוקרים נעזרים גם במידע שמתקבל מהשכנים. לגבי מקרים של אי-חקירה של משקי בית בגלל "נפל", רוב המידע מתקבל ממשקי הבית עצמם.

איסוף המידע מתבצע בעזרת מחשב בראיונות פנים-אל-פנים ( CAPI – Computer Assisted Personal Interviewing) בשלב א. בשאר השלבים איסוף הנתונים מתבצע דרך הטלפון בעזרת מחשב ( CATI - Computer Assisted Telephone Interviewing). באפריל 2020 99.5% ממשקי הבית שנחקרו רואינו באמצעות הטלפון (96.7% בחודש הקודם). עלייה בראיונות טלפוניים נובעת בגלל מצב עם מגפת ה"קורונה" וחוסר אפשרות לבצע ראיונות פנים-אל-פנים.

בכל דירה מתקבל שאלון אחד המכיל מידע שמתייחס לכל משקי הבית המתגוררים בדירה ולכל אחד מבני 15 ומעלה.

**השאלון לפרט.** בינואר 2018 בוצע מעבר לשאלון מעודכן עבור בני 15 ומעלה. השאלון המעודכן כולל שאלות על עבודה בשבוע הקובע, מספר עבודות שיש למועסק, מספר השעות שעבדו בדרך כלל ובשבוע הקובע, מספר השעות שעבדו פחות מהרגיל ומספר השעות הנוספות בשבוע הקובע, מספר שעות עבודה בדרך כלל ובשבוע הקובע בעבודה עיקרית (לאלה שיש להם יותר מעבודה אחת), האם מעוניין לעבוד יותר שעות ממה שעובד בדרך כלל והאם חיפש באופן פעיל שעות נוספות (לאלה שעובדים פחות מ-35 שעות בדרך כלל), סיבות לעבודה חלקית, היעדרות מהעבודה וסיבתה (במשך כל השבוע הקובע או בחלק ממנו), מקום עבודה וניידות גאוגרפית של כלל המועסקים וכמה זמן לוקח למועסקים להגיע למקום עבודתם, ענף כלכלי ומשלח יד, ומעמד במקום העבודה. נוספו שאלות על צורת העסקה, סוג חוזה העסקה, מספר ימי עבודה בדרך כלל ומספר ימי עבודה בשבוע הקובע והאם עבד בסוף שבוע אחרון. עבור המועסקים נאסף מידע על שנת התחלת העבודה הנוכחית, ועבור אלה שהתחילו לעבוד בשנתיים

אחרונות נאסף מידע על אופן מציאת עבודה וכמה זמן לקח למצוא עבודה נוכחית. כל המועסקים נשאלים האם מעוניינים להחליף עבודה, ואם כן, סיבות החלפת עבודה, האם חיפשו עבודה אחרת ודרכי חיפוש עבודה. כמו כן, מתקבל מידע על פעילות הבלתי מועסקים כמו: דרכי חיפוש עבודה, משך חיפוש עבודה, היקף עבודה שחיפשו (מלא או חלקי), סיבות לאבטלה, האם עבדו אי-פעם בארץ ומתי. בנוסף לכך, חוקרים את משך העבודה השנתית של המועסקים ואת הסיבות לעבודה בחלק מהשנה בלבד. אלה שאינם בכוח העבודה נשאלים האם עבדו אי פעם בארץ ומתי ועבור אלה שעבדו בשנתיים האחרונות נאסף מידע על עבודתם האחרונה בדומה למועסקים. אלה שאינם בכוח העבודה, ולא עבדו בשנתיים שקדמו לחקירתם, נשאלים מדוע לא עבדו. נאסף גם מידע על מתיישרים מחיפוש עבודה, כולל סיבות לאי-חיפוש עבודה בחודש אחרון, משך חיפוש עבודה בשנה אחרונה, האם חיפשו עבודה דרך שירות התעסוקה והיקף משרה שחיפשו.

מלבד פרטים על עבודה נאסף גם מידע בנושאים דמוגרפיים: גיל, מין, מצב משפחתי, ארץ לידה, ותק בארץ ורמת השכלה (מספר שנות לימוד, סוג בית ספר אחרון שבו למד הנחקר והתעודה הגבוהה ביותר שקיבל. עבור גברים יהודיים האם למד בישיבה ובאיזה סוג ישיבה, מספר שנות לימוד בישיבות בדרג על תיכוני). יצוין כי נוספה אופנות "מכינה קדם אקדמית" בשאלה על סוג בית ספר אחרון בו למד.

**השאלון לכל משק בית** כולל מידע על מספר הנפשות במשק הבית, על מספר החדרים בדירה, על מספר הילדים במשק הבית על שעות העבודה של עוזר/ת בית או מטפל/ת בשכר, על בעלות על הדירה וממי שוכרים את הדירה, על אורח חיים מבחינה דתית ועל אנשים עם מוגבלויות בדירה וסוגי מוגבלויות.

לוח ד.- גודל המדגם (דירות/משקי בית) (לא כולל מדגמים קבועים)

מדגם משקי בית המיועד לפקידה				מדגם ברוטו (דירות)			חודש ושנה
לא נחקרו (מקרי "נפל")		נחקרו	סך הכל	שייכות לאוכלוסייה	מקרי "אפס"	סך הכל	
מזה: סירבו	סך הכל						
547	3,063	8,489	11,552	11,432	804	12,237	ממוצע שנת 2018
4.7	26.5	73.5	100.0	93.4	6.6	100.0	
554	2,885	8,514	11,399	11,287	904	12,191	ממוצע שנת 2019
4.9	25.3	74.7	100.0	92.6	7.4	100.0	
578	2,976	8,451	11,427	11,304	865	12,169	אפריל 2019
5.1	26.0	74.0	100.0	92.9	7.1	100.0	
630	2,540	8,894	11,434	11,287	860	12,147	מאי 2019
5.5	22.2	77.8	100.0	92.9	7.1	100.0	
562	2,388	9,043	11,431	11,301	851	12,152	יוני 2019
4.9	20.9	79.1	100.0	93.0	7.0	100.0	
503	2,408	9,029	11,437	11,315	917	12,232	יולי 2019
4.4	21.1	78.9	100.0	92.5	7.5	100.0	
488	2,739	8,606	11,345	11,226	978	12,204	אוגוסט 2019
4.3	24.1	75.9	100.0	92.0	8.0	100.0	
473	3,167	8,101	11,268	11,182	970	12,152	ספטמבר 2019
4.2	28.1	71.9	100.0	92.0	8.0	100.0	
429	4,037	7,307	11,344	11,276	895	12,171	אוקטובר 2019
3.8	35.6	64.4	100.0	92.6	7.4	100.0	
610	2,962	8,308	11,270	11,192	979	12,171	נובמבר 2019
5.4	26.3	73.7	100.0	92.0	8.0	100.0	
601	3,228	8,154	11,382	11,273	945	12,218	דצמבר 2019
5.3	28.4	71.6	100.0	92.3	7.7	100.0	
561	3,560	7,945	11,505	11,390	936	12,326	ינואר 2020
4.9	30.9	69.1	100.0	92.4	7.6	100.0	
620	3,292	8,198	11,490	11,382	899	12,281	פברואר 2020
5.4	28.7	71.3	100.0	92.7	7.3	100.0	
638	3,553	8,011	11,564	11,433	802	12,235	מרץ 2020
5.5	30.7	69.3	100.0	93.4	6.6	100.0	
661	4,368	7,122	11,490	11,419	765	12,184	אפריל 2020
5.8	38.0	62.0	100.0	93.7	6.3	100.0	

בסקר כוח אדם חודשי הוחלט לשלב גם מעבר לשיטת אמידה חדשנית. שיטת אמידה זו הוצעה על ידי Fuller and Rao (2001) ונקראת בשם Regression Composite Estimation. אומד המתקבל באמצעות שיטה זו נקרא בשם 'אומד משולב'. היתרון בשיטה החדשה על פני השיטה ששימשה את סקר כוח אדם הרבעוני, נעוץ בניצול מידע מחודש קודם לצורך חישוב אומדן החודש הנוכחי. בדרך זו משיגים יעילות רבה יותר של האומד, כלומר, טעות הדגימה של האומד המשולב, עבור מדגם באותו הגודל, היא בדרך כלל קטנה יותר מזו של האומד בסקר הרבעוני עבור פרמטרים מסוימים שהוגדרו כמשמעותיים.

### כיול אומדני הסקר

האמידה המשולבת מכיילת את נתוני הפרטים ומשקי הבית הנחקרים בחודש מסוים, הן לסך האוכלוסייה הידוע לפי חתכים של אזור גאוגרפי, מין וקבוצות גיל (כפי שנעשה עד כה הכיול בסקר כוח אדם הרבעוני, ראה לוח ה) והן כיול נוסף המבוסס על אומדני נתונים של כוח העבודה בחודש הקודם. מכאן כי האומד שהיה בשימוש עד כה מחושב על סמך נתוני ההווה (זמן t) בלבד ואינו מנצל בנקודת הזמן הנוכחית את המידע שהתקבל בעבר לגבי הפרטים הנחקרים בסקר, לעומת זאת, האומד המשולב מנצל גם מידע רלוונטי זו מהעבר. לדוגמה: אם פרט היה מועסק בחודש קודם, ויש סיכוי גבוה מאוד שיישאר מועסק גם בחודש הנוכחי. שיטת אמידה זו נמצאת בשימוש בסקרי כוח אדם של קנדה ואוסטרליה.

בנוסף לצמצום טעות הדגימה באומדי הרמה החודשית, נשאף גם לצמצם את טעות הדגימה של אומדי השינוי בין תקופות שונות, עבור פרמטרים של כוח העבודה. ואכן, שיטת האמידה החדשה מאפשרת גם גמישות ביעילות שרוצים להעניק לאומדים הבודקים שינוי בין תקופות (למשל חודש t לעומת חודש t-1), לעומת היעילות שתוענק לאומדי הרמה החודשית. באופן כללי, שיפור של אחד בא על חשבון השיפור אצל השני. לצורך כך, מוגדר פרמטר חדש, השולט בחשיבות שנרצה לייחס למידע המבוסס על שינוי בין החודשים. ככל שהפרמטר גדול יותר כך הדגש על שיפור אומדני השינוי גדול יותר.

חקר השיטה החדשה בספרות המקצועית ובהדמיות שנערכו בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, מראה כי אומדי הרמה והשינוי המשולבים יעילים יותר במידה ניכרת. עבור משתנים שהשתתפו בתהליך הכיול - השיפור ביעילות אומדי הרמה עבור בלתי מועסקים נע בין 5% ל-10%, השיפור ביעילות אומדי הרמה עבור מועסקים הוא כ-20% ומעלה. בנוסף, התקבל גם שיפור ביעילות אומדי השינוי החודשיים. לעומת זאת, עבור משתנים אשר לא השתתפו בתהליך הכיול - אם יש מתאם בינם לבין המשתנים שהשתתפו בכיול, בדרך כלל יהיה שיפור ואילו, אם אין מתאם ביניהם השיפור צפוי להיות מזערי אם בכלל.

מדי חודש מחושבים גורמי תיקון לדירות שהוצאו ממסגרת הבנייה החדשה עבור כל קבוצה גאוגרפית בנפרד, וזאת כדי לתקן את הפיגור בעדכון דירות אלו במדגם. אם מתעוררות בעיות נקודתיות בפקידה, למשל קושי לפקוד באזור מסוים, יש צורך במתן גורמי תיקון לקבוצות אחרות במדגם. מאז המעבר לסקר כוח אדם חודשי, עד לחודש מרץ 2020, לא נוצרו בעיות מסוג זה ולכן לא הופעל התהליך. בחודש מרץ 2020, בעקבות משבר נגיף קורונה, חלה ירידה בשיעור ההשבה במחצית השנייה של החודש בד בבד עם שינוי בתכונות כוח העבודה במחצית זו ולכן חושב מקדם תיקון מיוחד. מקדם התיקון נועד לאזן את התפלגות המשיבים בין שבועות הפקידה. בשלב זה מקדם הניפוח הראשוני לכל הנפשות במשק בית במדגם השוטף מתקבל מהכפלת גורמי התיקון המתאימים במקדם הניפוח הראשוני מהשלב הקודם. מקדם תיקון הופעל גם בחודש אפריל 2020.

לוח ה- חלוקה לקבוצות ניפוח חדשות בסקר כוח אדם (גיל \* מין \* קבוצות יישוב)

מקדמי ניפוח מחושבים בנפרד לגברים ונשים

קבוצת גיל									חלוקה גיאוגרפית			
67+	60-66	45-59	35-44	25-34	22-24	18-21	15-17	0-14(1)	קבוצת יישובים	אזור גאוגרפי	מספר קבוצה	
<b>יישובים עירוניים יהודיים ומעורבים</b>												
V	V	V	V	V	V	V	V	V	ירושלים העיר	מחוז ירושלים	1	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר מחוז ירושלים		2	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	נפות צפת, כנרת, גולן	מחוז הצפון	3	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	נפת יזרעאל		4	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	נפת עכו		5	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	חיפה העיר	מחוז חיפה	6	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר נפת חיפה		7	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	נפת חדרה		8	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	נפת השרון	מחוז המרכז	9	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	נפת פתח תקווה	נפת פתח תקווה	10	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	כפר סבא ורעננה		11	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר נפת פתח תקווה		12	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	נפת רמלה	נפת רמלה	13	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	ראשון לציון	נפת רחובות	14	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר נפת רחובות		15	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	תל אביב-יפו	נפת תל אביב	מחוז תל אביב	16
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר נפת תל אביב		17	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	בני ברק	נפת רמת גן	18	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר נפת רמת גן		19	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	בת ים	נפת חולון	20	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר נפת חולון		21	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	אשדוד	מחוז הדרום	22	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	אשקלון העיר		23	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר נפת אשקלון		24	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	באר שבע		25	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר נפת באר שבע		26	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	כל היישובים	יהודה ושומרון	27	
<b>מושבים וקיבוצים</b>												
V	V	V	V	V	V	V	V	V	מושבים	כל המחוזות	28	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	קיבוצים		29	
<b>יישובים ערביים</b>												
V	V	V	V	V	V	V	V	V	מזרח ירושלים	מחוז ירושלים	30	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	נצרת	מחוז הצפון	31	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שאר מחוז הצפון		32	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	כל היישובים	מחוז חיפה	33	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	כל היישובים	מחוז המרכז (2)	34	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	כל יישובי הקבע	מחוז הדרום	35	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	שבטי בדוויים		36	

(1) קבוצת הגיל 0-14 כוללת את שני המינים.

(2) כולל יישובים ערביים עירוניים במחוז ירושלים.

## מהימנות האומדנים

הממצאים המובאים בפרסום זה הם אומדנים עבור כלל האוכלוסייה. אומדנים אלה מבוססים על סקר מדגמי ועלולים להיות חשופים לטעויות משני סוגים:

### 1. טעויות מדגמיות

טעויות מדגמיות נובעות מכך שנחקר רק מדגם ולא כלל האוכלוסייה. המדגם שהסקר הנוכחי מבוסס עליו הוא רק אחד מתוך מספר רב של מדגמים אפשריים, שהיו יכולים להתקבל באותה שיטת דגימה ובאותו גודל. ברור כי אומדנים המבוססים על מדגמים שונים יהיו נבדלים זה מזה, וכמעט כולם יהיו שונים מהערך שהיה מתקבל אילו נערך מפקד מלא הכולל את כל האוכלוסייה – "הערך המפקדי".

האומדן  $X'$  הוא הערך הנאמד לפי המדגם המסוים של סקר זה בעבור הערך המקביל לו  $X$ , שהיה מתקבל אילו נערך מפקד מלא.

טעות דגימה של אומדן  $\sigma(X')$  היא מידה ממוצעת של השוני בין כל האומדנים השונים שהיו יכולים להתקבל מכל המדגמים האפשריים באותו גודל ובאותה שיטה, לבין הערך שהיה מתקבל לו נערך מפקד מלא, באותם תנאים של איסוף הנתונים. כיוון שברור שאומדן מסוים סוטה (כמעט בוודאות) מהערך המפקדי, לא רצוי להתייחס בלעדית לערך הנאמד ממדגם אלא להתייחס גם לרווח שבו הערך המפקדי עשוי להימצא בהסתברות נתונה (ברמת ביטחון מסוימת). ניתן לעשות זאת באמצעות טעות הדגימה.

רווח סמך לאומדן הוא רווח שמכיל את הערך המפקדי  $X$  ברמת ביטחון מסוימת, נתונה מראש. האומדן  $X'$  על פי המדגם, והאומדן לטעות הדגימה שלו -  $\sigma'(X')$ , מאפשרים לבנות רווח סמך ברמת ביטחון מסוימת, נתונה מראש, כך שהרווח מכיל את הערך המפקדי  $X$  בביטחון שנקבע.

מקובל להציג רווחי סמך ברמת ביטחון של 95%, לכן רווח הסמך ברמת ביטחון זו מתקבל על ידי הרווח שבין  $X' - 2\sigma'(X')$  לבין  $X' + 2\sigma'(X')$ . ניתן לומר בביטחון של 95% שהערך המפקדי נמצא ברווח זה. ניתן לקבוע רמת ביטחון גבוהה יותר או נמוכה יותר, ולחשב את רווח הסמך כך:

$\alpha$	67%	80%	90%	95%	99.5%
$K(\alpha)$	1.0	1.3	1.7	2.0	2.8

בהינתן ש  $K(\alpha)$  (מספר טעויות הדגימה לכל כיוון) נקבע בהתאם לרמת הביטחון הדרושה,  $\alpha$ .

רווחי הסמך הם בדרך כלל סימטריים סביב האומדן, אך בעבור אומדנים המבוססים על מספר קטן של מקרים במדגם (פחות מ-40), רווחי הסמך אינם סימטריים. במקרים אלה, הן האומדן עצמו והן האומדן לטעות הדגימה שלו חשופים לטעות גבוהה. יש להעיר, שלעתים נוח להעריך את דיוק האומדן לפי טעות הדגימה היחסית המוגדרת כטעות הדגימה של האומדן, חלקי הערך הנאמד.

## 2. טעויות לא-מדגמיות

טעויות לא-מדגמיות בסקר יכולות לנבוע ממקורות רבים בכל שלבי איסוף הנתונים ועיבודם, והן מצויות גם במפקד מלא.

טעויות לא-מדגמיות עיקריות בסקר הן:

- א. טעויות הנובעות מאי-היענות: טעויות הנובעות מכך שמשקי בית אינם נחקרים בגלל סירוב או בגלל סיבות אחרות. דבר זה עלול לגרום להטיה מסוימת באומדנים, משום שתכונותיהם של האנשים הכלולים במשקי בית אלה יכולות להיות שונות מאלה של אנשים שנחקרו.
  - ב. טעויות תשובה: טעויות הנובעות מאי-הבנת השאלות, מחוסר רצון או מחוסר יכולת להשיב נכון או מהצגת שאלה בדרך לא נכונה.
  - ג. טעויות בשלבי העיבוד: טעויות בתהליך עיבוד החומר, כגון טעויות בסימול ובקלידת הנתונים. חלק מהטעויות מתוקנות באמצעות ביקורות הנערכות על החומר.
  - ד. חלק ממשק הבית נחקר בשבוע השונה מ"השבוע הקובע". דבר זה גורם גם הוא להטיה מסוימת באומדנים.
- בעוד שאת טעויות הדגימה ניתן לאמוד מתוך נתוני הסקר עצמו, קשה (ואף בלתי אפשרי) להעריך טעויות לא-מדגמיות. בפרסום זה, לא מובאות הערכות כמותיות על הטעויות הלא-מדגמיות. חשוב להדגיש, שבתכנון הסקר ובביצועו נעשה מאמץ לצמצם ככל האפשר את מספר הטעויות.

## תוכן עניינים

23	ב. הגדרות, סיווגים והסברים
23	א. אוכלוסייה וכוח עבודה
31	ב. סיווג לפי מעמד בעבודה, ענף כלכלי ומשלח יד
34	ג. השוואות בין-לאומיות
35	ד. משרות פנויות והיצע וביקוש בשוק העבודה (על פי סקר משרות פנויות וסקרי כוח אדם)....

## ב. הגדרות, סיווגים והסברים

### א. אוכלוסייה וכוח עבודה

1. **אוכלוסייה:** אוכלוסיית הסקר היא האוכלוסייה הקבועה (דה-יורה) של מדינת ישראל בגיל 15 ומעלה.

#### באוכלוסיית הסקר נכללים:

1. תושבים קבועים השוהים בישראל;
2. תושבים קבועים השוהים מחוץ לישראל שנה או פחות ברציפות;
3. עולים חדשים ועולים בכוח – מרגע בואם לישראל;
4. תיירים, מתנדבים ותושבים ארעיים השוהים בישראל יותר משנה ברציפות;
5. משנת 1968, תושבי מזרח ירושלים;
6. משנת 1972, התושבים ביישובים הישראליים בנפת גולן; ומשנת 1982, כל התושבים בנפה זו;
7. משנת 1972 עד שנת 2005, התושבים ביישובים הישראליים באזורי יהודה והשומרון וחבל עזה; משנת 2006, לא כולל את חבל עזה.

#### באוכלוסיית הסקר לא נכללים:

1. תושבים קבועים השוהים מחוץ לישראל יותר משנה ברציפות;
  2. תיירים, מתנדבים ותושבים ארעיים השוהים בישראל שנה או פחות ברציפות;
  3. דיפלומטים ואנשי או"ם.
2. **אוכלוסיית משקי הבית:** הלוחות מתייחסים לכלל משקי הבית, פרט למשקי בית בקיבוצים, במוסדות ובמעונות סטודנטים ולאנשים הגרים מחוץ ליישובים (בדווים בדרום). הלוחות המתייחסים למשקי בית לפי צפיפות דיור אינם כוללים את מרכזי הקליטה ואת בתי המלון המאוכלסים בעולים.
3. **משק בית:** אדם אחד או קבוצת אנשים הגרים יחד בדירה באופן קבוע ברוב ימות השבוע, ויש להם תקציב הוצאות משותף למזון. הם עשויים להיות קרובי משפחה, לא קרובי משפחה או צירוף של אנשים קרובים ושאינם קרובים.
- א. במשק בית נכללים אנשים (כולל ילדים) השייכים לאוכלוסיית הסקר והלנים בדירה בדרך כלל 4 לילות בשבוע לפחות.
- מבין הלנים בדירה בדרך כלל פחות מ-4 לילות בשבוע, נכללים במשק בית גם אנשים שהדירה היא כתובתם האזרחית היחידה, כגון בני משק בית המשרתים בצבא בשירות חובה או בשירות קבע, בני זוג נשואים הגרים בכתובת שונה לרגל עבודה או לימודים בעוד שבני הזוג שלהם מתגוררים בדירה, אנשי צוות מטוסים ואוניות ובני משק בית השוהים בחו"ל שנה או פחות ברציפות.

במשק בית לא נכללים: ילדים ובני נוער הלומדים בפנימיות, סטודנטים הגרים במעונות סטודנטים במשך שנת הלימודים, בני משק בית הגרים בבית אבות, בני משק בית השוהים בבתי חולים, במוסדות למוגבלים או בבתי סוהר יותר מחודש ובני משק בית השוהים בקיבוצים במסגרת נח"ל או של"ת טרום צבאיים.

ב. באומדני משקי הבית המבוססים על סקר כוח אדם, סקר הוצאות משק הבית וסקר הכנסות לא נכללים הבדווים הגרים מחוץ ליישובים במחוז הדרום ודיירי מוסדות (חוסים ומטופלים). באומדנים המבוססים על סקר כוח אדם לא נכללת גם אוכלוסיית הקיבוצים. פירוט נוסף של האוכלוסיות המיוחדות הכלולות באומדני משקי הבית המבוססים על שלושת סקרי משקי הבית האלה ניתן למצוא בטבלת אוכלוסיות הנכללות באומדני משקי הבית בסקרי משקי הבית.<sup>1</sup>

4. **גודל משק הבית:** מספר הנפשות במשק הבית.

5. **השבוע הקובע:** השבוע המסתיים בשבת שלפני הפקידה בסקר.

6. **תכונות כוח העבודה השבועי:**

6.1. **כוח העבודה השבועי:** בני 15 ומעלה שהיו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" בשבוע הקובע.

6.1.1. **מועסקים:** בני 15 ומעלה שעבדו בישראל או בחו"ל לפחות שעה אחת בשבוע הקובע בעבודה כלשהי תמורת שכר, רווח או תמורה אחרת. בקבוצת המועסקים נכללים גם: כל העובדים בקיבוצים (בין בשירותים ובין בענפים אחרים) בשבוע הקובע; בני משפחה שעבדו בעסק המשפחתי בשבוע הקובע 15 שעות או יותר ללא תשלום; אנשים השוהים במוסדות, שעבדו בשבוע הקובע 15 שעות או יותר; אנשים המשרתים בצבא (חובה או קבע) בשבוע הקובע; אנשים שנעדרו זמנית מעבודתם בשבוע הקובע.

קבוצת המועסקים מורכבת משלוש קבוצות משנה:

א. **עבדו בהיקף מלא** (עבדו עבודה מלאה): עבדו 35 שעות או יותר בשבוע הקובע (כולל שעות הכנה).

ב. **עבדו בהיקף חלקי** (עבדו עבודה חלקית): עבדו 1–34 שעות בשבוע הקובע (כולל שעות הכנה).

ג. **נעדרו זמנית מעבודתם:** שנעדרו זמנית מעבודתם הרגילה במשך כל השבוע הקובע עקב מחלה, חופשה, שירות מילואים, צמצום בהיקף העבודה, סכסוך עבודה, הפסקה זמנית של העבודה (עד 30 יום) וכו'.

נכללים: מועסקים שנעדרו פחות מחודש, וכן מועסקים שנעדרו יותר מחודש ועד שנה אם יש להם זיקה רשמית למקום עבודה, כלומר אם בתום תקופת ההיעדרות מובטחת חזרתם לעבודה אצל אותו מעסיק.

יש לציין כי היקף העבודה בדרך כלל – מלא או חלקי – נקבע על פי מספר שעות העבודה שעובד המועסק בדרך כלל (לא בשבוע הקובע).

<sup>1</sup> ראו: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (2017). שנתון סטטיסטי לישראל, נתונים שנתיים 2016. מבוא לפרק 5.

**6.1.2. בלתי מועסקים:** אנשים בני 15 שלא עבדו כלל (אפילו לא שעה אחת) בשבוע הקובע ושחיפשו עבודה באופן פעיל בארבעת השבועות שקדמו לפקידתם בסקר, כגון על ידי רישום בלשכת עבודה של שירות התעסוקה או פנייה אישית או בכתב למעסיק, והיו יכולים להתחיל לעבוד בשבוע הקובע לו הוצעה להם עבודה מתאימה ("זמינים לעבודה"). כולל אנשים שהובטחה להם עבודה בתוך 30 יום.

אנשים שלא היו זמינים לעבודה בשבוע הקובע בשל מחלה או מילואים נחשבים בלתי מועסקים.

קבוצת הבלתי מועסקים מורכבת משתי תת-קבוצות:

א. בלתי מועסקים שעבדו בישראל או בחו"ל מטעם מוסד או חברה ישראלים ב-12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר.

ב. בלתי מועסקים שלא עבדו בישראל או בחו"ל מטעם מוסד או חברה ישראלים ב-12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר.

#### **דרכים לחיפוש עבודה באופן פעיל:**

- לשכת עבודה של שירות התעסוקה
- חברה לשירותי כוח אדם וכן לשכות עבודה אחרות
- מודעות בעיתונים, באינטרנט וכדומה
- פנייה אישית או בכתב למעסיק
- חברים או קרובים
- ניסיון להקים עסק
- דרך אחרת

היות שבלתי מועסקים עשויים לחפש עבודה ביותר מדרך אחת, הם נשאלים על כל אחת מהדרכים המפורטות לעיל.

**6.2. אינם בכוח העבודה השבועי:** בני 15 ומעלה שלא היו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" בשבוע הקובע. בקבוצה זו נכללים:

1. תלמידים שלא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע.
2. אנשים שעבדו בהתנדבות ללא כל תמורה בשבוע הקובע;
3. אנשים שטיפלו בילדים/בבן משפחה/במשק הבית, ושלא עבדו אפילו שעה אחת מחוץ למשק ביתם בשבוע הקובע;
4. אנשים שאינם מסוגלים לעבוד;
5. אנשים החיים מקצבה, מפנסיה, מרנטה וכו', שלא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע;
6. בני משפחה שעבדו בעסק המשפחתי ללא תשלום 14 שעות או פחות בשבוע הקובע;
7. אנשים השוהים במוסדות שעבדו 14 שעות או פחות בשבוע הקובע;
8. אנשים שעבדו בחו"ל מטעם מוסד או חברה לא-ישראלים.

**6.2.1. מתייאשים מחיפוש עבודה:** כל בני ה-15 ומעלה אשר אינם בכוח העבודה השבועי, אך היו מעוניינים לעבוד, היו יכולים להתחיל לעבוד בשבוע הקובע אילו הוצעה להם עבודה מתאימה ("זמינים לעבודה") וחיפשו עבודה ב-12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר, למעט בארבעת השבועות שקדמו לפקידתם בסקר מהסיבות האלה: סברו שאין עבודה המתאימה להם במקצוע או באזור המגורים שלהם מבחינת שכר, שעות עבודה או עניין בעבודה; חוסר ניסיון או חוסר הכשרה מתאימה; קשיי שפה; גיל לא מתאים (צעיר או מבוגר מדי).

## **7. תכונות כוח העבודה השנתי:**

**7.1 כוח העבודה השנתי:** כל בני ה-15 ומעלה שהיו בכוח העבודה השבועי, וכן אלה שעבדו בישראל או בחו"ל מטעם מוסד או חברה ישראלים במשך השנה, אך לא היו בכוח העבודה השבועי.

**7.2 מועסקים במשך השנה:** כל בני ה-15 ומעלה שעבדו בישראל או בחו"ל מטעם מוסד או חברה ישראלים לפחות יום אחד ב-12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר. אנשים שעבדו פחות מחודש נחשבים ככאלה שעבדו חודש אחד.

**7.3 אינם בכוח העבודה השנתי:** אינם בכוח העבודה השבועי, ולא עבדו כלל בארץ או בחו"ל עבור מוסד או חברה ישראלים במשך 12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר.

**8. גיל העבודה:** גברים בני 15–66.

נשים בנות 15–61.

עד שנת 2008: גברים בני 15–64, נשים בנות 15–59.

**משק בית עם נפשות בגיל העבודה:** משק בית שיש בו נפש אחת לפחות בגיל העבודה.

**משק בית עם נפשות שלא בגיל העבודה בלבד:** משק בית שיש בו רק נפשות שלא בגיל העבודה.

**9. ילדים במשק בית:** כל הילדים עד גיל 17 (ועד בכלל) במשק הבית. אינו כולל בני 15–17 שיש להם בן או בת זוג ושיש להם ילדים משלהם במשק הבית.

יש לציין כי בסקרי כוח אדם לשנים 1998–2001, לפי שיטת הניפוח שהייתה נהוגה בסקר, ילדים שהם ילידי ישראל ונולדו לעולי 1990 ואילך נכללו בשכבות הניפוח של אלה ש"אינם עולים". אי לכך, התקבל אומדן חסר של מספר ילדי עולים. מ-2001 נעשו העיבודים לפי קבוצות ניפוח חדשות.<sup>2</sup>

**10. מספר חדרים בדירה:** כל החדרים המשמשים למגורים של בני משק הבית. במניין החדרים לא נכללים מטבח, חדר אמבטיה, בית שימוש, מרפסות, חדרים המשמשים לצורכי עסקים או לעבודה בלבד וחדרים המושכרים לדיירים. עד 1979 נמנה חצי חדר כחדר; החל ב-1980 נעשה רישום מלא של חדרים וחצאי חדרים, ולכן עובדו נתוני 1980 פעמיים.

**11. מספר נפשות לחדר (צפיפות דיור):** מספר הנפשות הגרות במשק הבית מחולק בסך כל החדרים המשמשים למגורים של בני משק הבית.

**12. ממוצע נפשות למשק בית:** סך כל הנפשות בכל משקי הבית מחולק במספר משקי הבית.

<sup>2</sup> ראו: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (2003). סקרי כוח אדם 2002. לקט ממצאים סטטיסטיים 2003/9. ירושלים: המחבר.

- 13. דת וקבוצת אוכלוסייה:** הראשון ברשימת בני משק הבית בשאלון הוא היחיד מבין בני משק הבית שנשאל בנוגע לדתו. דתו של הראשון ברשימת בני משק הבית בשאלון נרשמת כדתם של כל בני משק הבית בעלי תעודות זהות ישראליות. בני משק בית שאינם בעלי תעודות זהות ישראליות נשאלים בנוגע לדתם. הסיווג לפי דת כולל יהודים, מוסלמים, נוצרים, דרוזים ודת אחרת (הכוללת גם "ללא דת" ו"דת לא ידועה"). הסיווג לפי קבוצת אוכלוסייה כולל יהודים, ערבים ואחרים.
- עד שנת 2001 הוגדרו שתי קבוצות אוכלוסייה: יהודים ובני דתות אחרות. הקבוצה של בני דתות אחרות כללה את כל אלה שהשיבו כי אינם יהודים ועד תחילת שנות ה-90 היו אלה בעיקר ערבים. בעקבות גל העלייה של שנות ה-90 חולקה הקבוצה של בני דתות אחרות בשנת 2002 לשתי קבוצות אוכלוסייה:
- ערבים: א. גרים ביישובים לא-יהודיים.
  - ב. גרים ביישובים יהודיים או מעורבים והם ילידי ישראל או שהגיעו לישראל לפני 1990.
  - אחרים: גרים ביישובים יהודיים או מעורבים והגיעו לישראל משנת 1990 ואילך.
- 14. שנות לימוד:** מספר השנים שאדם למד לימוד סדיר בבתי ספר, כולל שנת הלימודים הנוכחית (אם לומד). לא נכלל לימוד עצמי ולא לימוד בקורס לא סדיר.
- 15. סוג בית ספר אחרון:** סוג בית הספר האחרון שבו למד או לומד אדם, גם אם לא סיים את לימודיו.
- 16. התעודה (תואר) הגבוהה ביותר:** התעודה הגבוהה ביותר שאדם קיבל במשך לימודיו בבתי ספר או במסגרות לימודים רשמיות.
- 17. ראש משק בית:** בלוחות של סקרי כוח אדם, ראש משק הבית הוא מי שממלא תפקיד זה מבחינה כלכלית, כלומר המפרנס העיקרי של משק הבית.
- בשנת 1995** שונתה הגדרת ראש משק הבית והוא נקבע לפי מידת ההשתתפות בכוח העבודה והיקף העבודה, ללא התייחסות לגיל, למין או להכנסה.
- ראש משק הבית הוא מועסק שעובד בדרך כלל 35 שעות או יותר בשבוע (בעדיפות ראשונה); מועסק שעובד עד 34 שעות בשבוע (בעדיפות שנייה); או בלתי מועסק (בעדיפות אחרונה).
- אם יש יותר מאדם אחד במשק הבית שמתאים לפי ההגדרה להיות ראש משק בית או שאין אדם כזה, יהיה ראש משק הבית מי שהמראיין מחשיב ראש משק בית.
- הערות:
- ראש משק הבית הוא אדם בגיל 18 ומעלה (למעט משקי בית שהמועסק היחיד בהם הוא בגילי 15-17 ומשקי בית שבהם בני 15-17 בלבד).
  - מטפל סיעודי המתגורר בדירה לא ייקבע כראש משק בית, למעט במשק בית של יחיד.
- 18. מספר הילדים לפי קבוצת גיל:** מתקבל מידע על מספר הילדים של כל אישה השייכת למשק הבית ועל סך כל הילדים השייכים אליו, לפי גיל הילד.
- 19. שעות עבודה בשבוע:** מספר שעות העבודה שעבד למעשה המועסק בשבוע הקובע, כולל שעות עבודה נוספות באותו מקום עבודה או במקומות עבודה אחרים, שעות הכנה של מורים

ואמנים, שעות המתנה (של נהג, סבל וכו') וכן שעות עבודה של אדם שעבד ללא תשלום בעסק או במשק החקלאי של המשפחה (אם עבד 15 שעות או יותר בשבוע).

**ממוצע שעות עבודה בשבוע:** סך כל שעות העבודה בשבוע של כלל המועסקים מחולק במספר המועסקים. ממוצע שעות עבודה בשבוע מחושב הן עבור כלל המועסקים (כולל אלה הנעדרים זמנית מעבודתם) והן עבור המועסקים ללא הנעדרים זמנית מעבודתם.

**20. צורת יישוב:** הנתונים לפי צורת יישוב לשנת הסקר מוצגים על סמך עדכון אומדני אוכלוסיית היישובים, נכון לשנה קודמת.

היישובים נחלקים לשתי קבוצות עיקריות, שההבחנה ביניהן מבוססת על גודל היישוב (מספר התושבים):

א. **יישובים עירוניים**, שבהם 2,000 תושבים ויותר, המסווגים לתת-קבוצות על פי גודלם;

ב. **יישובים כפריים**, שבהם פחות מ-2,000 תושבים, המסווגים לשלוש צורות יישוב:

(1) קיבוצים;

(2) מושבים ומושבים שיתופיים;

(3) יישובים כפריים אחרים.<sup>3</sup>

**21. מחוז ונפה:** המחוזות והנפות מוגדרים לפי החלוקה המינהלית הרשמית של מדינת ישראל, שבה קיימים 6 מחוזות ו-15 נפות.

כולל יישובים ישראליים באזור יהודה והשומרון.

ב-1972 נוספו אזורי יהודה והשומרון וחבל עזה כדי לאפיין את היישובים הישראליים ואוכלוסייתם הנמצאים באזורים אלו. הנתונים לשנת 2005 מתייחסים לתושבי יהודה והשומרון וחבל עזה ואינם משקפים שינויים שחלו באוכלוסייה עקב פינוי היישובים הישראליים מחבל עזה ומצפון השומרון במסגרת חוק יישום תכנית ההתנתקות התשס"ה-2005.

משנת 2006, כאמור בסעיף 1, נכלל רק אזור יהודה והשומרון.

**22. מחוז ונפת עבודה:** המועסקים סווגו לפי היישוב שבו עבדו. אלה שעבדו באזור יהודה והשומרון סווגו בקבוצה נפרדת.

<sup>3</sup> לפירוט נוסף ראו: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (2014). *שנתון סטטיסטי לישראל 2014*. מס' 65. ירושלים: המחבר, מבוא לפרק 2.

**מטרופולין:** מספר רב של יישובים עירוניים (עיריות ומועצות מקומיות) ויישובים כפריים במועצות אזוריות, הסמוכים זה לזה ויוצרים ישות תפקודית אחת המשלבת קשרים כלכליים, חברתיים ותרבותיים.

המטרופולינים חולקו בהתאם למבנה הפנימי שלהן:

גלעין – שטח העיר הראשית, שהיא מוקד הפעילות של האוכלוסייה שבתחום המטרופולין.

טבעת פנימית – השטח שבו נמצאים היישובים מסביב לגלעין המטרופולין.

טבעת תיכונה (במטרופולין תל אביב ובמטרופולין באר שבע) – השטח שבו נמצאים היישובים שמסביב לטבעת הפנימית.

טבעת חיצונית – השטח שבו נמצאים היישובים שמסביב לטבעת התיכונה.

גזרות (צפונית, מזרחית, דרומית, מערבית) – חלוקה פנימית של כל אחת מהטבעות במטרופולינים.

ב-1999 הוכנסה לשימוש בסקר כוח אדם הגדרה חדשה של מטרופולין, שהחליפה את ההגדרה הקודמת של אגד ערים. הוגדרו שתי מטרופולינים: תל אביב וחיפה.

בשנת 2001 נעשתה בדיקה חוזרת לגבולות המטרופולינים ובעקבותיה שונו הגבולות של מטרופולין חיפה. **השינויים במטרופולין חיפה** נערכו ביישובים הנכללים בטבעת החיצונית של המטרופולין: בדרום הוצא היישוב ג'סר א-זרקא ובצפון הוחלט לכלול את כל היישובים עד לקו נהרייה (כולל). בצפון-מזרחה של הטבעת החיצונית הוחלט לכלול את כל היישובים באזור טבעי כרמיאל וכן את יישובי המועצה האזורית משגב. גבולות **מטרופולין תל אביב** לא השתנו.

**מטרופולין באר שבע:** בשנת 2001 התקבלה תכנית המגדירה את גבולותיה של מטרופולין בדרום, ההולכת ומתהווה סביב העיר באר שבע. תכנית מטרופולין באר שבע דומה למתאר של המטרופולינים האחרות; כמוהן, גם היא מחולקת לטבעות ולגזרות. הטבעות מוגדרות על פי המרחק שלהן ממרכז המטרופולין ("הגלעין") שהוא העיר באר שבע. תחומי מטרופולין באר שבע כוללים את הנגב הצפוני, מגבול נפת באר שבע בצפון ועד למצפה רמון בדרום, ומגבול חבל עזה ומצרים במערב ועד לים המלח וגבול ירדן במזרח.

בשנת 2013 הוחלט בלמ"ס, בהתאם להמלצת הוועדה לסטטיסטיקה מוניציפלית ולסיווגים גאוגרפיים, על עדכון הגבולות של המטרופולינים הקיימות (תל אביב, חיפה ובאר שבע) ועל הגדרת מטרופולין רביעית – מטרופולין ירושלים. נתונים עבור שנת 2012 לפי מטרופולין (לוחות 1.31, 2.41, 2.42 בפרסום *סקרי כוח אדם 2013*) חושבו מחדש כדי לאפשר השוואת נתונים:

**מטרופולין תל אביב** – בטבעת החיצונית הוגדרה גזרה חדשה ליישובים הישראליים באזור יהודה והשומרון. בהתאם להמלצות הוועדה מצוינת תוספת זו כנקודות בלבד וללא רצף טריטוריאלי בין יישוב ליישוב.

**מטרופולין חיפה** – תוספת של מספר מצומצם של יישובים וגריעה של יישובים רבים אחרים משטח המטרופולין.

**מטרופולין באר שבע** – הגדרת טבעת חיצונית אחת בלבד (בהשוואה לחלוקה הקודמת שבה הוגדרו טבעת פנימית, תיכונה וחיצונית). החלוקה החדשה צמצמה באופן ניכר את מספר היישובים הכלולים במטרופולין.

**מטרופולין ירושלים** – המטרופולין הרביעית שהתווספה בשנת 2013 ומורכבת מגלעין (העיר ירושלים) ומטבעת חיצונית. בטבעת החיצונית שתי גזרות: מערבית ומזרחית. הגזרה המזרחית כוללת את היישובים הישראליים באזור יהודה והשומרון שנמצאים בשטח המטרופולין, ומצוינים כנקודות וללא רצף טריטוריאלי בין יישוב ליישוב.

## 24. ניידות לעבודה:

א. נייד: מועסק מחוץ ליישוב מגוריו.

קיימות ארבע דרגות של ניידות לעבודה:

1. בתוך נפת המגורים;
2. מחוץ לנפת המגורים אך בתוך מחוז המגורים;
3. מחוץ למחוז המגורים ביישוב אחד;
4. מחוץ למחוז המגורים בשני יישובים ויותר.

ב. לא נייד לעבודה: מועסק ביישוב מגוריו.

25. **דירה ריקה:** דירה שאינה מאוכלסת באופן קבוע, כגון דירה בבנייה או בשיפוצים, דירה חדשה או משופצת שטרם אוכלסה, דירה הרוסה, אטומה או נטושה, דירה ריקה בעקבות פטירת דיירה או מעברם למוסד, דירת נופש, דירה שמשתמשים בה מדי פעם.

26. **אורח חיים מבחינה דתית של הגרים בדירה:** נציג של משק הבית מוסר מידע על אורח החיים מבחינה דתית של כל הגרים בדירה. אופנויות השאלה: חילוני, מסורתי, דתי, דתי מאוד, חרדי (למשקי בית יהודיים בלבד), אורח חיים מעורב (במשקי בית שבהם יותר מנפש אחת, ושיש יותר מאורח חיים אחד מבחינה דתית).

27. **בעלות על דירה:** הגרים בדירה נשאלים האם הדירה שבה הם גרים היא:

1. בבעלות עצמית
  2. בשכירות
  3. דיור מוגן
  4. דירה בבעלות אחרים ללא תשלום שכר דירה (כולל קיבוצים)
  5. דירה בדמי מפתח.
- אלה שהשיבו שהדירה בשכירות, נשאלים גם ממי שוכרים את הדירה.

## ב. סיווג לפי מעמד בעבודה, ענף כלכלי ומשלח יד

המועסקים (כולל הנעדרים זמנית מעבודתם) מסווגים לפי מעמד בעבודה, ענף כלכלי ומשלח יד, בהתאם לעבודתם העיקרית בשבוע הקובע. הבלתי מועסקים ואלה שאינם בכוח העבודה שעבדו בישראל או בחו"ל מטעם מוסד או חברה ישראליים ב-12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר, מסווגים על פי עבודתם האחרונה.

### 1. **מעמד בעבודה:** משנת 1995 מבוסס על הסיווג של ארגון העבודה הבין-לאומי 1993.<sup>4</sup>

**שכיר:** אדם שעבד אצל מישהו אחר בשכר יומי, חודשי או קבלני או בתמורה אחרת. יש לציין כי עצמאים הרשומים כחברה בע"מ ומקבלים שכרם מהחברה נחשבים שכירים.

**מקבלי שכר באמצעות חברת כוח אדם או קבלן כוח אדם:** שכירים שהושמו במקום עבודה אך מקבלים את שכרם מחברת כוח אדם או מקבלן כוח אדם, אף על פי שמקום העבודה שבו הושמו אחראי לביצוע עבודתם.

בהגדרה זו לא נכללים:

- שכירים שהם עובדי סגל בחברת כוח אדם;

- שכירים העובדים באמצעות קבלן משנה, מכיוון שהוא האחראי לביצוע עבודתם ולטיב עבודתם. שכירים אלו מועסקים בעיקר בענפי הכלכלה הבאים (לפי סיווג 2011): "שירותי שמירה ואבטחה" (תת-ענף 8010), "שירותי תמיכה משולבים למתקנים" (ענף משנה 811), "שירותי ניקיון" (ענף משנה 812) ו"שירותי מטפלי בית" (ענף משנה 882).

**מעסיק:** אדם שהעסיק עובדים בשכר, ברווח או בתמורה אחרת, או היה שותף בעסק המעסיק עובדים. כולל בעל משק חקלאי שהעסיק עובדים בשכר.

**עצמאי:** אדם שעבד בעסק או במשק משלו, ולא העסיק אחרים בשכר, ברווח או בתמורה אחרת.

**חבר קואופרטיב:** אדם אשר נוסף על משכורתו היה שותף לרווחי הקואופרטיב או האגודה השיתופית שהוא חבר בהם. כולל חברים במושב שיתופי.

**חבר קיבוץ:** אדם שגר בקיבוץ ועבד בו **ללא קבלת שכר**, מועמדים לחברות, קרובים הגרים בקיבוץ בקביעות וקבוצות הכשרה.

אינו כולל מתנדבים, כלומר אנשים שאינם חברי קיבוץ, אך גרים ועובדים בו תמורת שכר, רווח או תמורה אחרת. חברי קיבוץ העובדים בקיבוץ או מחוצה לו תמורת שכר נחשבים שכירים.

**בן משפחה ללא תשלום:** בן משפחה או קרוב אחר שעבד בעסק המשפחתי 15 שעות או יותר בשבוע הקובע ללא שכר, רווח או תמורה אחרת. בן משפחה המקבל שכר נחשב שכיר.

---

<sup>4</sup> International Labour Organization (1993, January). *Resolution concerning the International Classification of Status in Employment: ICSE-93*. Adopted by the Fifteenth International Conference of Labour Statisticians. Geneva, Switzerland. Retrieved from [http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087562/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang--en/index.htm)

**2. ענף כלכלי:** הענף הכלכלי שאליו משתייך המפעל או המוסד ("יחידת הסיווג") שהמועסק עובד בו. הענף הכלכלי נקבע לפי הפעילות הכלכלית שיחידת הסיווג מבצעת.

אם המפעל עוסק ביותר מפעילות כלכלית אחת והפעילויות השונות ניתנות להפרדה ל"יחידות סיווג" (כגון מפעל טקסטיל העוסק בטווייה, באריגה ובתפירה, או מוסד כמו עירייה), הענף הכלכלי נקבע על פי פעילויות היחידה שבה המועסק עובד.

יחידת עזר המספקת את צרכי המפעל עצמו ואין לה הנהלת חשבונות משלה, אינה נחשבת ליחידת סיווג נפרדת.

אם המפעל עוסק בכמה פעילויות כלכליות שאי-אפשר להפרידן לפי מחלקות, ייקבע הענף הכלכלי לפי הפעילות הכלכלית העיקרית.

המועסקים בקיבוצים מסווגים בהתאם לענף פעילותם.

משנת 1995 עד 2012 סווגו המועסקים על פי סיווג ענפי הכלכלה 1993,<sup>5</sup> המבוסס על סיווג האו"ם 1990.<sup>6</sup>

במעבר למהדורה השנייה של סיווג 1993<sup>7</sup> התגלו שיבושים ביישום כללי הסימול, בעיקר במפעלים העוסקים ביותר מפעילות אחת. לפיכך נעשה סימול חוזר.<sup>8</sup>

החל בשנת 2013 מסווגים המועסקים על פי סיווג ענפי הכלכלה 2011,<sup>9</sup> המבוסס על סיווג האו"ם 2008.<sup>10</sup>

**תחום ההייטק:** הגדרת תחום ההייטק מבוססת על סיווג ענפי הכלכלה 2011,<sup>8</sup> ועל הגדרות של ה-OECD ושל ארגון ה-EUROSTAT.<sup>11</sup> עד שנת 2012 התבססה הגדרת תחום ההייטק על סיווג 1993.

<sup>5</sup> הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (1993). *הסיווג האחד של ענפי הכלכלה 1993*. פרסום טכני מס' 63. ירושלים: המחבר.

<sup>6</sup> United Nations (1990). *International Standard Industrial Classification of All Economic Activities*. Statistical Papers Series M No.4, Rev. 3. New York: Author.

<sup>7</sup> הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (2003). *הסיווג האחד של ענפי הכלכלה 1993 (מהדורה שנייה)*. פרסום טכני מס' 63. ירושלים: המחבר.

<sup>8</sup> להסבר מפורט ראו: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (2010). *סקרי כוח אדם 2009*. פרסום מס' 1417. ירושלים: המחבר, מבוא, פרק ה.

<sup>9</sup> הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (2012). *הסיווג האחד של ענפי הכלכלה 2011 (מהדורה מעודכנת)*. פרסום טכני מס' 80. ירושלים: המחבר.

<sup>10</sup> United Nations (2008). *International Standard Industrial Classification of All Economic Activities*. Statistical Papers Series M No.4, Rev. 4. New York: Author.

<sup>11</sup> ראו המלצות ועדת משנה לסיווג רשמי של ענפי הייטק – הגדרת תחום ההייטק בישראל [http://www.cbs.gov.il/publications/hitech/hi\\_class\\_heb.pdf](http://www.cbs.gov.il/publications/hitech/hi_class_heb.pdf)

**ענפי הכלכלה הנכללים בתחום ההייטק, סיווג 1993**

שם ענף	סמל ענף
<b>ענפי תעשייה בתחום ההייטק (תעשיות טכנולוגיה עילית)</b>	
תעשיית תרופות לבני אדם ולשימוש וטרינרי	245
תעשיית מכונות למשרד, לחשבונאות ומחשבים	30
תעשיית רכיבים אלקטרוניים	32
תעשיית ציוד תקשורת אלקטרוני	33
תעשיית ציוד תעשייתי לבקרה ולפיקוח, ציוד רפואי ומדעי	34
תעשיית כלי טיס	355
<b>ענפי שירותים בתחום ההייטק (שירותים עתירי ידע בהייטק)</b>	
תקשורת	66
שירותי מחשוב	72
מחקר ופיתוח במדעי הטבע	730

**ענפי הכלכלה הנכללים בתחום ההייטק, סיווג 2011**

שם ענף	סמל ענף
<b>ענפי תעשייה בתחום ההייטק (תעשיות טכנולוגיה עילית)</b>	
ייצור תרופות, כולל תרופות הומאופתיות	21
ייצור מחשבים, מכשור אלקטרוני ואופטי	26
ייצור כלי טיס, חלליות וציוד נלווה	303
<b>ענפי שירותים בתחום ההייטק (שירותים עתירי ידע בהייטק)</b>	
שירותי תקשורת	61
תכנות מחשבים, ייעוץ בתחום המחשבים ושירותים נלווים אחרים	62
עיבוד נתונים, אחסון ושירותים נלווים; אתרי שער לאינטרנט	631
מרכזי מחקר ופיתוח	720
מחקר ופיתוח בהנדסה ובמדעי הטבע	721

**3. משלח יד:** משלח היד של המועסק הוא אוסף הפעילויות והעיסוקים שהוא מבצע במקום עבודתו, בלי להתחשב במקצוע שלמד, אם אינו עוסק בו. משנת 1995 עד 2012 סווגו המועסקים על פי סיווג משלחי היד 1994, <sup>12</sup> המבוסס על הסיווג של ארגון העבודה הבין-לאומי 1988. <sup>13</sup> משנת 2013 מסווגים המועסקים על פי סיווג משלחי היד 2011, <sup>14</sup> המבוסס על הסיווג של ארגון העבודה הבין-לאומי 2008. <sup>15</sup>

### ג. השוואות בין-לאומיות

הלוחות בפרק 11 בפרסום סקרי כוח אדם 2016 מפרטים נתונים השוואתיים על המשתתפים בכוח העבודה, על הבלתי מועסקים, על שיעור התעסוקה (אחוז המועסקים מכלל האוכלוסייה) ועל מועסקים בתחום ההייטק. הנתונים ללוחות 11.1, 11.2 ו-11.3 בפרסום סקרי כוח אדם 2016 נלקחו מבסיס הנתונים של ארגון העבודה הבין-לאומי (ILO).

קיימים הבדלים קטנים בין אוכלוסיות הסקר של המדינות ולכן השוואה אינה מדויקת. ההבדלים נובעים בעיקר מהכללתם או אי-הכללתם של המשרתים בצבא (חובה או קבע) בכוח העבודה ומהגבלת גיל (לדוגמה, בישראל הייתה אוכלוסיית הסקר בני 15 ומעלה, ובארה"ב – בני 16 ומעלה). בלוחות רשומות הערות מדויקות הנוגעות לאוכלוסיית הסקר של כל מדינה כפי שמפרסם ה-ILO.

הגדרת הבלתי מועסקים במדינות השונות תואמת להגדרות ה-ILO. האומדנים מותאמים בשיטה המתבססת על הגדרה משותפת ומדויקת של הבלתי מועסקים. פעם בשנה המדינות החברות בארגון מספקות נתונים המבוססים על כמה שאלות זהות הנכללות בשאלוני סקר כוח אדם. מ-1995 ההגדרות בישראל מותאמות גם הן לאלה של ה-ILO.

הנתונים ללוח 11.4 בפרסום סקרי כוח אדם 2015 נלקחו מבסיס הנתונים של ה-EUROSTAT.

---

<sup>12</sup> הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (1994). *הסיווג האחד של משלחי היד 1994*. פרסום טכני מס' 64. ירושלים: המחבר.

<sup>13</sup> International Labour Office (1990). *International Standard Classification of Occupations. ISCO-88*. Geneva, Switzerland: Author.

<sup>14</sup> הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (2015). *הסיווג האחד של משלחי היד 2011*. פרסום טכני מס' 81. ירושלים: המחבר.

<sup>15</sup> International Labour Office (2012). *International Standard Classification of Occupations. ISCO-08*. Geneva, Switzerland: Author.

## ד. **משרות פנויות והיצע וביקוש בשוק העבודה (על פי סקר משרות פנויות<sup>16</sup> וסקרי כוח אדם)**

### 1. **משרות פנויות**

**משרה פנויה:** משרה שאינה מאוישת לרבות משרה חדשה שנוצרה, או משרה מאוישת העתידה להתפנות בקרוב בשל פרישה, התפטרות או קידום של העובד המועסק בה, המיועדת לאנשים מחוץ לארגון, ובגינה החל המעסיק לחפש עובד באופן פעיל (בעזרת מודעות "דרושים", חברות כוח אדם או גיוס עובדים באופן ישיר).

#### **כולל:**

- משרה מלאה או חלקית;
- משרה ארעית שהמאייש אותה נועד להחליף עובד שנעדר באופן זמני (עקב חופשת לידה, מחלה ממושכת וכדומה);
- משרה לעובדים באמצעות חברת כוח אדם.

#### **אינו כולל:**

- משרה שנותרה פנויה עקב היעדרות זמנית של עובד, עד שובו;
  - משרה פנויה המיועדת לאנשים מתוך הארגון בלבד;
  - משרה ללא תשלום, רווח או תמורה אחרת (התנדבות);
  - משרה פנויה עבור קבלני משנה או יועצים;
  - משרה פנויה מחוץ למדינה.
- מקבלי שכר באמצעות חברת כוח אדם** ידווחו במקום העבודה שבו הם עובדים ולא בחברות כוח האדם.

**עובדי סגל של חברת כוח אדם** ידווחו על ידי חברת כוח האדם (מקום עבודתם בפועל).

**עובדי קבלן משנה** ידווחו על ידי קבלן המשנה ולא על ידי מקום העבודה בפועל.

**משרה קבועה:** משרה שאינה עונתית או זמנית ושלא צפוי שתבוטל בששת החודשים הקרובים.

**משרה מלאה:** כפי שמוגדרת בעסק או בארגון.

**שיעור משרות פנויות:** היחס בין מספר המשרות הפנויות במשק לבין נפח התעסוקה הכולל במשק. כלומר מספר המשרות הפנויות מחולק בסכום של מספר משרות השכיר המאוישות והמשרות הפנויות.

**אוכלוסיית הסקר:** אוכלוסיית הסקר כוללת מדגם של עסקים המייצגים את מרבית ענפי המשק, בסדרי גודל משתנים – החל בעסקים קטנים (שבהם חמש משרות שכיר ויותר) וכלה בחברות המובילות במשק.

החלוקה לענפים היא בהתאם ל**סיווג האחיד של ענפי הכלכלה 2011**. הענף הכלכלי הוא הענף שאליה העסק משתייך. אם העסק עוסק בכמה פעילויות כלכליות, הענף נקבע לפי הפעילות העיקרית כפי שהגדיר המעסיק.

<sup>16</sup> להסבר על שיטות הסקר ראו: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (2017). שנתון סטטיסטי לישראל, נתונים שנתיים 2016. מבוא לפרק 12. ירושלים: המחבר.

## באוכלוסיית הסקר לא נכללים:

- עסקים קטנים שיש בהם באופן קבוע פחות מחמש משרות שכיר;
  - ענף חקלאות, ייעור ודיג (סדר A);
  - ענף מינהל מקומי, ציבורי וביטחון וביטוח לאומי (סדר O);
  - גופים ממשלתיים שאינם שייכים לסדר O;
  - המגזר הממשלתי (חברות כלכליות לפיתוח רשויות מקומיות וכדומה);
  - ענף עיבוד יהלומים (ענף ראשי 34);
  - ענף חינוך (סדר P): חינוך קדם-יסודי (גני ילדים) (ענף משנה 850), מוסדות חינוך יסודי ועל-יסודי (ענפי משנה 851 ו-852); הסקר כן כולל מוסדות חינוך על-תיכוניים וחינוך גבוה (מוסדות אקדמיים);
  - ענף משפחתונים ופעוטונים (תת-ענף 8891);
  - משקי בית כמעסיקים; משקי בית המייצרים מגוון טובין ושירותים לשימוש עצמי (סדר T);
  - ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים (סדר U).
- נוסף על כך, לא נכללים בסקר עובדים מקצועיים בחקלאות, ייעור ודיג (סדר 6 בסיווג משלחי היד).

## 2. היצע וביקוש בשוק העבודה:

### ביקוש עבודה: מספר המשרות הפנויות.

**היצע עבודה** (לפי סקר כוח אדם): שכירים (כולל חברי קואופרטיב) שעבדו ב-12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר וחיפשו עבודה. כולל: מועסקים חלקית שלא מרצון (חיפשו עבודה מלאה או נוספת ולא מצאו), בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה שחיפשו עבודה.

**היחס בין היצע לביקוש:** היחס בין מספר השכירים (כולל חברי קואופרטיבים) שעבדו ב-12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר וחיפשו עבודה, לבין מספר המשרות הפנויות.

חשוב לציין:

- מדובר באומדן חסר של היצע עבודה לפי משלחי יד. יש לציין כי בקרב השכירים שמחפשים עבודה (כלומר בקרב היצע העבודה), אלה שמשלח ידם ידוע הם כ-59% בשנת 2015. אומדן זה אינו כולל אנשים שעבדו בעבר (לפני 12 חודשים) או לא עבדו כלל בישראל (עולים, עקרות בית, תלמידים שאך סיימו את לימודיהם וכדומה) וחיפשו עבודה, ומועסקים שעבדו בדרך כלל משרה מלאה וחיפשו עבודה אחרת.
- הנתונים השנתיים מוצגים עבור משלחי יד שבהם היו 5,000 מועסקים ויותר (בשנה האחרונה) על פי אומדני סקר כוח אדם. במשלחי יד אלה המשרות הפנויות הן לפחות 5% מסך כל המשרות הפנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת לפי סיווג משלחי היד) בשנה האחרונה המוצגת בלוח על פי סקר משרות פנויות.
- במשלחי יד שאינם נפוצים (פחות מ-500 משרות פנויות) תיתכן תנודתיות על פני זמן שתשפיע על היחס שבין היצע לביקוש.
- הנתונים המתפרסמים בלוחות 5.8–5.10 בפרסום זה מכסים מעל 95% מכלל המשרות הפנויות ברוב הסדרים.

## תוכן עניינים

51	פרק ד: שינויים בסקר כוח אדם 2012
51	כללי
52	הסיבות למעבר מסקר כוח אדם רבעוני לסקר כוח אדם חודשי
53	ההבדלים בין הסקר החודשי לרבעוני
54	מדידת תכונות כוח העבודה במדינות אחרות לעומת ישראל
55	מקדמי שרשור בין נתוני סקר כוח אדם במבנה רבעוני לבין נתוני הסקר במבנה חודשי

## ד. שינויים בסקר כוח אדם 2012

### כללי

בחודש ינואר 2012 עברה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ממערכת של מדידת תכונות כוח העבודה על בסיס רבעוני למערכת חדשה ומשופרת יותר על בסיס חודשי בהתאם להמלצות הבין-לאומיות המעודכנות בנושאי תעסוקה ואבטלה. כמו כן הורחבה ההגדרה של תכונות כוח עבודה אזרחי לתכונות כלל כוח העבודה. השינויים העיקריים היו: התאמת הגדרת האוכלוסייה, הגדלה ניכרת של המדגמים החודשיים, הרחבת הפריסה הגאוגרפית ושימוש בשיטות סטטיסטיות מתקדמות יותר בדגימה, במודל התשאול ובאמידת הנתונים (ראו לוח ד/1 להלן). שינויים אלו, הלקוחים מעולם הסטטיסטיקה, גררו בעקבותיהם שינויים לוגיסטיים-תפעוליים: שיפור מערכות טכנולוגיות, הרחבת צוותי עבודה, שינוי בשיטות ריאיון ובנהלי עבודה וכדומה.

### לוח ד/1. שינויים עיקריים בסקר החודשי לעומת הסקר הרבעוני

נושא	סקר רבעוני	סקר חודשי
הגדרות תכונות כוח העבודה	תכונות כוח עבודה אזרחי	תכונות כלל כוח העבודה (כולל אלה שבשירות צבאי חובה או קבע)
דגם החקירה	כל דירה נחקרה ארבע פעמים: שני רבעונים סמוכים, הפסקה של שני רבעונים, ועוד שני רבעונים סמוכים	כל דירה נחקרת שמונה פעמים: ארבעה חודשים סמוכים, הפסקה של שמונה חודשים, ועוד ארבעה חודשים סמוכים
גודל מדגם שוטף	כ-22,500 נפשות ברבעון באופן שוטף	כ-21,500 נפשות בחודש באופן שוטף
מדגמים קבועים	תת-מדגם של כ-3,900 נפשות מתוך הקובץ המפקדי המדגמי (נתונים חברתיים-כלכליים) של מפקד האוכלוסין הדיור 1995	כ-26,000 נפשות מתוך הקובץ המפקדי המדגמי (נתונים חברתיים-כלכליים) של מפקד האוכלוסין 2008
מסגרת דגימה עיקרית	קובצי הארנונה של העיריות ושל הרשויות המקומיות	מרשם מבנים ודירות לאחר עיגון הדירות לאזורים סטטיסטיים
שימוש במידע מרחבי להוצאת מדגם הדירות העיקרי	מיון הקבצים לפי הידע הגאוגרפי הנמצא בקובצי ארנונה	שילוב של האזור הסטטיסטי מתקבל מתהליך עיגון הדירות עם המידע הגאוגרפי בקובצי הארנונה
מספר יישובים במדגם	כ-370 יישובים ברבעון	כ-470 יישובים בחודש
תקופת החקירה ליחידת הדגימה	השבוע הקובע ועוד שלושה שבועות	השבוע הקובע ושבוע נוסף
שיטת האמידה	אין שימוש במידע על תכונות כוח עבודה משלבים קודמים בסקר	שימוש באומד משולב, המבוסס בין השאר על מידע הנוגע לתכונות כוח עבודה משלב קודם בסקר; שינוי בשכבות ניפוח (כמו ביטול שכבת ניפוח נפרדת לעולים)

המעבר למערכת החדשה גרם לשבר בסדרה והצריך זהירות רבה בהשוואת נתוני העבר לנתוני ההווה. במעבר לסקר החודשי חלו שינויים בנתונים של המשתתפים בכוח העבודה, של המועסקים ושל הבלתי מועסקים לעומת העבר. השבר בסדרה נבע ברובו מן הסיבות שצוינו לעיל, כלומר השינויים היו פועל יוצא של מהפכת המדידה, ולא של התופעות הכלכליות שחלו במשק באותה התקופה.

למרות מהפכת המדידה המגמה שנמצאה בסקר החודשי נותרה זהה למגמה שהייתה בעבר בסקר הרבעוני. באופן מפתיע ייתכן שמבחינה סטטיסטית אין הבדל בין מספרי העבר למספרי ההווה. טעויות הדגימה במדגמים שונים המודדים את אותה תופעה באותו זמן קלנדרי, עשויות להביא לשינוי במספרים הרשמיים בכמחצית האחוז. כמו כן יש השפעות פסיכולוגיות הקשורות לשיטות העבודה של הסקר, הן אצל השואלים הן אצל המשיבים. בסטטיסטיקה הרשמית חשוב לבחון מגמות על פני זמן, כי נתונים מוחלטים והשיעורים הנגזרים מהם מחייבים זהירות רבה בשימוש.

כדי לאפשר השוואה זהירה לצורכי ניתוח המגמה באופן המשכי, חושבו מקדמים מיוחדים המאפשרים את פעולת ההשוואה (ראו להלן: "מקדמי שרשור בין נתוני סקר כוח אדם במבנה רבעוני לבין נתוני הסקר במבנה חודשי"). המקדמים חושבו על בסיס רבעון 2011/4, שבו שני הסקרים (רבעוני וחודשי) הורצו במתכונת מלאה. עם זאת יש לזכור שבשימוש במקדמי שרשור לתקופות אחרות נקודת ההנחה היא שהתנהגות האנשים בשוק העבודה באותן תקופות דומה להתנהגותם שברבעון 2011/4.

יודגש כי הנתונים החדשים במתכונת החודשית לא נועדו לשלול את תקפותם, את מהימנותם או את איכותם של נתוני העבר במתכונת הרבעונית, שהתבססו על השיטות הטובות ביותר שהיו קיימות אז. אלה גם אלה הם נתונים הרשמיים של מדינת ישראל בעבר ובהווה.

## **הסיבות למעבר מסקר כוח אדם רבעוני לסקר כוח אדם חודשי**

סקר רבעוני הוא סקר שבו משלימים את כיסוי המדגם ברחבי המדינה בכל רבעון, ואילו בסקר חודשי כיסוי המדגם נעשה בכל חודש. עד לחודש דצמבר 2011 פרסמה הלמ"ס נתונים חודשיים מסקר רבעוני. בשיטה זו לא היה אפשר להבחין אם השינויים שחלו בנתונים החודשיים ברבעון נבעו מחלקיות הכיסוי של המדגם או משינוי אמיתי בשיעור התעסוקה והאבטלה. ההחלטה על השינוי התקבלה בשל רצון לשפר את הנתונים המתפרסמים ולספק מסד נתונים טוב יותר עבור מקבלי החלטות וציבור המשתמשים. סקר חודשי מחייב מדגם גדול יותר (פי שלושה בערך), מכסה יישובים רבים יותר, ועל כן נראה כי תוצאותיו משקפות את מצב השוק טוב יותר מסקר רבעוני.

סיבה נוספת להחלטה לבצע עדכונים בסקר כוח אדם היא אמנה מספר 160 של ארגון העבודה הבין-לאומי (ILO) מאמצע שנות השמונים,<sup>1</sup> העוסקת בתהליכי דיווח נתוני סטטיסטיקה של שוק העבודה. באמנה הומלץ לשנות את שיטת המדידה (על פי גישה של "כלל כוח העבודה"). בתאריך 23 בדצמבר 2009 אישרה ישראל אמנה זו,<sup>2</sup> ובמקביל החלה בתהליך הצטרפות לארגון ה-OECD. תהליך זה הביא לבדיקה של תהליכים בידי מומחים בין-לאומיים, ומומחים אלו וכן מומחים מארגונים

<sup>1</sup> International Labour Organization (1985, June). *Labour Statistics Convention, 1985 (No. 160)*. Adopted by the Seventy-first ILC session, Geneva. Retrieved from [http://ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_INSTRUMENT\\_ID:312305](http://ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID:312305)

<sup>2</sup> אשרור אמנה בדבר סטטיסטיקה של עבודה, 1985 (מס' 160) של ארגון העבודה הבין-לאומי (ILO). אוחר מתוך <http://www.pmo.gov.il/Secretary/GovDecisions/2009/Pages/des1105.aspx>

שונים בארץ המלווים את הסטטיסטיקה הרשמית, המליצו ללמ"ס לאמץ את הגישה של **מדידת כלל כוח העבודה ולעבור לסקר כוח אדם חודשי** במקום הסקר הרבעוני שהיה נהוג עד כה.

תהליכי התכנון, הפיתוח המתודולוגי והתאמת מערכות המחשוב ארכו כשש שנים. תהליך המעבר לסקר החודשי נעשה בליווי המועצה הציבורית לסטטיסטיקה, והשיטה הוצגה לפני מומחים ונציגי ציבור. באפריל 2011 החל בלמ"ס תהליך המעבר. התהליך ארך כחצי שנה, וברבעון האחרון של 2011 הורצו שני הסקרים במקביל.

## ההבדלים בין הסקר החודשי לרבעוני

- 1. הבדלים הקשורים במדגם:** תכנון מדגם הסקר (כולל שיטת הרוטציה), גודל המדגם, פריסה גאוגרפית של המדגם, פיזור המדגם בתוך היישובים, שימוש במשתנים נוספים בתהליך הדגימה, החלפת מדגמים קבועים בסקר (מוסדות וגרים מחוץ ליישובים) ועוד.
  - 2. הבדלים הקשורים בתהליך איסוף הנתונים:** היחס בין שיטת איסוף הנתונים בריאיון פנים אל פנים לאיסוף הנתונים בסקר טלפוני, גידול במספר הסוקרים, שינוי הפרופיל של הסוקרים, היערכות לוגיסטית כולל שינוי במבנה של היחידה העוסקת באיסוף הנתונים, הוספת מודולים חדשים של ניהול ממוחשב של הסקר, קיצור תקופת החקירה של השאלון, שינוי בגודל מנת הפקידה לסקר, שינוי בשיטת התשאול בשלבים חוזרים על מקום העבודה והמקצוע, זקיפות משלבי פקידה קודמים בנתונים דמוגרפיים ובנתוני השכלה ועוד.
  - 3. הבדלים הקשורים בתהליך טיוב הנתונים (ביקורות ועריכה):** בניית מערכות ממוחשבות חדשות, הוספת בדיקות של משתנים דמוגרפיים לעומת נתוני מרשם התושבים, הוספת ביקורות לוגיות הבודקות את ההתאמה בדיווח בין שלבי פקידה שונים, שימוש במערכת סימול אוטומטית של ענף כלכלי ומשלח יד ועוד.
  - 4. הבדלים הקשורים במערכת חישוב מקדמי הניפוח:** שינוי שיטת הניפוח, שינוי בחישוב אומדני האוכלוסייה לצורך חישוב מקדמי הניפוח, שינוי תאי הניפוח ועוד.
  - 5. הבדלים הקשורים בשינוי הגדרות תכונות כוח העבודה:** מעבר למדידה של תכונות כלל כוח העבודה במקום תכונות כוח עבודה אזרחי והוספת המשרתים בצבא (חובה או קבע) לכוח העבודה כמועסקים במשרה מלאה.
  - 6. הבדלים הקשורים במערכת ניכוי עונתיות וחישוב מגמה:** מעבר לניכוי עונתיות של סדרות חודשיות, שימוש בנתונים חודשיים מתוך סקר רבעוני ועוד.
- אם כן, יש הבדלים רבים בין שני הסקרים, ועל כן קשה להשוות בין ממצאיהם. עם זאת אפשר להצביע על הגורמים העיקריים המסבירים את הפערים בין הסדרות:
- 1. הרחבת ההגדרה של כוח עבודה אזרחי לכלל כוח העבודה** (כלומר כולל את המשרתים בצבא) לשם השוואה טובה יותר לנתונים המתפרסמים במדינות אחרות. מאחר שלא מפורסם גודלו של הצבא, נוצר קושי בהסברה לציבור, ובמידה מסוימת נפגעת השקיפות מבחינת הגדלים של תתי-אוכלוסיות והנתונים לפי ענפי כלכלה.
  - 2. בסקר החודשי עודכנה האוכלוסייה על פי מפקד האוכלוסין האחרון, ומכאן שגודל האוכלוסייה ותכונותיה שונים בשני הסקרים.** כך למשל בדיקת נתוני כוח העבודה האזרחי בשני הסקרים מראה שהן מספר המועסקים הן מספר מבקשי העבודה עלה, אם כי מספר מבקשי העבודה עלה בשיעור גבוה יותר.
  - 3. בסקר החודשי יש מספר רב יותר של יישובי פריפריה מאשר בסקר הרבעוני.** פער זה עלול ליצור הבדל בתוצאות בין שני הסקרים בשל שיעורי תעסוקה ואבטלה שונים.
  - 4. היחס בין המשיבים בטלפון לבין המשיבים בריאיון פנים אל פנים השתנה בין הסקרים.** אנשים נוטים להשיב בריאיון פנים אל פנים אחרת מכפי שהם משיבים בסקר טלפוני, המאפשר אנונימיות מסוימת; הבדל בין התשובות המתקבלות בסקר טלפוני לבין התשובות המתקבלות בסקר פנים אל פנים עשוי להשפיע על תוצאות הסקר.

יש השערות נוספות, אך הסבירות שהן משפיעות על ההבדלים בתוצאות שני הסקרים היא נמוכה יותר. ניסיון לנתח טוב יותר את הגורמים להבדלים וניסיון לכמת באופן מדויק יותר את היקפם ילוו את הסקר החדש לא רק בתחילתו, אלא גם בפרספקטיבה של זמן.

למרות האמור לעיל, המגמה של התעסוקה והאבטלה בין שני הסקרים זהה וההבדל העיקרי הוא בנקודת הבסיס (כלומר הנתונים המוחלטים או הרמות הנגזרות במונחי אחוזים) שממנה מחשבים את המגמה. על כן, מהממצאים עד כה אפשר להניח שההבדל בין הסקרים הוא בנקודת הבסיס ולא בהבדלים על פני זמן.

### **מדידת תכונות כוח העבודה במדינות אחרות לעומת ישראל**

מדידה של תכונות כוח עבודה מתבצעת בכל העולם לפי ההמלצות של ארגון העבודה הבין-לאומי, כולל גם במדינות ה-OECD (אין שיטת מדידה נפרדת במדינות ה-OECD).

ב-ILO קיימות שתי גישות למדידת תכונות כוח העבודה – האחת מצדדת במדידת כוח העבודה האזרחי והשנייה במדידת כלל כוח העבודה (כולל המשרתים בשירות צבאי חובה או קבע). בישראל הוחלט, מאז ראשיתו של הסקר בשנות החמישים והשישים ועד סוף 2011, להשתמש במדידת כוח העבודה האזרחי.

מבדיקת מאגרי המידע של ארגון העבודה הבין-לאומי עולה כי אוסטרליה עברה תהליך מעבר דומה מסקר רבעוני לסקר חודשי בשנים 1977–1978. הסקר הרבעוני הורץ במקביל לסקר החודשי במשך חודש אחד. התוצאות היו: אחוז הבלתי מועסקים ברבעון האחרון של 1977 – 5.5%, אחוז הבלתי מועסקים בחודש פברואר 1978 – 7.5%.

## מקדמי שרשור בין נתוני סקר כוח אדם במבנה רבעוני לבין נתוני הסקר במבנה חודשי

בעקבות המעבר לסקר כוח אדם חודשי נוצר שבר בסדרות הנתונים, שמקורו בשינויים במתודולוגיה של הסקר ובהגדרות של תכונות כוח העבודה.

הרצת שני הסקרים במקביל ברבע הרביעי של שנת 2011 אפשרה לחשב מקדמי שרשור לשם השוואה בין נתונים המתקבלים מהסקר החודשי לבין נתונים שהתקבלו בעבר מהסקר הרבעוני. בלוח ד שבפרק לוחות המבוא להלן מפורטים מקדמי שרשור לסדרות רבעוניות המתפרסמות ברבעון סקרי כוח אדם (באתר הלמ"ס באינטרנט בלבד). כדי לקבל אומדן המותאם להגדרות הסקר החודשי יש להכפיל את האומדן המקביל שהתקבל ברבעון הרביעי (במתכונת הסקר הרבעוני) במקדם השרשור המתאים לו על פי לוח ד.

אחוז השינוי בין האומדן שהתקבל בחודש ינואר 2012 (על בסיס סקר כוח אדם חודשי) והאומדן המותאם ברבע הרביעי של שנת 2011 שהתקבל אחרי ההכפלה במקדם השרשור, יחושב כהפרש ביניהם חלקי הנתון שהוכפל במקדם השרשור.

דוגמה:

אומדן מספר המשתתפים בכוח העבודה האזרחי ברבעון הרביעי של 2011 עמד על 3,216.2 אלף. לקבלת אומדן המשתתפים בכוח העבודה (ברבעון הרביעי של 2011) המותאם להגדרות הסקר החודשי, יש להכפיל אומדן זה במקדם השרשור המתאים לאומדן זה בטבלה: 1.091. התוצאה המתקבלת: 3,508.8 אלף.

בחודש ינואר 2012 היה מספר המשתתפים בכוח העבודה 3,523.4 אלף.

אחוז השינוי בין האומדן הרבעוני המותאם על ידי מקדם השרשור לאומדן שהתקבל בחודש ינואר:

$$\frac{3,523.4 - 3,508.8}{3,508.8} * 100 = 0.42\%$$

כלומר בינואר 2012 חלה עלייה של 0.4% בכוח העבודה לעומת הרבעון הרביעי של 2011 (תוספת של כ-15 אלף איש).

יש לציין כי אפשר להשתמש במקדמי השרשור גם בסדרות נתונים מנוכי עונתיות ונתוני מגמה. לשם חישוב מדדים יחסיים על בסיס נתונים משורשרים יש לחשב תחילה נתונים משורשרים בכל אחת מהסדרות (שמבקשים למדוד את היחס ביניהן), ובעזרתם יש לחשב את המדד היחסי. לדוגמה: כדי לחשב אחוז בלתי מועסקים משורשר, יש לחשב נתון משורשר עבור סדרה של משתתפים בכוח העבודה לפי מקדם השרשור של הסדרה, לחשב נתון משורשר עבור סדרה של בלתי מועסקים לפי מקדם השרשור של הסדרה, ורק אחר כך לחשב את אחוז הבלתי מועסקים מתוך כוח העבודה לפי הנתונים המשורשרים.

לוח ד/2- מקדמי שרשור לסדרות רבעוניות, לפי מספר פרק, מספר לוח ושם סדרה

מקדם שרשור	פרק	לוח	שם סדרה
1.091	1	1	בכוח העבודה (סך הכל)
0.874	1	1	אינם בכוח העבודה (סך הכל)
1.075	1	1	מועסקים (סך הכל)
1.377	1	1	בלתי מועסקים (סך הכל)
1.101	2	1	בכוח העבודה (גברים)
0.833	2	1	אינם בכוח העבודה (גברים)
1.082	2	1	מועסקים (גברים)
1.439	2	1	בלתי מועסקים (גברים)
1.081	3	1	בכוח העבודה (נשים)
0.906	3	1	אינן בכוח העבודה (נשים)
1.067	3	1	מועסקות (נשים)
1.315	3	1	בלתי מועסקות (נשים)
1.046	4	1	עבדו בהיקף מלא בשבוע הקובע (סך הכל)
1.111	4	1	עבדו בהיקף חלקי בשבוע הקובע (סך הכל)
1.189	4	1	נעדרו זמנית מעבודתם (סך הכל)
1.046	5	1	עבדו בהיקף מלא בשבוע הקובע (גברים)
1.170	5	1	עבדו בהיקף חלקי בשבוע הקובע (גברים)
1.229	5	1	נעדרו זמנית מעבודתם (גברים)
1.045	6	1	עבדו בהיקף מלא בשבוע הקובע (נשים)
1.075	6	1	עבדו בהיקף חלקי בשבוע הקובע (נשים)
1.162	6	1	נעדרו זמנית מעבודתן (נשים)
1.069	7	1	יהודים בכוח העבודה (סך הכל)
1.060	7	1	יהודים מועסקים (סך הכל)
1.222	7	1	יהודים בלתי מועסקים (סך הכל)
1.067	8	1	יהודים שעבדו בהיקף מלא (סך הכל)
1.040	8	1	יהודים שעבדו בהיקף חלקי (סך הכל)
1.094	8	1	יהודים שנעדרו מעבודתם (סך הכל)
1.499	9	1	בני 15-17 בכוח העבודה (סך הכל)
1.676	9	1	בני 18-24 בכוח העבודה (סך הכל)
1.056	9	1	בני 25-34 בכוח העבודה (סך הכל)
1.018	9	1	בני 35-44 בכוח העבודה (סך הכל)
0.990	9	1	בני 45-54 בכוח העבודה (סך הכל)
1.004	9	1	בני 55-59 בכוח העבודה (סך הכל)
1.011	9	1	בני 60-64 בכוח העבודה (סך הכל)
1.077	9	1	בני 65-69 בכוח העבודה (סך הכל)
1.146	9	1	בני +70 בכוח העבודה (סך הכל)
1.553	9	1	יהודים בני 15-17 בכוח העבודה (סך הכל)
1.765	9	1	יהודים בני 18-24 בכוח העבודה (סך הכל)
1.048	9	1	יהודים בני 25-34 בכוח העבודה (סך הכל)
1.013	9	1	יהודים בני 35-44 בכוח העבודה (סך הכל)
1.002	9	1	יהודים בני 45-54 בכוח העבודה (סך הכל)
0.988	9	1	יהודים בני 55-59 בכוח העבודה (סך הכל)
1.030	9	1	יהודים בני 60-64 בכוח העבודה (סך הכל)
1.056	9	1	יהודים בני 65-69 בכוח העבודה (סך הכל)
1.160	9	1	יהודים בני +70 בכוח העבודה (סך הכל)

לוח ד/2- (המשך)

מקדם שרשור	פרק	לוח	שם סדרה
1.594	1	10	בני 15-17 בכוח העבודה (גברים)
1.866	1	10	בני 18-24 בכוח העבודה (גברים)
1.063	1	10	בני 25-34 בכוח העבודה (גברים)
1.021	1	10	בני 35-44 בכוח העבודה (גברים)
1.007	1	10	בני 45-54 בכוח העבודה (גברים)
0.976	1	10	בני 55-59 בכוח העבודה (גברים)
0.973	1	10	בני 60-64 בכוח העבודה (גברים)
1.066	1	10	בני 65-69 בכוח העבודה (גברים)
1.144	1	10	בני 70+ בכוח העבודה (גברים)
1.406	1	10	בנות 15-17 בכוח העבודה (נשים)
1.512	1	10	בנות 18-24 בכוח העבודה (נשים)
1.049	1	10	בנות 25-34 בכוח העבודה (נשים)
1.014	1	10	בנות 35-44 בכוח העבודה (נשים)
0.976	1	10	בנות 45-54 בכוח העבודה (נשים)
1.026	1	10	בנות 55-59 בכוח העבודה (נשים)
1.071	1	10	בנות 60-64 בכוח העבודה (נשים)
1.079	1	10	בנות 65-69 בכוח העבודה (נשים)
1.150	1	10	בנות 70+ בכוח העבודה (נשים)
1.112	1	11	מחוז ירושלים – בכוח העבודה (סך הכל)
1.093	1	11	מחוז ירושלים – מועסקים (סך הכל)
1.429	1	11	מחוז ירושלים – בלתי מועסקים (סך הכל)
0.921	1	11	מחוז ירושלים – אינם בכוח העבודה (סך הכל)
1.174	1	12	מחוז הצפון – בכוח העבודה (סך הכל)
1.128	1	12	מחוז הצפון – מועסקים (סך הכל)
1.824	1	12	מחוז הצפון – בלתי מועסקים (סך הכל)
0.873	1	12	מחוז הצפון – אינם בכוח העבודה (סך הכל)
1.034	1	13	מחוז חיפה – בכוח העבודה (סך הכל)
1.004	1	13	מחוז חיפה – מועסקים (סך הכל)
1.626	1	13	מחוז חיפה – בלתי מועסקים (סך הכל)
0.900	1	13	מחוז חיפה – אינם בכוח העבודה (סך הכל)
1.078	1	14	מחוז המרכז – בכוח העבודה (סך הכל)
1.086	1	14	מחוז המרכז – מועסקים (סך הכל)
0.947	1	14	מחוז המרכז – בלתי מועסקים (סך הכל)
0.843	1	14	מחוז המרכז – אינם בכוח העבודה (סך הכל)
1.069	1	15	מחוז תל אביב – בכוח העבודה (סך הכל)
1.056	1	15	מחוז תל אביב – מועסקים (סך הכל)
1.340	1	15	מחוז תל אביב – בלתי מועסקים (סך הכל)
0.874	1	15	מחוז תל אביב – אינם בכוח העבודה (סך הכל)
1.095	1	16	מחוז הדרום – בכוח העבודה (סך הכל)
1.073	1	16	מחוז הדרום – מועסקים (סך הכל)
1.441	1	16	מחוז הדרום – בלתי מועסקים (סך הכל)
0.870	1	16	מחוז הדרום – אינם בכוח העבודה (סך הכל)
1.497	1	17	בני נוער בגיל 15-17 בכוח העבודה (סך הכל)
0.969	1	17	בני נוער בגיל 15-17 שאינם בכוח העבודה (סך הכל)
1.435	1	17	בני נוער בגיל 15-17 מועסקים (סך הכל)
1.733	1	17	בני נוער בגיל 15-17 בלתי מועסקים (סך הכל)
1.593	1	18	נערים בני 15-17 בכוח העבודה
0.966	1	18	נערים בני 15-17 שאינם בכוח העבודה
1.560	1	18	נערים בני 15-17 מועסקים
1.740	1	18	נערים בני 15-17 בלתי מועסקים
1.401	1	19	נערות בנות 15-17 בכוח העבודה
0.972	1	19	נערות בנות 15-17 שאינן בכוח העבודה
1.310	1	19	נערות בנות 15-17 מועסקות
1.740	1	19	נערות בנות 15-17 בלתי מועסקות

לוח ד/2- (המשך)

מקדם שרשור	פרק	לוח	שם סדרה
1.021	1	20	בני 25-64 בכוח העבודה (סך הכל)
0.931	1	20	בני 25-64 שאינם בכוח העבודה (סך הכל)
1.009	1	20	בני 25-64 מועסקים (סך הכל)
1.263	1	20	בני 25-64 בלתי מועסקים (סך הכל)
1.020	1	21	בני 25-64 בכוח העבודה (גברים)
0.900	1	21	בני 25-64 שאינם בכוח העבודה (גברים)
1.007	1	21	בני 25-64 מועסקים (גברים)
1.295	1	21	בני 25-64 בלתי מועסקים (גברים)
1.022	1	22	בנות 25-64 בכוח העבודה (נשים)
0.950	1	22	בנות 25-64 שאינן בכוח העבודה (נשים)
1.011	1	22	בנות 25-64 מועסקות (נשים)
1.230	1	22	בנות 25-64 בלתי מועסקות (נשים)
1.079	1	24	מועסקים (ללא מדגמים קבועים)(1) (סך הכל)
1.078	1	24	עובדים בהיקף מלא בדרך כלל (ללא מדגמים קבועים)(1) (סך הכל)
1.091	1	24	עובדים בהיקף חלקי בדרך כלל (ללא מדגמים קבועים)(1) (סך הכל)
1.089	1	25	מועסקים (ללא מדגמים קבועים)(1) (גברים)
1.077	1	25	עובדים בהיקף מלא בדרך כלל (ללא מדגמים קבועים)(1) (גברים)
1.182	1	25	עובדים בהיקף חלקי בדרך כלל (ללא מדגמים קבועים)(1) (גברים)
1.067	1	26	מועסקות (ללא מדגמים קבועים)(1) (נשים)
1.079	1	26	עובדות בהיקף מלא בדרך כלל (ללא מדגמים קבועים)(1) (נשים)
1.055	1	26	עובדות בהיקף חלקי בדרך כלל (ללא מדגמים קבועים)(1) (נשים)
1.163	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A) (סך הכל)
1.002	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – תעשייה (כרייה וחרושת) (סדר B) (סך הכל)
0.710	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C) (סך הכל)
0.913	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – בינוי ועבודות הנדסה אזרחית (סדר D) (סך הכל)
0.927	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E) (סך הכל)
0.931	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F) (סך הכל)
1.136	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G) (סך הכל)
0.917	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H) (סך הכל)
0.990	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I) (סך הכל)
2.218	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J) (סך הכל)
1.081	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K) (סך הכל)
1.001	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L) (סך הכל)
1.037	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M) (סך הכל)
1.357	2	1	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N) (סך הכל)

לוח ד/2- (המשך)

מקדם שרשור	פרק	לוח	שם סדרה
1.105	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A) (גברים)
0.998	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – תעשייה (סדר B) (גברים)
0.674	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C) (גברים)
0.914	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – בינוי (בנייה ועבודות הנדסה אזרחית) (סדר D) (גברים)
0.920	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E) (גברים)
0.958	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F) (גברים)
1.157	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G) (גברים)
0.842	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H) (גברים)
0.963	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I) (גברים)
2.284	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J) (גברים)
1.175	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K) (גברים)
1.103	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L) (גברים)
1.090	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M) (גברים)
1.117	2	2	מועסקים לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N) (גברים)
1.445	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A) (נשים)
1.014	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – תעשייה (כרייה וחרושת) (סדר B) (נשים)
0.902	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C) (נשים)
0.885	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – בינוי (בנייה ועבודות הנדסה אזרחית) (סדר D) (נשים)
0.937	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E) (נשים)
0.893	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F) (נשים)
1.087	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G) (נשים)
0.969	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H) (נשים)
1.025	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I) (נשים)
2.118	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J) (נשים)
1.053	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K) (נשים)
0.973	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L) (נשים)
0.989	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M) (נשים)
1.387	2	2	מועסקות לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N) (נשים)
0.994	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק (סך הכל)
1.005	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A) (סך הכל)
0.958	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – תעשייה (כרייה וחרושת) (סדר B) (סך הכל)
0.946	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C) (סך הכל)
0.888	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – בינוי (בנייה ועבודות הנדסה אזרחית) (סדר D) (סך הכל)
0.983	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E) (סך הכל)
0.971	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F) (סך הכל)
0.977	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G) (סך הכל)
0.977	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H) (סך הכל)
0.987	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I) (סך הכל)
1.147	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J) (סך הכל)
0.976	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K) (סך הכל)
1.013	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L) (סך הכל)
0.943	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M) (סך הכל)
1.002	3	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N) (סך הכל)

לוח 2/ד - (המשך)

מקדם שרשור	פרק	לוח	שם סדרה
0.991	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק (סך הכל) (גברים)
0.999	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A) (גברים)
0.966	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – תעשייה (כרייה וחרושת) (סדר B) (גברים)
0.953	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C) (גברים)
	4	2	
0.888			ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – בינוי (בנייה ועבודות הנדסה אזרחית) (סדר D) (גברים)
0.989	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E) (גברים)
0.957	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F) (גברים)
0.973	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G) (גברים)
	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H) (גברים)
0.951			
0.997	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I) (גברים)
1.110	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J) (גברים)
1.001	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K) (גברים)
1.021	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L) (גברים)
	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M) (גברים)
0.969			
	4	2	
1.007			ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסק, לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N) (גברים)
0.995	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת (סך הכל) (נשים)
1.075	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A) (נשים)
0.932	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – תעשייה (כרייה וחרושת) (סדר B) (נשים)
1.005	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C) (נשים)
	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – בינוי (בנייה ועבודות הנדסה אזרחית) (סדר D) (נשים)
0.879			
0.977	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E) (נשים)
0.982	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F) (נשים)
0.981	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G) (נשים)
	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H) (נשים)
1.005			
0.977	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I) (נשים)
1.205	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J) (נשים)
0.963	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K) (נשים)
1.002	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L) (נשים)
	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M) (נשים)
0.900			
1.005	4	2	ממוצע שעות עבודה בשבוע למועסקת, לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N) (נשים)
1.082	5	2	שכירים (סך הכל)
1.254	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A) (סך הכל)
0.989	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – תעשייה (כרייה וחרושת) (סדר B) (סך הכל)
0.691	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C) (סך הכל)
0.919	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – בינוי (בנייה ועבודות הנדסה אזרחית) (סדר D) (סך הכל)
0.909	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E) (סך הכל)
0.943	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F) (סך הכל)
1.130	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G) (סך הכל)
0.930	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H) (סך הכל)
1.015	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I) (סך הכל)
2.223	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J) (סך הכל)
1.076	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K) (סך הכל)
1.009	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L) (סך הכל)
1.026	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M) (סך הכל)
1.275	5	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N) (סך הכל)

לוח ד/2- (המשך)

מקדם שרשור	פרק	לוח	שם סדרה
1.101	6	2	שכירים (סך הכל) (גברים)
1.250	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A) (גברים)
0.979	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – תעשייה (כרייה וחרושת) (סדר B) (גברים)
0.653	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C) (גברים)
0.926	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – בינוי (בנייה ועבודות הנדסה אזרחית) (סדר D) (גברים)
0.912	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E) (גברים)
0.984	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F) (גברים)
1.155	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G) (גברים)
0.841	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H) (גברים)
0.985	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I) (גברים)
2.303	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J) (גברים)
1.149	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K) (גברים)
1.180	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L) (גברים)
1.087	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M) (גברים)
1.148	6	2	שכירים לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N) (גברים)
1.064	6	2	שכירות (סך הכל) (נשים)
1.257	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A) (נשים)
1.015	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – תעשייה (כרייה וחרושת) (סדר B) (נשים)
0.902	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C) (נשים)
0.850	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – בינוי (בנייה ועבודות הנדסה אזרחית) (סדר D) (נשים)
0.905	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E) (נשים)
0.892	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F) (נשים)
1.081	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G) (נשים)
0.986	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H) (נשים)
1.051	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I) (נשים)
2.102	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J) (נשים)
1.054	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K) (נשים)
0.966	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L) (נשים)
0.972	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M) (נשים)
1.292	6	2	שכירות לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N) (נשים)
1.082	7	2	מועסקים לפי מעמד בעבודה – שכירים (סך הכל)
1.003	7	2	מועסקים לפי מעמד בעבודה – עצמאים, מעבידים וחברי קואופרטיבים (סך הכל)
1.475	7	2	מועסקים לפי מעמד בעבודה – חברי קיבוצים (סך הכל)
1.576	7	2	מועסקים לפי מעמד בעבודה – בני משפחה ללא תשלום (סך הכל)
1.067	7	2	יהודים מועסקים לפי מעמד בעבודה – שכירים (סך הכל)
0.991	7	2	יהודים מועסקים לפי מעמד בעבודה – עצמאים, מעבידים וחברי קואופרטיבים (סך הכל)
1.470	7	2	יהודים מועסקים לפי מעמד בעבודה – חברי קיבוצים (סך הכל)
1.436	7	2	יהודים מועסקים לפי מעמד בעבודה – בני משפחה ללא תשלום (סך הכל)
1.101	8	2	מועסקים לפי מעמד בעבודה – שכירים (גברים)
0.977	8	2	מועסקים לפי מעמד בעבודה – עצמאים, מעבידים וחברי קואופרטיבים (גברים)
1.290	8	2	מועסקים לפי מעמד בעבודה – חברי קיבוצים (גברים)
3.932	8	2	מועסקים לפי מעמד בעבודה – בני משפחה ללא תשלום (גברים)
1.064	8	2	מועסקות לפי מעמד בעבודה – שכירות (נשים)
1.060	8	2	מועסקות לפי מעמד בעבודה – עצמאיות, מעבידות וחברות קואופרטיבים (נשים)
1.769	8	2	מועסקות לפי מעמד בעבודה – חברות קיבוצים (נשים)
1.153	8	2	מועסקות לפי מעמד בעבודה – בנות משפחה ללא תשלום (נשים)
0.823	9	2	שכירים וחברי קואופרטיבים העובדים בדרך כלל בהיקף חלקי שלא מרצון (סך הכל)
0.891	9	2	שכירים וחברי קואופרטיבים העובדים בדרך כלל בהיקף חלקי שלא מרצון (גברים)
0.798	9	2	שכירות וחברות קואופרטיבים העובדות בדרך כלל בהיקף חלקי שלא מרצון (נשים)
1.028	10	2	מועסקים לפי משלח יד – בעלי משלח יד אקדמי (סדר 0) (סך הכל)
1.074	10	2	מועסקים לפי משלח יד – בעלי מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1) (סך הכל)
1.274	10	2	מועסקים לפי משלח יד – מנהלים (סדר 2) (סך הכל)
0.947	10	2	מועסקים לפי משלח יד – עובדי פקידות (סדר 3) (סך הכל)
1.010	10	2	מועסקים לפי משלח יד – סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים (סדר 4) (סך הכל)
1.052	10	2	מועסקים לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בחקלאות (סדר 5) (סך הכל)
0.922	10	2	מועסקים לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (סדרים 6-8) (סך הכל)
1.085	10	2	מועסקים לפי משלח יד – עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9) (סך הכל)

לוח ד/2- (המשך)

מקדם שרשור	פרק	לוח	שם סדרה
1.030	2	11	מועסקים לפי משלח יד – בעלי משלח יד אקדמי (סדר 0) (גברים)
1.093	2	11	מועסקים לפי משלח יד – בעלי מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1) (גברים)
1.336	2	11	מועסקים לפי משלח יד – מנהלים (סדר 2) (גברים)
1.026	2	11	מועסקים לפי משלח יד – עובדי פקידות (סדר 3) (גברים)
0.946	2	11	מועסקים לפי משלח יד – סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים (סדר 4) (גברים)
1.016	2	11	מועסקים לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בחקלאות (סדר 5) (גברים)
	2	11	
0.907			מועסקים לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (סדרים 6–8) (גברים)
1.033	2	11	מועסקים לפי משלח יד – עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9) (גברים)
1.027	2	11	מועסקות לפי משלח יד – בעלות משלח יד אקדמי (סדר 0) (נשים)
1.061	2	11	מועסקות לפי משלח יד – בעלות מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1) (נשים)
1.151	2	11	מועסקות לפי משלח יד – מנהלות (סדר 2) (נשים)
0.922	2	11	מועסקות לפי משלח יד – עובדות פקידות (סדר 3) (נשים)
1.060	2	11	מועסקות לפי משלח יד – סוכנות, עובדות מכירות ועובדות שירותים (סדר 4) (נשים)
1.568	2	11	מועסקות לפי משלח יד – עובדות מקצועיות בחקלאות (סדר 5) (נשים)
	2	11	
1.094			מועסקות לפי משלח יד – עובדות מקצועיות בתעשייה, בבינוי ועובדות מקצועיות אחרות (סדרים 6–8) (נשים)
1.152	2	11	מועסקות לפי משלח יד – עובדות בלתי מקצועיות (סדר 9) (נשים)
0.991	2	12	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – בעלי משלח יד אקדמי (סדר 0) (סך הכל)
0.990	2	12	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – בעלי מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1) (סך הכל)
1.028	2	12	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – מנהלים (סדר 2) (סך הכל)
0.981	2	12	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדי פקידות (סדר 3) (סך הכל)
0.968	2	12	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים (סדר 4) (סך הכל)
0.986	2	12	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בחקלאות (סדר 5) (סך הכל)
	2	12	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (סדרים 6–8) (סך הכל)
0.942			מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9) (סך הכל)
0.965	2	12	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – בעלי משלח יד אקדמי (סדר 0) (גברים)
1.001	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – בעלי מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1) (גברים)
1.004	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – מנהלים (סדר 2) (גברים)
1.039	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדי פקידות (סדר 3) (גברים)
0.995	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים (סדר 4) (גברים)
	2	13	
0.964			מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בחקלאות (סדר 5) (גברים)
0.973	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (סדרים 6–8) (גברים)
0.950			מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9) (גברים)
0.906	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – בעלות משלח יד אקדמי (סדר 0) (נשים)
0.975	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – בעלות מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1) (נשים)
0.973	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – מנהלות (סדר 2) (נשים)
0.982	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדות פקידות (סדר 3) (נשים)
0.972	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – סוכנות, עובדות מכירות ועובדות שירותים (סדר 4) (נשים)
0.988	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדות מקצועיות בחקלאות (סדר 5) (נשים)
1.201	2	13	מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדות מקצועיות בתעשייה, בבינוי ועובדות מקצועיות אחרות (סדרים 6–8) (נשים)
0.878			מומוצע שעות עבודה לשבוע למועסק, לפי משלח יד – עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9) (נשים)
1.087	2	13	שכירים לפי משלח יד – בעלי משלח יד אקדמי (סדר 0) (סך הכל)
1.034	2	14	שכירים לפי משלח יד – בעלי מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1) (סך הכל)
1.075	2	14	שכירים לפי משלח יד – מנהלים (סדר 2) (סך הכל)
1.224	2	14	שכירים לפי משלח יד – עובדי פקידות (סדר 3) (סך הכל)
0.931	2	14	שכירים לפי משלח יד – סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים (סדר 4) (סך הכל)
1.056	2	14	שכירים לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בחקלאות (סדר 5) (סך הכל)
1.156	2	14	שכירים לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (סדרים 6–8) (סך הכל)
	2	14	
0.922			שכירים לפי משלח יד – עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9) (סך הכל)
1.048	2	14	שכירים לפי משלח יד – עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9) (סך הכל)

לוח ד/2- (המשך)

מקדם שרשור	פרק	לוח	שם סדרה
1.038	2	15	שכירים לפי משלח יד – בעלי משלח יד אקדמי (סדר 0) (גברים)
1.102	2	15	שכירים לפי משלח יד – בעלי מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1) (גברים)
1.279	2	15	שכירים לפי משלח יד – מנהלים (סדר 2) (גברים)
0.991	2	15	שכירים לפי משלח יד – עובדי פקידות (סדר 3) (גברים)
1.016	2	15	שכירים לפי משלח יד – סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים (סדר 4) (גברים)
1.157	2	15	שכירים לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בחקלאות (סדר 5) (גברים)
0.908	2	15	שכירים לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (סדרים 6–8) (גברים)
1.006	2	15	שכירים לפי משלח יד – עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9) (גברים)
1.030	2	15	שכירות לפי משלח יד – בעלות משלח יד אקדמי (סדר 0) (נשים)
1.059	2	15	שכירות לפי משלח יד – בעלות מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1) (נשים)
1.128	2	15	שכירות לפי משלח יד – מנהלות (סדר 2) (נשים)
0.912	2	15	שכירות לפי משלח יד – עובדות פקידות (סדר 3) (נשים)
1.083	2	15	שכירות לפי משלח יד – סוכנות, עובדות מכירות ועובדות שירותים (סדר 4) (נשים)
1.169	2	15	שכירות לפי משלח יד – עובדות מקצועיות בחקלאות (סדר 5) (נשים)
1.067	2	15	שכירות לפי משלח יד – עובדות מקצועיות בתעשייה, בבינוי ועובדות מקצועיות אחרות (סדרים 6–8) (נשים)
1.103	2	15	שכירות לפי משלח יד – עובדות בלתי מקצועיות (סדר 9) (נשים)
0.990	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר (סך הכל)
0.941	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – חקלאות (סדר A)
0.959	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – תעשייה (כרייה וחרושת) (סדר B)
0.940	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – חשמל ומים (סדר C)
0.883	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – בינוי (בנייה ועבודות הנדסה אזרחית) (סדר D)
0.985	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים (סדר E)
0.962	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – שירותי אירוח ואוכל (סדר F)
0.960	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – תחבורה, אחסנה ותקשורת (סדר G)
0.967	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים (סדר H)
0.980	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – שירותים עסקיים (סדר I)
1.149	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – מינהל ציבורי (סדר J)
0.974	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – חינוך (סדר K)
1.013	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – שירותי בריאות, רווחה וסעד (סדר L)
0.938	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים (סדר M)
1.081	2	16	ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר, לפי ענף כלכלי – שירותים למשק הבית על ידי פרטיים (סדר N)
0.990	2	17	ממוצע שעות עבודה לשבוע לשכיר, לפי משלח יד – בעלי משלח יד אקדמי (סדר 0)
0.991	2	17	ממוצע שעות עבודה לשבוע לשכיר, לפי משלח יד – בעלי מקצועות חופשיים וטכניים (סדר 1)
1.027	2	17	ממוצע שעות עבודה לשבוע לשכיר, לפי משלח יד – מנהלים (סדר 2)
0.976	2	17	ממוצע שעות עבודה לשבוע לשכיר, לפי משלח יד – עובדי פקידות (סדר 3)
0.980	2	17	ממוצע שעות עבודה לשבוע לשכיר, לפי משלח יד – סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים (סדר 4)
0.867	2	17	ממוצע שעות עבודה לשבוע לשכיר, לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בחקלאות (סדר 5)
0.939	2	17	ממוצע שעות עבודה לשבוע לשכיר, לפי משלח יד – עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (סדרים 6–8)
0.966	2	17	ממוצע שעות עבודה לשבוע לשכיר, לפי משלח יד – עובדים בלתי מקצועיים (סדר 9)

לוח ד/2- (המשך)

מקדם שרשור	פרק	לוח	שם סדרה
1.404	3	1	בלתי מועסקים שלא עבדו ב-12 החודשים האחרונים (סך הכל)
1.351	3	1	בלתי מועסקים שעבדו ב-12 החודשים האחרונים (סך הכל)
1.103	3	2	בלתי מועסקים שחיפשו עבודה דרך שירות התעסוקה (סך הכל)
1.668	3	2	בלתי מועסקים בני 15-24 (סך הכל)
1.403	3	2	בלתי מועסקים שאינם רווקים (סך הכל)
3.185	3	2	בלתי מועסקים שחיפשו עבודה במשך 1-8 שבועות (סך הכל)
0.926	3	2	בלתי מועסקים שחיפשו עבודה במשך 27 שבועות ויותר (סך הכל)
1.045	3	3	בלתי מועסקים שחיפשו עבודה דרך שירות התעסוקה (גברים)
1.856	3	3	בלתי מועסקים בני 15-24 (גברים)
1.392	3	3	בלתי מועסקים שאינם רווקים (גברים)
4.089	3	3	בלתי מועסקים שחיפשו עבודה במשך 1-8 שבועות (גברים)
0.889	3	3	בלתי מועסקים שחיפשו עבודה במשך 27 שבועות ויותר (גברים)
1.173	3	4	בלתי מועסקות שחיפשו עבודה דרך שירות התעסוקה (נשים)
1.511	3	4	בלתי מועסקות בנות 15-24 (נשים)
1.413	3	4	בלתי מועסקות שאינן רווקות (נשים)
2.568	3	4	בלתי מועסקות שחיפשו עבודה במשך 1-8 שבועות (נשים)
0.974	3	4	בלתי מועסקות שחיפשו עבודה במשך 27 שבועות ויותר (נשים)

(1) אינו כולל את הגרים מחוץ ליישובים ובמוסדות (מדגמים קבועים).

# שאלון סקר כוח אדם חודשי

ראה הערה  
 בעמוד 4

שנה

חודש

שבוע

שלב

מספר משקי בית בדירה

תאריך פקידה \_\_\_\_\_

מספר שאלון מספר החלפה מספר דירה חודש מדגם שנת מדגם סמל יישוב

שם פרטי ומשפחה \_\_\_\_\_

כתובת \_\_\_\_\_

שם היישוב \_\_\_\_\_

## עדכון שם וכתובת

האם הכתובת רשומה באופן מלא ונכון?

1. כן  
 2. לא – רשום את הכתובת הנכונה, שם רחוב ומספר בית \_\_\_\_\_

האם יש פרטים נוספים לעדכון כתובת, כגון: כניסה, קומה, שם רחוב חדש/נוסף, מספר בית נוסף?

1. כן  
 2. לא

כניסה \_\_\_\_\_ שם רחוב שונה \_\_\_\_\_

קומה \_\_\_\_\_ מספר בית חדש \_\_\_\_\_

מספר דירה \_\_\_\_\_ הבית פונה לרחוב נוסף \_\_\_\_\_

מספר נוסף לבית \_\_\_\_\_ מספר הבית לרחוב שפונה \_\_\_\_\_

עדכון שם מתיבת דואר \_\_\_\_\_

הערות \_\_\_\_\_

הדירה שבה אתם מתגוררים נכללת במדגם סקר כוח-אדם שנערך במספר שלבים. מטרתו העיקרית של הסקר היא ללמוד על מצב התעסוקה במדינה. השלבים הבאים בסקר נערכים בטלפון, מהו מספר הטלפון להתקשרות עם המשפחה?

מספרי טלפון להתקשרות: 1. שם: \_\_\_\_\_ טל: \_\_\_\_\_ 2. שם: \_\_\_\_\_ טל: \_\_\_\_\_

3. שם: \_\_\_\_\_ טל: \_\_\_\_\_ 4. שם: \_\_\_\_\_ טל: \_\_\_\_\_

5. שם: \_\_\_\_\_ טל: \_\_\_\_\_ 6. שם: \_\_\_\_\_ טל: \_\_\_\_\_

האם בכתובת מתגוררת משפחת \_\_\_\_\_

1. כן  
 2. לא, גרה משפחה אחרת

המשך במילוי השאלון

# השאלון מנוסח בזכר אך מיועד לשני המינים

## התחלת בלוק 1

### טבלה 1

ג. האם לכל הגרים בדירה יש תקציב הוצאות משותף למזון? 1. כן - עבור ל - ה' 2. לא - עבור ל - ד'					ב. האם כל האנשים שצינת גרו בדירה זו בתאריך 31 בדצמבר "שנה קודמת"? 1. כן עבור ל - ג' 2. לא - עבור לטור 04.1		א. מי הם האנשים הגרים בדירה שזו כתובתם הקבועה בארץ כולל חיילים, אנשים הנמצאים בחו"ל, בפנימייה או במוסדות?				
מהו מספר הזהות של.....? כולל סיפרת ביקורת עבור לטור 13 אם אין תעודת זהות ישראלית - רשום 9999 - עבור לטור 12 אם לא ידוע - המשך בטור 11	האם תוכל להעריך את גילו של..... ביום הולדתו האחרון?	באיזה שנה נולד?	באיזה חודש נולד?	באיזה יום בחודש נולד?	מין 1. זכר 2. נקבה	אקרא לך את שמות האנשים הגרים בדירה, ציין מי מבין האנשים לא גר בדירה ב-31 בדצמבר "שנה קודמת"? המשך בסעיף ג'	מהו יחס הקרבה ל.....? קרא בשם הראשון ברשימה במשק בית שבו יש יותר ממשפחה גרענית אחת רשום את מספר הפרט של בן/ בת הזוג ושל ההורה ליד יחס הקרבה עבור ל- ב'	שם פרטי	שם משפחה	מס' פרט	
10	09	08	07	06	05	04.1	04	03	02	01	
							ראשון ברשימה			1	
										2	
										3	
										4	
										5	
										6	
										7	
										8	
										9	
										10	



**2.000 מספר הפרט של מוסר הפרטים**  
**אם אינו שייך למשק הבית סמן 98, ציין את שמו ואת הקשר לדירה בדירה**

**2.130** (אם גיל קטן או שווה ל-24 ומצב משפחתי = רווק וללא ילדים משלו).

**סוקר: הקלד את מספר הסידורי של אימו של הפרט.** הקלד 98 במקרה שהאם לא מופיעה בטבלת משק הבית.  
98 <-- **2.131**, אחרת – עבור ל-**2.150** אם ראשון ברשימה מצב = אלמן לא שואלים **2.131**.

**2.131 לסוקר: הקלד מדוע האם אינה מופיעה בטבלת משק הבית**

1. שווה בחוץ לארץ
2. גרה בכתובת אחרת בארץ
3. שווה במוסד (כמו בית אבות, מוסד סיעודי)
4. נפטרה
5. אחר, ציין: \_\_\_\_\_

**2.140** (אם מספר אם = 98, לא יודע, מסרב).  
**סוקר: הקלד את מספר הסידורי של אביו של הפרט.** הקלד 98 במקרה שהאב לא מופיע בטבלת משק הבית  
98 <-- **2.141**, אחרת – עבור ל-**2.150**

**2.141 לסוקר: הקלד מדוע האב אינו מופיע בטבלת משק הבית**

1. שווה בחוץ לארץ
2. גר בכתובת אחרת בארץ
3. שווה במוסד כמו בית אבות, מוסד סיעודי
4. נפטר
5. אחר, ציין: \_\_\_\_\_

**2.150** (אם נשוי)  
**סוקר: הקלד את מספר הסידורי של בן/בת זוג של הפרט.** הקלד 98 במקרה שבן/בת זוג לא מופיע בטבלת משק הבית  
98 <-- **2.160**, אחרת – עבור ל-**2.120.1**

**2.160 לסוקר: הקלד מדוע הבן/בת זוג אינו מופיע משק הבית**

- 1 שווה בחוץ לארץ
- 2 גר בכתובת אחרת בארץ
- 3 שווה במוסד (כמו בית אבות, מוסד סיעודי)
- 4 נפטר
- 5 אחר, ציין: \_\_\_\_\_

**הערה:** אם בדירה יש יותר ממשק בית אחד, מבררים הפרטים הבאים עבור כל אחד מהם בנספח למשקי בית נוספים בדירה: יחסי קרבה בתוך משק הבית, מספר חדרים בשימוש משק הבית (2.180.1), האם מועסק/ת עוזר/ת או מטפל/ת בשכר, האם הוא/היא עבד/ה בשבוע שעבר ובמידה וכן - כמה שעות (2.190 - 2.210)

**חדרים, עוזרת בית/מטפלת ורמת דתיות**

**2.120.1** מהו אורח החיים העיקרי מבחינה דתית של הגרים בדירה?

1. חילוני
2. מסורתי
3. דתי
4. דתי מאד
5. חרדי
6. אורח חיים מעורב
7. אחר פרט: \_\_\_\_\_

**2.180.1** כמה חדרים יש בדירה כולל סלון, לא כולל מחסן וחדר המשמש לעסק בלבד? לסקר: ניתן לציין חצאי חדרים, לדוגמה: 0.5, 3.0, 3.5 \_\_\_\_\_

**בעלות על דירה**

**2.181** האם הדירה בה אתה גר היא:

1. דירה בבעלותך – שאלה 2.190
2. דירה בשכירות – שאלה 2.183
3. דיור מוגן – שאלה 2.190
4. דירה בבעלות אחרים ולא משלמים שכר דירה (כולל קיבוצים) – שאלה 2.190
5. דירה בדמי מפתח – שאלה 2.190
6. אחר, ציין: \_\_\_\_\_ שאלה 2.190

**2.183** ממי שכרתם את הדירה?

1. מאדם פרטי
2. מחברה לדיור ציבורי, כגון "עמידר", "חלמיש", "פרזות", "שקמונה"
3. ממוסד לימודים, כגון: מעונות סטודנטים או ישיבות
4. ממשלה, רשות מקומית, קיבוץ או מושב שיתופי וכד'
5. אחר, ציין: \_\_\_\_\_

**העסקת עוזרת או מטפלת**

**2.190** האם מועסקת/ת בביתכם עוזרת/ת או מטפלת/ת בשכר?

1. כן – שאלה 2.200
2. לא – שאלה 2.250

**2.200** האם העוזרת/ת או/ה המטפלת/ת עבד/ה/ו בשבוע שעבר?

1. כן – שאלה 2.210
2. לא – שאלה 2.250

**2.210** כמה שעות עבד/ה/ו בשבוע שעבר? \_\_\_\_\_

**פרק 3. מוגבלויות**

**2.250** האם למישהו מהגרים בדירה יש בעיה בריאותית, גופנית, נפשית או אחרת, המפריעה לו בתפקוד

יומיומי והנמשכת ששה חודשים או יותר? (אל תכלול לקויות למידה)

1. כן – שאלה 2.260
2. לא – שאלה 3.20

**2.260** למי מבין הגרים בדירה יש בעיית בריאות: <שמות פרטיים>

פרט מוגבל ניתן לבחור יותר משם אחד

שאלות 2.261-2.267 יישאלו בלולאה על כל פרט שנבחר בשאלה 2.260

**2.261** האם יש לך קושי בראייה גם כאשר מרכיב משקפיים או עדשות מגע?

1. אין קושי
2. יש קושי מועט
3. יש קושי רב
4. לא רואה בכלל

**2.262 האם יש לך קושי בשמיעה גם כאשר מרכיב מכשיר שמיעה ?**

1. אין קושי
2. יש קושי מועט
3. יש קושי רב
4. לא שומע בכלל

**2.263 האם יש לך קושי בהליכה או בעלייה במדרגות?**

1. אין קושי
2. יש קושי מועט
3. יש קושי רב
4. לא יכול בכלל

**2.264 האם יש לך קושי להתלבש ולהתרחץ?**

1. אין קושי
2. יש קושי מועט
3. יש קושי רב
4. לא יכול בכלל

**2.265 האם יש לך קושי לזכור או להתרכז?**

1. אין קושי
2. יש קושי מועט
3. יש קושי רב
4. לא יכול בכלל

**2.266 האם בנוסף לקשיים שצוינו יש לך קושי אחר, המפריע בתפקוד היומיומי?**

1. כן
2. לא

**2.267 האם המוגבלות מוכרת על ידי המוסד לביטוח לאומי, משרד הביטחון או גוף ממשלתי אחר? לסוקר: אם יש הכרה לפחות במגבלה אחת ולא בכולן סמן "כן"**

1. כן
2. לא
3. בתהליכי הכרה

השכלה

אשאל כעת שאלות על השכלה ועבודה

3.20 האם למדת או אתה לומד במוסד לימודים כלשהו? כולל לימודים באוניברסיטה, בישיבה, בקורס שנמשך לפחות שנה וכדומה.

1. למד רק בעבר – שאלה 3.30
2. לומד כיום, כולל בחופשה – שאלה 3.30
3. לא למד כלל – שאלה 4.00

3.30 כמה שנים למדת בכל מוסדות הלימוד (ללומדים היום: כולל השנה הנוכחית)? \_\_\_\_\_

3.40 מהו סוג מוסד הלימודים האחרון בו למדת?

1. בית ספר יסודי, חטיבת ביניים (כולל חדר/כותאב)
2. בית ספר תיכון במסלול מקצועי או חקלאי כולל ישיבה מקצועית
3. בית ספר תיכון במסלול עיוני כולל ישיבה תיכונית-עיונית
4. ישיבה "גדולה" – לא כולל ישיבה תיכונית
5. בית-ספר על תיכוני להכשרת מורים וגננות - לא במסלול לתואר אקדמי
6. בית-ספר על תיכוני להנדסאים ולטכנאים - לא במסלול לתואר אקדמי
7. בית-ספר על תיכוני אחר כגון: בית-ספר לאחיות מוסמכות - לא במסלול לתואר אקדמי
8. מוסד לימודים לקראת תואר אקדמי
9. מכינה קדם אקדמית
10. מוסד לימודים אחר, ציין: \_\_\_\_\_

3.50 מהי התעודה או התואר הגבוה ביותר שקיבלת?

1. תעודת סיום של בי"ס יסודי או חטיבת ביניים כולל את מי שלמד בתיכון ולא סיים
2. תעודת סיום של בית ספר תיכון (שאינה תעודת בגרות)
3. תעודת בגרות
4. תעודת סיום של בי"ס על-תיכוני שאינה תעודה אקדמית
5. תואר אקדמי ראשון B.A, או תואר מקביל
6. תואר אקדמי שני M.A, או תואר מקביל כולל דוקטור לרפואה
7. תואר אקדמי שלישי Ph.D, או תואר מקביל
8. תעודה אחרת, ציין: \_\_\_\_\_
9. לא קיבלת אף תעודה

3.60 (לגברים יהודים) האם למדת אי פעם בישיבה?

1. כן – שאלה 3.70
2. לא – שאלה 4.00

3.70 באיזה סוג ישיבה למד או לומד? ניתן לבחור יותר מתשובה אחת

1. ישיבה תיכונית
2. ישיבה "קטנה"
3. ישיבה גבוהה
4. ישיבה "גדולה"
5. ישיבת הסדר
6. "כולל"
7. אחר, ציין: \_\_\_\_\_

3.80 כמה שנים למדת בכל הישיבות? \_\_\_\_\_ (עבור סוגי ישיבות 3-7 משאלה 3.70)

4.00 בשבוע שעבר האם עבדת, לפחות שעה אחת בשכר לא כולל עבודה בהתנדבות?

1. כן <-- שאלה 4.100
2. היית בשירות חובה בצה"ל <-- שאלה 4.21
3. היית בשירות קבע בצה"ל <-- שאלה 4.21
4. לא עבדת בשבוע שעבר <-- שאלה 4.30

4.21 האם אתה משרת בישוב בו אתה גר?

1. כן
2. לא

4.22 האם בנוסף לשירות הצבאי אתה עובד בעבודה אחרת?

1. כן <-- אם בשאלה 4.00 עבד בשבוע = אופנות 2 <-- 4.370
2. לא <-- אם בשאלה 4.00 = אופנות 3 <-- 4.300

4.30 האם יש לך עבודה ממנה נעדרת בשבוע שעבר, כולל עסק?

1. כן <-- שאלה 4.40
2. לא <-- שאלה 4.80

4.40 כמה שבועות נעדרת מעבודה זו?

- 1-52 <-- שאלה 4.50
- 53-99 <-- שאלה 4.80

4.50 מהי הסיבה העיקרית שבגללה נעדרת מהעבודה בשבוע שעבר?

1. מחלה שלך <-- שאלה 4.52
2. תאונה שלך <-- שאלה 4.53
3. מחלה של ילד
4. מחלה של בן משפחה אחר
5. חופשת לידה עד 26 שבועות <-- שאלה 4.100
6. חופשה אחרת
7. חגים ומועדים <-- שאלה 4.100
8. מילואים <-- שאלה 4.100
9. צמצום בהיקף העבודה/ הפסקה זמנית עד 30 יום
10. סכסוך עבודה, שביתה או השבתה
11. מזג אוויר
12. סיבה אחרת, ציין: \_\_\_\_\_

אם שאלה 4.40 כמה נצדד פחות מ- 5: אופנויות 3-12 עבור שאלה 4.100  
אם שאלה 4.40 כמה נצדד שווה או יותר מ- 5: אופנויות 3, 4, 6, 9, 10, 11, 12 עבור שאלה 4.60

4.52 האם המחלה היא מחלת מקצוע?

1. כן
2. לא

אם שאלה 4.40 כמה נצדד פחות מ- 5: עבור שאלה 4.100  
אם שאלה 4.40 כמה נצדד שווה או יותר מ- 5: עבור שאלה 4.60

4.53 מה סוג התאונה שעברת?

1. תאונת עבודה כולל תאונת דרכים בדרך לעבודה או ממנה
  2. תאונת דרכים אחרת
  3. תאונה אחרת
- אם שאלה 4.40 כמה נצדד פחות מ- 5: עבור שאלה 4.100  
אם שאלה 4.40 כמה נצדד שווה או יותר מ- 5: עבור שאלה 4.60

4.60 האם ההיעדרות היא בתשלום? כולל תשלום חלקי, תשלום מביטוח לאומי או מקרנות ביטוח אחרות וחופשת לידה עד 26 שבועות

1. כן <-- שאלה 4.100
2. לא <-- שאלה 4.70
3. אחר, עצמאי, "פריילנסר", בן משפחה ללא תשלום <-- שאלה 4.100

4.70 האם בתום תקופת ההיעדרות מובטחת חזרתך לאותו מקום עבודה?  
1. כן -- שאלה 4.100  
2. לא -- שאלה 4.80

4.80 האם חיפשת עבודה באופן פעיל בארבעת השבועות האחרונים, כולל ניסיון להקים עסק?  
1. כן -- שאלה 4.400  
2. לא -- שאלה 4.600  
3. לא, משום שהובטחה עבודה תוך 30 יום -- שאלה 4.470

4.100 בכמה מקומות עבודה את עובדת/אתה עובד? \_\_\_\_\_

**פרטים על עבודה עיקרי**

4.101 אשאל כעת שאלות על פרטים של מקום העבודה העיקרי

4.110 האם אתה עדיין עובד ביישוב בו עבדת בפקידות קודמות? (לפקידות חוזרות)  
1. כן -- שאלה 4.120  
2. לא -- שאלה 4.111

4.111 באיזה ישוב אתה עובד?

1. עובד בישוב המגורים
2. עובד בישוב או במקום אחר, ציין: \_\_\_\_\_
3. עובד בישובים שונים, ציין, באיזה אזור: \_\_\_\_\_
4. עובד בחו"ל בשליחות מטעם מוסד או חברה הפועלים בארץ

4.120 האם אתה עדיין עובד באותו מקום עבודה כמו בפקידה קודמת? (לפקידות חוזרות)  
1. כן -- שאלה 4.160  
2. לא -- שאלה 4.121

4.121 מהו שם מקום העבודה שלך? \_\_\_\_\_

4.122 מהי הפעילות העיקרית של מקום העבודה שלך? \_\_\_\_\_  
כגון ייצור, תיקון, מכירה

4.123 באיזה אגף או מחלקה אתה עובד? \_\_\_\_\_

4.124 מהי פעולתו העיקרית של האגף או המחלקה בה אתה עובד? \_\_\_\_\_

4.130 באיזה מגזר כלכלי אתה עובד?

1. במגזר הפרטי, לדוגמה עסק
2. במגזר הציבורי, לדוגמה השלטון המקומי או בית ספר ממלכתי
3. במוסד ללא מטרת רווח, לדוגמה ארגון צדקה, איגוד מקצועי או דתי

4.140 בדרך כלל, כמה זמן, בדקות, לוקח לך להגיע למקום עבודתך העיקרי? \_\_\_\_\_

4.150 באיזו שנה התחלת לעבוד במקום העבודה הזה? \_\_\_\_\_

*אם התחיל לעבוד לפני יותר משנתיים צעור 4.160*

4.151 באיזה חודש התחלת לעבוד? \_\_\_\_\_

4.152 באיזו דרך מצאת את העבודה?

1. העלת או עדכנת מסמכי קורות חיים באינטרנט
2. באמצעות פנייה למעסיק
3. ניסיון להקים עסק
4. באמצעות חברים, קרובים או אחרים
5. באמצעות חברות כוח אדם ו/או חברת השמה
6. באמצעות רישום בלשכת התעסוקה
7. באמצעות תגובה למודעות דרושים בעיתונים או באינטרנט
8. בדרך אחרת

4.153 כמה שבועות חיפשת עבודה? \_\_\_\_\_

4.160 האם במקום עבודה זה אתה עדיין מבצע אותן פעולות כמו בפקידה קודמת? (לפקידה חוזרת)

1. כן <-- שאלה 4.164

2. לא <-- שאלה 4.161

4.161 איזו עבודה אתה עושה בעיקר במקום עבודה זה? \_\_\_\_\_

4.162 תאר את הפעולות העיקריות שאתה עושה במקום עבודה זה? \_\_\_\_\_

כגון: טיפול ברישיונות יבוא, תיקון מכשירי טלפון

4.163 מהו תואר המשרה שלך במקום עבודה זה? אם יש \_\_\_\_\_

4.164 האם אתה מנהל או ממונה על עובדים אחרים?

1. כן <-- שאלה 4.165

2. לא <-- שאלה 4.170

4.165 האם אתה מנהל:

1. עובדים

2. מנהלים

3. עובדים ומנהלים

4.166 כמה עובדים כפופים לך באופן ישיר? \_\_\_\_\_

4.170 האם העבודה שאתה עובד בה מתאימה להשכלתך וההכשרות שעברת?

1. כן

2. לא

4.180 במקום עבודה זה, האם אתה:

1. שכיר <-- שאלה 4.181

2. שכיר בעל חברה בע"מ } <-- שאלה 4.183

3. עצמאי, בעל עסק, "פריילנסר"

4. חבר קואופרטיב <-- שאלה 4.181

5. חבר קיבוץ <-- שאלה 4.202

6. בן משפחה העובד ללא תשלום <-- שאלה 4.202

4.181 האם אתה מקבל את שכרך מ:

1. מקום העבודה

2. מחברת קבלן: בית תוכנה, חברת שמירה, ניקיון וכדומה

3. מחברת כוח אדם

4. אחר, פרט \_\_\_\_\_

4.185 שאלה <-- {

4.183 האם אתה מעסיק שכירים?

1. כן <-- שאלה 4.184

2. לא <-- שאלה 4.202

4.184 כמה שכירים אתה מעסיק? \_\_\_\_\_ <-- שאלה 4.202

4.185 האם במקום עבודה זה, יש לך חוזה בכתב או הסכם בעל פה?

1. כן, חוזה בכתב <-- שאלה 4.190

2. כן, הסכם בעל פה <-- שאלה 4.190

3. אין חוזה ואין הסכם <-- שאלה 4.200

4.190 מהו סוג חוזה/ההסכם שלך במקום עבודה זה?

1. קביעות או חוזה לתקופה לא מוגבלת

2. חוזה מתחדש

3. חוזה לתקופה מוגבלת של חודש או יותר

4. חוזה לתקופה מוגבלת של פחות מחודש

5. התמחות או תכנית הכשרה אחרת

6. לפי קריאה בלבד

7. אחר. פרט \_\_\_\_\_

4.200 כיצד מחושב שכר בעבודה זו?

1. חודשי
2. לפי שעות
3. עבודה בקבלנות
4. יומי
5. אחר: לפי איזה חישוב? \_\_\_\_\_

4.202 במקום עבודה זה, האם אתה עובד במשרה מלאה?

1. כן
2. לא

4.210 כמה ימים בשבוע אתה עובד בדרך כלל במקום עבודתך העיקרי? \_\_\_\_\_

4.220 באלו שעות אתה עובד בדרך כלל, בעבודה זו העיקרית?

1. בעיקר בשעות היום
2. בעיקר בשעות הערב
3. בעיקר בשעות הלילה
4. במשמרות
5. מפוצל
6. לא קבוע
7. אחר

אם עבד הפסד עסק (אבלה = 4.00): עבור אבלה 4.230, אחרת עבור אבלה 4.250  
4.230 בשבוע שעבר, כמה ימים עבדת בכל מקומות העבודה? \_\_\_\_\_

- 1-6 המשך בשאלה 4.240
- 7 עבור לשאלה 4.250

4.240 האם עבדת בסוף השבוע האחרון?

1. כן, בשישי
2. כן, בשבת
3. כן, בשישי ובשבת
4. לא

4.250 כמה שעות בשבוע אתה עובד בדרך כלל, כולל שעות נוספות במקום עבודתך/בכל מקומות העבודה?  
למורים ואומנים, כולל גם שעות הכנה \_\_\_\_\_

תזרים

מספר שעות (שאלה 4.250)	עבד בשבוע שעבר או נעדר	תזרים
1-97	כן עבד בשבוע 4.00	המשך בשאלה 4.251
98 (לא קבוע)	כן עבד בשבוע 4.00	המשך בשאלה 4.261
1-97	לא עבד בשבוע 4.00 = 4, ונעדר 1=4.30	עבור להוראת תזרים לפני 4.280
98 (לא קבוע)	לא עבד בשבוע 4.00 = 4, ונעדר 1=4.30	המשך בשאלה 4.270

4.251 בשבוע שעבר, האם עבדת פחות שעות מהרגיל בגלל: חופשה, מחלה, חגים, מילואים, סכסוך עבודה או סיבה אחרת?

1. כן -- שאלה 4.252
2. לא -- שאלה 4.257

4.252 כמה שעות עבדת פחות? \_\_\_\_\_

4.253 מה הסיבה העיקרית שעבדת פחות שעות מהרגיל בשבוע שעבר?

1. מחלה שלך -- שאלה 4.255
2. תאונה שלך -- שאלה 4.256
3. מחלה של ילד
4. מחלה של בן משפחה אחר
5. חופשת לידה עד 26 שבועות
6. חופשה אחרת
7. חגים ומועדים
8. מילואים
9. צמצום בהיקף העבודה
10. סכסוך עבודה, שביתה או השבתה
11. מזג אוויר
12. סיבה אחרת. פרט \_\_\_\_\_

-- שאלה 4.257

4.255 האם המחלה היא מחלת מקצוע?

1. כן

2. לא

עבור לשאלה 4.257

4.256 מה סוג התאונה שעברת?

1. תאונת עבודה כוללת תאונת דרכים בדרך לעבודה או ממנה

2. תאונת דרכים אחרת

3. תאונה אחרת

4.257 בשבוע שעבר, נוסף על השעות שצינית קודם, האם עבדת שעות נוספות, תורנויות, עבודות מיוחדות וכדומה?

1. כן <-- שאלה 4.258

2. לא <-- שאלה 4.261

4.258 כמה שעות עבדת נוסף? \_\_\_\_\_

4.261 כמה שעות בשבוע שעבר עבדת בכל מקומות העבודה? \_\_\_\_\_

אם שאלה 4.250 = 98 (לא קפוצ'): עבור לשאלה 4.262

אם שאלה 4.250 = 97-1: עבור לשאלה 4.280

4.262 בשבוע שעבר, האם עבדת פחות שעות בגלל: חופשה, מחלה, חגים, מילואים, סכסוך עבודה או סיבה אחרת?

1. כן <-- שאלה 4.263

2. לא <-- שאלה 4.270

4.263 כמה שעות עבדת פחות? \_\_\_\_\_

4.264 מה הסיבה העיקרית שעבדת פחות שעות בשבוע שעבר?

1. מחלה שלך <-- שאלה 4.266

2. תאונה שלך <-- שאלה 4.267

3. מחלה של ילד

4. מחלה של בן משפחה אחר

5. חופשת לידה עד 26 שבועות

6. חופשה אחרת

7. חגים ומועדים

8. מילואים

9. צמצום בהיקף העבודה

10. סכסוך עבודה, שביתה או השבתה

11. מזג אוויר

12. סיבה אחרת \_\_\_\_\_

<-- שאלה 4.270

4.266 האם המחלה שלך היא מחלת מקצוע?

1. כן

2. לא <-- שאלה 4.270

4.267 מה סוג התאונה שעברת?

1. תאונת עבודה כוללת תאונת דרכים בדרך לעבודה או ממנה

2. תאונת דרכים אחרת

3. תאונה אחרת

4.270 האם אתה עובד בדרך כלל שלוש וחמש שעות או יותר בשבוע בכל מקומות העבודה? למורים ואומנים – כולל גם שעות הכנה

1. כן <-- שאלה 4.280

2. לא <-- שאלה 4.271

4.271 האם אתה עובד בדרך כלל שלוש שעות או יותר בשבוע בכל מקומות העבודה? למורים ואומנים – כולל גם שעות הכנה

1. כן

2. לא

4.280 כמה שעות בשבוע בדרך כלל, אתה עובד כולל שעות נוספות במקום עבודתך העיקרי?  
למורים ואומנים, כולל גם שעות הכנה \_\_\_\_\_

אם צמד הממוצע צמח (אלה = 4.00 = 1): צמח לאלה 4.281, אחרת צמח להוראות תלמי לאלה 4.290

4.281 כמה שעות בשבוע שעבר עבדת במקום עבודה זה? \_\_\_\_\_

אלה 4.290 יציא שכרית וחברי קואופרטיב עצומים בד"כ חלקית. היתר, יצאו לאלה 4.300.

4.290 האם אתה מעוניין לעבוד מספר שעות רב יותר?

1. כן <-- שאלה 4.291
2. לא <-- שאלה 4.292 (נוסח 1)

4.291 האם בארבעת השבועות האחרונים ניסית לחפש עבודה עם מספר שעות עבודה רב יותר, כולל במקום העבודה הנוכחי?

1. כן <-- שאלה 4.295
2. לא <-- שאלה 4.292 (נוסח 2)

4.292

נוסח 1: מהי הסיבה העיקרית לכך שאינך מעוניין לעבוד מספר שעות רב יותר?  
נוסח 2: מהי הסיבה העיקרית לכך שעובד פחות משלושים וחמש שעות?

1. אין צורך מבחינה כלכלית <-- שאלה 4.300
2. בגלל מחלה, מום, נכות או מגבלה גופנית אחרת <-- שאלה 4.294
3. בפנסיה, גיל גבוה
4. טיפול בילדים
5. טיפול בבן משפחה אחר
6. טיפול במשק הבית
7. לימודים
8. זה אופי העבודה
9. אחר. פרט \_\_\_\_\_

4.294 האם המגבלה או המחלה נובעת:

1. מתאונת עבודה או מתאונת דרכים בדרך לעבודה או ממנה
2. מתאונת דרכים אחרת
3. ממחלת מקצוע
4. מחלה אחרת

4.295 האם יכולת להתחיל לעבוד יותר שעות בחודשיים הקרובים?

1. כן
2. לא

**תעסוקה לא הולמת (לפרק זה מגיעים כל המועסקים פרט למשרתים בשירות סדיר)**

4.300 האם אתה מעוניין להחליף את עבודתך העיקרית בעבודה אחרת?

1. כן
2. לא <-- שאלה 4.370

4.310 מדוע אתה מעוניין להחליף עבודה? (ניתן לבחור יותר מתשובה אחת)

1. מעוניין בשכר גבוה יותר
2. רוצה עבודה המתאימה יותר להכשרה והשכלה שלי
3. רוצה עבודה עם יותר עניין והגשמה עצמית
4. רוצה לעבוד קרוב יותר לבית
5. רוצה לעבוד בעבודה שתנאי העבודה בה טובים יותר
6. אחר. ציין \_\_\_\_\_

4.320 האם בארבעת השבועות האחרונים חיפשת עבודה אחרת באופן פעיל?

1. כן <-- שאלה 4.330
2. לא <-- שאלה 4.370

**4.330 באלו דרכים חיפשת עבודה?**

2 - לא	1 - כן	4.331 העלת או עדכנת מסמכי קורות חיים ברשתות החברתיות או מקצועיות באינטרנט?
2 - לא	1 - כן	4.332 באמצעות פנייה למעסיק אישית או בכתב או בדרך אחרת?
2 - לא	1 - כן	4.333 ניסיון להקים עסק פרטי?
2 - לא	1 - כן	4.334 באמצעות חברים, קרובים או אחרים?
2 - לא	1 - כן	4.335 באמצעות חברות כוח אדם ו/או חברת השמה?
2 - לא	1 - כן	4.336 באמצעות רישום בלשכת התעסוקה?
2 - לא	1 - כן	4.337 באמצעות תגובה למודעות דרושים בעיתונים או באינטרנט?
2 - לא	1 - כן	4.338 בדרך אחרת. פרט _____

**4.340 אם היו מציעים לך עבודה אחרת, האם יכולת להתחיל לעבוד בחודשיים הקרובים?**

1. כן
2. לא

**4.350 האם חיפשת עבודה באותו תחום מקצועי בו הנך מועסק היום?**

1. כן -- שאלה 4.370
2. לא -- שאלה 4.360

**4.360 באיזה מקצוע חיפשת עבודה?** \_\_\_\_\_

**תעסוקה בשנים-עשר החודשים האחרונים**

**4.370 בשנים-עשר החודשים האחרונים, כלומר, מתחילת חודש \_\_\_\_\_ שנה \_\_\_\_\_ ועד סוף החודש שעבר, כמה חודשים עבדת בארץ, בכל מקומות העבודה כולל היעדרות בתשלום? (כולל עבודה בחו"ל מטעם חברה ישראלית ושירות צבאי)** \_\_\_\_\_

**אם עבד פחות מ-10 חודשים, ציבור 4.380-f**

**4.380. מהי הסיבה העיקרית לכך שלא עבדת בכל חודשי השנה?**

1. לימודים בארץ או בחו"ל
2. מחלה, מום, נכות או מגבלה גופנית אחרת -- שאלה 4.382
3. גיל גבוה, בפנסיה
4. עבודה עונתית העונה הסתיימה
5. חיפש עבודה באופן פעיל ולא מצא
6. טיפול בילדים
7. טיפול בבן משפחה אחר
8. טיפול במשק הבית
9. היה בחו"ל
10. לא מעוניין לעבוד
11. סיבה אחרת. פרט \_\_\_\_\_

**אופנויות 1,3,4,5,6,7,8,9,10,11 ציבור 4.382-f**

**4.382 האם המגבלה או המחלה נובעת ?**

1. מתאונת עבודה או מתאונת דרכים בדרך לעבודה או ממנה
  2. מתאונת דרכים אחרת
  3. ממחלת מקצוע
  4. מחלה אחרת
- ציבור 4.382-f**

**חיפוש עבודה למי שלא עבד בשבוע שעבר**

**4.400 באלו דרכים חיפשת עבודה באופן פעיל, בארבעת השבועות האחרונים?**

2 - לא	1 - כן	4.401 העלת או עדכנת מסמכי קורות חיים ברשתות החברתיות או מקצועיות באינטרנט?
2 - לא	1 - כן	4.402 באמצעות פנייה למעסיק אישית או בכתב או בדרך אחרת?
2 - לא	1 - כן	4.403 ניסיון להקים עסק פרטי?
2 - לא	1 - כן	4.404 באמצעות חברים, קרובים או אחרים?
2 - לא	1 - כן	4.405 באמצעות חברות כוח אדם ו/או חברת השמה?
2 - לא	1 - כן	4.406 באמצעות רישום בלשכת התעסוקה?
2 - לא	1 - כן	4.407 באמצעות תגובה למודעות דרושים בעיתונים או באינטרנט?
2 - לא	1 - כן	4.408 בדרך אחרת. פרט _____

4.410 האם בארבעת השבועות האחרונים קיבלת דמי אבטלה?

1. כן
2. לא

4.420 כמה שבועות ברציפות חיפשת עבודה באופן פעיל? \_\_\_\_\_

4.430 האם חיפשת עבודה במשרה מלאה?

1. כן
2. לא

4.440 אם היו מציעים לך עבודה מתאימה, האם היית יכול להתחיל לעבוד בשבוע שעבר?

1. כן -- שאלה 4.470
2. לא -- שאלה 4.450

4.450 מהי הסיבה העיקרית שבגללה לא יכולת להתחיל לעבוד בשבוע שעבר?

1. למדת
2. היית חולה
3. היית במילואים
4. לא היה "סידור" לילדים או טיפלת בבן משפחה
5. סיבה אחרת. פרט \_\_\_\_\_

4.460 האם תוכל להתחיל לעבוד בחודש הקרוב?

1. כן
2. לא

4.470 האם עבדת אי פעם בארץ, כולל שירות בצה"ל, שירות לאומי או עבודה בחו"ל מטעם חברה ישראלית?

1. כן -- שאלה 4.480
2. לא -- שאלה 4.520

4.480 באיזו שנה הפסקת את עבודתך האחרונה? \_\_\_\_\_

*אם הפסקת לעבוד לפני יותר משנתיים עבור לאלה 4.520*

4.490 באיזה חודש הפסקת את עבודתך האחרונה? \_\_\_\_\_

4.500 מדוע הפסקת לעבוד במקום העבודה האחרון?

1. פוטרת בגלל צמצומים/מקום עבודה נסגר -- שאלה 4.810
2. פוטרת מסיבות אחרות -- שאלה 4.810
3. יצאת לפנסיה משירות בצבא -- שאלה 4.520
4. יצאת לפנסיה מעבודה אחרת -- שאלה 4.810
5. השתחררת משירות צבאי -- שאלה 4.520
6. חוזה העבודה הסתיים, כולל עבודה עונתית -- שאלה 4.810
7. עזב כי העבודה לא התאימה לכישורים -- שאלה 4.810
8. עזב כי לא היה מרוצה מתנאי עבודה כמו, שכר, היקף שעות, מיקום וכדומה -- שאלה 4.810
9. עזב מסיבות בריאותיות -- שאלה 4.502
10. לימודים -- שאלה 4.810
11. טיפול במשק בית או בבן משפחה -- שאלה 4.810
12. שהייה בחוץ לארץ -- שאלה 4.810
13. סיבה אחרת. פרט \_\_\_\_\_ -- שאלה 4.810

4.502 האם המגבלה או המחלה נובעת?

1. מתאונת עבודה או מתאונת דרכים בדרך לעבודה או ממנה
  2. מתאונת דרכים אחרת
  3. ממחלת מקצוע
  4. מחלה אחרת
- 4.810 שאלה -- {

4.520 באיזה מקצוע אתה מחפש עבודה? \_\_\_\_\_  
*אם פאלה 4.500 לא הפסקת = 3 יצא לפנסיה משירות צבאי או 5 - השתחרר משירות צבאי עבור לאלה*

*4.801 אם הפסקת לעבוד לפני יותר משנתיים או לא עבור כחלל בישראל עבור לאלה 4.930*

**מתייאשים ולא משתתפים בכוח העבודה (למי שלא עבדו בשבוע שעבר ולא חיפשו בחודש אחרון)**

4.600 האם עבדת אי פעם בארץ, כולל שירות בצה"ל, שירות לאומי או עבודה בחו"ל מטעם חברה ישראלית?

1. כן <-- שאלה 4.610
2. לא <-- שאלה 4.630

4.610 באיזה שנה הפסקת את עבודתך האחרונה? \_\_\_\_\_

*אם הפסיק לעבוד לפני יותר משנתיים עבור האלף 4.630*

4.611 באיזה חודש הפסקת את עבודתך האחרונה? \_\_\_\_\_

4.620 מדוע הפסקת לעבוד במקום העבודה האחרון?

<-- שאלה 4.630

1. פוטרת בגלל צמצומים/מקום עבודה נסגר
2. פוטרת מסיבות אחרות
3. יצאת לפנסיה משירות בצבא
4. יצאת לפנסיה מעבודה אחרת
5. השתחררת משירות צבאי
6. חוזה העבודה הסתיים, כולל עבודה עונתית
7. עזב כי העבודה לא התאימה לכישורים
8. עזב כי לא היה מרוצה מתנאי עבודה כמו, שכר, היקף שעות, מיקום וכדומה
9. עזב מסיבות בריאותיות <-- שאלה 4.622
10. לימודים <-- שאלה 4.630
11. טיפול במשק בית או בבן משפחה <-- שאלה 4.630
12. שהייה בחוץ לארץ <-- שאלה 4.630
13. סיבה אחרת. פרט \_\_\_\_\_ <-- שאלה 4.630

4.622 האם המגבלה או המחלה נובעת ?

1. מתאונת עבודה או מתאונת דרכים בדרך לעבודה או ממנה
2. מתאונת דרכים אחרת
3. ממחלת מקצוע
4. מחלה אחרת

4.630 האם חיפשת עבודה באופן פעיל, בשנים-עשר החודשים האחרונים, כלומר מתחילת חודש \_\_\_\_\_ שנה \_\_\_\_\_ ועד סוף החודש שעבר?

1. כן <-- שאלה 4.640
2. לא <-- שאלה 4.680

4.640 בשנים עשר החודשים האחרונים, כמה שבועות חיפשת עבודה? \_\_\_\_\_

4.650 האם חיפשת באמצעות שרות התעסוקה?

1. כן
2. לא

*אי חיפשה עבורה פנה אחרונה לפי 4.630, הפסיק לעבוד משנתיים אחרונות ואינו יוצא צבא - עבור האלף 4.670*

4.660 באיזה מקצוע חיפשת עבודה? \_\_\_\_\_

4.670 האם חיפשת עבודה במשרה מלאה?

1. כן
2. לא

4.680 האם אתה מעוניין לעבוד עכשיו בעבודה המתאימה לך?

1. כן <-- שאלה 4.690
2. לא <-- עבור להוראות תזרים לפני שאלה 4.720

4.690 מהי הסיבה העיקרית לכך שלא חיפשת עבודה בארבעת השבועות האחרונים?

- 4.700 שאלה <-- {
1. אין עבודה מתאימה במקצוע שלך
  2. אין עבודה מתאימה באזור מגורך
  3. אין עבודה מתאימה לך מבחינת: שכר, שעות עבודה, עניין בעבודה
  4. בגלל חוסר ניסיון, בגלל חוסר הכשרה מתאימה או בגלל קשיי שפה
  5. בגלל גיל: צעיר מדי, מבוגר מדי
  6. לומד במסגרת של הכשרה מקצועית מטעם משרד ממשלתי
  7. לומד במסגרת לימודים מסודרת אחרת
  8. מגבלה גופנית, נכות או מחלה ממושכת <-- שאלה 4.692
  9. טיפול בילדים
  10. טיפול בבן משפחה אחר
  11. התחייבויות משפחתיות אחרות
  12. סיבה אחרת. פרט \_\_\_\_\_
- 4.700 שאלה <-- {

4.692 האם המגבלה או המחלה נובעת ?

1. מתאונת עבודה או מתאונת דרכים בדרך לעבודה או ממנה
2. מתאונת דרכים אחרת
3. ממצלת מקצוע
4. מחלה אחרת

4.700 אם היו מציעים לך עבודה מתאימה, האם היית יכול להתחיל לעבוד בשבוע שעבר?

1. כן <-- עבור להוראות תזרים לפני שאלה 4.720
2. לא <-- שאלה 4.710

4.710 אם היו מציעים לך עבודה מתאימה, האם תוכל להתחיל לעבוד בחודש הקרוב?

1. כן
  2. לא
- מי עדיין 18-67 לעבוד <-- שאלה 4.720, מי עדיין לא 18-67 ועד פסגות אחרונות לעבוד <-- שאלה 4.810, מי עדיין לא 18-67 ולא עבד פסגות אחרונות לעבוד <-- שאלה 4.930
- 4.720 האם אתה מקבל הבטחת הכנסה?

1. כן
  2. לא
- מי עבד פסגות אחרונות לעבוד <-- שאלה 4.730, מי עבד פסגות אחרונות לעבוד <-- שאלה 4.930
- 4.730 האם אתה מקבל דמי אבטלה?

1. כן
  2. לא
- 4.810 שאלה <-- {

פרטים על עבודה אחרונה (לאילו שעבדו בשנתיים האחרונות לא כולל צבא)

4.801 האם שרתת בישוב בו אתה גר?

1. כן
2. לא <-- שאלה 4.920 {

4.810 באיזה ישוב עבדת?

1. עבדת בישוב המגורים
2. עבדת בישוב או במקום אחר, ציין: \_\_\_\_\_
3. עבדת בישובים שונים, ציין, באיזה אזור: \_\_\_\_\_
4. עבדת בחו"ל בשליחות מטעם מוסד או חברה הפועלים בארץ

4.820 מהו שם מקום העבודה בו עבדת? \_\_\_\_\_

4.821 מהי פעילותו העיקרית של מקום העבודה האחרון שלך? \_\_\_\_\_

4.822 באיזה אגף או מחלקה עבדת? \_\_\_\_\_

4.823 מהי פעולתו העיקרית של האגף או המחלקה בה עבדת? \_\_\_\_\_

4.824 באיזה מגזר כלכלי עבדת?

1. במגזר הפרטי, לדוגמה עסק

2. במגזר הציבורי, לדוגמה השלטון המקומי או בית ספר ממלכתי  
 3. במוסד ללא מטרת רווח, לדוגמה ארגון צדקה, איגוד מקצועי או דתי

**4.825 איזו עבודה עשית בעיקר במקום עבודה זה ?** \_\_\_\_\_  
 כגון: פקיד רישוי, טכנאי טלפון

**4.826 תאר את הפעולות העיקריות שעשית במקום עבודה זה** \_\_\_\_\_  
 כגון: טיפול ברישיונות יבוא, תיקון מכשירי טלפון

**4.827 מה היה תואר המשרה שלך במקום עבודה זה? אם היה** \_\_\_\_\_

**4.830 האם ניהלת או היית ממונה על עובדים אחרים?**

1. כן  
 2. לא --> הוראות תזרים לפני שאלה 4.840

**4.831 האם ניהלת:**

1. עובדים  
 2. מנהלים  
 3. עובדים ומנהלים

**4.832 כמה עובדים היו כפופים לך באופן ישיר?** \_\_\_\_\_

*לכל מי שחיפש עבודה ב-12 חודשים אחרונים (פגתי מוצק או לפי שאלה 4.630): לצורך שאלה 4.840, ארז לצורך שאלה 4.860*

**4.840 האם חיפשת עבודה במקצוע בו היית מועסק בעבודתך האחרונה?**

1. כן --> שאלה 4.860  
 2. לא --> שאלה 4.850

**4.850 באיזה מקצוע חיפשת עבודה?** \_\_\_\_\_

**4.860 במקום עבודה זה, האם היית:**

1. שכיר --> שאלה 4.870  
 2. שכיר בעל חברה בע"מ --> שאלה 4.890  
 3. עצמאי, בעל עסק, "פרילנסר" --> שאלה 4.890  
 4. חבר קואופרטיב --> שאלה 4.870  
 5. חבר קיבוץ --> שאלה 4.920  
 6. בן משפחה העובד ללא תשלום --> שאלה 4.920

**4.870 האם קיבלת את שכרך מ?**

1. מקום העבודה  
 2. מחברת קבלן; בית תוכנה, חברת שמירה, ניקיון וכדומה  
 3. מחברת כוח אדם  
 4. אחר. פרט \_\_\_\_\_
- 4.892 שאלה --> {

**4.890 האם העסקת שכירים?**

1. כן  
 2. לא --> להוראות תזרים לפני שאלה 4.920

**4.891 כמה שכירים העסקת? --> להוראות תזרים לפני שאלה 4.920** \_\_\_\_\_

**4.892 האם במקום עבודה זה, היה לך חוזה בכתב או הסכם בעל פה?**

1. כן, חוזה בכתב --> שאלה 4.900  
 2. כן, הסכם בעל פה --> שאלה 4.900  
 3. אין חוזה ואין הסכם --> שאלה 4.910

**4.900 מהו היה סוג חוזה/הסכם ההעסקה שלך במקום עבודה זה?**

1. קביעות או חוזה לתקופה לא מוגבלת  
 2. חוזה מתחדש  
 3. חוזה לתקופה מוגבלת של חודש או יותר  
 4. חוזה לתקופה מוגבלת של פחות מחודש  
 5. התמחות או תכנית הכשרה אחרת  
 6. לפי קריאה בלבד

7. אחר. איזה סוג \_\_\_\_\_

**4.910 איך היה מחושב שכרך בעבודה זו?**

1. חודשי
2. לפי שעות
3. עבודה בקבלנות
4. יומי
5. אחר. לפי איזה חישוב? \_\_\_\_\_

**לכל מי שצמד הנגה אחרונה צפוד לאלף 4.920, היתר - צפוד לאלף 4.930**

**4.920** בשנים-עשר החודשים האחרונים, כלומר, מתחילת חודש \_\_\_\_\_ שנה \_\_\_\_\_ ועד סוף חודש \_\_\_\_\_ שעבר, כמה חודשים עבדת בארץ, בכל מקומות העבודה כולל היעדרות בתשלום? (כולל עבודה בחו"ל מטעם חברה ישראלית ושירות צבאי) \_\_\_\_\_

**אם צמד פחות מ-10 חודשים, צפוד ל-4.930**

**4.930** מהי הסיבה העיקרית לכך שלא עבדת בכל חודשי השנה?

1. לימודים בארץ או בחו"ל
2. מחלה, מום, נכות או מגבלה גופנית אחרת --> **שאלה 4.932**
3. גיל גבוה, בפנסיה
4. עבודה עונתית, העונה הסתיימה
5. חיפשת עבודה באופן פעיל ולא מצאת
6. טיפול בילדים
7. טיפול בבן משפחה אחר
8. טיפול במשק הבית
9. היה בחו"ל
10. לא מעוניין לעבוד
11. סיבה אחרת \_\_\_\_\_

**4.932** האם המגבלה או המחלה נובעת ?

1. מתאונת עבודה או מתאונת דרכים בדרך לעבודה או ממנה
2. מתאונת דרכים אחרת
3. ממחלת מקצוע
4. מחלה אחרת

**קנה סיימון את השאלות. תודה רבה על השקצת הזמן ושיתוף הפעולה.**

שעת התחלה _____ שעת סיום _____
שם הסוקר _____ סמל הסוקר _____

**שיטת הביצוע**

4. פקידה בנייר בטלפון 5. פקידה בנייר בשטח

**תוצאה**

1. נפקד מלא 2. נפקד חלקי 3. לא נפקד

**סיבות אי-פקידה או סיבה להפסקת פקידה**

א. בחר מבין הסיבות המפורטות להלן (1-13) סיבת אי-פקידה או סיבה להפסקת מילוי שאלון

<p><b>7. סירוב, פרט את סיבת סירוב</b>                  ציין את מין המסרב: 1. זכר 2. נקבה                  ציין את התרשמותך לגבי גיל המסרב/ת: _____</p>	<p><b>1. הבניין לא אותר</b>                  1.1 אין רחוב כזה                  1.2 אין בית כזה ברחוב                  1.3 אין מידע נוסף                  1.4 אחר _____</p>
<p><b>8. לא שייכים לאוכלוסיית הסקר</b>                  8.1 דיפלומטים/ אנשי או"ם                  8.2 אחר _____</p>	<p><b>2. דירה לא אותרה</b>                  2.1 בניין טרם אוכלס ולא ניתן לזהות את הדירה                  2.2 אין שם כזה                  2.3 הפרטים על הכרטיס אינם מספיקים לאיתור                  2.4 אין מידע נוסף                  2.5 אחר _____</p>
<p><b>9. קושי זמני</b>                  9.1 אין בדירה מי ששיב                  9.2 עסוק במועד הביקור                  9.3 מחלה                  9.4 אבל                  9.5 אחר _____</p>	<p><b>3. הדירה לא מאוכלסת באופן קבוע</b>                  3.1 דירה חדשה טרם אוכלסה                  3.2 דירה בבנייה                  3.3 דירה בשיפוצים                  3.4 דירה הרוסה, אטומה או נטושה                  3.5 טרם נכנס דייר חדש                  3.6 משתמשים בדירה מדי פעם.                  3.7 נפטר, עברו למוסד                  3.8 אין מידע נוסף                  3.9 אחר _____</p>
<p><b>10. קושי קבוע</b>                  10.1 מוגבל                  10.2 מחלה ממושכת                  10.3 אחר _____</p>	<p><b>4. הדירה לא משמשת למגורים</b>                  4.1 הדירה משמשת לעסק כגון: משרד, חנות                  4.2 מחסן                  4.3 אחר _____                  4.4 הדירה משמשת למוסד, הוסטל, פנימייה, ישיבה וכדומה</p>
<p><b>11. דירה כפולה או משפחות שעזבו ביישובים לא עירוניים</b>                  11.1 דירה כפולה                  11.2 משפחות שעזבו ביישובים לא עירוניים</p>	<p><b>5. קשיי שפה</b>                  5.1 רוסית                  5.2 ערבית                  5.3 אנגלית                  5.4 אמהרית                  5.5 צרפתית                  5.6 ספרדית                  5.7 יידיש/גרמנית                  5.8 פרסית                  5.9 אחר _____</p>
<p><b>12. לא נוצר קשר טלפוני</b>                  12.1 מנותק                  12.2 שגוי                  12.3 טלפקס                  12.4 מספר הטלפון אינו שייך לגרים בדירה שנדגמה                  12.5 אין תשובה                  12.6 משיבון                  12.7 תפוס                  12.8 אין טלפון</p>	<p><b>6. משפחה נעדרת</b>                  6.1 נמצאים אחרי שעות הביקור הנוכחי                  6.2 נמצאים בשעות לא קבועות                  6.3 נמצאים בחופשה                  6.4 משפחה נעדרת ללא פרטים נוספים                  6.5 אחר _____</p>
<p><b>13.1. סיבה אחרת, פרט</b>                  _____                  _____</p>	<p align="center" style="border: 1px solid black; padding: 5px;">האם הושאר מכתב נעדרים? כן / לא</p>

ג. האם ממשיך לטפל בשאלון

1. כן  
2. לא

ב. מי מסר את המידע (ניתן לציין מספר תשובות)

1. שכן  
2. איש ועד בית  
3. בן משפחה/חבר שאינו שייך למשק הבית  
4. בן משק הבית  
5. לא נמסר מידע חדש  
6. אחר \_\_\_\_\_

ד. הערות: \_\_\_\_\_

1.ב. שם מוסר המידע \_\_\_\_\_

תאריך קלידה \_\_\_\_\_ שם קלדן \_\_\_\_\_ סמל קלדן \_\_\_\_\_



هل بهذا العنوان تسكن عائلة

1. نعم

2. لا, تسكن عائلة أخرى

اكمل بملء الاستبيان

## نص الاستبيان مكتوب بصيغة المذكر ولكنه موجه لكلا الجنسين

### الجدول 1

ج. هل كل الساكنين بالشقة يشاركون في ميزانية مصروفات مشتركة للطعام? 1. نعم - انتقل الى - ه' 2. لا- انتقل الى - د'						ب. هل كل الاشخاص الذين ذكرتهم ساكنون بالشقة هذه بتاريخ 31 ديسمبر " العام السابق " 1. نعم - انتقل الى - ج' 2. لا - انتقل الى العمود 04.1		أ. سوف اسال الان على الاشخاص الذين يسكنون في هذا العنوان بشكل دائم بالبلاد يشمل جنود, اشخاص متواجدون في خارج البلاد, في مدارس داخلية او مؤسسات.			
ما هو رقم هوية .....? يشمل رقم الرقابة انتقل للعمود 13 إذا لا يوجد هوية اسرائيلية - اكتب 9999 - انتقل للعمود 12 إذا غير معروف - اكمل للعمود 11	هل تستطيع تحديد جيل ..... ميلاده الاخير? في أي عام وُلد؟	في أي شهر وُلد؟	في أي يوم بالشهر وُلد؟	الجنس 1. مذكر 2. أنثى	سأقرأ لك أسماء الاشخاص الساكنون بالشقة, اذكر من بين الاشخاص لم يسكن بالشقة ب- 31 ديسمبر " العام السابق " اكمل الى ج'	ما هي صلة القرابة ل.....? اقرأ الاسم الاول في القائمة للوحدة السكنية التي يوجد فيها اكثر من عائلة واحدة, اكتب رقم الفرد للزوج / زوجة وللوالدة بجانب صلة القرابة انتقل الي- ب	اسم العائلة	الاسم الشخصي	رقم الفرد		
10	09	08	07	06	05	04.1	04	03	02	01	
							المستطع			1	
										2	
										3	
										4	
										5	
										6	
										7	
										8	
										9	
										10	

## جدول 1

د. املأ الملحق للوحدات السكنية الاضافية بالشقة (راجع الملاحظة في الصفحة 4)									
هـ. هل كل الاشخاص الذين ذكروا بالوحدة العائلية, ينامون بالشقة, عادة اربعة ليالي بالاسبوع? 1. نعم - تابع تعبئة الاستبيان 2. لا - انتقل لجدول 2.									
هل: 1. يوجد لديك هوية اسرائيلية - انتقل للعمود 13 2. لا يوجد لديك هوية اسرائيلية - تابع بالعمود 12	كم شهرا بالتواصل يتواجد بالبلاد أ. يتواجد بالبلاد أكثر من 12 شهر - تابع بالعمود 13 ب. يتواجد بالبلاد 12 شهراً أو أقل - تابع للأعمدة 13, 14, 20 فقط	هل .....? 1. متزوج 2. يعيش وحده 3. مطلق 4. ارمل 5. عزب	في أي سنة تزوج.....? (زواج حالي)	بأي دولة ولد ..... حسب الحدود الحالية? 1. اسرائيل - انتقل للعمود 18 2. خارج البلاد انكر: ..... تابع للعمود 16	بأي سنة دخل لإسرائيل? إذا دخل بالسنتين الاخيرتين - تابع للعمود 17 إذا لا - انتقل ل-20	بأي شهر دخل لإسرائيل? .....	بأية دولة ولد والدك حسب الحدود الحالية? 1. اسرائيل 2. خارج البلاد انكر: .....	بأية دولة ولدت أمك حسب الحدود الحالية? 1. اسرائيل 2. خارج البلاد انكر: .....	هل.....? 1. يهودي 2. مسيحي 3. مسلم 4. درزي 5. اخر
<b>الاسئلة في الأعمدة بين 13 الى 20 مخصصة فقط للأفراد الذين اعمارهم 15 سنة فما فوق</b>									
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11

## جدول 2

من هم الأشخاص الذين لا يناموا بالشقة, عادة اربعة ليالي أو أكثر بالاسبوع :

رقم الفرد	الاسم الشخصي	اسم العائلة	01	02	03	04	05	06

**2.000** رقم الفرد للشخص الذي يُعطي المعلومات (إذا لم يكن هذا الشخص ينتمي للوحدة العائلية ، علامة "98" ، والإشارة إلى اسم هذا الشخص وعلاقته بالأشخاص الذين يعيشون في الشقة)

**2.130** (إذا الجيل 24 أو أصغر ووضع الاجتماعي = غير مرتبط ومن دون اولاد من تلقاء نفسه).

للباحث: اكتب الرقم التسلسلي لأم الفرد. اكتب 98 إذا لم تظهر الام في الجدول للوحدة المنزلية.  
98--> 2.131 ، خلاف ذلك-انتقل إلى 2.150 إذا كان الأول في قائمه الحالة = الأرملة لا تسال 2.131

**2.131** للباحث: اكتب لماذا الام غير مدرجة بجدول الوحدة العائلية

1. متواجدة خارج البلاد
2. تقيم بعنوان اخر في البلاد
3. متواجدة بمؤسسة ( مثل مأوى عجرة أو مؤسسة ترميضية
4. متوفية
5. اخر، الذكر:

**2.140** (إذا كان الرقم الام = 98 ، غير معروف ، رفض).  
للباحث: اكتب الرقم التسلسلي لوالد الفرد. اكتب 98 في حالة الأب غير مدرج في جدول الوحدة العائلية  
98 --> 2.141 ، غير ذلك - انتقل إلى 2.150

**2.141** للباحث: اكتب لماذا الأب غير مدرج بجدول الوحدة العائلية

1. متواجد خارج البلاد
2. يقيم بعنوان اخر في البلاد
3. متواجد بمؤسسة ( مثل مأوى عجرة أو مؤسسة ترميضية
4. متوفي
5. اخر، الذكر:

**2.150** (إذا مُتزوج)  
للباحث: اكتب الرقم التسلسلي لزوج/زوجة الفرد. اكتب 98 في حالة الزوج/ الزوجة غير مدرج في جدول الوحدة العائلية  
98 --> 2.160 غير ذلك - انتقل إلى 2.120.1

**2.160** للباحث: اكتب لماذا الزوج/ الزوجة غير مدرج بجدول الوحدة العائلية

- 1 متواجد خارج البلاد
2. يقيم بعنوان اخر في البلاد
3. متواجد بمؤسسة ( مثل مأوى عجرة أو مؤسسة ترميضية
4. متوفي
5. اخر، الذكر:

**ملاحظة:** هل بالشقة يوجد أكثر من وحدة عائلية واحدة, يتم التحقق من التفاصيل التالية لكل منها بملحق الوحدات العائلية الإضافية بالشقة: صلات القرابة داخل الوحدة العائلية, عدد الغرف التي تستخدمها الوحدة العائلية (2.180.1), سواء كان عامل/ة مساعد/ة أو مقدم/ة رعاية (حاضنة), إذا كان هو/هي عمل/ت الأسبوع الماضي وإذا كان الأمر كذلك – كم ساعة ( 2.190 - 2.210 )

غرف, مساعدة منزل/ مقدمة رعاية ومستوى التدين

2.120.1 ما هو نمط الحياة الدينية الأساسي لأولئك الذين يعيشون في الشقة؟

1. علماني
2. محافظ/ تقليدي
3. متدين
4. متدين جدا
5. متطرف
6. نمط حياة مختلط
7. اخر, فصل: \_\_\_\_\_

2.180.1 كم غرفة توجد بالشقة يشمل صالون, لا يشمل مخزن او غرفة تستخدم للعمل فقط ? للباحث: يمكن ذكر انصاف غرف, مثل: 0.5, 3.0, 3.5 \_\_\_\_\_

ملكية الشقة

2.181 هل الشقة التي تسكنون بها هي:

1. شقة بملكيتمكم -> سؤال 2.190
2. شقة بالإجار -> سؤال 2.183
3. سكن محمي -> سؤال 2.190
4. شقة بملكية اخرين ولا تدفعون رسوم أجار (يشمل كيبوتس) -> سؤال 2.190
5. شقة مع مفتاحية -> سؤال 2.190
6. اخر, فصل: \_\_\_\_\_ -> سؤال 2.190

2.183 من هي الجهة التي استأجرت منها الشقة?

1. من شخص خاص
2. من شركة عمومية, مثل "عميدار", "حلامي", "برازوت", "شكمونا"
3. من مؤسسات تعليم, مثل: مساكن طلبة أو يشيفوت
4. الحكومة, السلطة المحلية, كيبوتس أو جلسة تعاونية الخ
5. اخر, فصل: \_\_\_\_\_

توظيف مساعدة أو حاضنة

2.190 هل تعمل ببيتك مساعده او مربية تتلقى أجرا?

1. نعم -> سؤال 2.200
2. لا -> سؤال 2.250

2.200 هل المساعدة او المربية اشتغلت بالأسبوع الماضي؟

1. نعم -> سؤال 2.210
2. لا -> سؤال 2.250

2.210 كم ساعة عملت بالأسبوع الماضي? \_\_\_\_\_

3.7 إعاقة

2.250 هل يعاني أي شخص في الشقة من مشكلة صحية أو جسدية أو عقلية أو غيرها من المشاكل التي تتداخل مع أدائه اليومي ومستمرة لستة أشهر أو أكثر؟ (لا تشمل صعوبات التعلم)

1. نعم -> سؤال 2.260
2. لا -> سؤال 3.20

2.260 لمن من بين الذين يسكنون بالشقة يوجد مشكلة صحية: > أسماء الافراد<

أكثر من إجابة واحدة ممكنة

أسئلة 2.261-2.261 سئلوا عن كل فرد تم اختياره بسؤال 2.260

2.261 هل يوجد لديك صعوبة في رؤية حتى عند ارتداء النظارات أو العدسات اللاصقة؟

1. لا يوجد صعوبة
2. يوجد صعوبة قليلة
3. يوجد صعوبة كبيرة
4. لا يرى بتاتا

**2.262 هل يوجد لديك صعوبة في السمع حتى عند ارتداء جهاز للسمع؟**

1. لا يوجد صعوبة
2. يوجد صعوبة قليلة
3. يوجد صعوبة كبيرة
4. لا يسمع بتاتا

**2.263 هل يوجد لديك صعوبة بالمشي أو بصعود الدرج؟**

1. لا يوجد صعوبة
2. يوجد صعوبة قليلة
3. يوجد صعوبة كبيرة
4. لا يستطيع بتاتا

**2.264 هل يوجد لديك صعوبة في ارتداء الملابس أو بالاستحمام؟**

1. لا يوجد صعوبة
2. يوجد صعوبة قليلة
3. يوجد صعوبة كبيرة
4. لا يستطيع بتاتا

**2.265 هل يوجد لديك صعوبة في التذكر أو بالتركيز ؟**

1. لا يوجد صعوبة
2. يوجد صعوبة قليلة
3. يوجد صعوبة كبيرة
4. لا يستطيع بتاتا

**2.266 بالإضافة إلى الصعوبات المذكورة ، هل لديك صعوبة أخرى تتداخل مع الأداء اليومي؟؟**

1. نعم
2. لا

**2.267 هل الاعاقة معترف بها من قبل التأمين الوطني، وزارة الدفاع أو جهة حكومية اخرى ؟**

*للباحث: اذا كان هناك اعتراف باعاقه واحدة على الأقل وليس كلهم، ضع "نعم"*

1. نعم
2. لا
3. جاري فحص امكانية الاعتراف بالاعاقه

التعليم

ساسال الان اسئلة عن التعليم والعمل

3.20 هل تعلمت أو أنك تتعلم بمؤسسة تعليمية يشمل دراسة بالجامعة, بمدرسة دينية, بدورة استمرت سنة على الأقل وما شابه.

1. تعلم في الماضي فقط -> سؤال 3.30
2. يتعلم حالياً (يشمل في اجازة) -> سؤال 3.30
3. لم يتعلم بالمدارس بالمرّة -> سؤال 4.00

3.30 كم سنة تعلمت بكل المؤسسات التعليمية (للمتعلمين اليوم: بما في ذلك السنة الحالية)? \_\_\_\_\_

3.40 ما هي نوع المؤسسة التعليمية الاخيرة التي تعلمت بها?

1. مدرسة ابتدائية, اعدادية (يشمل الكتاب)
2. مدرسة ثانوية مهنية او زراعية
3. مدرسة ثانوية نظرية
4. مدرسة دينية (لا يشمل مدرسة دينية ثانوية)
5. دار معلمين فوق الثانوي للمعلمين والحاضنات
6. مدرسة فوق ثانوية للفنيين والمهندسين
7. مدرسة فوق ثانوية اخرى (مثل مدرسة لمرضات مؤهلات)
8. معهد تعليم للحصول على لقب جامعي
9. سنة تحضيرية
10. مؤسسة تعليمية اخرى, فصل: \_\_\_\_\_

ليس في نطاق لقب جامعي

3.50 ما هي اعلى شهادة او لقب حصلت عليها?

1. شهادة انهاء مدرسة ابتدائية او اعدادية (يشمل من درس بالثانوية ولم ينهي)
2. شهادة انهاء مدرسة ثانوية (ليست شهادة بجروت او توجيهي)
3. شهادة بجروت (او توجيهي)
4. شهادة انهاء مدرسة فوق ثانوية, ليست شهادة اكااديمية
5. لقب اكايمي اول (بكالوريوس) او لقب يعادله يشمل شهادة اكااديمية
6. لقب اكايمي ثاني (ماجستير) او لقب يعادله (يشمل دكتور في الطب)
7. لقب اكايمي ثالث (دكتوراه) او لقب يعادله
8. شهادة اخرى, فصل: \_\_\_\_\_
9. لم يحصل على اية شهادة

3.60 (للرجال اليهود) هل سبق وتعلمت بمدرسة دينية?

1. نعم -> سؤال 3.70
2. لا -> سؤال 4.00

3.70 ما هي نوع المدرسة الدينية التي تعلمت أو تتعلم بها? يمكن اختيار اكثر من اجابة واحدة

1. مدرسة دينية ثانوية
2. مدرسة دينية "קטנה"
3. مدرسة دينية גבוהה
4. مدرسة دينية "גדולה"
5. مدرسة دينية הסדר
6. "شامل"
7. اخر, فصل: \_\_\_\_\_

3.80 كم سنة تعلمت بكل المدارس الدينية? (עבור סוגי ישיבות 7-3 משאלה 3.70) \_\_\_\_\_

سوف أسأل الآن عن العمل , الاسئلة هي بالنسبة للأسبوع الماضي, الأسبوع الذي انتهى بيوم السبت الأخير :

4.00 هل عملت بالأسبوع الماضي, مقابل أجر لساعة واحدة على الأقل, لا يتضمن العمل التطوعي?

1. نعم --> سؤال 4.100
2. كان بالخدمة الإجبارية بالجيش--> سؤال 4.21
3. كان بالخدمة الدائمة بالجيش--> سؤال 4.21
4. لم يعمل بالأسبوع الاخير --> سؤال 4.30

4.21 هل تخدم بالبلدة التي تسكن بها?

1. نعم
2. لا

4.22 بالإضافة للخدمة العسكرية، هل تعمل في عمل آخر?

1. نعم --> إذا كان السؤال 4.00 يعمل بالأسبوع = خيار 2 --> 4.370
2. لا --> إذا كان السؤال 4.00 = خيار 3 --> 4.300

4.30 هل تعمل في مكان عمل ( يشمل مصلحة تجارية خاصة) تغيبت منه في الاسبوع الماضي?

1. نعم --> سؤال 4.40
2. لا --> سؤال 4.80

4.40 كم أسبوعاً تغيبت عن هذا العمل?

- 1-52 --> سؤال 4.50
- 53-99 --> سؤال 4.80

4. ما هو السبب الرئيسي الذي لأجله تغيبت عن العمل في الأسبوع الماضي?

1. مرض --> سؤال 4.52
  2. حادث --> سؤال 4.53
  3. مرض الولد
  4. مرض فرد آخر من أفراد العائلة
  5. إجازة ولادة حتى 26 اسبوعاً --> سؤال 4.100
  6. إجازة أخرى
  7. أعياد ومناسبات --> سؤال 4.100
  8. خدمة احتياطية --> سؤال 4.100
  9. تقلصات في ساعات العمل إجازة مؤقتة عن العمل حتى 30 يوماً
  10. نزاع عمل أو إضراب
  11. حالة الطقس
  12. سبب آخر, فصل:
- إذا كان سؤال 4.40 كم تغيبت أقل من - 5: الخيارات 3-12 انتقل لسؤال 4.100  
إذا كان سؤال 4.40 كم تغيبت يساوي أو أكثر من - 5: الخيارات 3, 4, 6, 9, 10, 11, 12 انتقل لسؤال 4.60

4.52 هل مرضك ناتج عن مزاولتك للمهنة؟

1. نعم
2. لا

إذا كان سؤال 4.40 كم تغيبت أقل من - 5: الخيارات 3-12 انتقل لسؤال 4.100  
إذا كان سؤال 4.40 كم تغيبت يساوي أو أكثر من - 5: انتقل لسؤال 4.60

4.53 ما هو نوع الحادث التي وقعت؟

1. حادث عمل يشمل حادث طرق عند الذهاب من أو إلى العمل
  2. حادث طرق آخر
  3. حادث آخر
- إذا كان سؤال 4.40 كم تغيبت أقل من - 5: الخيارات 3-12 انتقل لسؤال 4.100  
إذا كان سؤال 4.40 كم تغيبت يساوي أو أكثر من - 5: انتقل لسؤال 4.60

4.60 هل تحصل على أجر بتغيبك عن العمل؟ يشمل أجر جزئي, دفع من التأمين الوطني أو من صناديق تأمين أخرى أو إجازة ولادة حتى 26 أسبوعاً؟

1. نعم --> سؤال 4.100
2. لا --> سؤال 4.70
3. آخر, مستقل, فرد من العائلة تعمل دون مقابل --> سؤال 4.100

4.70 هل مع انتهاء فترة الغياب، عودتك لنفس العمل، مضمونة؟

1. نعم --> سؤال 4.100

2. لا --> سؤال 4.80

4.80 هل بحثت عن عمل بشكل فعال في الأربيع أسابيع الأخيرة، يشمل محاولة إقامة مصلحة تجارية ؟

1. نعم --> سؤال 4.400

2. لا --> سؤال 4.600

3. لا، لأنني موعود بالبدء بعمل جديد خلال 30 يوما --> سؤال 4.470

4.100 ما هو عدد أماكن العمل التي نعمل/تعمل بها ؟

#### تفاصيل عن العمل الرئيسي

4.101 ما هو عدد أماكن العمل الرئيسية التي تعمل بها

4.110 هل ما زلت تعمل بنفس البلد التي عملت بها في فترة استطلاع ماضي؟ (استطلاع متكرر)

1. نعم --> سؤال 4.120

2. لا --> سؤال 4.111

4.111 في أي بلد تعمل؟

1. تعمل في مكان سكنك

2. تعمل في البلد أو في مكان آخر , فصل:

3. تعمل ببلدان مختلفة, فصل, بأي بلد:

4. تعمل بخارج في خارج البلاد (بيعتة من قبل مؤسسة او شركة قائمتين في البلاد)

4.120 هل ما زلت تعمل بنفس العمل التي عملت به في فترة استطلاع ماضي؟ (استطلاع متكرر)

1. نعم --> سؤال 4.160

2. لا --> سؤال 4.121

4.121 ما اسم مكان عملك ؟

4.122 ما هو مجال التخصص الرئيسي لمكان عملك؟

مثل: أنتاج, تصليح, بيع بالجملة, بيع بالمفرق

4.123 بأي فرع أو قسم تعمل؟

4.124 ما هو مجال التخصص الرئيسي للفرع او القسم الذي تعمل به؟

4.130 في أي قطاع اقتصادي تعمل؟

1. في القطاع الخاص، على سبيل المثال مصلحة

2. في القطاع العام، على سبيل المثال الحكم المحلي أو مدرسة حكومية

3. في مؤسسة دون أهداف ربح، على سبيل المثال مؤسسة خيرية، رابطة مهنية أو دينية

4.140 بشكل عام، كم من الوقت (بالدقائق) يستغرق لك للوصول لمكان عملك الرئيسي؟

4.150 في أي سنة بدأت العمل في مكان العمل هذا؟

إذا بدأ بالعمل قبل أكثر من سنتين انتقل لسؤال 4.160

4.151 في أي شهر بدأت العمل؟

4.152 كيف عثرت على العمل؟

1. تحميل أو تحديث سيرة ذاتية في موقع إنترنت المتخصص في البحث عن عمل

2. عن طريق التوجه لصاحب العمل

3. محاولة لإقامة مصلحة تجارية

4. عن طريق أصدقاء، أقارب أو آخرين

5. عن طريق شركات قوى عاملة / وكالة توظيف

6. عن طريق التسجيل في مكتب العمل

7. عن طريق إعلانات الوظائف الشاغرة في الصحف أو الإنترنت

8. بطريقة أخرى

- 4.153 كم أسبوعاً بحثت عن عمل؟  
 4.160 في مكان العمل هذا، هل ما زلت تعمل في نفس المهنة التي عملت بها في فترة الاستطلاع الماضي؟ (استطلاع متكرر)  
 1. نعم --> سؤال 4.164  
 2. لا --> سؤال 4.161

4.161 أي عمل تقوم به بشكل رئيسي بمكان في مكان العمل هذا؟ \_\_\_\_\_

4.162 صف النشاطات الرئيسية التي تقوم بها في مكان عملك هذا؟ \_\_\_\_\_  
 مثل: اعتناء برخص استيراد، تصليح أجهزة هاتف

4.163 ما هي درجة وظيفتك (إذا وجدت) في مكان العمل هذا؟ \_\_\_\_\_

4.164 هل انت مدير أو مسؤول عن عمال آخرين؟

1. نعم --> سؤال 4.165  
 2. لا --> سؤال 4.170

4.165 هل انت مدير:

1. موظفين  
 2. مدراء  
 3. موظفين ومدراء

4.166 ما هو عدد العمال الذين يخضعون لك بشكل مباشر؟ \_\_\_\_\_

4.170 هل العمل الذي تعمل به يتلائم مع مجال تعليمك أو تأهيلك؟

1. نعم  
 2. لا

4.180 في مكان العمل هذا، هل انت:

1. أجير --> سؤال 4.181  
 2. أجير صاحب شركة محدودة الضمان  
 3. مستقل تعمل في عمل حر عن طريق الانترنت (فري لانسر)  
 4. عضو جمعية تعاونية --> سؤال 4.181  
 5. عضو كيبوتس --> سؤال 4.202  
 6. فرد من العائلة تعمل في مشروع عائلي بدون راتب --> سؤال 4.202

4.181 هل تتلقى أجرك من:

1. مكان العمل  
 2. من شركة مقاول: شركة برمجة، شركة حراسة، شركة تنظيف وما شابه  
 3. من شركة قوى عاملة  
 4. آخر، فصل \_\_\_\_\_

4.183 هل تشغلّ أجريين؟

1. نعم --> سؤال 4.184  
 2. لا --> سؤال 4.202

4.184 كم أجيراً تشغلّ؟ \_\_\_\_\_ --> سؤال 4.202

4.185 في مكان العمل هذا، هل يوجد لك عقد عمل مكتوب أو اتفاقية شفوية؟

1. نعم، عقد مكتوب --> سؤال 4.190  
 2. نعم، اتفاقية شفوية --> سؤال 4.190  
 3. لا يوجد عقد أو اتفاقية --> سؤال 4.200

4.190 ما هو نوع العقد/الاتفاقية لك في مكان العمل هذا؟

1. عقد ثابت أو عقد لفترة غير محددة  
 2. عقد متجدد  
 3. عقد لفترة زمنية محددة، شهر أو أكثر  
 4. عقد لفترة زمنية محددة، أقل من شهر  
 5. تخصص أو برنامج تأهيل آخر  
 6. حسب الحاجة فقط  
 7. آخر، فصل \_\_\_\_\_

4.200 كيف يتم حساب راتبك في هذا العمل؟

1. شهري
2. حسب الساعات
3. مقابلة
4. يومية
5. آخر : حسب أي معيار؟ \_\_\_\_\_

4.202 في مكان العمل هذا، هل تعمل بوظيفة كاملة؟

1. نعم
2. لا

4.210 كم يوماً في الأسبوع عادةً تعمل في مكان عملك الرئيسي؟ \_\_\_\_\_

4.220 في أي ساعات عادةً تعمل في مكان عملك الرئيسي؟

1. في ساعات النهار
2. في ساعات المساء
3. في ساعات الليل
4. في ورديات
5. ساعات منفصلة
6. ساعات غير ثابتة
7. آخر

أنا عمل بالأسبوع الماضي (سؤال 4.00 = 4.00): انتقل لسؤال 4.230، غير ذلك انتقل لسؤال 4.250

4.230 كم يوماً عملت في الأسبوع الماضي، في جميع أماكن العمل؟ \_\_\_\_\_

1-6 اكمل بالسؤال 4.240

7 انتقل لسؤال 4.250

4.240 هل عملت في نهاية الأسبوع الماضي (الآخر)؟

1. نعم، يوم الجمعة
2. نعم، يوم السبت
3. نعم، يوم الجمعة ويوم السبت
4. لم يعمل

4.250 بشكل عام، كم ساعة في الأسبوع تعمل، يشمل ساعات إضافية، في مكان عملك/ جميع أماكن العمل؟ للمعلمين والفنانين، يشمل ساعات التحضير \_\_\_\_\_

#### التزيم

عدد الساعات (سؤال 4.250)	عمل بالأسبوع الماضي / غاب عن العمل	السياق
1-97	نعم عمل بالأسبوع 4.00	أكمل بالسؤال 4.251
98 (غير ثابت)	نعم عمل بالأسبوع 4.00	أكمل بالسؤال 4.261
1-97	لا عمل بالأسبوع 4.00 = 4، وغائب 1=4.30	انتقل لتعليمات السياق قبل 4.280
98 (غير ثابت)	لا عمل بالأسبوع 4.00 = 4، وغائب 1=4.30	أكمل بالسؤال 4.270

4.251 في الأسبوع الماضي، هل عملت ساعات أقل من المعتاد بسبب: عطلة، مرض، أعياد، خدمة احتياطية، نزاع عمل أو سبب آخر؟

1. نعم -- سؤال 4.252
2. لا -- سؤال 4.257

4.252 كم ساعة عملت أقل؟ \_\_\_\_\_

4.253 ما هو السبب الرئيسي لعملك ساعات أقل من المعتاد في الأسبوع الماضي؟

1. مرض (لك شخصياً) -- سؤال 4.255
2. حادث (لك شخصياً) -- سؤال 4.256
3. مرض أحد الأولاد
4. مرض فرد آخر من أفراد العائلة
5. إجازة ولادة حتى 26 أسبوعاً
6. إجازة أخرى
7. أعياد ومناسبات
8. خدمة احتياطية
9. تقليص في ساعات العمل
10. نزاع عمل أو إضراب
11. حالة الطقس
12. سبب آخر. فصل \_\_\_\_\_

-- سؤال 4.257

4.255 هل مرضك هو مرض متعلق بالمهنة?

1. نعم
2. لا

انتقل لسؤال 4.257

4.256 ما هو نوع الحادث الذي تعرضت له؟

1. حادث عمل يشمل حادث طرق من أو إلى العمل
2. حادث طرق آخر
3. حادث آخر

4.257 في الأسبوع الماضي، بالإضافة للساعات التي ذكرتها سابقاً، هل عملت ساعات إضافية، أعمال خاصة، عمل بمكان عمل آخر الخ؟

1. نعم -- سؤال 4.258
2. لا -- سؤال 4.261

4.258 كم ساعة إضافية عملت؟ \_\_\_\_\_

4.261 في الأسبوع الماضي، كم ساعة عملت في جميع أماكن العمل؟ \_\_\_\_\_

إذا السؤال 4.250 = 98 (غير ثابت): انتقل لسؤال 4.262

إذا السؤال 4.250 = 97-1: انتقل لسؤال 4.280

4.262 في الأسبوع الماضي، هل عملت ساعات أقل من المعتاد بسبب: عطلة، مرض، أعياد، خدمة احتياطية، نزاع عمل أو سبب آخر؟

1. نعم -- سؤال 4.263
2. لا -- سؤال 4.270

4.263 كم ساعة تغيبت عن العمل؟ \_\_\_\_\_

4.264 ما هو السبب الرئيسي لعملك ساعات أقل من المعتاد في الأسبوع الماضي؟

1. مرض (لك شخصياً) -- سؤال 4.266
2. حادث (لك شخصياً) -- سؤال 4.267
3. مرض أحد الأولاد
4. مرض فرد آخر من أفراد العائلة
5. إجازة ولادة حتى 26 أسبوعاً
6. إجازة أخرى
7. أعياد ومناسبات
8. خدمة احتياطية
9. تقليص في ساعات العمل
10. نزاع عمل أو إضراب
11. حالة الطقس
12. سبب آخر. فصل \_\_\_\_\_

-- سؤال 4.270

4.266 هل مرضك هو مرض متعلق بالمهنة؟

1. نعم
2. لا -- سؤال 4.270

4.267 ما هو نوع الحادث الذي تعرضت له؟

1. حادث عمل يشمل حادث طرق من أو إلى العمل
2. حادث طرق آخر
3. حادث آخر

4.270 بشكل عام، هل تعمل عادةً خمس وثلثون ساعة أو أكثر في الأسبوع في جميع أماكن العمل؟ للمعلمين والفنانين - يشمل الساعات التحضيرية

1. نعم -- سؤال 4.280
2. لا -- سؤال 4.271

4.271 بشكل عام، هل تعمل عادةً ثلاثون ساعة أو أكثر في الأسبوع في جميع أماكن العمل؟ للمعلمين والفنانين - يشمل الساعات التحضيرية

1. نعم
2. لا

الاسئلة 4.280 و-4.281 لمن لهم أكثر من مكان عمل واحد

4.280 كم ساعة في الاسبوع تعمل عادة, يشمل ساعات اضافية في كل اماكن العمل؟ للمعلمين والفنانين – يشمل الساعات التحضير

اذا عمل بالاسبوع الماضي (سؤال 4.00 = 1): انتقل لسؤال 4.281, غير ذلك انتقل لتعليمات السياق قبل سؤال 4.290

4.281 كم ساعة في الاسبوع الماضي عملت في مكان العمل هذا؟

للسؤال 4.290 يشمل الاجيرين وأعضاء الجمعية التعاونية الذين يعملون عادة بدوام جزئي. البقية, يتم الانتقال للسؤال 4.300.

4.290 هل ترغب بالعمل عدد ساعات أكثر؟

1. نعم --> سؤال 4.291
2. لا --> سؤال 4.292 ( ملحق 1 )

4.291 في الأربع أسابيع الأخيرة، هل حاولت البحث عن مكان عمل مع عدد ساعات أكثر يشمل مكان العمل الحالي؟

1. نعم --> سؤال 4.295
2. لا --> سؤال 4.292 ( ملحق 2 )

4.292

ملحق 1: ما هو السبب الرئيسي لعدم رغبتك بالعمل لعدد ساعات أكثر من 35 ساعة؟

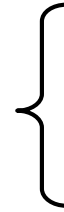
ملحق 2: ما هو السبب الرئيسي لأجله تعمل أقل من 35 ساعة؟

1. ليس بحاجة من الناحية الاقتصادية. --> سؤال 4.300

2. بسبب مرض، عاهة، إعاقة جسدية أخرى --> سؤال 4.294

3. متقاعد، سن متقدم
4. عناية الأولاد
5. العناية بفرد آخر من افراد العائلة
6. العناية بالوحدة المنزلية
7. التعليم
8. هذه طبيعة العمل
9. اخر. فصل

--> سؤال 4.300



4.294 هل الإعاقة أو المرض ناتجان عن:

1. حادث عمل يشمل حادث طرق من أو إلى العمل
2. حادث طرق آخر
3. مرض متعلق بالمهنة
4. مرض آخر

--> سؤال 4.300



4.295 هل كان بإمكانك البدء بالعمل ساعات أكثر ، في الشهرين المقبلين؟

1. نعم
2. لا

عمل غير مناسب (يشمل هذا الفصل جميع العاملين باستثناء العاملين في الجيش النظامي)

4.300 هل ترغب في تغيير مكان عملك الرئيسي في عمل اخر؟

1. نعم
2. لا --> سؤال 4.370

4.310 لماذا ترغب في تغيير مكان العمل؟ (يمكن اختيار اكثر من اجابة واحدة)

1. ترغب براتب أعلى
2. تريد عمل ملائم أكثر بمجال علمك أو تدريبك
3. تريد عمل مع إثارة أكبر وتحقيق ذاتك
4. تريد العمل في مكان قريب من المنزل
5. تريد العمل في مكان مع شروط عمل أفضل
6. آخر. فصل

4.320 هل في الأربعة أسابيع الأخيرة، بحثت عن عمل آخر بشكل فعال؟

1. نعم --> سؤال 4.330
2. لا --> سؤال 4.370

**4.330 ما هي الطريقة التي بحثت فيها عن عمل?**

4.331	تحميل أو تجديد أوراق السيرة الذاتية في الشبكات الاجتماعية أو المهنية عن طريق الإنترنت?	1 - نعم	2 - لا
4.332	عن طريق التوجه للمشغل بشكل شخصي أو خطي أو بطريقة أخرى?	1 - نعم	2 - لا
4.333	محاولة لإقامة مصلحة تجارية?	1 - نعم	2 - لا
4.334	عن طريق اصدقاء، أقارب أو آخرين?	1 - نعم	2 - لا
4.335	عن طريق شركات قوى عاملة /او وكالة توظيف?	1 - نعم	2 - لا
4.336	عن طريق التسجيل في مكتب العمل?	1 - نعم	2 - لا
4.337	عن طريق الرد على اعلانات وظائف شاغرة في الصحف أو الإنترنت?	1 - نعم	2 - لا
4.338	بطريقة أخرى. فصل _____	1 - نعم	2 - لا

**4.340 لو عرضوا عليك عمل آخر، هل كان بإمكانك البدء به في الشهرين القريبين?**

1. نعم  
2. لا

**4.350 هل بحثت عن عمل بنفس المجال المهني الذي تعمل به اليوم?**

1. نعم --> سؤال 4.370  
2. لا --> سؤال 4.360

**4.360 في أي مجال عمل بحثت?**

**العمل في الاثنى عشرة شهرا الاخيرة**

**4.370 في الاثنى عشرة شهرا الأخيرة، أي منذ بداية شهر \_\_\_\_\_ سنة \_\_\_\_\_ وحتى نهاية الشهر الماضي، كم شهرا عملت في البلاد في جميع أماكن العمل يشمل غيابات مدفوعة الأجر؟ (يشمل العمل خارج البلاد عن طريق شركة اسرائلية، والخدمة العسكرية)**

إذا عمل أقل من - 10 أشهر، انتقل ل-4.380

**4.380 ما هو السبب الرئيسي الذي من اجله لم تعمل في كل اشهر السنة?**

1. الدراسة في البلاد أو خارج البلاد  
2. مرض ، عاهة ، عجز جسماني اخر --> سؤال 4.382  
3. شيخوخة ، تقاعد  
4. عمل موسمي ( انتهى الموسم )  
5. بحث عن عمل بشكل فعال ولم يجد  
6. العناية بالأولاد  
7. العناية بفرد آخر من أفراد العائلة  
8. العناية بالوحدة المنزلية  
9. كان خارج البلاد  
10. لا يريد العمل  
11. سبب آخر. فصل \_\_\_\_\_  
الاختيارات 1,3,4,5,6,7,8,9,10,11 انتقل للفرد التالي

**4.382 هل العجز أو المرض ناتج عن?**

1. حادث عمل يشمل حادث طرق من أو إلى العمل  
2. حادث طرق آخر  
3. مرض متعلق بالمهنة  
4. مرض آخر  
انتقل للفرد التالي

**البحث عن عمل لمن لم يعمل الاسبوع الماضي**

**4.400 ما هي الطريقة التي بحثت فيها عن عمل بشكل فعال في الاربع أسابيع الأخيرة?**

4.401	تحميل أو تجديد أوراق السيرة الذاتية في الشبكات الاجتماعية أو المهنية عن طريق الإنترنت?	1 - نعم	2 - لا
4.402	عن طريق التوجه للمشغل بشكل شخصي أو خطي أو بطريقة أخرى?	1 - نعم	2 - لا
4.403	حاول إقامة مصلحة تجارية خاصة?	1 - نعم	2 - لا
4.404	عن طريق اصدقاء، أقارب أو آخرين?	1 - نعم	2 - لا
4.405	عن طريق شركات قوى عاملة /او وكالة توظيف?	1 - نعم	2 - لا
4.406	عن طريق التسجيل في مكتب العمل?	1 - نعم	2 - لا
4.407	عن طريق الرد على اعلانات وظائف شاغرة في الصحف أو الإنترنت?	1 - نعم	2 - لا

4.410 في الأربع اسابيع الأخيرة, هل حصلت على رسوم البطالة?

1. نعم
2. لا

4.420 كم اسبوعاً على التوالي بحثت عن عمل بشكل فعال? \_\_\_\_\_

4.430 هل بحثت عن وظيفة بدوام كامل?

1. نعم
2. لا

4.440 لو عرضوا عليك عملاً ملائماً , هل كان بمقدورك البدء بالعمل بالاسبوع الماضي?

1. نعم -- سؤال 4.470
2. لا -- سؤال 4.450

4.450 ما هو السبب الرئيسي الذي من اجله لم تستطع البدء بالعمل في الاسبوع الماضي?

1. درست
2. كنت مريضاً
3. كنت في الخدمة الاحتياطية
4. لم يكن هناك ترتيب للأولاد أو الإعتناء بأحد أفراد العائلة
5. سبب آخر. فصل \_\_\_\_\_

4.460 هل تستطيع البدء بالعمل في الشهر القريب?

1. نعم
2. لا

4.470 هل عملت ذات مرة في البلاد, يشمل الخدمة العسكرية, الخدمة الوطنية, أو العمل في خارج البلاد عن طريق شركة

اسرائيلية?

1. نعم -- سؤال 4.480
2. لا -- سؤال 4.520

4.480 في أي سنة توقفت عن عملك الأخير?

إذا توقفت العمل قبل أكثر من سنتين انتقل للسؤال 4.520

4.490 في أي شهر توقفت عن عملك الأخير? \_\_\_\_\_

4.500 لماذا توقفت عن عملك الأخير?

1. فصلت بسبب تقلصات/ أقل مكان العمل -- سؤال 4.810
2. فصلت لأسباب أخرى -- سؤال 4.810
3. تقاعدت من الخدمة العسكرية -- سؤال 4.520
4. تقاعدت من عمل آخر -- سؤال 4.810
5. أنهيت الخدمة العسكرية -- سؤال 4.520
6. انتهى عقد العمل, يشمل العمل الموسمي -- سؤال 4.810
7. تركت العمل, لأنه لم يتناسب مع مهارتك -- سؤال 4.810
8. تركت لعدم رضاك من ظروف العمل مثل, الراتب, عدد ساعات ومكان العمل الخ -- سؤال 4.810
9. تركت لأسباب صحية -- سؤال 4.502
10. التعليم -- سؤال 4.810
11. العناية بالأسرة أو بأحد أفراد العائلة -- سؤال 4.810
12. كان خارج البلاد -- سؤال 4.810
13. سبب آخر. فصل \_\_\_\_\_ -- سؤال 4.810

4.502 هل العجز أو المرض ناتج عن?

1. حادث عمل يشمل حادث طرق من أو إلى العمل
  2. حادث طرق آخر
  3. مرض متعلق بالمهنة
  4. مرض آخر
- 4.810 سؤال --

4.520 عن أي مجال عمل تبحث?

إذا في السؤال 4.500 لماذا توقفت = و تقاعد من الخدمة العسكرية أو 5 - أنهى الخدمة العسكرية انتقل للسؤال 4.801  
إذا توقفت من العمل قبل أكثر من سنتين أو لم يعمل أبداً في اسرائيل انتقل للسؤال 4.930

تشعرون في الاحباط ولا تشاركون في القوة العمل ( لمن لم يعمل بالاسبوع الماضي ولم يبحث عن عمل في الشهر الأخير )

4.600 هل عملت ذات مرة في البلاد، يشمل الخدمة العسكرية، الخدمة الوطنية، أو العمل في خارج البلاد عن طريق شركة اسرائيلية؟

1. نعم -- سؤال 4.610
2. لا -- سؤال 4.630

4.610 في أي سنة توقفت عن عملك الأخير؟ \_\_\_\_\_

إذا توقف عن العمل قبل أكثر من سنتين انتقل للسؤال 4.630

4.611 في أي شهر توقفت عن عملك؟ \_\_\_\_\_

4.620 لماذا توقفت عن عملك الأخير؟

-- سؤال 4.630

1. فصلت بسبب تقليصات/أقل مكان العمل
2. فصلت لأسباب أخرى
3. تقاعدت من الخدمة العسكرية
4. تقاعدت من عمل آخر
5. أنهيت الخدمة العسكرية
6. انتهى عقد العمل، يشمل العمل الموسمي
7. تركت العمل، لم يتناسب مع مهاراتك
8. تركت لعدم رضاك من ظروف العمل مثل، الراتب، عدد ساعات ومكان العمل الخ
9. تركت لأسباب صحية -- سؤال 4.622
10. التعليم -- سؤال 4.630
11. العناية بالأسرة أو بأحد أفراد العائلة -- سؤال 4.630
12. كان خارج البلاد -- سؤال 4.630
13. سبب آخر. فصل -- سؤال 4.630

4.622 هل العجز أو المرض ناتج عن؟

1. حادث عمل يشمل حادث طرق من أو إلى العمل
2. حادث طرق آخر
3. مرض متعلق بالمهنة
4. مرض آخر

4.630 هل بحثت عن عمل , بشكل فعال خلال الإثني عشرة شهراً الأخيرة, أي من بداية شهر \_\_\_\_\_ سنة \_\_\_\_\_ وحتى نهاية الشهر الماضي؟

1. نعم -- سؤال 4.640
2. لا -- سؤال 4.680

4.640 في الإثني عشرة شهراً الأخيرة، كم أسبوعاً بحثت فيهم عن عمل؟ \_\_\_\_\_

4.650 هل بحثت عن عمل بواسطة مكتب العمل؟

1. نعم
2. لا

من بحث عن عمل بالسنة الأخيرة حسب 4.630 , وتوقف عن العمل في السنتين الأخيرتين وليس من المحاربين القدامى في الجيش – انتقل لسؤال 4.670.

4.660 عن أي مجال عمل بحثت؟ \_\_\_\_\_

4.670 هل بحثت عن وظيفة بدوام كامل؟

1. نعم
2. لا

4.680 هل ترغب العمل الآن في عمل ملانما لك؟

1. نعم -- سؤال 4.690
2. لا -- انتقل لتعليمات السياق قبل سؤال 4.720

4.690 ما هو السبب الرئيسي الذي من أجله لم تبحث عن عمل في الأربعة أسابيع الأخيرة؟

1. لا يوجد عمل ملائم لتخصصك  
2. لا يوجد عمل ملائم بمنطقة سكنك  
3. لا يوجد عمل ملائم من ناحية : الراتب , ساعات العمل , الرغبة في العمل  
4. بسبب عدم الخبرة , بسبب عدم التأهيل المناسب او بسبب صعوبة في اللغة  
5. بسبب الجيل , صغير السن, كبير السن  
6. تتعلم في نطاق مسار تأهيل مهني عن طريق وزارة حكومية  
7. تتعلم في نطاق في مسار دراسي منظم اخر  
8. تعاني من عجز جسماني , عاهة او مرض مزمن --> سؤال 4.692  
9. عناية بالأولاد  
10. عناية بفرد آخر من أفراد العائلة  
11. التزامات عائلية أخرى  
12. سبب اخر. فصل

--> سؤال 4.700

--> سؤال 4.700

4.692 هل العجز أو المرض ناتج عن؟

1. حادث عمل يشمل حادث طرق من أو إلى العمل  
2. حادث طرق آخر  
3. مرض متعلق بالمهنة  
4. مرض آخر

4.700 لو عرضوا عليك عملاً ملائماً , هل كان بمقدورك البدء بالعمل بالاسبوع بالاسبوع الماضي؟

1. نعم--> انتقل لتعليمات السياق قبل سؤال 4.720  
2. لا --> سؤال 4.710

4.710 لو عرضوا عليك عملاً ملائماً , هل كان بمقدورك البدء بالعمل بالاسبوع القريب؟

1. نعم  
2. لا

الأشخاص التي تتراوح اعمارهم بين 67-18 انتقل لـ 4.720, الأشخاص التي لا تتراوح اعمارهم بين 67-18 وعمل في السنتين الأخيرتين انتقل لـ 4.810, الأشخاص التي لا تتراوح اعمارهم بين 67-18 ولم يعمل في السنتين الأخيرتين لـ 4.930

4.720 هل تأخذ ضمان دخل؟

1. نعم  
2. لا

الأشخاص الذين عملوا في السنتين الأخيرتين انتقل لـ 4.730, الأشخاص الذين لم يعملوا في السنتين الأخيرتين انتقل لـ 4.930

4.730 هل تأخذ بطالة؟

1. نعم  
2. لا --> سؤال 4.810

تفاصيل عن مكان العمل الأخير (لهولئك الذين عملوا في السنتين الأخيرتين لا يشمل الجيش)

4.801 هل خدمت في البلدة التي تسكن فيها؟

1. نعم  
2. لا --> سؤال 4.920

4.810 بأي بلد عملت؟

1. عملت في مكان سكنك  
2. عملت ببلد أو بمكان اخر, فصل:  
3. عملت عمل ببلدان مختلفة, فصل, في اي بلد:  
4. عملت بخارج البلاد (ببعثة من مؤسسة أو شركة التي تعمل بالبلاد)

4.820 ما اسم مكان العمل الذي عملت به؟

4.821 ما هو التخصص الرئيسي لمكان العمل الأخير لك؟

4.822 بأي فرع أو قسم عملت

4.823 ما هو التخصص الرئيسي للفرع أو القسم الذي عملت به؟

**4.824** في أي قطاع اقتصادي عملت؟

1. القطاع الخاص، على سبيل المثال مصلحة تجارية
2. في القطاع العام، على سبيل المثال الحكم المحلي أو مدرسة حكومية
3. في مؤسسة دون أهداف ربح، على سبيل المثال مؤسسة خيرية، رابطة مهنية أو دينية

**4.825** ما هو العمل الرئيسي الذي قمت به في مكان العمل هذا؟  
مثل: موظف ترخيص، تقني هاتف

**4.826** صف النشاطات الرئيسية التي قمت بها في مكان عملك هذا  
مثل: العناية برخص استيراد، تصليح أجهزة هاتف

**4.827** ماذا كانت درجة وظيفتك (إذا وجدت) في مكان العمل هذا؟

**4.830** هل كنت مديراً أو مسؤولاً عن عمال آخرين؟

1. نعم
2. لا --> تعليمات السياق قبل سؤال 4.840

**4.831** هل أدريت:

1. عمال
2. مدراء
3. عمال ومدراء

**4.832** ما هو عدد العمال الذين كانوا تابعين لك بشكل مباشر؟

لكل الأشخاص الذين بحثوا عن عمل في اثني عشرة شهراً الأخيرين (عاطل عن العمل أو قبل سؤال 4.630): انتقل إلى السؤال 4.840 البقية، يتم الانتقال للسؤال 4.860

**4.840** هل بحثت عن عمل بنفس المجال الذي اشتغلت به في عملك الأخير؟

1. نعم --> سؤال 4.860
2. لا --> سؤال 4.850

**4.850** ما هو مجال العمل الذي بحثت عنه؟

**4.860** في مكان العمل هذا، هل كنت:

1. أجير --> سؤال 4.870
2. أجير صاحب شركة محدودة الضمان --> سؤال 4.890
3. مستقل، صاحب مصلحة تجارية، تعمل في عمل حر عن طريق الانترنت (فري لانسر) --> سؤال 4.890
4. عضو جمعية تعاونية --> سؤال 4.870
5. عضو كيبوتس --> سؤال 4.920
6. فرد من العائلة تعمل في مشروع عائلي بدون راتب --> سؤال 4.920

**4.870** هل تقاضيت أجرك من؟

1. مكان العمل
2. من شركة مقاوله: شركة برمجة، شركة حراسة، نظافة الخ
3. من شركة قوى عاملة
4. آخر. فصل \_\_\_\_\_

--> سؤال 4.892

**4.890** هل قمت بتشغيل أجيرين؟

1. نعم
2. لا --> انتقل لتعليمات السياق قبل سؤال 4.920

**4.891** كم أجيرا استخدمت؟ --> انتقل لتعليمات السياق قبل سؤال 4.920

**4.892** هل في مكان العمل هذا كان لك عقد عمل مكتوب أو اتفاقية شفوية؟

1. نعم، عقد مكتوب --> سؤال 4.900
2. نعم، اتفاقية شفوية --> سؤال 4.900
3. لا يوجد عقد ولا توجد اتفاقية --> سؤال 4.910

**4.900 ما هو نوع اتفاقية العمل بمكان العمل هذا؟**

1. ثابت أو لفترة غير محددة
2. عقد متجدد
3. عقد لفترة محدودة لشهر واحد أو أكثر
4. عقد لفترة محدودة تقل عن شهر واحد
5. تخصص أو برنامج تدريب آخر
6. حسب الحاجة فقط
7. اخر. أي نوع عقد \_\_\_\_\_

**4.910 كيف كان يُحسب راتبك في هذا العمل؟**

1. شهري
2. حسب عدد الساعات
3. مقاوله
4. يومي
5. اخر. حسب أي معيار؟ \_\_\_\_\_

للأشخاص الذين عملوا بالسنة الأخيرة. انتقل الى السؤال 4.920, البقية, انتقل الى السؤال 4.930

**4.920 في الاثني عشر شهرا الاخيرة , أي من بداية شهر \_\_\_\_\_ سنة \_\_\_\_\_ وحتى نهاية الشهر الماضي , كم شهرا عملت, في كل أماكن العمل بما في ذلك غياب مدفوع الأجر؟ (يشمل عمل خارج البلاد عن طريق شركة اسرائيلية، والخدمة العسكرية)**

إذا عمل أقل من 10 أشهر انتقل الى 4.930

**4.930 ما هو السبب الرئيسي الذي من اجله لم تشتغل في كل اشهر السنة ؟**

1. الدراسة في البلاد أو خارج البلاد
2. مرض , عاهة , عجز جسماني اخر--> سؤال 4.932
3. شيخوخة , تقاعد
4. عمل موسمي ( انتهى الموسم )
5. بحثت عن عمل يشكل فعال ولم تجد
6. رعاية الأولاد
7. رعاية فرد آخر من أفراد العائلة
8. رعاية الوحدة المنزلية
9. كان خارج البلاد
10. لا يرغب في العمل
11. سبب اخر \_\_\_\_\_

**4.932 هل العجز أو المرض ناتج عن؟**

1. حادث عمل يشمل حادث طرق من أو إلى العمل
2. حادث طرق آخر
3. مرض متعلق بالمهنة
4. مرض آخر

## كانت تلك هي نهاية الاسئلة. شكراً جزيلاً على وقتك وتعاونك

### طريقة التنفيذ

4. مقابلة هاتفية على الورق 5. مقابلة ميدانية على الورق

### النتيجة

1. تمت بالكامل 2. تمت بشكل جزئي 3. لم تتم

### اسباب عدم الاستجابة أو سبب انتهاء المقابلة

أ. اختر بين الاسباب المفصلة التالية (1-13) اسباب عدم الاستجابة أو سبب انتهاء المقابلة

<p>7. رفض التعاون, اذكر سبب الرفض</p> <p>اذكر جنس الشخص الذي رفض التعاون : 1. ذكر 2. انثى</p> <p>اذكر انطباعك عن جيل الشخص الذي رفض التعاون: _____</p>	<p>1. لم يتم العثور على المبنى</p> <p>1.1 لا يوجد شارع كهذا</p> <p>1.2 لا يوجد بيت كهذا في الشارع</p> <p>1.3 لا توجد معلومات اضافية</p> <p>1.4 اخر _____</p>
<p>8. غير منتمين لعينة المسح</p> <p>8.1 الدبلوماسيون / موظفو الأمم المتحدة</p> <p>8.2 اخر _____</p>	<p>2. لم يتم العثور على الشقة</p> <p>2.1 المبنى غير مأهول ولا يمكن العثور وتحديد الشقة</p> <p>2.2 لا يوجد اسم كهذا</p> <p>2.3 التفاصيل على البطاقة غير كافية للعثور على الشقة</p> <p>2.4 لا توجد معلومات اضافية</p> <p>2.5 اخر _____</p>
<p>9. صعوبة مؤقتة</p> <p>9.1 لا يوجد بالشقة أحد يستطيع الاجابة</p> <p>9.2 مشغول بموعد الزيارة</p> <p>9.3 مرض</p> <p>9.4 حداد</p> <p>9.5 اخر _____</p>	<p>3. الشقة غير مأهولة بشكل ثابت</p> <p>3.1 الشقة جديدة ولم تسكن بعد</p> <p>3.2 شقة تحت الانشاء</p> <p>3.3 شقة تحت الصيانة</p> <p>3.4 شقة مدمرة, مغلقة أو مهجورة</p> <p>3.5 الساكن الجديد لم يسكن بعد</p> <p>3.6 يتم استخدام الشقة احياناً.</p> <p>3.7 متوفين, انتقلوا لمؤسسة</p> <p>3.8 لا توجد معلومات اضافية</p> <p>3.9 اخر _____</p>
<p>10. صعوبة دائمة</p> <p>10.1 صاحب احتياجات الخاصة</p> <p>10.2 مرض مزمن</p> <p>10.3 اخر _____</p>	<p>4. الشقة غير مستخدمة للسكن</p> <p>4.1 الشقة مستخدمة للعمل مثل: مكتب, دكان</p> <p>4.2 مخزن</p> <p>4.3 اخر _____</p> <p>4.4 الشقة مستخدمة كمؤسسة, فندق, مدرسة داخلية, يشيفا وهكذا</p>
<p>11. شقة مزدوجة أو عائلات تركت مناطق غير حضرية</p> <p>11.1 شقة مزدوجة</p> <p>11.2 عائلات تركت مناطق غير حضرية</p>	<p>5. صعوبة في اللغة</p> <p>5.1 الروسية</p> <p>5.2 العربية</p> <p>5.3 الانجليزية</p> <p>5.4 الامهرية</p> <p>5.5 الفرنسية</p> <p>5.6 الاسبانية</p> <p>5.7 الالمانية</p> <p>5.8 الفارسية</p> <p>5.9 اخر _____</p>
<p>12. لم يتم تواصل هاتفي</p> <p>12.1 غير متصل</p> <p>12.2 غير صحيح</p> <p>12.3 تلفاكس</p> <p>12.4 رقم الهاتف لا يخص الاشخاص في الشقة في العينة</p> <p>12.5 لا يوجد رد</p> <p>12.6 آلة الرد</p> <p>12.7 مشغول</p> <p>12.8 لا يوجد هاتف</p>	<p>6. العائلة غائبة / غير متواجدة</p> <p>6.1 متواجدين بعد ساعة الزيارة الحالية</p> <p>6.2 متواجدين في ساعات غير محددة/ ثابتة</p> <p>6.3 متواجدين في اجازة</p> <p>6.4 العائلة غير متواجدة من دون تفاصيل اضافية</p> <p>6.5 اخر _____</p>
<p>13.1 سبب اخر, _____</p> <p>فرس _____</p>	<p>هل تُركت رسالة ( غير متواجدين) ? نعم / لا</p>

2. هل انت مستمر بتدقيق الاستبيان؟

1. نعم  
2. لا

ب. من قام بتزويد المعلومات (يمكن اختيار اكثر من اجابة واحدة)

1. الجار  
2. مسؤولة صيانة البيت  
3. قريب من العائلة/ فرد لا ينتمي للوحدة السكنية  
4. فرد من الوحدة السكنية  
5. لم يتم تقديم معلومات جديدة  
6. اخر \_\_\_\_\_

د. ملاحظات: \_\_\_\_\_

ب. اسم مزود المعلومات \_\_\_\_\_

تاريخ تدخيل البيانات \_\_\_\_\_

اسم مدخل البيانات \_\_\_\_\_

رقم مدخل البيانات \_\_\_\_\_

## Опрос на тему "Рабочая сила"

Год \_\_\_\_\_ Этап опроса \_\_\_\_\_ Количество домохозяйств \_\_\_\_\_

Смотреть примечание  
на странице 6

Месяц \_\_\_\_\_ Дата опроса \_\_\_\_\_

Неделя \_\_\_\_\_

Номер опросника

Код населенного пункта			

Год выборки	

Месяц выборки	

Номер квартиры		

Смена жителей

Полное имя \_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Название населенного пункта \_\_\_\_\_

### Изменение в имени и адресе

Является ли адрес, указанный выше, полным и правильным?

1. Да
2. Нет (пожалуйста, укажите правильный адрес, включая название улицы и номер дома) \_\_\_\_\_

Есть ли какие-либо дополнительные данные в адресе, которые требуется изменить (например, номер подъезда, этаж, новое/дополнительное название улицы, дополнительный номер дома)?

1. Да
2. Нет

Подъезд \_\_\_\_\_

Другое название улицы \_\_\_\_\_

Этаж \_\_\_\_\_

Новый номер дома \_\_\_\_\_

Номер квартиры \_\_\_\_\_

Дом выходит на другую улицу \_\_\_\_\_

Дополнительный номер дома \_\_\_\_\_

Номер дома на улице, на которую он выходит \_\_\_\_\_

Обновить имя, указанное на почтовом ящике \_\_\_\_\_

Комментарии \_\_\_\_\_

*Квартира, в которой вы живете, включена в выборку опроса на тему «Рабочая сила», который проводится в несколько этапов. Главной целью опроса является изучение состояния рынка труда в стране. Последующие этапы опроса будут проводиться по телефону. Назовите номер телефона в квартире для связи с семьей?*

Номера телефонов для связи: 1. Имя \_\_\_\_\_ Номер телефона \_\_\_\_\_

2. Имя \_\_\_\_\_ Номер телефона \_\_\_\_\_

3. Имя \_\_\_\_\_ Номер телефона \_\_\_\_\_

4. Имя \_\_\_\_\_ Номер телефона \_\_\_\_\_

5. Имя \_\_\_\_\_ Номер телефона \_\_\_\_\_

Проживает ли семья \_\_\_\_\_ по тому же адресу?

1. Да
  2. Нет, там живет другая семья
- } Продолжайте заполнять опросник

Анкета написана в мужском роде, но предназначена для обоих полов

Таблица №1

- A. Назовите всех людей, проживающих в квартире, для которых данный адрес является постоянным адресом в Израиле? (включая солдат, людей, находящихся за границей, в интернатах и в официальных учреждениях(дом престарелых, тюрьма и т.д.)**
- B. Из людей, перечисленных выше, все ли проживали в данной квартире 31 декабря "прошлого года"?**
1. Да – > **вопрос "С"**
  2. Нет – > **колонка 04.1**
- C. Является ли бюджет на расходы на питание общим для всех проживающих в квартире?**
1. Да – > **вопрос "Е"**
  2. Нет – > **вопрос "D"**
- D. Заполнить приложение на дополнительное домашнее хозяйство в квартире (смотреть страницу 5).**
- E. Все ли люди в данном домашнем хозяйстве ночуют в квартире, как правило, четыре ночи или более в неделю?**
1. Да – > **таблица 1**
  2. Нет –> **таблица 2**

Порядковый номер	Имя	Фамилия	Какова степень родства между вами и ___? <i>Прочитать первое имя в списке</i>  <i>В домашнем хозяйстве, содержащем более одной семейной ячейки, отметьте порядковый номер супругов и детей рядом со степенью родства</i>  <i>-&gt; вопрос "В"</i>	Укажите тех, кто не проживал в квартире 31 декабря "прошлого года"  <i>-&gt; вопрос "С"</i>	Пол 1. Мужской 2. Женский	В какой день месяца родился?	Месяц рождения	Год рождения	Вы можете приблизительно указать возраст ___ в его последний день рождения?	Номер удостоверения личности (теудат зеут) ___ (включая контрольную цифру и нули слева.) <i>-&gt; колонка 13</i> Если нет израильского удостоверения личности (теудат зеут), написать 9999. <i>-&gt; колонка 12</i> Если не известно <i>-&gt; колонка 11</i>
01	02	03	04	04.1	05	06	07	08	09	10
1			Первый по списку							
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

Таблица №1 (Продолжение)

1. Есть израильское удостоверение личности (- > колонка 13) 2. Нет израильского удостоверения личности (- > колонка 12)	Сколько месяцев подряд _____ находится в Израиле после последнего въезда в страну? а. Более 12 месяцев (- > колонка 13) б. Менее 12 месяцев (- > колонка 13, 14, 20)	Семейное положение: 1. Женат } 2. Женат, проживает отдельно от супруги } (- > колонка 14) 3. Разведен } 4. Вдовец } 5. Никогда не состоял в браке } (- > колонка 15)	В каком году вступил в настоящий брак?	В какой стране, согласно современным границам, родился? 1. Израиль (- > колонка 18) 2. Другая страна: _____ (- > колонка 16)	В каком году иммигрировал в Израиль? Если в течение последних 2 лет - > колонка 17 Если более, чем 2 года, то - > колонка 20	В каком месяце иммигрировал в Израиль? - > колонка 20	В какой стране, согласно современным границам, родился отец _____? 1. Израиль 2. Другая страна: _____	В какой стране, согласно современным границам, родилась мать _____? 1. Израиль 2. Другая страна: _____	Является ли _____ 1. Евреем 2. Христианином 3. Мусульманином 4. Другом 5. Другое _____
11	12	13*	14*	15*	16*	17*	18*	19*	20*
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

\*Вопросы в колонках 13-20 заполняются только для лиц 15 лет и старше

Таблица № 2

Укажите, кто из членов домашнего хозяйства не ночует в квартире, четыре ночи или более в неделю?

Порядковый номер	Имя	Фамилия	<p><i>Почему не ночует в квартире четыре ночи или более в неделю?</i></p> <p>1. Солдат на военной базе –&gt; Таблица 1</p> <p>2. Учится в интернате</p> <p>3. Находится на альтернативной службе в армии (ширут леуми)</p> <p>4. Студент, проживающий в общежитии</p> <p>5. Находится в больнице</p> <p>6. Находится в учреждении по реабилитации или для людей, нуждающихся в медицинском уходе (например, дом престарелых с постоянным уходом)</p> <p>7. Находится за границей в служебной командировке</p> <p>8. Находится за границей не в служебной командировке</p> <p>9. Находится в тюрьме или задержан --&gt; колонка 5, Таблица 2</p> <p>10. Ночует в другой квартире в Израиле –&gt; Таблица 1, колонка 5-14, и закончить опрос</p> <p>11. Супруг, проживающий по другому адресу в связи с учебой или работой</p> <p>12. По другой причине. Укажите причину</p> <p>13. Не известно</p>	<p><i>Для тех, кто находится в больнице, в учреждении по реабилитации или для людей нуждающихся в медицинском уходе (например, в доме престарелых с постоянным уходом) или в тюрьме</i></p> <p>_____</p> <p><b>Сколько месяцев подряд не ночевал в квартире?</b></p> <p>Если менее 1 месяца –&gt; Таблица 1</p> <p>Если более 1 месяца –&gt; Таблица 1, колонка 5-14, и закончить опрос</p> <p>Если не известно –&gt; Таблица 1</p>	<p><i>Для тех, кто находится за границей</i></p> <p>_____</p> <p><b>Сколько месяцев подряд не ночевал в квартире?</b></p> <p>Если 12 месяцев и менее –&gt; Таблица 1</p> <p>Если более 12 месяцев –&gt; Таблица 1, колонка 5-14, и закончить опрос</p> <p>Если не известно –&gt; Таблица 1</p>
01	02	03	04	05	06

**2.000** Отметьте порядковый номер того, кто предоставляет информацию (если он не является членом домашнего хозяйства, то напишите 98 и укажите его имя и связь с людьми, проживающими в доме \_\_\_\_\_)

**2.130** (Если возраст 24 или менее и не женат) Интервьюеру: Укажите порядковый номер его матери (если его матери нет в списке, отметьте "98")

98 - > вопрос 2.131, другое - > вопрос 2.150. Если первый в списке семейное положение=вдовец – не задавать вопрос 2.131

**2.131** Интервьюеру: Отметьте причину, по которой его матери нет в таблице:

1. Находится за границей
2. Проживает по другому адресу в Израиле
3. Находится в учреждении по реабилитации или для людей, нуждающихся в медицинском уходе (например, дом престарелых с постоянным уходом)
4. Скончалась
5. По другой причине. Укажите причину \_\_\_\_\_

**2.140** (Если номер матери 98 или неизвестен) Интервьюеру: Укажите порядковый номер его отца (если его отца нет в списке, отметьте "98")

98 - > вопрос 2.141, другое - > вопрос 2.150

**2.141** Интервьюеру: Отметьте причину, по которой его отца нет в таблице:

1. Находится за границей
2. Проживает по другому адресу в Израиле
3. Находится в учреждении по реабилитации или для людей, нуждающихся в медицинском уходе (например, дом престарелых с постоянным уходом)
4. Скончался
5. По другой причине. Укажите причину \_\_\_\_\_

**2.150** (Если женат) Интервьюеру: Укажите порядковый номер его супруги (если его супруги нет в списке, отметьте "98")

98 - > вопрос 2.160, другое - > вопрос 2.120.1

**2.160** Интервьюеру: Отметьте причину, по которой его партнера нет в таблице:

1. Находится за границей
2. Проживает по другому адресу в Израиле
3. Находится в учреждении по реабилитации или для людей, нуждающихся в медицинском уходе (например, дом престарелых с постоянным уходом)
4. Скончалась
5. По другой причине. Укажите причину \_\_\_\_\_

**Примечание:** Если в квартире более одного домашнего хозяйства, задают следующие вопросы по каждому из них: родственные связи между членами домашнего хозяйства, в скольких комнатах проживает (2.180.1), работает ли у них оплачиваемая домработница или сиделка/няня, работала ли домработница/ сиделка/няня на прошлой неделе, если да – сколько часов (2.210-2.190)

Количество комнат, домработница/няня, уровень религиозности

**2.120.1 Какой основной религиозный стиль жизни тех, кто проживает в квартире?**

1. Нерелигиозный
2. Традиционный
3. Религиозный
4. Очень религиозный
5. Ультра-религиозный (хареди)
6. Смешанный
7. Другое \_\_\_\_\_

**2.180.1 Сколько комнат есть в квартире включая салон и полкомнаты? Не включая кладовку и комнаты используемые для бизнеса. Интервьюеру: можно отметить полкомнаты, например: 0.5, 3.0, 3.5 \_\_\_\_\_**

Владение квартирой

**2.181 Квартира, в которой Вы проживаете, принадлежит Вам или является съемной?**

1. Принадлежит Вам - > **вопрос 2.190**
2. Является съемной - > **вопрос 2.183**
3. Социальное жилье- > **вопрос 2.190**
4. Принадлежит другим лицам, но Вы не платите за съем (включая киббуц) - > **вопрос 2.190**
5. Аренда под ключ - > **вопрос 2.190**
6. Другое, укажите \_\_\_\_\_ - > **вопрос 2.190**

**2.183 У кого вы снимаете квартиру?**

1. У частного лица
2. У компании по общественному жилью: 'Аמידар', 'Празот', 'Халамиш', 'Шикмона', и др..
3. У учебного заведения, такого как общежитие или ешива
4. У государства, местных органов управления, кибуца или мошава, и т.д..
5. Другое, укажите \_\_\_\_\_

Домработница/няня

**2.190 Работает ли у Вас по найму домработница или няня?**

1. Да - > **вопрос 2.200**
2. Нет - > **вопрос 2.250**

**2.200 Работала ли у вас домработница или няня на прошлой неделе?**

1. Да - > **вопрос 2.210**
2. Нет - > **вопрос 2.250**

**2.210 Сколько часов она работала на прошлой неделе? \_\_\_\_\_**

**2.250** Есть ли у кого-либо из проживающих в доме проблемы со здоровьем физического, душевного или другого характера, мешающие ему в повседневной жизни, и длящиеся более 6 месяцев (не включая дислекцию)?

1. Да - > вопрос 2.260
2. Нет - > вопрос 3.20

**2.260** Среди проживающих в доме, у кого именно проблемы со здоровьем?

*Можно выбрать более одного ответа*

*Вопросы 2.261-2.267 задаются по каждому человеку, указанному в 2.260*

**2.261** Есть ли у Вас проблемы со зрением, даже при использовании очков или линз?

1. Нет, нет проблем
2. Да, есть некоторые сложности
3. Да, есть серьезные проблемы
4. Совсем ничего не вижу

**2.262** Есть ли у Вас проблемы со слухом, даже при использовании слухового аппарата?

1. Нет, нет проблем
2. Да, есть некоторые сложности
3. Да, есть серьезные проблемы
4. Совсем ничего не слышу

**2.263** Есть ли у Вас проблемы при ходьбе или при подъёме по лестнице?

1. Нет, нет проблем
2. Да, есть некоторые сложности
3. Да, есть серьезные проблемы
4. Совсем не могу ходить или подниматься по лестнице

**2.264** Есть ли у Вас проблемы с самостоятельным одеванием и умыванием?

1. Нет, нет проблем
2. Да, некоторые сложности
3. Да, серьезные проблемы
4. Совсем не могу самостоятельно одеваться и умываться

**2.265** Есть ли у Вас проблемы с запоминанием информации или концентрацией внимания?

1. Нет, нет проблем
2. Да, есть некоторые сложности
3. Да, есть серьезные проблемы
4. Совсем не могу ничего запомнить или сконцентрировать внимание

**2.266** Кроме указанных выше, есть ли у Вас дополнительные проблемы, мешающие Вам в повседневной жизни?

1. Да
2. Нет

**2.267** Признана ли Ваша инвалидность в Институте национального страхования (Битуах Леуми)? (Интервьюеру: даже, если не признали инвалидность по всем пунктам, а только по одному, отметить "да")

1. Да
2. Нет
3. В процессе признания

**3.20 Учились ли Вы или учитесь в учебных заведениях? Включая учебу в университете, ешиве, на курсах продолжительностью не менее года и т.п.**

1. Учился только в прошлом - > **вопрос 3.30**
2. Учится в настоящее время, включая каникулы - > **вопрос 3.30**
3. Вообще не учился в учебных заведениях - > **вопрос 4.00**

**3.30. Сколько всего лет вы учились во всех учебных заведениях? (для учащихся сегодня, включая текущий учебный год) \_\_\_\_\_ (1-99)**

**3.40 Какой вид учебного заведения был последним среди тех, что Вы посещали?**

1. Начальная и неполная средняя школа (вкл. Хедер / Кутаб)
2. Средняя школа с профессиональной подготовкой/сельско-хозяйственным уклоном (вкл. проф. ешиву)
3. Средняя школа (вкл. "ешиву тихонит")
4. Высшая ешива ("гдола") не вкл. "ешиву тихонит"
5. Педагогическое училище – не ВУЗ
6. Техникум или училище для подготовки инженеров и техников – не ВУЗ
7. Другое профессиональное учебное заведение, не являющееся ВУЗом (к примеру медучилище и др.)
8. ВУЗ
9. Подготовительная программа для обучения в ВУЗе
10. Другое, укажите \_\_\_\_\_

**3.50. Какой самый высокий диплом или научная степень, которую вы получили?**

1. Справка об окончании начальной / неполной средней школы (вкл. тех, кто учился в средней школе, но не закончил ее)
2. Справка об окончании средней школы
3. Аттестат зрелости об окончании средней школы
4. Диплом об окончании профессионального учебного заведения, не являющегося ВУЗом
5. Первая степень (ВА или равноценная степень)
6. Вторая степень (МА или равноценная степень. вкл. врачей)
7. Третья степень (Докторат, аспирантура или равноценная степень)
8. Другой диплом, укажите \_\_\_\_\_
9. Не получил никакого диплома

**3.60. (Вопрос задаётся только евреям мужского пола) Вы когда-либо учились в ешиве?**

1. Да - > **вопрос 3.70**
2. Нет - > **вопрос 4.00**

**3.70. (Вопрос задаётся, если 4 в 3.40 или 1 в 3.60) В какой ешиве Вы учились или учитесь?**

1. "Ешива тихонит" (старшие классы школы)
2. "Ешива ктана"
3. "Ешива гвоа"
4. "Ешива гдола"
5. "Ешива эсдер"
6. Колель
7. Другое, укажите \_\_\_\_\_

**3.80. (Вопрос задаётся только по поводу опций 3-7 в вопросе 3.70) Сколько лет Вы учились во всех типах ешив?**

\_\_\_\_\_

## Работа

Интервьюер: " Сейчас я задам вопросы, касающиеся прошлой недели, которая закончилась в прошлую субботу."

### **4.00 Работали ли Вы на прошлой неделе хотя бы один час, получая зарплату или другую материальную оплату, не включая волонтерскую деятельность?**

1. Да - > **вопрос 4.100**
2. Находился на обязательной службе в армии
3. Находился на сверхсрочной службе в армии } - > **вопрос 4.21**
4. Нет - > **вопрос 4.30**

### **4.21. Служите ли Вы в том же населенном пункте, в котором Вы проживаете?**

1. Да
2. Нет

### **4.22 Работаете ли Вы на другой работе, кроме службы в армии?**

1. Да } Если на вопрос 4.00 выбран ответ 2 - > **вопрос 4.370**
2. Нет } Если на вопрос 4.00 выбран ответ 3 - > **вопрос 4.300**

### **4.30. Есть ли у Вас работа, на которой Вы временно отсутствовали на прошлой неделе, включая частный бизнес?**

1. Да - > **вопрос 4.40**
2. Нет - > **вопрос 4.80**

### **4.40 Сколько недель Вы отсутствовали на этой работе?**

- 1-52 - > **вопрос 4.50**
- 53-99 - > **вопрос 4.80**

### **4.50. По какой основной причине Вы отсутствовали на работе на прошлой неделе?**

1. Ваша болезнь - > **вопрос 4.52**
2. Вы пострадали в аварии или получили травму- > **вопрос 4.53**
3. Болезнь ребенка
4. Болезнь другого члена семьи
5. Декретный отпуск до 26 недель - > **вопрос 4.100**
6. Другой отпуск
7. Праздники - > **вопрос 4.100**
8. Резервистская служба в армии - > **вопрос 4.100**
9. Сокращение объема работы или временный перерыв в работе до 30 дней
10. Рабочий конфликт или забастовка
11. Погодные условия
12. Другая причина: \_\_\_\_\_

*Если в вопросе 4.40 "сколько недель отсутствовали" меньше 5 и опции 3-12 в этом вопросе -> **вопрос 4.100***

*Если в вопросе 4.40 "сколько недель отсутствовали" 5 и более и опции 3,4,6,9,10,11,12 в этом вопросе - > **вопрос 4.60***

### **4.52 Является ли Ваша болезнь профессиональным заболеванием?**

1. Да
2. Нет

*Если в вопросе 4.40 "сколько недель отсутствовали" менее 5 - > **вопрос 4.100***

*Если в вопросе 4.40 "сколько недель отсутствовали" 5 и более - > **вопрос 4.60***

### **4.53 Поясните тип аварии**

1. Авария на работе, включая дорожно-транспортное происшествие по дороге на работу или с работы
2. Другое дорожно-транспортное происшествие
3. Другая авария

*Если в вопросе 4.40 "сколько недель отсутствовали" менее 5 - > **вопрос 4.100***

*Если в вопросе 4.40 "сколько недель отсутствовали" 5 и более - > **вопрос 4.60***

- 4.60** Было ли это отсутствие оплачиваемым? (включая частичную оплату, оплату через Институт национального страхования или через другие фонды страхования и декретный отпуск до 26 недель)
1. Да -> **вопрос 4.100**
  2. Нет -> **вопрос 4.70**
  3. Другое, частный предприниматель, неоплачиваемый член семьи -> **4.100**
- 4.70** После отсутствия на работе обязуется ли работодатель вернуть Вас на работу?
1. Да -> **вопрос 4.100**
  2. Нет -> **вопрос 4.80**
- 4.80** Занимались ли Вы активным поиском работы на протяжении последних четырех недель, включая попытку открыть частный бизнес?
1. Да -> **вопрос 4.400**
  2. Нет -> **вопрос 4.600**
  3. Нет, так как был обещан приём на работу в течение 30 дней -> **вопрос 4.470**
- 4.100** На скольких работах Вы работаете? \_\_\_\_\_

Главное место работы
----------------------

- 4.101** Сейчас я задам вопросы об основном месте работы
- 4.110** Работаете ли Вы по прежнему в том же населенном пункте, где Вы работали во время предыдущего этапа опроса? (в случае повторного опроса)
1. Да -> **вопрос 4.120**
  2. Нет -> **вопрос 4.111**
- 4.111** В каком населенном пункте Вы работаете?
1. Работаете в населенном пункте, в котором Вы живете
  2. Работаете в другом населенном пункте. Укажите название населенного пункта  
\_\_\_\_\_
  3. Работаете в разных населенных пунктах. Укажите, в каком районе страны  
\_\_\_\_\_
  4. Работаете за границей в качестве представителя фирмы или организации, находящейся в Израиле.
- 4.120** Работаете ли Вы все еще в той же компании, где Вы работали во время предыдущего этапа опроса? (в случае повторного опроса)
1. Да -> **вопрос 4.160**
  2. Нет -> **вопрос 4.121**
- 4.121** Как называется место Вашей работы? \_\_\_\_\_
- 4.122** Какова основная деятельность Вашего места работы? Например: производство, ремонт, оптовая продажа, розничная продажа  
\_\_\_\_\_
- 4.123** В каком отделе Вы работаете? \_\_\_\_\_
- 4.124** Какой основной вид деятельности отдела, в котором Вы работаете?
- 4.130** В каком экономическом секторе Вы работаете?
1. В частном секторе, например в частной фирме
  2. В общественном секторе, например, в местных органах управления или в государственной школе
  3. В некоммерческих организациях, например, благотворительная организация, профессиональная или религиозная ассоциация
- 4.140** Сколько обычно времени, в минутах, у Вас занимает добраться до основного места работы? \_\_\_\_\_

**4.150 В каком году Вы начали работать на данном месте работы?** \_\_\_\_\_

*Если начал работать более 2 лет назад - > вопрос 4.160*

**4.151 В каком месяце Вы начали работать?** \_\_\_\_\_

**4.152 Каким способом Вы нашли эту работу?**

1. Опубликовали или обновили резюме в интернете
2. Обратились к работодателю
3. Попытались открыть частный бизнес
4. С помощью друзей, близких или других знакомых
5. Посредством фирмы по набору персонала или трудоустройства
6. Посредством записи в службе трудоустройства
7. Ответив на объявление в газете или в интернете
8. Другим способом

**4.153 Сколько недель Вы искали работу?** \_\_\_\_\_

**4.160 На этом месте работы выполняете ли Вы по прежнему тот же вид работы, как и во время последнего этапа опроса (для повторного опроса)**

1. Да - > вопрос 4.164
2. Нет - > вопрос 4.161

**4.161 Какую работу Вы в основном выполняете на этом месте работы?**

**4.162 Опишите основные действия, которые Вы выполняете на этом месте работы. Например, оформление разрешений на импорт, ремонт телефонных аппаратов**

**4.163 Укажите название Вашей должности на этом месте работы (если имеется)?** \_\_\_\_\_

**4.164 Есть ли у Вас в подчинении другие работники?**

1. Да - > вопрос 4.165
2. Нет - > вопрос 4.170

**4.165 Есть ли у Вас в подчинении:**

1. Работники
2. Руководители
3. И работники и руководители

**4.166 Сколько работников находится в Вашем прямом подчинении?** \_\_\_\_\_

**4.170 Соответствует ли работа, которую Вы выполняете, Вашему уровню образования или профессиональным навыкам?**

1. Да
2. Нет

**4.180 На данном месте работы являетесь ли Вы:**

1. Наемным работником - > вопрос 4.181
2. Владелец фирмы с ограниченной ответственностью LTD, получающим зарплату от фирмы - > вопрос 4.183
3. Частным предпринимателем, владельцем фирмы, фрилансером - > вопрос 4.183
4. Членом кооператива - > вопрос 4.181
5. Членом кибуца - > вопрос 4.202
6. Членом семьи, не получающим зарплату - > вопрос 4.202

**4.181 Получаете ли Вы зарплату от:**

1. Места работы
  2. Подрядчика: фирмы, предоставляющей услуги программирования, охраны, уборки и т.д.
  3. Фирмы по набору персонала
  4. Другое, поясните \_\_\_\_\_
- } - > вопрос 4.185

**4.183 Работают ли у вас наемные работники?**

1. Да - > **вопрос 4.184**
2. Нет - > **вопрос 4.202**

**4.184 Сколько наёмных работников у Вас работает? \_\_\_\_\_ - > вопрос 4.202**

**4.185 На данной работе есть ли у Вас письменный договор или устное соглашение?**

1. Да, есть письменный договор - > **вопрос 4.190**
2. Да, есть устное соглашение - > **вопрос 4.190**
3. Нет никакого соглашения - > **вопрос 4.200**

**4.190 Какой вид соглашения/контракта у Вас на данном месте работы?**

1. Постоянный или неограниченный по времени договор
2. Обновляющийся договор
3. Договор на определённый срок - на месяц и более
4. Договор на определённый срок, менее, чем на месяц
5. Практика, стажировка или другой вид обучения
6. Только по вызову
7. Другое, укажите \_\_\_\_\_

**4.200 Каким образом Вам начисляется зарплата на данной работе?**

1. Помесячно
2. Почасовая оплата
3. Как подрядчику, за объём проделанной работы
4. Посуточно, за каждый рабочий день
5. Другим способом: \_\_\_\_\_

**4.202 Работаете ли Вы на данном месте работы на полную ставку?**

1. Да
2. Нет

**4.210 Сколько дней в неделю Вы обычно работаете на основном месте работы?**

**4.220 В какое время Вы обычно работаете на основной работе?**

1. В основном в дневное время
2. В основном в вечернее время
3. В основном в ночное время
4. Посменно
5. С разделением рабочего дня
6. Нет постоянного времени
7. Другое

Если работал на прошлой неделе (вопрос 4.00=1) - > **вопрос 4.230**

Все остальные ответы (вопрос 4.00=2,3,4) - > **вопрос 4.250**

**4.230 Сколько дней Вы работали на прошлой неделе на всех работах? \_\_\_\_\_**

- 1-6 - > **вопрос 4.240**
- 7 - > **вопрос 4.250**

**4.240 Работали ли Вы в прошедшие выходные?**

1. да, в пятницу
2. да, в субботу
3. да, в пятницу и в субботу
4. нет

**4.250. Сколько часов в неделю Вы обычно работаете, включая дополнительные часы, на всех работах? Для преподавателей и работников искусства - включая часы подготовки \_\_\_\_\_**

Схема продолжения опроса

Количество часов (Вопрос 4.250)	Работал на прошлой неделе или временно отсутствовал	Схема
1-97	Да, "работал на прошлой неделе" 4.00	- > вопрос 4.251
98 (непостоянно)	Да, "работал на прошлой неделе" 4.00	- > вопрос 4.261
1-97	Нет, "не работал на прошлой неделе" 4.00=4 и "отсутствовал на работе" 4.30=1	Перейти к указанию перед вопросом 4.280
98 (непостоянно)	Нет, "не работал на прошлой неделе" 4.00=4 и "отсутствовал на работе" 4.30=1	- > вопрос 4.270

**4.251 Работали ли Вы меньше часов, чем обычно на прошлой неделе по причине: отпуска, болезни, праздников, призыва резервистов в армию, рабочего конфликта или по другой причине?**

1. Да - > вопрос 4.252
2. Нет - > вопрос 4.257

**4.252 Сколько часов Вы отсутствовали? \_\_\_\_\_**

**4.253 Какая основная причина того, что Вы работали меньше часов на прошлой неделе?**

1. Ваша болезнь - > вопрос 4.255
  2. Вы пострадали в аварии или получили травму - > вопрос 4.256
  3. Болезнь ребёнка
  4. Болезнь другого члена семьи
  5. Декретный отпуск до 26 недель
  6. Другой отпуск
  7. Праздники
  8. Резервистская служба в армии
  9. Сокращение объёма работы
  10. Рабочий конфликт, забастовка
  11. Погодные условия
  12. Другая причина \_\_\_\_\_
- > вопрос 4.257

**4.255 Является ли Ваша болезнь профессиональным заболеванием?**

1. Да
  2. Нет
- > вопрос 4.257

**4.256 Поясните тип аварии?**

1. Авария на работе, включая дорожно-транспортное происшествие по дороге на работу или с работы
2. Другое дорожно-транспортное происшествие
3. Другая авария

**4.257 На прошлой неделе, в дополнение к часам, о которых говорилось выше, работали ли Вы дополнительные часы, оставались на дежурства, выполняли необычные виды работы**

1. Да - > вопрос 4.258
2. Нет - > вопрос 4.161

**4.258** Какое количество дополнительных часов Вы работали? \_\_\_\_\_

**4.261** Сколько часов Вы работали на прошлой неделе на всех местах работы?

Если вопрос 4.250 = 98 (непостоянно), - > **вопрос 4.262**

Если вопрос 4.250 = 1-97, - > **вопрос 4.280**

**4.262** Работали ли Вы меньше часов, чем обычно на прошлой неделе по причине: отпуска, болезни, праздников, призыва резервистов в армию, рабочего конфликта или по другой причине?

1. Да - > **вопрос 4.263**

2. Нет - > **вопрос 4.270**

**4.263** Сколько часов Вы отсутствовали? \_\_\_\_\_

**4.264** Какая основная причина Вашего отсутствия на работе на прошлой неделе?

1. Ваша болезнь - > **вопрос 4.266**

2. Вы пострадали в аварии или получили травму - > **вопрос 4.267**

3. Болезнь ребёнка

4. Болезнь другого члена семьи

5. Декретный отпуск до 26 недель

6. Другой отпуск

7. Праздники

8. Резервистская служба в армии

9. Сокращение объёма работы

10. Рабочий конфликт, забастовка

11. Погодные условия

12. Другая причина \_\_\_\_\_

- > **вопрос 4.270**

**4.266** Является ли Ваша болезнь профессиональным заболеванием?

1. Да

2. Нет

- > **вопрос 4.270**

**4.267** Поясните тип аварии?

1. Авария на работе, включая дорожно-транспортное происшествие по дороге на работу или с работы

2. Другое дорожно-транспортное происшествие

3. Другая авария

**4.270** Работаете ли Вы обычно 35 часов в неделю и более на всех местах работы?

(для преподавателей и работников искусства - включая часы подготовки)

1. Да - > **вопрос 4.280**

2. Нет - > **вопрос 4.271**

**4.271** Работаете ли Вы обычно 30 часов в неделю и более на всех местах работы?

(для преподавателей и работников искусства - включая часы подготовки)

1. Да

2. Нет

На вопросы **4.280** и **4.281** задаются тем, у кого есть более одного места работы.

**4.280** Сколько часов в неделю Вы обычно работаете, включая сверхурочные часы, на основном месте работы? (для преподавателей и работников искусства - включая часы подготовки) \_\_\_\_\_

Если работал на прошлой неделе (вопрос 4.00 = 1) - > вопрос 4.281. В ином случае перейдите к указаниям перед вопросом 4.290.

**4.281 Сколько часов на прошлой неделе Вы работали на данной работе? \_\_\_\_\_**  
Наемным работникам и членам кооператива, которые работают обычно на неполной ставке задается вопрос 4.290. Все остальные - > вопрос 4.300.

**4.290 Заинтересованы ли Вы работать больше часов?**

1. Да - > вопрос 4.291
2. Нет - > вопрос 4.292 (формулировка 1)

**4.291 В течение 4 последних недель искали ли Вы работу с большим количеством рабочих часов, включая поиски на основном месте работы?**

1. Да - > вопрос 4.295
2. Нет - > вопрос 4.292 (формулировка 2)

**4.292 Формулировка 1: По какой основной причине Вы не заинтересованы работать большее количество часов?**

**Формулировка 2: По какой основной причине Вы работаете менее 35 часов в неделю?**

1. Нет материальной необходимости - > вопрос 4.300
  2. Из-за болезни, инвалидности или другого физического ограничения - > вопрос 4.294
  3. Пенсия, пожилой возраст
  4. Уход за детьми
  5. Уход за другим членом семьи
  6. Ведение домашнего хозяйства
  7. Учеба
  8. Такой характер работы
  9. Другая причина. Укажите \_\_\_\_\_
- } - > вопрос 4.300

**4.294 Какова причина болезни или физического ограничения?**

1. Последствие рабочей аварии или дорожно-транспортного происшествия по дороге на работу или с работы
  2. Другое дорожно-транспортное происшествие
  3. Профессиоальное заболевание
  4. Другая болезнь
- } - > вопрос 4.300

**4.295 Могли бы Вы начать работать больше часов в ближайшие 2 месяца?**

1. Да
2. Нет

Работа, несоответствующая профессиональным навыкам (Все работники отвечают на эти вопросы, кроме тех, кто на обязательной службе в армии)

**4.300 Заинтересованы ли Вы поменять свою основную работу на другую?**

1. Да
2. Нет - > **вопрос 4.370**

**4.310 По какой причине Вы заинтересованы в смене работы?**

(Можно выбрать более одного ответа)

1. Заинтересованы в повышении зарплаты
2. Желаете работать на работе, которая более соответствует Вашему образованию и профессиональным навыкам
3. Желаете работать на более интересной работе или на работе, где есть больший потенциал для самореализации
4. Желаете работать ближе к дому
5. Заинтересованы в улучшении условий труда
6. Другое. Укажите \_\_\_\_\_

**4.320 Занимались ли Вы активным поиском работы на протяжении последних четырех недель, включая попытку открыть частный бизнес?**

1. Да - > **вопрос 4.330**
2. Нет - > **вопрос 4.370**

**4.330 Каким способом Вы искали работу?**

<b>4.331 Опубликовали или обновили резюме в социальных или профессиональных сетях в интернете</b>	1. Да	2. Нет
<b>4.332 Обратились напрямую к работодателю, в письменном виде или другим способом</b>	1. Да	2. Нет
<b>4.333 Попытались открыть частный бизнес</b>	1. Да	2. Нет
<b>4.334 С помощью друзей, близких или других знакомых</b>	1. Да	2. Нет
<b>4.335 Посредством фирмы по набору персонала или трудоустройству</b>	1. Да	2. Нет
<b>4.336 Записался в службе трудоустройства</b>	1. Да	2. Нет
<b>4.337 Ответили на объявление в газете или в интернете</b>	1. Да	2. Нет
<b>4.338 Другим способом. Укажите _____</b>	1. Да	2. Нет

**4.340 Если бы Вам предложили другую работу, смогли бы Вы приступить к ней в ближайшие 2 месяца?**

1. Да
2. Нет

**4.350 Искали ли Вы работу в той же профессиональной сфере, в которой работаете сегодня?**

1. Да - > **вопрос 4.370**
2. Нет - > **вопрос 4.360**

**4.360 По какой специальности Вы искали работу? \_\_\_\_\_**

**4.370** За последние 12 месяцев, начиная с месяца \_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_ и до конца прошлого месяца, сколько месяцев Вы работали в Израиле на всех местах работы, включая оплачиваемое отсутствие на работе? (включая работу за границей в качестве представителя израильской организации и военную службу) \_\_\_\_\_

*Если работал меньше 10 месяцев - > вопрос 4.380*

**4.380** Какова основная причина того, что Вы не работали все месяцы года?

1. Учеба в Израиле или за границей
2. Болезнь, увечье, инвалидность или другое физическое ограничение - > **вопрос 4.382**
3. Пожилой возраст, на пенсии
4. Сезонная работа (окончание сезона)
5. Активно искали работу и не нашли
6. Уход за детьми
7. Уход за другим членом семьи
8. Ведение домашнего хозяйства
9. Пребывание за границей
10. Не заинтересован работать
11. Другая причина. Укажите: \_\_\_\_\_

*Ответы 1,3,4,5,6,7,8,9,10,11 перейдите к следующему опрашиваемому*

**4.382** Какова причина Вашей болезни или физического ограничения?

1. Последствие рабочей аварии или дорожно-транспортного происшествия по дороге на работу или с работы
2. Другое дорожно-транспортное происшествие
3. Профессиональное заболевание
4. Другая болезнь

*Перейдите к следующему опрашиваемому*

Поиск работы, для тех, кто не работал на прошлой неделе

**4.400 Каким способом Вы активно искали работу в последние четыре недели?**

4.401 Опубликовали или обновили резюме в социальных или профессиональных сетях в интернете	1. Да	2. Нет
4.402 Обратились напрямую к работодателю лично, в письменном виде или другим способом	1. Да	2. Нет
4.403 Попытались открыть частный бизнес	1. Да	2. Нет
4.404 При помощи друзей, близких или других знакомых	1. Да	2. Нет
4.405 Посредством фирмы по набору персонала или трудоустройству	1. Да	2. Нет
4.406 Записался в службе трудоустройства	1. Да	2. Нет
4.407 Ответили на объявление в газете или в интернете	1. Да	2. Нет
4.408 Другим способом. Укажите _____	1. Да	2. Нет

**4.410 Получали ли Вы в течение последних 4 недель пособие по безработице?**

1. Да
2. Нет

**4.420 Сколько недель подряд Вы активно искали работу? \_\_\_\_\_**

**4.430 Искali ли Вы работу на полную ставку?**

1. Да
2. Нет

**4.440 Если бы Вам предложили подходящую работу, могли бы Вы начать работать на прошлой неделе?**

1. Да - > вопрос 4.470
2. Нет - > вопрос 4.450

**4.450 Какова основная причина того, что Вы не могли бы начать работать на прошлой неделе?**

1. Учеба
2. Болезнь
3. Резервистская военная служба
4. Не с кем было оставить детей или уход за членом семьи
5. По другой причине. Укажите \_\_\_\_\_

**4.460 Можете ли Вы приступить к работе в ближайший месяц?**

1. Да
2. Нет

**4.470 Работали ли Вы когда-либо в Израиле, включая армейскую службу, альтернативную службу, или работу за границей в качестве представителя израильской компании?**

1. Да - > вопрос 4.480
2. Нет - > вопрос 4.520

**4.480 В каком году Вы прекратили работать на последнем рабочем месте?**

\_\_\_\_\_

*Если прекратил работать более 2 лет назад - > вопрос 4.520*

**4.490 В каком месяце Вы прекратили работать на последнем рабочем месте?**

\_\_\_\_\_

**4.500 Почему Вы прекратили работать на последнем рабочем месте?**

1. Увольнение по причине сокращения или закрытия места работы - > **вопрос 4.810**
2. Увольнение по другим причинам - > **вопрос 4.810**
3. Выход на пенсию после военной службы - > **вопрос 4.520**
4. Выход на пенсию после другой работы - > **вопрос 4.810**
5. Окончание военной службы - > **вопрос 4.520**
6. Закончился срок действия контракта, включая сезонную работу - > **вопрос 4.810**
7. Ушел, потому что работа не подходила способностям - > **вопрос 4.810**
8. Ушел, потому что не подходили условия работы, такие как зарплата, размер ставки, место работы и т.д - > **вопрос 4.810**
9. Ушел/ушла по причине состояния здоровья - > **вопрос 4.502**
10. Учеба - > **вопрос 4.810**
11. Ведение домашнего хозяйства или уход за членом семьи - > **вопрос 4.810**
12. Пребывание за границей - > **вопрос 4.810**
13. Другая причина. Укажите: \_\_\_\_\_ - > **вопрос 4.810**

**4.502 Какова причина болезни или физического ограничения?**

1. Последствие рабочей аварии или дорожно-транспортное происшествие по дороге на работу или с работы
  2. Другое дорожно-транспортное происшествие
  3. Профессиональная болезнь
  4. Другая болезнь
- } - > **вопрос 4.810**

**4.520 Работу по какой специальности Вы ищете? \_\_\_\_\_**

*Если ответил на вопрос 4.500 (почему перестал работать?)= 3 или 5 - > вопрос 4.801*  
*Если перестал работать более двух лет назад или не работал никогда в Израиле - > вопрос 4.930*

**Отчаявшиеся найти работу и лица, не являющиеся частью рабочей силы (для тех, кто не работал на прошлой неделе и не искал работу в течение последнего месяца)**

**4.600 Работали ли Вы когда-либо в Израиле, включая военную службу, альтернативную службу, или работу за границей в качестве представителя израильской компании?**

1. Да - > **вопрос 4.610**
2. Нет - > **вопрос 4.630**

**4.610 В каком году Вы прекратили работать на последнем рабочем месте? \_\_\_\_\_**  
*Если прекратил работать более 2 лет назад - > вопрос 4.630*

**4.611 В каком месяце Вы прекратили работать на последнем рабочем месте? \_\_\_\_\_**

**4.620 Почему Вы прекратили работать на последнем рабочем месте?**

1. Увольнение по причине сокращения или закрытия места работы
2. Увольнение по другим причинам
3. Выход на пенсию после военной службы
4. Выход на пенсию после другой работы
5. Окончание военной службы
6. Закончился срок действия контракта, включая сезонную работу
7. Ушел, потому что работа не подходила способностям
8. Ушел, потому что не подходили условия работы, такие как зарплата, размер ставки, место работы и т. д.
9. Ушел по причине состояния здоровья - > **вопрос 4.622**
10. Учеба - > **вопрос 4.630**
11. Ведение домашнего хозяйства или уход за членом семьи - > **вопрос 4.630**
12. Пребывание за границей - > **вопрос 4.630**
13. Другая причина. Укажите: \_\_\_\_\_ - > **вопрос 4.630**

**4.622 Какова причина болезни или физического ограничения?**

1. Последствие рабочей аварии или дорожно-транспортного происшествия по дороге на работу или с работы
2. Другое дорожно-транспортное происшествие
3. Профессиональная болезнь
4. Другая болезнь

**4.630 Искали ли Вы активно работу, включая попытку открыть частный бизнес, в последние двенадцать месяцев, то есть с начала месяца \_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_ до конца прошлого месяца?**

1. Да - > **вопрос 4.640**
2. Нет - > **вопрос 4.680**

**4.640 Сколько недель Вы искали работу за последние 12 месяцев? \_\_\_\_\_**

**4.650 Искали ли Вы работу посредством службы трудоустройства?**

1. Да
2. Нет

*Если искал работу последний год (вопрос =1, 4.630), перестал работать в течение последних 2 лет и не демобилизовался из армии - > **вопрос 4.670***

**4.660 По какой специальности Вы искали работу? \_\_\_\_\_**

**4.670 Искали ли Вы работу на полную ставку?**

1. Да
2. Нет

**4.680 Заинтересованы ли Вы работать сейчас на подходящей Вам работе?**

1. Да -> **вопрос 4.690**
2. Нет -> **вопрос 4.720**

**4.690 Какова основная причина того, что Вы не искали работу в течение последних четырех недель?**

1. Нет подходящей работы по Вашей специальности
2. Нет подходящей работы в районе Вашего проживания
3. Нет подходящей для Вас работы с точки зрения: зарплаты, часов работы, интересной работы
4. По причине отсутствия подходящего опыта, навыков или языкового барьера
5. Из-за возраста: слишком молодой или пожилой
6. Учеба по программе профессиональной подготовки (от государственного учреждения)
7. Учеба в другом учебном заведении
8. Физическое ограничение, инвалидность или длительное заболевание -> **вопрос 4.692**

-> **вопрос 4.700**

9. Уход за детьми
10. Уход за другим членом семьи
11. Другие семейные обязательства
12. Другая причина. Укажите: \_\_\_\_\_

-> **вопрос 4.700**

**4.692 Какова причина болезни или физического ограничения?**

1. Последствие рабочей аварии или дорожно-транспортное происшествие по дороге на работу или с работы
2. Другое дорожно-транспортное происшествие
3. Профессиоальная болезнь
4. Другая болезнь

**4.700. Если бы Вам предложили подходящую работу, смогли бы Вы начать работать на прошлой неделе?**

1. Да -> к указаниям перед вопросом 4.720
2. Нет -> **вопрос 4.710**

**4.710 Если бы Вам предложили подходящую работу, смогли бы Вы начать работать в ближайший месяц?**

1. Да
2. Нет

*Лица в возрасте от 18 до 67 лет -> **вопрос 4.720**; лица не в возрасте от 18 до 67 лет, которые работали в течение последних двух лет -> **вопрос 4.810**; лица не в возрасте от 18 до 67 лет, которые не работали в течение последних двух лет -> **вопрос 4.930***

**4.720 Получаете ли Вы пособие по прожиточному минимуму (автахат ахнаса)?**

1. Да
2. Нет

*Те, кто работал последние 2 года -> **вопрос 4.730**; те, кто не работал в последние 2 года -> **вопрос 4.930**.*

**4.730 Получаете ли Вы пособие по безработице?**

1. Да
2. Нет

-> **вопрос 4.810**

**Данные о последнем месте работы (для тех, кто работал последние 2 года, не включая военную службу)**

**4.801 Служили ли Вы в населенном пункте, в котором Вы проживаете?**

1. Да  
2. Нет } - > **вопрос 4.920**

**4.810 В каком населенном пункте Вы работали?**

1. Работали в населенном пункте, в котором Вы живете  
2. Работали в другом населенном пункте. Укажите название населенного пункта \_\_\_\_\_  
3. Работали в разных населенных пунктах. Укажите, в каком районе \_\_\_\_\_  
4. Работали за границей в качестве представителя фирмы или организации, находящейся в Израиле

**4.820 Как называется место Вашей последней работы?** \_\_\_\_\_

**4.821 Какова основная область деятельности последней организации в которой Вы работали?** \_\_\_\_\_

**4.822 В каком отделе Вы работали?** \_\_\_\_\_

**4.823 Какой основной вид деятельности отдела, в котором Вы работали?** \_\_\_\_\_

**4.824 В каком экономическом секторе Вы работали?**

1. В частном секторе, например в частной фирме  
2. В общественном секторе, например, в местных органах управления или в государственной школе  
3. В некоммерческих организациях, например, благотворительная организация, профессиональная или религиозная ассоциация

**4.825 Какую работу в основном Вы выполняли на этом месте работы? Например, служащий / служащая отдела по выдаче водительских прав, телефонный техник** \_\_\_\_\_

**4.826 Опишите основные действия, которые Вы выполняли на этом месте работы, например, оформление разрешений на импорт, ремонт телефонных аппаратов**  
\_\_\_\_\_

**4.827 Укажите название Вашей должности на этом месте работы (если имеется)?**  
\_\_\_\_\_

**4.830 Были ли у Вас в подчинении другие работники?**

1. Да  
2. Нет - > **вопрос 4.840**

**4.831 Были ли у Вас в подчинении:**

1. Работники  
2. Руководители  
3. И работники и руководители

**4.832 Сколько работников находилось в Вашем прямом подчинении?** \_\_\_\_\_

*Те, кто искали работу за последние 12 месяцев (безработные или в соответствии с вопросом 4.630) - > **вопрос 4.840**. Остальные - > **вопрос 4.860***

**4.840 Искали ли Вы работу в той же области, в которой работали на последней работе?**

1. Да - > **вопрос 4.860**
2. Нет - > **вопрос 4.850**

**4.850 По какой специальности Вы искали работу? \_\_\_\_\_**

**4.860 На этом месте работы являлись ли Вы:**

1. Наёмным работником - > **вопрос 4.870**
2. Владельцем фирмы с ограниченной ответственностью LTD, получающим зарплату от фирмы - > **вопрос 4.890**
3. Частным предпринимателем, владельцем фирмы, фрилансером - > **вопрос 4.890**
4. Членом кооператива - > **вопрос 4.870**
5. Членом кибуца - > **вопрос 4.920**
6. Членом семьи, не получающим зарплаты - > **вопрос 4.920**

**4.870 Получали ли Вы зарплату от:**

1. Места работы
2. Подрядчика: фирмы, предоставляющей услуги программирования, охраны, уборки и т.д.
3. Фирмы по набору персонала
4. Другое. Укажите: \_\_\_\_\_

- > **вопрос 4.892**

**4.890 Работали ли у Вас наемные работники?**

1. Да
2. Нет - > **вопрос 4.920**

**4.891 Сколько наемных работников у Вас работали? \_\_\_\_\_**  
*Перейти к указанию перед вопросом 4.920*

**4.892 На данной работе был ли у Вас письменный договор или устное соглашение?**

1. да, был письменный договор - > **вопрос 4.900**
2. да, было устное соглашение - > **вопрос 4.900**
3. Не было никакого соглашения - > **вопрос 4.910**

**4.900 Какой вид соглашения/контракта у Вас был на данном месте работы**

1. Постоянный или неограниченный по времени договор
2. Обновляющийся договор
3. Договор на определённый срок - на месяц и более
4. Договор на определённый срок, менее, чем на месяц
5. Практика, стажировка или другой вид обучения
6. Только по вызову
7. Другое, укажите \_\_\_\_\_

**4.910 Каким образом Вам начислялась зарплата на данной работе?**

1. За весь месяц
2. Почасовая оплата
3. Как подрядчику, за объём проделанной работы
4. Посуточно, за каждый рабочий день
5. Другим способом: \_\_\_\_\_

*Для тех, кто работал в течение последнего года - > вопрос 4.920. Остальные - > вопрос 4.930.*

**4.920** За последние 12 месяцев, начиная с месяца \_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_ и до конца прошлого месяца, сколько месяцев Вы работали в Израиле на всех местах работы, включая оплачиваемое отсутствие на работе? (включая работу за границей в качестве представителя израильской организации и военную службу) \_\_\_\_\_

Если работал менее 10 месяцев - > вопрос 4.930.

**4.930.** Какая основная причина, по которой Вы не работали все месяцы года?

1. Учеба в Израиле или за границей
2. Болезнь, увечье, инвалидность или другое физическое ограничение - > вопрос 4.932
3. Пожилой возраст, на пенсии
4. Сезонная работа (окончание сезона)
5. Активно искали работу и не нашли
6. Уход за детьми
7. Уход за другим членом семьи
8. Ведение домашнего хозяйства
9. Пребывание за границей
10. Не заинтересованы работать
11. Другая причина Укажите: \_\_\_\_\_

**Ответы 1,3,4,5,6,7,8,9,10,11 перейти к следующему человеку**

**4.932** Какова причина болезни или физического ограничения?

1. Последствие рабочей аварии или дорожно-транспортного происшествия по дороге на работу или с работы
2. Другое дорожно-транспортное происшествие
3. Профессиональная болезнь
4. Другая болезнь

Мы закончили опрос. Спасибо за Ваше время и сотрудничество.

**Метод опроса**

4. Телефонный опрос, записанный на бумаге

5. Опрос по месту жительства, записанный на бумаге

**Результат** 1. Полный опрос 2. Частичный опрос 3. Опросить не удалось

Время начала опроса _____	Время окончания опроса _____
Имя интервьюера _____	Код интервьюера _____

**Причины отсутствия или раннего прекращения опроса**

**А. Выберите одну из причин, указанных ниже (1-13) – причины отсутствия или раннего прекращения опроса**

<p><b>1. Не удалось найти здание</b></p> <p>1.1 Нет улицы с таким названием</p> <p>1.2 Нет здания с таким номером</p> <p>1.3 Нет дополнительной информации</p> <p>1.4 Другая причина _____</p>	<p><b>4. Квартира не используется для жилья</b></p> <p>4.1 Квартира используется только в коммерческих целях: (например, офис, магазин).</p> <p>4.2 Используется в качестве склада</p> <p>4.3 Другое _____</p> <p>4.4 Квартира используется в качестве дома для престарелых, общежития, ешивы, и для других подобных целей</p>
<p><b>2. Не удалось найти квартиру</b></p> <p>2.1 Здание не заселено и квартира не может быть определена</p> <p>2.2 Нет жителей с таким именем в доме</p> <p>2.3 Нет достаточно информации на карточке, для поиска квартиры</p> <p>2.4 Нет дополнительной информации</p> <p>2.5 Другое _____</p>	<p><b>5. Языковые проблемы</b></p> <p>5.1 Русский      5.7 Идиш/ Немецкий</p> <p>5.2 Арабский      5.8 Персидский</p> <p>5.3 Английский      5.9 Другое _____</p> <p>5.4 Эфиопский</p> <p>5.5 Французский</p> <p>5.6 Испанский</p>
<p><b>3. В квартире не живут на постоянной основе</b></p> <p>3.1 Новая квартира, в которую еще не вселились</p> <p>3.2 В процессе строительства</p> <p>3.3 В процессе ремонта</p> <p>3.4 Закрытая, разрушенная или брошенная квартира</p> <p>3.5 Еще не вселились новые жильцы</p> <p>3.6 Квартира используется редко</p> <p>3.7 Жители умерли или переехали в дом престарелых или другое похожее учреждение</p> <p>3.8 Нет дополнительной информации</p> <p>3.9 Другое _____</p>	<p><b>6. В квартире никого не было</b></p> <p>6.1 Приходят домой после того времени, когда приходит интервьюер</p> <p>6.2 Находятся дома в различное непостоянное время</p> <p>6.3 В отпуске</p> <p>6.4 В квартире никого не было – нет дополнительной информации</p> <p>6.5 Другое _____</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Оставили ли Вы письмо о своем приходе?</p> <p>да \ нет</p> </div>

<p><b>7. Отказ от опроса, укажите причину</b> _____</p> <p>Укажите пол и возраст того, кто отказывается отвечать</p> <p>Пол: 1. Мужской 2. Женский</p> <p>Возраст _____</p>	<p><b>11. Двойная запись квартиры или семьи, которые уехали из данного населенного пункта сельского типа</b></p> <p>11.1 Двойная запись квартиры</p> <p>11.2 Семьи, которые уехали из данного населенного пункта сельского типа</p>
<p><b>8. Не входит в рамки опрашиваемого населения</b></p> <p>8.1 Дипломаты / работники ООН</p> <p>8.2 Другое _____</p>	<p><b>12. Не удалось дозвониться</b></p> <p>12.1 Телефон отключен</p> <p>12.2 Неправильный номер</p> <p>12.3 Факс</p> <p>12.4 Номер телефона не принадлежит людям, проживающим в нужной квартире</p> <p>12.5 Нет ответа</p> <p>12.6 Автоответчик</p> <p>12.7 Занято</p> <p>12.8 Нет телефона</p>
<p><b>9. Временные трудности</b></p> <p>9.1 Нет никого, кто бы мог ответить</p> <p>9.2 Респондент был занят во время визита интервьюера.</p> <p>9.3 Болезнь</p> <p>9.4 Траур</p> <p>9.5 Другое _____</p>	<p><b>13.1 Другая причина. Укажите</b> _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<p><b>10. Постоянные трудности</b></p> <p>10.1 Инвалидность</p> <p>10.2 Хроническая болезнь</p> <p>10.3 Другое _____</p>	

**В. Кто предоставил информацию? (можно отметить несколько ответов)**

1. Сосед
2. Член "домового комитета"
3. Член семьи или друг, не принадлежащий домашнему хозяйству
4. Член домашнего хозяйства
5. Не было получено никакой дополнительной информации
6. Другое \_\_\_\_\_

**В.1 Имя человека, предоставившего информацию \_\_\_\_\_**

**С. Продолжите ли Вы попытки заполнить данный опросник?**

1. Да
2. Нет

**D. Комментарии \_\_\_\_\_**

Дата введения в компьютер \_\_\_\_\_ Имя вводящего данные \_\_\_\_\_ Код вводящего данные \_\_\_\_\_

## הסבר על ניכוי עונתיות:

החל משנת 2012 בוצע ניכוי עונתיות על הסדרות החודשיות של סקר כוח אדם. באופן כללי, ניתן לבצע תהליך של ניכוי העונתיות בסדרות שלהן נתונים מקוריים של חמש שנים לפחות. כיוון שנתוני הסדרות החודשיות, לפי הסקר החדש, התחילו בינואר 2012, נערך תהליך מיוחד של ניכוי עונתיות ואמידת המגמה. התהליך מבוסס על נתונים מקוריים חודשיים, שחושבו מנתוני סקר כוח אדם רבעוני, לתקופה החלה מינואר 2003 ועד ספטמבר 2011, והוספת נתונים מקוריים מסקר כוח אדם חודשי, מאוקטובר 2011. כדי לערוך את תהליך ניכוי העונתיות ואמידת המגמה על סדרות נתונים ללא שבר בהגדרות, הותאמו סדרות הנתונים הנ"ל לתכונות כלל כוח העבודה, בהתאם להגדרות סקר כוח אדם חודשי.

נציין שנתונים מנוכי עונתיות מתקבלים לאחר ניכוי השפעת העונתיות והשפעת החגים וימי הפעילות מהנתונים המקוריים. נתוני מגמה נאמדים לאחר הסרת ההשפעה של האי-סדירות (רעשים) מהנתונים מנוכי העונתיות. נתונים מנוכי עונתיות ונתוני המגמה עשויים להשתנות מאחר שהם מחושבים מחדש עם קבלת נתון מקורי נוסף מדי חודש (ניכוי עונתיות עדכני).

הסבר מפורט ומעודכן על תהליך ניכוי עונתיות ואמידת המגמה מתפרסם ב"[הגורמים העונתיים וגורמי ההתאמה מראש ל-2019, מגמות ל-2015-2019](#)" (באתר הלמ"ס באינטרנט בלבד):

<https://www.cbs.gov.il/he/publications/Pages/2019/-ל-מראש-ההתאמה-וגורמי-העונתיים-וגורמי-ההתאמה-מגמות-ל-2015-2019.aspx>

## הערות:

- נתונים מנוכי עונתיות מחושבים באמצעות השיטה לניכוי עונתיות, **X-12-ARIMA**, אשר פותחה בלשכה המפקדית של ארצות הברית (US Census Bureau) ובעזרת שיטה שפותחה בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (למ"ס), המאפשרת אמידה בו זמנית של השפעת תאריכי החגים ומספר ימי הפעילות הנהוגים בישראל.
- נתוני מנוכי עונתיות מתקבלים לאחר ניכוי השפעת העונתיות והשפעת חגים וימי פעילות מהנתונים המקוריים. נתוני מגמה נאמדים לאחר הסרת ההשפעה של האי-סדירות (רעשים) מהנתונים מנוכי העונתיות.
- נתונים מנוכי עונתיות ונתוני מגמה עשויים להשתנות מאחר שהם מחושבים מחדש עם קבלת נתון מקורי נוסף מדי חודש או רבע שנה (ניכוי עונתיות עדכני).

## לוח ה. מבנה קובץ PUF - סקר כוח אדם חודשי החל מ-2012

מס' משתנה PUF	שם משתנה	טיפוס	שם שדה/נוסח שאלה	קוד	מאפיינים	מקור
1	IDPUF	נומרי	ID דירה (שאלון)	1-99999999	מספר שאלון זיהוי מאפשר זיהוי שאלון לאורד כל החקירות.	שאלון
2	ShnatSeker	נומרי	שנת סקר	2012-2100		שאלון
3	ChodeshSeker	נומרי	חודש סקר	1-12		שאלון
4	ShnatMidgam	נומרי	שנת מדגם	2012-2100		מחושב
5	ChodeshMidgam	אלפאנומרי	חודש מדגם	1-12	במדגם שוטף	מחושב
6	MisparHachlafa	אלפאנומרי	מספר החלפה של דיריגים בדירה	00	במדגם קבוע	מחושב
7	MisparPanel	אלפאנומרי	מספר פאנל למדגם שוטף	1	אין החלפה	מחושב
8	SemelYishuvMegurim	נומרי	סמל יישוב מגורים	2-10	מספר פאנל	מחושב
9	HachlafatMB	נומרי	החלפת דיריגים בדירה בשלב הנוכחי	1-9999	רק לשינויים שבהם 100,000 תושבים ויותר	רשימת השינויים, אורכיסיים וסמליתם, סדרת פרסומים טכניים, חלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
10	SugMidgam	נומרי	סוג המדגם	1	מדגם שוטף	מקובץ
11	ShlavPikida	נומרי	שלב פקידה	0	מדגם קבוע	שאלון
12	ShavuaPikida	נומרי	שבוע מניעוד לפקידה בתוך חודש	1	שלב א' (חודש)	שאלון
13	ShavuaBizua	נומרי	שבוע ביצוע בתוך חודש (עקב)	2	שלב ב' (חודש)	שאלון
14	MisparMishkeyBayit	נומרי	מספר משקי בית בדירה	3	שלב ג' (חודש)	שאלון
15	DerechBizua	נומרי	דרך ביצוע הראיון	4	שלב ד' (חודש)	שאלון, אחרי עריכה משתנה מחושב
				5	שלב ה' (חודש)	
				6	שלב ו' (חודש)	
				7	שלב ז' (חודש)	
				8	שלב ח' (חודש)	
				9	מדגם קבוע	
				1-4	מדגם שוטף	
				1-6	מדגם שוטף	
				4	מדגם קבוע	
				1-9	לפי מספר בקוראים בשטח	
				1-4	טלפון בשטח	
				5	טלפון CATI	
				7	טלפון CATI	
				0	לא הוגדר	

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
		2001-9999	סמל סוקר	נומרי	SemelSoker	16
	לא ידוע	ריק				
שאלון	מספר פרט בדירה	1-98	מספר פרט משיב לשאלון	נומרי	MisparMeshiv	17
מחושב	ראש משק בית כלכלי	1	יחס קרבה כלכלי מקומץ	נומרי	YachasKirvatNK	18
	בני משק בית אחרים	0				
רשימת היישובים, אוכלוסייתם וסמליהם, לפי מחוז, סדרת פרסומים טכניים, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה	ירושלים	1	מחוז מגורים	נומרי	MachozMegurim	19
	אפון	2				
	חיפה	3				
	מרכי	4				
	תל אביב	5				
	דרום	6				
	גויש	7				
מחושב	ילדים	0-20	מספר הנפשות עד גיל 14 (גיל 14-0) במשק בית השייכות לאוכלוסיית הסקר	נומרי	MisparYeladimAd14MB	20
מחושב	נפשות מעל גיל 15	1-20	מספר נפשות מגיל 15 ומעלה במשק בית השייכות לאוכלוסיית הסקר	נומרי	MisparNefashotMi15MB	21
מחושב	סה"כ נפשות	1-30	מספר נפשות במשק הבית השייכות לאוכלוסיית הסקר	נומרי	MisparNefashotMB	22
מחושב	נפשות	0-29	מספר נפשות שעבורן אין פרטים אך מתגוררות במשק בית	נומרי	MisparNefashotNosafot	23
מחושב	ילדים	0-9	מספר ילדים בקבוצת גיל 0-1 במשק בית	נומרי	Yeladim0_1MB	24
מחושב	ילדים	0-9	מספר ילדים בקבוצת גיל 1-2 במשק בית	נומרי	Yeladim2_4MB	25
מחושב	ילדים	0-9	מספר ילדים בקבוצת גיל 3-4 במשק בית	נומרי	Yeladim5_9MB	26
מחושב	ילדים	0-9	מספר ילדים בקבוצת גיל 5-9 במשק בית	נומרי	Yeladim10_14MB	27
מחושב	ילדים	0-9	מספר ילדים בקבוצת גיל 10-14 במשק בית	נומרי	Yeladim15_17MB	28
שאלון	מספר חודרים (ספרה שנייה רק 0 או 5) לא ידוע	0.5-9.5	מספר חודרים למשק בית	נומרי	MisparChadaramMB	29
מחושב	לא מעסיקים עוזרת בית	1	העסקת עוזרת בית / מטפלת	נומרי	ShaotOzeretNK	30
	לא מעסיקים עוזרת בית	2				
	07-01 שעות בשבוע	3				
	15-08 שעות בשבוע	4				
	+16 שעות בשבוע	5				
	בשעות שגבר עוזרת בית / מטפלת לא עבדה	6				
	מספר שעות לא ידוע	7				
	לא ידוע אם מעסיקים עוזרת	ריק				
	מדגם קבוע					

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
מתושב	0 ילדים	1	מספר ילדים עד גיל 14 במשק בית מקובץ	נומרי	YeladimAdi4MBNK	31
	ילד אחד	2	המדרת ילד במשק בית: ילד עד גיל 17 במשק בית	נומרי		
	2 ילדים	3	בית ללא בן זוג או ללא ילדים משלו	נומרי		
	3 ילדים	4		נומרי		
	4+ ילדים	5		נומרי		
מתושב	אין ילדים	0	גיל היילד הצעיר עד גיל 17 במשק בית מקובץ	נומרי	GitYeledTzairMBNK	32
	1-0	1		נומרי		
	4-2	2	המדרת ילד במשק בית: ילד עד גיל 17 במשק בית	נומרי		
	9-5	3	בית ללא בן זוג או ללא ילדים משלו	נומרי		
	14-10	4		נומרי		
מתושב	17-15	5		נומרי		
	0 ילדים	1	מספר ילדים עד גיל 17 במשק בית מקובץ	נומרי	YeladimAdi7MBNK	33
	ילד אחד	2	המדרת ילד במשק בית: ילד עד גיל 17 במשק בית	נומרי		
	2 ילדים	3	בית ללא בן זוג או ללא ילדים משלו	נומרי		
	3 ילדים	4		נומרי		
מתושב	4+ ילדים	5		נומרי		
	מסודרות (מודגמים קבועים)	1	צפיפות דיוור (מספר נפשות לחדר)	נומרי	TzifutDiyur	34
	עד 0.49	2		נומרי		
	0.5	3		נומרי		
	0.51-0.99	4		נומרי		
	נפש אחת לחדר	5		נומרי		
	1.01-1.49	6		נומרי		
	1.50-1.99	7		נומרי		
	2 נפשות	8		נומרי		
	2.01-2.49	9		נומרי		
	2.50-2.99	10		נומרי		
	3.00-3.99	11		נומרי		
	4.00-4.99	12		נומרי		
	5.00-5.99	13		נומרי		
	+6	14		נומרי		
לא ידוע	15		נומרי			
מתושב		0-30	מספר בני 15 ומעלה בכוח העבודה במשק בית	נומרי	MispatShayachimKochAvod <sup>a</sup>	35
		0-30	מספר בני 15 ומעלה שאינם בכוח העבודה במשק בית	נומרי	MispatShayachimKochAvoda	36
מתושב		0-30	מספר מעסקים בכוח העבודה במשק בית	נומרי	MispatMuasakim	37

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
מחושב		0-30	מספר בלתי מעסקים במשק בית	נומרי	MisparBilMiMasakim	38
מחושב		0-30	מספר מעעסקים מלא בדרך כלל במשק בית	נומרי	MisparMuasakimMale	39
מחושב		0-30	מספר מעעסקים חלקית בדרך כלל במשק בית	נומרי	MisparMuasakimChelki	40
מחושב		0-30	מספר ילדים עד גיל 17 במשק בית המדרת ילד במשק בית: ילד עד גיל 17 במשק בית ללא בן זוג או ללא ילדים משלו	נומרי	MisparYeladimAdi7MB	41
מחושב		0-30	מספר הורים יחידים במשק הבית	נומרי	MisparHorimYechidim	42
מחושב		0-30	מספר ילדים עד גיל 17 של הורים יחידים במשק הבית	נומרי	MisparYeladimAdi7LeHoreYachidMB	43
מחושב		1-0 4-2 9-5 14-10 17-15	גיל הילד הצעיר עד גיל 17 של הורים יחידים במשק הבית מקובץ	נומרי	GilYeledTzairHoreYachidMB	44
מחושב		0-30	מספר בני משק הבית בגיל עבודה לפי הגדרה חדשה גברים בני 66-15 נשים בנות 61-15	נומרי	MisparNeFashotGilAvodaV2007	45
מחושב		0-30	מספר בני משק הבית מעל גיל עבודה לפי הגדרה חדשה גברים בני 67+ נשים בנות 62+	נומרי	MisparNeFashotMealGilAvodaV2007	46
מחושב	מספר סידורי של מיזב	1-9	מספר סידורי של משק הבית בדירה	נומרי	MisparMB	47
שאלון	לאותו פרט מספר אחיד לכל שלבי הפקידות.	1-199	מספר פרט	נומרי	MisparPat	48
שאלון	זכר	1	מין הנדגם	נומרי	M	49
שאלון	נשוי נשוי, חי במרד גרוע אלמן רווק	1 2 3 4 5	מצב משפחתי	נומרי	MatzavMishpachti	50

מס' משתנה PUF	שם משתנה	טיפוס	שם שדה/נוסח שאלה	קוד	מאפיינים	מקור
51	SemelEretzLeda	נומרי	ארץ לידה	1-17	ארצות ערב (לא כולל עיראק, איראן וצפון אפריקה) צפון אפריקה (לא כולל מצרים ומרוקו) מרכז ומערב אירופה בלקן קונמוניסטי לשעבר (לא כולל בריה"מ לשעבר) בריה"מ לשעבר (לא כולל רוסיה ורפובליקות אסיה של בריה"מ לשעבר) ארצות אסיה אחרות מרכז אמריקה, דרום אמריקה, דרום אפריקה, זימבבואה, אוסטרליה, ניו זילנד ארצות אפריקה אחרות (לא כולל אתיופיה) ארצות תברית וקנדה ישראל איראן, עיראק מרוקו, מצרים רוסיה רפובליקות אסיה של בריה"מ לשעבר אתיופיה לא ידוע אחר	מקובץ
52	ShnatAliya	נומרי	שנת עליה לארץ (או שנת כניסה לארץ לחסרי ת.ז. ישראלית)	1-17	עלי עד 1971 עלי בשנים 1989-1972 עלי בשנים 1995-1990 עלי בשנים 2001-1996 עלי בשנים 2007-2002 עלי בשנים +2008 לא ידוע לא שאלו	שאלון
53	GilAliya	נומרי	גיל הנדגם בעת העלייה (רק לילידי חו"ל, אם שנת העלייה שלהם ידועה)	1-7	גיל בעת עלייה בין 0 ל-17 גיל בעת עלייה בין 18 ל-24 גיל בעת עלייה בין 25 ל-34 גיל בעת עלייה בין 35 ל-44 גיל בעת עלייה בין 45 ל-54 גיל בעת עלייה בין 55 ל-66 גיל בעת עלייה בין 67+	מתושב

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
שאלון	יתודי נוצרי מוסלמי דרוזי אחר	1	דת (של ראש משק בית או של פרט ללא ת"י)	נומרי	Dat	54
		2				
		3				
		4				
		5				
מתושב		1-30	מספר ילדים לפרט בקבוצת גיל 0-1	נומרי	Yeladim0_1Prat	55
מתושב		1-30	מספר ילדים לפרט בקבוצת גיל 2-4	נומרי	Yeladim2_4Prat	56
מתושב		1-30	מספר ילדים לפרט בקבוצת גיל 5-9	נומרי	Yeladim5_9Prat	57
מתושב		1-30	מספר ילדים לפרט בקבוצת גיל 10-14	נומרי	Yeladim10_14Prat	58
מתושב		1-30	מספר ילדים לפרט בקבוצת גיל 15-17	נומרי	Yeladim15_17Prat	59
שאלון	למד רק בעבר לומד היום, כולל בחופשה לא למד כלל לא ידוע	1 2 3 9	לימודים : האם לומד היום או למד בעבר	נומרי	Limudim	60
שאלון	לא ידוע לא למד כלל	1-30 99 0	מספר שנות לימוד	נומרי	ShnotLimud	61
שאלון	בית ספר יסודי והטיבת ביניים בית ספר תיכוני מקצועי או חקלאי בית ספר תיכוני עיוני ישיבה/מדרשה גדולה בית ספר על-תיכוני למורים ונגנות בית ספר על-תיכוני להנדסאים וסכנאים בית ספר על-תיכוני אחר מוסד לימודים לקראת תואר אקדמי אחר לא ידוע לא למד כלל	1 2 3 4 5 6 7 8 9 99 0	סוג בית ספר אחרון	נומרי	SugBeitSeferAcharon	62

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF	
שאלון	תעודת סיום ב"יס יסודי או חטיבת ביניים תעודת סיום תיכון (שאינה תעודת בגרות) תעודת בגרות תעודת סיום ב"יס על-תיכוני שאינה תעודת אקדמית תואר אקדמי ראשון, B.A. או תואר מקביל תואר אקדמי שני, M.A. או תואר מקביל תואר אקדמי שלישי, PhD או תואר מקביל תעודת אחרת לא קיבל תעודת לא ידוע לא למד כלל	1	התעודה הגבוהה ביותר שקיבל	נומרי	TeudaGyoha	63	
		2					
		3					
		4					
		5					
		6					
		7					
		8					
		9					
		999					
0							
שאלון	עבד (כולל משרותים בצבא, חובה או קבט), החל מינואר 2012 לא עבד	1	האם עבד בשבוע שעבר	נומרי	AvadBeshavua	64	
		4					
		1	האם נערך מהעבודה בשבוע שעבר	נומרי	Nedar	65	
		2					
שאלון	הובטחה עבודה תוך 30 יום כן לא	1	האם תיפס עבודה ב-4 השבועות שעברו	נומרי	ChipesChodesh	66	
		2					
		98	שעות עבודה בדרך כלל	נומרי	ShaotBederechKlal	67	
שאלון	מספר שעות לא קבוע מספר שעות לא עבד פחות שעות	1-97					
		98	מספר שעות בשבוע שעבר	נומרי	KamalPachot	68	
שאלון	חופשה (כולל לימודים, אבל, חתונה, חופשה שנתית) מחלה, תאונה (שליל) מחלה של ילד או בן משפחה חגים מילואים צמצום בהיקף העבודה סכסוך עבודה, שכיחה או השבתה אחר לא ידוע לא עבד פחות שעות	1	סיבות שעבד פחות שעות בשבוע שעבר	נומרי	SibaAvadPachot	69	
		2					
		3					
		4					
		5					
		6					
		7					
		8					
		9					
		0					
שאלון	מספר שעות לא עבד שעות נוספות	1-45	מספר שעות עבודה נוספות בשבוע שעבר	נומרי	MisparShaotNosafot	70	
		0					
שאלון	מספר שעות לא עבד	1-97 0	מספר שעות עבודה נוספות בשבוע שעבר בפועל	נומרי	ShaotAvodalElMaase	71	

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF				
שאלון	מתלה, תאונה (שלי) מתלה של ילד או של בן משפחה אחר חופשת לידה עד 26 שבועות חופשה אחרת מילואים עמנומים סכסוך עבודה, שביתה או השבתה הפסקה זמנית של העבודה (עד 30 יום) הובטחה עבודה תוך 30 יום אחר לא ידוע	1	סיבה להיעדרות	נומרי	SibaNeadar	72				
		10								
		2								
		3								
		4								
		5								
		6								
		7								
		8								
		9								
שאלון	עד חודש 2-3 חודשים 4-12 חודשים יותר משנה לא ידוע	1	זמן היעדרות	נומרי	ZmanNeadar	73				
		2								
		3								
		4								
		9								
		שאלון	כן לא אחר (עצמאי, בן משפחה ללא תשלום, חברי קיבוץ) לא ידוע	1	היעדרות בהתעלום	נומרי	NeadarBetashlum	74		
				2						
				3						
				9						
				שאלון	כן לא לא ידוע	1	האם יחזור לעבוד אצל אותו מעסיק	נומרי	ChozetIamasik	75
2										
9										
שאלון	כן לא לא ידוע					1	האם תיפס עבודה בזמן היעדרות ב-4	נומרי	NeadarChipes	76
						2	האם תיפס עבודות האחרונים			
						9				
		שאלון	כן לא לא ידוע			1	האם עובד בדרך כלל 35 שעות או יותר	נומרי	Oved35Shaot	77
						2	האם עובד בדרך כלל 35 שעות או יותר			
						9				
						שאלון	כן לא אחר (עצמאי, מעסיק, חבר קיבוץ, בן משפחה) לא ידוע	1	האם עבודה זו נחשבת למשרה מלאה	נומרי
				2						
				3						
				9						

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
שאלון	חיפש עבודה בהיקף מלא ולא מצא חיפש עבודה נוספת ולא מצא אינו יכול לעבוד יותר (מחלה, מום, נכות וכו') מסירת, גיל גבוה טיפול בילדים, בן משפחה, במשק הבית לימוד לא מעוניין לעבוד במשרה מלאה אחר לא ידוע	1	סיבה לעבודה בהיקף חלקי	נומרי	Sibal.eAvodaChelkit	79
		2				
		3				
		4				
		5				
		6				
		7				
		8				
		9				
שאלון	כן לא לא ידוע	1	האם חיפש עבודה דרך לשכת העבודה של שירות התעסוקה	נומרי	ChipusAvodaSherutTaasuka	80
		2				
		9				
שאלון	כן לא לא ידוע	1	האם חיפש עבודה במטרה לשירותי כוח אדם (לשכבות אחרות)	נומרי	ChipusAvodaKoaachAdam	81
		2				
		9				
שאלון	כן לא לא ידוע	1	האם חיפש עבודה באמצעות מודעות בעיתונים	נומרי	ChipusAvodaModaot	82
		2				
		9				
שאלון	כן לא לא ידוע	1	חיפש עבודה באמצעות פנייה למעסיק אישית או בכתב	נומרי	ChipusAvodaPniyaMaasik	83
		2				
		9				
שאלון	כן לא לא ידוע	1	חיפש עבודה באמצעות חברים או קרובים	נומרי	ChipusAvodaChaverim	84
		2				
		9				
שאלון	כן לא לא ידוע	1	ניסח לחקקים עסק	נומרי	ChipusAvodaEsek	85
		2				
		9				
שאלון	כן לא לא ידוע	1	חיפש עבודה באופן אחר	נומרי	ChipusAvodaOfenAcher	86
		2				
		9				
שאלון	שבעות לא ידוע	1-98	משך חיפוש עבודה (שבועות)	נומרי	KamaShavuotChipes	87
		99				
שאלון	מלא חלקי לא ידוע	1	האם חיפש עבודה בהיקף מלא או חלקי	נומרי	ChipusAvodaMelea	88
		2				
שאלון	זמין לא זמין	1	זמינות לעבודה בשבוע שעבר (למחפשי עבודה)	נומרי	Zminut.eAvodaMeclapsim	89
		2				

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
שאלון	למד חולה מילואים לא היה "סידור לילדים"/ טיפל בנך משפחה אחר	1	סיבה לא-זמינות לעבודה בשבוע שעבר	נומרי	SibaByZminut	90
		2				
		3				
		4				
		5				
שאלון	עבד בארץ ב-12 החודשים האחרונים עבד בארץ לפני 12 החודשים האחרונים לא עבד אף פעם בארץ	1	האם עבד אי פעם בארץ ומתי	נומרי	AvadByPamBaaretz	91
		2				
		3				
שאלון	פיטר בגלל צמצום העבודה או החוזה הסתיימו, כולל עבודה עונתית פיטר מסיבות אחרות התפטר יצא לפנסיה לימודים אחר לא ידוע	1	מדוע הפסיק לעבוד	נומרי	SibaHfsikl_aavod	92
		2				
		3				
		4				
		5				
		6				
		8				
		9				
		9				
שאלון	לפני שנה עד שנתיים לפני 2-3 שנים לפני 3-4 שנים לפני 4-5 שנים לפני 5 שנים או יותר לא ידוע	1	מתי הפסיק את עבודתו האחרונה בארץ	נומרי	MatayHfsikl_aavod	93
		2				
		3				
		4				
		5				
שאלון	למד היה בחו"ל / עולה חדש טיפל בילדים, בנך משפחה, במשק בית עבד (כולל שירות בצה"ל) אחר לא ידוע	2	מה עשה לפני שהתחיל לחפש עבודה	נומרי	Isukl_inyShechipes	94
		3				
		4				
		5				
		6				
		9				
שאלון	כן לא לא ידוע	1	האם חיפש עבודה באופן פעיל ב-12 החודשים האחרונים	נומרי	ChipesBeShanaAchrona	95
		2				
		9				
שאלון	כן לא לא ידוע	1	האם מעוניין לעבוד עכשיו בעבודה מתאימה	נומרי	MeumyanI_aavod	96
		2				
		9				

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
שאלון	איך עבודה מתאימה במקצוע איך עבודה מתאימה באזור המגורים חוסר ניסיון, חוסר הכשרה, קשיי שפה בגלל גיל צעיר/מבוגר לימד במסגרת של הכשרה מקצועית מטעם משרד ממשלתי לימד במסגרת לימודים מסודרת אחרת איך עבודה מתאימה מבחינת שכר, שעות עבודה, עניין בעבודה מגבלה גופנית, נכות או מחלה ממושכת התחייבויות משפחתיות: טיפול בילדים, טיפול בבן משפחה חולה וכדומה סיבה אחרת לא ידוע	1	סיבה עיקרית לכך שלא חיפש עבודה ב-4	נומרי	Sibal.oChipesAvoda	97
		2	השבויות אחרונים			
		3				
		4				
		5				
		6				
		7				
		8				
		9				
		10				
99						
שאלון	זמין	1	זמינות לעבודה בשבוע שעבר (למחליאים)	נומרי	ZminutLeAvodaMityaashim	98
	לא זמין	2				
שאלון	כן	1	האם עבד בשנה האחרונה	נומרי	AvadShanaAchirona	99
	לא	2				
	לא ידוע	9				
שאלון	עובד ביישוב המגורים	1	ניידות בעבודה	נומרי	NayadutYishuvAvoda	100
	עובד מחוץ ליישוב המגורים	2				
	עובד ביישובים שונים (כולל מקום שאינו יישוב עד 2000)	3				
	עובד בחו"ל בשלחות מטעם מוסד או חברה הפועלים בארץ	4				
	לא ידוע	9				
הסיווג האחד של ענפי הכלכלה 2011, פרסום טכני מס' 80, 2012, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. לפי ענף כלכלי ראשי .	סמל ענף לא ידוע (X אפשרי בכל אחת מ-2 העמודות)	01-99 XX	ענף כלכלי ענף כלכלי	אלפאנומרי	SemelAnaKalkali	101
הסיווג האחד של ענפי הכלכלה 1993, מודורה שנייה, פרסום טכני מס' 63, 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. לפי ענף כלכלי ראשי .	סמל ענף לא ידוע (X אפשרי בכל אחת מ-2 העמודות)	01-99 XX	ענף כלכלי (עבור שנת 2012 בלבד)	אלפאנומרי	SemelAnaKalkali1993	102

מס' משתנה PUF	שם משתנה	טיפוס	שם שדה/נוסח שאלה	קוד	מאפיינים	מקור
103	SemelMishlachYad	אלפאנומרי	משלח יד משתנה יד	00-99 XX	סמל משלח יד לא ידוע (X אפשרי בכל אחת מ-2 העמודות)	הסיווג האחד של משלחי יד 2011, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. לפי קבוצה ראשית.
104	SemelMishlachYad1994	אלפאנומרי	משלח יד (עבור שנת 2012 בלבד)	00-99 XX	סמל משלח יד לא ידוע (X אפשרי בכל אחת מ-2 העמודות)	הסיווג האחד של משלחי יד 1994, פרסום טכני מס' 64, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. לפי קבוצה ראשית.
105	MaamadAvoda	נומרי	מעמד בעבודה	1 2 3 4 5 6 7	שכיר עצמאי המעסיק 1 עד 2 שכירים עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר עצמאי שאינו מעסיק שכירים חבר קואופרטיב חבר קיבוץ בן משפחה ללא תשלום	שאלון
106	MimiMekabelSachar	נומרי	האם מקבל את שכרו מ- (לשכירים בלבד)	1 2 3 9	ממקום העבודה מתברר כוח אדם אחר לא ידוע	שאלון
107	KamaChodashimAvadHashana	נומרי	חודשי עבודה ב-12 החודשים האחרונים שקדמו לראיון	1-12 99	מספר חודשי עבודה לא ידוע	שאלון
108	Sibal.oAvadHashana	נומרי	סיבה עיקרית לכך שלא עבד בכל חודשי השנה	1 2 3 4 5 6 8 9	לימודים מחלה, מום, נכות או מגבלה גופנית אחרת גיל גבוה, נמצא בפנסיה עבודה עונתית (העונה הסתיימה) חיפש עבודה באופן פעיל ולא מצא טיפל ביילדים, בבן משפחה אחר או במשק הבית אחר לא ידוע	שאלון
109	Le.com	נומרי	קבוצות אוכלוסייה (לאום)	1 2 3	יהודים ערבים אחרים	מתושב

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF				
מחושב	17-15	1	קבוצות גיל	נומרי	GiliNK	110				
	24-18	2								
	29-25	3								
	34-30	4								
	44-35	5								
	54-45	6								
	59-55	7								
	64-60	8								
	69-65	9								
	74-70	10								
	+75	11								
מחושב	0 ילדים	1	מספר ילדים עד גיל 14 לנשים; לגברים, אם אימו של הילד לא במשק הבית	נומרי	YeladimAdi4PratNK	111				
	ילד אחד	2								
	2 ילדים	3								
	3 ילדים	4								
	+4 ילדים	5								
	גברים אחרים	0								
	1-0	1					גיל הילד הצעיר עד גיל 17 לנשים; לגברים, אם אימו של הילד לא במשק הבית	נומרי	GiliYelediZairPratNK	112
	4-2	2								
	9-5	3								
	14-10	4								
	17-15	5								
אין ילדים	0									
מחושב	פחות משנה שנה אחת 2 4-3 6-5 9-7 14-10 19-15 +20 לא ידוע לא נשוי	1	ותק בנישואין מקובץ למדגמים קבועים מחושב ביחס לשנת מדגם קבוע (2008)	נומרי	VetekNisuiNK	113				
		2								
		3								
		4								
		5								
		6								

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
מתושב	אסיה	1	קבוצת לידה	נומרי	Yabeshellcida	114
	אפריקה	2				
	אירופה	3				
	אמריקה-אוקיאניה	4				
	ישראל	5				
	לא ידוע	6				
מתושב	אסיה	1	קבוצת לידת האב (לילידי ישראל בלבד)	נומרי	YabeshellcidaAv	115
	אפריקה	2				
	אירופה	3				
	אמריקה-אוקיאניה	4				
	ישראל	5				
	לא ידוע	6				
מתושב	לילידי חו"ל	0	קבוצת לידת האם (לילידי ישראל בלבד)	נומרי	YabeshellcidaEm	116
	אסיה	1				
	אפריקה	2				
	אירופה	3				
	אמריקה-אוקיאניה	4				
	ישראל	5				
מתושב	לא ידוע	6	קבוצת עבודה בדרך כלל מקובץ	נומרי	ShaotAvodaBederechKlalnK	117
	לילידי חו"ל	0				
	7-1	1				
	14-8	2				
	21-15	3				
	29-22	4				
	34-30	5				
	39-35	6				
	44-40	7				
	49-45	8				
	59-50	9				
	97-60	10				
לא קבוצת עבודה מ-35 שעות	11					
לא קבוצת ויותר מ-35 שעות	12					
לא קבוצת ולא ידוע היקף משרה	99					
לא עובד	0					

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF						
מחושב	7-1 14-8 21-15 29-22 34-30 39-35 44-40 49-45 59-50 97-60 לא עבר	1	שעות עבודה למעשה מקובץ	נומרי	ShaotAvodaIemaaseNK	118						
		2										
		3										
		4										
		5										
		6										
		7										
		8										
		9										
		10										
מחושב	2-1 שבועות 4-3 שבועות 8-5 שבועות 13-9 שבועות 26-14 שבועות 52-27 שבועות 98-53 שבועות לא ידוע לא חיפש	1	משך חיפוש עבודה מקובץ	נומרי	MeshhechChipusAvodaNK	119						
		2										
		3										
		4										
		5										
		6										
		7										
		9										
		0										
		מחושב					01-03 חודשים 04-06 חודשים 07-09 חודשים 10-11 חודשים 12 חודשים לא ידוע לא עבר	1	חודשי עבודה מקובץ ב-12 חודשים האחרונים שקדמו לריאיון	נומרי	ChodshetAvodaNK	120
2												
3												
4												
5												
9												
0												
רשימת היישובים, אוכלוסייתם וסמלולם, לפי מחוז, סדרת פרסומים טכניים, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה	ירושלים צפון חיפה מרכז תל אביב דרום גוש לא קבוע או לא ידוע		1	מחוז עבודה	נומרי	MachozYishuvAvoda		121				
			2									
			3									
		4										
		5										
		6										
		7										
		9										

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
מחושב	עובד בלישוב המגורים עובד מחוץ ליישוב המגורים, במחוז המגורים ובנפת המגורים עובד מחוץ ליישוב המגורים, במחוז המגורים ומחוץ לפת המגורים עובד מחוץ ליישוב המגורים, במחוז המגורים ונפת עבודה לא ידועה עובד מחוץ ליישוב המגורים, מחוץ למחוז המגורים וביישוב אחד עובד מחוץ ליישוב המגורים, מחוץ למחוז המגורים ובשני יישובים או יותר עובד מחוץ ליישוב המגורים ומחוץ עבודה לא ידוע לא ידוע אם עובד בלישוב המגורים לא עבד	1	דרגת נידרות לעבודה (יוממות) בחס ליישוב מגורים	נומרי	DargatiNayaduti	122
		2				
		3				
		4				
		5				
		6				
		7				
		8				
0						
מחושב	עבודה בהיקף מלא עבודה בהיקף חלקי נעדר זמנית סה"כ מועסקים בלתי מועסק (עבד ב-12 חודשים האחרונים) בלתי מועסק (לא עבד ב-12 חודשים האחרונים) סה"כ בלתי מועסקים סה"כ בכוח העבודה אינו בכוח העבודה	1	תכונות כוח העבודה השבועי	נומרי	TchunataVodasShvuti	123
		2				
		3				
		1-3				
		4				
		5				
4-5						
1-5						
6						
מחושב	בכוח העבודה אינו בכוח העבודה	1	האם בכוח העבודה	נומרי	ShayachAvoda	124
		2				
מחושב	מועסק בלתי מועסק לא משתתף בכוח העבודה	1	האם מועסק	נומרי	Muasak	125
		2				
מחושב	עבד בהיקף מלא בדרך כלל עבד בהיקף חלקי, נחשב להיקף מלא עבד בהיקף חלקי, נחשב להיקף חלקי עבד בהיקף חלקי, לא ידוע איד נחשב לא ידוע איד עבד בדרך כלל לא עבד	1	תכונות כוח עבודה בדרך כלל	נומרי	TchunataVodasBederechKlal	126
		2				

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF						
מתושב	עבד בשנה האחרונה עד 9 חודשים עבד בשנה האחרונה יותר מ-10 חודשים עבד בשנה האחרונה, לא ידוע כמה חודשים עבד ב-12 החודשים האחרונים בכוח העבודה השבועי ולא עבד ב-12 החודשים האחרונים אינו בכוח העבודה השבועי ולא עבד ב-12 החודשים האחרונים	1	תכניות כוח עבודה עתתי סיבה שלא עבד ב-12 החודשים האחרונים או עבד פחות מ-10 חודשים	נומרי	I chunata vodashnait	127						
		2										
		3										
		1-3										
		4										
מתושב	לא עבד ב-12 החודשים האחרונים למרות מחלה, מום, נכות או מגבלה נוספת אחרת גיל גבוה, יצא לפנסיה העבודה עונתית (העונה הסתיוית) חיפש עבודה באופן פעיל ולא מצא עקרת בית (טופל בילדים ו/או במשק בית) אחר לא ידוע	4-5	למרות ועבודה עובד ולא לומד עובד ולא ידוע אם לומד לומד ולא עובד לא לומד ולא עובד לא עובד ולא ידוע אם לומד	נומרי	Limudim VeAvoda	129						
		1										
		2										
		3										
		4										
		5										
		6										
		8										
		9										
מתושב	0 שנות לימוד 1-4 שנות לימוד 5-8 שנות לימוד 9-10 שנות לימוד 11-12 שנות לימוד 13-15 שנות לימוד 16+ שנות לימוד לא ידוע	0	שנות לימוד מקובץ	נומרי	ShnotLimudNK	130						
		1										
		2										
		3										
		4										
		5										
		6										
		9										
		מתושב					מתיימרים	1	מתיימרים מתיימרים עבודה	נומרי	MityaashimMechipusAvoda	131
								0				

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
הסיווג האחד של ענפי הכלכלה 2011, פרסום טכני מס' 80, 2012, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. לפי סדרים	<p>תקלאות, יעור רדיג בריה ותצובה תעשייה וחרישת אספקת חשמל, גז, קיטור ומיזוג אוויר אספקת מים; שירותי בריב, טיפול באשפה ובפסולת ושירותי טיהור בינוי מסחר סיטוני וקמעוני; תיקון כלל רכב מנועיים ואופנועים</p> <p>שירותי תחבורה, אחסנה, דואר ובלדרות שירותי אירוח ואוכל מידע ותקשורת שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח פעילויות בידל"ץ שירותים מקצועניים, מדעיים וטכניים שירותי ניהול תמיכה מינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון; ביטוח לאומי חובה</p> <p>חינוך שירותי בריאות ושירותי רווחה וסעד אמנות, בידור ופנאי שירותים אחרים משקי בית במקומות תעסוקה; משקי בית המיוצרים מגוון טובין ושירותים לשימוש עצמי ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים לא ידוע</p>	A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U X	ענף כלכלי מקובץ משנת 2012	אלפאנומרי	AnaKalkalNK	132

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	שם טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
הסיווג האחד של ענפי הכלכלה 1993, מתדורה שנייה, פרסום טכני מס' 63, 2003, תלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. לפי סדרים	תקלאות תעשייה חשמל ומים בינוי מסחר סיטוני וקמעוני, תקיין כל רכב מנועיים, אופנועים, קטנועים, וטובין לשימוש אישי וביתי שירותי אירוח ואוכל תחבורה, אחסנה, תקשורת בנקאות, ביטוח, פיננסים שירותים עסקיים מנהל ציבורי חינוך שירותי בריאות, רווחה וסעד שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים שירותים למשק בית על ידי פרטיים ארגונים וגופים חוץ מדינתיים לא ידוע	A B C D E F G H I J K L M N O X	ענף כלכלי מקובץ (עבור שנת 2012 בלבד)	אלפאנומרי	AnaKalkaliNK1993	133
מערכת הישוב משקלות	משקל חודשי		משקל סופי של פרט	נומרי	MishkaISoI	134
מערכת הישוב משקלות	משקל חודשי (אלפים)		משקל סופי של פרט באלפים	נומרי	MishkaISoIAlafim	135
מערכת הישוב משקלות	לקבלת משקל שנתי יש לחלק משקל חודשי ב-12		משקל שנתי של פרט	נומרי	MishkaIShnaI	136
מערכת הישוב משקלות	לקבלת משקל שנתי יש לחלק משקל חודשי (אלפים) ב-12		משקל שנתי של פרט באלפים	נומרי	MishkaIShnaIAlafim	137
מחושב	עבודה בהיקף מלא עבודה בהיקף חלקי נעדר זמנית סה"כ מועסקים בלתי מועסק (עבד ב-12 חודשים האחרונים) בלתי מועסק (לא עבד ב-12 חודשים האחרונים) סה"כ בלתי מועסקים סה"כ בכוח העבודה אינו בכוח העבודה	1 2 3 1-3 4 5 4-5 1-5 6	תכונות כוח העבודה השבועיות של בן זוג	נומרי	TchunataAvodaShvuitBZ	138

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	סיופוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
מחושב	ללא השכלה או סיים גן ילדים סיים בי"ס יסודי סיים בי"ס חטיבת ביניים סיים תיכון עם או ללא תעודת בגרות, המאפשר את המשך הלימודים לתואר אקדמי או לימודים על תיכונים סיים תיכון ללא תעודת בגרות, לא מאפשר את המשך הלימודים ישיר לתואר אקדמי או לימודים על תיכונים סיים תואר ראשון או תואר שני (M.A. או M.A.) סיים לימודים על-תיכונים ללא תואר אקדמי סיים תואר שלישי (PhD) לא ידוע	00	רמת ההשכלה לפי סיווג ISCED97 חחל משנת 2000	אלפאנומרי	RamathHaskala_ISCED97	139
		01				
		02				
		3A				
		3C				
		5A				
		5B				
		06				
		??				
		010				
מחושב	לא למד כלל למד בב"ס יסודי אך לא סיים סיים בב"ס יסודי סיים חטיבת ביניים סיים תיכון במסלול עיוני ללא תעודת בגרות תעודת בגרות במסלול עיוני סיים תיכון במסלול מקצועי ללא תעודת בגרות תעודת בגרות במסלול מקצועי תעודת על-תיכונות לא אקדמית תואר ראשון (B.A.) תואר שני (M.A.) תואר שלישי (PhD) לא ידוע	030	רמת ההשכלה לפי סיווג ISCED2011 משנת 2012	אלפאנומרי	RamathHaskala_ISCED2011	140
		100				
		244				
		343				
		344				
		353				
		354				
		550				
		660				
		760				
860						
999						
מחושב	סמל ענף כלכלי לא ידוע	A-U	ענף כלכלי לפי סדרים, (ספרה אחת) לפי סיווג 4, ISIC rev. 2012	אלפאנומרי	AnaRkalkali_ISIC_R4_1	141
		X				
מחושב	סמל ענף כלכלי לא ידוע (X) אפשרי בכל אחת מ-2 תעודות)	00-99	ענף כלכלי לפי ענפים ראשיים, (שתי ספרות) לפי סיווג 4, ISIC rev. 2012	אלפאנומרי	AnaRkalkali_ISIC_R4_2	142
		XX				
מחושב	סמל ענף כלכלי לא ידוע	A-Q	ענף כלכלי לפי סדרים, (ספרה אחת) לפי סיווג 3.1, ISIC rev. 2012	אלפאנומרי	AnaRkalkali_ISIC_1	143
		X				



מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
	כן לא	1 2	האם עדיין עובד במשלה יד של פקידה קודמת (למי שעבדו בשנות הקובע בפקידה קודמת)	נומרי	ImutMishlachYad	153
	הפריטים מפקידה קודמת אינם ברורים לא נשאל	3 ריק				
	כן לא לא נשאל	1 2 ריק	האם עדיין עובד בישוב של פקידה קודמת (למי שעבדו בשנות הקובע בפקידה קודמת)	נומרי	ImutYishuvAvoda	154
הסיווג האחד של משלתי יד 2011, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה	מנהלים	1	משלה יד לפני הסדרים (ספרה אחת)	אלפאנומרי	MishlachYadNK	155
	בעלי משלה יד אקדמי	2	משנת 2012			
	הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלה יד נלווה	3				
	פקידים כלליים ועובדי משרד	4				
	עובדי מכרות ושירותים	5				
	עובדים מקצועיים בחקלאות, ביעור ובריג	6				
	עובדים מקצועיים בתעשייה ובבניי ועובדים מקצועיים אחרים	7				
	עובדים בלתי מקצועיים	9				
	לא ידוע	X				
הסיווג האחד של משלתי יד 1994, פרסים טכני מסי 64, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה	בעלי משלה יד אקדמי	0	משלה יד לפני הסדרים (ספרה אחת) (עבור שנת 2012 בלבד)	אלפאנומרי	MishlachYadNK1994	156
	בעלי מקצועות חופשיים וטכניים	1				
	מנהלים	2				
	עובדי פקידות	3				
	סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים	4				
	עובדים מקצועיים בחקלאות	5				
	עובדים מקצועיים בתעשייה ובבניי ועובדים מקצועיים אחרים	6				
	עובדים בלתי מקצועיים	9				
	לא ידוע	X				
שאלון	חילוני	1	מידת דתיות	נומרי	RamatDat	157
	מסורתית	2	משנת 2014			
	דתית	3				
	דתית מאוד	4				
	חרדי	5				
	אורת חיים מעורב	6				
	אחר	7				
לא ידוע	9					

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF					
שאלון	דירה בעלות עצמית	1	בעלות על הדירה	נומרי	Baalut	158					
	דירה בשכירות	2	משנת 2014								
	אחר	3									
שאלון	לא ידוע	9									
	מאדם פרטי	1	ממי שוכר את הדירה	נומרי	DiraBeSchitut	159					
	מתברר לדיור ציבורי, כגון "עמקד", "חלמיש", "פרזות", "שקפונה"	2	משנת 2014								
	ממוסד לימודים, כגון מעונות סטודנטים או ישיבות	3									
	ממשלה, רשות מקומית, קיבוץ או מושב שיתופי וכדומה	4									
	אחר	5									
	לא ידוע	9									
	כן	1	מוגבלות בדירה				נומרי	MugbalutDira	160		
	לא	2	(קיים רק למדגם שוסף)								
לא ידוע	9	משנת 2016									
כן	1	פרט מוגבל: פרט שיש לו בעיית בריאות גופנית או נפשית המפריעה לו בתפקוד יומיומי ונמשכת שישה חודשים או יותר (לא כולל לקיחות למידה)	נומרי	PratMugbal	161						
לא	2	(קיים רק למדגם שוסף)									
לא ידוע	9	משנת 2016									
איך קושי	1	האם יש קושי באייה				נומרי				Reiya	162
יש קושי מועט	2	(קיים רק למדגם שוסף)									
יש קושי רב	3	משנת 2016									
קושי מוחלט	4										
לא ידוע	9										
איך קושי	1	האם יש קושי בשמיעה					נומרי	Shmia	163		
יש קושי מועט	2	(קיים רק למדגם שוסף)									
יש קושי רב	3	משנת 2016									
קושי מוחלט	4										
לא ידוע	9										
איך קושי	1	האם יש קושי בהליכה	נומרי	Halicha	164						
יש קושי מועט	2	או בעלייה במדרגות									
יש קושי רב	3	(קיים רק למדגם שוסף)									
קושי מוחלט	4	משנת 2016									
לא ידוע	9										

מיקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
שאלון	אין קושי יש קושי מועט יש קושי רב קושי מוחלט לא ידוע	1	האם יש קושי להתלבש או להתרחץ	נומרי	Levush	165
		2	(קיים רק למדגם שוטף)			
		3	משנת 2016			
		4				
		9				
		1	האם יש קושי לזכור או להתרכז			
		2	(קיים רק למדגם שוטף)			
		3	משנת 2016			
		4				
9						
שאלון	אין קושי יש קושי מועט יש קושי רב קושי מוחלט לא ידוע	1	האם יש קושי נוסף אחר	נומרי	MigbalAcheret	167
		2	(קיים רק למדגם שוטף)			
		9	משנת 2016			
		1	הבעיה הבריאותית מוכרת על ידי המוסד			
		2	לביטוח לאומי			
		3	(קיים רק למדגם שוטף)			
		9	משנת 2016			
		1	למד אי פעם בישיבה			
		2	רק לגברים יהודים (לפי דת פריט ולא לפי דת ראש משק בית)			
9	ערכים ורקים לכל שאר האוכלוסייה כולל גברים לא יהודים המתגוררים במשק בית יהודי (קיים רק למדגם שוטף)					
שאלון	כן לא לא ידוע	1	למד אי פעם בישיבה תיכונת	נומרי	YeshivaTichonit	170
		2	רק לגברים יהודים (לפי דת פריט ולא לפי דת ראש משק בית)			
		9	(קיים רק למדגם שוטף)			
		9	משנת 2016			
		1	למד אי פעם בישיבה קטנה			
		2	רק לגברים יהודים (לפי דת פריט ולא לפי דת ראש משק בית)			
		9	(קיים רק למדגם שוטף)			
		9	משנת 2016			
		1	למד אי פעם בישיבה קטנה			
2	רק לגברים יהודים (לפי דת פריט ולא לפי דת ראש משק בית)					
9	(קיים רק למדגם שוטף)					
שאלון	כן לא לא ידוע	1	למד אי פעם בישיבה קטנה	נומרי	YeshivaKatana	171
		2	רק לגברים יהודים (לפי דת פריט ולא לפי דת ראש משק בית)			
		9	(קיים רק למדגם שוטף)			
		9	משנת 2016			
		1	למד אי פעם בישיבה קטנה			
		2	רק לגברים יהודים (לפי דת פריט ולא לפי דת ראש משק בית)			
		9	(קיים רק למדגם שוטף)			
		9	משנת 2016			
		1	למד אי פעם בישיבה קטנה			
2	רק לגברים יהודים (לפי דת פריט ולא לפי דת ראש משק בית)					
9	(קיים רק למדגם שוטף)					

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
שאלון	כן	1	למדו אי פעם במשיבת גבותה	נומרי	YeshivaGyoha	172
	לא	2	רק לגברים יהודים (לפי דת פרט ולא לפי דת ראש משק בית) (קיים רק למדגם שוטף) משנת 2016			
שאלון	לא ידוע	9		נומרי	YeshivaGdola	173
	כן	1	למדו אי פעם במשיבת גדולה			
שאלון	לא	2	רק לגברים יהודים (לפי דת פרט ולא לפי דת ראש משק בית) (קיים רק למדגם שוטף) משנת 2016	נומרי	YeshivaHesder	174
	לא ידוע	9				
שאלון	כן	1	למדו אי פעם בפניל	נומרי	Kolei	175
	לא	2	רק לגברים יהודים (לפי דת פרט ולא לפי דת ראש משק בית) (קיים רק למדגם שוטף) משנת 2016			
שאלון	לא ידוע	9		נומרי	YeshivaAcher	176
	כן	1	למדו אי פעם במשיבת אחרת			
שאלון	לא	2	רק לגברים יהודים (לפי דת פרט ולא לפי דת ראש משק בית) (קיים רק למדגם שוטף) משנת 2016	נומרי	ShnotYeshiva	177
	לא ידוע	9				
שאלון		1-20	שנות לימוד בכל הישיבות מעל דרג תיכון	נומרי		
		99	רק לגברים יהודים (לפי דת פרט ולא לפי דת ראש משק בית) (קיים רק למדגם שוטף) משנת 2016			

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
מחושב	פרט מוגבל קשה	1	פרט מוגבל קשה: אדם המתקשה קושי רב או שכלל אינו יכול לעשות לפחות אחת מהפעולות הבאות: לראות, לשמוע, ללכת או לעלות במדרגות, להחליש או להתרחץ בעמם, ליכור או להתרבו; או שבעיית תבראות שלו מוכרת על ידי ביטוח לאומי.	נומרי	Pratumgebalkashe	178
	פרט מוגבל	2	(קיים רק למדגם שוטף)			
	פרט לא מוגבל	3	מספר פרטים מוגבלים במשק בית (כולל ילדים בני 0-14)			
מחושב	מספר פרטים מוגבלים	0-30	(קיים רק למדגם שוטף)	נומרי	MisparMugbalimMB	179
מחושב	מספר פרטים מוגבלים קשה	0-30	מספר פרטים מוגבלים קשה במשק בית (כולל ילדים בני 0-14)	נומרי	MisparMugbalimKasheMB	180
מחושב	מספר פרטים מוגבלים	0-30	(קיים רק למדגם שוטף)			
מחושב	מספר פרטים מוגבלים	0-30	מספר פרטים מוגבלים במשק בית בני +15	נומרי	MisparMugbalim15MB	181
			(קיים רק למדגם שוטף)			
מחושב	מספר פרטים מוגבלים קשה	0-30	מספר פרטים מוגבלים קשה במשק בית בני +15	נומרי	MisparMugbalimKashe15MB	182
			משנת 2016			
מחושב	מספר פרטים מוגבלים	0-30	(קיים רק למדגם שוטף)			
מחושב	מספר ילדים מוגבלים	0-30	מספר פרטים מוגבלים במשק בית בני 0-14	נומרי	MisparMugbalimAD14MB	183
			משנת 2016			
מחושב	מספר ילדים מוגבלים קשה	0-30	מספר ילדים מוגבלים קשה במשק בית בני 0-14	נומרי	MisparMugbalimKasheAD14MB	184
			(קיים רק למדגם שוטף)			
מחושב	מספר פרטים מוגבלים	0-30	מספר פרטים מוגבלים במשק בית בני +15	נומרי	MisparMugbalim15MB_shtaya	185
			משנת 2016			
מחושב	מספר פרטים מוגבלים	0-30	(קיים רק למדגם שוטף)			

מקור	מאפיינים	קוד	שם שדה/נוסח שאלה	טיפוס	שם משתנה	מס' משתנה PUF
מתושב	מספר פרטים מוגבלים קשה	0-30	מספר פרטים מוגבלים קשה במשק בית בני +15, שכינים לאוכלוסיית הסקר (קיים רק למדגם שוסף) משנת 2016	נומרי	MisparMugbalimKashe15MB_shayachi	186
מתושב	לא ידוע	1-30 99	מספר שנות לימוד ללא שנות לימוד בשיבות מעל דרג תיכון (קיים רק למדגם שוסף) משנת 2016	נומרי	ShnoLimudLeYoYeshivotG	187

## הערות הסבר

### שטח הכיסוי של הנתונים הסטטיסטיים

הנתונים הסטטיסטיים מתייחסים לשטח הכלכלי של מדינת ישראל, אלא אם כן צוין אחרת.

א. **שטח כלכלי של מדינה** (The economic territory of a country) (על פי הגדרת OECD-SNA. לפירוט מלא של ההגדרה, ראו: OECD, Glossary of Statistical Terms):

השטח הכלכלי של מדינה כולל את השטח הגאוגרפי שממשלה מנהלת, ושב אין מגבלות על מעבר של אנשים, סחורות והון.

#### השטח הכלכלי של מדינת ישראל:

על פי הגדרה זו, השטח הכלכלי של מדינת ישראל הוא בהתאם לסעיף ב להלן.

#### ב. מחוז ונפה:

המחוזות והנפות מוגדרים לפי החלוקה המינהלית הרשמית של מדינת ישראל שלפיה קיימים 6 מחוזות ו-15 נפות.

כולל יישובים ישראליים באזור יהודה והשומרון.

### הערות נוספות

- **כוח העבודה:** עד שנת 2011 כולל כוח עבודה אזרחי וכן אנשי צבא קבע הנחשבים כמועסקים העובדים בהיקף מלא בדרך כלל. החל משנת 2012 כוח העבודה כולל גם את המשרתים בשירות חובה.
- **אומדן ילדים:** בסקרי כוח אדם לשנים 1998–2001, לפי שיטת הניפוח שהייתה נהוגה בסקר, ילדים שהם ילידי ישראל ונולדו לעולי 1990 ואילך נכללו בשכבות הניפוח של אלה ש"אינם עולים". לפיכך, התקבל אומדן חסר של מספר ילדי עולים. בפרסום זה מובאים נתוני 2001 ואילך לפי העיבוד החדש. החל משנת 2012, בעקבות המעבר לסקר כוח אדם חודשי, שונתה גם שיטת הניפוח (ראו הסבר מפורט במבוא).

### סימנים מיוחדים בלוחות

ריק = נתונים שאין להם משמעות בגלל מבנה הלוח

- = חוסר מקרים

.. = נתונים בלתי ידועים או שאינם ניתנים לפרסום

( ) = נתונים המבוססים על הערכה, או נתונים המבוססים על מספר קטן של מקרים, או נתונים בעלי טעות דגימה יחסית גבוהה

TABLE 1.- PERSONS AGED 15 AND OVER,  
BY LABOUR FORCE CHARACTERISTICS

לוח 1.- בני 15 ומעלה,  
לפי תכונות כוח העבודה

אינם בכוח העבודה	בכוח העבודה In labour force									סך הכל Total			
	בלתי מועסקים Unemployed persons			מועסקים Employed persons			סך הכל Total						
	מגמה Trend	מונחי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מונחי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מונחי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data				
Thousands											אלפים		
2,295.3			162.6			3,905.1			4,067.7	6,363.1	I-XII	2018	
2,370.0			156.8			3,966.9			4,123.7	6,493.7	I-XII	2019	
2,307.8	168.4	170.4	173.8	3,946.0	3,947.9	3,953.7	4,114.4	4,118.3	4,127.6	6,435.4	I	2019	
2,313.8	166.2	166.7	161.0	3,950.4	3,952.6	3,971.2	4,116.6	4,119.3	4,132.2	6,446.0	II		
2,335.2	163.4	156.4	144.2	3,953.8	3,972.7	3,976.2	4,117.2	4,129.1	4,120.4	6,455.5	III		
2,355.2	160.3	158.9	144.0	3,956.3	3,972.2	3,966.8	4,116.6	4,131.1	4,110.8	6,466.0	IV		
2,361.3	157.3	154.0	143.4	3,958.6	3,962.0	3,972.7	4,115.8	4,116.0	4,116.1	6,477.4	V		
2,359.8	154.6	167.8	165.4	3,960.9	3,954.0	3,963.3	4,115.5	4,121.8	4,128.7	6,488.5	VI		
2,381.6	152.5	152.0	162.1	3,963.6	3,951.5	3,953.8	4,116.2	4,103.5	4,115.9	6,497.5	VII		
2,380.2	151.1	153.1	164.4	3,966.9	3,961.6	3,964.2	4,118.0	4,114.7	4,128.6	6,508.8	VIII		
2,373.3	150.1	147.9	154.9	3,970.6	3,993.7	3,992.3	4,120.6	4,141.7	4,147.1	6,520.4	IX		
2,457.2	149.3	146.8	149.7	3,974.0	3,965.3	3,925.2	4,123.3	4,112.1	4,074.9	6,532.1	X		
2,390.0	148.6	166.0	175.2	3,976.5	3,987.1	3,977.7	4,125.2	4,153.1	4,152.8	6,542.9	XI		
2,424.9	147.8	146.6	143.5	3,977.6	3,973.5	3,986.0	4,125.5	4,120.0	4,129.5	6,554.4	XII		
2,419.4	146.8	147.4	157.2	3,976.9	3,982.7	3,988.7	4,123.7	4,130.2	4,146.0	6,565.4	I	2020	
2,437.5	145.7	138.1	133.1	3,974.2	3,983.0	4,004.5	4,119.9	4,121.1	4,137.6	6,575.1	II		
2,477.8	144.6	140.8	126.5	3,970.1	3,976.8	3,980.6	4,114.7	4,117.5	4,107.2	6,585.0	III		
2,535.1	143.7	136.9	129.3	3,965.4	3,955.5	3,931.4	4,109.0	4,092.4	4,060.6	6,595.7	IV		
											V		
											VI		
											VII		
											VIII		
											IX		
											X		
											XI		
											XII		
Percentage of change											אחוז שינוי		
2.3	-0.6	-2.8	(2.2)	-0.1	-0.5	-1.2	-0.1	-0.6	-1.1	0.2		IV.2020/III.2020	
Sampling error											טעות דגימה		
14.06			5.54			13.67			14.06			Monthly חודשית	
3.30			1.56			3.24			3.30			Annual שנתית	
Percentages <sup>(1)</sup>											(1) אחוזים		
36.1			4.0			96.0			63.9	100.0	I-XII	2018	
36.5			3.8			96.2			63.5	100.0	I-XII	2019	
35.9	4.1	4.1	4.2	95.9	95.9	95.8	63.9	64.0	64.1	100.0	I	2019	
35.9	4.0	4.0	3.9	96.0	96.0	96.1	63.9	63.9	64.1	100.0	II		
36.2	4.0	3.8	3.5	96.0	96.2	96.5	63.8	64.0	63.8	100.0	III		
36.4	3.9	3.8	3.5	96.1	96.2	96.5	63.7	63.9	63.6	100.0	IV		
36.5	3.8	3.7	3.5	96.2	96.3	96.5	63.5	63.5	63.5	100.0	V		
36.4	3.8	4.1	4.0	96.2	95.9	96.0	63.4	63.5	63.6	100.0	VI		
36.7	3.7	3.7	3.9	96.3	96.3	96.1	63.3	63.2	63.3	100.0	VII		
36.6	3.7	3.7	4.0	96.3	96.3	96.0	63.3	63.2	63.4	100.0	VIII		
36.4	3.6	3.6	3.7	96.4	96.4	96.3	63.2	63.5	63.6	100.0	IX		
37.6	3.6	3.6	3.7	96.4	96.4	96.3	63.1	63.0	62.4	100.0	X		
36.5	3.6	4.0	4.2	96.4	96.0	95.8	63.0	63.5	63.5	100.0	XI		
37.0	3.6	3.6	3.5	96.4	96.4	96.5	62.9	62.9	63.0	100.0	XII		
36.9	3.6	3.6	3.8	96.4	96.4	96.2	62.8	62.9	63.1	100.0	I	2020	
37.1	3.5	3.4	3.2	96.5	96.6	96.8	62.7	62.7	62.9	100.0	II		
37.6	3.5	3.4	3.1	96.5	96.6	96.9	62.5	62.5	62.4	100.0	III		
38.4	3.5	3.3	3.2	96.5	96.7	96.8	62.3	62.0	61.6	100.0	IV		
											V		
											VI		
											VII		
											VIII		
											IX		
											X		
											XI		
											XII		
Sampling error											טעות דגימה		
0.22			0.13			0.13			0.22			Monthly חודשית	
0.11			0.04			0.04			0.11			Annual שנתית	

(1) Percentages of employed and unemployed persons are calculated of those in labour force.

(1) אחוזי המועסקים והבלתי מועסקים מחושבים מתוך כוח העבודה.

TABLE 2.- MEN AGED 15 AND OVER,  
BY LABOUR FORCE CHARACTERISTICS

לוח 2.- גברים בני 15 ומעלה,  
לפי תכונות כוח העבודה

אינם בכוח העבודה  Not in labour force	בכוח העבודה In labour force									סך הכל  Total		
	בלתי מועסקים Unemployed persons			מועסקים Employed persons			סך הכל Total					
	מגמה  Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה  Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה  Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data			
Thousands										אלפים		
988.5			85.8			2,038.6			2,124.4	3,112.9	I-XII	2018
1,030.3			79.3			2,070.1			2,149.4	3,179.6	I-XII	2019
1,006.9	85.8	89.3	92.4	2,057.7	2,058.0	2,049.9	2,143.6	2,147.3	2,142.2	3,149.1	I	2019
1,012.0	83.8	84.1	84.7	2,061.1	2,059.1	2,057.7	2,144.9	2,143.2	2,142.4	3,154.4	II	
1,016.4	81.6	74.3	78.9	2,064.0	2,087.1	2,069.7	2,145.5	2,161.4	2,148.6	3,165.0	III	
1,018.1	79.2	77.4	72.7	2,066.2	2,084.3	2,080.5	2,145.4	2,161.7	2,153.2	3,171.3	IV	
1,033.4	77.0	75.4	72.3	2,067.6	2,068.5	2,069.2	2,144.7	2,143.9	2,141.5	3,174.9	V	
1,015.4	75.1	88.0	90.0	2,068.5	2,064.4	2,068.5	2,143.6	2,152.3	2,158.5	3,173.9	VI	
1,014.0	73.7	75.8	83.5	2,069.0	2,069.8	2,085.4	2,142.7	2,145.6	2,168.9	3,182.9	VII	
1,028.9	73.0	72.2	73.9	2,069.3	2,068.1	2,079.6	2,142.2	2,140.3	2,153.5	3,182.4	VIII	
1,030.8	72.7	72.3	69.0	2,069.5	2,090.8	2,094.7	2,142.2	2,163.1	2,163.7	3,194.6	IX	
1,075.6	73.0	71.4	69.7	2,069.7	2,064.9	2,049.8	2,142.6	2,136.3	2,119.5	3,195.2	X	
1,049.6	73.6	87.1	88.8	2,069.6	2,073.2	2,066.6	2,143.1	2,160.3	2,155.4	3,205.0	XI	
1,061.9	74.4	77.4	75.5	2,068.9	2,065.1	2,069.2	2,143.3	2,142.5	2,144.8	3,206.7	XII	
1,069.3	75.3	74.5	80.4	2,067.5	2,073.2	2,066.2	2,142.8	2,147.7	2,146.7	3,215.9	I	2020
1,089.6	76.2	64.7	65.2	2,065.3	2,070.9	2,070.1	2,141.4	2,135.6	2,135.4	3,225.0	II	
1,098.3	77.0	75.8	71.5	2,062.3	2,064.8	2,059.5	2,139.3	2,140.6	2,131.0	3,229.3	III	
1,099.0	77.7	78.1	80.4	2,059.3	2,053.5	2,050.0	2,137.0	2,131.5	2,130.3	3,229.3	IV	
											V	
											VI	
											VII	
											VIII	
											IX	
											X	
											XI	
											XII	
Percentage of change (0.1)	1.0	3.0	12.4	-0.2	-0.5	(-0.5)	-0.1	-0.4	-	אחוז שינוי		
Sampling error									טעות דגימה			
10.53			4.12			10.51			10.52	6.10	Monthly	חודשית
2.29			1.05			2.25			2.27	0.94	Annual	שנתית
Percentages <sup>(1)</sup>										אחוזים <sup>(1)</sup>		
31.8			4.0			96.0			68.2	100.0	I-XII	2018
32.4			3.7			96.3			67.6	100.0	I-XII	2019
32.0	4.0	4.2	4.3	96.0	95.8	95.7	68.1	68.2	68.0	100.0	I	2019
32.1	3.9	3.9	4.0	96.1	96.1	96.0	68.0	67.9	67.9	100.0	II	
32.1	3.8	3.4	3.7	96.2	96.6	96.3	67.8	68.3	67.9	100.0	III	
32.1	3.7	3.6	3.4	96.3	96.4	96.6	67.7	68.2	67.9	100.0	IV	
32.5	3.6	3.5	3.4	96.4	96.5	96.6	67.5	67.5	67.5	100.0	V	
32.0	3.5	4.1	4.2	96.5	95.9	95.8	67.5	67.8	68.0	100.0	VI	
31.9	3.4	3.5	3.8	96.6	96.5	96.2	67.3	67.4	68.1	100.0	VII	
32.3	3.4	3.4	3.4	96.6	96.6	96.6	67.3	67.3	67.7	100.0	VIII	
32.3	3.4	3.3	3.2	96.6	96.7	96.8	67.1	67.7	67.7	100.0	IX	
33.7	3.4	3.3	3.3	96.6	96.7	96.7	67.1	66.9	66.3	100.0	X	
32.7	3.4	4.0	4.1	96.6	96.0	95.9	66.9	67.4	67.3	100.0	XI	
33.1	3.5	3.6	3.5	96.5	96.4	96.5	66.8	66.8	66.9	100.0	XII	
33.2	3.5	3.5	3.7	96.5	96.5	96.3	66.6	66.8	66.8	100.0	I	2020
33.8	3.6	3.0	3.1	96.4	97.0	96.9	66.4	66.2	66.2	100.0	II	
34.0	3.6	3.5	3.4	96.4	96.5	96.6	66.2	66.3	66.0	100.0	III	
34.0	3.6	3.7	3.8	96.4	96.3	96.2	66.2	66.0	66.0	100.0	IV	
											V	
											VI	
											VII	
											VIII	
											IX	
											X	
											XI	
											XII	
Sampling error									טעות דגימה			
0.32			0.19			0.19			0.32	-	Monthly	חודשית
0.07			0.06			0.06			0.07	-	Annual	שנתית

(1) Percentages of employed and unemployed persons are calculated of men in labour force.

(1) אחוזי המועסקים והבלתי מועסקים מוחשבים מתוך הגברים שבכוח העבודה.

TABLE 3.- WOMEN AGED 15 AND OVER,  
BY LABOUR FORCE CHARACTERISTICS

לוח 3.- נשים בנות 15 ומעלה,  
לפי תכונות כוח העבודה

אינן בכוח העבודה	בכוח העבודה In labour force									סך הכל Total		
	בלתי מועסקות Unemployed persons			מועסקות Employed persons			סך הכל Total					
	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data			
Thousands										אלפים		
1,306.8			76.8			1,866.5			1,943.3	3,250.1	I-XII	2018
1,339.8			77.5			1,896.8			1,974.4	3,314.1	I-XII	2019
1,300.9	82.2	81.1	81.5	1,887.3	1,889.9	1,903.9	1,969.5	1,971.0	1,985.4	3,286.3	I	2019
1,301.8	82.2	82.6	76.3	1,888.6	1,893.6	1,913.5	1,970.7	1,976.1	1,989.8	3,291.6	II	
1,318.8	81.9	82.1	65.3	1,889.4	1,885.6	1,906.4	1,971.3	1,967.7	1,971.8	3,290.6	III	
1,337.1	81.4	81.4	71.3	1,890.0	1,887.9	1,886.3	1,971.4	1,969.4	1,957.6	3,294.7	IV	
1,327.8	80.7	78.7	71.2	1,890.9	1,893.5	1,903.4	1,971.6	1,972.1	1,974.6	3,302.4	V	
1,344.4	79.9	79.9	75.5	1,892.3	1,889.6	1,894.7	1,972.2	1,969.5	1,970.2	3,314.6	VI	
1,367.6	78.9	76.3	78.6	1,894.5	1,881.6	1,868.4	1,973.4	1,957.9	1,947.0	3,314.6	VII	
1,351.3	77.9	80.9	90.5	1,897.3	1,893.4	1,884.6	1,975.3	1,974.4	1,975.1	3,326.4	VIII	
1,342.4	76.9	75.7	85.8	1,900.6	1,902.9	1,897.5	1,977.5	1,978.6	1,983.4	3,325.8	IX	
1,381.6	75.7	75.3	80.0	1,903.8	1,900.4	1,875.4	1,979.6	1,975.7	1,955.4	3,336.9	X	
1,340.4	74.4	78.9	86.4	1,906.6	1,913.9	1,911.1	1,981.0	1,992.8	1,997.5	3,337.9	XI	
1,363.0	72.9	69.1	68.0	1,908.4	1,908.4	1,916.8	1,981.3	1,977.5	1,984.8	3,347.8	XII	
1,350.1	71.2	73.0	76.8	1,909.1	1,909.5	1,922.5	1,980.3	1,982.5	1,999.3	3,349.4	I	2020
1,347.9	69.5	73.4	67.9	1,908.7	1,912.1	1,934.4	1,978.2	1,985.5	2,002.2	3,350.1	II	
1,379.5	67.9	65.0	55.1	1,907.4	1,912.0	1,921.1	1,975.2	1,976.9	1,976.2	3,355.7	III	
1,436.1	66.5	58.8	48.9	1,905.5	1,902.0	1,881.4	1,972.1	1,960.8	1,930.3	3,366.4	IV	
											V	
											VI	
											VII	
											VIII	
											IX	
											X	
											XI	
											XII	
Percentage of change										אחוז שינוי		
4.1	-2.0	-9.5	-11.2	-0.1	-0.5	-2.1	-0.2	-0.8	-2.3	0.3	IV.2020/III.2020	
Sampling error										טעות דגימה		
10.75			3.63			9.95			10.22	6.10	Monthly	חודשית
2.32			1.12			2.22			2.28	0.94	Annual	שנתית
Percentages <sup>(1)</sup>										אחוזים <sup>(1)</sup>		
40.2			4.0			96.0			59.8	100.0	I-XII	2018
40.4			3.9			96.1			59.6	100.0	I-XII	2019
39.6	4.2	4.1	4.1	95.8	95.9	95.9	59.9	60.0	60.4	100.0	I	2019
39.5	4.2	4.2	3.8	95.8	95.8	96.2	59.9	60.0	60.5	100.0	II	
40.1	4.2	4.2	3.3	95.8	95.8	96.7	59.9	59.8	59.9	100.0	III	
40.6	4.1	4.1	3.6	95.9	95.9	96.4	59.8	59.8	59.4	100.0	IV	
40.2	4.1	4.0	3.6	95.9	96.0	96.4	59.7	59.7	59.8	100.0	V	
40.6	4.1	4.1	3.8	95.9	95.9	96.2	59.5	59.4	59.4	100.0	VI	
41.3	4.0	3.9	4.0	96.0	96.1	96.0	59.5	59.1	58.7	100.0	VII	
40.6	3.9	4.1	4.6	96.1	95.9	95.4	59.4	59.4	59.4	100.0	VIII	
40.4	3.9	3.8	4.3	96.1	96.2	95.7	59.5	59.5	59.6	100.0	IX	
41.4	3.8	3.8	4.1	96.2	96.2	95.9	59.3	59.2	58.6	100.0	X	
40.2	3.8	4.0	4.3	96.2	96.0	95.7	59.3	59.7	59.8	100.0	XI	
40.7	3.7	3.5	3.4	96.3	96.5	96.6	59.2	59.1	59.3	100.0	XII	
40.3	3.6	3.7	3.8	96.4	96.3	96.2	59.1	59.2	59.7	100.0	I	2020
40.2	3.5	3.7	3.4	96.5	96.3	96.6	59.0	59.3	59.8	100.0	II	
41.1	3.4	3.3	2.8	96.6	96.7	97.2	58.9	58.9	58.9	100.0	III	
42.7	3.4	3.0	2.5	96.6	97.0	97.5	58.6	58.2	57.3	100.0	IV	
											V	
											VI	
											VII	
											VIII	
											IX	
											X	
											XI	
											XII	
Sampling error										טעות דגימה		
0.31			0.19			0.19			0.31	-	Monthly	חודשית
0.10			0.06			0.06			0.10	-	Annual	שנתית

(1) Percentages of employed and unemployed persons are calculated of women in labour force.

(1) אחוזי המועסקות והבלתי מועסקות מחושבים מתוך הנשים שבכוח העבודה.

TABLE 4.- EMPLOYED PERSONS, BY EXTENT OF WORK

לוח 4.- מועסקים, לפי היקף עבודה

נעדרו זמנית מעבודתם Temporarily absent from work			עבדו בהיקף חלקי Worked part-time			עבדו בהיקף מלא Worked full-time			סך הכל Total		
מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data			
Thousands									אלפים		
		282.0			1,006.4			2,616.7	3,905.1	I-XII	2018
		298.0			1,034.3			2,634.6	3,966.9	I-XII	2019
326.8	295.2	177.5	1,012.6	982.3	886.1	2,617.0	2,608.7	2,890.2	3,953.7	I	2019
331.4	279.3	171.7	1,016.9	1,008.4	914.2	2,610.2	2,607.5	2,885.3	3,971.2	II	
333.6	573.0	160.5	1,023.3	1,050.2	941.7	2,599.8	2,508.8	2,874.0	3,976.2	III	
332.8	481.6	620.1	1,030.9	1,032.7	1,017.8	2,588.1	2,583.0	2,328.9	3,966.8	IV	
328.9	325.7	202.7	1,038.1	1,023.8	1,147.2	2,578.1	2,673.5	2,622.7	3,972.7	V	
322.6	327.3	217.0	1,043.0	1,101.7	1,041.5	2,572.5	2,550.7	2,704.7	3,963.3	VI	
315.1	294.9	362.5	1,044.4	1,032.4	846.9	2,573.1	2,637.5	2,744.4	3,953.8	VII	
307.2	302.9	593.1	1,041.7	1,001.7	803.3	2,580.7	2,636.9	2,567.7	3,964.2	VIII	
299.7	272.4	205.8	1,035.2	1,164.1	1,217.1	2,595.2	2,499.1	2,569.4	3,992.3	IX	
292.8	326.5	543.0	1,025.8	1,036.3	1,751.3	2,615.5	2,475.6	1,630.9	3,925.2	X	
286.5	296.1	152.0	1,014.5	1,033.8	938.4	2,639.8	2,620.8	2,887.2	3,977.7	XI	
281.2	276.6	170.3	1,003.3	988.5	905.6	2,665.4	2,620.4	2,910.1	3,986.0	XII	
277.0	271.8	174.9	993.5	990.8	897.0	2,689.1	2,572.2	2,916.8	3,988.7	I	2020
274.1	273.6	166.8	986.3	982.3	891.9	2,708.4	2,637.2	2,945.7	4,004.5	II	
		893.7	982.0	982.5	930.8			2,161.1	3,980.6	III	
		1,530.6	980.0	959.6	961.8			1,890.4	3,931.4	IV	
										V	
										VI	
										VII	
										VIII	
										IX	
										X	
										XI	
										XII	
Percentage of change									אחוז שינוי		
		71.3	-0.2	-2.3	3.3			-12.5	-33.3	-1.2	IV.2020/III.2020
Sampling error									טעות דגימה		
		20.43			17.60			20.38	13.67	Monthly	חודשית
		2.79			4.53			5.09	3.24	Annual	שנתית
Percentages									אחוזים		
		7.2			25.8			67.0	100.0	I-XII	2018
		7.5			26.1			66.4	100.0	I-XII	2019
8.3	7.5	4.5	25.6	25.3	22.4	66.1	67.1	73.1	100.0	I	2019
8.4	7.1	4.3	25.7	25.9	23.0	65.9	66.9	72.7	100.0	II	
8.4	14.4	4.0	25.9	25.4	23.7	65.7	60.7	72.3	100.0	III	
8.4	12.0	15.6	26.1	25.2	25.7	65.5	63.0	58.7	100.0	IV	
8.3	8.2	5.1	26.3	25.4	28.9	65.4	66.5	66.0	100.0	V	
8.2	8.3	5.5	26.5	27.7	26.3	65.3	64.1	68.2	100.0	VI	
8.0	7.5	9.2	26.6	26.0	21.4	65.3	66.5	69.4	100.0	VII	
7.8	7.7	15.0	26.5	25.4	20.3	65.5	66.9	64.8	100.0	VIII	
7.6	6.8	5.2	26.3	29.6	30.5	65.8	63.5	64.4	100.0	IX	
7.4	8.3	13.8	26.1	27.0	44.6	66.3	64.5	41.6	100.0	X	
7.3	7.4	3.8	25.7	26.2	23.6	66.8	66.3	72.6	100.0	XI	
7.1	7.0	4.3	25.4	25.4	22.7	67.4	67.4	73.0	100.0	XII	
7.0	6.9	4.4	25.1	25.8	22.5	67.9	67.1	73.1	100.0	I	2020
6.9	6.9	4.2	24.9	25.2	22.3	68.3	67.7	73.6	100.0	II	
		22.5			23.4			54.2	100.0	III	
		38.9			24.5			36.6	100.0	IV	
										V	
										VI	
										VII	
										VIII	
										IX	
										X	
										XI	
										XII	
Sampling error									טעות דגימה		
		0.51			0.44			0.50	-	Monthly	חודשית
		0.07			0.11			0.12	-	Annual	שנתית

TABLE 5.- EMPLOYED MEN, BY EXTENT OF WORK

לוח 5.- גברים מועסקים, לפי היקף עבודה

נעדרו זמנית מעבודתם Temporarily absent from work			עבדו בהיקף חלקי Worked part-time			עבדו בהיקף מלא Worked full-time			סך הכל Total		
מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data			
Thousands									אלפים		
		97.9			358.4			1,582.3	2,038.6	I-XII	2018
		110.7			377.0			1,582.4	2,070.1	I-XII	2019
115.4	90.8	59.7	368.5	355.5	286.4	1,582.8	1,569.2	1,703.8	2,049.9	I	2019
119.3	111.4	69.5	372.5	369.3	303.7	1,580.2	1,561.4	1,684.5	2,057.7	II	
122.2	213.0	62.2	377.1	391.1	307.9	1,575.9	1,549.7	1,699.6	2,069.7	III	
123.4	184.1	240.1	381.4	384.6	389.5	1,571.0	1,565.1	1,450.9	2,080.5	IV	
122.7	122.9	78.3	384.5	369.9	408.8	1,566.3	1,612.2	1,582.2	2,069.2	V	
120.6	131.2	91.3	385.7	413.2	357.7	1,562.7	1,554.6	1,619.5	2,068.5	VI	
117.8	108.4	115.1	385.0	379.1	307.3	1,561.1	1,596.0	1,663.1	2,085.4	VII	
114.9	110.7	187.1	382.8	371.4	309.5	1,561.5	1,591.4	1,583.0	2,079.6	VIII	
112.5	92.6	75.9	379.7	446.0	456.8	1,564.3	1,522.4	1,562.0	2,094.7	IX	
110.5	126.1	229.0	376.9	384.5	788.2	1,569.4	1,467.7	1,032.6	2,049.8	X	
108.7	117.2	57.8	375.1	375.4	302.1	1,576.4	1,566.9	1,706.6	2,066.6	XI	
107.0	104.1	62.8	374.6	361.5	306.1	1,584.5	1,557.4	1,700.4	2,069.2	XII	
105.2	108.6	76.7	375.5	361.1	299.8	1,592.5	1,531.4	1,689.7	2,066.2	I	2020
103.5	101.8	62.8	377.2	361.6	297.4	1,599.4	1,574.1	1,710.0	2,070.1	II	
		366.3	379.1	395.7	356.3		1,333.3	1,336.9	2,059.5	III	
		662.0	380.5	414.8	474.7		1,153.9	913.3	2,050.0	IV	
										V	
										VI	
										VII	
										VIII	
										IX	
										X	
										XI	
										XII	
Percentage of change		80.7	0.4	4.8	33.2		-13.5	-31.7	אחוז שינוי (-0.5)	IV.2020/III.2020	
Sampling error		13.64			11.92				טעות דגימה	Monthly	חודשית
		1.60			2.73				2.25	Annual	שנתית
Percentages									אחוזים		
		4.8			17.6			77.6	100.0	I-XII	2018
		5.3			18.2			76.4	100.0	I-XII	2019
5.6	4.4	2.9	17.8	17.6	14.0	76.6	77.9	83.1	100.0	I	2019
5.8	5.4	3.4	18.0	18.1	14.8	76.2	76.5	81.9	100.0	II	
5.9	10.2	3.0	18.2	18.2	14.9	75.9	72.0	82.1	100.0	III	
5.9	8.7	11.5	18.4	18.0	18.7	75.6	73.3	69.7	100.0	IV	
5.9	5.9	3.8	18.5	17.6	19.8	75.5	76.6	76.5	100.0	V	
5.8	6.3	4.4	18.6	19.7	17.3	75.4	74.1	78.3	100.0	VI	
5.7	5.2	5.5	18.7	18.2	14.7	75.5	76.6	79.7	100.0	VII	
5.6	5.4	9.0	18.6	17.9	14.9	75.7	76.7	76.1	100.0	VIII	
5.5	4.4	3.6	18.5	21.6	21.8	75.9	73.9	74.6	100.0	IX	
5.4	6.2	11.2	18.3	19.4	38.5	76.2	74.2	50.4	100.0	X	
5.3	5.7	2.8	18.2	18.2	14.6	76.6	76.1	82.6	100.0	XI	
5.2	5.1	3.0	18.1	17.9	14.8	77.1	77.0	82.2	100.0	XII	
5.1	5.3	3.7	18.1	18.0	14.5	77.5	76.5	81.8	100.0	I	2020
5.0	5.0	3.0	18.1	17.7	14.4	77.9	77.3	82.6	100.0	II	
		17.8			17.3			64.9	100.0	III	
		32.3			23.2			44.6	100.0	IV	
										V	
										VI	
										VII	
										VIII	
										IX	
										X	
										XI	
										XII	
Sampling error		0.65			0.57				טעות דגימה	Monthly	חודשית
		0.08			0.13				0.68	Annual	שנתית
									0.14		

TABLE 6.- EMPLOYED WOMEN, BY EXTENT OF WORK

לוח 6.- נשים מועסקות, לפי היקף עבודה

נעדרו זמנית מעבודתן Temporarily absent from work			עבדו בהיקף חלקי Worked part-time			עבדו בהיקף מלא Worked full-time			סך הכל Total		
מגמה Trend	מונכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מונכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מונכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data			
Thousands									אלפים		
		184.2			648.0			1,034.3	1,866.5	I-XII	2018
		187.3			657.3			1,052.3	1,896.8	I-XII	2019
212.2	204.5	117.8	643.2	626.8	599.7	1,036.6	1,039.5	1,186.4	1,903.9	I	2019
212.3	167.9	102.3	644.2	639.1	610.5	1,030.6	1,046.1	1,200.7	1,913.5	II	
210.7	360.0	98.2	646.3	659.2	633.8	1,022.7	959.1	1,174.4	1,906.4	III	
207.6	297.5	380.0	649.2	648.0	628.4	1,014.8	1,017.9	878.0	1,886.3	IV	
203.6	202.7	124.5	652.2	653.9	738.5	1,009.1	1,061.2	1,040.5	1,903.4	V	
199.2	196.0	125.7	654.9	688.5	683.9	1,007.3	996.1	1,085.2	1,894.7	VI	
194.8	186.4	247.5	656.6	653.2	539.7	1,010.4	1,041.4	1,081.2	1,868.4	VII	
190.4	192.2	406.1	656.8	630.3	493.8	1,018.2	1,045.5	984.7	1,884.6	VIII	
186.2	179.8	129.9	655.1	718.1	760.2	1,029.9	976.7	1,007.4	1,897.5	IX	
182.1	200.4	314.0	651.1	651.8	963.1	1,044.2	1,007.9	598.3	1,875.4	X	
178.1	178.9	94.2	644.4	658.4	636.3	1,060.3	1,053.9	1,180.6	1,911.1	XI	
174.7	172.5	107.5	635.2	627.0	599.6	1,077.3	1,062.9	1,209.7	1,916.8	XII	
172.2	163.2	98.2	624.0	629.8	597.2	1,093.9	1,040.9	1,227.1	1,922.5	I	2020
171.1	171.8	104.1	612.3	620.6	594.6	1,108.5	1,063.0	1,235.7	1,934.4	II	
		527.4	601.8	586.9	574.5		827.8	819.2	1,921.1	III	
		868.6	593.4	544.8	487.1		736.4	525.7	1,881.4	IV	
										V	
										VI	
										VII	
										VIII	
										IX	
										X	
										XI	
										XII	
Percentage of change		64.7	-1.4	-7.2	-15.2		-11.0	-35.8	אחוז שינוי -2.1		IV.2020/III.2020
Sampling error		13.98			11.55			12.07	טעות דגימה 2.22		Monthly Annual
		2.00			3.33			3.46			חודשית שנתית
Percentages									אחוזים		
		9.9			34.7			55.4	100.0	I-XII	2018
		9.9			34.7			55.5	100.0	I-XII	2019
11.2	10.8	6.2	34.0	33.5	31.5	54.7	55.6	62.3	100.0	I	2019
11.2	8.9	5.3	34.1	34.5	31.9	54.6	56.5	62.8	100.0	II	
11.2	19.0	5.2	34.4	33.3	33.2	54.4	48.5	61.6	100.0	III	
11.1	15.6	20.1	34.7	33.0	33.3	54.2	51.8	46.5	100.0	IV	
10.9	10.6	6.5	35.0	34.1	38.8	54.1	55.3	54.7	100.0	V	
10.7	10.5	6.6	35.2	36.6	36.1	54.0	53.0	57.3	100.0	VI	
10.4	9.9	13.2	35.3	34.7	28.9	54.1	55.4	57.9	100.0	VII	
10.2	10.3	21.5	35.2	33.7	26.2	54.3	56.0	52.3	100.0	VIII	
9.9	9.4	6.8	35.0	38.3	40.1	54.8	52.1	53.1	100.0	IX	
9.7	10.6	16.7	34.7	35.0	51.4	55.3	54.2	31.9	100.0	X	
9.4	9.4	4.9	34.2	34.8	33.3	56.0	55.7	61.8	100.0	XI	
9.2	9.1	5.6	33.7	33.7	31.3	56.7	57.1	63.1	100.0	XII	
9.0	8.6	5.1	33.0	34.3	31.1	57.4	56.8	63.8	100.0	I	2020
8.9	9.0	5.4	32.4	33.4	30.7	57.9	57.3	63.9	100.0	II	
		27.5			29.9			42.6	100.0	III	
		46.2			25.9			27.9	100.0	IV	
										V	
										VI	
										VII	
										VIII	
										IX	
										X	
										XI	
										XII	
Sampling error		0.70			0.60			0.62	-		Monthly Annual
		0.11			0.17			0.17	-		חודשית שנתית

TABLE 7.- PERSONS AGED 25-64,  
BY LABOUR FORCE CHARACTERISTICS

לוח 7.- בני 25-64,  
לפי תכונות כוח העבודה

אינם בכוח העבודה Not in labour force	בכוח העבודה In labour force									סך הכל Total			
	בלתי מועסקים Unemployed persons			מועסקים Employed persons			סך הכל Total						
	מגמה Trend	מנכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data				
Thousands											אלפים		
786.9			112.0			3,095.5			3,207.5	3,994.4	I-XII	2018	
794.0			109.5			3,147.3			3,256.8	4,050.8	I-XII	2019	
780.1	115.6	118.6	124.2	3,129.7	3,129.7	3,130.6	3,245.3	3,248.2	3,254.8	4,034.9	I	2019	
771.5	114.5	114.5	116.3	3,134.6	3,136.5	3,143.8	3,249.1	3,250.9	3,260.1	4,031.6	II		
773.9	113.0	106.8	112.3	3,138.5	3,148.9	3,144.9	3,251.5	3,255.6	3,257.2	4,031.1	III		
784.9	111.3	108.6	101.9	3,141.3	3,143.4	3,147.6	3,252.6	3,252.0	3,249.6	4,034.4	IV		
789.8	109.5	107.6	105.1	3,143.4	3,142.8	3,149.9	3,252.9	3,250.5	3,255.0	4,044.8	V		
798.1	107.8	109.8	109.6	3,145.5	3,138.4	3,134.4	3,253.3	3,248.2	3,244.0	4,042.1	VI		
837.6	106.2	107.8	101.3	3,148.4	3,114.2	3,109.4	3,254.6	3,222.0	3,210.7	4,048.3	VII		
812.7	104.9	110.9	106.7	3,152.3	3,144.5	3,135.4	3,257.1	3,255.4	3,242.1	4,054.8	VIII		
782.7	103.8	103.9	107.9	3,156.9	3,179.2	3,169.0	3,260.7	3,283.1	3,276.9	4,059.6	IX		
816.6	103.0	100.8	104.8	3,161.4	3,159.2	3,148.6	3,264.4	3,260.0	3,253.5	4,070.1	X		
777.7	102.5	107.8	116.1	3,165.0	3,175.8	3,183.7	3,267.5	3,283.6	3,299.7	4,077.4	XI		
802.7	102.2	105.1	107.7	3,166.8	3,166.9	3,170.5	3,269.0	3,272.0	3,278.2	4,080.9	XII		
800.9	102.2	99.5	107.9	3,166.5	3,190.0	3,191.4	3,268.8	3,289.5	3,299.3	4,100.2	I	2020	
814.7	102.4	102.1	103.6	3,164.4	3,171.7	3,180.2	3,266.8	3,273.8	3,283.9	4,098.5	II		
857.7	102.8	102.8	96.9	3,161.0	3,158.1	3,158.4	3,263.8	3,258.9	3,255.3	4,113.1	III		
873.6	103.2	99.3	95.6	3,157.4	3,150.5	3,152.2	3,260.6	3,249.8	3,247.8	4,121.4	IV		
											V		
											VI		
											VII		
											VIII		
											IX		
											X		
											XI		
											XII		
Percentage of change (1.8)	0.4	-3.4	(-1.3)	-0.1	-0.2	(-0.2)	-0.1	-0.3	(-0.2)	אחוז שינוי 0.2		IV.2020/III.2020	
Sampling error									טעות דגימה 13.65	9.17	Monthly	חודשית	
13.75			4.66			13.72			3.22	2.05	Annual	שנתית	
3.14			1.30			3.28							
Percentages <sup>(1)</sup>											אחוזים <sup>(1)</sup>		
19.7			3.5			96.5			80.3	100.0	I-XII	2018	
19.6			3.4			96.6			80.4	100.0	I-XII	2019	
19.3	3.6	3.7	3.8	96.4	96.3	96.2	80.4	80.5	80.7	100.0	I	2018	
19.1	3.5	3.5	3.6	96.5	96.5	96.4	80.6	80.6	80.9	100.0	II		
19.2	3.5	3.3	3.4	96.5	96.7	96.6	80.7	80.8	80.8	100.0	III		
19.5	3.4	3.3	3.1	96.6	96.7	96.9	80.6	80.6	80.5	100.0	IV		
19.5	3.4	3.3	3.2	96.6	96.7	96.8	80.4	80.4	80.5	100.0	V		
19.7	3.3	3.4	3.4	96.7	96.6	96.6	80.5	80.4	80.3	100.0	VI		
20.7	3.3	3.3	3.2	96.7	96.7	96.8	80.4	79.6	79.3	100.0	VII		
20.0	3.2	3.4	3.3	96.8	96.6	96.7	80.3	80.3	80.0	100.0	VIII		
19.3	3.2	3.2	3.3	96.8	96.8	96.7	80.3	80.9	80.7	100.0	IX		
20.1	3.2	3.1	3.2	96.8	96.9	96.8	80.2	80.1	79.9	100.0	X		
19.1	3.1	3.3	3.5	96.9	96.7	96.5	80.1	80.5	80.9	100.0	XI		
19.7	3.1	3.2	3.3	96.9	96.8	96.7	80.1	80.2	80.3	100.0	XII		
19.5	3.1	3.0	3.3	96.9	97.0	96.7	79.7	80.2	80.5	100.0	I	2020	
19.9	3.1	3.1	3.2	96.9	96.9	96.8	79.7	79.9	80.1	100.0	II		
20.9	3.1	3.2	3.0	96.9	96.8	97.0	79.4	79.2	79.1	100.0	III		
21.2	3.2	3.1	2.9	96.8	96.9	97.1	79.1	78.9	78.8	100.0	IV		
											V		
											VI		
											VII		
											VIII		
											IX		
											X		
											XI		
											XII		
Sampling error									טעות דגימה 0.32	-	Monthly	חודשית	
0.32			0.14			0.14			0.08	-	Annual	שנתית	
0.08			0.04			0.04				-			

(1) Percentages of employed and unemployed persons are calculated of those in labour force.

(1) אחוזי המועסקים והבלתי מועסקים מחושבים מתוך כוח העבודה.

TABLE 8.- MEN AGED 25-64,  
BY LABOUR FORCE CHARACTERISTICS

לוח 8- גברים בני 25-64,  
לפי תכונות כוח העבודה

אינם בכוח העבודה Not in labour force	בכוח העבודה In labour force									סך הכל Total		
	בלתי מועסקים Unemployed persons			מועסקים Employed persons			סך הכל Total					
	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data			
Thousands											אלפים	
303.5			59.2			1,599.0			1,658.2	1,961.7	I-XII	2018
311.4			55.9			1,630.0			1,685.9	1,997.4	I-XII	2019
304.7	59.7	61.9	63.4	1,616.9	1,618.2	1,612.1	1,676.6	1,680.1	1,675.5	1,980.2	I	2019
310.7	58.7	58.4	60.4	1,620.4	1,616.1	1,613.6	1,679.0	1,674.5	1,674.0	1,984.7	II	
295.8	57.5	51.1	59.8	1,623.3	1,634.2	1,627.2	1,680.8	1,685.3	1,687.0	1,982.8	III	
303.7	56.4	54.3	51.5	1,625.6	1,626.1	1,631.3	1,682.0	1,680.4	1,682.8	1,986.5	IV	
312.1	55.5	54.6	53.6	1,627.4	1,627.2	1,627.3	1,682.9	1,681.8	1,680.9	1,993.0	V	
305.6	54.5	57.7	60.3	1,629.3	1,625.0	1,623.7	1,683.8	1,682.7	1,683.9	1,989.5	VI	
318.3	53.7	55.0	53.3	1,631.3	1,623.0	1,629.4	1,685.0	1,678.0	1,682.7	2,001.0	VII	
328.9	53.0	52.3	51.1	1,633.5	1,629.2	1,628.8	1,686.5	1,681.5	1,679.8	2,008.7	VIII	
312.6	52.5	52.1	50.4	1,635.8	1,643.3	1,644.7	1,688.3	1,695.4	1,695.1	2,007.7	IX	
329.3	52.3	50.5	49.7	1,637.7	1,637.3	1,631.3	1,690.0	1,687.8	1,681.1	2,010.3	X	
302.4	52.4	57.6	61.8	1,638.7	1,647.4	1,651.9	1,691.2	1,704.9	1,713.7	2,016.1	XI	
313.2	52.9	55.9	55.2	1,638.6	1,637.6	1,639.3	1,691.5	1,693.5	1,694.5	2,007.7	XII	
317.7	53.7	50.4	53.4	1,637.2	1,655.6	1,650.4	1,690.9	1,706.1	1,703.8	2,021.5	I	2020
334.3	54.7	48.3	49.9	1,635.0	1,638.7	1,636.1	1,689.7	1,687.0	1,686.1	2,020.4	II	
351.5	55.7	56.1	54.8	1,632.7	1,621.9	1,619.0	1,688.4	1,677.9	1,673.8	2,025.3	III	
332.7	56.6	58.8	61.6	1,630.6	1,628.7	1,633.4	1,687.2	1,687.6	1,695.0	2,027.7	IV	
											V	
											VI	
											VII	
											VIII	
											IX	
											X	
											XI	
											XII	
Percentage of change											אחוז שינוי	
-5.4	1.7	4.9	12.5	-0.1	0.4	0.9	-0.1	0.6	1.3	0.1	IV.2020/III.2020	
Sampling error											טעות דגימה	
8.57			3.69			9.96			9.71	6.88	Monthly	חודשית
2.03			0.88			2.26			2.21	1.45	Annual	שנתית
Percentages <sup>(1)</sup>											אחוזים <sup>(1)</sup>	
15.5			3.6			96.4			84.5	100.0	I-XII	2018
15.6			3.3			96.7			84.4	100.0	I-XII	2019
15.4	3.6	3.7	3.8	96.4	96.3	96.2	84.7	84.8	84.6	100.0	I	2018
15.7	3.5	3.5	3.6	96.5	96.5	96.4	84.6	84.4	84.3	100.0	II	
14.9	3.4	3.0	3.5	96.6	97.0	96.5	84.8	85.0	85.1	100.0	III	
15.3	3.4	3.2	3.1	96.6	96.8	96.9	84.7	84.6	84.7	100.0	IV	
15.7	3.3	3.2	3.2	96.7	96.8	96.8	84.4	84.4	84.3	100.0	V	
15.4	3.2	3.4	3.6	96.8	96.6	96.4	84.6	84.6	84.6	100.0	VI	
15.9	3.2	3.3	3.2	96.8	96.7	96.8	84.2	83.9	84.1	100.0	VII	
16.4	3.1	3.1	3.0	96.9	96.9	97.0	84.0	83.7	83.6	100.0	VIII	
15.6	3.1	3.1	3.0	96.9	96.9	97.0	84.1	84.4	84.4	100.0	IX	
16.4	3.1	3.0	3.0	96.9	97.0	97.0	84.1	84.0	83.6	100.0	X	
15.0	3.1	3.4	3.6	96.9	96.6	96.4	83.9	84.6	85.0	100.0	XI	
15.6	3.1	3.3	3.3	96.9	96.7	96.7	84.2	84.3	84.4	100.0	XII	
15.7	3.2	3.0	3.1	96.8	97.0	96.9	83.6	84.4	84.3	100.0	I	2020
16.5	3.2	2.9	3.0	96.8	97.1	97.0	83.6	83.5	83.5	100.0	II	
17.4	3.3	3.3	3.3	96.7	96.7	96.7	83.4	82.8	82.6	100.0	III	
16.4	3.4	3.5	3.6	96.6	96.5	96.4	83.2	83.2	83.6	100.0	IV	
											V	
											VI	
											VII	
											VIII	
											IX	
											X	
											XI	
											XII	
Sampling error											טעות דגימה	
0.42			0.22			0.22			0.42	-	Monthly	חודשית
0.10			0.06			0.06			0.10	-	Annual	שנתית

(1) Percentages of employed and unemployed persons are calculated of men aged 25-64 in labour force.

(1) אחוזי המועסקים והבלתי מועסקים מחושבים מתוך הגברים בני ה-25-64 שבכוח העבודה.

TABLE 9.- WOMEN AGED 25-64,  
BY LABOUR FORCE CHARACTERISTICS

לוח 9.- נשים בנות 25-64,  
לפי תכונות כוח העבודה

אינן בכוח העבודה	בכוח העבודה In labour force									סך הכל Total			
	בלתי מועסקות Unemployed persons			מועסקות Employed persons			סך הכל Total						
	מגמה Trend	מנכ"י עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנכ"י עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנכ"י עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data				
Thousands											אלפים		
483.4			52.8			1,496.5			1,549.3	2,032.7	I-XII	2018	
482.6			53.6			1,517.3			1,570.9	2,053.5	I-XII	2019	
475.4	55.7	56.7	60.8	1,512.5	1,511.4	1,518.5	1,568.2	1,568.1	1,579.3	2,054.7	I	2019	
460.8	55.6	56.1	55.9	1,513.6	1,520.3	1,530.2	1,569.2	1,576.4	1,586.1	2,046.9	II		
478.1	55.2	55.7	52.5	1,514.4	1,514.7	1,517.7	1,569.6	1,570.4	1,570.2	2,048.3	III		
481.2	54.6	54.3	50.5	1,514.9	1,517.3	1,516.3	1,569.5	1,571.6	1,566.7	2,047.9	IV		
477.7	53.9	53.0	51.5	1,515.2	1,515.6	1,522.5	1,569.1	1,568.6	1,574.0	2,051.7	V		
492.5	53.3	52.1	49.4	1,515.6	1,513.4	1,510.7	1,568.9	1,565.5	1,560.1	2,052.5	VI		
519.3	52.6	52.8	48.0	1,516.5	1,491.2	1,480.0	1,569.1	1,544.0	1,528.0	2,047.3	VII		
483.8	52.0	58.6	55.6	1,518.2	1,515.3	1,506.7	1,570.2	1,573.9	1,562.3	2,046.1	VIII		
470.2	51.4	51.7	57.5	1,520.6	1,536.0	1,524.3	1,572.0	1,587.7	1,581.8	2,051.9	IX		
487.4	50.7	50.3	55.1	1,523.5	1,521.8	1,517.3	1,574.2	1,572.2	1,572.4	2,059.7	X		
475.2	50.0	50.2	54.3	1,526.4	1,528.5	1,531.8	1,576.4	1,578.7	1,586.0	2,061.2	XI		
489.4	49.2	49.2	52.5	1,528.8	1,529.4	1,531.3	1,577.9	1,578.5	1,583.8	2,073.2	XII		
483.1	48.4	49.0	54.4	1,530.1	1,534.4	1,541.0	1,578.5	1,583.4	1,595.5	2,078.6	I	2020	
480.3	47.7	53.8	53.7	1,530.2	1,533.0	1,544.1	1,577.9	1,586.9	1,597.8	2,078.1	II		
506.2	47.2	46.7	42.1	1,529.1	1,534.2	1,539.4	1,576.4	1,580.9	1,581.5	2,087.7	III		
540.9	46.9	40.5	34.0	1,527.4	1,521.7	1,518.8	1,574.4	1,562.2	1,552.8	2,093.7	IV		
											V		
											VI		
											VII		
											VIII		
											IX		
											X		
											XI		
											XII		
Percentage of change										אחוז שינוי			
6.9	-0.6	-13.3	-19.3	-0.1	-0.8	-1.3	-0.1	-1.2	-1.8	0.3	IV.2020/III.2020		
Sampling error										טעות דגימה			
10.11			2.83			9.69			9.64	7.03	Monthly	חודשית	
2.28			0.94			2.26			2.23	1.52	Annual	שנתית	
Percentages <sup>(1)</sup>											אחוזים <sup>(1)</sup>		
23.8			3.4			96.6			76.2	100.0	I-XII	2018	
23.5			3.4			96.6			76.5	100.0	I-XII	2019	
23.1	3.6	3.6	3.8	96.4	96.4	96.2	76.3	76.3	76.9	100.0	I	2019	
22.5	3.5	3.6	3.5	96.5	96.4	96.5	76.7	77.0	77.5	100.0	II		
23.3	3.5	3.5	3.3	96.5	96.5	96.7	76.6	76.7	76.7	100.0	III		
23.5	3.5	3.5	3.2	96.5	96.5	96.8	76.6	76.7	76.5	100.0	IV		
23.3	3.4	3.4	3.3	96.6	96.6	96.7	76.5	76.5	76.7	100.0	V		
24.0	3.4	3.3	3.2	96.6	96.7	96.8	76.4	76.3	76.0	100.0	VI		
25.4	3.4	3.4	3.1	96.6	96.6	96.9	76.6	75.4	74.6	100.0	VII		
23.6	3.3	3.7	3.6	96.7	96.3	96.4	76.7	76.9	76.4	100.0	VIII		
22.9	3.3	3.3	3.6	96.7	96.7	96.4	76.6	77.4	77.1	100.0	IX		
23.7	3.2	3.2	3.5	96.8	96.8	96.5	76.4	76.3	76.3	100.0	X		
23.1	3.2	3.2	3.4	96.8	96.8	96.6	76.5	76.6	76.9	100.0	XI		
23.6	3.1	3.1	3.3	96.9	96.9	96.7	76.1	76.1	76.4	100.0	XII		
23.2	3.1	3.1	3.4	96.9	96.9	96.6	75.9	76.2	76.8	100.0	I	2020	
23.1	3.0	3.4	3.4	97.0	96.6	96.6	75.9	76.4	76.9	100.0	II		
24.2	3.0	3.0	2.7	97.0	97.0	97.3	75.5	75.7	75.8	100.0	III		
25.8	3.0	2.6	2.2	97.0	97.4	97.8	75.2	74.6	74.2	100.0	IV		
											V		
											VI		
											VII		
											VIII		
											IX		
											X		
											XI		
											XII		
Sampling error										טעות דגימה			
0.46			0.18			0.18			0.46	-	Monthly	חודשית	
0.11			0.06			0.06			0.11	-	Annual	שנתית	

(1) Percentages of employed and unemployed persons are calculated of women aged 25-64 in labour force.

(1) אחוזי המועסקות והבלתי מועסקות מחושבים מתוך הנשים בנות ה-25-64 שבכוח העבודה.

TABLE 10.- EMPLOYMENT RATES<sup>(1)</sup> OF PERSONS  
AGED 15 AND OVER AND 25-64

לוח 10.- שיעורי תעסוקה<sup>(1)</sup> בקרב  
בני 15 ומעלה ובני 25-64

נשים Females			גברים Males			סך הכל Total				
מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data		
<b>Aged 15 and over</b>									<b>בני 15 ומעלה</b>	
		57.4			65.5			61.4	I-XII	2018
		57.2			65.1			61.1	I-XII	2019
	57.4	57.5	57.9	65.3	65.4	65.1	61.3	61.3	I	2019
	57.4	57.5	58.1	65.3	65.3	65.2	61.3	61.3	II	
	57.4	57.3	57.9	65.2	65.9	65.4	61.2	61.5	III	
	57.4	57.3	55.9	65.2	65.7	65.6	61.2	61.4	IV	
	57.3	57.3	57.6	65.1	65.2	65.2	61.1	61.2	V	
	57.1	57.0	57.2	65.2	65.0	65.2	61.0	60.9	VI	
	57.2	56.8	56.4	65.0	65.0	65.5	61.0	60.8	VII	
	57.0	56.9	56.7	65.0	65.0	65.3	60.9	60.9	VIII	
	57.1	57.2	57.1	64.8	65.4	65.6	60.9	61.3	IX	
	57.1	57.0	56.2	64.8	64.6	64.2	60.8	60.7	X	
	57.1	57.3	57.3	64.6	64.7	64.5	60.8	60.9	XI	
	57.0	57.0	57.3	64.5	64.4	64.5	60.7	60.6	XII	
	57.0	57.0	57.4	64.3	64.5	64.3	60.6	60.7	I	2020
	57.0	57.1	57.7	64.0	64.2	64.2	60.4	60.6	II	
	56.8	57.0	57.2	63.9	63.9	63.8	60.3	60.4	III	
	56.6	56.5	55.9	63.8	63.6	63.5	60.1	60.0	IV	
									V	
									VI	
									VII	
									VIII	
									IX	
									X	
									XI	
									XII	
Sampling error								טעות דגימה	Monthly	חודשית
		0.30			0.32			0.21	Annual	שנתית
		0.07			0.07			0.09		
<b>Aged 25-64</b>									<b>בני 25-64</b>	
		73.6			81.5			77.5	I-XII	2018
		73.9			81.6			77.7	I-XII	2019
	73.6	73.6	73.9	81.7	81.7	81.4	77.6	77.6	I	2018
	73.9	74.3	74.8	81.6	81.4	81.3	77.8	77.8	II	
	73.9	74.0	74.1	81.9	82.4	82.1	77.9	78.1	III	
	74.0	74.1	72.5	81.8	81.9	82.1	77.9	77.9	IV	
	73.8	73.9	74.2	81.7	81.6	81.7	77.7	77.7	V	
	73.8	73.7	73.6	81.9	81.7	81.6	77.8	77.6	VI	
	74.1	72.8	72.3	81.5	81.1	81.4	77.8	76.9	VII	
	74.2	74.1	73.6	81.3	81.1	81.1	77.7	77.5	VIII	
	74.1	74.9	74.3	81.5	81.9	81.9	77.8	78.3	IX	
	74.0	73.9	73.7	81.5	81.4	81.1	77.7	77.6	X	
	74.1	74.2	74.3	81.3	81.7	81.9	77.6	77.9	XI	
	73.7	73.8	73.9	81.6	81.6	81.6	77.6	77.6	XII	
	73.6	73.8	74.1	81.0	81.9	81.6	77.2	77.8	I	2020
	73.6	73.8	74.3	80.9	81.1	81.0	77.2	77.4	II	
	73.2	73.5	73.7	80.6	80.1	79.9	76.9	76.7	III	
	73.0	72.7	72.5	80.4	80.3	80.6	76.6	76.4	IV	
									V	
									VI	
									VII	
									VIII	
									IX	
									X	
									XI	
									XII	
Sampling error								טעות דגימה	Monthly	חודשית
		0.46			0.43			0.33	Annual	שנתית
		0.11			0.10			0.08		

(1) Employment rate is defined as a percentage of employed persons calculated of the total population in each cell.

(1) שיעור תעסוקה מוגדר כאחוז המועסקים מכלל האוכלוסייה בכל תא.

TABLE 11.- EMPLOYED PERSONS (NOT INCLUDING PERMANENT SAMPLES),<sup>(1)</sup> BY USUAL EXTENT OF WORK

לוח 11.- מועסקים (לא כולל מדגמים קבועים),<sup>(1)</sup> לפי היקף עבודה בדרך כלל

עבדו בהיקף חלקי בדרך כלל Usually worked part-time			עבדו בהיקף מלא בדרך כלל Usually worked full-time			סך הכל (2) Total (2)				
מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data		
Thousands									אלפים	
		859.8			3,029.0			3,888.9	I-XII	2018
		855.6			3,094.8			3,950.5	I-XII	2019
846.1	856.8	860.3	3,089.8	3,081.4	3,076.9	3,931.1	3,932.3	3,937.3	I	2019
847.4	857.8	877.6	3,095.1	3,083.7	3,077.1	3,936.3	3,935.6	3,954.7	II	
849.8	844.3	858.5	3,097.6	3,105.3	3,101.1	3,940.4	3,954.0	3,959.6	III	
852.4	853.1	840.4	3,097.7	3,103.0	3,109.8	3,943.3	3,960.1	3,950.2	IV	
854.7	838.5	855.5	3,096.4	3,111.7	3,100.5	3,945.6	3,946.3	3,956.0	V	
856.4	856.7	877.0	3,094.9	3,077.8	3,069.6	3,947.6	3,938.9	3,946.6	VI	
857.1	858.1	864.4	3,094.1	3,073.3	3,073.1	3,949.8	3,935.7	3,937.5	VII	
856.9	879.9	855.0	3,094.8	3,068.9	3,092.9	3,952.5	3,946.2	3,947.9	VIII	
856.1	853.8	849.8	3,097.1	3,117.9	3,126.1	3,955.6	3,978.1	3,975.9	IX	
854.6	854.3	815.1	3,100.6	3,100.7	3,093.8	3,958.5	3,951.1	3,908.8	X	
852.6	875.2	872.3	3,104.3	3,101.4	3,089.1	3,960.7	3,971.7	3,961.3	XI	
850.1	848.3	841.5	3,107.2	3,112.4	3,128.1	3,961.3	3,957.6	3,969.7	XII	
847.2	848.0	861.7	3,108.6	3,115.9	3,110.7	3,959.9	3,966.4	3,972.3	I	2020
843.7	842.8	863.9	3,108.4	3,128.2	3,124.2	3,956.7	3,966.0	3,988.1	II	
839.8	852.3	859.7	3,107.1	3,103.2	3,104.5	3,952.2	3,955.5	3,964.3	III	
835.8	833.8	794.1	3,105.5	3,102.3	3,120.9	3,947.3	3,937.7	3,915.0	IV	
									V	
									VI	
									VII	
									VIII	
									IX	
									X	
									XI	
									XII	
Percentage of change									אחוז שינוי	
-0.5	-2.2	-7.6	-0.1	-	(0.5)	-0.1	-0.5	-1.2	IV.2020/III.2020	
Sampling error									טעות דגימה	
		16.08			18.57			13.67	Monthly	חודשית
		4.15			4.61			3.24	Annual	שנתית
Percentages									אחוזים	
		22.1			77.9			100.0	I-XII	2018
		21.7			78.3			100.0	I-XII	2019
21.5	21.8	21.9	78.5	78.2	78.1	100.0	100.0	100.0	I	2019
21.5	21.8	22.2	78.5	78.2	77.8	100.0	100.0	100.0	II	
21.5	21.4	21.7	78.5	78.6	78.3	100.0	100.0	100.0	III	
21.6	21.6	21.3	78.4	78.4	78.7	100.0	100.0	100.0	IV	
21.6	21.2	21.6	78.4	78.8	78.4	100.0	100.0	100.0	V	
21.7	21.8	22.2	78.3	78.2	77.8	100.0	100.0	100.0	VI	
21.7	21.8	22.0	78.3	78.2	78.0	100.0	100.0	100.0	VII	
21.7	22.3	21.7	78.3	77.7	78.3	100.0	100.0	100.0	VIII	
21.7	21.5	21.4	78.3	78.5	78.6	100.0	100.0	100.0	IX	
21.6	21.6	20.9	78.4	78.4	79.1	100.0	100.0	100.0	X	
21.5	22.0	22.0	78.5	78.0	78.0	100.0	100.0	100.0	XI	
21.5	21.4	21.2	78.5	78.6	78.8	100.0	100.0	100.0	XII	
21.4	21.4	21.7	78.6	78.6	78.3	100.0	100.0	100.0	I	2020
21.3	21.2	21.7	78.7	78.8	78.3	100.0	100.0	100.0	II	
21.3	21.5	21.7	78.7	78.5	78.3	100.0	100.0	100.0	III	
21.2	21.2	20.3	78.8	78.8	79.7	100.0	100.0	100.0	IV	
									V	
									VI	
									VII	
									VIII	
									IX	
									X	
									XI	
									XII	
Sampling error									טעות דגימה	
		0.40			0.40			-	Monthly	חודשית
		0.10			0.10			-	Annual	שנתית

(1) Excluding persons living outside localities and in institutions (permanent samples); see Introduction.

(1) אינו כולל את הגרים מחוץ ליישובים ובמוסדות (מדגמים קבועים); ראו מבוא.

(2) Including employed persons whose extent of work is not known.

(2) כולל מועסקים אשר היקף עבודתם אינו ידוע.

TABLE 12.- EMPLOYED MEN (NOT INCLUDING PERMANENT SAMPLES),<sup>(1)</sup> BY USUAL EXTENT OF WORK

לוח 12.- גברים מועסקים (לא כולל מדגמים קבועים),<sup>(1)</sup> לפי היקף עבודה בדרך כלל

עבדו בהיקף חלקי בדרך כלל Usually worked part-time			עבדו בהיקף מלא בדרך כלל Usually worked full-time			סך הכל (2) Total (2)					
מגמה Trend	מנכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data			
Thousands									אלפים		
		268.5			1,758.8			2,027.3	I-XII	2018	
		268.9			1,789.7			2,058.7	I-XII	2019	
263.1	265.4	262.2	1,786.3	1,784.3	1,776.2	2,047.2	2,046.5	2,038.4	I	2019	
264.4	267.7	275.6	1,789.5	1,782.8	1,770.6	2,050.8	2,047.4	2,046.2	II		
266.1	264.1	271.2	1,791.4	1,796.0	1,787.0	2,053.8	2,064.2	2,058.2	III		
267.9	274.5	268.5	1,792.2	1,795.5	1,800.4	2,055.9	2,073.4	2,068.9	IV		
269.2	266.8	266.2	1,792.1	1,794.2	1,791.4	2,057.1	2,056.9	2,057.6	V		
270.1	270.4	275.0	1,791.5	1,778.8	1,781.9	2,057.7	2,053.2	2,056.9	VI		
270.6	270.9	280.1	1,790.7	1,785.6	1,794.0	2,058.0	2,058.5	2,074.2	VII		
270.8	270.3	272.0	1,789.7	1,786.2	1,796.4	2,058.1	2,056.9	2,068.4	VIII		
271.0	266.7	267.3	1,788.6	1,805.6	1,816.2	2,058.2	2,079.5	2,083.5	IX		
271.3	271.0	256.5	1,787.4	1,788.5	1,782.1	2,058.4	2,053.4	2,038.5	X		
271.6	272.2	263.5	1,786.1	1,790.7	1,791.8	2,058.3	2,062.1	2,055.4	XI		
271.9	270.2	269.3	1,784.6	1,784.1	1,788.7	2,057.7	2,053.9	2,058.0	XII		
271.9	273.4	282.9	1,783.1	1,785.6	1,772.1	2,056.5	2,061.9	2,055.0	I	2020	
271.6	267.7	275.5	1,781.9	1,794.9	1,783.4	2,054.5	2,059.4	2,058.9	II		
270.9	278.8	278.8	1,781.1	1,774.9	1,769.5	2,051.9	2,053.1	2,048.3	III		
269.9	265.8	254.1	1,780.9	1,780.2	1,784.7	2,049.1	2,043.0	2,038.7	IV		
									V		
									VI		
									VII		
									VIII		
									IX		
									X		
									XI		
									XII		
Percentage of change								אחוז שינוי			
-0.4	-4.6	-8.9	-	0.3	0.9	-0.1	-0.5	(-0.5)	IV.2020/III.2020		
Sampling error								טעות דגימה			
		9.14			12.49			10.51	Monthly	חודשית	
		2.39			2.93			2.25	Annual	שנתית	
Percentages									אחוזים		
		13.2			86.8			100.0	I-XII	2018	
		13.1			86.9			100.0	I-XII	2019	
12.8	12.9	12.9	87.2	87.1	87.1	100.0	100.0	100.0	I	2019	
12.9	13.1	13.5	87.1	86.9	86.5	100.0	100.0	100.0	II		
12.9	12.8	13.2	87.1	87.2	86.8	100.0	100.0	100.0	III		
13.0	13.3	13.0	87.0	86.7	87.0	100.0	100.0	100.0	IV		
13.1	12.9	12.9	86.9	87.1	87.1	100.0	100.0	100.0	V		
13.1	13.2	13.4	86.9	86.8	86.6	100.0	100.0	100.0	VI		
13.1	13.2	13.5	86.9	86.8	86.5	100.0	100.0	100.0	VII		
13.1	13.1	13.1	86.9	86.9	86.9	100.0	100.0	100.0	VIII		
13.2	12.9	12.8	86.8	87.1	87.2	100.0	100.0	100.0	IX		
13.2	13.2	12.6	86.8	86.8	87.4	100.0	100.0	100.0	X		
13.2	13.2	12.8	86.8	86.8	87.2	100.0	100.0	100.0	XI		
13.2	13.2	13.1	86.8	86.8	86.9	100.0	100.0	100.0	XII		
13.2	13.3	13.8	86.8	86.7	86.2	100.0	100.0	100.0	I	2020	
13.2	13.0	13.4	86.8	87.0	86.6	100.0	100.0	100.0	II		
13.2	13.6	13.6	86.8	86.4	86.4	100.0	100.0	100.0	III		
13.2	13.0	12.5	86.8	87.0	87.5	100.0	100.0	100.0	IV		
									V		
									VI		
									VII		
									VIII		
									IX		
									X		
									XI		
									XII		
Sampling error								טעות דגימה			
		0.44			0.44			-	Monthly	חודשית	
		0.11			0.11			-	Annual	שנתית	

(1) Excluding persons living outside localities and in institutions (permanent samples); see Introduction.

(2) Including employed men whose extent of work is not known.

(1) אינו כולל את הגרים מחוץ ליישובים ובמוסדות (מדגמים קבועים); ראו מבוא.  
(2) כולל גברים מועסקים אשר היקף עבודתם אינו ידוע.

TABLE 13.- EMPLOYED WOMEN (NOT INCLUDING PERMANENT SAMPLES),<sup>(1)</sup> BY USUAL EXTENT OF WORK

לוח 13.- נשים מועסקות (לא כולל מדגמים קבועים),<sup>(1)</sup> לפי היקף עבודה בדרך כלל

עבדו בהיקף חלקי בדרך כלל Usually worked part-time			עבדו בהיקף מלא בדרך כלל Usually worked full-time			סך הכל (2) Total (2)				
מגמה Trend	מנכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	מגמה Trend	מנכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data		
Thousands										
		591.3			1,270.3			1,861.6	I-XII 2018	
		586.7			1,305.1			1,891.8	I-XII 2019	
	582.8	591.4	598.2	1,304.2	1,297.1	1,300.7	1,884.7	1,885.8	1,898.9	I 2019
	582.8	590.1	602.0	1,306.3	1,300.9	1,306.5	1,886.4	1,888.1	1,908.5	II
	583.2	580.2	587.4	1,306.9	1,309.3	1,314.1	1,887.4	1,889.7	1,901.4	III
	584.1	578.6	571.9	1,306.4	1,307.6	1,309.4	1,888.0	1,886.7	1,881.3	IV
	585.1	571.7	589.3	1,305.4	1,317.5	1,309.1	1,888.6	1,889.4	1,898.4	V
	586.0	586.3	602.0	1,304.5	1,299.0	1,287.7	1,889.7	1,885.7	1,889.7	VI
	586.5	587.2	584.3	1,304.5	1,287.7	1,279.0	1,891.4	1,877.1	1,863.3	VII
	586.3	609.6	583.0	1,305.9	1,282.7	1,296.5	1,893.9	1,889.4	1,879.5	VIII
	585.4	587.1	582.6	1,308.8	1,312.3	1,309.9	1,896.8	1,898.6	1,892.5	IX
	583.8	583.4	558.6	1,313.0	1,312.2	1,311.7	1,899.7	1,897.7	1,870.3	X
	581.5	603.0	608.7	1,317.7	1,310.7	1,297.3	1,902.1	1,909.6	1,906.0	XI
	578.9	578.2	572.3	1,322.0	1,328.3	1,339.4	1,903.4	1,903.7	1,911.6	XII
	576.2	574.6	578.8	1,325.2	1,330.3	1,338.5	1,903.5	1,904.5	1,917.3	I 2020
	573.5	575.1	588.4	1,326.9	1,333.3	1,340.8	1,902.5	1,906.6	1,929.2	II
	570.9	573.5	580.9	1,327.1	1,328.3	1,335.0	1,900.6	1,902.3	1,916.0	III
	568.8	568.0	540.0	1,326.1	1,322.1	1,336.2	1,898.3	1,894.7	1,876.2	IV
										V
										VI
										VII
										VIII
										IX
										X
										XI
										XII
Percentage of change	-0.4	-1.0	-7.0	-0.1	-0.5	(0.1)	-0.1	-0.4	אחוז שינוי -2.1	IV.2020/III.2020
Sampling error			12.33			13.26			טעות דגימה 9.95	Monthly
			3.24			3.37			2.22	Annual
										חודשית שנתית
Percentages										
		31.8			68.2			100.0	100.0	I-XII 2018
		31.0			69.0			100.0	100.0	I-XII 2019
	30.9	31.3	31.5	69.1	68.7	68.5	100.0	100.0	100.0	I 2019
	30.8	31.2	31.5	69.2	68.8	68.5	100.0	100.0	100.0	II
	30.9	30.7	30.9	69.1	69.3	69.1	100.0	100.0	100.0	III
	30.9	30.7	30.4	69.1	69.3	69.6	100.0	100.0	100.0	IV
	30.9	30.3	31.0	69.1	69.7	69.0	100.0	100.0	100.0	V
	31.0	31.1	31.9	69.0	68.9	68.1	100.0	100.0	100.0	VI
	31.0	31.3	31.4	69.0	68.7	68.6	100.0	100.0	100.0	VII
	31.0	32.2	31.0	69.0	67.8	69.0	100.0	100.0	100.0	VIII
	30.9	30.9	30.8	69.1	69.1	69.2	100.0	100.0	100.0	IX
	30.8	30.8	29.9	69.2	69.2	70.1	100.0	100.0	100.0	X
	30.6	31.5	31.9	69.4	68.5	68.1	100.0	100.0	100.0	XI
	30.5	30.3	29.9	69.5	69.7	70.1	100.0	100.0	100.0	XII
	30.3	30.2	30.2	69.7	69.8	69.8	100.0	100.0	100.0	I 2020
	30.2	30.1	30.5	69.8	69.9	69.5	100.0	100.0	100.0	II
	30.1	30.2	30.3	69.9	69.8	69.7	100.0	100.0	100.0	III
	30.0	30.0	28.8	70.0	70.0	71.2	100.0	100.0	100.0	IV
										V
										VI
										VII
										VIII
										IX
										X
										XI
										XII
Sampling error			0.63			0.63			טעות דגימה -	Monthly
			0.16			0.16			-	Annual
										חודשית שנתית

(1) Excluding persons living outside localities and in institutions (permanent samples); see Introduction.

(2) Including employed women whose extent of work is not known.

(1) אינו כולל את הגרים מחוץ ליישובים ובמוסדות (מדגמים קבועים); ראו מבוא.  
(2) כולל נשים מועסקות אשר היקף עבודתן אינו ידוע.

**TABLE 14.- EMPLOYED PERSONS, BY EXTENT OF WORK IN DETERMINANT WEEK** **לוח 14.- מועסקים, לפי היקף עבודה בשבוע הקובע**

נעדרו מעבודתם למשך פחות משבוע			עבדו בהיקף מלא או חלקי			סך הכל		
Absent from work for less than a week			Worked full-time or part-time				Total	
(2) מגמה	מנוכי (2) עונתיות	נתונים מקוריים Original data	(2) מגמה	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data	אלפים		
Trend (2)	Seasonally adjusted (2)		Trend (2)	Seasonally adjusted				
Thousands								
	527.7				3,623.1	3,905.1	I-XII	2018
	576.3				3,668.9	3,966.9	I-XII	2019
	262.1	3,630.4	3,591.0	3,776.3	3,953.7	I		2019
	262.1	3,625.4	3,615.9	3,799.5	3,971.2	II		
	366.9	3,619.3	3,559.1	3,815.7	3,976.2	III		
	839.5	3,613.8	3,615.7	3,346.7	3,966.8	IV		
	768.9	3,610.4	3,697.2	3,770.0	3,972.7	V		
	628.0	3,610.3	3,652.4	3,746.3	3,963.3	VI		
	304.3	3,613.7	3,669.9	3,591.3	3,953.8	VII		
	368.0	3,620.8	3,638.6	3,371.0	3,964.2	VIII		
	872.4	3,630.8	3,663.2	3,786.5	3,992.3	IX		
	1,618.4	3,642.9	3,512.0	3,382.2	3,925.2	X		
	309.1	3,656.2	3,654.6	3,825.7	3,977.7	XI		
	315.7	3,669.9	3,608.9	3,815.8	3,986.0	XII		
	246.8	3,682.6	3,563.1	3,813.8	3,988.7	I		2020
	235.9	3,693.2	3,619.4	3,837.6	4,004.5	II		
	816.9		3,143.6	3,086.9	3,980.6	III		
	1,011.0		2,849.9	2,400.8	3,931.4	IV		
						V		
						VI		
						VII		
						VIII		
						IX		
						X		
						XI		
						XII		
Percentage of change	23.8		-9.3	-22.2		אחוז שינוי -1.2	IV.2020/III.2020	
Sampling error	17.70			21.85		טעות דגימה	Monthly	חודשית
	3.85			4.11		3.24	Annual	שנתית
Percentages (1)	14.6			92.8		100.0	I-XII	2018
	15.7			92.5		100.0	I-XII	2019
	6.9	92.0	91.0	95.5	100.0	I		2019
	6.9	91.8	91.5	95.7	100.0	II		
	9.6	91.5	89.6	96.0	100.0	III		
	25.1	91.3	91.0	84.4	100.0	IV		
	20.4	91.2	93.3	94.9	100.0	V		
	16.8	91.2	92.4	94.5	100.0	VI		
	8.5	91.2	92.9	90.8	100.0	VII		
	10.9	91.3	91.8	85.0	100.0	VIII		
	23.0	91.5	91.7	94.8	100.0	IX		
	47.9	91.7	88.6	86.2	100.0	X		
	8.1	91.9	91.7	96.2	100.0	XI		
	8.3	92.2	90.8	95.7	100.0	XII		
	6.5	92.4	89.5	95.6	100.0	I		2020
	6.1	92.7	90.9	95.8	100.0	II		
	26.5		79.0	77.5	100.0	III		
	42.1		72.0	61.1	101.0	IV		
						V		
						VI		
						VII		
						VIII		
						IX		
						X		
						XI		
						XII		
Sampling error	0.66			0.51		טעות דגימה	Monthly	חודשית
	0.12			0.07		-	Annual	שנתית

(1) Percentages of those working full or part time out of employed persons, percentages of those absent from work for less than a week out of employed persons working full or part time. אחוז אלה שנעדרו מעבודתם למשך פחות משבוע מכלל המועסקים שעבדו בהיקף מלא או חלקי. אחוז אלה שנעדרו מעבודתם למשך פחות משבוע מכלל המועסקים שעבדו בהיקף מלא או חלקי. (2) Due to the Corona virus crisis, no seasonally adjusted or trend data were calculated. לא חושבו נתונים מנוכי עונתיות או מגמה.

TABLE 15.- EMPLOYED MEN, BY EXTENT OF WORK **לוח 15.- גברים מועסקים, לפי היקף עבודה**  
**IN DETERMINANT WEEK** **בשבוע הקובע**

נעדרו מעבודתם למשך פחות משבוע		עבדו בהיקף מלא או חלקי			סך הכל		
Absent from work for less than a week		Worked full-time or part-time				Total	
מגמה (2)	מנוכי עונתיות (2) Seasonally adjusted (2)	נתונים מקוריים Original data	מגמה (2) Trend (2)	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted	נתונים מקוריים Original data		
Thousands					אלפים		
	254.6			1,940.7	2,038.6	I-XII	2018
	283.1			1,959.4	2,070.1	I-XII	2019
	121.2	1,959.9	1,924.7	1,990.2	2,049.9	I	2019
	120.3	1,940.7	1,930.7	1,988.2	2,057.7	II	
	159.8	1,901.0	1,940.8	2,007.5	2,069.7	III	
	432.6	1,921.5	1,949.8	1,840.4	2,080.5	IV	
	373.8	1,963.6	1,982.1	1,991.0	2,069.2	V	
	312.0	1,922.5	1,967.8	1,977.2	2,068.5	VI	
	140.8	1,962.2	1,975.2	1,970.4	2,085.4	VII	
	185.3	1,964.0	1,962.8	1,892.5	2,079.6	VIII	
	429.0	1,928.9	1,968.4	2,018.8	2,094.7	IX	
	837.7	1,921.3	1,852.2	1,820.8	2,049.8	X	
	142.7	1,946.5	1,942.3	2,008.8	2,066.6	XI	
	141.5	1,945.6	1,918.9	2,006.5	2,069.2	XII	
	118.8	1,937.7	1,892.5	1,989.5	2,066.2	I	2020
	115.9	1,951.3	1,935.7	2,007.4	2,070.1	II	
	386.1		1,729.0	1,693.2	2,059.5	III	
	585.6		1,568.7	1,388.0	2,050.0	IV	
						V	
						VI	
						VII	
						VIII	
						IX	
						X	
						XI	
						XII	
Percentage of change	51.7		-9.3	-18.0	אחוז שינוי (-0.5)	IV.2020/III.2020	
Sampling error	12.30			15.23	טעות דגימה	Monthly	חודשית
	2.34			2.66		Annual	שנתית
Percentages (1)					אחוזים (1)		
	13.1			95.2	100.0	I-XII	2018
	14.4			94.7	100.0	I-XII	2019
	6.1	95.2	93.5	97.1	100.0	I	2019
	6.1	94.1	93.8	96.6	100.0	II	
	8.0	92.0	93.0	97.0	100.0	III	
	23.5	92.9	93.5	88.5	100.0	IV	
	18.8	94.9	95.8	96.2	100.0	V	
	15.8	92.9	95.3	95.6	100.0	VI	
	7.1	94.8	95.4	94.5	100.0	VII	
	9.8	94.9	94.9	91.0	100.0	VIII	
	21.3	93.2	94.1	96.4	100.0	IX	
	46.0	92.9	89.7	88.8	100.0	X	
	7.1	94.1	93.7	97.2	100.0	XI	
	7.1	94.0	92.9	97.0	100.0	XII	
	6.0	93.6	91.3	96.3	100.0	I	2020
	5.8	94.3	93.5	97.0	100.0	II	
	22.8		83.7	82.2	100.0	III	
	42.2		76.4	67.7	101.0	III	
						V	
						VI	
						VII	
						VIII	
						IX	
						X	
						XI	
						XII	
Sampling error	0.81			0.65	טעות דגימה	Monthly	חודשית
	0.15			0.08		Annual	שנתית

(1) Percentages of those working full or part time out of employed persons, percentages of those absent from work for less than a week out of employed persons working full or part time.  
 (2) Due to the Corona virus crisis, no seasonally adjusted or trend data were calculated.

(1) אחוז אלה שעבדו בהיקף מלא או חלקי המועסקים.  
 אחוז אלה שנעדרו מעבודתם למשך פחות משבוע מכלל המועסקים שעבדו בהיקף מלא או חלקי.  
 (2) בעקבות משבר נגיף קורונה לא חושבו נתונים מנוכי עונתיות או מגמה.

TABLE 15.- EMPLOYED WOMEN, BY EXTENT OF WORK IN DETERMINANT WEEK  
 לוח 16.- נשים מועסקים, לפי היקף עבודה בשבוע הקובע

Absent from work for less than a week		Worked full-time or part-time			סך הכל Total		
מגמה (2) Trend (2)	מנוכי עונתיות (2) Seasonally adjusted (2)	נתונים מקוריים Original data	מגמה (2) Trend (2)	מנוכי עונתיות Seasonally adjusted			
Thousands					אלפים		
	273.1				1,682.3	1,866.5	I-XII 2018
	293.2				1,709.6	1,896.8	I-XII 2019
	140.9	1,692.5	1,666.3	1,786.1	1,903.9	1,903.9	I 2019
	141.8	1,693.8	1,685.2	1,811.2	1,913.5	1,913.5	II
	207.1	1,551.2	1,618.3	1,808.2	1,906.4	1,906.4	III
	407.0	1,642.1	1,665.9	1,506.3	1,886.3	1,886.3	IV
	395.1	1,705.0	1,715.1	1,779.0	1,903.4	1,903.4	V
	315.9	1,658.2	1,684.5	1,769.1	1,894.7	1,894.7	VI
	163.5	1,702.8	1,694.7	1,620.9	1,868.4	1,868.4	VII
	182.7	1,700.3	1,675.7	1,478.5	1,884.6	1,884.6	VIII
	443.3	1,662.7	1,694.8	1,767.7	1,897.5	1,897.5	IX
	780.8	1,693.4	1,659.7	1,561.4	1,875.4	1,875.4	X
	166.3	1,704.7	1,712.3	1,816.9	1,911.1	1,911.1	XI
	174.1	1,711.0	1,689.9	1,809.3	1,916.8	1,916.8	XII
	128.1	1,693.4	1,670.6	1,824.3	1,922.5	1,922.5	I 2020
	120.1	1,696.1	1,683.7	1,830.3	1,934.4	1,934.4	II
	430.8		1,414.7	1,393.7	1,921.1	1,921.1	III
	425.4		1,281.2	1,012.8	1,881.4	1,881.4	IV
							V
							VI
							VII
							VIII
							IX
							X
							XI
							XII
Percentage of change	(-1.3)		-9.4	-27.3		אחוז שינוי -2.1	IV.2020/III.2020
Sampling error	10.75			14.20		טעות דגימה 9.95	Monthly
	2.43			2.86		2.22	Annual
Percentages (1)						אחוזים (1)	
	16.2			90.1		100.0	I-XII 2018
	17.2			90.1		100.0	I-XII 2019
	7.9	89.7	88.2	93.8	100.0	100.0	I 2019
	7.8	89.8	89.0	94.7	100.0	100.0	II
	11.5	82.2	85.8	94.8	100.0	100.0	III
	27.0	87.0	88.2	79.9	100.0	100.0	IV
	22.2	90.3	90.6	93.5	100.0	100.0	V
	17.9	87.7	89.2	93.4	100.0	100.0	VI
	10.1	90.0	90.1	86.8	100.0	100.0	VII
	12.4	89.7	88.5	78.5	100.0	100.0	VIII
	25.1	87.5	89.1	93.2	100.0	100.0	IX
	50.0	88.9	87.3	83.3	100.0	100.0	X
	9.2	89.3	89.5	95.1	100.0	100.0	XI
	9.6	89.5	88.6	94.4	100.0	100.0	XII
	7.0	88.5	87.5	94.9	100.0	100.0	I 2020
	6.6	88.5	88.1	94.6	100.0	100.0	II
	30.9		74.0	72.5	100.0	100.0	III
	42.0		67.4	53.8	101.0	101.0	IV
							V
							VI
							VII
							VIII
							IX
							X
							XI
							XII
Sampling error	0.92			0.70		טעות דגימה	Monthly
	0.17			0.11			Annual

(1) Percentages of those working full or part time out of employed persons, percentages of those absent from work for less than a week out of employed persons working full or part time.  
 (2) Due to the Corona virus crisis, no seasonally adjusted or trend data were calculated.

(1) אחוז אלה שעבדו בהיקף מלא או חלקי מכלל המועסקים. אחוז אלה שנעדרו מעבודתם למשך פחות משבוע מכלל המועסקים שעבדו בהיקף מלא או חלקי.  
 (2) בעקבות משבר נגיף קורונה לא חושבו נתונים מנוכי עונתיות או מגמה.