

**סדרת ניירות עבודה**  
**WORKING PAPER SERIES**

מס' 23. NO.

**מי הם המועסקים העובדים 50  
שעות ויותר בשבוע?**

**Who are the people working 50  
hours and more in a week?**

**קרן הלוי \***

**KEREN HALEVI\***

**כסלו תשס"ז, דצמבר 2006**

**\* הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה – תחום עבודה ושכר**  
**\* Central Bureau of Statistics – Labour and Wages Sector**

הוצאת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, רח' כנפי נשרים 66, פינת רח' בקי,  
ת"ד 34525, ירושלים 91342

*הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (הלמ"ס) מעודדת מחקר המבוסס על נתוני הלמ"ס. פרסומי תוצאות מחקרים אלו אינם פרסומים רשמיים של הלמ"ס, והם לא עברו את הביקורת שעוברים פרסומים רשמיים של הלמ"ס. הדעות והמסקנות המתבטאות בפרסומים אלו, כולל בפרסום זה, הן של המחברים עצמם ואינן משקפות בהכרח את הדעות והמסקנות של הלמ"ס. פרסום מחדש של העבודה, כולה או מקצתה, טעון אישור מוקדם של המחברים.*

---

רחוב כנפי נשרים 66 פינת רחוב בקי, גבעת שאול, ת"ד 13015, ירושלים 95464 טלפון: 02-6592666, פקס' 02-6521340

דואר אלקטרוני: [info@cbs.gov.il](mailto:info@cbs.gov.il) כתובת האתר: [www.cbs.gov.il](http://www.cbs.gov.il)

## תקציר

בשנים האחרונות נערכו מספר מחקרים בעולם שתכליתם להסביר מה גורם למועסקים לעבוד מספר רב של שעות בשבוע וכן להגדיר את המאפיינים הייחודיים של מועסקים אלו. מחקר זה מתמקד לראשונה בישראל, באוכלוסייה ייחודית זו בשוק העבודה הישראלי, שהיא אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר בשבוע, לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם בשבוע הקובע. אוכלוסייה זו טרם זכתה לניתוח ואפיון מחקרי בישראל. מטרת המחקר הינה לנתח ולאפיין אוכלוסייה זו במהלך השנים 1995-2003 וכן להציג מודל המאפשר לנו לזהות את פרופיל המועסקים העובדים 50 שעות ויותר בשבוע. תוצאות המחקר הינן חשובות וחיוניות לצורך הבנת הגורמים המשפיעים על מועסקים לעבוד מספר רב של שעות. בנוסף, מחקר זה פותח אפיקים חדשים לביצוע מחקרים נוספים בעתיד וכן מאפשר למקבלי החלטות לקבוע מדיניות רצויה בשוק העבודה.

מן המחקר עולה, כי אוכלוסיית המועסקים העובדים 50 שעות ויותר בשבוע מאופיינת כאוכלוסייה גברית וכי המאפיינים המזוהים עם שעות עבודה רבות הם: ענף כלכלי, משלחי יד, גיל, שנות לימוד, מעמד בעבודה, דרגת נייכות, מספר חודשי עבודה בשנה האחרונה, קבוצת אוכלוסייה, ומחוז מגורים.

מניתוח רב שנתי בין השנים 1995-2003 נמצאו מספר נקודות מעניינות. נמצא כי למועסקים העובדים מחוץ לישוב המגורים ישנו סיכוי גבוה לעבוד 50 שעות ויותר בהשוואה למועסקים העובדים בישוב מגוריהם. לאורך השנים נמצא כי פער זה מצטמצם, עוד נמצא צמצום לאורך השנים בפער של הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בין המועסקים העובדים במחוז ירושלים לעומת מחוזות אחרים. מאידך, נמצא כי לאורך השנים גדל הפער של הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בין עצמאים לעומת שכירים ואחרים.

סקר חברתי - מתוך הסקר החברתי שנעשה בשנת 2003 נבדקו שביעות רצון העובדים 50 שעות ויותר לפי משלחי יד וענפי כלכלה ונמצא כי: 84.1% מהעובדים מרוצים מעבודתם, 52.8% מרוצים מהכנסת עבודתם וכ- 52.3% מרוצים ממצבם הכלכלי.

מילות מפתח: מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע, שוק עבודה, מועסקים.

ברצוני להודות לגב' אביבה בטאט (ז"ל), לגב' רות סחייק ומר מרק פלדמן על העזרה בפיתוח העבודה, ההדרכה, התמיכה המקצועית וההערות המקצועיות. כמו כן ברצוני להודות למר טום קפלן שלימד אותי את עקרונות הכתיבה המדעית. לד"ר דמיטרי רומנוב על ההערות המקצועיות. תודתי למר דנו בן חור שבדק ועזר בהרצת הרגרסיות בעבודה זו, תודתי לגב' אלונה שמש שעזרה לי לארגן את העבודה.

## תוכן העניינים

3.....	תקציר
8.....	מבוא
9-11.....	סקירת ספרות
12-14.....	הגדרות וסיווגים של כוח אדם
15-16.....	הגדרות ומושגים במחקר הנוכחי שיטת המחקר
17-18.....	מודל לוגי
19.....	מגבלות המחקר
20-36.....	מאפייני אוכלוסיית המועסקים העובדים 50 שעות ויותר בשבוע
37-38.....	תוצאות סקר חברתי (שביעות רצון)
39-44.....	זיהוי פרופיל של אוכלוסיית המועסקים העובדים 50 שעות ויותר בשבוע (תוצאת רגרסיה)
45-47.....	רגרסיה רב שנתית 2003-1995
48-51.....	דיון בממצאים עיקריים
52.....	סיכום
53-54.....	ביבליוגרפיה
55.....	נספח ללוחות

## **רשימת לוחות**

- לוח א' : הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי ענפים, 2003.
- לוח ב' : הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי משלח יד, 2003.
- לוח ג' : משתנים שהוכנסו לרגרסיה.
- לוח ד' : מנת יחס הסיכויים של מודלים סופיים (Odds Ratio).
- לוח ה' : תוצאות רגרסיה רב שנתית 2003-1995 (Odds Ratio).

## **רשימת תרשימים**

- תרשים 1 : אחוז המועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים, לפי מין.
- תרשים 2 : התפלגות מועסקים 50 שעות ויותר לפי מין מתוך סה"כ מועסקים 50 שעות ויותר.
- תרשים 3 : אחוז הגברים המועסקים 50 שעות ויותר מכלל הגברים המועסקים, לפי גיל.
- תרשים 4 : אחוז הנשים המועסקות 50 שעות ויותר מכלל הנשים המועסקות, לפי גיל.
- תרשים 5 : אחוז הגברים המועסקים 50 שעות ויותר מכלל הגברים המועסקים לפי שנות לימוד 1995, 2003.
- תרשים 6 : אחוז הנשים המועסקות 50 שעות ויותר מכלל הנשים המועסקות לפי שנות לימוד 1995, 2003.
- תרשים 7 : אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים בכל ענף כלכלי, 2003.
- תרשים 8 : אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי משלח יד, 2003.
- תרשים 9 : אחוז המועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים, לפי מצב משפחתי.
- תרשים 10 : אחוז המועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי דרגת ניידות לעבודה.
- תרשים 11 : אחוז המועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי מעמד בעבודה.
- תרשים 12 : אחוז הנשים המועסקות 50 שעות ויותר מכלל הנשים המועסקות, לפי מספר הילדים שלהן.
- תרשים 13 : אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי מחוז מגורים, 2003.
- תרשים 14 : הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי מחוז מגורים, 2003.
- תרשים 15 : אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים ותיקים ועולי 1990 ואילך, 2003.

## **רשימת נספחים**

- לוח 1 : מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי מין.
- לוח 2 : מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי גיל ומין.
- לוח 3 : מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי שנות לימוד ומין.
- לוח 4 : מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי ענפי כלכלה ומין.
- לוח 5 : מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי משלחי יד ומין.
- לוח 6 : מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי מצב משפחתי ומין.
- לוח 7 : מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי דרגת ניידות ומין.
- לוח 8 : מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי מעמד בעבודה ומין.
- לוח 9 : מועסקות, מועסקות 50 שעות ויותר בשבוע לפי מספר ילדים.

- לוח 10 : מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי מחוז מגורים ומין.
- לוח 11 : מועסקים יהודים, ותיקים ועולי 1990 ואילך, לפי תקופת עליה, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע.
- לוח 12 : מועסקים לפי משלחי יד, שעות עבודה ושביעות רצון מעבודה, מהכנסה מעבודה וממצב כלכלי, 2003.
- לוח 13 : מועסקים לפי ענף כלכלי, שעות עבודה ושביעות רצון מעבודה, מהכנסה מעבודה וממצב כלכלי, 2003.

## מבוא

מחקרים רבים נעשו בישראל בתחום של עבודה ושכר. מחקרים אלו אפיינו וניתחו, בין היתר, אוכלוסיות מיוחדות המצויות בכוח העבודה בישראל. במחקר זה נתמקד באוכלוסייה ייחודית בשוק העבודה, היא אוכלוסיית המועסקים 50 שעות עבודה ויותר בשבוע. חשוב לציין כי מדובר בניסיון ראשון שנערך בארץ שמטרתו ניתוח ואפיון אוכלוסייה זו. המחשבה על אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר מעוררת שאלות רבות.

- מי הם המועסקים 50 שעות ויותר? עד כמה עבודה בשעות ארוכות נפוצה בישראל?
- האם זו אוכלוסייה המאופיינת כאוכלוסייה גברית או נשית?
- האם זו אוכלוסייה צעירה או אולי מבוגרת? באיזה שלב בקריירה אנשים נוטים לעבוד שעות ארוכות?
- מהם ענפי הכלכלה ומשלחי היד בהם נמצא את המועסקים 50 שעות ויותר?
- האם המועסקים 50 שעות ויותר הם אנשים בעלי השכלה יסודית, תיכונית או אקדמאית?
- מהו מצבם המשפחתי של אלו המועסקים 50 שעות ויותר? האם יש קשר בין מס' הילדים שיש למועסקים אלו לבין מספרם הרב של שעות העבודה?
- היכן עובדים האנשים המועסקים 50 שעות ויותר? האם הם שכירים, עצמאים או אולי חברי קיבוץ? האם ניתן לאפיין את המעבידים שלהם?
- האם מי שעובד שעות ארוכות שבע רצון מכך?
- האם במרוצת השנים משתנים היקף ומאפייני האוכלוסייה הזו?

בעבודה זו (המתייחסת לאוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר בשבוע שבין השנים 1995-2003), אנו ננסה לתת מענה לשאלות שהוצגו לעיל באמצעות ניתוח ואפיון אוכלוסייה זו על פי משתנים שונים כגון מין, גיל, רמת השכלה, ענפי כלכלה, משלחי יד, מצב משפחתי, מספר ילדים ונידות. בסיומה אף נציג מודל של רגרסיה לוגיסטית המאפשר לנו לכמת תרומה של כל מאפיין להסתברות של פרט לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע.

בטרם נפנה לניתוח הספרות המקצועית נציין כי עבודה זו התבססה על נתונים שנלקחו מסקרי כוח אדם של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה שנערכו בין השנים 1995-2003<sup>1</sup> ומנתוני סקר חברתי לשנת 2003<sup>2</sup>.

אוכלוסיית המחקר כללה את המועסקים שעבדו 50 שעות ויותר בשבוע, לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם בשבוע הקובע.

---

<sup>1</sup> פירוט שיטת הדגימה ראה: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, סקרי כוח אדם 2003, פרסום מיוחד 1244, ירושלים

<sup>2</sup> סקר חברתי: פרסום אינדיקטורים חברתיים מספר 10 - עיבודים מיוחדים



## סקירת ספרות

בספרות הקיימת ניתן למצוא מספר מחקרים שעסקו באוכלוסיית המועסקים מספר רב של שעות. להלן חלק מן המחקרים הרלוונטים לנושא זה. כדאי לציין כי ברוב המחקרים שנעשו נמצאה התייחסות לגורם השכר:

- במחקרם של Weston, Gray, Qu and Stanton (2003) המבוסס על סקרי *HILDA* (Household, Income and Labour Dynamics in Australia) שנערכו בשנת 2001 באוסטרליה נבדקה ההשפעה של שעות עבודה רבות על מועסקים ומשפחותיהם. המחברים אזכרו את מחקרו של *CAMPBELL* (2002) ממנו עולה כי יחד עם עליית שיעור הגברים המועסקים מעל 50 שעות מ-15% בשנת 1985 ל-25% בשנת 2000, השתנה קלות שיעור הגברים המועסקים 49-45 שעות ועלה מ-10% בשנת 1985 ל-11% בשנת 2000. המחקר מצא כי העלייה בשיעור המועסקים +48 שעות בשבוע מתוך כלל המועסקים מתרחשת בין השנים 1983-1994. משנת 1994 ואילך לא הייתה יציבות בשיעור המועסקים +48 שעות בשבוע. המסקנה מהמחקר היא כי מועסקים יעדיפו לעבוד מספר שעות רב על מנת שיוכלו להגדיל את שכרם השנתי, אף אם הדבר כרוך בפגיעה ברווחת המשפחה.
- במחקר של Drolet and Morissette (1997) שנעשה מה-*SWA* (Survey of work Arrangements) ע"י הלשכה לסטטיסטיקה בקנדה נבדקו העדפותיהם של הקנדים בעבודה, בין היתר נבדק האם הקנדים יעדיפו עבודה הדורשת מספר שעות רב יותר אם לא. עוד נבדק הקשר בין השכר למספר שעות העבודה. המסקנה שהתקבלה מהמחקר הייתה כי, רוב המועסקים הקנדים, שאינם מרוצים מעבודתם, מעדיפים (ללא כל קשר למגזר כלכלי מסוים) לעבוד מספר שעות רב יותר תמורת שכר גבוה יותר (ולא לעבוד מספר שעות קטן יותר בעבור שכר נמוך יותר). מן המחקר עולה, כי ישנו קשר בין הגיל למספר שעות עבודה. למשל, מועסקים בגילאי 15-24 מעדיפים לעבוד מספר שעות רב יותר עבור שכר גבוה יותר. לעומת זאת, מועסקים בני 45-54 עם וותק רב בעבודה לא מוכנים לעבוד מספר שעות גדול יותר. נשים קנדיות עם ילדים מתחת לגיל ביה"ס מעדיפות לעבוד פחות שעות בהשוואה לגברים, עליהם מספר הילדים במשפחה אינו משפיע. עוד עולה מן המחקר, כי מועסקים אשר מעדיפים לקצר את שבוע העבודה שלהם ואת מספר שעות העבודה מאופיינים לרוב כמנהלים ואנשי מדע, בעלי שכר גבוה, השכלה גבוהה וקביעות. מאידך, מועסקים

ללא קביעות, בעלי השכלה נמוכה ושכר נמוך, מעדיפים להגדיל את מספר שעות העבודה השבועיות, על מנת לשמור על מקום עבודתם ועל יציבות תעסוקתית.

- מאמרם של L.Rones, E.Ilg, and M.Gardner (1997) מנתח את השוני בממוצע שעות העבודה בארה"ב בין השנים 1976-1993. במאמר מצאו המחקרים כי גברים עובדים מספר שעות רב יותר מנשים (ממוצע שעות העבודה של גבר 42.1 שעות ושל אישה 35.8 שעות). בנוסף לכך נמצא, כי הגיל משפיע על ממוצע שעות העבודה. מועסקים בגילי העבודה העיקריים (25-54 שנים) עובדים בממוצע את מספר השעות הרב ביותר. לעומת זאת, מועסקים צעירים בני 16-24, ומועסקים מבוגרים בני 55+ עובדים בממוצע מספר שעות קטן יותר. בנוסף לכך נראית ירידה בממוצע שעות העבודה של מועסקים צעירים בין השנים 1976-1993 (מ- 33.6 שעות ל- 32.5 שעות), בשל העלייה במספר הנרשמים למוסדות חינוך להשכלה גבוהה בשנים אלו. במחקר ישנו ניסיון לאפיין את המועסק מספר שעות רב לפי משלחי היד השונים. נמצא, כי המועסקים מספר שעות רב בארה"ב הינם בעלי משלח יד אקדמי, מנהלים, אנשי מכירות ותחבורה. בין משלחי היד בהם מועסקים בממוצע מספר שעות רב מצאו המחקרים מספר הבדלים בגורמים המשפיעים על מספר שעות העבודה. עובדים מקצועיים ומנהלים מרוויחים שכר גבוה לשעה, ואולם הגורם לכך שהם עובדים מספר שעות רב נעוץ באחריות הגדולה המוטלת עליהם בשל תפקידם. לעומת זאת אנשי מכירות ותחבורה מרוויחים שכר נמוך לשעה, ובשל כך יבקשו לעבוד מספר שעות גבוה במטרה להגדיל את שכרם.

- במאמר שנערך בבריטניה ע"י Campbell and Green (2002) נבדק הקשר בין מספר שעות העבודה והשכר לבין רווחים עתידיים. במאמר נעשה שימוש בנתונים של שישה סקרי כוח אדם בבריטניה ובאמצעותם נבדקה ההשפעה שיש לקיומם של מספר שעות עבודה רב בין השנים 1991-1995 על השכר של שנת 1996. בהבחנה לפי מין נמצא, כי ארבעה מתוך חמישה מבין המועסקים מספר שעות עבודה רב הנם גברים. בנוסף, הבחנה בין ענפי הכלכלה השונים הצביעה על כך שעבור מועסקים בתעשייה רווחי יותר לעבוד שעות נוספות בהשוואה לאלו המועסקים בענפי כלכלה אחרים. כמו כן נמצא כי קיימת ירידה בממוצע שעות העבודה בתקופה שחלה מאמצע המאה ה-19 (55-60 שעות) ועד תחילת שנות ה-80 (37 שעות). המסקנה המתקבלת מן המחקר היא כי מועסק מספר שעות עבודה רב בהווה משקיע יותר בהכשרתו המקצועית ובכך יגדיל בעתיד את הונו האישי. שעות נוספות למועסק ללא תשלום בהווה – יובילו בעתיד לעליה משמעותית בשכרו.

- בשנת 2005 נעשה מחקר ע"י נעם זוסמן ודמיטרי רומנוב "אושר העממים : שביעות רצונם של ישראלים מחייהם", על-פי נתונים שנלקחו מהסקר החברתי שנעשה בשנת 2002 ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. במחקר נעשה ניסיון לעמוד את ההבדלים באושרם של הישראלים, ולכמת את תרומת המאפיינים הכלכליים – חברתיים לשביעות רצונם מחייהם.  
עוד נמצא כי עבודה מאומצת מפחיתה בממוצע את שביעות הרצון מהחיים. מכאן שמועסקים העובדים שעות ממושכות היו מעדיפים לצמצם את היקף משרתם לו ניתן הדבר לשיקול דעתם. הדבר נובע מכך שמחיר הפנאי שנגזל מהם עולה על תוספת ההכנסה, בהשוואה לאלו המועסקים במשרה מלאה.  
המחקר מצא, כי מועסקים במשרה למעלה ממלאה (דהיינו, יותר מ-50 שעות בשבוע בדרך כלל) הינם פחות שבעי רצון מעבודתם מאלו המועסקים במשרה מלאה, בין המועסקים שעות רבות נמצא כי נשים הן שבעות רצון מעבודתן יותר מגברים.  
עוד נמצא כי שביעות רצון של זוגות נשואים הינה הגבוהה ביותר וככל שהכנסת משק הבית גבוהה יותר מזו של משק בית דומה הפרט מרוצה יותר מחייו. ביטחון תעסוקתי, מתבטא בקביעות ובהעדר חשש מאובדן מקום העבודה, ומהווה משתנה מפתח התורם להעלאת שביעות רצון מהעבודה ומהחיים בכלל.

## הגדרות ומושגים מסקרי כוח אדם<sup>1</sup> ובמחקר הנוכחי

### הגדרות ומושגים מסקרי כוח אדם

1. **אוכלוסייה:** אוכלוסיית הסקר כוללת את האוכלוסייה בגיל 15 ומעלה הקבועה, דה-יורה, של מדינת ישראל, כולל התושבים היהודים הגרים ביהודה ושומרון ובחבל עזה והגולן, העולים בכוח ותושבים קבועים השוהים בחוץ לארץ תקופה של פחות משנה. לא נכללים תיירים ותושבים ארעיים השוהים בארץ פחות משנה ברציפות. החל בשנת 1968, כוללת אוכלוסיית הסקר גם את תושבי מזרח ירושלים. החל בשנת 1982, כוללת אוכלוסיית הסקר גם את התושבים הדרוזים בנפת הגולן.

2. **השבוע הקובע:** השבוע המסתיים בשבת שלפני בוא הסוקר למשק הבית.

### 3. **תכונות כוח העבודה האזרחי**

החל בשנת 1995 שונתה ההגדרה של תכונות כוח העבודה האזרחי. ראה הסבר מפורט בפרק ה' למבוא בסקרי כוח אדם 1998, פרסום מיוחד 1104, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

3.1 **כוח העבודה האזרחי השבועי:** בני 15 ומעלה שהיו "מועסקים" או "בלתי מועסקים" בשבוע הקובע, לפי ההגדרות המפורטות להלן:

3.1.1 **מועסקים:** אנשים שעבדו, לפחות שעה אחת בשבוע הקובע, בעבודה כלשהי תמורת שכר, רווח, או תמורה אחרת; כל העובדים בקיבוצים (בין בשירותים ובין בענפים אחרים); בני משפחה שעבדו בשבוע החקירה ללא תשלום למעלה מ-15 שעות בשבוע; אנשים השוהים במוסדות, שעבדו למעלה מ-15 שעות בשבוע; אנשים שנעדרו זמנית מעבודתם.

קבוצת המועסקים מורכבת משלוש קבוצות משנה:

א. **עבדו מלא:** כל אלה שעבדו 35 שעות או יותר בשבוע הקובע (כולל שעות הכנה).

ב. **עבדו חלקית:** כל אלה שעבדו 1-34 שעות בשבוע הקובע (כולל שעות הכנה).

ג. **נעדרו זמנית מעבודתם:** בקבוצה זו כלולים כל אלה שנעדרו זמנית מעבודתם הרגילה בשבוע הקובע עקב מחלה, חופשה, שירות מילואים, שביתה, מזג אוויר לא מתאים, הפסקה זמנית של העבודה (עד ל-30 יום).

4. **דת וקבוצת אוכלוסייה:** ראש משק הבית הוא היחיד מבין בני משק הבית הנשאל לגבי דתו. הדת של ראש משק הבית נרשמת כדתם של כל בני משק הבית. הסיווג לפי דת כולל: יהודים, מוסלמים, נוצרים, דרוזים ודת אחרת (דת אחרת כוללת גם ללא דת ולא ידוע).

קבוצת הדת "בני דתות אחרות" כוללת את כל אלה שהשיבו כי אינם יהודים. החל בשנת 2002 קבוצה זו חולקה לשתי קבוצות אוכלוסייה:

- "ערבים": א. גרים ביישובים ערביים (יישובים לא יהודיים).

---

<sup>1</sup> פירוט שיטת הדגימה ראה: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, סקרי כוח אדם 2003, פרסום מיוחד 1244, ירושלים

ב. גרים ביישובים יהודיים או מעורבים והם ילידי ישראל או שהגיעו לישראל לפני 1990.

- "אחרים": גרים ביישובים יהודיים או מעורבים, והגיעו לישראל משנת 1990 ואילך

5. **שנות לימוד:** מספר השנים שלמד הנחקר **לימוד סדיר בבתי ספר** ולא לימוד עצמי או ביקור בקורסים לא סדירים. בספירת השנים מביאים בחשבון רק את שנות הלימוד שבאו לסיומן. אם אדם לומד בעת הפקידה, שנת הלימוד נלקחת בחשבון.

6. **מספר הילדים לפי קבוצות גיל:** מתקבל מידע על מספר הילדים של כל אישה השייכת למשק הבית ועל סך כל הילדים השייכים למשק הבית.

7. **שעות עבודה בשבוע:** מספר שעות העבודה שעבד למעשה המועסק בשבוע הקובע, כולל: שעות עבודה נוספות באותו מקום עבודה או במקומות עבודה אחרים, שעות הכנה של מורים ואמנים, שעות המתנה (כגון: נהג, סבל וכ' הממתניים לעבודה), וכן שעות עבודה של אדם שעבד ללא תשלום בעסק או במשק החקלאי של המשפחה (אם עבד 15 שעות ויותר בממוצע לשבוע).

**ממוצע שעות עבודה בשבוע** מחושב על-ידי חלוקת סך כל שעות העבודה בשבוע של כל המועסקים במספר המועסקים. ממוצע שעות העבודה בשבוע מחושב לגבי כלל המועסקים (כולל המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם) ולגבי המועסקים ללא הנעדרים זמנית מעבודתם.

8. **מחוז ונפה:** הנפות הוגדרו כמפורט ברשימת היישובים, אוכלוסייתם וסמליהם, 31.12.2002, פרסום טכני 75, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

**מחוז ונפת עבודה -** המועסקים סווגו לפי היישוב שבו הם עבדו. המועסקים שעבדו ביהודה ושומרון ובחבל עזה סווגו בקבוצה נפרדת.

#### 9. מעמד בעבודה

**שכיר:** כל אדם שעבד אצל מישהו אחר תמורת שכר יומי, חודשי, קבלני או בתמורה אחרת כלשהי. נציין, כי עצמאיים הרשומים כחברה בע"מ ומקבלים שכרם מהחברה, מוגדרים כשכירים.

**מעביד:** אדם המעסיק אחרים בשכר או בתמורה אחרת כלשהי, או שותף בעסק המעסיק עובדים אחרים, כולל בעל משק חקלאי המעסיק עובדים תמורת שכר.

**עצמאי:** אדם העובד בעסקו או במשקו הוא, ואינו מעסיק אחרים בשכר או בתמורה אחרת.

**חבר קואופרטיב:** אדם אשר בנוסף למשכורתו, הוא שותף גם לרווחי הקואופרטיב, כולל חברים במושב שיתופי.

**חבר קיבוץ:** כל אדם הגר בקיבוץ ועובד בו **ללא קבלת שכר**, כולל חברי קיבוץ, מועמדים לחברות, קרובים הגרים במשק בקביעות וקבוצות הכשרה.

אינו כולל: "מתנדבים" – אנשים שאינם חברי קיבוץ, אך גרים בקיבוץ ועובדים בו תמורת שכר או כל תמורה אחרת. חברי קיבוץ העובדים מחוץ לקיבוץ תמורת שכר מוגדרים כשכירים.

**בן משפחה ללא תשלום:** בן משפחה או קרוב אחר שעבד בעסק המשפחה 15 שעות או יותר בשבוע הקובע ללא תמורה כלשהי. בן משפחה המקבל שכר נחשב לשכיר.

**10. ענף כלכלי:** הענף הכלכלי של הנדגם הוא הענף הכלכלי שאליו שייך המפעל או המוסד שבו הוא עובד. הענף הכלכלי נקבע לפי המוצר או השירות העיקרי של יחידת הסיווג.

במקרה שהמפעל עוסק ביותר מפעילות כלכלית אחת והפעילויות השונות יכולות להיחשב "יחידות סיווג" (כגון: מפעל טקסטיל העוסק בטווייה, אריגה ותפירה, או מוסד כמו עירייה), הענף הכלכלי נקבע על-פי פעילויות המחלקה או האגף שבו הנדגם עובד. יחידת עזר המספקת את צורכי המפעל עצמו ואין לה הנהלת חשבונות משלה, אינה נחשבת למחלקה נפרדת (יחידת סיווג נפרדת).

אם המפעל עוסק במספר פעילויות כלכליות בלתי ניתנות להפרדה לפי מחלקות, הענף הכלכלי נקבע לפי המוצר הסופי העיקרי.

נחקרים בקיבוצים סווגו בהתאם לענף פעילותם.

החל בשנת 1995, סווגו הנחקרים על-פי סיווג ענפי הכלכלה, 1993.

סיווג ענפי הכלכלה מבוסס על סיווג האו"ם:

*International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, Third Revision, 1990.*

הסבר מפורט על סיווג ענפי הכלכלה, ראה "הסיווג האחד של ענפי הכלכלה, 1993", מהדורה שנייה, פרסום טכני 63, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, 2003.

**11. משלח יד:** משלח היד של הנדגם הוא אוסף הפעילויות והעיסוקים שהנחקר מבצע במקום עבודתו, בלי להתחשב במקצוע שהוא למד, אם אינו עוסק בו.

החל בשנת 1995, סווגו הנחקרים על-פי סיווג משלחי היד, 1994.

סיווג משלחי היד מבוסס על הסיווג של ארגון העבודה הבין-לאומי:

*International Standard Classification of Occupations, I.S.C.O. 88.*

הסבר מפורט על סיווג משלחי היד, ראה הסיווג האחד של משלחי יד, 1994, פרסום טכני מספר 64, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

**12. ניידות לעבודה:**

א. **נייד:** מי שמועסק מחוץ ליישוב מגוריו.

קיימות ארבע דרגות של ניידות לעבודה:

- בתוך נפת המגורים
- מחוץ לנפת המגורים אך בתוך מחוז המגורים
- מחוץ למחוז המגורים
- בשני מחוזות ויותר

ב. **לא נייד:** מי שמועסק ביישוב מגוריו.

## שיטת המחקר

### אוכלוסיית המחקר

**מועסקים 50 שעות ויותר** – מועסקים לפי הגדרה של סקרי כוח אדם שעבדו בשבוע הקובע <sup>1</sup> 50 שעות ויותר. אוכלוסיית המחקר אינה כוללת:

1. מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם.
2. אוכלוסייה המתגוררת מחוץ ליישובים (בדוים בדרום ואחרים) ובמוסדות (מדגמים קבועים)<sup>2</sup>.

### נתונים

כדי לאפיין את אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר התבססנו על נתונים מסקרי כוח אדם שנערכו בין השנים 1995-2003, סקרים אלו נערכים באופן שוטף על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ומאפשרים לעקוב אחר ההתפתחויות בשוק העבודה המקומי, האוכלוסייה בסקרים אלו כוללת את כל האוכלוסייה הקבועה בגיל 15 ומעלה. קובץ הנתונים שמתקבל הוא קובץ המכיל נתוני פרט.

### שיטת הדגימה

מדגם סקר כוח אדם הוא מדגם דירות. בכל דירה העולה במדגם נחקרות כל הנפשות שגרות בה. הדגימה בסקרי כוח אדם נערכת בשני שלבים. בשלב הראשון עורכים מדגם שכבות של ישובים ע"פ גודלם. בשלב השני דוגמים דירות באופן מקרי שיטתי בכל ישוב שנבחר למדגם, כך שהסתברות הדגימה הסופית לדירה תהיה שווה לשבר הדגימה שנקבע לאותה שנה. האומדנים שאנו מקבלים בסקר מושפעים על ידי אפקט התכנון ( Design Effect ) המוגדר באמצעות היחס שבין שונות הדגימה של האומדן עפ"י המדגם לבין שונות הדגימה של האומדן אם היה מתקבל ממדגם מקרי פשוט באותו הגודל.

### **אפקט התכנון :**

$$\text{Design Effect (deff)} = \sqrt{1+(m-1)r}$$

m - מספר חקירות ממוצע (סכ"א 16/9)

<sup>1</sup> לגבי שנת 2003 נעשתה בדיקה בין מועסקים העובדים 50 שעות ויותר בשבוע הקובע ובדרך כלל. נמצא כי קיימת התאמה גדולה בין מועסקים העובדים 50 שעות ויותר בשבוע הקובע למועסקים העובדים בדרך כלל 50 שעות ויותר בשבוע. cramer=0.8376.

<sup>2</sup> פירוט שיטת הדגימה ראה : הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, סקרי כוח אדם 2003, פרסום מיוחד 1244, ירושלים

-r מתאם תוך קבוצתי

מתאם תוך קבוצתי :

$$r = \frac{E(y_{ij} - \bar{Y})(y_{ij} - \bar{Y})}{E(y_{ij} - \bar{Y})^2}$$

בהינתן-

$$\bar{Y} = \frac{\sum y_i}{NM}$$

M – מספר החקירות

N – מספר הנפשות שנחקרו פעמיים

i – נפש

j – שלב חקירה

במחקר שערכנו (כפי שהדבר נעשה במחקרים המבוססים על נתונים מסקרי כוח אדם) השתמשנו "במקדמי ניפוח" מתוקננים המאפשרים מחד, שימוש בגודל המדגם המקורי ומאידך שמירה על היחסים הקיימים בתוך אוכלוסיית הסקר. את המשקל המתוקנן חישבנו על-פי הנוסחה:

$$\frac{n}{N} = \text{משקל מתוקנן} = \text{משקל שנתי} * n$$

n – מספר המקרים במדגם

N – אומדן באוכלוסייה

יישום נוסחאותיו המדויקות של אפקט התכנון הינו תהליך מורכב שכולל הנחות לגבי מתאם תוך קבוצתי, חישוב אפקט התכנון בהתאם להנחות והכפלה של טעויות הדגימה באפקט התכנון ועריכת חישוב מחודש של רמת המובהקות של כל משתנה ומשתנה. במחקר הנוכחי ההנחה היא שמתאם תוך קבוצתי עבור משתנים סוציו – דמוגרפיים נע בין  $0.8 \leq r \leq 0.9$ . בהתאם להנחה זו אפקט התכנון נע בין

$$1.274 \leq deff \leq 1.304$$

$$\sqrt{1+(16/9-1)*0.8} \leq deff \leq \sqrt{1+(16/9-1)*0.9}$$

לאחר בדיקות נמצא כי מספיק לקבוע רמת מובהקות  $p < 0.01$  (במקום רמת מובהקות מקובלת  $p < 0.05$ ) על מנת להתחשב באפקט התכנון של המדגם.



## מודל לוגי

$$p_i (Y_i = 1 | X_{ji}) = \frac{e^{\beta_0 + \sum_{j=1}^K \beta_j \cdot X_{ji}}}{1 + e^{\beta_0 + \sum_{j=1}^K \beta_j \cdot X_{ji}}}$$

$i = 1, \dots, n$  מספר התצפיות .

$j = 1, \dots, K$  מספר המשתנים המסבירים.

המשתנים המסבירים הם: מין, מועסקים בענף תעשייה, מועסקים בענף מסחר, מועסקים בענף שירותים עסקיים, מועסקים בענף תחבורה, גיל, מעמד בעבודה, שנות לימוד, נידות, חודשי עבודה, קבוצת אוכלוסייה לפי דת, מועסקים במשלח יד מנהלים, מועסקים במשלח יד סוכנים, מחוז מגורים, גיל הילד הצעיר ומספר ילדים עד גיל 17 לפרט (לאישה).  
המשתנה התלוי: משתנה דיכוטומי המקבל 1 עבור פרט שעבד 50 שעות ויותר, אחרת מקבל 0.

## **משוואת רגרסיה**

$$\ln\left(\frac{p_i}{1-p_i}\right) = \beta_0 + \sum_{j=1}^K \beta_j \cdot X_{ji}$$

$P$ -הסתברות שמועסק  $i$  יעבוד בשבוע הקובע 50 שעות ויותר.

מודל הרגרסיה הלוגיסטית הורץ בקרב אוכלוסיית המועסקים ללא נעדרים זמנית מעבודתם וללא כרטיס קבועה.

הורצו שלושה מודלים: הראשון- בקרב כלל המועסקים השני – בקרב גברים מועסקים והשלישי- בקרב נשים מועסקות.

שלושת המודלים הורצו ברגרסיה לוגיסטית.

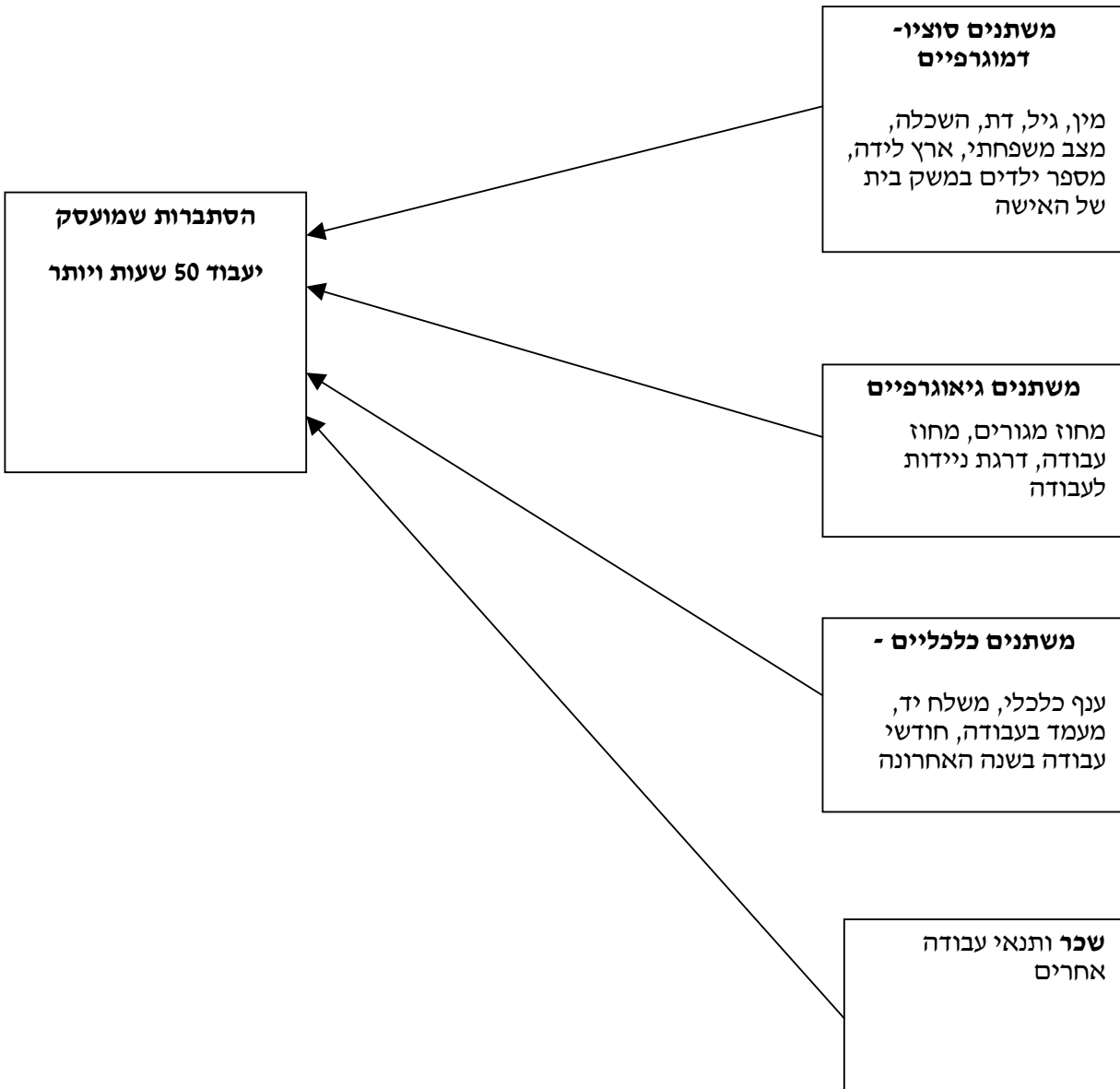
כמו כן הורצה רגרסיה רב שנתית 1995-2003, כאשר השנים חולקו לשתי קבוצות 1995-2000, 2001-2003. החלוקה נעשתה לאחר בדיקה בה התברר כי ישנו הבדל בין שתי קבוצות השנים, בתוך כל אחת מהקבוצות לא נמצאו הבדלים מובהקים בסיכוי המועסקים לעבוד 50 שעות ויותר.

## **המטרה:**

לבדוק מהם הגורמים המשפיעים על מועסק לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע.

משתנה תלוי

משתנים מסבירים



## מגבלות המחקר

1. ישנם גורמי שכר ותנאי עבודה אחרים המשפיעים על סיכוי המועסק לעבוד מספר שעות עבודה רב. אחת המגבלות במחקר זה היא כי אין בקובץ סקר כוח אדם מידע על השכר לשעה של הפרט ולכן השפעתם של גורמים אלה לא נלקחה בחשבון במחקר זה.
2. במחקרים שבוצעו במדינות שונות נבדק גם נושא של סולם עדיפויות העובדים בהקשר לסוג העבודה ובהקשר למספר שעות העבודה שעובדים מעוניינים לעבוד. בסקרי כוח אדם לא נבדקו נושאים אלה, לכן אין התייחסות אליהם במחקר זה.
3. קיימת מגבלה של הסקר בנוגע לדת, משום שבסקר מגדירים את הדת לפי ראש משק הבית ולא לפי פרט.
4. סקר כוח אדם הינו אך ורק סקר ולכן יכול לכלול בתוכו טעויות לא מדגמיות הנובעות ממקורות רבים בכל שלבי איסוף הנתונים ועיבודם
  - א. טעויות הנובעות מאי היענות
  - ב. טעויות תשובה
  - ג. טעויות בשלבי העיבוד

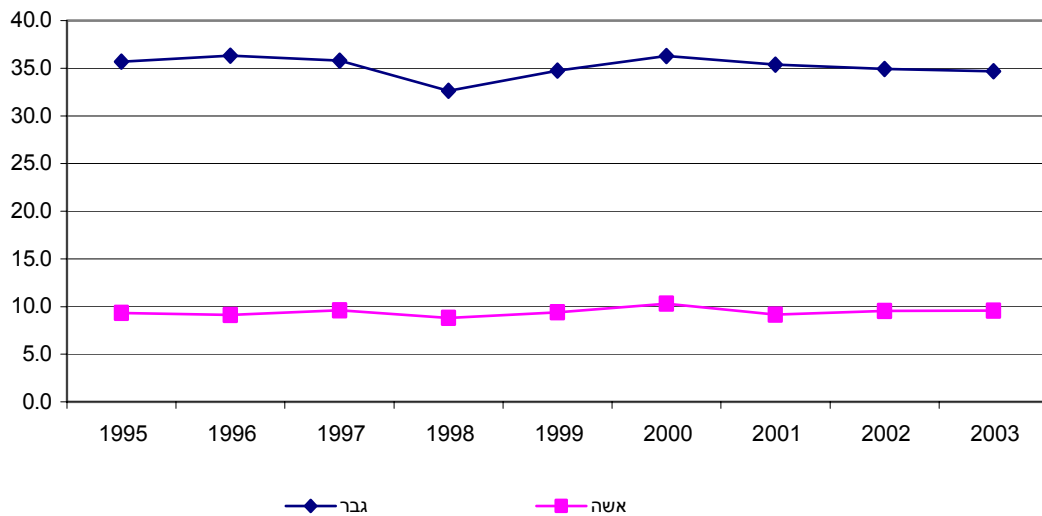
## ממצאים

### מאפייני אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר

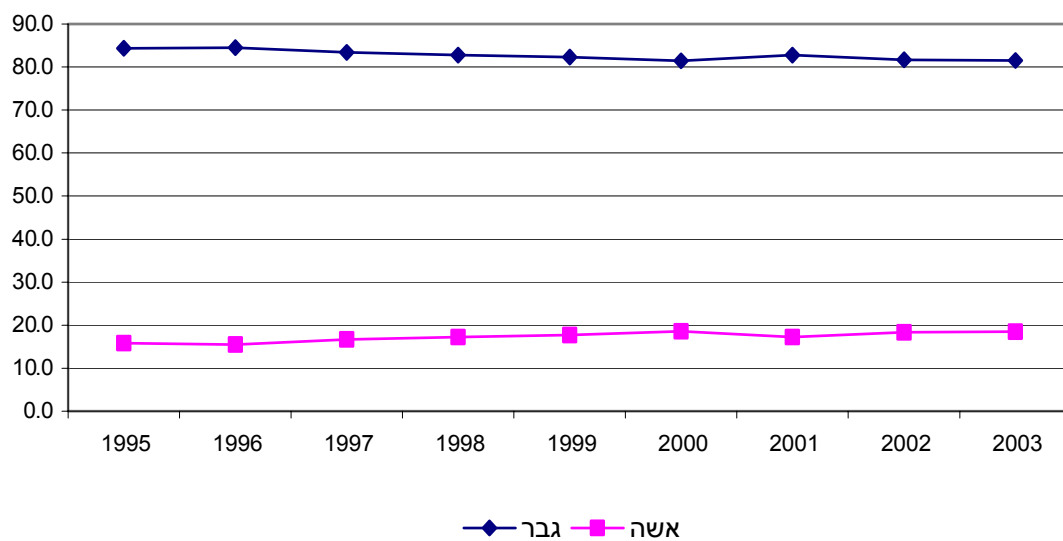
בפרק זה יוצגו מאפייני אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר עפ"י משתנים שונים בין השנים 1995-2003 כגון: מין, גיל, רמת השכלה, ענפי כלכלה, משלחי יד, מצב משפחתי, מספר ילדים, ניידות ועוד.

#### מין

תרשים 1- אחוז המועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים, לפי מין.



תרשים 2- התפלגות מועסקים 50 שעות ויותר לפי מין מתוך סה"כ מועסקים 50 שעות ויותר.

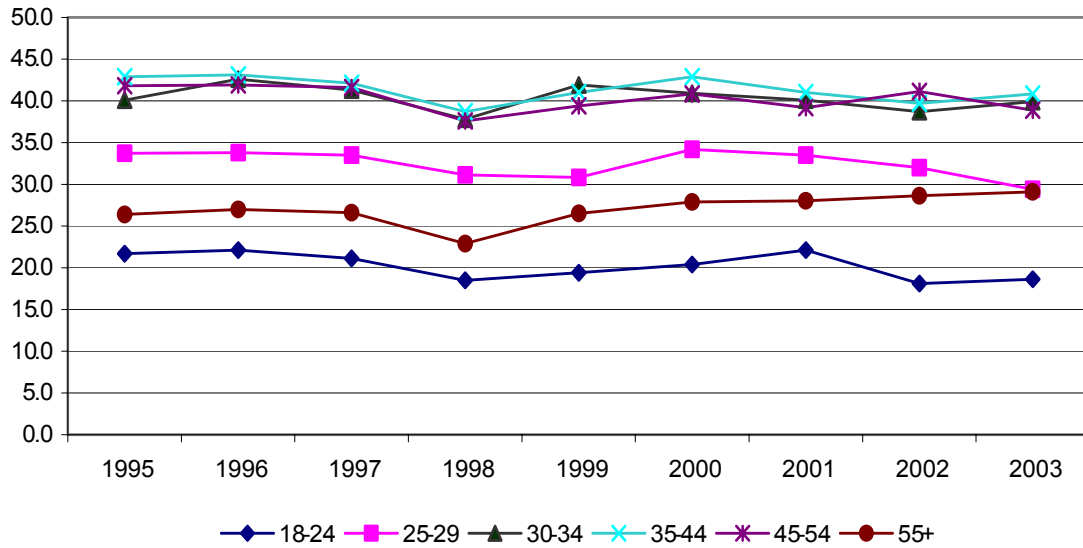


אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר מאופיינת כאוכלוסייה **גברית**. בקרב הגברים 35% מועסקים 50 שעות ויותר. שיעור זה גבוה לאורך השנים **פי 4** משיעור הנשים המועסקות 50 שעות ויותר (9.5%). (תרשים 1).

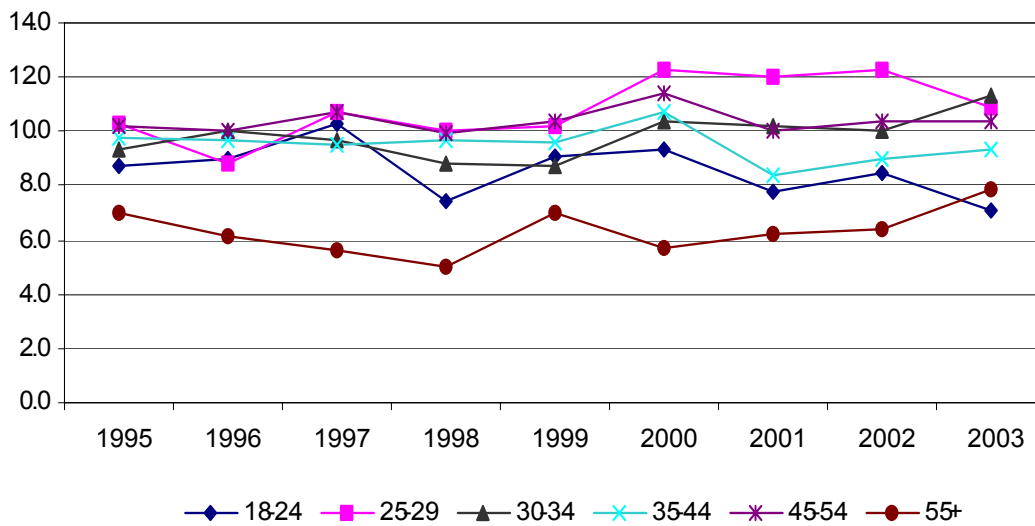
אם נסתכל על היחס בין גברים לנשים בתוך קבוצת המועסקים 50 שעות ויותר, ניתן לראות כי חלקם של הגברים מגיע לכ- 83%. יחד עם זאת ניתן לראות כי אחוז הנשים המועסקות 50 שעות ויותר עלה מ-15.8% (שנת 1995) ל-18.5% (שנת 2003) (תרשים 2), בגלל גידול בחלקן של הנשים בכוח העבודה (שיעור השתתפות של נשים עלה, שיעור השתתפות של גברים ירד).

### הקשר בין הגיל ושעות העבודה

תרשים 3 - אחוז הגברים המועסקים 50 שעות ויותר מכלל הגברים המועסקים, לפי גיל.



תרשים 4 - אחוז הנשים המועסקות 50 שעות ויותר מכלל הנשים המועסקות, לפי גיל.

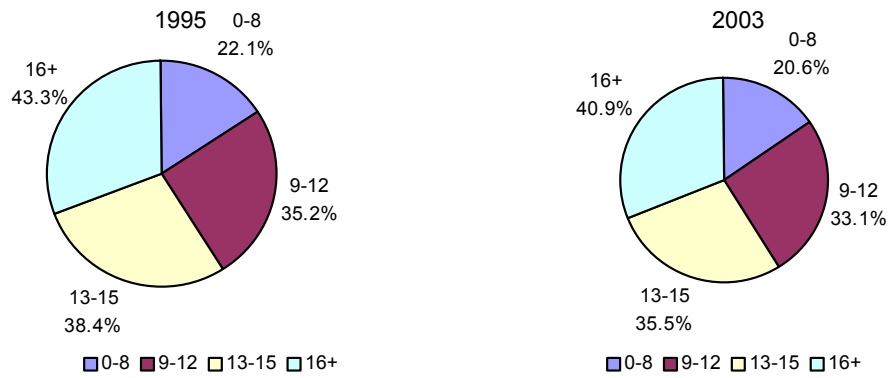


טווח הגילים המאפיין את אוכלוסיית הגברים המועסקים 50 שעות ויותר הוא 30-54, שיעור הגברים המועסקים 50 שעות ויותר בקבוצת גיל זו מהווה כ-40% מתוך כלל הגברים המועסקים בקבוצת גיל זו (לוח 2).

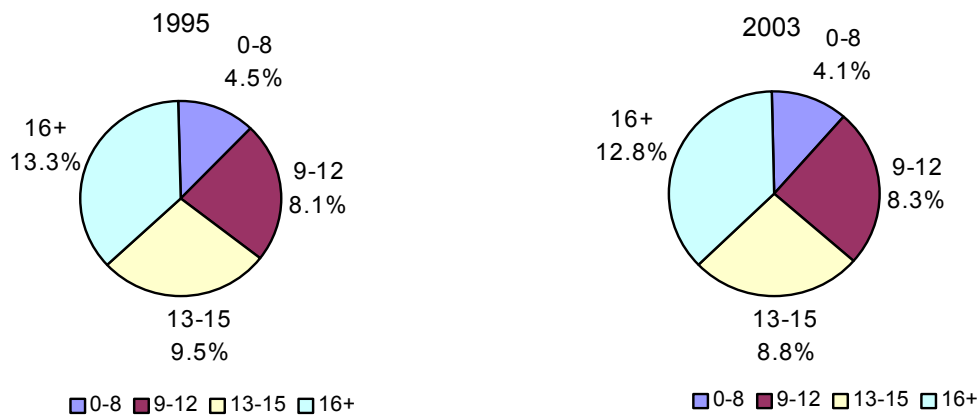
ניתן להבחין, כי בשנים 2000-2003 שיעור המועסקות 50 שעות ויותר מתוך כלל המועסקות הוא הגבוה ביותר בטווח הגילים 25-34 ו-45-54 ועומד על שיעור של כ-10%-12% בכל אחת מקבוצות גיל אלו. כדאי לשים לב לכך, ששיעור הנשים המועסקות 50 שעות ויותר בטווח הגילים 35-44 הוא נמוך יותר (בהשוואה לטווח הגילים 25-34 ו-45-54). ההבדל בדפוסי עבודה בין נשים לגברים לפי קבוצות גיל קשור לתפקידים שונים במשפחה, במיוחד בגילאי פריון של נשים- סוגיות אלו נדונות בהמשך. נראה כי הן בקרב נשים והן בקרב גברים שיעור המועסקים 50 שעות ויותר נמוך בעיקר בטווח הגילים 18-24 ו-55+.

### הקשר בין מספר שנות הלימוד ומספר שעות העבודה

תרשים 5- אחוז הגברים המועסקים 50 שעות ויותר מכלל הגברים המועסקים לפי שנות לימוד 1995,2003.



תרשים 6- אחוז הנשים המועסקות 50 שעות ויותר מכלל הנשים המועסקות לפי שנות לימוד 1995,2003.



ניתן לראות כי הן בקרב גברים והן בקרב נשים שיעור המועסקים שעובדים 50 שעות ויותר גדל על פי ההשכלה. (תרשים 6, תרשים 7)



גברים - שיעור המועסקים 50 שעות ויותר בעלי +16 שנות לימוד עומד על כ- 40%, ושיעור המועסקים 50 שעות ויותר בקרב בעלי 13-15 שנות לימוד עומד על כ-37%.

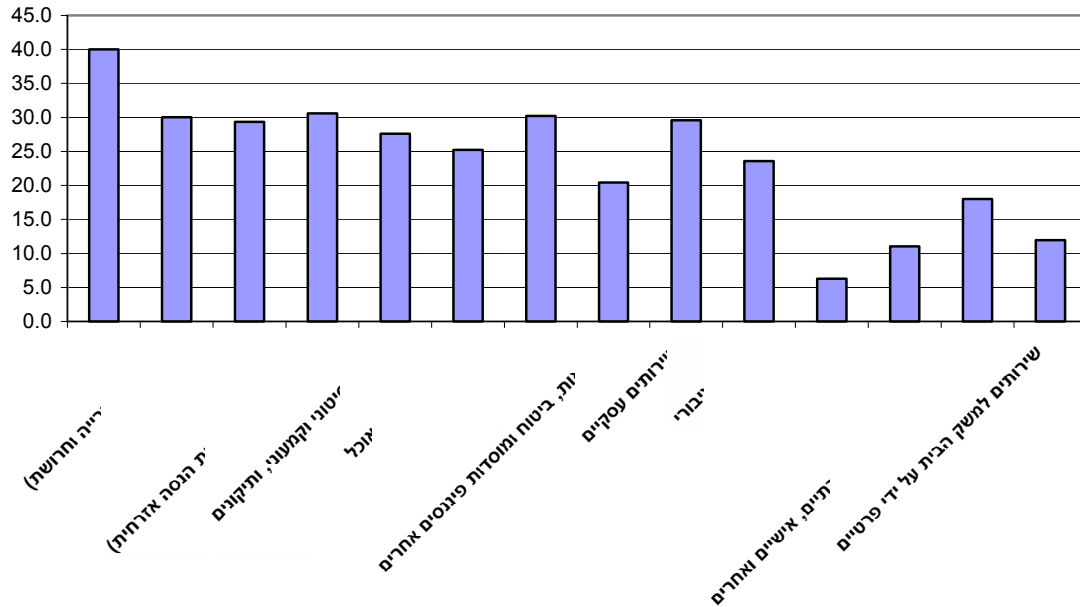
נשים - שיעור המועסקות 50 שעות ויותר בקרב בעלות +16 שנות לימוד עומד על כ-13%, בעוד ששיעורן של מועסקות 50 שעות ויותר בעלות 13-15 שנות לימוד עומד על כ- 9%.

הן בקרב גברים והן בקרב נשים ניכרת מגמת ירידה בשיעור המועסקים העובדים שעות ארוכות בקרב בעלי השכלה גבוהה (מעל 13 שנות לימוד):

מ- 40.9% ב-1995 ל- 38.2% ב-2003 אצל גברים ומ- 11.1% ב-1995 ל- 10.7% ב-2003 אצל נשים.

### הקשר בין מספר שעות העבודה וענפי כלכלה

תרשים 7- אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים בכל ענף כלכלי, 2003.



לוח א' – הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי ענפים, 2003.

2003	שם ענף	סמל
<b>502.7</b>		<b>סך הכל</b>
<b>100.0%</b>		
3.3	חקלאות	A
21.2	תעשייה ( כרייה וחרושת)	B
1.0	חשמל ומים	C
7.4	בינוי ( בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
16.5	מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים	E
4.3	שירותי אירוח ואוכל	F
8.6	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
3.0	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסים אחרים	H
16.6	שירותים עסקיים	I
5.2	מינהל ציבורי	J
3.1	חינוך	K
5.2	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
3.7	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
0.8	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N

### **אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים בכל ענף כלכלי, 2003.**

מתוך כלל הענפים הקיימים במשק ניתן לראות כי שיעור המועסקים 50 שעות ויותר גבוה בשישה ענפים.

בענף החקלאות שיעור המועסקים 50 שעות ויותר הינו הגבוה ביותר ועומד על 39% מתוך כלל המועסקים בענף. בענפים תעשייה, חשמל, בינוי, תחבורה ושירותים עסקיים שיעור זה נמוך מעט ועומד במוצע על כ- 30%. השיעור הנמוך ביותר נמצא בחינוך (6%) ובריאות (11%).

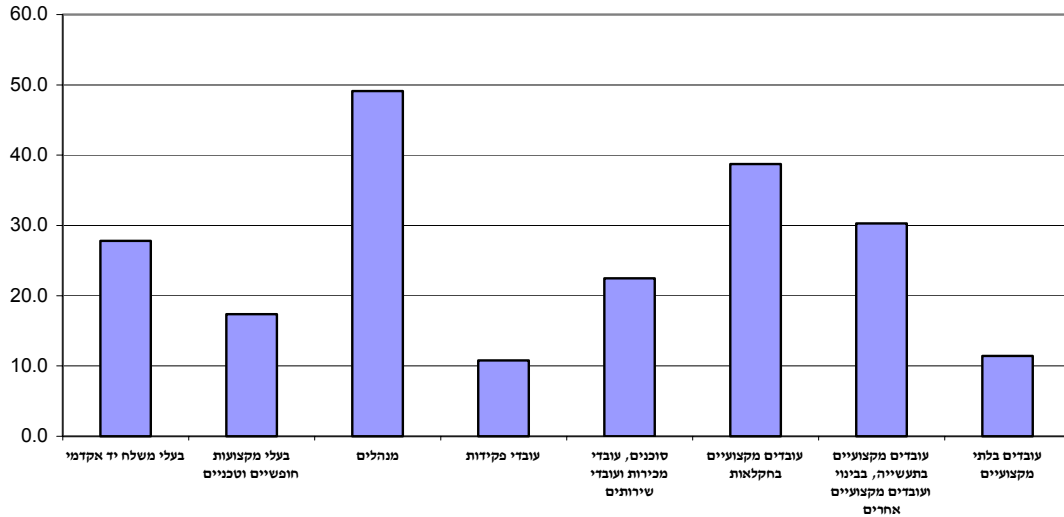
### **הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי ענפים, 2003 .**

את מרבית אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר ניתן למצוא בארבעת ענפי הכלכלה המפורטים להלן, בהם מרוכזים 64% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר.

בתעשייה (כרייה וחרושת), שיעור המועסקים 50 שעות ויותר מהווה כ- 21% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. שיעור הגברים עומד על 23% ואילו שיעור הנשים עומד על כ- 15%. במסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים – שיעור המועסקים 50 שעות ויותר מהווה כ- 17% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. שיעור הגברים עומד על 17% ושיעור הנשים המועסקות עומד על 15%. שירותים עסקיים - שיעור המועסקים 50 שעות ויותר מהווה כ- 17% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. שיעור הגברים עומד על כ- 16% ושיעור הנשים עומד על כ- 19%. לעומת זאת בענף התחבורה, אחסנה ותקשורת, שיעור המועסקים 50 שעות ויותר מהווה כ- 9% בלבד מכלל המועסקים 50 שעות ויותר. שיעור הגברים עומד על כ- 9% ושיעור הנשים עומד על כ- 5%.

## הקשר בין משלחי היד ומספר שעות העבודה

תרשים 8- אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי משלח יד, 2003.



לוח ב'- הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי משלח יד, 2003

2003	משלח יד	סמל
<b>502.7</b>	<b>סך הכל</b>	
<b>100%</b>		
15.7	בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים	0
11.0	בעלי מקצועות חופשיים וטכניים	1
15.0	מנהלים	2
7.6	עובדי פקידות	3
18.7	עובדי מכירות	4
2.5	עובדים מקצועיים בחקלאות	5
24.7	עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים	6-8
3.9	עובדים בלתי מקצועיים	9

### אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים בכל משלח יד, 2003.

מבין משלחי היד ניתן למצוא כי שיעור המועסקים 50 שעות ויותר גבוה בחמישה משלחי יד עיקריים.

בקרב המנהלים ניתן למצוא את האחוז הגבוה ביותר. שיעור זה עומד על 49% מתוך כלל המועסקים במשלח יד זה. לעומת זאת, את שיעור המועסקים 50 שעות ויותר הנמוך ביותר ניתן למצוא בקרב בקרב פקידות שיעור זה עומד על 11%. בתווך קיימים שלושה משלחי יד נוספים בהם שיעור המועסקים 50 שעות ויותר נע בין 28%-39%. (עובדי חקלאות 39%, עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ובקרב עובדים מקצועיים אחרים - 30%, בעלי משלח יד אקדמי 28%). בקרב הפקידות נראה שיעור נמוך ביותר 11%.

### הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי משלח יד, 2003.

את אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר ניתן למצוא במשלחי היד המפורטים להלן, בהם מרוכזים 75% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר.

עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים - שיעור המועסקים 50 שעות ויותר במשלח יד זה מהווה 25% (רבע) מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. שיעור הגברים עומד על 29% ואילו שיעור הנשים עומד על 7% בלבד.

סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים - שיעור המועסקים 50 שעות ויותר במשלח יד זה מהווה 19% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. שיעור הגברים עומד על 18% ואילו שיעור הנשים עומד על 24%.

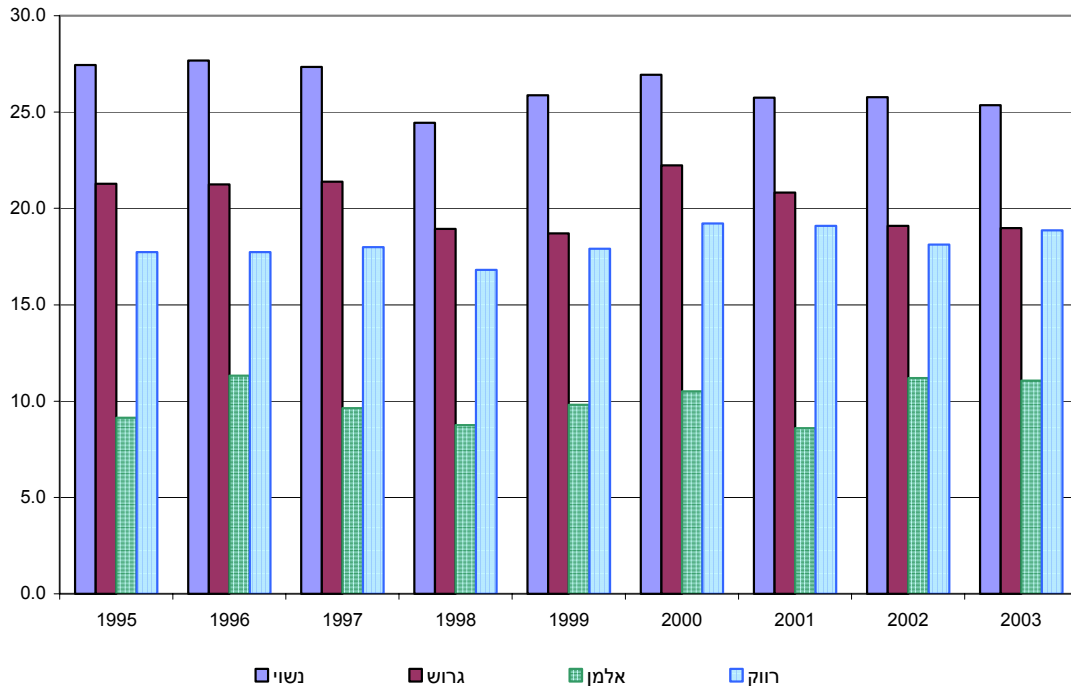
בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים - שיעור המועסקים 50 שעות ויותר במשלח יד זה מהווה 16% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. שיעור הגברים עומד על 15% ואילו שיעור הנשים עומד על 19%.

מנהלים - שיעור המועסקים 50 שעות ויותר במשלח יד זה מהווה 15% מכלל המועסקים 50 שעות ויותר. שיעור הגברים עומד על 15% ושיעור הנשים עומד על 13%.

בין השנים 1995-2003 נראה כי שיעור המנהלים המועסקים 50 שעות ויותר בירידה מ- 57% בשנת 1995 ל- 49.1% בשנת 2003, שיעור עובדי המכירות בירידה מ- 27.4% בשנת 1995 ל- 22.5% בשנת 2003, לעומת זאת נראה כי שיעור בעלי מקצועות חופשיים וטכניים במגמת עלייה מ- 15.6% בשנת 1995 ל- 17.4% בשנת 2003.

## הקשר בין מצב משפחתי ומספר שעות עבודה

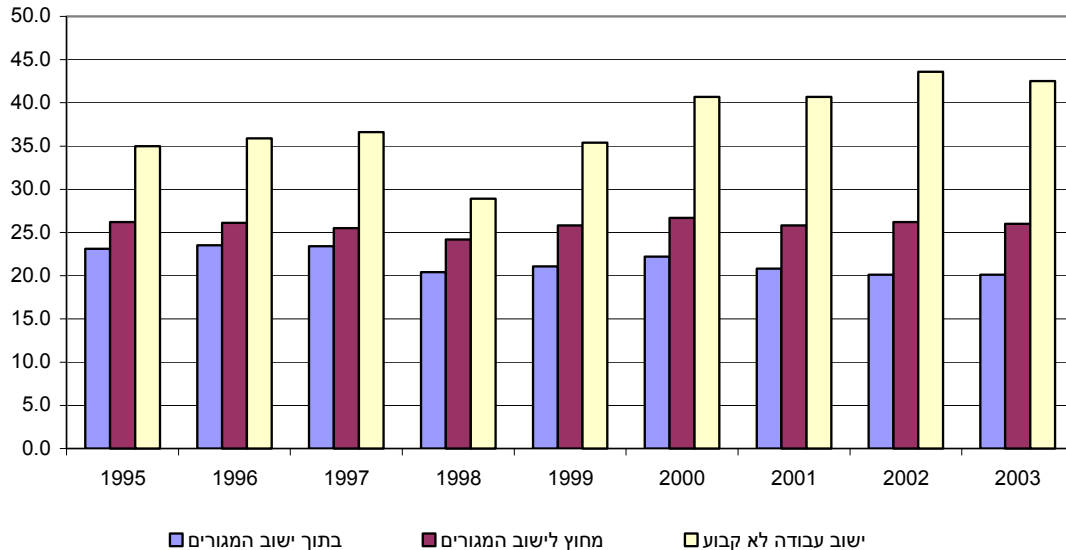
תרשים 9- אחוז המועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים, לפי מצב משפחתי.



אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר היא ברובה אוכלוסייה של נשואים (כולל חיים בנפרד). שיעור הנשואים המועסקים 50 שעות ויותר בשבוע בין השנים 1995-2003 עומד על כ- 77% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. (מתוך אוכלוסיית המועסקים הנשואים הם מהווים כ- 25%). ניתן לשער כי ההסבר לכך נעוץ בין היתר, בנטל הכלכלי המוטל על מועסקים אלו בהשוואה למועסקים אחרים שמצבם המשפחתי שונה. עוד ניתן לראות, כי שיעור המועסקים הרווקים העובדים 50 שעות ויותר מהווה כ-18% מתוך כלל המועסקים הרווקים. נראה כי קיים הבדל בין גברים לנשים המועסקים 50 שעות ויותר לפי מצב משפחתי: השיעור הגבוה ביותר של מועסקים 50 שעות ויותר אצל גברים מצוי בקרב גברים נשואים ועומד על כ-39%. לעומת זאת, אצל הנשים השיעור הגבוה ביותר נמצא בקרב נשים גרושות ועומד על כ-12% בלבד לאורך השנים. (לוח 6)

## הקשר בין דרגת ניידות לעבודה ומספר שעות עבודה

תרשים 10- אחוז המועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי דרגת ניידו לעבודה.



ניתן לראות כי שיעור המועסקים 50 שעות ויותר מחוץ לישוב המגורים מתוך כלל המועסקים מחוץ לישוב המגורים עומד על כ-26%. לעומת זאת, בקרב מועסקים בתוך ישוב המגורים השיעור עומד על כ-21% בלבד.

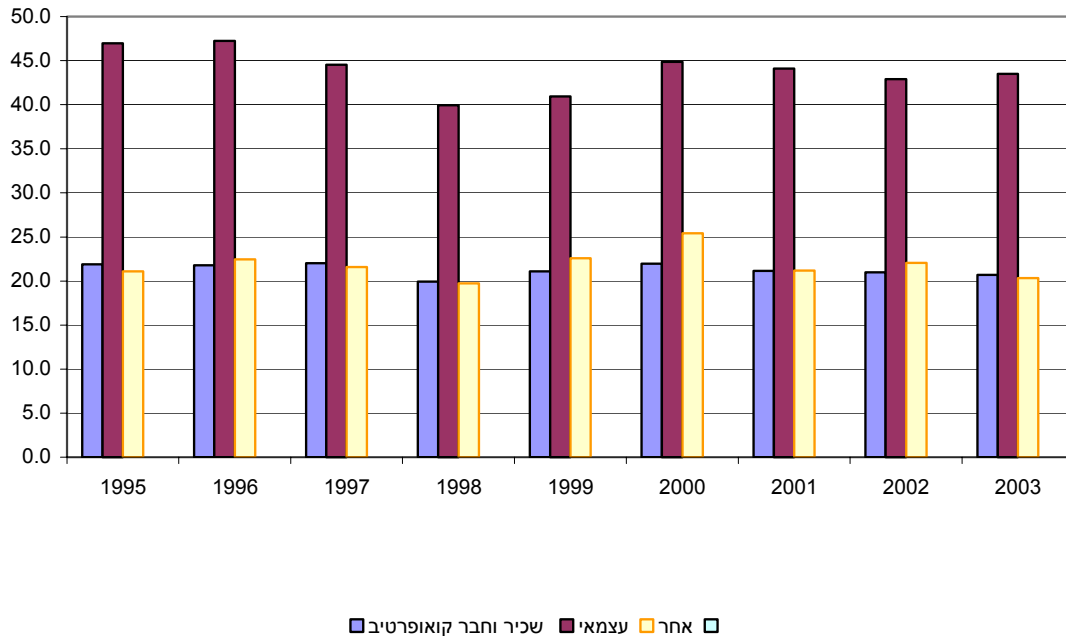
כמו כן, ניתן לראות כי שיעור המועסקים 50 שעות ויותר בישוב עבודה לא קבוע הוא גבוה ביותר ועומד על כ-42% בשנים 2003-2000 הגם שמספרם בקרב אוכלוסיית המועסקים לפי דרגת ניידות הוא קטן ביותר (ראה לוח 7)

בקרב הגברים אנו רואים שינוי במגמה, בשנים 1997-1995. שיעור הגברים המועסקים 50 שעות ויותר היה גבוה יותר בקרב מועסקים בישוב המגורים ועמד על כ-36% זאת בהשוואה לשיעור הגברים המועסקים 50 שעות ויותר מחוץ לישוב המגורים שעמד על כ-35%. לעומת זאת, בשנים 2003-1998 עמד שיעור הגברים המועסקים 50 שעות ויותר מחוץ לישוב המגורים על כ-36% לעומת 33% בקרב אלו המועסקים 50 שעות ויותר בישוב המגורים.

בקרב הנשים ניתן לראות כי במהלך השנים 2003-1995 שיעור הנשים גבוה באופן עקבי בקרב נשים המועסקות מחוץ לישוב המגורים. שיעור זה עומד על כ-10%. שיעורן של נשים אלו המועסקות בתוך ישוב המגורים עומד על כ-9% (לוח 7)

## הקשר בין מעמד בעבודה ומספר שעות עבודה

תרשים 11- אחוז המועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי מעמד בעבודה.



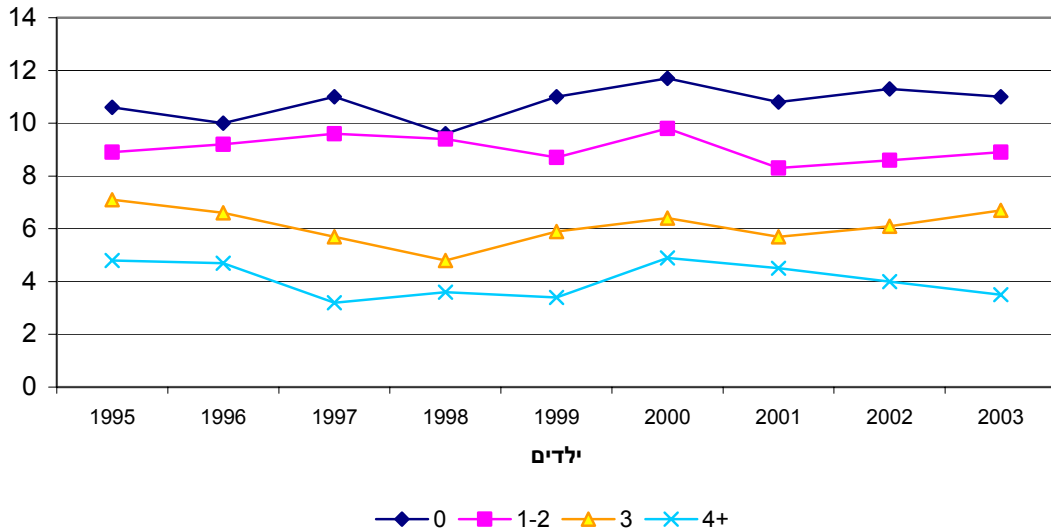
(אחר- בני משפחה ללא תשלום וחברי קיבוצים)  
(עצמאי – כולל מעבידים)

אנו מוצאים כי עצמאים עובדים מספר שעות רב יותר משכירים ונטייתם לעבוד מספר רב של שעות גדלה ככל שמספר העובדים שלהם גדל. נתונים דומים מצאנו הן בקרב גברים והן בקרב נשים. ניתן לראות כי השיעור הגבוה ביותר של עצמאים העובדים 50 שעות ויותר בשבוע מצוי בקרב עצמאים המעסיקים 3 שכירים ויותר. שיעור זה עומד על כ-63% מתוך כלל המעבידים המעסיקים 3 שכירים ויותר. לעומת זאת בקרב עצמאים המעסיקים 1-2 שכירים נמצא כי שיעור זה קטן יותר ועומד על 50%. ואילו בקרב עצמאים ללא שכירים נמצא השיעור הנמוך מתוך העצמאים. שיעור זה עומד על 35% בלבד. (לוח 8).



### הקשר בין מספר ילדים עד גיל 17 ומספר שעות עבודה לנשים

תרשים 12- אחוז הנשים המועסקות 50 שעות ויותר מכלל הנשים המועסקות, לפי מספר הילדים שלהן.

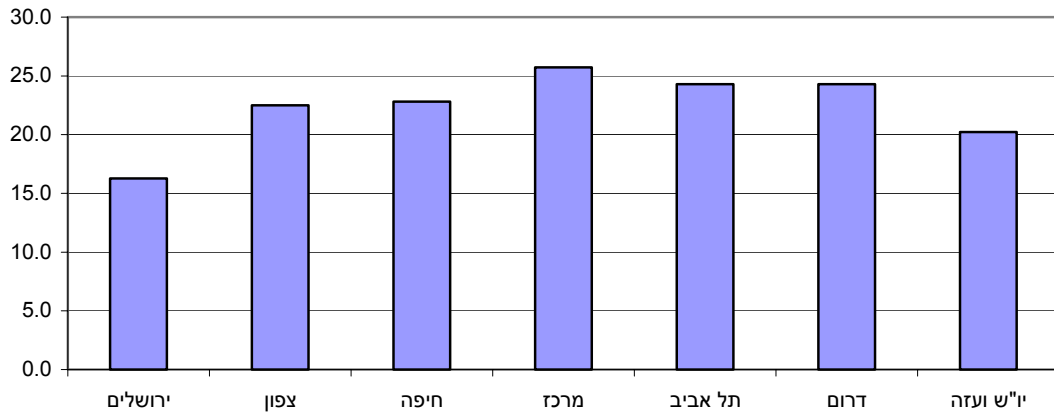


בקרב נשים שיעור המועסקות 50 שעות ויותר בשבוע מושפע ממספר הילדים שלהן שיעור זה הוא הגבוה ביותר בקרב נשים ללא ילדים. שיעור זה קטן עם הולדת הילד הראשון וממשיך וקטן ככל שמספר הילדים גדל.

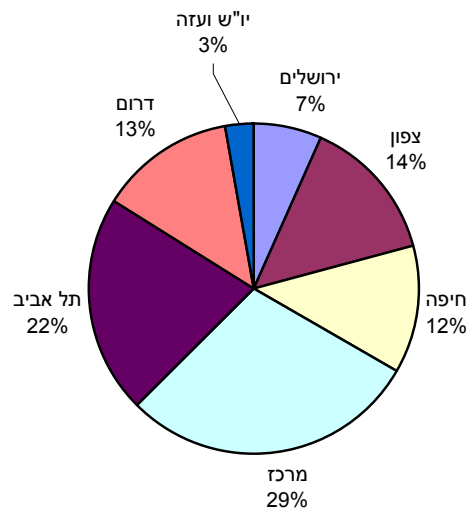
בשנים 1995-2003 שיעור הנשים המועסקות 50 שעות ויותר בקרב נשים ללא ילדים מתוך כלל הנשים המועסקות ללא ילדים עמד על כ-11%, לעומת שיעור של כ-4% בלבד בקרב נשים עם 4 ילדים ויותר.

### הקשר בין מחוז מגורים ומספר שעות עבודה

תרשים 13 - אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי מחוז מגורים, 2003.



תרשים 14 – הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי מחוז מגורים, 2003.



### **אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי מחוז מגורים**

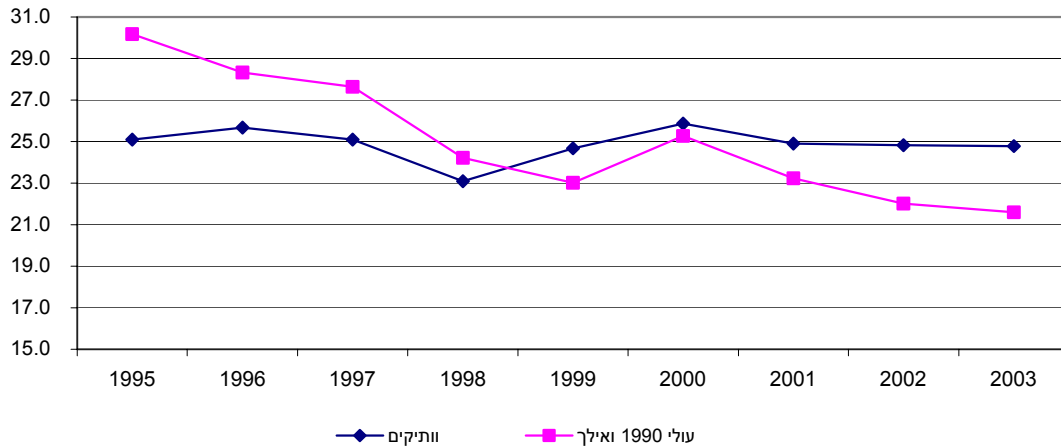
מבין המחוזות, מחוז הדרום הוא בעל שיעור גבוה ביותר של מועסקים 50 שעות ויותר כ-26% במחוזות תל-אביב והמרכז עומד שיעור המועסקים 50 שעות ויותר על-25% -24%, במחוזות הצפון וחיפה השיעור עומד על-22% ואילו בירושלים שיעור המועסקים 50 שעות ויותר עומד על כ-18%, בלבד.

### **הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי מחוז מגורים**

כמחצית מבין המועסקים 50 שעות ויותר גרים במחוז מרכז או במחוז תל-אביב. מצב זה נמשך לאורך כל התקופה החל משנת 1995 ועד לשנת 2003, לעומת זאת במחוז ירושלים גרים רק 7% מבין המועסקים 50 שעות ויותר מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר.

### הקשר בין ותיקים, עולים ומספר שעות עבודה בקרב יהודים

תרשים 15 - אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים ותיקים ועולי 1990 ואילך, 2003.



#### הניתוח נעשה בקרב מועסקים יהודים בלבד.

שיעור המועסקים 50 שעות ויותר בקרב ותיקים בשנים 1995-2003 נשמר על רמה קבועה של כ- 25% עם תנודות קלות בלבד.

לעומת זאת בקרב עולים נמצא כי בין השנים 1995-1998 שיעור זה היה גבוה יותר מהשיעור בקרב ותיקים, אך הוא יורד בהתמדה. בשנת 1998 שיעור המועסקים 50 שעות ויותר בקרב ותיקים ועולים הוא זהה. בשנים 1999-2003 ישנו היפוך במגמה, שיעור המועסקים 50 שעות ויותר בקרב העולים החדשים ממשך לרדת והוא נמוך יותר משיעור המועסקים 50 שעות ויותר בקרב הוותיקים. בקרב הנשים ניתן לראות כי לאורך השנים 1995-2003 שיעור המועסקות 50 שעות ויותר בקרב עולות גבוה יותר מהשיעור הקיים בקרב נשים ותיקות. (לוח 11)

## **הקשר בין ענף כלכלי, משלח יד, שביעות רצון מעבודה ומספר שעות עבודה מתוך סקר**

**חברתי<sup>3</sup>, 2003.**

בשנת 2003 נערך סקר חברתי בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה אשר בין היתר בדק את שביעות רצונם של מועסקים מעבודתם, מהכנסותיהם מעבודה וממצבם הכלכלי לפי משלחי יד וענפי כלכלה. נמצא כי למספר שעות העבודה לא נמצאה השפעה על שביעות הרצון.

### **משלחי יד**

#### **שביעות רצון מעבודה**

שיעור גבוה של מועסקים שהיו שבעי רצון מהעבודה נמצא בקרב מנהלים (93.7%), בעלי מקצועות חופשיים וטכניים (90.4%) ובעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים (90.2%), לעומת זאת, שיעור המועסקים שהיו שבעי רצון מהעבודה בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים היה נמוך יותר (75.7%) ובקרב עובדים בלתי מקצועיים עמד רק על – 67.4%.

#### **שביעות רצון מהכנסה מעבודה**

שיעור גבוה של מועסקים אשר מרוצים מהכנסה מעבודה נמצא בקרב מנהלים (65.4%), בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים (56.1%) ובעלי מקצועות חופשיים וטכניים (48.6%), לעומת זאת, שיעור המועסקים שהיו מרוצים מהכנסת עבודתם בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (42.8%) היה נמוך יותר ובקרב עובדים בלתי מקצועיים רק (36.5%).

#### **שביעות רצון ממצב כלכלי**

שיעור גבוה של מועסקים שהיו מרוצים ממצבם הכלכלי נמצא בקרב מנהלים (65.7%), בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים (68.1%) ובעלי מקצועות חופשיים וטכניים (54.0%), לעומת זאת, שיעור המועסקים שהיו מרוצים מהכנסת עבודתם בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (40.2%) היה נמוך יותר ובקרב עובדים בלתי מקצועיים רק (32.7%).

### **ענפי כלכלה**

#### **שביעות רצון מעבודה**

שיעור גבוה של מועסקים שהיו מרוצים מעבודתם נמצא בקרב עובדי חינוך (90.3%), עובדי מנהל ציבורי(89.1%) ועובדי שירותי בריאות, רווחה וסעד (74.3%), לעומת זאת, שיעור המועסקים שהיו מרוצים מעבודתם בקרב עובדי תחבורה, אחסנה ותקשורת (77%), עובדי בינוי (76.4%) ועובדי שירותי אירוח ואוכל (74.3%) היה נמוך יותר.

#### **שביעות רצון מהכנסה מעבודה**

שיעור גבוה של מועסקים שהיו מרוצים מהכנסה מעבודה נמצא בקרב עובדי בנקאות(59.7%), שירותים עסקיים (54.1%) ומנהל ציבורי (56.0%), לעומת זאת, שיעור המועסקים שהיו מרוצים מהכנסה מעבודה בקרב עובדים בחקלאות(43.3%), בחינוך(44.3%) ובשירותי בריאות, רווחה וסעד (39.7%) היה נמוך יותר.

---

<sup>3</sup> מתוך הסקר החברתי 2005 מאפיינים ועמדות הציבור לפי תכונות כוח העבודה (2006), הודעה לעיתונות, סקר חברתי, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

### שביעות רצון ממצב כלכלי

שיעור גבוה של מועסקים שהיו מרוצים ממצבם הכלכלי נמצא בקרב עובדי בנקאות (64.7%), מנהל ציבורי (53.3%) וחינוך (54.9%), לעומת זאת, שיעור המועסקים שהיו מרוצים ממצבם הכלכלי בקרב עובדי בינוי (43.4%), מסחר סיטוני וקמעוני (43.6%) ושירותי אירוח ואוכל (45.2%) היה נמוך יותר.

**זיהוי פרופיל המועסקים 50 שעות ויותר בשבוע (תוצאות הרגרסיה)**

לוח ג' – מוצגים המשתנים שהוכנסו לרגרסיה עם ציון סוג המשתנה וקטגוריית תשובה עבור משתנים נומינליים, משתנים שרמת מובהקותם גדולה מ-5% הוצאו מהמודלים.

לוח ד' – מוצגת מנת יחס הסיכויים של המודלים הסופיים (Odds Ratio) שהתקבלו בהרצת הרגרסיה הלוגיסטית. בלוח מוצגים שלושה מודלים: עבור כלל המועסקים, עבור גברים, עבור נשים.  
לוח ה' – תוצאות רגרסיה רב שנתית 1995-2003.

**לוח ג' – משתנים שהוכנסו לרגרסיה**

קטגוריה		סוג המשתנה	משתנה
שם קטגוריה	סמל		
גבר	1	דיכוטומי	מין
אישה	0		
עובד בענף התעשייה	1	דיכוטומי	ענף תעשייה
לא עובד בענף התעשייה	0		
עובד בענף המסחר	1	דיכוטומי	ענף מסחר
לא עובד בענף המסחר	0		
עובד בענף שירותים עסקיים	1	דיכוטומי	ענף שירותים עסקיים
לא עובד בענף שירותים עסקיים	0		
עובד בענף תחבורה	1	דיכוטומי	ענף תחבורה
לא עובד בענף תחבורה	0		
משלח יד מנהלים	1	דיכוטומי	מנהלים
משלחי יד לא כולל מנהלים	0		
משלח יד סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים	1	דיכוטומי	סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים
משלחי יד לא כוללים סוכנים ועובדי מכירות ועובדי שירותים	0		
בני 44-30	1	דיכוטומי	בני 44-30
לא בני 44-30 (בני 15-29 ובני 44+)	0		
בני 60 ויותר	1	דיכוטומי	בני 60+
בני 59 ומטה	0		
12-9 שנות לימוד	1	דיכוטומי	12-9 שנות לימוד
לא 12-9 שנות לימוד	0		
13 שנות לימוד ויותר	1	דיכוטומי	13+ שנות לימוד
מתחת ל-13 שנות לימוד	0		
עצמאי (כולל מעבידים)	1	דיכוטומי	מעמד בעבודה
אינו עצמאי	0		

ניידות	דיכוטומי	1 0	עובדים בתוך ישוב המגורים עובדים מחוץ לישוב המגורים
מספר חודשי עבודה	רציף	1 2 3 4 5	3-1 חודשים 6-4 חודשים 9-7 חודשים 11-10 חודשים 12 חודשים
קבוצת אוכלוסייה	דיכוטומי	1 0	יהודים לא יהודים
עולים 1990 ואילך	דיכוטומי	1 0	עולים ותיקים
מצב משפחתי	דיכוטומי	1 0	נשוי לא נשוי
מחוז מגורים	דיכוטומי	1 0	גרים בירושלים לא גרים בירושלים
מספר ילדים עד גיל 17 לפרט, לנשים	כמותי	0 1 2 3 4	0 ילדים ילד אחד 2 ילדים 3 ילדים +4 ילדים
גיל הילד הצעיר עד גיל 17 לפרט	כמותי	0 1 2 3 4 5	0 ילדים 1-0 4-2 9-5 14-10 17-15



**לוח ד'- מנת יחס הסיכויים של מודלים סופיים (Odds Ratio), משתנה תלוי – מועסקים 50**

**שעות ויותר בשבוע.**

<u>מודל 3 נשים</u> N=18459	<u>מודל 2 גברים</u> N=21338	<u>מודל 1 (שני המינים)</u> N= 39797	<b>משתנים מסבירים</b>
<b><u>מנת יחס הסיכויים</u></b>			
		*4.736	מין
*1.952	*1.252	*1.403	ענף תעשייה
*1.501	*1.224	*1.301	ענף מסחר
-	*1.349	*1.422	ענף תחבורה
*1.670	*1.355	*1.465	ענף שירותים עסקיים
*4.072	*2.357	*2.794	מנהלים
-	*1.376	*1.327	סוכנים
*1.376	*1.302	*1.226	בני 30-44
*0.386	*0.404	*0.416	בני 60+
-	*1.491	*1.476	9-12 שנות לימוד
**1.215	*1.679	*1.703	+13 שנות לימוד
**3.313	*2.341	*2.535	מעמד בעבודה- עצמאי
*0.827	*0.826	*0.814	ניידות- עובד בישוב המגורים
*1.142	*1.215	*1.210	מספר חודשי עבודה
-	*1.919	*1.778	קבוצת אוכלוסייה
**1.236	-	*1.198	עולים 1990 ואילך
-	*1.399	**1.115	מצב משפחתי - נשוי
-	*0.589	*0.644	מחוז מגורים - ירושלים
*0.657	-	-	מספר ילדים עד גיל 17 לאישה
**1.065	-	-	גיל הילד הצעיר עד גיל 17
0.699	0.688	0.765	C- מדד לטיב התאמת המודל הלוגיסטי

\* מובהק ברמת מובהקות 0.001

\*\* מובהק ברמת מובהקות 0.05

- משתנה לא נמצא מסביר באופן מובהק במודל

### **מנתוני לוח ד' ניתן לראות כי :**

מדד C לבדיקת טיב התאמת המודל הוא : 76.5%, בקרב הגברים המדד : 68.8%, בקרב הנשים המדד 69.9%.

### **מניתוח כלל המועסקים (גברים ונשים) ניתן לראות כי :**

- **מין.** מנת יחס הסיכויים של גבר מול אישה היא 4.7 לטובת גבר. המשתנה מין הוא בעל מנת יחס הסיכויים הגבוהה ביותר בכל המודלים, כלומר המשתנה המסביר החזק ביותר לעבודה מרובה הוא מין, גברים עובדים הרבה יותר שעות מנשים גם כאשר מפקחים על שאר המשתנים המסבירים, זאת גם הסיבה מדוע מדד C לבדיקת טיב התאמת המודל גבוה מאוד כאשר המשתנה מין נמצא במודל .
- **גיל.** התוצאות שהתקבלו הם בהתייחס לקבוצות שלא הוכנסו לרגרסיה בני 15-29 ובני 45-59. נראה כי בני 30-44 משפיעים באופן חיובי על עבודה של 50 שעות ויותר, קבוצה זו עובדת פי 1.22 מקבוצות גיל אחרות. בקרב מועסקים בני 60+ הסיכויים קטנים פי 0.416 לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע.
- **מעמד בעבודה.** מנת יחס הסיכויים של עצמאים לעומת לא עצמאיים היא פי 2.5 לטובת העצמאים.
- **שנות לימוד.** מנת יחס הסיכויים של בעלי 9-12 שנות לימוד מול בעלי 0-8 שנות לימוד היא פי 1.47 לטובת בעלי 9-12 שנות לימוד ויותר. מנת יחס הסיכויים של בעלי 13+ שנות לימוד מול בעלי 0-8 שנות לימוד היא פי 1.70 לטובת בעלי 13+ שנות לימוד ויותר כלומר, נראה כי השכלה רחבה יותר, מגדילה את הסיכוי לעבוד יותר מ- 50 שעות.
- **חודשי עבודה.** ככל שמספר חודשי העבודה עולים, עולה הסיכוי להיות מועסק 50 שעות ויותר.
- **קבוצת אוכלוסייה.** מנת יחס הסיכויים של יהודים מול לא יהודים היא 1.77 ליהודים, כלומר בהינתן העובדה שהפרט הינו יהודי גדלים סיכוייו לעבוד 50 שעות ויותר.
- **ענף כלכלי.** ענף השירותים העסקיים מקבל את מנת יחס הסיכויים הגבוהה ביותר יחסית לענפי המסחר, התחבורה ותעשייה. עם זאת כל ארבעת הענפים הללו משפיעים חיובית על הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר יחסית לכל שאר הענפים במשק.
- **משלח יד.** מנהלים מקבלים את מנת יחס הסיכויים הגבוהה ביותר יחסית לסוכנים. עם זאת שני משלחי יד אלו מגדילים את הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע ביחס לכל שאר משלחי היד במשק.

- **זרגת ניידות**. מנת יחס הסיכויים של מועסקים בתוך ישוב המגורים לעומת מועסקים לא בישוב המגורים היא 0.81. משמעות הדבר היא שפרטים המועסקים בתוך ישוב מגוריהם נוטים לעבוד פחות מאלו המועסקים שלא בישוב מגוריהם. עובדה זו ידועה בספרות, ומוסברת בטענה כי ככל שפרט עובד רחוק יותר ממקום מגוריו הוא נוטה לעבוד מספר של שעות רב יותר. (שכן ישנם מועסקים אשר זמן הנסיעה לעבודה כלול בשעות העבודה שלהם), הסבר נוסף נעוץ בכך שלמועסקים מחוץ לישוב המגורים אין זה כדאי לנסוע זמן רב למקום העבודה עבור מספר שעות מצומצם.
- **מחוז מגורים**. בירושלים מנת יחס הסיכויים של מועסקים בירושלים מול מועסקים בשאר המחוזות היא 0.64, כלומר, לפרטים המתגוררים במחוז ירושלים קטנים הסיכויים לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע.
- **מצב משפחתי**. מנת יחס הסיכויים של מועסקים נשואים לעומת מועסקים לא נשואים היא 1.11 לטובת הנשואים, כלומר, יותר נשואים נוטים לעבוד 50 שעות ויותר.
- **עולים 1990 ואילך**. מנת יחס הסיכויים של מועסקים עולים לעומת מועסקים ותיקים היא 1.19 לטובת העולים, כלומר, יותר עולים נוטים לעבוד 50 שעות ויותר.

**מכיוון שרוב המשתתפים המסבירים משפיעים באופן דומה בקרב נשים וגברים נציג להלן רק משתתפים אשר השפעתם על המשתתפה התלוי שונה.**

#### **באוכלוסיית הנשים**

- **ענף כלכלי**. ענף התעשייה מקבל את מנת יחס הסיכויים הגבוהה ביותר יחסית לענפים מסחר ושירותים עסקיים. עם זאת כל שלושת ענפים אלו מגדילים את הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע יחסית לשאר הענפים במשק.
- **עולות 1990 ואילך**. מנת יחס הסיכויים של נשים עולות מול נשים וותיקות גדולה פי 1.236.
- **מספר ילדים עד גיל 17 לאישה**. ככל שמספר הילדים עולה, יורד הסיכוי של אישה להיות מועסקת 50 שעות ויותר.
- **גיל הילד הצעיר עד גיל 17**. ככל שגיל הילד הצעיר גדל כך גדל סיכוי האישה להיות מועסקת 50 שעות ויותר.

#### **באוכלוסיית הגברים**

- **ענף כלכלי**. ענף השירותים העסקיים מקבל את מנת יחס הסיכויים הגבוהה ביותר יחסית לענפים מסחר, תחבורה ותעשייה. עם זאת כל ארבעת ענפים אלו מגדילים את

- הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע יחסית לשאר הענפים במשק.
- **משלח יד.** משלח היד מנהלים מקבל את מנת יחס הסיכויים הגבוהה יחסית למשלח היד סוכנים. עם זאת משלחי יד אלו מגדילים את הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע יחסית לשאר משלחי היד במשק.
  - **שנות לימוד.** מועסקים בעלי 13+ שנות לימוד מקבלים את מנת יחס הסיכויים הגבוהה יחסית לבעלי 9-12 שנות לימוד. מועסקים בעלי 9 שנות לימוד ויותר מגדילים את הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע יחסית למועסקים בעלי 0-8 שנות לימוד.
  - **חודשי עבודה.** ככל שמספר חודשי העבודה של גברים מועסקים עולה כך גדל הסיכוי כי יעבוד 50 שעות ויותר.
  - **קבוצת אוכלוסייה לפי דת.** מנת יחס הסיכויים של גברים יהודים מול גברים שאינם יהודים גדולה פי 2.126.
  - **מחוז מגורים.** בירושלים מנת יחס הסיכויים של גברים מועסקים במחוז ירושלים מול גברים מועסקים בשאר המחוזות היא 0.64, כלומר, כאשר מדובר בגברים המתגוררים במחוז ירושלים קטנים סיכוייהם לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע.
  - **גיל.** קבוצות הגיל העיקריות של גברים המועסקים 50 שעות ויותר : 30-44 ו-60+.

לוח ה'-תוצאות רגרסיה רב שנתית 2003-1995 (Odds Ratio).

מודל סה"כ	משתנים מסבירים
N= 373,182	
4.937	מין
1.485	ענף תעשייה
1.448	ענף מסחר
1.608	ענף תחבורה
1.435	ענף שירותים עסקיים
2.633	מנהלים
1.314	סוכנים
1.179	בני 44-30
0.408	בני +60
1.507	9-12 שנות לימוד
1.817	+13 שנות לימוד
2.160	מעמד בעבודה- עצמאי
0.961	ניידות- עובד בישוב המגורים
1.133	מספר חודשי עבודה
1.890	קבוצת אוכלוסייה
1.133	עולים
1.221	מצב משפחתי - נשוי
0.814	מחוז מגורים - ירושלים
0.891	ניידות- עובד בישוב המגורים (השוואה בין השנים 2000-1995 מול השנים 2001-2003)
0.818	מחוז מגורים – ירושלים (השוואה בין השנים 2000-1995 מול השנים 2001-2003)
1.108	מעמד בעבודה – עצמאי (השוואה בין השנים 2000-1995 מול השנים 2001-2003)
0.763	C- מדד לטיב התאמת המודל הלוגיסטי

כל הנתונים נמצאו מובהקים ברמת מובהקות 0.001

## מנתוני לוח ה' ניתן לראות כי :

מדד C לבדיקת טיב התאמת המודל הוא : 76.3%.

### ניתוח המשתנים :

- מין. גברים עובדים יותר מנשים, נראה כי הפער נשמר בין השנים 1995-2003 ועומד על פי 4.9.
- גיל. עם הזמן בני 30-44 משפיעים באופן חיובי על עבודה של 50 שעות ויותר, קבוצה זו עובדת יותר מקבוצות הגיל 15-29 ו- 44-59, פי 1.17. בקרב מועסקים בני 60+ הסיכויים קטנים פי 0.416 לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע.
- מעמד בעבודה. עצמאים עובדים יותר מלא עצמאים פי- 2.160 שעות עבודה רבות, יחד עם זאת נראה כי עם השנים הפער הולך וקטן.
- שנות לימוד. עם הזמן בעלי 9-12 שנות לימוד עובדים פי 1.5 מבעלי 0-8 שנות לימוד, ובעלי 13+ שנות לימוד עובדים פי 1.81 מבעלי 0-8 שנות לימוד.
- חודשי עבודה. עם השנים ככל שחודשי העבודה גדלים, כך גדלים הסיכויים לעבוד מספר רב של שעות, פי 1.13.
- קבוצת אוכלוסייה. בשנים 1995-2003 יהודים עובדים פי 1.89 מלא יהודים.
- ענף כלכלי. בשנים 1995-2003 ענף התחבורה מקבל את מנת יחס הסיכויים הגבוהה ביותר יחסית לענפי המסחר, תחבורה ותעשייה. יחד עם זאת במהלך כל השנים כל ארבעת ענפים אלו מגדילים את הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע יחסית לשאר הענפים במשק.
- משלח יד. בשנים 1995-2003 מנהלים מקבלים את מנת יחס הסיכויים הגבוהה ביותר יחסית לסוכנים. עם זאת במהלך שנים אלו משלחי יד אלו מגדילים את הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בשבוע יחסית לשאר משלחי היד במשק.
- דרגת ניידות. עם השנים ישנה השפעה חיובית למועסקים מחוץ לשוב המגורים המועסקים הרבה שעות.
- מחוז מגורים. נראה כי הסיכוי של פרט המועסק בירושלים לעבוד 50 שעות ויותר קטנה פי 0.814 מפרט המתגורר במחוז אחר.
- מצב משפחתי. מועסקים נשואים נוטים לעבוד יותר ממועסקים לא נשואים פי 1.22.
- עולים 1990 ואילך. בשנים 1995-2003 עולים נוטים לעבוד יותר פי 1.13 מותיקים. **בדיקה שנעשתה הראתה כי ישנו הבדל בין קבוצות השנים 1995-2000 ו- 2001-2003, השוואה בין שתי קבוצות השנים מראה כי :**
- דרגת ניידות. השוואה בין קבוצות השנים 2001-2003 ו- 1995-2000 בין מועסקים מחוץ לשוב המגורים למועסקים בתוך ישוב המגורים מראה כי הפער בין המועסקים קטן.

- **מחוז מגורים**: השוואה בין קבוצות השנים 2003-2001 ו- 1995-2000 בין מועסקים במחוז המגורים ירושלים למועסקים במחוזות מגורים אחרים מראה כי הפער בין המועסקים קטן.
- **מעמד בעבודה** השוואה בין קבוצות השנים 2003-2001 ו- 1995-2000 בין מועסקים עצמאיים למועסקים לא עצמאיים מראה כי הפער בין המועסקים גדל.

## דיון בממצאים עיקריים

2003-1995

מטרת המחקר היא לנסות למצוא את המאפיינים של המועסקים העובדים 50 שעות ויותר בשבוע.

### מין

אוכלוסיית המועסקים העובדים 50 שעות ויותר בשבוע מאופיינת כאוכלוסייה גברית. לאורך השנים 2003-1995 נמצא כי שיעור הגברים המועסקים 50 שעות ויותר בשבוע גבוה פי 4 משיעור הנשים המועסקות 50 שעות ויותר בשבוע. בין השנים 2003-1995 חל גידול בשיעור המועסקות 50 שעות ויותר בשבוע, לעומת מגמה הפוכה בשיעור הגברים. (במאמר של L.Rones, E.Ilg, and M.Gardner 1997 ושל Campbell and Green 2002 נמצא בדומה למחקר שלנו כי גברים עובדים מספר שעות רב מנשים).

### קבוצות גיל

גברים - טווח הגילים המאפיין את אוכלוסיית הגברים המועסקים 50 שעות ויותר הוא 30-54, שיעור הגברים המועסקים 50 שעות ויותר בקבוצת גיל זו מהווה כ-40% מכלל הגברים המועסקים בקבוצת גיל זו.

נשים - בשנים 2003-1995 שיעור המועסקות 50 שעות ויותר מתוך כלל המועסקות הוא הגבוה ביותר בטווח הגילים 25-29 ו-45-54 ועומד על שיעור של כ-10%-12% בכל אחת מקבוצות גיל אלו. כדאי לשים לב לכך ששיעור הנשים המועסקות 50 שעות ויותר בטווח הגילים 35-44 הוא נמוך יותר (בהשוואה לטווח הגילים 25-29 ו-45-54).

(במאמר של L.Rones, E.Ilg, and M.Gardner 1997 בדומה למחקר שלנו נמצא כי גיל העבודה העיקרי הוא 25-54 שנים)

### שנות לימוד

אנו רואים כי שיעור המועסקים שעובדים 50 שעות ויותר גדל עפ"י ההשכלה, זה נכון הן לגבי גברים והן לגבי נשים.

בין השנים 2003-1995 שיעור הגברים המועסקים 50 שעות ויותר גבוה בקרב בעלי 16+ שנות לימוד ועומד על כ-40%, שיעור הנשים המועסקות 50 שעות ויותר בעלות 16+ שנות לימוד עומד על כ-13%.

### ענפי כלכלה, 2003

**ישנם שישה ענפים בהם אחוז המועסקים 50 שעות ויותר גבוה:**

בענף החקלאות שיעור המועסקים 50 שעות ויותר הינו הגבוה ביותר ועומד על 39% מתוך כלל המועסקים בענף. השיעור הנמוך ביותר נמצא בחינוך (6%) ובריאות (11%).



**את אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר ניתן למצוא בארבעה ענפי כלכלה עיקריים בהם מרוכזים 64% מכלל המועסקים 50 שעות ויותר.**

בתעשייה- שיעור המועסקים 50 שעות ויותר מהווה כ- 21% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. בענף המסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים – שיעור המועסקים 50 שעות ויותר מהווה כ-17% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר.

בענף שירותים עסקיים- שיעור המועסקים 50 שעות ויותר מהווה כ-17% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. לעומת זאת בענף התחבורה, אחסנה ותקשורת, שיעור המועסקים 50 שעות ויותר מהווה כ-9% בלבד מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר.

משלחי יד, 2003

**ישנם חמישה משלחי יד שבהם אחוז המועסקים 50 שעות ויותר גבוה:**

את השיעור הגבוה ביותר של מועסקים 50 שעות ויותר ניתן למצוא בקרב המנהלים. שיעור זה עומד על 49% מכלל המועסקים במשלח יד זה. לעומת זאת, את השיעור הנמוך ניתן למצוא בקרב הסוכנים. שיעור זה עומד על 22% בלבד.

שיעור עובדי חקלאות המועסקים 50 שעות ויותר עומד על 39%, שיעור העובדים המקצועיים בתעשייה 50 שעות ויותר עומד על 30%, ואילו שיעור בעלי משלח יד אקדמי המועסקים 50 שעות ויותר עומד על 28%.

את אוכלוסיית המועסקים 50 שעות ויותר ניתן למצוא בארבעה משלחי יד בהם מרוכזים 75% מכלל המועסקים 50 שעות ויותר.

שיעור עובדי התעשייה המועסקים 50 שעות ויותר מהווה 25% (רבע) מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר.

שיעור הסוכנים, עובדי מכירות והשירותים המועסקים 50 שעות ויותר מהווה 19% מכלל המועסקים 50 שעות ויותר.

שיעור בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים המועסקים 50 שעות ויותר מהווה 16% מכלל המועסקים 50 שעות ויותר.

שיעור המנהלים המועסקים 50 שעות ויותר מהווה 15% מכלל המועסקים 50 שעות ויותר.

ניתן לציין מספר סיבות למועסק לעבוד מספר רב של שעות

בקרב המנהלים ובעלי המקצועות המדעיים והאקדמיים מרוויחים שכר גבוה לשעה, ואולם הגורם למספר שעות העבודה הרב הינו האחריות הגדולה המוטלת עליהם מעצם תפקידם. עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי וסוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים מרוויחים שכר נמוך לשעה, ולכן הגורם למספר שעות העבודה הרב של מועסקים אלו נעוץ ברצונם להגדיל את שכרם. (משלחי היד בהם עובדים מספר שעות רב בישראל נמצא דומה לאלו שבארה"ב במאמר של L.Rones, E.Ilg, and M.Gardner בשנת 1997)

#### מצב משפחתי

אוכלוסיית המועסקים העובדים 50 שעות ויותר היא ברובה של נשואים. שיעורם עומד על כ-77% מתוך כלל המועסקים 50 שעות ויותר. (שיעור הנשואים 50 שעות ויותר בשבוע עומד על כ-25% מתוך כלל המועסקים הנשואים).

#### דרגת נידות

שיעור המועסקים 50 שעות ויותר גבוה יותר בקרב עובדים מחוץ לשוב המגורים ועומד על כ-26% מתוך כלל המועסקים מחוץ לשוב המגורים. בקרב מועסקים בתוך ישוב המגורים שיעור זה עומד על כ-21%.

#### מעמד בעבודה

בשנים 1995-2003 ניתן לראות כי שיעור העצמאים הינו הגבוה ביותר ועומד על כ-43.6%, ניתן להבחין כי שיעור זה גדל בהתאמה ככל שמספר השכירים המועסקים גדול יותר. את השיעור הגבוה ביותר ניתן למצוא בקרב עצמאים המעסיקים 3 שכירים ויותר העומד על כ-63%.

#### נשים עם ילדים עד גיל 17

נמצא כי שיעור הנשים המועסקות 50 שעות ויותר גבוה בקרב נשים ללא ילדים. ניתן לראות ירידה תלולה באחוז הנשים המועסקות 50 שעות ויותר עם הולדת ילדם הראשון שיעור זה הולך ופוחת ככל שמספר הילדים גדל.

#### מחוז מגורים

אחוז מועסקים 50 שעות ויותר מכלל המועסקים לפי מחוז מגורים  
מהשוואה בין המחוזות נמצא כי במחוז הדרום קיים השיעור הגבוה ביותר של מועסקים 50 שעות ויותר שיעור זה עמד בשנים 1995-2003 על כ-26.6%. שיעור נמוך מעט של מועסקים 50 שעות ויותר

קיים במחוזות מרכז, תל- אביב וחיפה שיעור זה עמד בשנים אלו על ממוצע של 25.7%, 24.3%, 22.8% בהתאמה.

#### הרכב המועסקים 50 שעות ויותר לפי מחוז מגורים

כמחצית מבין המועסקים 50 שעות ויותר גרים במחוזות תל- אביב והמרכז. לעומת זאת, בירושלים שיעורם של המועסקים 50 שעות ויותר נמוך במיוחד ועומד על 7% בלבד.

#### ותיקים ועולי 1990 ואילך

שיעור ותיקים המועסקים 50 שעות ויותר עומד על רמה קבועה יחסית של כ-25% לאורך התקופה. לעומת זאת בקרב עולי 1990 ואילך שיעור המועסקים 50 שעות ויותר בשנים 1995-1998 היה גבוה מזה הקיים בקרב ותיקים. לאורך השנים שיעור המועסקים 50 שעות ויותר בקרב עולים פחת ובשנת 2003 הגיע שיעור זה ל- 22% בלבד.

בקרב נשים ניתן לראות כי לאורך כל התקופה, שיעור הנשים המועסקות 50 שעות ויותר הינו גבוה יותר בקרב עולות לעומת השיעור הקיים בקרב ותיקות.

#### שינויים בין השנים 1995-2003

הרצת רגרסיה רב שנתית הראתה כי ישנם הבדלים בין קבוצות השנים 1995-2000 ו- 2001-2003, ההבדלים בין קבוצות השנים הראו כי למועסקים העובדים מחוץ לישוב המגורים ישנו סיכוי גבוה לעבוד 50 שעות ויותר בהשוואה למועסקים העובדים בישוב מגוריהם. לאורך השנים נמצא כי פער זה מצטמצם, עוד נמצא צמצום לאורך השנים בפער של הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בין המועסקים העובדים במחוז ירושלים לעומת מחוזות אחרים. מאידך, נמצא כי לאורך השנים גדל הפער של הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בין עצמאים לעומת שכירים ואחרים. החל מהמחצית השנייה של שנת 2001, הייתה ירידה במספר המועסקים ההייטק. ידוע כי בהייטק עובדים מספר שעות רב, לכן זו אחת הסיבות להבדלים בין התקופות 1995-2000 ו- 2001-2003.

#### סקר חברתי- שביעות רצון מעבודה, מהכנסה מעבודה וממצב כלכלי

מתוך הסקר החברתי שנעשה בשנת 2003 נבדקו שביעות רצון העובדים לפי משלחי יד וענפי כלכלה ונמצא כי:

83.4% מהעובדים מרוצים מעבודתם, 48.9% מרוצים מהכנסת עבודתם וכ- 49.9% מרוצים ממצבם הכלכלי.

בסקר נמצאה השפעה של ענף כלכלי ומשלחי יד על שביעות רצון מעבודה, לא נמצאה השפעה של מספר שעות עבודה על שביעות הרצון.

## **סיכום**

עבודה זו ניסתה לאפיין את המועסק מספר שעות עבודה רב מכלל המועסקים במשק, מהבחינת המאפיינים נתגלה פרופיל המועסק 50 שעות ויותר בשבוע כ: גבר יהודי, בגיל 30-44, עצמאי, עובד מספר חודשים רב, מנהל, עובד מחוץ לישוב המגורים כאשר רוב הסיכויים הם כי הוא מתגורר במרכז או בתל-אביב ולא בירושלים.

עוד עולה מהמחקר כי אישה העובדת מספר שעות רב תאופיין כ: מועסקת בענפים: תעשייה, מסחר ושירותים עסקיים, בגיל 30-44, עצמאית, בעלת השכלה של 13 שנות לימוד ויותר, מנהלת וללא ילדים.

גורסיה רב שנתית – הרצת גרסיה רב שנתית הראתה כי ישנם הבדלים בין קבוצות השנים 1995-2000 ו-2001-2003. ההבדלים בין קבוצות השנים הראו כי למועסקים העובדים מחוץ לישוב המגורים ישנו סיכוי גבוה לעבוד 50 שעות ויותר בהשוואה למועסקים העובדים בישוב מגוריהם. נמצא צמצום לאורך השנים בפער של הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בין המועסקים העובדים במחוז ירושלים לעומת מחוזות אחרים. מאידך, נמצא כי לאורך השנים גדל הפער של הסיכוי לעבוד 50 שעות ויותר בין עצמאים לעומת שכירים ואחרים.

סקר חברתי - מתוך הסקר החברתי שנעשה בשנת 2003 נבדקו שביעות רצון העובדים לפי משלחי יד וענפי כלכלה: 83.4% מהעובדים מרוצים מעבודתם, 48.9% מרוצים מהכנסת עבודתם וכ- 49.9% מרוצים ממצבם הכלכלי.

הבחנה בין משלי היד השונים מראה כי מנהלים, בעלי מקצועות חופשיים וטכניים ובעלי מקצועות אקדמיים מאוד שבעי רצון מעבודתם, מהכנסת עבודתם וממצבם הכלכלי, לעומת זאת, שביעות רצונם של עובדים מקצועיים בתעשייה, ועובדים בלתי מקצועיים מהעבודה, מההכנסה לעבודה וממצבם הכלכלי נמוכה. לא נמצאה השפעה למספר שעות העבודה על שביעות הרצון.

## **המלצות למחקרים בעתיד**

כפי שצוין עבודה זו מהווה בסיס למחקרים עתידיים נוספים. אנו סבורים כי בעתיד ניתן יהיה לבחון נושאים הקשורים לתחום זה ובהם:

1. האם יש קשר בין השכר החודשי של המועסק לבין מספר שעות העבודה?
2. אפיון הגורמים לכך שמועסקים יבקשו לעבוד מספר רב של שעות בשבוע?
3. מה גרם לירידה בשיעור המועסקים 50 שעות ויותר בקרב עולי 1990 ואילך לעומת ותיקים?
4. האם התפוצצות בועת ההייטק בשנת 2001 השפיעה על מספר מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע?

## ביבליוגרפיה

1. הסקר החברתי 2005 מאפיינים ועמדות הציבור לפי תכונות כוח העבודה (2006), הודעה לעיתונות, סקר חברתי, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
2. זוסמן, גודי רומנוב (2005), "אושר העממים: שביעות רצונם של ישראלים מחייהם", בנק ישראל, מחלקת מחקר.
3. סקר כוח אדם, 1995, פרסום מיוחד מס' 1057, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
4. סקר כוח אדם, 1996, פרסום מיוחד מס' 1080, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
5. סקר כוח אדם, 1997, פרסום מיוחד מס' 1100, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
6. סקר כוח אדם, 1998, פרסום מיוחד מס' 1104, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
7. סקר כוח אדם, 1999, פרסום מיוחד מס' 1152, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
8. סקר כוח אדם, 2000, פרסום מיוחד מס' 1176, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
9. סקר כוח אדם, 2001, פרסום מיוחד מס' 1199, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
10. סקר כוח אדם, 2002, פרסום מיוחד מס' 1218, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
11. סקר כוח אדם, 2003, פרסום מיוחד מס' 1244, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
12. סקר חברתי 2003 (סקר רווחת האוכלוסייה בישראל) (אינדיקטורים חברתיים מס' 10).
13. פלדמן, מ ומי אבוגנים, הייטק (2002), ענף ההייטק בישראל בין השנים 1995-1999 מבחינת כוח אדם ושכר (כולל עדכון חלקי עד לשנת 2001), הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
14. פלדמן, מ ומי אבוגנים, (2004), המלצות ועד משנה לסיווג רשמי של ענפי ההייטק – הגדרת תחום ההייטק בישראל, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
15. שנתון סטטיסטי לישראל מס' 55.
16. Bell, D.N.F. & R.A. Hart (1998). Working Time in Great Britain, 1975-1994, *journal of the Royal Statistical Society, Series A*, Vol.161, part 3, pp 327-348.
17. Campbell, D., & Green, F., (2002), The Long Term Pay- Off From Working Longer Hours, ISSN 1466-0814.
18. Campbell, I. (2002), Extended Working hours in Australia, *Labour and Industry*, Vol, No.1, pp.91-110.

19. Deleire, T., Bhattacharya, J., & Macurdy, T., (2000) The California Overtime Experiment: Labour Demand and the Impact of Overtime Regulation on Hours of Work.
20. Dickens, W.T & Lundberg S.J., Hours Restrictions and Labour Supply. International Economic Review, Vol.34, NO.1,1993.
21. Drolet, M., & Morissette, R. (1997) Working More? Working Less? What Do Canadian Workers Prefer?. statistics Canada paper No.104.
22. Kalwiji, A., & Gregory, M.,(2000) Overtime hours in Great Britain over the period 1975-1999, Economics, University of Oxford, United Kindom.
23. Kelley,J.(2001), consequences of working long hours, Australian Social Monitor, Vol.4,No.4,pp.99-102.
24. Morissette, R., & D. Sunter (1994) 'What is happening to weekly hours in canada? ', Research Paper No.65.
25. Nickell,S.J. (1983). Working hours in Britain, *mimeo*, Center for Labour Economics.
26. Philip.L.Rones, & Randy, Ilg & Jennifer , g.(1997) Trends in hours of work since the mid – 1970s.
27. Weston, R., Gray, M., Qu , L., & Stanton, D., (2003), The impact of long working hours on employed fathers and their families, Australia Institute of Family Studies (HILDA).
28. <http://www1.cbs.gov.il>

## נספח לוחות

### הסבר ללוחות הנספח

- חוסר מקרים
- ( ) נתונים שמהימנותם הסטטיסטית נמוכה (פחות מ- 2,000)
- .. נתונים בלתי ידועים או שאינם ניתנים לפרסום

במספר לוחות אין סיכום הפירוטים מתאים לסך הכל, בגלל עיגול המספרים.

לוח 1. -מועסקים (1), מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי מין

שנים											
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
<i>אלפים</i>											
<b>2,154.1</b>	<b>2,108.4</b>	<b>2,076.2</b>	<b>2,080.7</b>	<b>2,048.2</b>	<b>1,972.3</b>	<b>1,909.4</b>	<b>1,921.1</b>	<b>1,884.2</b>	<b>1,849.9</b>	<b>1,808.2</b>	<b>כלל המועסקים</b>
1,181.7	1,157.9	1,151.0	1,150.7	1,133.0	1,096.9	1,078.4	1,091.7	1,080.7	1,069.4	1,053.7	גברים
972.4	950.5	925.2	929.9	915.2	875.4	831.0	829.4	803.5	780.5	754.5	נשים
<b>502.7</b>	<b>494.7</b>	<b>491.8</b>	<b>490.9</b>	<b>505.0</b>	<b>463.3</b>	<b>424.7</b>	<b>430.4</b>	<b>463.9</b>	<b>459.7</b>	<b>446.4</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע</b>
409.8	404.2	407.2	405.4	410.9	381.1	351.6	357.0	386.6	388.5	376.1	גברים
92.9	90.5	84.6	85.5	94.1	82.2	73.1	73.4	77.2	71.2	70.3	נשים
<i>אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים</i>											
<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>23.7</b>	<b>23.6</b>	<b>24.7</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>	<b>22.4</b>	<b>24.6</b>	<b>24.9</b>	<b>24.7</b>	<b>סך הכל</b>
34.7	34.9	35.4	35.2	36.3	34.8	32.6	32.7	35.8	36.3	35.7	גברים
9.6	9.5	9.2	9.2	10.3	9.4	8.8	8.9	9.6	9.1	9.3	נשים

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.



לוח 2. - מועסקים (1), מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי גיל ומין

סך כולל											
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
אלפים											
<b>2,154.1</b>	<b>2,108.4</b>	<b>2,076.2</b>	<b>2,080.7</b>	<b>2,048.2</b>	<b>1,972.3</b>	<b>1,909.4</b>	<b>1,921.1</b>	<b>1,884.2</b>	<b>1,849.9</b>	<b>1,808.2</b>	<b>כלל המועסקים (4)</b>
226.6	229.0	242.8	242.7	255.6	247.3	243.7	245.8	249.1	246.7	240.5	18-24
314.6	308.4	306.4	306.6	301.2	278.1	268.3	274.7	264.6	255.9	240.2	25-29
313.9	298.3	281.5	281.5	275.0	258.1	246.6	254.7	251.9	243.2	247.9	30-34
515.1	507.6	503.9	506.2	503.0	495.8	491.3	495.4	493.1	488.9	484.6	35-44
484.6	483.9	473.8	474.5	469.6	454.6	426.6	422.0	392.2	371.4	346.6	45-54
228.4	212.3	196.5	197.5	180.2	171.8	165.2	161.2	162.6	166.0	164.2	55-64
55.0	54.2	51.6	52.1	45.1	47.6	48.9	48.3	45.8	49.8	53.9	65+
<b>502.7</b>	<b>494.7</b>	<b>491.8</b>	<b>490.9</b>	<b>505.0</b>	<b>463.3</b>	<b>424.7</b>	<b>430.4</b>	<b>463.9</b>	<b>459.7</b>	<b>446.4</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע (4)</b>
28.2	30.0	35.6	35.0	37.2	35.1	31.7	31.9	39.4	38.8	37.0	18-24
65.8	71.1	73.2	73.5	73.6	59.8	58.8	59.8	63.1	59.9	57.8	25-29
87.1	78.8	77.3	78.1	77.3	72.4	63.5	66.5	71.2	71.9	68.5	30-34
137.8	131.3	133.1	132.6	142.9	133.4	126.8	129.3	138.6	140.2	139.5	35-44
124.5	129.7	122.9	122.2	129.4	119.2	108.1	107.5	110.1	104.5	98.5	45-54
53.0	47.8	42.6	42.3	38.8	37.8	30.7	30.2	36.0	38.1	37.8	55-64
5.5	5.6	6.2	6.4	5.3	5.0	4.4	4.4	4.2	4.8	5.4	65+
אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים											
<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>23.7</b>	<b>23.6</b>	<b>24.7</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>	<b>22.4</b>	<b>24.6</b>	<b>24.9</b>	<b>24.7</b>	<b>סך הכל</b>
12.4	13.1	14.7	14.4	14.6	14.2	13.0	13.0	15.8	15.7	15.4	18-24
20.9	23.0	23.9	24.0	24.4	21.5	21.9	21.8	23.9	23.4	24.1	25-29
27.8	26.4	27.5	27.8	28.1	28.0	25.8	26.1	28.3	29.5	27.6	30-34
26.7	25.9	26.4	26.2	28.4	26.9	25.8	26.1	28.1	28.7	28.8	35-44
25.7	26.8	25.9	25.8	27.5	26.2	25.3	25.5	28.1	28.1	28.4	45-54
23.2	22.5	21.7	21.4	21.5	22.0	18.6	18.7	22.1	23.0	23.0	55-64
10.1	10.3	12.1	12.4	11.9	10.5	9.1	9.1	9.1	9.7	10.1	65+

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(4) כולל גיל 15-17.

לוח 2. - (המשך)

גברים											
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
אלפים											
<b>1,181.7</b>	<b>1,157.9</b>	<b>1,151.0</b>	<b>1,150.7</b>	<b>1,133.0</b>	<b>1,096.9</b>	<b>1,078.4</b>	<b>1,091.7</b>	<b>1,080.7</b>	<b>1,069.4</b>	<b>1,053.7</b>	<b>כלל המועסקים (4)</b>
104.7	110.1	116.9	115.8	121.2	121.6	123.5	124.1	126.8	126.5	123.9	18-24
170.4	168.6	169.4	168.8	166.9	152.5	151.6	157.2	152.9	149.4	141.5	25-29
180.7	170.2	162.6	162.2	159.7	150.4	144.7	148.7	148.1	145.8	147.3	30-34
285.1	278.7	278.8	280.3	276.8	273.1	273.2	279.2	281.6	277.4	277.9	35-44
260.1	259.1	258.8	258.9	258.0	248.3	238.4	237.5	220.7	210.8	199.9	45-54
132.8	125.3	117.5	117.7	107.8	106.7	102.6	100.6	104.0	107.8	106.9	55-64
38.2	38.3	36.2	36.4	32.7	33.7	33.8	33.6	31.8	35.2	37.5	65+
<b>409.8</b>	<b>404.2</b>	<b>407.2</b>	<b>405.4</b>	<b>410.9</b>	<b>381.1</b>	<b>351.6</b>	<b>357.0</b>	<b>386.6</b>	<b>388.5</b>	<b>376.1</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע (4)</b>
19.5	19.9	25.8	25.5	24.8	23.6	22.9	22.9	26.8	28.0	26.8	18-24
50.1	53.9	56.7	56.2	57.0	47.0	47.1	48.3	51.2	50.5	47.6	25-29
72.1	65.9	65.2	65.3	65.4	63.0	54.6	57.0	61.2	62.1	59.1	30-34
116.5	110.8	114.3	114.3	118.7	111.9	105.6	108.4	118.6	119.7	119.2	35-44
101.3	106.4	101.5	100.5	105.3	97.8	89.5	89.0	91.8	88.3	83.6	45-54
44.6	41.5	37.2	36.8	34.1	32.9	27.2	26.7	32.1	33.9	33.0	55-64
5.1	5.3	5.8	6.0	5.1	4.4	4.0	4.0	4.0	4.7	5.2	65+
אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים											
<b>34.7</b>	<b>34.9</b>	<b>35.4</b>	<b>35.2</b>	<b>36.3</b>	<b>34.8</b>	<b>32.6</b>	<b>32.7</b>	<b>35.8</b>	<b>36.3</b>	<b>35.7</b>	<b>סך הכל</b>
18.6	18.1	22.1	22.1	20.4	19.4	18.5	18.5	21.1	22.1	21.7	18-24
29.4	32.0	33.5	33.3	34.2	30.8	31.1	30.8	33.5	33.8	33.7	25-29
39.9	38.7	40.1	40.3	40.9	41.9	37.8	38.3	41.3	42.6	40.1	30-34
40.8	39.7	41.0	40.8	42.9	41.0	38.7	38.8	42.1	43.1	42.9	35-44
38.9	41.1	39.2	38.8	40.8	39.4	37.6	37.5	41.6	41.9	41.8	45-54
33.6	33.1	31.6	31.2	31.6	30.8	26.5	26.5	30.9	31.4	30.8	55-64
13.3	13.9	16.1	16.5	15.7	12.9	11.9	12.0	12.5	13.3	13.7	65+

נשים											
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
אלפים											
<b>972.4</b>	<b>950.5</b>	<b>925.2</b>	<b>929.9</b>	<b>915.2</b>	<b>875.4</b>	<b>831.0</b>	<b>829.4</b>	<b>803.5</b>	<b>780.5</b>	<b>754.5</b>	<b>כלל המועסקות (4)</b>
121.9	118.9	125.9	126.8	134.4	125.6	120.2	121.7	122.3	120.2	116.6	18-24
144.1	139.8	137.0	137.9	134.3	125.6	116.7	117.5	111.7	106.5	98.7	25-29
133.2	128.2	118.8	119.3	115.3	107.7	101.9	106.0	103.9	97.5	100.6	30-34
230.0	229.0	225.2	225.9	226.2	222.7	218.2	216.2	211.5	211.5	206.8	35-44
224.5	224.9	215.0	215.6	211.6	206.3	188.2	184.5	171.4	160.5	146.7	45-54
95.5	86.9	79.0	79.8	72.4	65.1	62.6	60.6	58.6	58.2	57.2	55-64
16.8	15.9	15.4	15.6	12.3	14.0	15.0	14.7	14.0	14.6	16.4	65+
<b>92.9</b>	<b>90.5</b>	<b>84.6</b>	<b>85.5</b>	<b>94.1</b>	<b>82.2</b>	<b>73.1</b>	<b>73.4</b>	<b>77.2</b>	<b>71.2</b>	<b>70.3</b>	<b>מועסקות +50 שעות בשבוע (4)</b>
8.7	10.1	9.8	9.5	12.5	11.5	8.9	9.0	12.6	10.8	10.2	18-24
15.7	17.1	16.5	17.2	16.5	12.8	11.6	11.5	11.9	9.4	10.2	25-29
15.1	12.8	12.1	12.8	12.0	9.3	8.9	9.6	10.1	9.8	9.4	30-34
21.3	20.6	18.8	18.3	24.2	21.5	21.1	20.9	20.0	20.5	20.3	35-44
23.3	23.3	21.4	21.7	24.0	21.4	18.5	18.4	18.3	16.1	14.9	45-54
8.4	6.3	5.5	5.5	4.7	4.9	3.5	3.5	3.9	4.3	4.8	55-64
..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	65+
אחוז מועסקות 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקות											
<b>9.6</b>	<b>9.5</b>	<b>9.2</b>	<b>9.2</b>	<b>10.3</b>	<b>9.4</b>	<b>8.8</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.1</b>	<b>9.3</b>	<b>סך הכל</b>
7.1	8.5	7.8	7.5	9.3	9.1	7.4	7.4	10.3	9.0	8.7	18-24
10.9	12.3	12.0	12.5	12.3	10.2	10.0	9.8	10.7	8.8	10.3	25-29
11.3	10.0	10.2	10.7	10.4	8.7	8.8	9.0	9.7	10.0	9.3	30-34
9.3	9.0	8.4	8.1	10.7	9.6	9.7	9.7	9.5	9.7	9.8	35-44
10.4	10.4	10.0	10.1	11.4	10.4	9.9	10.0	10.7	10.0	10.2	45-54
8.8	7.3	6.9	6.9	6.4	7.5	5.6	5.8	6.6	7.4	8.4	55-64
..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	65+

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטיסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, השלכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(4) כולל גיל 15-17.

לוח 3- מועסקים (1), מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי שנות לימוד ומין

2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
אלפים											
<b>2,154.1</b>	<b>2,108.4</b>	<b>2,076.2</b>	<b>2,080.7</b>	<b>2,048.2</b>	<b>1,972.3</b>	<b>1,909.4</b>	<b>1,921.1</b>	<b>1,884.2</b>	<b>1,849.9</b>	<b>1,808.2</b>	<b>כלל המועסקים (4)</b>
111.7	118.2	126.4	124.6	130.9	133.2	141.9	142.7	156.4	170.3	186.0	0-8
916.0	914.6	893.8	890.9	890.3	874.9	863.5	872.2	868.5	863.6	844.2	9-12
567.6	543.9	539.9	545.4	530.7	498.7	469.2	471.9	456.9	439.2	414.5	13-15
554.3	527.2	512.2	515.6	492.1	461.6	431.8	431.1	399.0	372.1	353.1	16+
<b>1,181.7</b>	<b>1,157.9</b>	<b>1,151.0</b>	<b>1,150.7</b>	<b>1,133.0</b>	<b>1,096.9</b>	<b>1,078.4</b>	<b>1,091.7</b>	<b>1,080.7</b>	<b>1,069.4</b>	<b>1,053.7</b>	<b>גברים</b>
80.9	82.9	87.5	86.3	92.6	94.8	101.6	101.4	114.5	123.1	135.0	0-8
533.4	531.4	530.1	527.5	525.6	519.8	515.8	522.3	524.6	525.7	513.6	9-12
279.4	269.8	263.9	265.1	256.5	237.0	225.6	230.4	223.6	214.0	200.7	13-15
284.9	271.3	267.3	269.8	255.6	243.3	233.6	235.7	216.2	203.7	198.4	16+
<b>972.4</b>	<b>950.5</b>	<b>925.2</b>	<b>929.9</b>	<b>915.2</b>	<b>875.4</b>	<b>831.0</b>	<b>829.4</b>	<b>803.5</b>	<b>780.5</b>	<b>754.5</b>	<b>נשים</b>
30.7	35.4	38.8	38.3	38.3	38.4	40.3	41.3	42.0	47.2	51.0	0-8
382.5	383.2	363.7	363.4	364.8	355.1	347.7	349.9	343.9	337.9	330.6	9-12
288.3	274.1	276.0	280.3	274.2	261.7	243.6	241.5	233.3	225.2	213.7	13-15
269.4	255.8	244.9	245.9	236.4	218.3	198.1	195.4	182.8	168.4	154.8	16+
מועסקים +50 שעות בשבוע (4)											
<b>502.7</b>	<b>494.7</b>	<b>491.8</b>	<b>490.9</b>	<b>505.0</b>	<b>463.3</b>	<b>424.7</b>	<b>430.4</b>	<b>463.9</b>	<b>459.7</b>	<b>446.4</b>	
17.9	18.7	20.7	20.9	21.9	20.7	19.5	19.6	26.5	28.8	32.2	0-8
208.0	211.9	211.6	209.6	215.1	197.9	187.1	189.0	216.1	216.4	207.7	9-12
124.5	119.3	119.5	119.5	124.7	111.6	98.1	101.1	104.0	102.3	97.4	13-15
151.1	143.7	139.4	140.1	142.4	132.5	119.2	119.9	116.4	110.8	106.5	16+
<b>409.8</b>	<b>404.2</b>	<b>407.2</b>	<b>405.4</b>	<b>410.9</b>	<b>381.1</b>	<b>351.6</b>	<b>357.0</b>	<b>386.6</b>	<b>388.5</b>	<b>376.1</b>	<b>גברים</b>
16.7	17.3	18.5	18.7	20.4	18.9	17.7	17.7	24.3	26.3	29.9	0-8
176.5	181.7	185.3	183.4	182.3	170.0	160.9	162.6	184.2	189.6	180.9	9-12
99.3	95.0	94.5	94.2	97.4	87.6	77.2	79.7	84.4	82.4	77.1	13-15
116.6	109.3	108.3	108.5	110.0	104.2	95.2	96.2	93.1	88.8	85.9	16+
<b>92.9</b>	<b>90.5</b>	<b>84.6</b>	<b>85.5</b>	<b>94.1</b>	<b>82.2</b>	<b>73.1</b>	<b>73.4</b>	<b>77.2</b>	<b>71.2</b>	<b>70.3</b>	<b>נשים</b>
(1.2)	(1.4)	2.2	2.2	(1.5)	(1.9)	(1.8)	(1.9)	2.1	2.5	2.3	0-8
31.6	30.2	26.3	26.2	32.8	27.9	26.2	26.4	31.9	26.7	26.8	9-12
25.3	24.2	24.9	25.3	27.4	24.0	20.9	21.3	19.5	19.8	20.3	13-15
34.6	34.3	31.1	31.6	32.4	28.2	24.0	23.6	23.4	22.0	20.6	16+
אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים											
<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>23.7</b>	<b>23.6</b>	<b>24.7</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>	<b>22.4</b>	<b>24.6</b>	<b>24.9</b>	<b>24.7</b>	<b>סך הכל</b>
16.0	15.9	16.4	16.7	16.7	15.6	13.8	13.7	16.9	16.9	17.3	0-8
22.7	23.2	23.7	23.5	24.2	22.6	21.7	21.7	24.9	25.1	24.6	9-12
21.9	21.9	22.1	21.9	23.5	22.4	20.9	21.4	22.8	23.3	23.5	13-15
27.3	27.3	27.2	27.2	28.9	28.7	27.6	27.8	29.2	29.8	30.2	16+
<b>34.7</b>	<b>34.9</b>	<b>35.4</b>	<b>35.2</b>	<b>36.3</b>	<b>34.8</b>	<b>32.6</b>	<b>32.7</b>	<b>35.8</b>	<b>36.3</b>	<b>35.7</b>	<b>גברים</b>
20.6	20.9	21.2	21.6	22.1	19.9	17.4	17.5	21.3	21.4	22.1	0-8
33.1	34.2	35.0	34.8	34.7	32.7	31.2	31.1	35.1	36.1	35.2	9-12
35.5	35.2	35.8	35.5	38.0	37.0	34.2	34.6	37.8	38.5	38.4	13-15
40.9	40.3	40.5	40.2	43.0	42.9	40.7	40.8	43.0	43.6	43.3	16+
<b>9.6</b>	<b>9.5</b>	<b>9.2</b>	<b>9.2</b>	<b>10.3</b>	<b>9.4</b>	<b>8.8</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.1</b>	<b>9.3</b>	<b>נשים</b>
4.1	4.1	5.6	5.7	3.8	4.8	4.6	4.5	5.1	5.2	4.5	0-8
8.3	7.9	7.2	7.2	9.0	7.9	7.5	7.5	9.3	7.9	8.1	9-12
8.8	8.8	9.0	9.0	10.0	9.2	8.6	8.8	8.4	8.8	9.5	13-15
12.8	13.4	12.7	12.8	13.7	12.9	12.1	12.1	12.8	13.1	13.3	16+

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. לימוד לא ידוע.

לוח 4.1 - מועסקים (1), מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי ענפי כלכלה ומין

סך הכל											ענף כלכלי	סמל
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995		
<b>אלפים</b>												
<b>2,154.1</b>	<b>2,108.4</b>	<b>2,076.2</b>	<b>2,080.7</b>	<b>2,048.2</b>	<b>1,972.3</b>	<b>1,909.4</b>	<b>1,921.1</b>	<b>1,884.2</b>	<b>1,849.9</b>	<b>1,808.2</b>	<b>כלל המועסקים (4)</b>	
41.1	41.9	41.9	40.1	44.2	47.0	44.2	44.8	45.0	46.5	52.5	חקלאות	A
355.3	354.4	366.5	367.9	372.9	365.7	364.5	370.9	377.0	381.0	380.0	תעשייה (כרייה וחרושת)	B
16.9	17.3	17.0	17.6	17.8	17.6	18.2	18.7	17.6	17.1	17.4	חשמל ומים	C
122.1	111.4	108.7	108.6	109.3	112.0	123.3	124.3	137.5	142.8	134.0	בינוי (בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
301.3	297.3	282.5	282.8	281.2	266.5	259.1	259.2	251.3	212.2	236.7	מסחר סיווגי וקמעוני, ותיקונים	E
84.9	84.9	87.5	88.1	92.7	82.0	73.0	75.5	70.1	70.8	75.4	שירותי אירוח ואוכל	F
142.4	137.9	139.7	139.0	136.9	127.7	114.2	115.9	116.1	115.4	106.6	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
73.8	72.1	70.3	69.8	68.5	69.4	68.5	69.4	68.9	62.6	63.5	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסים אחרים	H
283.2	259.2	261.3	260.5	244.9	210.8	203.0	204.0	192.7	182.0	165.4	שירותים עסקיים	I
111.8	124.3	117.9	115.4	109.7	109.1	103.9	104.4	104.8	99.8	99.1	מינהל ציבורי	J
244.0	236.4	228.1	232.2	224.5	224.1	215.1	212.9	201.7	194.7	192.3	חינוך	K
234.8	218.6	209.3	209.5	198.7	197.0	190.2	190.7	171.3	165.9	158.3	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
102.0	101.7	98.4	98.9	96.8	91.8	91.0	89.8	89.5	88.7	84.8	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
31.6	33.4	33.2	36.3	33.5	38.5	30.6	30.0	30.1	31.2	30.8	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N
<b>502.7</b>	<b>494.7</b>	<b>491.8</b>	<b>490.9</b>	<b>505.0</b>	<b>463.3</b>	<b>424.7</b>	<b>430.4</b>	<b>463.9</b>	<b>459.7</b>	<b>446.4</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע (4)</b>	
16.4	15.1	16.4	15.5	16.1	16.8	13.5	13.4	15.0	16.7	17.6	חקלאות	A
106.6	107.8	109.2	110.4	120.6	110.8	106.2	108.4	115.2	113.0	113.7	תעשייה (כרייה וחרושת)	B
5.0	5.1	5.4	5.5	6.5	6.6	5.8	6.0	5.7	5.4	5.8	חשמל ומים	C
37.3	35.7	34.1	33.9	33.2	31.8	31.1	31.7	41.0	38.6	38.4	בינוי (בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
83.1	83.7	81.3	81.0	81.3	79.4	72.2	72.5	75.7	78.6	76.3	מסחר סיווגי וקמעוני, ותיקונים	E
21.4	20.7	24.0	23.8	24.9	20.0	18.3	18.7	19.3	18.7	18.9	שירותי אירוח ואוכל	F
43.1	44.1	47.4	47.2	46.4	39.6	34.2	35.0	37.5	40.2	36.6	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
15.1	13.9	13.4	12.8	12.0	12.8	11.3	11.7	12.2	11.1	11.6	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסים אחרים	H
83.7	75.9	73.4	73.5	74.8	59.9	53.5	54.2	56.1	53.8	45.9	שירותים עסקיים	I
26.4	28.5	26.0	25.4	24.0	22.5	20.3	20.9	23.5	22.9	21.7	מינהל ציבורי	J
15.3	16.1	15.9	16.2	15.1	17.9	16.1	16.1	18.2	17.5	17.1	חינוך	K
25.9	23.8	23.4	22.9	26.1	25.4	22.9	23.3	22.8	22.8	20.0	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
18.3	18.7	17.8	18.5	17.2	15.9	15.3	14.8	17.1	16.7	18.0	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
3.8	3.4	(1.9)	2.2	3.4	2.2	2.3	(1.7)	(1.8)	(1.9)	(1.9)	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N
<b>אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים בכל ענף</b>												
<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>23.7</b>	<b>23.6</b>	<b>24.7</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>	<b>22.4</b>	<b>24.6</b>	<b>24.9</b>	<b>24.7</b>	<b>סך הכל</b>	
40.0	36.0	39.1	38.6	36.5	35.8	30.5	29.8	33.4	35.9	33.6	חקלאות	A
30.0	30.4	29.8	30.0	32.4	30.3	29.1	29.2	30.6	29.7	29.9	תעשייה (כרייה וחרושת)	B
29.3	29.4	31.8	31.4	36.5	37.7	31.9	32.1	32.4	31.6	33.0	חשמל ומים	C
30.6	32.0	31.3	31.2	30.4	28.4	25.2	25.5	29.8	27.0	28.7	בינוי (בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
27.6	28.2	28.8	28.6	28.9	29.8	27.9	28.0	30.1	32.5	32.2	מסחר סיווגי וקמעוני, ותיקונים	E
25.2	24.4	27.5	27.1	26.9	24.4	25.1	29.8	27.5	26.5	25.1	שירותי אירוח ואוכל	F
30.2	32.0	33.9	34.0	33.9	31.1	30.0	30.2	32.3	34.8	34.3	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
20.4	19.3	19.0	18.3	17.5	18.4	16.5	16.8	17.7	17.8	18.3	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסים אחרים	H
29.6	29.3	28.1	28.2	30.6	28.4	26.4	26.6	29.1	29.6	27.8	שירותים עסקיים	I
23.6	23.0	22.1	22.0	21.9	20.6	19.5	20.0	22.4	23.0	21.9	מינהל ציבורי	J
6.3	6.8	7.0	7.0	6.7	8.0	7.5	7.6	9.0	9.0	8.9	חינוך	K
11.1	10.9	11.2	10.9	13.2	12.9	12.0	12.2	13.3	13.7	12.7	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
18.0	18.4	18.1	18.7	17.8	17.3	16.9	16.5	19.1	18.8	21.3	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
12.0	10.1	5.8	6.1	10.1	5.7	7.5	6.4	5.6	5.7	6.1	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטיס קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיר 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרטים מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(4) כולל מועסקים בענף "ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים" (סדר O), ומועסקים שהענף הכלכלי שלהם אינו ידוע.

גברים											ענף כלכלי	סמל
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995		
<b>אלפים</b>												
<b>1,181.7</b>	<b>1,157.9</b>	<b>1,151.0</b>	<b>1,150.7</b>	<b>1,133.0</b>	<b>1,096.9</b>	<b>1,078.4</b>	<b>1,091.7</b>	<b>1,080.7</b>	<b>1,069.4</b>	<b>1,053.7</b>	<b>כלל המועסקים (4)</b>	
32.9	34.9	35.9	34.3	36.4	36.5	34.9	35.4	36.6	37.8	43.0	חקלאות	A
258.3	256.2	265.3	266.1	269.4	263.4	263.4	268.2	269.6	270.8	273.7	תעשייה (כרייה וחרושת)	B
14.1	14.3	13.9	14.4	14.9	14.9	15.2	15.6	14.6	14.4	14.8	חשמל ומים	C
111.9	102.8	100.0	100.0	101.5	104.1	114.6	115.7	129.4	135.4	126.3	בינוי (בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
178.2	173.6	168.2	168.6	167.2	160.9	158.2	159.0	154.1	151.2	150.0	מסחר סיוטוני וקמעוני, ותיקונים	E
46.6	49.2	52.6	53.6	52.9	47.3	41.4	42.6	39.5	39.1	41.4	שירותי אירוח ואוכל	F
103.8	100.0	101.1	101.2	97.1	93.8	86.6	88.1	87.0	86.9	80.7	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
30.4	31.5	29.1	28.4	29.0	30.6	29.7	30.4	29.5	25.3	26.8	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסים אחרים	H
163.8	151.4	147.3	147.1	139.6	119.5	112.1	114.4	110.6	104.4	93.6	שירותים עסקיים	I
62.7	69.6	67.8	66.2	61.4	61.4	62.3	62.4	60.6	57.6	58.5	מינהל ציבורי	J
61.3	58.7	56.9	58.2	52.4	56.1	53.6	53.9	50.0	50.6	51.2	חינוך	K
55.9	50.7	51.4	51.5	48.0	48.2	49.4	49.5	43.9	41.2	39.3	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
50.2	50.8	50.3	49.9	48.4	46.7	75.0	48.0	46.7	46.5	44.1	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
3.4	3.2	2.6	2.8	4.0	4.7	2.3	(1.9)	2.2	3.0	2.5	שירותים למשק הבית על ידי פרטים	N
<b>409.8</b>	<b>404.2</b>	<b>407.2</b>	<b>405.4</b>	<b>410.9</b>	<b>381.1</b>	<b>351.6</b>	<b>357.0</b>	<b>386.6</b>	<b>388.5</b>	<b>376.1</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע (4)</b>	
15.0	14.2	15.5	14.8	15.1	15.0	12.4	12.3	13.5	15.6	16.3	חקלאות	A
92.4	93.1	95.4	95.9	105.0	97.4	93.0	97.8	100.1	99.1	100.3	תעשייה (כרייה וחרושת)	B
4.7	4.8	5.3	5.4	6.4	6.3	5.4	5.7	5.6	5.2	5.6	חשמל ומים	C
35.9	34.7	33.2	33.0	32.5	31.1	30.2	30.9	40.4	37.8	37.6	בינוי (בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
69.1	70.3	69.4	69.2	68.3	67.2	61.4	61.9	65.0	68.4	66.0	מסחר סיוטוני וקמעוני, ותיקונים	E
17.0	15.4	18.2	18.6	18.5	15.2	13.3	13.5	14.3	14.2	13.4	שירותי אירוח ואוכל	F
38.8	40.0	43.2	43.1	40.5	35.7	30.6	31.3	34.4	37.7	33.9	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
11.9	10.3	9.9	9.5	9.0	9.9	8.8	9.0	9.1	8.3	8.9	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסים אחרים	H
66.1	60.3	58.0	58.2	58.4	46.6	42.7	43.5	46.3	45.1	38.1	שירותים עסקיים	I
22.1	23.6	20.9	20.3	18.2	17.8	16.9	17.1	19.4	18.5	17.9	מינהל ציבורי	J
8.2	8.9	8.7	8.8	8.1	9.9	9.7	9.8	10.3	10.4	10.0	חינוך	K
13.9	12.8	14.0	13.2	15.6	15.2	14.2	14.5	12.9	13.5	11.7	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
12.9	13.0	13.4	13.5	12.1	11.6	11.1	10.8	12.6	12.8	13.4	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	שירותים למשק הבית על ידי פרטים	N
<b>אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים בכל ענף</b>												
<b>34.7</b>	<b>34.9</b>	<b>35.4</b>	<b>35.2</b>	<b>36.3</b>	<b>34.8</b>	<b>32.6</b>	<b>32.7</b>	<b>35.8</b>	<b>36.3</b>	<b>35.7</b>	<b>סך הכל</b>	
45.6	40.7	43.3	43.1	41.5	41.3	41.3	34.7	36.8	41.1	37.8	חקלאות	A
35.8	36.3	36.0	36.0	39.0	37.0	37.0	35.3	37.1	36.6	36.7	תעשייה (כרייה וחרושת)	B
33.5	33.4	38.0	37.6	42.7	42.2	42.2	36.4	38.5	36.3	37.9	חשמל ומים	C
32.1	33.7	33.1	33.0	32.0	29.9	29.9	26.7	31.2	27.9	29.8	בינוי (בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
38.8	40.5	41.3	41.0	40.9	41.8	42.0	39.0	42.2	45.3	44.0	מסחר סיוטוני וקמעוני, ותיקונים	E
34.3	31.3	34.7	34.6	35.0	32.2	32.2	31.8	36.1	36.4	32.4	שירותי אירוח ואוכל	F
37.4	40.0	42.7	42.6	41.7	38.1	38.1	35.6	39.6	43.4	42.0	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
39.4	32.6	34.2	33.4	30.9	32.4	32.4	29.7	31.0	32.7	33.1	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסים אחרים	H
40.4	39.8	39.4	39.5	41.8	39.0	39.0	38.0	41.9	43.2	40.7	שירותים עסקיים	I
35.3	34.0	30.7	30.7	29.6	29.0	29.0	27.4	32.0	32.0	30.6	מינהל ציבורי	J
13.4	15.2	15.2	15.1	15.4	17.7	17.7	18.1	20.5	20.5	19.6	חינוך	K
24.9	25.3	27.2	25.6	32.6	31.4	31.4	29.2	29.4	32.8	29.7	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
25.7	25.6	26.6	27.0	25.1	24.8	24.8	22.5	27.0	27.5	30.5	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	שירותים למשק הבית על ידי פרטים	N

(1) לא כולל מועסקים העדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרסות קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(4) כולל מועסקים בענף " ארגונים וגופים חוץ - מדינתיים" (סדר O), ומועסקים שהענף הכלכלי שלהם אינו ידוע.

לוח 4 - (המשך)

											נשים	
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	ענף כלכלי	סמל
<b>אלמים</b>												
<b>972.4</b>	<b>950.5</b>	<b>925.2</b>	<b>929.9</b>	<b>915.2</b>	<b>875.4</b>	<b>831.0</b>	<b>829.4</b>	<b>803.5</b>	<b>780.5</b>	<b>754.5</b>	<b>כלל המועסקות(4)</b>	
8.2	7.0	6.0	5.8	7.8	10.6	9.2	9.4	8.4	8.7	9.5	חקלאות	A
97.0	98.2	101.2	101.8	103.4	102.3	101.1	102.8	107.4	110.2	106.3	תעשייה (כרייה וחרושת)	B
2.8	3.0	3.1	3.2	2.9	2.7	3.0	3.1	3.0	2.8	2.6	חשמל ומים	C
10.2	8.7	8.6	8.6	7.8	7.9	8.7	8.6	8.1	7.5	7.7	בניין (בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
123.1	123.6	114.3	114.2	114.0	105.6	100.9	100.2	97.2	91.1	86.6	מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים	E
35.3	35.7	34.8	34.5	39.8	34.7	31.6	32.9	30.6	31.8	34.0	שירותי אירוח ואוכל	F
38.6	37.9	38.6	37.9	39.8	33.9	27.6	27.8	29.1	28.6	25.9	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
43.5	40.7	41.3	41.4	39.4	38.7	38.9	39.0	39.4	37.4	36.7	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים	H
119.4	107.9	114.0	113.4	105.3	91.4	90.9	89.6	82.2	77.7	71.8	שירותים עסקיים	I
49.2	54.7	50.0	49.2	48.3	47.7	41.7	42.0	44.3	42.2	40.6	מינהל ציבורי	J
182.7	177.7	171.2	174.0	172.0	168.0	161.5	159.1	151.7	144.1	141.0	חינוך	K
178.9	167.9	157.9	158.1	150.7	148.7	140.8	141.2	127.3	124.7	119.0	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
51.8	50.9	48.2	49.0	48.3	45.2	43.0	41.8	42.8	42.2	40.7	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
28.1	30.2	30.6	33.5	29.6	33.8	28.3	28.1	27.9	28.1	28.2	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N
<b>92.9</b>	<b>90.5</b>	<b>84.6</b>	<b>85.5</b>	<b>94.1</b>	<b>82.2</b>	<b>73.1</b>	<b>73.4</b>	<b>77.2</b>	<b>71.2</b>	<b>70.3</b>	<b>מועסקות +50 שעות בשבוע(4)</b>	
(1.4)	(0.9)	..	..	(1.0)	(1.8)	(1.1)	(1.1)	(1.5)	(1.1)	(1.4)	חקלאות	A
14.2	14.7	14.5	14.5	15.7	13.4	13.2	13.6	15.2	13.9	13.4	תעשייה (כרייה וחרושת)	B
..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	חשמל ומים	C
(1.4)	(1.0)	(0.9)	(0.9)	..	..	..	..	..	..	..	בניין (בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
14.0	13.4	11.8	11.8	13.0	12.1	10.8	10.5	10.8	10.2	10.3	מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים	E
4.4	5.3	5.3	5.3	6.4	4.8	5.0	5.2	5.0	4.5	5.5	שירותי אירוח ואוכל	F
4.3	4.1	4.1	4.1	5.9	3.9	3.6	3.6	3.1	2.5	2.7	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
3.1	3.7	3.3	3.3	3.0	2.9	2.5	2.6	3.1	2.9	2.7	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים	H
17.6	15.6	15.3	15.3	16.4	13.2	10.8	10.7	9.8	8.7	7.8	שירותים עסקיים	I
4.2	4.9	5.1	5.1	5.8	4.7	3.5	3.8	4.1	4.5	3.7	מינהל ציבורי	J
7.1	7.2	7.5	7.5	7.0	8.0	6.4	6.4	7.9	7.2	7.1	חינוך	K
12.0	10.9	9.7	9.7	10.5	10.2	8.6	8.8	9.9	9.3	8.4	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
5.5	5.6	5.0	5.0	5.0	4.3	4.3	4.0	4.5	3.9	4.6	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
3.0	2.6	(1.9)	(1.9)	2.9	(1.5)	(1.9)	(1.6)	(1.2)	(1.3)	(1.4)	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N
<b>אחוז מועסקות 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקות בכל ענף</b>												
<b>9.6</b>	<b>9.5</b>	<b>9.2</b>	<b>9.2</b>	<b>10.3</b>	<b>9.4</b>	<b>8.8</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.1</b>	<b>9.3</b>	<b>סך הכל</b>	
17.5	12.6	..	..	13.1	17.1	11.8	11.3	18.3	13.1	14.5	חקלאות	A
14.6	15.0	14.2	14.2	15.1	13.1	13.0	13.3	14.1	12.6	12.6	תעשייה (כרייה וחרושת)	B
..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	חשמל ומים	C
13.9	12.0	10.1	10.1	..	..	..	..	..	..	..	בניין (בנייה ועבודות הנסה אזרחית)	D
11.4	10.8	10.3	10.3	11.4	11.5	10.7	10.5	11.1	11.2	11.9	מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים	E
12.5	14.8	15.3	15.3	16.1	13.9	15.8	15.8	16.4	14.2	16.1	שירותי אירוח ואוכל	F
11.1	10.8	10.8	10.8	14.8	11.5	13.2	13.1	10.6	8.8	10.5	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
7.2	9.1	8.0	8.0	7.6	7.4	6.4	6.8	7.8	7.7	7.5	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים	H
14.7	14.5	13.5	13.5	15.6	14.5	11.9	12.0	11.9	11.2	10.9	שירותים עסקיים	I
8.6	8.9	10.3	10.3	12.0	9.8	8.3	9.1	9.2	10.6	9.2	מינהל ציבורי	J
3.9	4.1	4.3	4.3	4.1	4.8	4.0	4.0	5.2	5.0	5.0	חינוך	K
6.7	6.5	6.2	6.2	7.0	6.9	6.1	6.2	7.8	7.4	7.0	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
10.5	11.1	10.2	10.2	10.4	9.5	9.9	9.6	10.4	9.2	11.3	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
10.5	8.7	5.6	5.6	9.8	4.6	6.8	5.8	4.5	4.7	5.0	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטיס קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(4) כולל מועסקים בענף " ארגונים וגופים חוץ - מדינתיים" (סדר O), ומועסקים שהענף הכלכלי שלהם אינו ידוע.

לוח 5. - מועסקים, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי משלח יד ומין

											סך הכל	
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	משלח יד	סמל
											<b>אלפים</b>	
<b>2,154.1</b>	<b>2,108.4</b>	<b>2,076.2</b>	<b>2,080.7</b>	<b>2,048.2</b>	<b>1,972.3</b>	<b>1,909.4</b>	<b>1,921.1</b>	<b>1,884.2</b>	<b>1,849.9</b>	<b>1,808.2</b>	<b>כלל המועסקים (4)</b>	
283.5	272.4	261.8	262.5	243.7	237.9	234.5	234.0	225.1	215.6	203.0	בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים	0
317.7	311.0	304.7	309.2	297.9	276.2	265.6	265.4	246.9	238.2	231.5	בעלי מקצועות חופשיים וטכניים	1
153.9	155.5	151.5	149.7	151.3	127.0	109.7	109.9	107.3	97.4	89.5	מנהלים	2
352.4	359.4	354.8	352.1	348.1	336.9	332.2	332.8	328.3	309.7	303.4	עובדי פקידות	3
417.6	391.2	379.8	382.2	372.2	362.5	341.4	343.7	324.8	320.1	307.6	עובדי מכירות	4
32.0	32.0	33.5	31.3	34.6	36.9	34.6	34.9	34.8	38.1	42.1	עובדים מקצועיים בחקלאות	5
410.2	395.8	404.1	405.1	412.7	414.8	419.7	427.1	450.0	459.8	454.9	עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים	6-8
170.2	169.5	166.6	169.6	163.9	161.2	158.0	159.9	153.6	159.4	161.6	עובדים בלתי מקצועיים	9
<b>502.7</b>	<b>494.7</b>	<b>491.8</b>	<b>490.9</b>	<b>505.0</b>	<b>463.3</b>	<b>424.7</b>	<b>430.4</b>	<b>463.9</b>	<b>459.7</b>	<b>446.4</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע(4)</b>	
78.8	76.3	71.8	72.0	71.1	67.0	65.0	64.6	63.1	63.4	58.6	בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים	0
55.3	51.5	50.2	51.1	54.3	43.0	38.6	40.3	40.8	39.2	36.1	בעלי מקצועות חופשיים וטכניים	1
75.6	76.2	73.2	72.2	79.3	66.1	54.4	55.0	55.9	52.2	51.1	מנהלים	2
38.0	40.9	42.0	41.4	40.2	39.0	35.3	35.6	37.7	37.1	35.7	עובדי פקידות	3
93.8	85.0	85.0	84.7	85.9	82.9	78.8	79.0	83.1	84.8	84.2	עובדי מכירות	4
12.4	12.1	14.1	13.2	13.0	14.1	11.1	11.1	11.5	14.4	15.0	עובדים מקצועיים בחקלאות	5
124.2	126.3	129.1	129.1	133.1	125.6	117.6	120.9	143.8	144.0	140.2	עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים	6-8
19.5	20.9	20.5	21.6	22.3	20.9	20.0	20.1	22.8	21.0	20.9	עובדים בלתי מקצועיים	9
											<b>אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים בכל משלח יד</b>	
<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>23.7</b>	<b>23.6</b>	<b>24.7</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>	<b>22.4</b>	<b>24.6</b>	<b>24.9</b>	<b>24.7</b>	<b>סך הכל</b>	
27.8	28.0	27.4	27.4	29.2	28.2	27.7	27.6	28.0	29.4	28.9	בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים	0
17.4	16.6	16.5	16.5	18.2	15.6	14.6	15.2	16.5	16.4	15.6	בעלי מקצועות חופשיים וטכניים	1
49.1	49.0	48.3	48.2	52.4	52.0	49.5	50.0	52.1	53.6	57.0	מנהלים	2
10.8	11.4	11.8	11.8	11.6	11.6	10.6	10.7	11.8	12.0	11.8	עובדי פקידות	3
22.5	21.7	22.4	22.2	23.1	22.9	23.1	23.0	25.6	26.5	27.4	עובדי מכירות	4
38.7	37.7	42.2	42.3	37.7	38.4	32.2	31.9	33.1	37.9	35.7	עובדים מקצועיים בחקלאות	5
30.3	31.9	32.0	31.9	32.3	30.3	28.0	28.3	32.0	31.3	30.8	עובדים מקצועיים בתעשייה, בבינוי ועובדים מקצועיים אחרים	6-8
11.4	12.3	12.3	12.7	13.6	12.9	12.7	12.6	14.9	13.2	12.9	עובדים בלתי מקצועיים	9

(1) לא כולל מועסקים העדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(4) כולל משלח יד לא ידוע.

לוח 5- (המשך)

גברים											סמל
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	אלפים
<b>1,181.7</b>	<b>1,157.9</b>	<b>1,151.0</b>	<b>1,150.7</b>	<b>1,133.0</b>	<b>1,096.9</b>	<b>1,078.4</b>	<b>1,091.7</b>	<b>1,080.7</b>	<b>1,069.4</b>	<b>1,053.7</b>	<b>כלל המועסקים (4)</b>
153.0	146.3	142.5	143.7	130.2	130.9	130.5	131.2	125.3	119.4	113.3	0 בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים
136.3	131.4	129.3	131.1	127.0	113.4	112.4	113.4	101.1	101.5	94.0	1 בעלי מקצועות חופשיים וטכניים
111.2	116.1	111.8	110.5	111.9	95.9	85.0	85.8	85.1	78.1	72.4	2 מנהלים
89.5	93.0	92.8	92.7	90.4	88.9	88.4	89.5	89.1	84.2	83.2	3 עובדי פקידות
186.6	175.5	173.8	172.6	165.8	168.1	159.9	161.6	156.0	154.7	151.5	4 עובדי מכירות
27.6	29.0	30.4	28.5	30.6	31.4	30.0	30.3	29.8	33.1	36.2	5 עובדים מקצועיים בחקלאות
368.8	357.2	360.9	361.6	367.7	365.5	373.7	380.5	398.6	403.4	399.9	6-8 עובדים מקצועיים בתעשייה, בנינו ועובדים מקצועיים אחרים
95.8	93.9	95.2	95.7	92.0	89.0	88.1	89.1	85.6	86.4	91.8	9 עובדים בלתי מקצועיים
<b>409.8</b>	<b>404.2</b>	<b>407.2</b>	<b>405.4</b>	<b>410.9</b>	<b>381.1</b>	<b>351.6</b>	<b>357.0</b>	<b>386.6</b>	<b>388.5</b>	<b>376.1</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע (4)</b>
61.2	58.8	55.8	55.8	55.4	53.5	52.7	52.3	51.2	51.3	48.1	0 בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים
41.7	37.1	38.4	38.7	40.5	31.3	28.8	29.9	30.3	30.1	27.2	1 בעלי מקצועות חופשיים וטכניים
63.2	66.2	63.3	62.4	67.7	57.6	47.9	48.5	50.6	47.3	45.9	2 מנהלים
21.4	22.1	22.9	23.0	21.9	22.3	20.2	20.4	21.8	21.8	20.9	3 עובדי פקידות
71.9	66.3	67.7	67.1	63.8	64.1	60.8	61.1	64.9	68.3	66.9	4 עובדי מכירות
11.5	11.6	13.7	12.9	12.5	12.9	10.2	10.3	10.4	13.7	14.1	5 עובדים מקצועיים בחקלאות
118.1	121.0	124.4	123.8	126.5	119.1	112.1	115.3	136.1	136.8	133.0	6-8 עובדים מקצועיים בתעשייה, בנינו ועובדים מקצועיים אחרים
16.2	16.2	16.0	16.7	17.8	16.2	15.1	15.4	17.3	15.9	15.8	9 עובדים בלתי מקצועיים
<b>34.7</b>	<b>34.9</b>	<b>35.4</b>	<b>35.2</b>	<b>36.3</b>	<b>34.8</b>	<b>32.6</b>	<b>32.7</b>	<b>35.8</b>	<b>36.3</b>	<b>35.7</b>	<b>סך הכל</b>
40.0	40.2	39.2	38.8	42.6	40.8	40.4	39.9	40.9	43.0	42.4	0 בעלי מקצועות מדעיים ואקדמיים
30.6	28.2	29.7	29.5	31.8	27.6	25.7	26.4	30.0	29.7	28.9	1 בעלי מקצועות חופשיים וטכניים
56.9	57.0	56.6	56.5	60.5	60.1	56.4	56.6	59.5	60.5	63.3	2 מנהלים
23.9	23.7	24.7	24.8	24.2	25.1	22.4	22.8	24.4	25.9	25.1	3 עובדי פקידות
38.6	37.8	39.0	38.9	38.5	38.1	38.0	37.8	41.6	44.1	44.2	4 עובדי מכירות
41.8	39.8	45.2	45.2	40.8	40.9	39.0	34.1	34.9	41.4	38.8	5 עובדים מקצועיים בחקלאות
32.0	33.9	34.5	34.2	34.4	32.6	30.0	30.3	34.2	33.9	33.3	6-8 עובדים מקצועיים בתעשייה, בנינו ועובדים מקצועיים אחרים
16.9	17.2	16.8	17.5	19.3	18.2	17.1	17.3	20.3	18.5	17.3	9 עובדים בלתי מקצועיים
<i>אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים בכל משלח יד</i>											
נשים											סמל
2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	אלפים
<b>972.4</b>	<b>950.5</b>	<b>925.2</b>	<b>929.9</b>	<b>915.2</b>	<b>875.4</b>	<b>831.0</b>	<b>829.4</b>	<b>803.5</b>	<b>780.5</b>	<b>754.5</b>	<b>כלל המועסקות (4)</b>
130.5	126.2	119.3	118.8	113.6	107.0	104.1	102.7	99.8	96.2	89.7	0 בעלות מקצועות מדעיים ואקדמיים
181.4	179.5	175.4	178.1	170.8	162.8	153.2	152.0	145.8	136.8	137.5	1 בעלות מקצועות חופשיים וטכניים
42.7	39.4	39.7	39.2	39.4	31.1	24.8	24.1	22.2	19.3	17.1	2 מנהלות
262.9	266.4	262.0	259.3	257.7	248.1	243.8	243.4	239.1	225.5	220.2	3 עובדות פקידות
231.1	215.7	206.0	209.5	206.4	194.4	181.5	182.1	168.7	165.4	156.1	4 עובדות מכירות
4.4	3.0	3.2	2.7	4.0	5.4	4.5	4.7	4.9	5.0	5.9	5 עובדות מקצועיות בחקלאות
41.4	38.6	43.2	43.5	45.1	49.4	46.0	46.5	51.4	56.4	55.0	6-8 עובדות מקצועיות בתעשייה, בנינו ועובדות מקצועיות אחרות
74.3	75.5	71.4	73.8	71.8	72.2	69.9	70.8	68.0	73.0	69.8	9 עובדות בלתי מקצועיות
<b>92.9</b>	<b>90.5</b>	<b>84.6</b>	<b>85.5</b>	<b>94.1</b>	<b>82.2</b>	<b>73.1</b>	<b>73.4</b>	<b>77.2</b>	<b>71.2</b>	<b>70.3</b>	<b>מועסקות +50 שעות בשבוע (4)</b>
17.6	17.5	16.0	16.2	15.6	13.6	12.3	12.2	11.9	12.1	10.5	0 בעלות מקצועות מדעיים ואקדמיים
13.6	14.4	11.8	12.4	13.8	11.7	9.8	10.4	10.5	9.1	8.9	1 בעלות מקצועות חופשיים וטכניים
12.3	10.0	10.0	9.7	11.6	8.4	6.5	6.4	5.3	5.0	5.2	2 מנהלות
16.6	18.9	19.1	18.4	18.3	16.7	15.1	15.2	16.9	15.3	14.8	3 עובדות פקידות
21.9	18.7	17.3	17.6	22.0	18.8	18.0	17.9	18.2	16.5	17.2	4 עובדות מכירות
(0.9)	..	..	..	..	(1.3)	(0.9)	..	(1.1)	..	(1.0)	5 עובדות מקצועיות בחקלאות
6.1	5.3	4.8	5.2	6.6	6.5	5.5	5.6	7.7	7.2	7.2	6-8 עובדות מקצועיות בתעשייה, בנינו ועובדות מקצועיות אחרות
3.2	4.7	4.5	4.9	4.6	4.6	5.0	4.7	5.5	5.1	5.0	9 עובדות בלתי מקצועיות
<i>אחוז מועסקות 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקות בכל משלח יד</i>											
<b>9.6</b>	<b>9.5</b>	<b>9.2</b>	<b>9.2</b>	<b>10.3</b>	<b>9.4</b>	<b>8.8</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.1</b>	<b>9.3</b>	<b>סך הכל</b>
13.5	13.8	13.4	13.7	13.8	12.7	11.8	11.9	11.9	12.6	11.7	0 בעלות מקצועות מדעיים ואקדמיים
7.5	8.0	6.8	7.0	8.1	7.2	6.4	6.8	7.2	6.6	6.5	1 בעלות מקצועות חופשיים וטכניים
28.9	25.4	25.1	24.8	29.4	27.2	26.1	26.7	23.9	25.7	30.3	2 מנהלות
6.3	7.1	7.3	7.1	7.1	6.7	6.2	6.3	7.1	6.8	6.7	3 עובדות פקידות
9.5	8.7	8.4	8.4	10.7	9.7	9.9	9.8	10.8	10.0	11.0	4 עובדות מכירות
19.6	..	..	..	..	23.5	20.2	..	22.3	..	16.2	5 עובדות מקצועיות בחקלאות
14.8	13.7	11.1	12.1	14.8	13.2	11.9	12.1	15.0	12.7	13.2	6-8 עובדות מקצועיות בתעשייה, בנינו ועובדות מקצועיות אחרות
4.4	6.3	6.3	6.6	6.3	6.4	7.1	6.6	8.1	7.0	7.2	9 עובדות בלתי מקצועיות

(1) לא כולל מועסקים העדירים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטיסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין וחידור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(4) כולל משלח יד לא ידוע.



לוח 6- מועסקים (1), מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי מצב משפחתי ומין

2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
<b>אלפים</b>											
<b>2,154.1</b>	<b>2,108.4</b>	<b>2,076.2</b>	<b>2,080.7</b>	<b>2,048.2</b>	<b>1,972.3</b>	<b>1,909.4</b>	<b>1,921.1</b>	<b>1,884.2</b>	<b>1,849.9</b>	<b>1,808.2</b>	<b>כלל המועסקים</b>
1,517.4	1,487.4	1,462.2	1,464.5	1,442.4	1,404.7	1,365.5	1,363.8	1,331.8	1,317.5	1,298.0	נשוי (4)
116.9	108.3	104.3	105.7	101.4	93.6	94.1	93.1	82.9	73.8	68.1	גרוש
28.9	32.7	35.6	35.7	33.7	30.3	29.9	28.8	29.7	29.8	32.4	אלמן
490.9	480.0	474.2	474.8	470.6	443.7	419.8	435.4	439.8	428.8	409.6	רווק
<b>1,181.7</b>	<b>1,157.9</b>	<b>1,151.0</b>	<b>1,150.7</b>	<b>1,133.0</b>	<b>1,096.9</b>	<b>1,078.4</b>	<b>1,091.7</b>	<b>1,080.7</b>	<b>1,069.4</b>	<b>1,053.7</b>	<b>גברים</b>
869.3	846.5	844.2	844.1	833.3	814.7	804.6	812.8	799.8	796.8	794.5	נשוי (4)
36.9	36.9	36.1	37.0	33.4	29.0	27.9	26.4	25.5	23.5	21.0	גרוש
6.1	8.0	8.9	9.2	7.7	7.4	6.6	6.4	6.9	7.0	7.0	אלמן
269.3	266.5	261.9	260.5	258.6	245.7	239.3	246.2	248.5	242.1	231.2	רווק
<b>972.4</b>	<b>950.5</b>	<b>925.2</b>	<b>929.9</b>	<b>915.2</b>	<b>875.4</b>	<b>831.0</b>	<b>829.4</b>	<b>803.5</b>	<b>780.5</b>	<b>754.5</b>	<b>נשים</b>
648.1	640.9	618.0	620.4	609.1	590.0	561.0	551.0	532.1	520.7	503.5	נשואה(4)
80.0	71.4	68.2	68.7	68.0	64.6	66.2	66.7	57.4	50.3	47.1	גרופה
22.8	24.7	26.7	26.6	26.0	22.9	23.3	22.5	22.8	22.8	25.4	אלמנה
221.5	213.5	212.3	214.3	212.1	198.0	180.5	189.2	191.3	186.7	178.4	רווקה
<b>502.7</b>	<b>494.7</b>	<b>491.8</b>	<b>490.9</b>	<b>505.0</b>	<b>463.3</b>	<b>424.7</b>	<b>430.4</b>	<b>463.9</b>	<b>459.7</b>	<b>446.4</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע</b>
384.7	383.4	376.5	375.1	388.5	363.4	333.7	339.1	364.2	364.6	356.3	נשוי (4)
22.2	20.7	21.7	21.8	22.5	17.5	17.8	17.6	17.7	15.7	14.5	גרוש
3.2	3.7	3.1	3.1	3.5	3.0	2.6	2.3	2.9	3.4	3.0	אלמן
92.6	87.0	90.5	91.0	90.4	79.5	70.6	71.3	79.1	76.0	72.7	רווק
<b>409.8</b>	<b>404.2</b>	<b>407.2</b>	<b>405.4</b>	<b>410.9</b>	<b>381.1</b>	<b>351.6</b>	<b>357.0</b>	<b>386.6</b>	<b>388.5</b>	<b>376.1</b>	<b>גברים</b>
327.5	327.3	325.1	323.3	330.6	312.7	288.3	294.2	318.6	320.7	313.7	נשוי (4)
12.9	13.6	14.0	13.7	13.9	10.6	9.1	8.6	9.9	9.3	7.8	גרוש
2.0	(1.7)	(1.6)	(1.6)	2.1	(1.5)	(1.7)	(1.4)	(1.6)	(1.6)	(1.3)	אלמן
67.4	61.6	66.6	66.7	64.3	56.4	52.5	52.8	56.5	56.9	53.4	רווק
<b>92.9</b>	<b>90.5</b>	<b>84.6</b>	<b>85.5</b>	<b>94.1</b>	<b>82.2</b>	<b>73.1</b>	<b>73.4</b>	<b>77.2</b>	<b>71.2</b>	<b>70.3</b>	<b>נשים</b>
57.2	56.1	51.4	51.8	57.8	50.7	45.4	44.9	45.6	43.9	42.6	נשואה(4)
9.3	7.1	7.8	8.1	8.7	6.9	8.7	9.0	7.8	6.4	6.7	גרופה
(1.2)	(1.9)	(1.5)	(1.4)	(1.5)	(1.5)	(0.9)	(0.9)	(1.2)	(1.7)	(1.7)	אלמנה
25.2	25.4	23.9	24.2	26.1	23.1	18.0	18.5	22.6	19.2	19.3	רווקה
<b>אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים</b>											
<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>23.7</b>	<b>23.6</b>	<b>24.7</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>	<b>22.4</b>	<b>24.6</b>	<b>24.9</b>	<b>24.7</b>	<b>סך הכל</b>
25.4	25.8	25.8	25.6	26.9	25.9	24.4	24.9	27.3	27.7	27.5	נשוי (4)
19.0	19.1	20.8	20.6	22.2	18.7	18.9	18.9	21.4	21.3	21.3	גרוש
11.1	11.2	8.6	8.6	10.5	9.8	8.8	8.0	9.6	11.3	9.1	אלמן
18.9	18.1	19.1	19.2	19.2	17.9	16.8	16.4	18.0	17.7	17.7	רווק
<b>34.7</b>	<b>34.9</b>	<b>35.4</b>	<b>35.2</b>	<b>36.3</b>	<b>34.8</b>	<b>32.6</b>	<b>32.7</b>	<b>35.8</b>	<b>36.3</b>	<b>35.7</b>	<b>גברים</b>
37.7	38.7	38.5	38.3	39.7	38.4	35.8	36.2	39.8	40.3	39.5	נשוי (4)
35.1	36.8	38.7	37.1	41.5	36.5	32.7	32.8	38.8	39.4	36.9	גרוש
32.8	21.8	17.5	18.0	26.9	20.1	25.3	22.3	23.7	23.6	18.3	אלמן
25.0	23.1	25.4	25.6	24.9	23.0	21.9	21.4	22.7	23.5	23.1	רווק
<b>9.6</b>	<b>9.5</b>	<b>9.2</b>	<b>9.2</b>	<b>10.3</b>	<b>9.4</b>	<b>8.8</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.1</b>	<b>9.3</b>	<b>נשים</b>
8.8	8.8	8.3	8.4	9.5	8.6	8.1	8.2	8.6	8.4	8.5	נשואה(4)
11.6	9.9	11.4	11.7	12.8	10.7	13.1	13.5	13.7	12.7	14.3	גרופה
5.2	7.8	5.7	5.3	5.6	6.5	4.1	4.0	5.4	7.6	6.6	אלמנה
11.4	11.9	11.3	11.3	12.3	11.7	10.0	9.8	11.8	10.3	10.8	רווקה

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטיסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(4) כולל "חי בנפרד"

לוח 7.- מועסקים(1), מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי דרגת ניידות ומין

2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
<b>אלפים</b>											
<b>2,154.1</b>	<b>2,108.4</b>	<b>2,076.2</b>	<b>2,080.7</b>	<b>2,048.2</b>	<b>1,972.3</b>	<b>1,909.4</b>	<b>1,921.1</b>	<b>1,884.2</b>	<b>1,849.9</b>	<b>1,808.2</b>	<b>כלל המועסקים</b>
1,115.9	1,101.6	1,064.3	1,069.3	1,064.6	1,039.5	1,034.7	1,041.4	1,018.8	998.9	994.0	בישוב המגורים
982.1	947.7	947.8	947.6	929.5	892.5	822.3	826.7	825.4	813.6	770.9	מחוץ לישוב המגורים
53.4	55.9	60.3	60.0	50.3	37.0	49.2	50.0	37.0	34.0	39.6	מחוז עבודה לא קבוע
<b>1,181.7</b>	<b>1,157.9</b>	<b>1,151.0</b>	<b>1,150.7</b>	<b>1,133.0</b>	<b>1,096.9</b>	<b>1,078.4</b>	<b>1,091.7</b>	<b>1,080.7</b>	<b>1,069.4</b>	<b>1,053.7</b>	<b>גברים</b>
554.3	543.4	528.4	527.9	529.9	519.4	531.8	537.8	534.9	523.8	528.1	בישוב המגורים
580.4	564.9	569.8	570.2	559.5	544.3	505.7	513.0	516.1	518.4	492.6	מחוץ לישוב המגורים
44.7	47.4	50.3	50.2	40.8	30.9	38.6	38.9	27.6	25.2	30.1	מחוז עבודה לא קבוע
<b>972.4</b>	<b>950.5</b>	<b>925.2</b>	<b>929.9</b>	<b>915.2</b>	<b>875.4</b>	<b>831.0</b>	<b>829.4</b>	<b>803.5</b>	<b>780.5</b>	<b>754.5</b>	<b>נשים</b>
561.7	558.2	536.0	541.4	534.7	520.1	502.9	503.6	483.9	475.1	465.9	בישוב המגורים
401.7	382.8	378.0	377.4	370.0	348.2	316.6	313.7	309.3	295.3	278.3	מחוץ לישוב המגורים
8.7	8.5	10.1	9.9	9.5	6.1	10.6	11.2	9.4	8.8	9.4	מחוז עבודה לא קבוע
<b>502.7</b>	<b>494.7</b>	<b>491.8</b>	<b>490.9</b>	<b>505.0</b>	<b>463.3</b>	<b>424.7</b>	<b>430.4</b>	<b>463.9</b>	<b>459.7</b>	<b>446.4</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע</b>
224.3	220.9	221.6	221.2	235.8	219.4	210.8	213.7	238.7	234.2	229.6	בישוב המגורים
255.2	248.6	244.9	244.5	247.9	230.2	198.8	201.6	210.6	212.4	201.8	מחוץ לישוב המגורים
22.7	24.4	24.6	24.5	20.4	13.1	14.2	14.3	13.5	12.2	13.8	מחוז עבודה לא קבוע
<b>409.8</b>	<b>404.2</b>	<b>407.2</b>	<b>405.4</b>	<b>410.9</b>	<b>381.1</b>	<b>351.6</b>	<b>357.0</b>	<b>386.6</b>	<b>388.5</b>	<b>376.1</b>	<b>גברים</b>
175.4	175.3	177.3	176.1	184.4	175.2	168.3	171.4	193.6	192.8	187.2	בישוב המגורים
212.5	205.6	205.5	204.9	207.0	193.1	169.5	171.9	179.9	184.0	175.7	מחוץ לישוב המגורים
21.4	22.5	23.7	23.7	18.8	12.3	13.0	12.9	12.2	11.1	12.2	מחוז עבודה לא קבוע
<b>92.9</b>	<b>90.5</b>	<b>84.6</b>	<b>85.5</b>	<b>94.1</b>	<b>82.2</b>	<b>73.1</b>	<b>73.4</b>	<b>77.2</b>	<b>71.2</b>	<b>70.3</b>	<b>נשים</b>
48.9	45.6	44.3	45.1	51.4	44.3	42.5	42.3	45.1	41.5	42.4	בישוב המגורים
42.7	42.9	39.5	39.6	41.0	37.1	29.4	29.6	30.7	28.4	26.1	מחוץ לישוב המגורים
(1.3)	(1.8)	..	..	(1.6)	..	(1.2)	(1.3)	(1.3)	(1.1)	(1.6)	מחוז עבודה לא קבוע
<b>אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים</b>											
<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>23.7</b>	<b>23.6</b>	<b>24.7</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>	<b>22.4</b>	<b>24.6</b>	<b>24.9</b>	<b>24.7</b>	<b>סך הכל</b>
20.1	20.1	20.8	20.7	22.2	21.1	20.4	20.5	23.4	23.5	23.1	בישוב המגורים
26.0	26.2	25.8	25.8	26.7	25.8	24.2	24.4	25.5	26.1	26.2	מחוץ לישוב המגורים
42.5	43.6	40.7	40.8	40.7	35.4	28.9	28.5	36.6	35.9	35.0	מחוז עבודה לא קבוע
<b>34.7</b>	<b>34.9</b>	<b>35.4</b>	<b>35.2</b>	<b>36.3</b>	<b>34.8</b>	<b>32.6</b>	<b>32.7</b>	<b>35.8</b>	<b>36.3</b>	<b>35.7</b>	<b>גברים</b>
31.7	32.3	33.6	33.4	34.8	33.7	31.7	31.9	36.2	36.8	35.4	בישוב המגורים
36.6	36.4	36.1	35.9	37.0	35.5	33.5	33.5	34.9	35.5	35.7	מחוץ לישוב המגורים
47.8	47.6	47.2	47.2	46.1	39.7	33.6	33.3	44.2	44.1	40.6	מחוז עבודה לא קבוע
<b>9.6</b>	<b>9.5</b>	<b>9.2</b>	<b>9.2</b>	<b>10.3</b>	<b>9.4</b>	<b>8.8</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.1</b>	<b>9.3</b>	<b>נשים</b>
8.7	8.2	8.3	8.3	9.6	8.5	8.4	8.4	9.3	8.7	9.1	בישוב המגורים
10.6	11.2	10.5	10.5	11.1	10.7	9.3	9.4	9.9	9.6	9.4	מחוץ לישוב המגורים
14.9	21.6	..	..	17.3	..	11.4	12.0	14.3	12.6	17.1	מחוז עבודה לא קבוע

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיר 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

לוח 8 - מועסקים(1), מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי מעמד העבודה ומין

2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
<b>אלפים</b>											
<b>2,154.1</b>	<b>2,108.4</b>	<b>2,076.2</b>	<b>2,080.7</b>	<b>2,048.2</b>	<b>1,972.3</b>	<b>1,909.4</b>	<b>1,921.1</b>	<b>1,884.2</b>	<b>1,849.9</b>	<b>1,808.2</b>	<b>כלל המועסקים</b>
1,851.0	1,817.9	1,791.6	1,797.5	1,752.6	1,669.9	1,618.9	1,631.9	1,591.7	1,552.8	1,527.0	שכיר
61.4	57.1	58.1	57.6	52.0	52.5	53.3	53.6	53.0	50.1	46.1	עצמאי המעסיק 1-2 שכירים
40.2	39.8	38.9	38.3	43.4	39.5	38.2	37.7	37.8	40.5	41.4	עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר
148.7	140.1	133.2	133.2	138.4	141.0	130.0	129.4	128.6	129.3	117.2	עצמאי (שאינו מעסיק שכירים)
3.1	2.1	4.2	3.9	5.5	7.2	8.1	8.0	6.3	6.5	6.1	חבר קואופרטיב
39.9	42.7	40.7	40.8	46.7	53.0	51.7	51.3	57.5	60.5	59.7	חבר קיבוץ
9.9	8.6	9.7	9.4	9.4	9.3	9.1	9.1	9.3	10.2	10.5	בן משפחה ללא תשלום
<b>1,181.7</b>	<b>1,157.9</b>	<b>1,151.0</b>	<b>1,150.7</b>	<b>1,133.0</b>	<b>1,096.9</b>	<b>1,078.4</b>	<b>1,091.7</b>	<b>1,080.7</b>	<b>1,069.4</b>	<b>1,053.7</b>	<b>גברים</b>
965.4	951.2	946.8	948.3	922.8	882.1	866.0	879.7	866.8	854.3	849.8	שכיר
51.2	48.2	48.9	48.4	43.6	43.3	46.4	46.5	45.6	43.8	40.4	עצמאי המעסיק 1-2 שכירים
34.5	34.6	35.1	34.7	38.8	35.0	34.4	34.0	34.7	37.5	38.7	עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר
104.7	98.6	93.6	93.4	97.3	102.5	96.6	96.5	98.1	97.5	89.3	עצמאי (שאינו מעסיק שכירים)
2.9	(1.9)	4.0	3.7	4.7	6.0	6.7	6.7	5.1	5.3	5.1	חבר קואופרטיב
20.0	21.3	20.0	20.0	23.6	25.8	26.0	25.8	28.1	29.3	28.8	חבר קיבוץ
3.0	2.0	2.5	2.4	2.2	2.2	2.4	2.5	2.3	(1.7)	(1.5)	בן משפחה ללא תשלום
<b>972.4</b>	<b>950.5</b>	<b>925.2</b>	<b>929.9</b>	<b>915.2</b>	<b>875.4</b>	<b>831.0</b>	<b>829.4</b>	<b>803.5</b>	<b>780.5</b>	<b>754.5</b>	<b>נשים</b>
885.6	866.7	844.8	849.2	829.8	787.8	753.0	752.2	724.9	698.6	677.2	שכיר
10.2	8.9	9.1	9.2	8.4	9.2	6.9	7.1	7.4	6.3	5.7	עצמאי המעסיק 1-2 שכירים
5.7	5.2	3.8	3.7	4.7	4.5	3.8	3.7	3.1	3.0	2.7	עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר
44.0	41.5	39.5	39.8	41.2	38.4	33.4	32.9	30.6	31.8	28.0	עצמאי (שאינו מעסיק שכירים)
..	..	..	..	..	(1.2)	(1.4)	(1.4)	(1.2)	(1.1)	(1.0)	חבר קואופרטיב
19.8	21.4	20.7	20.8	23.1	27.1	25.7	25.6	29.4	31.2	31.0	חבר קיבוץ
6.9	6.5	7.1	7.0	7.3	7.1	6.8	6.6	7.0	8.6	9.0	בן משפחה ללא תשלום
<b>502.7</b>	<b>494.7</b>	<b>491.8</b>	<b>490.9</b>	<b>505.0</b>	<b>463.3</b>	<b>424.7</b>	<b>430.4</b>	<b>463.9</b>	<b>459.7</b>	<b>446.4</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע</b>
382.3	380.8	377.3	376.8	383.3	350.9	320.7	326.1	348.7	337.0	332.6	שכיר
31.5	28.9	29.2	28.9	26.7	25.0	24.4	24.7	27.5	27.2	26.1	עצמאי המעסיק 1-2 שכירים
24.4	24.8	26.0	25.4	27.4	24.3	24.1	24.2	24.0	27.0	27.4	עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר
53.0	48.0	46.2	46.9	50.9	46.1	40.0	40.0	46.2	49.6	42.7	עצמאי (שאינו מעסיק שכירים)
(1.4)	..	2.4	2.2	2.5	3.0	3.5	3.4	3.0	3.0	2.8	חבר קואופרטיב
9.0	9.8	8.9	8.9	12.6	11.6	10.5	10.5	12.4	14.0	12.7	חבר קיבוץ
(1.1)	(1.5)	(1.7)	(1.6)	(1.7)	2.5	(1.5)	(1.5)	2.0	(1.9)	2.1	בן משפחה ללא תשלום
<b>409.8</b>	<b>404.2</b>	<b>407.2</b>	<b>405.4</b>	<b>410.9</b>	<b>381.1</b>	<b>351.6</b>	<b>357.0</b>	<b>386.6</b>	<b>388.5</b>	<b>376.1</b>	<b>גברים</b>
304.5	303.0	304.2	303.1	303.3	282.2	258.9	263.8	283.8	276.9	273.9	שכיר
28.4	26.6	27.6	27.4	24.7	22.5	22.2	22.4	25.5	25.7	23.9	עצמאי המעסיק 1-2 שכירים
22.3	23.1	24.5	24.0	25.8	22.4	22.2	22.3	22.3	25.8	26.4	עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר
45.4	42.4	40.8	41.1	43.9	40.9	35.9	36.1	41.8	45.0	38.6	עצמאי (שאינו מעסיק שכירים)
(1.4)	..	2.4	2.2	2.5	3.0	3.4	3.3	2.8	2.9	2.7	חבר קואופרטיב
7.4	7.9	7.1	7.0	10.0	9.0	8.3	8.4	9.7	11.6	10.1	חבר קיבוץ
..	..	..	..	..	(1.0)	..	..	..	..	..	בן משפחה ללא תשלום
<b>92.9</b>	<b>90.5</b>	<b>84.6</b>	<b>85.5</b>	<b>94.1</b>	<b>82.2</b>	<b>73.1</b>	<b>73.4</b>	<b>77.2</b>	<b>71.2</b>	<b>70.3</b>	<b>נשים</b>
77.8	77.8	73.1	73.8	80.0	68.6	61.8	62.3	64.9	60.2	58.7	שכיר
3.1	2.3	(1.6)	(1.6)	(1.9)	2.5	2.1	2.3	2.1	(1.5)	2.1	עצמאי המעסיק 1-2 שכירים
2.1	(1.7)	(1.5)	(1.5)	(1.5)	(1.9)	(1.9)	(1.8)	(1.7)	(1.1)	(1.0)	עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר
7.6	5.6	5.4	5.8	7.0	5.1	4.1	3.9	4.4	4.6	4.1	עצמאי (שאינו מעסיק שכירים)
..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	חבר קואופרטיב
(1.7)	(1.8)	(1.8)	(1.9)	2.6	2.6	2.2	2.1	2.8	2.4	2.6	חבר קיבוץ
..	(1.2)	(1.1)	(0.9)	(1.0)	(1.4)	(0.9)	(0.8)	(1.2)	(1.4)	(1.7)	בן משפחה ללא תשלום
<b>אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים</b>											
<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>23.7</b>	<b>23.6</b>	<b>24.7</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>	<b>22.4</b>	<b>24.6</b>	<b>24.9</b>	<b>24.7</b>	<b>סך הכל</b>
20.7	21.0	21.1	21.0	21.9	21.0	19.8	20.0	21.9	21.7	21.8	שכיר
51.4	50.6	50.3	50.3	51.3	47.6	45.7	46.0	51.9	54.4	56.5	עצמאי המעסיק 1-2 שכירים
60.6	62.4	66.9	66.3	63.0	61.6	63.1	64.1	63.5	66.6	66.2	עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר
35.7	34.3	34.7	35.2	36.8	32.7	30.8	30.9	35.9	38.4	36.4	עצמאי (שאינו מעסיק שכירים)
45.7	39.1	56.1	56.8	45.8	42.2	43.1	42.7	47.6	45.8	45.2	חבר קואופרטיב
22.7	22.9	21.9	21.9	27.0	21.9	20.3	20.5	21.7	23.2	21.3	חבר קיבוץ
10.9	18.0	18.1	17.1	17.7	26.4	16.3	16.9	21.0	18.2	20.1	בן משפחה ללא תשלום
<b>34.7</b>	<b>34.9</b>	<b>35.4</b>	<b>35.2</b>	<b>36.3</b>	<b>34.8</b>	<b>32.6</b>	<b>32.7</b>	<b>35.8</b>	<b>36.3</b>	<b>35.7</b>	<b>גברים</b>
31.5	31.9	32.1	32.0	32.9	32.0	29.9	30.0	32.7	32.4	32.2	שכיר
55.5	55.2	56.4	56.6	56.7	52.0	48.0	48.2	55.8	58.8	59.2	עצמאי המעסיק 1-2 שכירים
64.5	66.8	69.7	69.1	66.7	63.9	64.6	65.6	64.4	68.8	68.1	עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר
43.4	43.0	43.6	44.0	45.1	39.9	37.2	37.4	42.6	46.2	43.3	עצמאי (שאינו מעסיק שכירים)
48.6	..	58.5	59.5	53.3	50.9	50.8	50.0	54.8	54.9	53.0	חבר קואופרטיב
36.7	37.2	35.4	35.1	42.2	35.0	31.9	32.4	34.4	39.8	35.1	חבר קיבוץ
..	..	..	..	..	46.6	..	..	..	..	..	בן משפחה ללא תשלום
<b>9.6</b>	<b>9.5</b>	<b>9.2</b>	<b>9.2</b>	<b>10.3</b>	<b>9.4</b>	<b>8.8</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.1</b>	<b>9.3</b>	<b>נשים</b>
8.8	9.0	8.7	8.7	9.6	8.7	8.2	8.3	9.0	8.6	8.7	שכיר
30.7	25.5	18.0	17.3	22.9	26.9	30.8	31.9	27.7	23.7	37.5	עצמאי המעסיק 1-2 שכירים
37.0	32.6	40.4	40.3	32.4	43.5	49.9	49.9	53.7	38.4	38.8	עצמאי המעסיק 3 שכירים ויותר
17.2	13.5	13.8	14.7	17.1	13.4	12.1	11.9	14.5	14.4	14.7	עצמאי (שאינו מעסיק שכירים)
..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	חבר קואופרטיב
8.5	8.5	8.8	9.2	11.4	9.5	8.6	8.4	9.5	7.7	8.4	חבר קיבוץ
..	18.7	15.0	13.1	14.1	20.2	12.6	12.4	16.6	16.3	18.9	בן משפחה ללא תשלום

(1) לא כולל מועסקים העוזרים ומניית מעבודתם ולא כולל כרטיס קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדו"ר 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרטים מסי' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

לוח 9 - מועסקות (1), מועסקות 50 שעות ויותר בשבוע לפי מספר ילדים

2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
											אלפים
<b>972.4</b>	<b>950.5</b>	<b>925.2</b>	<b>929.9</b>	<b>915.2</b>	<b>875.4</b>	<b>831.0</b>	<b>829.4</b>	<b>803.5</b>	<b>780.5</b>	<b>754.5</b>	<b>נשים</b>
495.2	477.9	464.1	475.0	465.0	442.1	406.7	400.6	388.9	380.2	363.2	אין ילדים
349.4	345.5	338.0	328.7	330.0	317.8	311.0	315.9	304.8	287.5	280.2	ילדים 1-2
85.3	84.1	84.9	86.0	82.0	78.1	75.1	75.0	75.9	77.2	75.8	ילדים 3
42.6	43.0	38.1	40.2	38.2	37.5	38.3	37.9	34.0	35.6	35.4	ילדים 4+
<b>92.9</b>	<b>90.5</b>	<b>84.6</b>	<b>85.5</b>	<b>94.1</b>	<b>82.2</b>	<b>73.1</b>	<b>73.4</b>	<b>77.2</b>	<b>71.2</b>	<b>70.3</b>	<b>מועסקות +50 שעות בשבוע</b>
54.6	53.9	50.1	51.8	54.6	48.6	38.8	37.9	42.6	37.9	38.3	אין ילדים
31.1	29.8	28.0	27.3	32.5	27.7	29.2	30.5	29.2	26.6	24.9	ילדים 1-2
5.7	5.1	4.8	4.7	5.2	4.6	3.6	3.7	4.3	5.1	5.4	ילדים 3
(1.5)	(1.7)	(1.7)	(1.8)	(1.9)	(1.3)	(1.4)	(1.3)	(1.1)	(1.7)	(1.7)	ילדים 4+
											אחוז מועסקות 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקות
<b>9.6</b>	<b>9.5</b>	<b>9.2</b>	<b>9.2</b>	<b>10.3</b>	<b>9.4</b>	<b>8.8</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.1</b>	<b>9.3</b>	<b>נשים</b>
11.0	11.3	10.8	10.9	11.7	11.0	9.6	9.5	11.0	10.0	10.6	אין ילדים
8.9	8.6	8.3	8.3	9.8	8.7	9.4	9.6	9.6	9.2	8.9	ילדים 1-2
6.7	6.1	5.7	5.5	6.4	5.9	4.8	5.0	5.7	6.6	7.1	ילדים 3
3.5	4.0	4.5	4.4	4.9	3.4	3.6	3.4	3.2	4.7	4.8	ילדים 4+

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטיסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

לוח 10. - מועסקים(1), מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע לפי מחוז מגורים ומין

2003	2002	(3)2001	2001	2000	1999	(2)1998	1998	1997	1996	1995	
<b>אלפים</b>											
<b>2,154.1</b>	<b>2,108.4</b>	<b>2,076.2</b>	<b>2,080.7</b>	<b>2,048.2</b>	<b>1,972.3</b>	<b>1,909.4</b>	<b>1,921.1</b>	<b>1,884.2</b>	<b>1,849.9</b>	<b>1,808.2</b>	<b>כלל המועסקים</b>
204.0	198.3	193.4	195.2	191.2	188.2	189.3	184.4	184.3	183.5	180.8	ירושלים
320.7	306.8	302.2	299.2	297.5	293.2	281.3	293.0	289.1	285.4	277.6	צפון
272.0	275.5	277.0	279.1	268.2	258.1	253.8	259.0	251.6	243.4	239.9	חיפה
567.7	550.7	534.4	535.4	525.4	497.4	473.3	472.1	447.8	427.4	419.9	מרכז
447.1	445.6	448.3	450.7	448.8	434.1	423.7	420.9	424.9	434.6	431.9	תל אביב
276.8	270.1	260.6	260.8	256.3	245.8	238.4	240.5	238.5	228.7	220.8	דרום
65.8	61.6	60.4	60.1	60.9	55.7	49.8	51.1	48.0	46.9	37.3	י"ש ועזה (4)
<b>1,181.7</b>	<b>1,157.9</b>	<b>1,151.0</b>	<b>1,150.7</b>	<b>1,133.0</b>	<b>1,096.9</b>	<b>1,078.4</b>	<b>1,091.7</b>	<b>1,080.7</b>	<b>1,069.4</b>	<b>1,053.7</b>	<b>גברים</b>
116.4	112.2	109.9	110.7	106.9	106.0	107.4	105.9	105.3	107.1	105.7	ירושלים
196.7	187.7	187.9	186.6	184.6	184.2	179.8	187.5	189.1	186.3	181.2	צפון
150.4	152.7	153.6	153.9	149.5	143.6	143.9	146.6	144.2	142.2	140.7	חיפה
303.5	295.0	287.5	287.8	284.8	271.8	262.7	262.7	248.5	238.1	236.8	מרכז
227.6	230.8	236.3	236.6	233.8	226.7	224.8	228.1	231.2	236.6	238.9	תל אביב
153.6	148.5	144.7	144.2	142.5	135.7	133.5	133.1	135.6	132.7	129.9	דרום
33.6	30.9	31.2	31.0	31.0	29.0	26.2	27.7	26.8	26.4	20.5	י"ש ועזה (4)
<b>972.4</b>	<b>950.5</b>	<b>925.2</b>	<b>929.9</b>	<b>915.2</b>	<b>875.4</b>	<b>831.0</b>	<b>829.4</b>	<b>803.5</b>	<b>780.5</b>	<b>754.5</b>	<b>נשים</b>
87.6	86.1	83.5	84.6	84.3	82.2	81.9	78.5	79.0	76.5	75.1	ירושלים
124.0	119.1	114.3	112.6	112.9	109.0	101.5	105.5	110.0	99.0	96.4	צפון
121.7	122.8	123.4	125.2	118.8	114.6	109.8	112.4	107.4	101.2	99.2	חיפה
264.2	255.7	247.0	247.7	240.6	225.6	210.5	209.4	199.3	189.3	183.1	מרכז
219.5	214.7	212.0	214.2	215.0	207.3	198.9	192.9	193.6	197.9	193.1	תל אביב
123.2	121.5	115.9	116.7	113.8	110.1	104.8	107.3	102.9	95.9	91.0	דרום
32.2	30.6	29.1	29.1	29.9	26.7	23.6	23.4	21.2	20.5	16.8	י"ש ועזה (4)
<b>מועסקים +50 שעות</b>											
<b>502.7</b>	<b>494.7</b>	<b>491.8</b>	<b>490.9</b>	<b>505.0</b>	<b>463.3</b>	<b>424.7</b>	<b>430.4</b>	<b>463.9</b>	<b>459.7</b>	<b>446.4</b>	<b>בשבוע</b>
33.2	33.3	33.6	33.4	35.6	38.7	37.2	36.5	36.2	40.2	36.9	ירושלים
72.2	64.8	67.3	66.5	67.9	60.7	54.4	57.2	63.8	61.2	61.2	צפון
62.1	64.2	63.1	63.4	65.2	59.0	54.0	55.0	61.2	58.7	59.0	חיפה
146.1	139.1	132.8	133.1	128.8	115.5	107.4	107.8	111.8	105.6	103.1	מרכז
108.6	110.4	114.5	115.0	119.1	107.2	99.8	100.6	106.6	113.4	113.4	תל אביב
67.3	68.7	66.6	66.0	73.4	66.9	59.2	59.5	96.6	65.7	62.4	דרום
13.3	14.2	13.9	13.6	14.5	15.2	12.6	13.8	14.7	14.8	10.5	י"ש ועזה (4)
<b>409.8</b>	<b>404.2</b>	<b>407.2</b>	<b>405.4</b>	<b>410.9</b>	<b>381.1</b>	<b>351.6</b>	<b>357.0</b>	<b>386.6</b>	<b>388.5</b>	<b>376.1</b>	<b>גברים</b>
26.7	27.2	27.6	27.5	28.5	32.5	30.4	30.0	30.4	33.4	30.2	ירושלים
60.8	53.6	57.5	56.6	58.0	50.3	47.0	49.4	55.0	52.7	52.2	צפון
51.5	54.2	52.8	52.6	54.0	48.6	45.3	46.1	51.9	49.6	50.4	חיפה
120.8	115.5	111.4	111.5	106.3	97.0	90.2	90.5	92.8	90.7	88.3	מרכז
82.5	84.4	90.1	90.5	92.0	84.6	80.0	81.2	86.4	93.2	93.2	תל אביב
56.5	57.1	55.8	54.9	59.9	55.4	47.8	47.8	57.7	55.8	52.6	דרום
11.1	12.1	12.0	11.7	12.1	12.8	11.0	11.9	12.4	13.1	9.2	י"ש ועזה (4)
<b>92.9</b>	<b>90.5</b>	<b>84.6</b>	<b>85.5</b>	<b>94.1</b>	<b>82.2</b>	<b>73.1</b>	<b>73.4</b>	<b>77.2</b>	<b>71.2</b>	<b>70.3</b>	<b>נשים</b>
6.5	6.1	5.9	5.9	7.1	6.2	6.9	6.4	5.8	6.8	6.7	ירושלים
11.4	11.3	9.9	9.9	9.9	10.5	7.5	7.9	8.8	8.5	9.0	צפון
10.6	9.9	10.3	10.8	11.2	10.4	8.8	8.8	9.2	9.1	8.6	חיפה
25.3	23.6	21.5	21.6	22.5	18.6	17.2	17.2	19.0	14.9	14.7	מרכז
26.1	26.0	24.3	24.4	27.1	22.6	19.7	19.4	20.2	20.3	20.2	תל אביב
10.8	11.6	10.9	11.0	13.5	11.5	11.4	11.7	11.8	9.9	9.8	דרום
2.2	2.0	(1.9)	(1.9)	2.9	2.4	(1.6)	(1.9)	2.3	(1.7)	(1.2)	י"ש ועזה (4)
<b>מחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים</b>											
<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>23.7</b>	<b>23.6</b>	<b>24.7</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>	<b>22.4</b>	<b>24.6</b>	<b>24.9</b>	<b>24.7</b>	<b>סך הכל</b>
16.3	16.8	17.4	17.1	18.6	20.6	19.7	19.8	19.7	21.9	20.4	ירושלים
22.5	21.1	22.3	22.2	22.8	20.7	19.4	19.5	22.1	21.5	22.0	צפון
22.8	23.3	22.8	22.7	24.3	22.9	21.3	21.2	24.3	24.1	24.6	חיפה
25.7	25.3	24.9	24.9	24.5	23.2	22.7	22.8	25.0	24.7	24.5	מרכז
24.3	24.8	25.5	25.5	26.5	24.7	23.5	23.9	25.1	26.1	26.3	תל אביב
24.3	25.4	25.6	25.3	28.7	27.2	24.8	24.8	29.2	28.7	28.3	דרום
20.2	23.0	23.0	22.7	24.6	27.3	25.4	27.1	30.6	31.6	28.0	י"ש ועזה (4)
<b>34.7</b>	<b>34.9</b>	<b>35.4</b>	<b>35.2</b>	<b>36.3</b>	<b>34.8</b>	<b>32.6</b>	<b>32.7</b>	<b>35.8</b>	<b>36.3</b>	<b>35.7</b>	<b>גברים</b>
23.0	24.3	25.2	24.8	26.7	30.7	28.3	28.4	28.8	31.2	28.6	ירושלים
30.9	28.5	30.6	30.3	31.4	27.3	26.1	26.3	29.1	28.3	28.8	צפון
34.2	35.5	34.4	34.2	36.1	33.8	31.4	31.5	36.0	34.9	35.8	חיפה
39.8	39.1	38.7	38.8	37.3	35.7	34.3	34.5	37.4	38.1	37.3	מרכז
36.3	36.5	38.2	38.3	39.4	37.3	35.6	35.6	37.4	39.4	39.0	תל אביב
36.8	38.5	38.5	38.1	42.1	40.8	35.8	35.9	42.6	42.1	40.5	דרום
33.0	39.4	38.5	37.9	38.9	44.1	42.0	43.1	46.3	49.7	45.0	י"ש ועזה (4)
<b>9.6</b>	<b>9.5</b>	<b>9.2</b>	<b>9.2</b>	<b>10.3</b>	<b>9.4</b>	<b>8.8</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.1</b>	<b>9.3</b>	<b>נשים</b>
7.4	7.1	7.1	7.0	8.4	7.6	8.4	8.2	7.4	8.9	8.9	ירושלים
9.2	9.5	8.6	8.8	8.8	9.6	7.3	7.5	8.8	8.6	9.3	צפון
8.8	8.1	8.4	8.7	9.4	9.1	8.0	7.9	8.6	9.0	8.7	חיפה
9.6	9.2	8.7	8.7	9.3	8.2	8.2	8.2	9.5	7.9	8.1	מרכז
11.9	12.1	11.5	11.4	12.6	10.9	9.9	10.1	10.4	10.2	10.5	תל אביב
8.8	9.5	9.4	9.5	11.9	10.4	10.9	10.9	11.5	10.3	10.8	דרום
6.9	6.4	6.5	6.5	9.7	9.2	6.9	8.1	10.8	8.4	7.3	י"ש ועזה (4)

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם ולא כולל כרטיס קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיר 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(4) כולל מועסקים הגרים ביישובים יהודיים ביהודה ושומרון, ובתבל עזה.

לוח 11. - מועסקים יהודים(1), ותיקים ועולי 1990 ואילך, לפי תקופת עליה, מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע

2003	2002	(2)2001	2001	2000	1999	(1)1998	1998	1997	1996	1995	
<b>1,850.3</b>	<b>1,812.7</b>	<b>1,784.4</b>	<b>1,783.3</b>	<b>1,768.4</b>	<b>1,712.7</b>	<b>1,658.6</b>	<b>1,654.0</b>	<b>1,628.2</b>	<b>1,606.3</b>	<b>1,569.4</b>	<b>סך הכל</b>
1,507.6	1,488.5	1,463.5	1,446.8	1,453.3	1,419.7	1,385.1	1,401.6	1,381.6	1,374.7	1,365.8	ותיקים
342.7	324.2	320.9	336.5	315.1	293.0	273.5	252.4	246.6	231.6	203.6	עולי 1990 ואילך
211.9	203.8	212.6	220.8	212.9	214.3	211.3	197.3	208.1	209.5	198.8	עולי 1990-1994
130.8	120.4	108.3	115.7	102.2	78.6	62.2	55.1	38.5	22.1	4.8	עולי 1995+
<b>959.1</b>	<b>942.0</b>	<b>937.7</b>	<b>934.0</b>	<b>926.9</b>	<b>899.4</b>	<b>882.4</b>	<b>889.5</b>	<b>880.0</b>	<b>875.4</b>	<b>863.3</b>	<b>גברים</b>
794.9	785.9	778.4	771.4	772.7	755.3	745.8	757.9	749.9	753.2	752.0	ותיקים
164.2	156.1	159.3	162.6	154.1	144.1	136.7	131.6	130.0	122.3	111.4	עולי 1990 ואילך
104.4	101.2	109.2	111.8	108.1	106.6	105.2	102.3	108.8	109.2	108.3	עולי 1990-1994
59.8	54.9	50.1	50.8	46.0	37.5	31.4	29.3	21.2	13.1	3.1	עולי 1995+
<b>891.2</b>	<b>870.8</b>	<b>846.7</b>	<b>849.3</b>	<b>841.5</b>	<b>813.3</b>	<b>776.2</b>	<b>764.5</b>	<b>748.3</b>	<b>730.8</b>	<b>706.0</b>	<b>נשים</b>
712.7	702.6	685.2	675.4	680.6	664.4	639.3	643.7	631.7	621.6	613.8	ותיקים
178.5	168.1	161.6	173.9	161.0	148.9	136.8	120.8	116.6	109.3	92.2	עולי 1990 ואילך
107.6	102.7	103.3	109.0	104.8	107.7	106.0	95.0	99.3	100.3	90.5	עולי 1990-1994
70.9	65.5	58.2	65.0	56.2	41.2	30.8	25.9	17.2	9.0	(1.7)	עולי 1995+
<b>447.5</b>	<b>440.8</b>	<b>439.2</b>	<b>436.4</b>	<b>455.6</b>	<b>417.8</b>	<b>386.3</b>	<b>388.2</b>	<b>414.9</b>	<b>418.6</b>	<b>404.2</b>	<b>מועסקים +50 שעות בשבוע</b>
373.6	369.5	364.6	359.1	376.0	350.4	320.0	326.7	346.8	353.0	342.7	ותיקים
74.0	71.3	74.5	77.4	76.6	67.4	66.3	61.5	68.1	65.6	61.4	עולי 1990 ואילך
45.9	45.0	49.1	50.2	54.7	49.7	50.1	47.4	58.0	59.4	60.1	עולי 1990-1994
28.1	26.3	25.5	27.2	25.0	17.7	16.1	14.2	10.2	6.2	(1.3)	עולי 1995+
<b>360.9</b>	<b>357.4</b>	<b>360.5</b>	<b>357.5</b>	<b>367.7</b>	<b>341.3</b>	<b>317.3</b>	<b>320.4</b>	<b>342.9</b>	<b>350.9</b>	<b>337.3</b>	<b>גברים</b>
306.3	304.4	302.7	299.8	308.4	289.5	267.6	272.8	290.8	301.4	290.7	ותיקים
54.7	52.9	57.8	57.6	59.2	51.8	49.7	47.6	52.1	49.6	46.5	עולי 1990 ואילך
35.0	34.6	39.3	38.8	42.6	37.5	37.9	36.8	44.5	44.8	45.5	עולי 1990-1994
19.6	18.3	18.5	18.8	16.7	14.3	11.8	10.8	7.6	4.7	(1.0)	עולי 1995+
<b>86.6</b>	<b>83.5</b>	<b>78.6</b>	<b>79.0</b>	<b>87.9</b>	<b>76.5</b>	<b>69.0</b>	<b>67.8</b>	<b>72.1</b>	<b>67.6</b>	<b>66.9</b>	<b>נשים</b>
67.3	65.1	61.9	59.3	67.5	60.9	52.4	53.9	56.0	51.6	52.0	ותיקים
19.3	18.4	16.7	19.7	20.4	15.6	16.6	13.9	16.0	16.0	14.9	עולי 1990 ואילך
10.9	10.5	9.7	11.3	12.1	12.2	12.3	10.6	13.5	14.6	14.6	עולי 1990-1994
8.4	8.0	7.0	8.4	8.3	3.4	4.3	3.3	2.5	(1.4)	..	עולי 1995+
<b>אחוז מועסקים 50 שעות ויותר בשבוע מכלל המועסקים</b>											
<b>24.2</b>	<b>24.3</b>	<b>24.6</b>	<b>24.5</b>	<b>25.8</b>	<b>24.4</b>	<b>23.3</b>	<b>23.5</b>	<b>25.5</b>	<b>26.1</b>	<b>25.8</b>	<b>סך הכל</b>
24.8	24.8	24.9	24.8	25.9	24.7	23.1	23.3	25.1	25.7	25.1	ותיקים
21.6	22.0	23.2	23.0	25.3	23.0	24.2	24.4	27.6	28.3	30.2	עולי 1990 ואילך
21.7	22.1	23.1	22.7	25.7	23.2	23.7	24.0	27.9	28.4	30.2	עולי 1990-1994
21.5	21.9	23.5	23.5	24.4	22.5	25.9	25.7	26.5	28.0	27.6	עולי 1995+
<b>37.6</b>	<b>37.9</b>	<b>38.5</b>	<b>38.3</b>	<b>39.7</b>	<b>38.0</b>	<b>36.0</b>	<b>36.0</b>	<b>39.0</b>	<b>40.1</b>	<b>39.1</b>	<b>גברים</b>
38.5	38.7	38.9	38.9	39.9	38.3	35.9	36.0	38.8	40.0	38.7	ותיקים
33.3	33.9	36.3	35.5	38.4	36.0	36.3	36.2	40.1	40.5	41.8	עולי 1990 ואילך
33.6	34.2	36.0	34.7	39.4	35.2	36.0	35.9	40.9	41.1	42.1	עולי 1990-1994
32.8	33.4	36.9	37.1	36.3	38.2	37.6	36.9	36.0	36.2	32.7	עולי 1995+
<b>9.7</b>	<b>9.6</b>	<b>9.3</b>	<b>9.3</b>	<b>10.5</b>	<b>9.4</b>	<b>8.9</b>	<b>8.9</b>	<b>9.6</b>	<b>9.3</b>	<b>9.5</b>	<b>נשים</b>
9.5	9.3	9.0	8.8	9.9	9.2	8.2	8.4	8.9	8.3	8.5	ותיקים
10.8	11.0	10.3	11.3	12.7	10.5	12.1	11.6	13.8	14.7	16.2	עולי 1990 ואילך
10.1	10.2	9.4	10.4	11.6	11.3	11.6	11.2	13.6	14.5	16.1	עולי 1990-1994
11.9	12.2	12.0	12.9	14.7	8.2	14.0	12.9	14.7	16.0	..	עולי 1995+

(1) לא כולל מועסקים הנעדרים זמינות מעבודתם ולא כולל כרטסת קבועה.

(2) על בסיס אומדני מפקד האוכלוסין והדיוור 1995 ושיטת ניפוח חדשה.

(3) על בסיס קבוצות ניפוח חדשות, ראה "מבוא", פרסום מס' 1244, סקר כוח אדם 2003, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.



לוח 13-מועסקים לפי ענף כלכלי, שעות עבודה ושיעור רצון מעבודה, מהכנסה וממצב כלכלי, 2003.

מרוצים ממצב כלכלי	מרוצים מהכנסה מעבודה	מרוצים מעבודה	סה"כ	ענף כלכלי	סמל
		<b>אחוזים</b>	<b>אלפים</b>	<b>כלל המועסקים</b>	
<b>49.9</b>	<b>48.9</b>	<b>83.4</b>	<b>2,279.1</b>		
50.5	43.3	80.2	34.2	חקלאות	A
47.4	50.4	83.1	348.7	תעשייה ( כרייה וחרושת)	B
57.7	68.1	89.7	18.4	חשמל ומים	C
43.4	47.2	76.4	109.3	בינוי ( בנייה ועבודות הנדסה אזרחית)	D
43.6	44.2	78.9	318.8	מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים	E
45.2	46.6	74.3	79.5	שירותי אירוח ואוכל	F
45.3	47.7	77.0	119.7	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
64.7	59.7	86.0	74.3	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים	H
51.2	54.1	82.5	240.7	שירותים עסקיים	I
53.3	56.0	89.1	129.8	מינהל ציבורי	J
54.9	44.3	90.3	241.3	חינוך	K
48.9	39.7	86.8	222.3	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
50.8	49.3	85.1	102.5	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
48.2	60.3	78.9	20.5	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N
<b>48.6</b>	<b>46.8</b>	<b>83.0</b>	<b>1,488.5</b>	<b>מועסקים 1-49 שעות</b>	
49.5	40.2	78.8	16.3	חקלאות	A
43.8	48.5	80.6	176.5	תעשייה ( כרייה וחרושת)	B
(54.3)	(71.9)	(80.9)	(5.4)	חשמל ומים	C
41.0	45.8	74.5	55.3	בינוי ( בנייה ועבודות הנדסה אזרחית)	D
39.2	41.6	79.5	177.1	מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים	E
38.6	45.7	75.3	51.8	שירותי אירוח ואוכל	F
45.7	43.3	75.4	64.9	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
59.3	53.3	82.0	52.6	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים	H
50.1	49.3	82.0	142.3	שירותים עסקיים	I
49.7	51.9	87.1	80.3	מינהל ציבורי	J
53.8	44.1	89.7	207.8	חינוך	K
48.5	39.1	85.5	187.0	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
52.0	49.4	83.9	72.5	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
49.2	61.4	80.4	20.0	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N
<b>52.3</b>	<b>52.8</b>	<b>84.1</b>	<b>790.7</b>	<b>מועסקים 50 שעות ויותר</b>	
51.3	46.0	81.4	17.9	חקלאות	A
51.3	52.4	85.7	172.3	תעשייה ( כרייה וחרושת)	B
58.9	66.7	92.9	13.0	חשמל ומים	C
45.8	48.6	78.3	54.0	בינוי ( בנייה ועבודות הנדסה אזרחית)	D
49.1	47.5	78.1	141.6	מסחר סיטוני וקמעוני, ותיקונים	E
57.4	48.5	72.4	27.7	שירותי אירוח ואוכל	F
45.0	53.0	79.0	54.8	תחבורה, אחסנה ותקשורת	G
78.3	75.4	95.8	21.7	בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים	H
52.8	61.2	83.1	98.4	שירותים עסקיים	I
59.2	62.8	92.2	49.5	מינהל ציבורי	J
62.0	45.6	94.1	33.5	חינוך	K
51.0	42.7	93.5	35.3	שירותי בריאות, רווחה וסעד	L
47.9	49.2	88.2	29.9	שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים	M
..	..	..	..	שירותים למשק הבית על ידי פרטיים	N

מקור: סקר חברתי



## **Abstract**

In recent years a number of research projects have been conducted around the world in order to explain what makes employees work a vast amount of hours a week, and to define the unique characteristics of these employees.

This study focuses on the unique population in the Israeli Labor Market that works at least 50 hours a week, not including those who are temporarily absent from work during the relevant week. This population has not yet been analyzed and characterized in Israel. The object of the research project is to analyze and characterize this group between the years 1995 and 2003, and in addition to present a predictive model that will enable us to identify the profile of employees who work at least 50 hours a week.

The results of the study are vital and important for the understanding of the factors that influence employees to work over 50 hours a week.

In addition, the study opens new avenues for conducting further research, and enables decision makers to determine policies in the labor market.

The study shows that the population of employees who work at least 50 hours a week is mainly male, and the factors that influence the number of working hours a week are: industry, occupation, age, status at work, years of academic training, the number of working months in the last year, level of geographic mobility and location of dwelling. A multi-year analysis between 1995 and 2003 revealed a number of interesting points. It was found that there is a higher chance that employees who work outside the area in which they live work over 50 hours a week, in comparison with employees who work near where they live. Throughout the years it was found that this difference diminished. Another difference that diminished was the probability of working over 50 hours among Jerusalem district dwellers compared to other districts. On the other hand, it was found that throughout the years the difference between the chances of self-employed workers working over 50 hours a week in comparison to salaried employees grew.

In addition, according to Social Survey, that was conducted in 2003, it was found that 84.1% of employees who work 50 hours or more are satisfied with their jobs, 52.8% of them are satisfied with their income and 52.3% are satisfied with their financial situation.

Key words: employees who work at least 50 hours a week, labor market, employees.

**Published by the Central Bureau of Statistics, 66 Kanfe Nesharim St.,  
Corner Bachi St., P.O.B 34525, Jerusalem 91342, Israel**

*The Central Bureau of Statistics (CBS) encourages research based on CBS data. Publications of this research are not official publications of the CBS, and they have not undergone the review accorded official CBS publications. The opinions and conclusions expressed in these publications, including this one, are those of the authors and do not necessarily represent those of the CBS. Permission for republication in whole or part must be obtained from the authors.*

---

66 Kanfe Nesharim, Corner Bachi St., P.O.B 34525, Jerusalem 91342, Israel, Phone: 972-2-6592666 Fax: 72-2-

6521340

E-Mail: [info@cbs.gov.il](mailto:info@cbs.gov.il) [www.cbs.gov.il](http://www.cbs.gov.il) Internet Site:

**WORKING PAPER SERIES**

NO.23

**Who are the people who work 50  
hours and more in a week?**

**KEREN HALEVI**

**December 2006**