

**עבודה ושכר 12.**

12. עבודה ושכר.....1  
1. משרות פנויות וביקוש והיצע בשוק העבודה על פי סקר משרות פנויות וסקרי כוח אדם.....1  
1. סקר משרות פנויות.....1  
1. הגדרות.....1  
2. שיטת איסוף הנתונים:.....2  
3. ביקוש והיצע בשוק העבודה.....3  
3. הגדרות.....3

**משרות פנויות וביקוש והיצע בשוק העבודה על פי סקר משרות  
פנויות וסקרי כוח אדם  
(לוחות 12.34-12.35)**

**סקר משרות פנויות  
הגדרות**

**משרה פנויה:** משרה שאינה מאוישת לרבות משרה חדשה שנוצרה, או משרה מאוישת העתידה להתפנות בקרוב ומיועדת לאנשים מחוץ לארגון, ובגינה החל המעסיק בחיפוש עובד באופן פעיל (על ידי מודעות "דרושים", חברות כוח אדם או גיוס עובדים באופן ישיר) בשל פרישה, התפטרות או קידום של העובד המועסק בה. כולל:

- משרה מלאה או חלקית.
  - משרה ארעית שהמאייש אותה נועד להחליף עובד באופן זמני עקב היעדרות (חופשת לידה, מחלה ממושכת).
  - משרה לעובדים באמצעות חברת כוח אדם. אינו כולל:
  - משרה שנשארה ריקה עקב היעדרות זמנית של עובד, עד שובו.
  - משרה פנויה המיועדת לאנשים מתוך הארגון בלבד.
  - משרה ללא תשלום, רווח או תמורה אחרת (התנדבות).
  - משרה פנויה עבור קבלני משנה או יועצים.
  - משרה פנויה מחוץ למדינה.
- משרה קבועה:** משרה שאינה עונתית או זמנית ושלא צפוי שתבוטל בששת החודשים הקרובים.
- משרה מלאה:** כפי שמוגדרת על ידי העסק.
- עובדים באמצעות חברת כוח אדם:** ידווחו במקום העבודה שבו הם עובדים ולא בחברות כוח אדם. עובדי הסגל של חברת כוח אדם ידווחו במסגרת חברת כוח אדם.
- עובדי קבלן משנה:** ידווחו על ידי קבלן המשנה ולא על ידי מקום העבודה בפועל.

עבודה ושכר, נתונים לשנת 2017, Labour and Wages, Data For 2017

**שיעור משרות פנויות:** היחס בין מספר המשרות הפנויות במשק לבין נפח התעסוקה הכולל במשק, כלומר, מספר המשרות הפנויות מחולק בסכום של מספר משרות השכיר המאווישות והמשרות הפנויות.

**אוכלוסיית הסקר:** עסקים פעילים בסוף שנת 2017 במרבית ענפי המשק עם 5 משרות שכיר ומעלה.

הסיווג לענפים נעשה בהתאם לסיווג האחיד של ענפי הכלכלה 2011. הענף הכלכלי הוא הענף אליו משתייך העסק. במידה והעסק עוסק בכמה פעילויות כלכליות, נקבע הענף לפי הפעילות העיקרית כפי שהוגדרה על ידי המעסיק.

יחידות **שאינן שייכות** להגדרת אוכלוסיית הסקר:

1. עסקים קטנים, שבהם באופן קבוע יש פחות מחמישה מועסקים.
  2. ענף החקלאות, הייעור והדיג (ענף סדר A)
  3. מינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון וביטוח לאומי חובה (ענף סדר O)
  4. גופים ממשלתיים שאינם שייכים לענף O
  5. עיבוד יהלומים (ענף 34)
  6. חינוך (ענף סדר P): חינוך קדם יסודי (גני ילדים) – ענף משנה 850, מוסדות חינוך יסודי ועל יסודי – ענפי משנה 851 ו-852. הסקר כן כולל מוסדות חינוך על-תיכוני וגבוה (מוסדות אקדמיים)
  7. ענף משפחתונים ופעוטונים (ענף 8891)
  8. משקי בית כמקומות תעסוקה, משקי בית המייצרים מגוון טובין ושירותים לשימוש עצמי (ענף סדר T)
  9. ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים (ענף U) בנוסף, בסקר לא נכלל משלח יד עובדים מקצועיים בחקלאות, ייעור ודיג (משלח סדר 6).
- דגימה:** מסגרת הדגימה לסקר משרות פנויות מבוססת על נתונים ממרשם העסקים המנוהל בלמ"ס וכוללת את המעסיקים השייכים להגדרת אוכלוסיית הסקר, אשר דיווחו לביטוח לאומי על חמש משרות שכיר של ישראלים ו/או זרים לפחות בתקופה שבין יולי 2017 לדצמבר 2017.
- מדגם הסקר הוא מדגם שכבות חד-שלבי. השכבות מוגדרות על ידי שילוב שני משתנים: ענף כלכלי וקבוצת גודל הנבנית על סמך מספר המועסקים ביחידה (על פי רוב 4 קבוצות גודל).
- לרוב, הענף הכלכלי לפיו מוצא המדגם הוא ענף סדר. עסקים המעסיקים מספר רב של מועסקים (לרוב הענפים מעל 250 מועסקים) נדגמים במדגם בוודאות ונחקרים מדי חודש. ביתר קבוצות הגודל מבוצעת דגימה מקרית וככל שעולים בשכבת הגודל כך גדלה הסתברות הדגימה.

#### **שיטת איסוף הנתונים:**

תהליך הפקידה בוצע ב-3 שיטות עיקריות:

1. דואר - למשיבים לסקר ניתנה אפשרות להחזיר את השאלון המלא באמצעות מעטפת השבה שנשלחה בצרוף לשאלון.
2. טלפון - פנייה טלפונית של הסוקר לעסק הנדגם.

עבודה ושכר, נתונים לשנת 2017 Data For LABOUR AND WAGES,

3. פקס - החזרת השאלון בפקס נעשתה בהתאם לשיטה שהוצעה למשיב בהנחיות למילוי והשבת השאלון או לאחר שיחה של המשיב עם הסוקר בה הוא ביקש להשיב על הסקר באמצעות הפקס.

**אמידה:** יחידה אשר נדגמה, השיבה ונמצאה שייכת לאוכלוסיית הסקר מקבלת מקדם ניפוח המבטא את מספר היחידות שאותן היא מייצגת. החל מינואר 2018 מבוצעת זקיפה עבור יחידות הסתברותיות שלא השיבו בחודש הנאמד, על בסיס דיווח העסק ברבעון הקודם.

בבחינה שנערכה נמצא שזקיפת נתון המשרות הפנויות ונתון המועסקים על בסיס "העתקתו" מרבעון קודם מקטינה את תיקוני האומדנים הנובעים מדיווח מאוחר של משיבים, מאחר שישנו מתאם גבוה בין דיווחי העבר לדיווח הנוכחי ברמת העסק. עבור יחידות הסתברותיות שלהן אין נתון דיווח בשלושת החודשים שקדמו לחודש האמידה, מתבצעת זקיפה על בסיס תיקון גורמי ניפוח לעסקים המשיבים בשכבת הדגימה.

עבור יחידה ודאית שלא השיבה נערכת זקיפה של הערכים החסרים (משרות פנויות לפי משלחי יד), בהתבסס על הערך המדווח בחודש הקודם. עבור יחידות ודאיות שלא השיבו ואין להן נתון מדווח בחודשיים האחרונים, הפיצי עבור אי ההשבה הוא באמצעות גורם תיקון המחושב על ידי היחס שבין סך הכל משרות השכיר בשכבת הוודאיים לפי נתוני ביטוח לאומי לבין סך הכל משרות השכיר ביחידות שהשיבו. אומדני מספר המשרות הפנויות ואומדני מספר משרות השכיר, המחושבים על סמך נתוני הסקר לאחר הכפלה במקדמי הניפוח, מושפעים מטעויות דגימה כתוצאה ממבנה הסקר הכולל יחידות הסתברותיות הנחקרות פעם ברבעון. לצורך חישוב אומדנים ללא טעויות דגימה הותאם לסדרות המחושבות על סמך נתוני הסקר (לאחר הכפלה במקדמי הניפוח) מודל "מצב מרחב" (state space model) ואמידת הסדרות ללא טעויות דגימה התבצעה בעזרת מסנן קלמן (Kalman filter).

## ביקוש והיצע בשוק העבודה

### הגדרות

**ביקוש עבודה:** מספר המשרות הפנויות.

**היצע עבודה:** (לפי סקרי כוח אדם) שכירים (כולל חברי קואופרטיב) שעבדו ב-12 החודשים האחרונים וחיפשו עבודה. כולל: מועסקים חלקית לא מרצון (חיפשו עבודה מלאה או נוספת ולא מצאו) בלתי מועסקים ואינם משתתפים בכוח העבודה. **היחס בין היצע לביקוש:** היחס בין מספר השכירים (כולל חברי קואופרטיב) שעבדו ב-12 החודשים האחרונים וחיפשו עבודה, לבין מספר המשרות הפנויות. חשוב לציין כי:

- מדובר באומדן חסר של היצע עבודה לפי משלחי יד. יש לציין כי בקרב שכירים מחפשי עבודה (היצע עבודה), אלה שמשלח ידם ידוע מהווים כ-58% בשנת 2017 מכלל ההיצע. אומדן זה אינו כולל: אנשים שעבדו בעבר (לפני 12 חודשים) או לא עבדו כלל בישראל (עולים, עקרות

עבודה ושכר, נתונים לשנת 2017, LABOUR AND WAGES, Data For

- בית, תלמידים שרק סיימו את לימודיהם וכד') וחיפשו עבודה, ומועסקים שעבדו בדרך כלל משרה מלאה וחיפשו עבודה אחרת.
- הנתונים השנתיים מוצגים עבור משלחי יד בהם היו 5,000 מועסקים ויותר (בשנה אחרונה) על פי אומדני סקר כוח אדם והמשרות הפנויות בהם מהוות לפחות 5% מסך כל המשרות הפנויות ברמת "סדר" (ספרה אחת) בשנה האחרונה המוצגת בלוח על פי סקר משרות פנויות.
- במשלחי יד לא נפוצים (פחות מ-500 משרות פנויות) תיתכן תגודתיות על פני זמן שתשפיע על היחס בין היצע לביקוש.
- הנתונים המתפרסמים בלוח מכסים מעל 95% מכלל המשרות הפנויות ברוב הסדרים.